

I. ПРЕГЛЕД НА РАЗВИТИЕТО И АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВИ И НЕФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ГРУПАТА

1. Описание на основната дейност

Предприятието–майка осъществява лечебна дейност с разрешение № МБ–52/12.10.2020 г., издадено от Министерство на здравеопазването с единен регистрационен номер 2201211002, а дъщерното дружество е регистрирано под № 2204133501.

Със Заповед № РД – 17 – 123 от 04.06.2018 г. на предприятието – майка е определена акредитационна оценка за цялостна медицинска дейност “отлична” за срок от пет години.

С Решение № 210 / 29.03.2013 г. на Министерския съвет, предприятието – майка е признато за университетска болница.

Предприятието – майка заедно с дъщерното дружество осъществява дейността си въз основа на договори с три основни контрагента:

- **Договори с Националната здравноосигурителна каса (НЗОК/СЗОК) за:**
 - оказване на болнична помощ по клинични пътеки;
 - извършване на клинични процедури;
 - извършване на амбулаторни процедури;
 - оказване на специализирана извънболнична медицинска помощ.
- **Договори с Министерство на здравеопазването за извършване на следните дейности:**
 - Оказване на спешна медицинска помощ за пациенти със спешни състояния, преминали през спешното отделение, които не са хоспитализирани в същото лечебно заведение с финансов ресурс за 2021 г. – 756 000 лв. и цена за преминал пациент в спешно отделение 44,00 лв. За 2022 г. финансовият ресурс е 1 205 280 лв., и цена за преминал пациент в спешно отделение 46,00 лв.;
 - Медицински дейности извън обхвата на основния пакет от здравни дейности, гарантиран от бюджета на НЗОК, предоставяни на ветерани от войните: изкуствени стави и остеосинтезни материали при оперативни процедури в условията на спешност; очни лещи и високосубстанция при оперативно отстраняване на катаракта; меш/платно за пластика на коремна стена при оперативни процедури при хернии и за медико-диагностични дейности с прилагане на контраст, извън пакет “Образна диагностика” по Наредба № 40 / 24.11.2004 г.;
 - Дейности по трансплантация;
 - Финансиране за капиталови разходи (ремонти и закупуване на медицинска техника и обзавеждане) и
- **Договор за организация обучението на студенти и специализанти между Медицински университет – София и предприятието – майка.** Предприятието – майка осъществява научна и преподавателска дейност с помощта на 98 преподаватели, от тях 33 хабилитирани лица – 1 академик, 1 член – кореспондент, 15 професора и 16 доцента.

2. Анализ на нефинансовите показатели

Дейността на предприятието – майка е организирана в 25 специализирани клиники, отделения и клинично – диагностични структури с 475 броя легла средно месечно, а осъществяването на специализирана извънболнична медицинска и дентална помощ се осъществява от дъщерното дружество МДЦ “ИСУЛ – ЦАРИЦА ЙОАННА” ЕООД.

Преминалите болни за 2022 г. в предприятието – майка са 20 041, от които изписани (вкл. починали) са 19 938 пациенти.

Изпълнени са 100 663 бр. леглодни, от тях по договор със СЗОК 95 035.

Преминалите болни през дъщерното дружество за отчетния период са 33 511, от тях по договор със СЗОК – 26 685 пациенти. Медико – диагностичните изследвания по договор със СЗОК са 17 578 броя, а високоспециализираните изследвания по договор със СЗОК са 2 667 броя.

Използваемостта на едно легло в дни в предприятието – майка е 211,92, като оборотът на едно легло е 42,19 пациенти средно и средната продължителност на престоя е 5,02 дни.

Посочената до тук дейност е извършена при следните статистически и икономически параметри: предприятие – майка - стойност на един леглоден – 704,93 лв., стойност на един лекарстовден – 233,28 лв., стойност на ден за медицински консумативи – 80,25 лв., стойност на един храноден – 5,70 лв. и стойност на разходите за персонала и осигуровки за един леглоден – 293,35 лв.

	ПОКАЗАТЕЛИ	2022	2021	2022 / 2021 % увеличение/ намаление
I.	Дейност Предприятие – майка			
1.	Средно месечен брой легла	475	475	0,00
2.	Брой преминали болни	20 041	17 842	12,32
3.	Брой изписани (вкл. Умрели)	19 938	17 728	12,47
4.	Брой леглодни	100 663	95 783	5,09
а)	от тях по договор със СЗОК	95 035	91 430	3,94
5.	Използваемост на едно легло в дни	211,92	201,65	5,09
6.	Оборот на едно легло	42,19	37,56	12,33
7.	Продължителност на престоя	5,02	5,37	-6,52
8.	Стойност на един леглоден	704,93	691,95	1,88
9.	Стойност на един лекарстовден	233,28	227,47	2,55
10.	Стойност на ден за медицински консумативи	80,25	73,59	9,05
11.	Стойност на един храноден	5,70	4,71	21,02
12.	Стойност на разходите за персонала и осигуровките на леглоден	293,35	297,16	-1,28
II.	Дейност на дъщерното дружество			
1.	Общ брой пациенти В т.ч.	33 511	31 774	5,47
1.1.	По договор със СЗОК	26 685	25 292	5,51
1.2.	По доброволни здравноосиг. дружества	3 723	3 513	5,98
1.3.	По свободен избор на лекар	3 103	2 969	4,51
2.	Медико – диагностични изследвания	17 578	17 386	1,10
3.	Високоспециализирани изследвания	2 667	2 485	7,32

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2022 г.

Използваемостта на легловия фонд в предприятието – майка е по – ниска от 70 % - 2022 г.- 58,06 %, 2021 г.- 55,25 %.

Средният престой на преминал болен в предприятието – майка е намален през 2022 год., спрямо 2021 г. По отчет средния престой на болен за 2022 г. е 5,02 дни, а за 2021 г. е 5,37 дни.

Отчетената смъртност в предприятието – майка за 2022 г. е 1,98 %, а за 2021 г. е 4,54 %.

3. Анализ на финансовите показатели

Приходите на групата за финансовата 2022 г. са в размер на **70 117 хил.лв.** при отчетени приходи за предходната година **67 513 хил.лв.**, или ръст от 3,86 %. Наблюдава се значителен ръст при предоставянето на услуги спрямо предходния период от 11 482 хил.лв. или - 23,07 %, и значителен спад на приходите от финансиране – 8 817 хил.лв. към 31.12.2022 г. срещу 17 361 хил.лв. към 31.12.2021 г. или намаление с 8 544 хил.лева – 49,21 %.

ПОКАЗАТЕЛИ	2022 *000	% от всичко приходи от дейността	2021 *000	% от всичко приходи от дейността	2022 / 2021 % увеличение/ намаление
Приходи от услуги:					
- Столична здравно-осигурителна каса;	52 170	74,40	42 942	63,61	21,49
- Медицински услуги и мед.изделия;	5 861	8,36	4 405	6,52	33,05
- НЗОК – Фонд за лечение на деца;	2 885	4,11	2 128	3,15	35,57
- Други приходи от услуги;	59	0,08	47	0,07	25,53
- Клинични изпитвания;	80	0,11	61	0,09	31,15
- Такси Етична комисия и Клин.изпитв;	58	0,08	53	0,08	9,43
- Специализации и следдипломна квалификация;	46	0,07	51	0,08	-9,80
- Наеми	96	0,14	86	0,13	11,63
Всичко приходи от услуги	61 255	87,36	49 773	73,72	23,07
Приходи от финансиране					
в т.ч. от:					
- НЗОК – т. 7 от Методика за работа при неблагоприятни условия;	945	1,35	5 772	8,55	-83,63
- НЗОК – т. 7а от Методика за работа при неблагоприятни условия – персонал;	1 011	1,44	3 150	4,67	-67,90
- НЗОК – чл.5 от ЗБНЗОК;	1 129	1,61	3 081	4,56	-63,36
- Финансиране от Министерство на здравеопазването по Методика;	2 558	3,65	2 096	3,10	22,04
- Признато финансиране за дълготрайни активи, пропорционално на начислената амортизация;	1 341	1,91	1 494	2,21	-10,24
- СЗОК импланти;	127	0,18	531	0,79	-76,08
- Дарения;	303	0,43	474	0,70	-36,08
- Трансплантации;	702	1,00	470	0,70	49,36
- МЗ – кислород;	-	-	100	0,15	-100,00
- Компенсация ел.енергия;	609	0,87	82	0,12	642,68
- МЗ – обучение специализанти;	47	0,07	64	0,09	-26,56

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2022 г.

ПОКАЗАТЕЛИ	2022 '000	% от всичко приходи от дейността	2021 '000	% от всичко приходи от дейността	2022 / 2021 % увеличение/ намаление
- Централна доставка от МЗ за медикаменти и консумативи;	15	0,02	20	0,03	-25,00
- МЗ – съдебна медицина;	19	0,03	19	0,03	0,00
- Друго финансиране	11	0,01	8	0,01	37,50
Всичко приходи от финансираня	8 817	12,57	17 361	25,72	-49,21
Възвърнати провизии	45	0,06	379	0,56	-88,13
Всичко приходи от дейността	70 117	100,00	67 513	100,00	3,86
Приети и неизписани пациенти към 31.12.	46		40		
Общо приходи от оперативна дейност	70 163		67 553		

За изпълнението на отчетените по-горе приходи през 2022 г. са извършени разходи в размер на **72 422 хил.лв.**, в т.ч. за медикаменти, консумативи и други материали – **34 779 хил.лв.**, за външни услуги – **2 419 хил.лв.**, за възнаграждения и осигуровки на персонала – **30 798 хил.лв.**, за амортизации – **3 456 хил.лв.**, и други разходи – **970 хил.лв.**, от тях провизии **662 хил.лв.**

За сравнение за предходния отчетен период параметрите на разходите за дейността на групата са: общо разходи – **67 402 хил.лв.**, в т.ч. за медикаменти, консумативи и други материали – **31 163 хил.лв.**, за външни услуги – **2 528 хил.лв.**, за възнаграждения и осигуровки на персонала – **29 459 хил.лв.**, за амортизации – **3 521 хил.лв.**, и други разходи – **731 хил.лв.**, от тях провизии **338 хил.лв.**

ПОКАЗАТЕЛИ	2022 '000	% от всичко разходи за оперативна дейност	2021 '000	% от всичко разходи за оперативна дейност	2022 / 2021 % увеличение /намаление
Разходи за оперативна дейност					
Разходи за материали	(34 779)	48,02	(31 163)	46,23	11,60
- В т.ч. медикаменти и мед.консумативи	(31 601)	43,63	(28 871)	42,83	9,46
Разходи за външни услуги	(2 419)	3,34	(2 528)	3,75	-4,31
Разходи за персонала	(26 210)	36,19	(25 129)	37,28	4,30
- в т.ч. Провизии отпуски	(1 989)	2,75	(1 253)	1,86	58,74
Разходи за осигуровки	(4 588)	6,34	(4 330)	6,42	5,96
- в т.ч. Провизии осигур.в/у отпуски	(383)	0,53	(242)	0,36	58,26
Разходи за амортизация	(3 456)	4,77	(3 521)	5,22	-1,85
Разходи за провизии	(662)	0,91	(338)	0,50	95,86
Други разходи	(308)	0,43	(393)	0,58	-21,63
Всичко разходи за оперативна дейност	(72 422)	100	(67 402)	100,00	7,45
Приети и неизписани пациенти към 31.12	-		-		
Общо разходи за оперативна дейност	(72 422)		(67 402)		

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2022 г.

През 2022 г. най – голям относителен дял от всичко разходите за оперативна дейност заемат разходите за медикаменти, консумативи и други материали – 48,02 %, следвани от разходите за персонал и осигуровки – 42,53 %, разходите за амортизации – 4,77 % и разходите за външни услуги – 3,34 %.

За сравнение през 2021 г. разходите за медикаменти, консумативи и други материали са 46,23 %, разходите за персонал и осигуровки – 43,70 %, разходите за амортизации – 5,22 % и разходите за външни услуги – 3,75 %.

Разходите за медикаменти и медицински консумативи през 2022 г. са 43,63 % от всичко разходите за оперативна дейност т.е. над 35 %, тъй като използваме скъпоструващи медикаменти за Клиника по Лъчелечение, Клиника за деца с онкохематологични заболявания и Клиника по хемодиализа. През 2021 г. са 42,83 % от всичко разходите за оперативна дейност.

Отношението на приходите към разходите за дейността на групата (коефициент на ефективност на разходите) за 2022 г. е 0,97, а за 2021 г. е 1,00.

Отношението на краткосрочните активи към краткосрочните дългове (коефициент на обща ликвидност) за 2022 г. на групата е 0,90 (предприятие – майка - 0,87 дъщерно дружество – 4,46), а за 2021 год. е 0,97 (предприятие – майка - 0,94, дъщерно дружество - 4,24).

Дивиденди и разпределение на печалбата

Групата отчита по баланса за 2022 год. Непокрита загуба от минали години в размер на 16060 хил.лв. В предвид на това, и в съответствие с Търговския закон и решението на принципала, отчетената загуба не се разпределя. Непокритата загуба от минали години ще се покрива от бъдещи положителни финансови резултати. Разпределение на дивиденди не се предвижда.

Структура на основния капитал

Акционери	Участие	Брой акции	Номинална стойност (лв.)
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО	100 %	27 027 090	27 027 090

4. Анализ на финансовите резултати за текущия период

За отчетната 2022 г. групата приключва с оперативна загуба в размер на 2 259 хил.лв., отрицателна разлика между финансови разходи и финансови приходи в размер на 75 хил.лв. и платен данък печалба от дъщерното дружество в размер на 17 хил.лв., с което формираната за 2022 г. загуба възлиза на 2 351 хил.лв.

За сравнение през 2021 г. оперативният финансов резултат е бил печалба в размер на 151 хил.лв, отрицателна разлика между финансови разходи и финансови приходи в размер на 151 хил.лв. и платен данък печалба от дъщерното дружество в размер на 14 хил.лв., с което формираната за 2021 г. загуба възлиза на 14 хил.лв.

Към 31.12.2022 г. предприятието – майка има просрочени задължения към Доставчици в размер на 2 297 хил.лв., а към 31.12.2021 г. – 579 хил.лв.

5. Информация свързана с персонала**Средно – списъчен брой на персонала в предприятието – майка**

Показатели	2022	2021	2022/2021
Висш медицински персонал	268	265	1,13
Висш немедицински персонал	40	37	8,11
Среден медицински персонал	287	293	-2,05
Друг персонал	307	309	-0,65
Общо	902	904	-0,22

Средна брутна работна заплата в предприятието – майка (без доплащането на персонала по чл.5 от ЗБНЗОК и т.7а от Методика за работа при неблагоприятни условия)

Показатели	2022	2021	2022/2021
Висш медицински персонал	2 866,65	2 289,52	25,21
Висш немедицински персонал	2 348,06	2 041,32	15,03
Среден медицински персонал	1 951,01	1 587,64	22,89
Друг персонал	1 213,30	1 053,32	15,19
Общо	1 988,65	1 629,42	22,05

Средно – списъчен брой на персонала в дъщерното предприятие

Показатели	2022	2021	2022/2021
Висш медицински персонал	1	2	-50,00
Висш немедицински персонал	3	3	-
Друг персонал	3	2	50,00
Общо	7	7	-

Средна брутна работна заплата в дъщерното предприятие

Показатели	2022	2021	2021/2020
Висш медицински персонал	5 694,21	4 837,56	17,71
Висш немедицински персонал	3 256,43	3 429,52	-5,05
Друг персонал	1 409,18	1 362,53	3,42
Общо	3 549,88	3 395,73	4,54

II. РИСКОВЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА ГРУПАТА

Групата се развива в условията на неустойчива финансова среда, изразяваща се в:

- Определените цени на клиничните пътеки не осигуряват пълно покритие на постоянните и необходими за лечението на пациентите разходи;
- Едностранно изменение от СЗОК на утвърдените от тях месечни обеми на медицинската дейност;
- Сведено до минимум финансиране за капиталови разходи от страна на принципала – Министерство на здравеопазването; и
- Недостатъчното финансиране на спешната дейност от Министерство на здравеопазването.

III. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА БАЛАНСА

Не се наблюдават събития след датата на баланса, които да налагат допълнителни корекции и/или оповестявания във финансовия отчет на Групата за годината, приключваща на 31 декември 2022 г.

IV. ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Ръководството на групата има намерение да продължи политиката на положително развитие, като не допусне негативни показатели по следните условия:

- увеличаване на просрочените задължения към 31.12.2023 г.;
- отношението на приходите към разходите на дейността да е по-малко от 1;
- използваемостта на легловия фонд да е по-малка от 70 %;
- отношението на средна годишна наличност на материалните запаси към приходите от основна дейност да бъде положителна величина;
- коефициентът на обща ликвидност да е по-голям от 1 и
- леталитетът спрямо 2022 г. да бъде намален.

V. ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНАТА ДЕЙНОСТ

Най-съществена част от тази дейност застъпена в предприятието – майка е обучението на студенти, специализанти и докторанти и провеждането на клинични изпитвания.

„УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „ЦАРИЦА ЙОАННА — ИСУЛ“ ЕАД, гр. София е университетска болница, с акредитационна оценка за практическо обучение, както следва:

1. практическо обучение (учебна практика и преддипломен стаж) на студенти по професионално направление „Медицина“, „Дентална медицина“ и „Фармация“ на образователно-квалификационна степен „магистър“
2. практическо обучение (учебна практика и преддипломен стаж) на студенти по професионално направление „Здравии грижи“ на образователно-квалификационна степен „бакалавър“ по специалностите „Медицинска сестра“ и „Лекарски асистент“
3. практическо обучение (преддипломен стаж) на студенти по професионално направление „Здравии грижи“ на образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“ по специалностите „Рехабилитатор“, „Медицински лаборант“ и „Рентгенов лаборант“
4. практическо обучение (преддипломен стаж) на студенти по професионално направление „Обществено здраве“ с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ и „магистър“ по специалността „Управление на здравните грижи“;
5. следдипломно обучение на магистър-лекари за придобиване на специалностите: Анестезиология и интензивно лечение, Вирусология, Вътрешни болести, Гастроентерология, Ендокринология и болести на обмяната, Кардиология, Клинична лаборатория, Клинична детска хематология и онкология, Клинична фармакология и терапия, Лъчелечение, Медицинска онкология, Микробиология, Неврохирургия, Нервни болести, Нефрология, Образна диагностика, Обща и

клинична патология, Ортопедия и травматология, Очни болести, Спешна медицина, Трансфузионна хематология, Урология, Ушно-носно — гърлени болести, Физикална и рехабилитационна медицина, Хранене и диетика, Хирургия

6. следдипломно обучение на лица с висше немедицинско образование за придобиване на специалност Медицинска радиологична физика
7. следдипломно обучение на лица с професионална квалификация по медицинска професия от професионално направление „Здравни грижи“ за придобиване на специалностите: Анестезиология и интензивни грижи (за медицински сестри и акушерки), Операционна и превързочна техника (за медицински сестри и акушерки)

1. Научно-преподавателски състав

Разпределението на научно-преподавателския състав на трудов договор в болницата към 31.12.2022 година в съответствие с академичната им длъжност и научна степен е следното: 1 Академик, 1 Член кореспондент, 15 професора, 16 доценти и 65 асистенти, вкл. 25 главни асистенти. С образователната и научна степен „Доктор“ а общо 73 души, от които 53 са преподаватели, а Доктори на медицинските науки са общо -13, от които 7 са преподаватели.

Наблюдава се нарастване на броя на асистентите през 2022 г. спрямо 2021 г.

От всички специалисти по здравни грижи в болницата 43 имат ОКС „Управление на здравните грижи“, в т.ч. 21 магистри и 22 бакалаври. 1 медицинска сестра има специалност „Анестезиология и интензивни грижи“.

В УМБАЛ „Царица Йоанна ИСУЛ“ работят 7 лекари-специалисти, които са преподаватели по специалности от професионално направление „Здравни грижи“ във Факултета по обществено здраве на МУ-София.

През 2022 г в Болницата работят 17 докторанти и са защитени 4 докторантски труда за присъждане на образователна и научна степен „Доктор“. Хабилитираните преподаватели от Болницата са били членове на журита за защиты на докторски разработки и за хабилитации.

Увеличеният брой асистенти и докторанти дава надежда, че интересът на младите лекари към научната и преподавателската дейност се увеличава.

През 2022 г в УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ“ са базирани 13 катедри на Медицински университет – София, от които 3 – изцяло и 10 – частично.

В Болницата работят голям брой национални консултанти и експерти, които са членове на различни комисии към МЗ, НЗОК, Медицински университет, членове на Факултетния съвет на Медицински университет София. Проф. Б. Владимиров и доц. Т.Седлоев последователно са заместник-декани на Медицинския факултет на Медицинския университет – София

2. Учебна дейност

2.1. Студентско обучение

УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА -ИСУЛ“ ЕАД е база за обучение на студенти по медицина, дентална медицина и фармация и студенти по професионално направление „Здравни грижи“ на Медицински университет -София, което се провежда в съответствие с учебните планове.

Учебният процес се организира, координира и контролира от висшето училище, чрез деканите на съответните факултети, в съответствие с утвърдения учебен план и програми, изготвени от съответните катедри. МУ-София чрез съответния ръководител катедра: съгласува учебните графици с изпълнителния директор и началниците на съответните клиники/отделения/лаборатории, в които

се осъществява учебната дейност, така че да не се нарушава лечебната дейност; планира, организира, ръководи и контролира учебния процес, съгласувано със съответния началник на клиника/отделение/лаборатория; създава критерии и условия за развитие на академичния състав и др.)

При организиране на практическото обучение на студентите от професионално направление „Здравни грижи“, МУ-София съгласува учебните графици с изпълнителния директор или упълномощено от него лице - главната сестра, и представя списъци на студентите, които ще се обучават.

През учебната 2021/2022 г. клинична практика са провели 89 студенти по специалността „Медицинска сестра“ от I, II и III курс от ФОЗ „Проф. Ц. Воденичаров“ на МУ-София, както и 31 студенти по специалността „Клинична лаборатория“ от I, II и III курс от МК „Й. Филаретова“ на МУ-София. За периода 2019-2022 г клинична практика по образна диагностика са провели 127 студенти от специалността „Рентгенов лаборант“ от I, II и III курс от МК „Й. Филаретова“ на МУ-София.

2.2.Обучение на специализанти

Традиционно УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА-ИСУЛ“ ЕАД е утвърдена като център за обучение на студенти и база за усъвършенстване на лекарите. В продължение на повече от 80 години в болницата са работили и продължават да работят едни от най-високо квалифицираните специалисти в областта на медицината, здравеопазването и висшето образование. В болницата работят специализанти по 25 специалности – 22 клинични за лекари, 1 неклинична за лекари, 1 за лица с висше немедицинско образование и 2 за медицински сестри.

УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА -ИСУЛ" ЕАД обявява целогодишно, включително и на интернет страницата си, свободните длъжности за специализанти, съобразно годишния капацитет на лечебното заведение и одобрените предложения от началниците на клиниките/отделенията и лабораториите. Едновременно с публикуване на обявата, се изпраща уведомление по електронен път до Столичната регионална здравна инспекция за обявените от болницата места.

През 2022 г. общият брой на специализантите е 92 по 25 специалности. От тях 8 са взели специалност през 2022 г. и всички са назначени на работа.

Отбелязва се нарастване на броя специализанти в болницата през последната година, което е свързано с високото качество на обучението на лекарите.

Специализантите имат индивидуални планове за обучение, разработени съвместно с ръководителя на специализацията и е утвърдени от Изпълнителния директор на лечебното заведение. Изготвените планове са съобразени с утвърдените програми за СДО по медицински специалности по години за усвояване на видовете практически умения, които програмите регламентират.

Хабилитираните преподаватели са включени в държавни изпитни комисии за придобиване на специалност, като част от тях са и председатели на комисиите.

В Болницата през 2022 г са проведени 5 основни и 24 тематични курса за специализиращи лекари, както и практически и лекционни занимания с общопрактикуващи лекари.

3. Научна активност

През 2022 г. научно-преподавателският състав в УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА -ИСУЛ" ЕАД има значителна научна продукция, представена от 88 публикации в наши и чужди научни издания, вкл.електронни , както и участия в авторските колективи на 9 учебника и монографии. Част от разработките са цитирани в български и международни списания.

Преподавателите са участвали в 98 конгреси, конференции и симпозиуми в страната и в чужбина. В УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА -ИСУЛ” ЕАД редовно се провеждат научни колегиуми и обсъждания, които повишават квалификацията на лекарите и са особено полезни за младите специалисти.

Колективи от Болницата участват в множество научни проекти, финансирани от Национален фонд ”Научни изследвания”, Медицински университет-София, международни програми и други.

УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА -ИСУЛ” ЕАД е база за разработване на многоцентрови интернационални клинични изпитвания на нови медикаменти.

През 2022 г, въпреки всички трудности в цялостната учебно-преподавателска и научно-изследователска дейност, УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ” ЕАД развива успешно своите традиции на водеща база за обучение на студенти и специализанти в областта на медицината и за усъвършенстване на лекарите в България.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ. 187Д И ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

През 2022 г. е увеличен и вписан в Агенция по вписванията капитала на предприятието – майка с емитирани от Министерство на здравеопазването **2 185 878 акции** с номинал 1 (един) лев всяка. Тази промяна в капитала се осъществи чрез предоставени средства от бюджета за капиталови разходи през 2019 г., 2020 г. и 2021 г. Основанието за извършената промяна са протоколи: № РД–16–56 от 19.05.2022 г. и № РД–16–268 от 27.10.2022 г. от Общото събрание на предприятието – майка, издадени от принципала – министъра на здравеопазването.

Групата не притежава собствени акции. Всички акции – 100 % от капитала са собственост на Министерство на здравеопазването.

През 2022 год. Членовете на съвета на директорите на предприятието – майка са получили общо възнаграждения в размер на **157 хил.лв.**, а управителя на дъщерното дружество – **67 хил.лв.**

През годината членовете на съвета на директорите на предприятието – майка не са придобивали и не са прехвърляли акции и облигации на групата.

Групата не е издавала облигации.

Любомир Любчов Пенев участва в съвета на директорите и е представляващ на следните дружества:

- "МАКСТРЕЙД 1" ЕООД
- "Сити маркет ЛМ" ЕООД

Борислав Методиев Първанов участва в съвета на директорите и е представляващ на следните дружества:

- "БМП Адвайс" ЕООД
- "ВИКЕРО" АД
- "ФИНАНС ТРЕЙД - С" АД
- "БМП Инвестконсулт" ЕООД

Проф. д-р Йорданка Великова Узунова не участва в търговски дружества като неограничено отговорен съдружник, не притежава повече от 25 % от капитала на друго дружество, както и не участва в управлението на други дружества и кооперации като прокурист, управител или член на съвета.

VII. НАЛИЧИЕ НА КЛОНОВЕ НА ГРУПАТА

Групата няма регистрирани клонове по смисъла на Търговския закон.

VIII. УПРАВЛЕНИЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ – МАЙКА

Съгласно действащия Търговски закон в България, към 31 декември 2022 г., **УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ” ЕАД, София** е акционерно дружество с едностепенна система на управление.

Към 31 декември 2022 г., Съветът на директорите се състои от следните членове:

1. Борислав Методиев Първанов
2. проф. д-р Йорданка Великова Узунова
3. Любомир Любчов Пенев

Изпълнителен Директор на Дружеството е Любомир Любчов Пенев

ДЪЩЕРНО ПРЕДПРИЯТИЕ

Съгласно действащия Търговски закон в България, към 31 декември 2022 г., **МДЦ „ИСУЛ - ЦАРИЦА ЙОАННА” ЕООД, София** е дружество с едностепенна система на управление.

Към 31 декември 2022 г. общото събрание на дружеството се представлява от Любомир Любчов Пенев – Изпълнителен директор на **УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ” ЕАД**.

Дружеството се управлява и представлява от управителя доц. д-р **Виктория Федоровна Жекова дм.**

Отговорности на ръководството

Според българското законодателство, ръководството следва да съставя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за финансовото състояние на Групата към края на годината, финансовото ѝ представяне и паричните ѝ потоци.

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователно адекватни счетоводни политики при съставянето на годишния консолидиран финансов отчет към 31 декември 2022 г. и е направило разумни и предпазливи преценки, предположения и приблизителни оценки.

Ръководството също потвърждава, че се е придържало към действащите счетоводни стандарти, като консолидирания финансов отчет е съставен на принципа на действащо предприятие.

Ръководството носи отговорност за правилното водене на счетоводните регистри, за целесъобразното управление на активите и за предприемането на необходимите мерки за избягване и разкриване на евентуални злоупотреби и други нередности.

Любомир Любчов Пенев

Изпълнителен директор

УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА-ИСУЛ” ЕАД,

гр. София

06.04.2023 г.

