

и няма правно или конструктивно задължение да доплаща във фондовете бъдещи вноски в случаите, когато те нямат достатъчно да изплатят на съответните лица заработените от тях суми за периода на трудовия им стаж. Аналогични са задълженията по отношение на здравното осигуряване.

Съгласно разпоредбите на Кодекса на труда, работодателят има задължение да изплати при прекратяване на трудовия договор обезщетения за:

- неспазено предизвестие по чл.220 ал. 1 - едномесечно брутно възнаграждение;
- поради закриване на предприятието или на част от него, съкращаване в щата, намаляване на обема на работа и спиране на работа за повече от 15 дни и др. - в зависимост от отработения трудов стаж в дружеството, от една до три брутни месечни работни заплати;
- при прекратяване на трудовия договор поради болест - обезщетение в размер от две до четири брутни месечни работни заплати, в зависимост от отработения трудов стаж в дружеството, ако има най-малко пет години трудов стаж и през последните пет години не е получавал обезщетение на същото основание;
- при пенсиониране - от две до шест брутни месечни работни заплати, според трудовия стаж в дружеството;
- за неизползван платен годишен отпуск - за съответните години за времето, което се признава за трудов стаж преди 2010 г. и максимум 10 дни за неползваните отпускни след 2010 г.

След изплащането на посочените обезщетения за работодателя не произтичат други задължения към работниците и служителите.

Краткосрочните доходи за персонала под формата на възнаграждения, бонуси и социални доплащания и придобивки (изискуеми в рамките на 12 месеца след края на периода, в който персоналот е положил труд за тях или е изпълнил необходимите условия) се признават като разход в отчета за приходите и разходите в периода, в който е положен трудът за тях или са изпълнени изискванията за тяхното получаване, и като текущо задължение (след приспадане на всички платени вече суми и полагащи се удържки) в размер на недисконтираната им сума. Дължимите от дружеството вноски по социалното и здравно осигуряване се признават като текущ разход и задължение в недисконтиран размер, заедно и в периода на начисление на съответните доходи, с които те са свързани.

Към датата на всеки финансов отчет дружеството прави оценка на сумата на очакваните разходи по натрупващите се компенсирани отпуски, която се очаква да бъде изплатена като резултат от неизползваното право на натрупан отпуск. В оценката се включват приблизителната преценка за разходите за самите възнаграждения и разходите за вноски по задължителното обществено осигуряване, които работодателят дължи върху тези суми. Тя е включена в баланса като дългосрочно задължение към персонала.

Работодаателят е задължен да изплаща на лица от персонала при настъпване на пенсионна възраст обезщетение, което в зависимост от трудовия стаж в предприятието може да варира между 2 и 6 брутни месечни работни заплати към датата на прекратяване на трудовото правоотношение. Към датата на годишния финансов отчет ръководството на дружеството е направило оценка на тези задължения и смята, че няма основание за начисляване на такива суми.

2.13. Дружествен капитал и резерви

БУЛБОЛТ АМ, като дружество с ограничена отговорност, е от категорията на капиталовите дружества, които бяха задължени да регистрират в търговския регистър определен минимален размер на основния капитал, който да служи като обезпечение на кредиторите на дружеството с оглед удовлетворяване на техните вземания. Съдружниците отговарят за задълженията на дружеството до размера на своето дялово участие в капитала и могат да претендират връщане на това участие само в производство по ликвидация или

несъстоятелност. Резервите се формират по решение на общо събрание от неразпределената печалба.

Основния капитал на дружеството е 5 000 лв.

2.14. Данъци върху печалбата

Текущите данъци върху печалбата се определят в съответствие с изискванията на българското данъчно законодателство – Закона за корпоративното подоходно облагане. Номиналната данъчна ставка за 2019 г. е 10% (2007 г. - 2018 г.: 10%).

3. НЕТНИ ПРИХОДИ ОТ ПРОДАЖБИ И ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ

Приходи от продажби включват:

	2019 г.	2018 г.	
Продажби на крепежни изделия и др. стоки	2655	1843	Пр.1
Строителни и др. услуги	206	524	Пр.2
общо:	2861	2367	

4. РАЗХОДИ ЗА МАТЕРИАЛИ И ВЪНШНИ УСЛУГИ

Разходите за материали включват:

	2019 г.	2018 г.	
ГСМ	15	18	Р.1
Резервни части	3	1	Р.1
Вложени за ремонт	11	8	Р.1
Рекламни материали	2	3	Р.1
Обзавеждане	1	2	Р.1
Вложени за поддръжка	15	3	Р.1
Работно облекло	1	1	Р.1
Инструменти и подобни	-	1	Р.1
Други	4	5	Р.1
общо:	57	42	

Разходите за външни услуги включват:

	2019 г.	2018 г.	
Наеми	70	155	Р.1
Ток, телефони, пощ., транспорт	76	68	Р.1
Застраховки, реклама	6	6	Р.1
Консултации, комисионни	1	1	Р.1
Подизпълнители (строит.)	13	13	Р.1
Други	6	49	Р.1
общо:	172	292	

5. РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛАРазходите за персонала включват:

	2019 г.	2018 г.	
Разходи за заплати	238	230	P.2
Разходи за осигуровки	46	44	P.2
общо:	284	274	

6. РАЗХОДИ ЗА АМОРТИЗАЦИИРазходите за амортизации включват:

	2019 г.	2018 г.	
Амортизация на сгради	12	12	P.3
Амортизация на машини	79	97	P.3
Амортизация на инвентар	2	2	P.3
Амортизация на транспортни средства	15	14	P.3
общо:	108	125	

7. ДРУГИ РАЗХОДИДругите разходи включват:

	2019 г.	2018 г.	
Балансова стойност на продадените стоки, услуги	1718	1314	P.4
Балансова стойност на продаж. ДМА	-	-	P.4
Вложени материали в СМР	-	-	P.4
Командировки	12	11	P.4
Разходи за местни данъци и такси	8	8	P.4
Други	29	3	P.4
общо:	1767	1336	

8. НЕТЕКУЩИ АКТИВИ

Дружеството притежава следните ДМА: земи и сгради, машини, транспортни средства, компютри. Движението на нетекущите активи на дружеството през отчетната година е представено в следната таблица:

ДМА	отчетна стойност			амортизация			балансова стойност		
	към 01.01	постъпили	излезли	към 31.12	към 01.01	постъпили	излезли	към 31.12	към 31.12
Земи	695	-	-	695	-	-	-	-	695
Сгради	309	-	-	309	72	13	-	85	224
Машини	371	-	-	371	271	79	-	350	21
Транспортни средства	92	-	-	92	65	15	-	80	12
Други	7	1	-	8	4	1	1	5	5
Всичко:	1474	1	0	1475	412	108	1	520	955

9. ТЕКУЩИ АКТИВИ

Към текущите активи дружеството включва материални запаси, краткосрочни вземания, краткосрочни финансови активи, парични средства и разходи за бъдещи периоди. Към датата на баланса дружеството разполага със следните текущи (краткотрайни) активи:

	2019 г.	2018 г.	
Стоки (крепежни изделия)	1409	1302	А3
Стоки други и материали	435	291	А3
Вземания от клиенти	840	246	А4
Доставчици по аванси	-	182	А4
Предоставени заеми	95	95	А5
Пари на каса	10	16	А6
Пари в разплащателни сметки	7	13	А6
общо:	2796	2145	

10. СОБСТВЕН КАПИТАЛ

Собственият капитал на дружеството се състои от основен (записан) капитал, неразпределена печалба и текущ финансов резултат:

Записан капитал

Собственик	Дялово участие	Номинална стойност (хил. лв.)
Милан Исаев Милованов	100%	5

Печалба

	2019 г.	2018 г.	
Неразпределена печалба	2011	1872	п2
Текуща печалба	400	231	п3
общо:	2411	2103	

През 2019 г. Дружеството е разпределило дивидент в размер на 92 хил. лв..

11. НЕТЕКУЩИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Нетекущи са задълженията, чийто срок на уреждане е по-дълъг от 12 месеца.

Към 31.12.2019 г. нетекущите пасиви на дружеството представляват задълженията му по лизинг – 7 хил. лв. (П4) и получени гаранции – 4 хил. лв. (П4).

12. ТЕКУЩИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Текущи са задълженията, чийто срок на уреждане е по-кратък от 12 месеца. Те се класифицират като текущата част от задълженията по заеми към банки и финансови институции, задълженията към свързани предприятия, към доставчици и клиенти, към персонала, които се отчитат в съответствие с МСС 19 (като към последните се отнасят задължения за заплати, които не са изплатени към края на отчетния период), задължения към осигурителни предприятия, данъчните задължения, други краткосрочни задължения.

Текущите задължения на дружеството към 31.12.2019 г. са представени в таблицата по-долу:

	2019 г.	2018 г.	
Лизингови задължения	9	10	П6
Задължения към доставчици	470	336	П8
Получени аванси	105	61	П7
Задължения към персонала	16	15	П9
Задължения за осигуровки и ДОД	10	9	П10
Задължения за корпор. данък	16	7	П11
Задължения за ДДС	23	20	П11
Задължения за МДТ и данък дивидент	9	-	П11
Задължения към НАП по ревиз. акт	-	55	П11
Получени търговски заеми	666	567	П12
	1324	1080	

През 2019 г. дружеството няма задължения по инвестиционни кредити.

13. СДЕЛКИ СЪС СВЪРЗАНИ ЛИЦА

През 2019 г. дружеството е осъществило сделки със свързани лица в хил. лв. чрез управителя Милан Милованов, както следва:

	Приходи	Разходи	Салдо вземания към 31.12.2019	Салдо задължения към 31.12.2019
Аери България	472	-	495	-
Мило 5	2	43	-	1
МДМ Тим Импекс	13	17	-	8
Солар Продукшън	6	-	-	-
Ви Ви Фешън	13	-	-	-
Рентал Билдинг	27	-	6	-
Общо:	533	60	501	9

14. УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИЯ РИСК

В хода на обичайната си дейност дружеството може да бъде изложено на различни финансови рискове, най-важните от които са: риск на лихвоносни парични потоци, валутен, кредитен и ликвиден риск. Затова общото управление на риска е фокусирано върху прогнозиране на резултатите от определени области на финансовите пазари за постигане на минимизиране на потенциалните отрицателни ефекти, които биха могли да се отразят върху финансовите резултати. Финансовите рискове текущо се идентифицират,

измерват и наблюдават с помощта на различни контролни механизми, за да се определят адекватни цени на услугите, предоставяни от дружеството, да се оценят адекватно формите на поддържане на свободните ликвидни средства, без да се допуска неоправдана концентрация на даден риск.

За ограничаване на риска относно паричните средства, политика на дружеството е да оперира само със стабилни финансови институции в България.

По отношение на клиентите, политиката на дружеството е да извършва продажбите си при условията на незабавно плащане за нови клиенти. На дълггодишните си партньори се предоставя възможност за отложено плащане, като подхода е индивидуален. Събираемостта и концентрацията на вземанията се контролират текущо и стриктно, съгласно установената политика на дружеството.

15. СЪБИТИЯ СЛЕД ДАТАТА НА БАЛАНСА

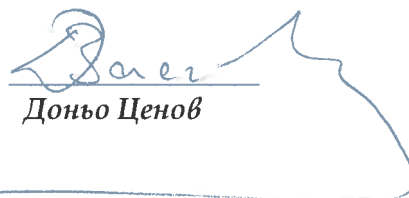
Обявената от СЗО пандемия COVID-19 ще намери отражението си и в икономиката на България, като последиците за дружеството на този етап не могат да бъдат оценени. В момента обявената от Министерството на здравеопазването извънредна епидемиологична обстановка дава отражение и върху работата на дружеството. Това наложи една част от персонала да работи on-line, а друга част да ползва платен отпуск. Стремешът на ръководството е да запази работните места, като осигури заетост на персонала поне за следващата финансова година.

25.03.2020 г.

Съставител:


СК Бизнес парк Юг,
Алия Александрова

Управител:


Доньо Ценов

