В дружеството няма парични средства, които не са на разположение за ползване от ръководството.
Посочените суми в отчета за паричния поток като парични средства в началото и в края на отчетния период отговарят на сумите посочени в равностойните статии на счетоводния баланс.За целите на изготвянето на отчета за паричните потоци, паричните постъпления от клиенти и паричните плащания към доставчици са представени брутно, в включен ДДС (20%).
Наличните авоари по банковите сметки отразени в годишния финансов отчет отговарят на тези по извлеченията от обслужващите банки към 31.12.2015г.

2.11. ТЪРГОВСКИ И ДРУГИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Търговските и другите текущи задължения се отчитат по стойността на оригиналните фактури /цена на придобиване/, която се приема за справедливата стойност на сделката и ще бъде изплатена в бъдеще срещу получените стоки и услуги.
Те се класифицират като краткосрочни и дългосрочни в зависимост от това дали са платими до и над 1 година от тяхното възникване.
Като краткосрочни задължения в пасива на баланса са представени задълженията към доставчици, задължения към персонала и осигурителни организации по повод на минал труд положен от наетия персонал, и съответните осигурителни вноски, изисквани от законодателството, текущи данъчни задължения във връзка с прилагането на данъчното законодателство по видове данъци.
Като дългосрочни задължения в пасива на дружеството са представени задължения към финансови предприятия и задължения към други кредитори.

2.12.ПЕНСИОННИ И ДРУГИ ЗАДЪЛЖЕНИЯ КЪМ ПЕРСОНАЛА ПО СОЦИАЛНО И ТРУДОВО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО

Съгласно българското законодателство дружеството е задължено да плаща вноски във фондовете за социално и здравно осигуряване. Размерът на вноските се определя от Кодекса за социалното осигуряване и Закона за здравното осигуряване - въз основа на доходите за периода. Трудовите отношения с работниците и служителите и дружеството, в качеството му на работодател, се основават на разпоредбите на Кодекса на труда и на разпоредбите на действащото осигурително законодателство.
Основно задължение на работодателя е да извършва задължително осигуряване на наетия персонал за фонд "Пенсии", допълнително задължително пенсионно осигуряване, фонд "Общо заболяване и майчинство", фонд "Безработица", фонд "Трудова злополука и професионална болест", и здравно осигуряване. Размерите на осигурителните вноски се утвърждават конкретно със Закона за бюджета на ДОО и Закона за бюджета на НЗОК за съответната година. Вноските се разпределят между работодателя и осигуреното лице в съотношение, което се променя ежегодно и е определено в Кодекса за социално осигуряване.
Изцяло за своя сметка работодателят през 2015 год. прави осигурителна вноска за фонд "Трудова злополука и професионална болест" .Осигурителните и пенсионни планове, прилагани от дружеството в качеството му на работодател, се основават на българското законодателство и са планове с дефинирани вноски. При тези планове работодателят плаща месечно определени вноски в държавните фондове "Пенсии", фонд "Общо заболяване и майчинство", фонд "Безработица", фонд "Трудова злополука и професионална болест", както и за допълнително задължително пенсионно осигуряване (универсални и професионални пенсионни фондове) - на база фиксираните по закон проценти и няма друго допълнително правно или конструктивно задължение за доплащане във фондовете в бъдеще. Аналогично са задълженията по отношение на здравното осигуряване.

КРАТКОСРОЧНИ ДОХОДИ

Краткосрочните доходи за персонала под формата на възнаграждения, бонуси и социални доплащания и придобивки (изискуеми в рамките на 12 месеца след края на периода, в който персоналът е положил труд за тях или е изпълнил необходимите условия) се признават като разход в отчета за приходите и разходите в периода, в който е положен трудът за тях или са изпълнени изискванията за тяхното получаване, и като текущо задължение (след приспадане на всички платени вече суми и полагащи се удръжки) в размер на недисконтираната им сума. Дължимите от дружеството вноски по социалното и здравно осигуряване се признават като текущ разход и задължение в недисконтиран размер, заедно и в периода на начисление на съответните доходи, с които те са свързани.
Предприятието няма политика за начисляване на дългосрочни доходи на персонала.

ДОХОДИ ПРИ НАПУСКАНЕ И ПЕНСИОНИРАНЕ

Предприятието няма политика за начисляване на дългосрочни доходи на персонала. Доходите при напускане, предоставяни на персонала, са равни на глобална сума, определена съгласно действащия Кодекс на труда. Доходите при напускане се признават за разход в момента на възникването им. Причината за това е, че те не осигуряват на предприятието бъдещи икономически изгоди.
Съгласно разпоредбите на Кодекса на труда, работодателят има задължение да изплати при прекратяване на трудовия договор, преди пенсиониране, обезщетения за:
- неспазено предизвестие - брутното трудово възнаграждение за един месец;
- поради закриване на предприятието или на част от него, съкращаване в щата, намаляване на обема на работа и спиране на работа за повече от 15 дни и др. - брутното трудово възнаграждение за един месец;
- при прекратяване на трудовия договор поради болест - обезщетение в размер на две брутни месечни работни заплати;
- за неизползван платен годишен отпуск - за съответните години за времето, което се признава за трудов стаж.

ОБЕЩЕТЕНИЯ ПРИ ПЕНСИОНИРАНЕ

Съгласно Кодекса на труда работодателят е задължен да изплаща на персонала при настъпване на пенсионна възраст обезщетение, което за Дружеството е в размер на 2 брутни работни заплати към датата на прекратяване на трудовото правоотношение.

КОМПЕНСИРУЕМИ ОТПУСКИ

Дружеството не отчита разходи по натрупващи се неизползвани отпуски към 31.12.2015г. и съответно не е извършено преобразуване на ГФР поради изчерпване на неизползваните към 31.12.2015г. отпуски към март 2016г., което събитие е станало известно към датата на съставяне на ГФО / ***СС № 1 - ПРЕДСТАВЯНЕ НА ФИНАНСОВИ ОТЧЕТИ, Т.19.3.5 , Б."ж"/.***

2.13. ДРУЖЕСТВЕН КАПИТАЛ

Основния капитал е представен по неговата номинална стойност и съответства на актуалната му съдебна регистрация. Към 31.12.2015г., основният капитал е в размер на 586 800 лв. / петстотин осемдесет и шест хил. и осемстотин лева / и е разпределен в на 5868 дяла по 100 лв. всеки.

2.14.ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ

2.14.1 ФИНАНСОВИ АКТИВИ

Дружеството класифицира своите финансови активи в следните категории: „търговски вземания" и "активи на разположение и за продажба". Класификацията е в зависимост от същността и целите /предназначението/ на финансовите активи към датата на тяхното придобиване. Ръководството определя класификацията на финансовите активи на дружеството към датата па първоначалното им признаване в баланса.

Финансовите активи се отписват от счетоводния баланс на дружеството, когато дружеството е прехвърлило съществената част от рисковете и ползите от собствеността върху актива на друго дружество (лице). Ако дружеството продължава да държи съществената част от рисковете и ползите асоциирани със собствеността на даден трансфериран финансов актив, то продължава да признава актива в счетоводния баланс, но признава също и обезпечено задължение за получените средства.

КРЕДИТИ И ВЗЕМАНИЯ

Вземания са недеривативни финансови активи с фиксирани или установими плащания, които не се котират на активен пазар. Те се оценяват в баланса по тяхната амортизируема стойност при използването на метода на ефективната лихва, намалена с направена обезценка. Тези активи се включват в групата на текущите активи, когато матуритетът им е в рамките на 12 месеца или в обичаен оперативен цикъл на дружеството, а останалите като нетекущи.

Тази група финансови активи включва: търговски вземания, други вземания от контрагенти и трети лица, парични средства и парични еквиваленти от баланса на дружеството.

На датата на баланса се оценява дали са настъпили събития и обстоятелства, които показват наличието на обективни доказателства, налагащи обезценка на вземанията.

ДЯЛОВЕ ОТ ПРЕДПРИЯТИЯ В ГРУПА

Отчитат се по себестойностния метод.

2.14.2 ФИНАНСОВИ ПАСИВИ И ИНСТРУМЕНТИ НА СОБСТВЕН КАПИТАЛ

Дружеството класифицира дългови инструменти и инструменти на собствен капитал или като финансови задължения или като собствен капитал в зависимост от същността и условията в договор със съответния контрагент относно тези инструменти.

ФИНАНСОВИ ПАСИВИ

Финансовите пасиви включват заеми /кредити/, задължения към доставчици и други контрагенти. Първоначално те се признават в баланса по справедлива стойност, нетно от преките разходи по транзакцията, а последващо - по амортизируема стойност.

2.15. ДАНЪЦИ ВЪРХУ ПЕЧАЛБАТА

Данъчната печалба/загуба е печалба/загуба за периода,определена съгласно установените от действащото данъчно законодателство правила,на основата на която се определя размерът на дължимите/възстановими данъци.Данъчната печалба/загуба се определя и декларира с годишната данъчна декларация за съответния период.

В съответствие с българското данъчно законодателство, дружеството е субект на данъчно облагане с корпоративен данък. Данъчния процент върху печалбата за 2015г. е 10%. Дружеството приключва 2015г. със счетоводна печалба 21 хил. лв.

3. ПРИХОДИ ОТ ПРОДАЖБИ

	2015	**2014**
ПРИХОДИ ОТ ПРОДАЖБИ СА НА :	хил. лв.	хил. лв.
ПРОДАЖБИ НА ПРОДУКЦИЯ	1581	550
ПРИХОДИ ОТ УСЛУГИ	624	1511
ОБЩО:	**2,205**	**2,061**

ДРУГИТЕ ПРИХОДИ ВКЛЮЧВАТ :	**2015**	**2014**
	хил. лв.	хил. лв.
ПРИХОДИ ОТ ПРОДАЖБА НА МАТЕРИАЛИ И ДР.		58
ДРУГИ ПРИХОДИ	382	486
ОБЩО:	**382**	**544**

4. РАЗХОДИ ЗА МАТЕРИАЛИ

РАЗХОДИТЕ ЗА МАТЕРИАЛИ ВКЛЮЧВАТ :	**2015**	**2014**
	хил. лв.	хил. лв.
ОСНОВНИ МАТЕРИАЛИ	594	
ЕНЕРГИЙНИ МАТЕРИАЛИ	134	140
РЕЗЕРВНИ МАТЕРИАЛИ	129	282
ВОДА	4	8
ДРУГИ	1	2
ОБЩО:	**862**	**432**

5. РАЗХОДИ ЗА ВЪНШНИ УСЛУГИ

РАЗХОДИТЕ ЗА ВЪНШНИ УСЛУГИ ВКЛЮЧВАТ :	**2015** хил. лв.	**2014** хил. лв.
РЕМОНТНИ УСЛУГИ	4	11
ПОЩЕНСКИ И ТЕЛЕФОННИ УСЛУГИ КУРИЕРСКИ	10	22
ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИ	253	207
ОХРАНА		1
НАЕТ ТРАНСПОРТ	30	30
ЮРИДИЧЕСКИ УСЛУГИ		1
СЧЕТ. И ОДИТОРСКИ УСЛУГИ	2	2
ТАКСИ И КОМИСИОННИ	10	69
ПРЕВОДАЧЕСКИ УСЛУГИ		2
КУРИЕРСКИ УСЛУГИ	17	12
РАЗХОДИ ЗА ДАНЪЦИ И ТАКСИ	33	36
ДРУГИ	27	11
ОБЩО:	**386**	**404**

6. РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛА

РАЗХОДИТЕ ЗА ПЕРСОНАЛА ВКЛЮЧВАТ :	**2015** хил. лв.	**2014** хил. лв.
ТЕКУЩИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ	760	918
ВНОСКИ ПО ОСИГУРЯВАНЕ	136	159
В Т.Ч. ЗА ПЕНСИИ	81	96
ОБЩО:	**896**	**1,077**

7. ДРУГИ ОПЕРАТИВНИ РАЗХОДИ

ДРУГИТЕ РАЗХОДИ ВКЛЮЧВАТ :	**2015** хил. лв.	**2014** хил. лв.
БАЛАНСОВА СТ/СТ НА ПРОДАДЕНИТЕ МАТЕРИАЛИ	0	58
РАЗХОДИ ЗА КОМАНДИРОВКИ	3	92
ДРУГИ РАЗХОДИ	55	12
ОБЩО:	**58**	**162**

8. ФИНАНСОВИ РАЗХОДИ

	2015 хил. лв.	**2014** хил. лв.
ОТРИЦАТЕЛНИ РАЗЛИКИ ОТ ВАЛУТНИ КУРСОВЕ	2	2
РАЗХОДИ ЗА БАНКОВИ ТАКСИ	39	15
ОБЩО	**41**	**17**

9. РАЗХОДИ ЗА БЪДЕЩИ ПЕРИОДИ

	2015 хил. лв.	**2014** хил. лв.
НЕФИНАНСОВИ РАЗХОДИ	0	1
ОБЩО	**0**	**1**

10. НЕТЕКУЩИ /ДЪЛГОТРАЙНИ/ АКТИВИ

ДЪЛГОТРАЙНИ НЕМАТЕРИАЛНИ АКТИВИ

ОТЧЕТНА СТОЙНОСТ	**2015** хил. лв.	**2014** хил. лв.
САЛДО В НАЧАЛОТО НА ПЕРИОДА	34	34
ПРИДОБИТИ	9	
САЛДО В КРАЯ НА ПЕРИОДА	**43**	**34**

НАТРУПАНА АМОРТИЗАЦИЯ	**2015**	**2014**
САЛДО В НАЧАЛОТО НА ПЕРИОДА	20	18

НАЧИСЛЕНА АМОРТИЗАЦИЯ ЗА ГОДИНАТА	7	2
САЛДО В КРАЯ НА ПЕРИОДА	**27**	**20**
БАЛАНСОВА СТОЙНОСТ В КРАЯ НА ПЕРИОДА	**16**	**14**

ДЪЛГОТРАЙНИ МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ	***ЗЕМИ И СГРАДИ***		***МАШИНИ И ОБОРУДВАНЕ***		***СЪОРЪЖЕНИЯ И ДР.***		***МАТ. АКТИВИ В ПРОЦЕС НА ИЗГРАЖДАНЕ***	
ОТЧЕТНА СТОЙНОСТ	***2015***	***2014***	***2015***	***2014***	***2015***	***2014***	***2015***	***2014***
	х. лв.	х. лв.	х. лв.	х. лв.	х. лв.	х. лв.	х. лв.	х. лв.
САЛДО В НАЧАЛОТО НА ПЕРИОДА	5177	5177	942	933	232	231	279	279
ПРИДОБИТИ	0	0	0	9	1	1	-	0
САЛДО В КРАЯ НА ПЕРИОДА	**5,177**	**5,177**	**942**	**942**	**233**	**232**	**279**	**279**
НАТРУПАНА АМОРТИЗАЦИЯ								
САЛДО В НАЧАЛОТО НА ПЕРИОДА	578	375	816	569	107	82	0	0
НАЧИСЛЕНА АМОРТИЗАЦИЯ ЗА ГОДИНАТА	202	203	118	247	22	25	0	0
САЛДО В КРАЯ НА ПЕРИОДА	**780**	**578**	**934**	**816**	**129**	**107**	**0**	**0**
БАЛАНСОВА СТ/СТ В КРАЯ НА ПЕРИОДА	**4,397**	**4,599**	**8**	**126**	**104**	**125**	**0**	**0**

11.УЧАСТИЯ

УЧАСТИЕ В ДЪЩЕРНИ ДРУЖЕСТВА	***2015***	***2014***
	хил. лв.	хил. лв.
„ИНТЕР ПРОД" ЕООД 100 %	149	149
ОБЩО	149	149

Същото не е извършвало стопанска дейност от 2009г. и няма назначен персонал по трудов договор.
„Булдеза" ЕООД не изготвя консолидиран финансов отчет на основание чл.37а, ал.3 и чл.37б, ал.1 т.1 от Закона за счетоводството. Същият се изготвя от предприятието – майка на дружеството в Испания: „Бест Трикот" ООД , ЕИК B70366760, държава Испания, гр.Сантяго де Компостела, ул."Руа де Монако" №10.

12.МАТЕРИАЛНИ ЗАПАСИ

ОПИСАНИЕ	***НАЛ. НА 31.12.15Г.***	***ПОСТЪПИЛИ***	***ИЗРАЗХОД-ВАНИ***	***НАЛ. НА 01.01.15Г.***
	х лв.	*х лв.*	*х лв.*	*х лв.*
МАТЕРИАЛИ / ОСН. И СПОМАГАТЕЛНИ/	141	727	704	118
СТОКИ	2	2		
НЕЗАВЪРШЕНО ПРОИЗВОДСТВО	67	2 175	2 149	41
САЛДО В КРАЯ НА ПЕРИОДА	**210**	**2,904**	**2,853**	**159**

13. ПАРИЧНИ СРЕДСТВА И ПАРИЧНИ ЕКВИВАЛЕНТИ

	2015	**2014**
	хил. лв.	хил. лв.
КАСОВА НАЛИЧНОСТ	2	1
РАЗПЛАЩАТЕЛНИ СМЕТКИ	51	113
ОБЩО	**53**	**114**
ПАРИЧНИ СРЕДСТВА И ПАРИЧНИ ЕКВИВАЛЕНТИ СА РАЗПРЕДЕЛЕНИ КАКТО СЛЕДВА :	**2015**	**2014**
В ЛЕВА	13	11
В ЕВРО	40	103
ОБЩО	**53**	**114**

Наличните към 31 декември парични средства в банка са по разплащателни сметки на дружеството в Уникредит Булбанк АД /България/ и Банкинтер / Испания /.

14. ЗАДЪЛЖЕНИЯ КЪМ ФИНАНСОВИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ВКЛЮЧЕНИТЕ В БАЛАНСА ЗАДЪЛЖЕНИЯ СА ДЪЛЖИМИ КАКТО СЛЕДВА :	**2015**	**2014**
	хил. лв.	хил. лв.
СРОК ДО 1 ГОДИНА	105	3