



GENDER EDUCATION, RESEARCH AND TECHNOLOGIES ДЖЕНДЪР ОБРАЗОВАНИЕ, ИЗСЛЕДВАНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

София 1000, П.К. 963, тел/факс: +359 2 988-78-55, gert@mbox.contact.bg; www.gert.ngo-bg.org

Годишен доклад за дейността на ф-я “Джендър образование, изследвания и технологии”

2018 г.

Фондация “Джендър образование, изследвания и технологии” (ДОИТ) е неправителствена нестопанска организация, работеща в обществена полза, съобразно с изискванията на международните закони, по които България е страна. ДОИТ е регистрирана на 15 март 2004 г. и е политически независима и необвързана организация. През 2018 г. ф-я ДОИТ е пререгистрирана и вписана в търговския регистър в съответствие със законодателните промени относно регистрацията на ЮЛНЦ.

ДОИТ е учредена, за да изпълнява независимо и в партньорство с други неправителствени организации дейности, насочени към постигане на равнопоставеност на половете, социална справедливост и равенство във всички сфери на живота, включително при достъпа до новите технологии и техните предимства.

През финансовата година фондацията реализира приходи за 369 х.лв., което е намаление с 6% спрямо предходния период в резултат на спечелен голям международен проект, финансиран от Европейския съюз. Постигнат е положителен резултат 10 х.лв., през предходната година е отчетен положителен резултат от 4 х.лв.

Сумата на активите на предприятието към 31 декември на текущата година е 77 х.лв. В сравнение с края на предходния период показателят намалява с 23%.

През следващата финансова година не се планират промени в предмета на основната дейност. Очаква се запазване на основните натурални и финансови показатели, свързани с дейността.

Осъществявайки дейността си, фондацията може да бъде изложена на определени финансови рискове: пазарен риск (включващ валутен риск, риск от промяна в справедливата стойност на финансовите инструменти под влияние на пазарните лихвени нива и ценови риск), кредитен риск, ликвиден риск и риск от промяна на бъдещите парични потоци. Програмата на фондацията за цялостно управление на риска има за цел да намали евентуалните неблагоприятни ефекти върху финансовия ѝ резултат.

(а) Пазарен риск

(i) Валутно-курсов риск

Фондацията не е изложена на съществен риск, свързан с валутните курсове, тъй като повечето от активите, пасивите и операциите са деноминирани в български лева или евро, а левът е вързан за еврото, според правилата на Валутния съвет. Извършва се

редовен контрол върху елементите на баланса с цел минимизиране излагането на валутно-курсен риск

(ii) Ценови риск

Фондацията не е изложена на риск от промяна на цената на капиталовите ценни книжа, тъй като не притежава такива. Дружеството не е изложено на риск от промяна в цените на материални запаси, тъй като не притежава такива.

(iii) Риск от промени в паричните потоци и справедливите стойности в резултат на промяна на лихвените нива

Фондацията не притежава лихвоносни активи, отчитани по справедлива цена, и съответно не е изложена на риск от промяна на справедливата стойност.

б) Кредитен риск

В Дружеството няма концентрация на кредитен риск. Ръководството не очаква загуби, в следствие на неизпълнение на задълженията на своите контрагенти.

в) Ликвиден риск

Предпазливото управление на ликвидния риск предполага поддържане на достатъчно количество парични средства за покриване на наличните задължения.

Фондация ДООИТ участва активно в обществените кампании в подкрепа на равнопоставеността на половете и недискриминацията на полов признак, в подкрепа на борбата с насилието срещу жените и децата, срещу телесното наказание на децата и правото на бащите на равно участие в живота на децата. ДООИТ е член на обединението „Детство без насилие“, на кампанията „Да бъдеш баща“ и има активна позиция по отношение на равнопоставеността на жените и мъжете в обществото, включително равно заплащане и равни възможности за кариерно развитие.

В съдържателно отношение ф-я ДООИТ работи в определени области и по определени програми, които са разработени в рамките на различни проекти, за да изпълнява основните си цели, формулирани в учредителния акт на организацията, както следва:

➤ Да подпомага повишаването на чувствителността на обществото към необходимостта от разрушаване на дискриминационните стереотипи, свързани с пола, които водят до неравнопоставеност във всички нива на обществото, включително избора на професионална кариера;

➤ Да подпомага повишаването на толерантността в отношенията между половете и постигането на съзнателен отказ от насилие в тази сфера чрез разработване и провеждане на образователни програми за деца, младежи и техните преподаватели;

➤ Да спомага за повишаване на интереса на неправителствените организации, и по-специално на женските НПО към използването на новите информационни технологии в социалните дейности и практики;

➤ Да повишава чувствителността на децата и техните родители към рисковете, произтичащи от цифровите комуникации, включително кибер тормоза и да допринася за тяхната превенция

➤ ДООИТ работи активно в областта на повишаване на чувствителността на момчетата относно предимствата на равнопоставеността на половете.

През 2018 година ф-я ДОИТ работи по следните основни направления:

- Превенция на насилието, тормоза и негативните стереотипи, включително стереотипи, определени от пола, сред децата в училищна среда;
- Насърчаване на равнопоставеността на момичетата и момчетата при избора на професионална кариера;
- Активно привличане и включване на мъжете в грижата за децата и семейството;
- Участие в българската платформа за международна помощ и развитие и в международната коалиция за борба с бедността.

I. Програма “Права на децата и превенция на насилието, тормоза и отрицателните стереотипи, определени от пола сред децата в училищна среда”

1. Проект Кариерна ракета

През пролетта на 2016 г. *Министерство на образованието и науката* официално подкрепи проектното предложение на фондация ДОИТ, подадено в рамките на поканата на Европейската комисия за проекти, целящи подкрепа на равнопоставеността в кариерното развитие на младежите и разширяване на ролята на средното училище в осигуряването на информиран избор на учениците JUST/2015/RGEN/AG/ROLE. Проектът „Кариерна РАКЕТА” беше класиран на първо място сред повече от 120 предложения, подадени от всички европейски страни по тази покана.

В България проектът се изпълнява от фондация „Джендър образование, изследвания и технологии” (ДОИТ) като водеща организация и фондация „Джендър проект в България” (ДПБ). В проекта участват също и неправителствени организации от Румъния, Гърция и Хърватска, като водещи са българските организации.

Основна цел на проекта е да подпомогне равния старт в професионалния живот на момичетата и момчетата и да повиши капацитета на учителите и възпитателите да интегрират темата за равнопоставеността в цялата учебна програма и я поставят в основата на гражданското образование.

В проекта са предвидени разнообразни дейности в училище, включително фестивали на кариерата, обучения на училищни директори, учители, кариерни консултанти, обучители на връстници и ученици.

Проектът е с продължителност 30 месеца и стартира на 1 януари 2017 г. През 2018 г. се проведе по-голямата част от основните дейности на проекта, свързани с организацията и обучението на повече от 600 учители, директори и кариерни консултанти. Въпреки създадените настроения в обществото срещу идеите на равнопоставеността на половете и изкуственото напрежение в образователната система, обученията, представящи разработените модули за вграждане на темата за равнопоставеността и приноса на жените в научните знания бяха посрещнати с изключителен интерес от страна на учителите в цяла България. Бяха проведени 6 регионални обучения на учители, в които участваха 200 учители, две обучения за кариерни консултанти с над 70 участника, обучение на ученици-обучители на връстници за 48 ученици на възраст 16-17 години. Голяма част от учителите-участници в обученията проведеха и вътрешноквалификационни обучения и представиха на своите колеги модулите, разработени от екипа на ф-я ДОИТ. Най-малко 1000 учители в

страната вече са запознати с помагалата и са готови да ги използват в ежедневната си работа. Ф-я ДООИТ беше поканена от МОН на обсъждането на въвеждането на гражданското образование в училище. В рамките на проект „Карьерна ракета“ е разработен и специален модул за гражданско образование, който ф-я ДООИТ предостави на МОН заедно с Наръчника по равнопоставеност. В последната фаза на проекта предстои провеждането на конкурс за „Училище на равнопоставеността“, организирането на фестивали на кариерата и международна конференция в Загреб, Хърватия.

2. Проект „Училище без страх“

Партньорски проект с водеща организация фондация „Асоциация Анимус“. Фондация ДООИТ е един от партньорите, работещи с едно от големите средни училища в гр. Враца. Училището е избрано сред финалистите в конкурса за звание „Училище без насилие и стереотипи, определени от пола“ проведен от ф-я ДООИТ през 2015 г..

Този проект въвежда цялостен подход за справянето с насилието и тормоза в училищна среда и планиране на стратегии и програми за превенция от първи до 12 клас в три пилотни училища в България в продължение на пет години. Децата от предучилищна възраст и първи клас работят по програмата „Приятелите на Зипи“. Децата от 2-ри до 4-ти клас следват програмата „Приятелите на Ябълка“. И двете програми на практика насърчават подобряването на психичното здраве и емоционалното благосъстояние на децата, което им помага да се справят в кризисни ситуации по здравословен и конструктивен начин..

Всички програми на ф-я ДООИТ за превенция са ориентирани към системно повишаване на квалификацията на учителите, така че те да придобият необходимите знания и умения по психология за справяне с индивидуалните и груповите проблеми на учениците в целия клас. За учителите и другите професионалисти в класа ефектът от проекта е много по-дългосрочен от самия проект, тъй като знанията и уменията, както и придобитият опит от учителите ще остане и ще бъде полезен по време на цялата им професионална кариера.

3. Кампания „Да бъдеш баща - II“ - Активно привличане и включване на мъжете в грижата за децата и семейството.

В началото на 2014 г. ф-я ДООИТ заедно с други 9 неправителствени организации в България стартира уникален проект – кампания „Да бъдеш баща“, чиято цел е да привлече и повиши чувствителността на повече мъже към благотворното въздействие на общуването с децата и грижата за тях. Представители на фондация ДООИТ участват в създадения обществен съвет по проблема и всички работни групи по подготовката и провеждането на националната кампания.

В рамките на информационната кампания всяка година се провеждат две ключови събития: Ден на бащата (третата неделя на м. юни) и Седмица на бащата (втората седмица на м. ноември). Първата фаза на проекта приключи през декември 2016, създавайки значителни очаквания в обществото по отношение на участието на мъжете в полагането на грижи в семейството и самото бащинство, пречупвайки патриархалния стереотип и погрешните схващания за способностите на мъжете да обичат и да се грижат за деца.

Втората фаза на проекта стартира през последното тримесечие на 2017 г. и се изпълнява пред 2018 г. В рамките на тази кампания ф-я ДООИТ разработва разнообразни материали и провежда обучения за повишаване на чувствителността и капацитета на образователните институции за работа с родители с фокус върху бащите.

II. Участие в българската платформа на НПО за международна помощ за развитие и коалицията за борба с бедността

Фондация ДООИТ е един от основателите и активен член на българската платформа за международно развитие (БПМР), обединяваща неправителствени организации с различен предмет на дейност, чиято цел е разработване и прилагане на проекти в трети страни с цел подпомагане на развитието им.

Платформата играе ролята и на Национална коалиция за борба с бедността.

Фондация ДООИТ участва активно в дейностите на платформата, включително в дейностите на международната мрежа CONCORD. През 2018 г. в рамките на българското председателство на ЕС БПМР изпълни голям проект, под името „Граждански диалог за развитие“, чиято основна дейност беше запознаване на обществото с няколко от най-важните за България Цели за устойчиво развитие. Ф-я ДООИТ участва в разработването на информационните материали, провеждането на информационните дни в България, конкретно в Търговище, Хасково и Ямбол и организирането на международната научно-практическа конференция по проблемите на международното развитие.

През м. юни 2018, в сътрудничество с Дипломатическия институт към МВнР ф-я ДООИТ разработи концепция и подготви българския щанд на Европейските Дни на Развитието, които протекоха под надслов „Жените и момичетата начело на устойчивото развитие“. Проектът „Кариерна ракета“ беше избран да представи постиженията на обществото в стремежа за равнопоставеност на момчетата и момичетата в избора на кариера и възможностите, които се отварят пред младежите от използването на новите технологии.

Този доклад е подготвен от Живка Маринова, изпълнителен директор на фондация ДООИТ.

София, 20.01.2019

