ГОДИШЕН ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА

НА СДРУЖЕНИЕ „БРЕЙН ГРУП"

2018 г.

I. Общи положения. Цели

Сдружение „Брейн груп" е юридическо лице с нестопанска цел за извършване на общественополезна дейност. Целите на сдружението според устава му са:

- да подкрепя формите за учене през целия живот и придобиване на професионална квалификация;
- да сътрудничи с организации, институции и физически лица в страната и чужбина за обмен на информация, опит и положителни практики в областта на образованието, професионалното обучение и консултантската дейност;
- да изгражда чрез образованието духовно-нравствени ценности у младите хора за постигане на хармонично развитие при изграждането им като личности; да утвърждава авторитета и доброто име на българското образование;
- активно да подпомага инициативите за опазване на околната среда и развитието на туризма в България;
- да прилага разнообразни превантивни програми за противодействие на антихуманни и асоциални прояви;
- да приобщава младите хора към хуманните, демократичните и техническите постижения на съвременното общество, като полага грижи за гражданското им образование;
- да насочва младите хора към евроинтеграцията - изучаване на европейския и световен опит в съвременното развитие, както в образованието, така и в цялостното развитие;
- да подпомага утвърждаването на леснодостъпни форми на обучение;
- да провежда, възлага и подпомага проекти, изследвания и проучвания, както и подкрепя обществени и образователни инициативи;
- да публикува информационни и други материали, свързани с целите на сдружението; да взаимодейства със съответните държавни и обществени институции;
- да работи за приобщаване към обществото на деца, младежи, и семейства в неравнопоставено положение на територията на община Видин;
- да разработва проекти в рамките на всяка програма, в това число и с международно участие, с които кандидатства за финансиране пред различни организации и институции;

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ BRAIN GROUP ВИДИН

- да осъществява, развива и поддържа на контакти със сродни организации в България и чужбина;
- да развива и поддържа устойчиви партньорски отношения със законодателната и изпълнителната власт на местно, регионално и национално равнище;
- да участва в изпълнението на социални и образователни програми и проекти на партньорски институции и организации;
- да мотивира и способства активното включване в обществения живот на хора или групи от хора, маргинализирани вследствие на различия от социален, културен, религиозен или здравословен характер;
- да провежда проучвания и изследвания, които са фокусирани върху актуалните социални проблеми в обществото;
- да създава, разпространява и мултиплицира ефективни модели в областта на социалната работа;
- създаване и защита на стандарти при предоставянето на социални услуги;
- да подпомага интеграцията на хора в неравнопоставено положение, развитието на изолираните общности;
- да предоставя социални услуги за превенция - за развитие и възпитание, за обучение; да предоставяне социални услуги за интервенция - за корекция и модификация; за възстановяване на загубени възможности; директна намеса в кризисни ситуации; посредничество; консултиране; др.
- да организира отделни групи за неформално образование на деца и възрастни в неравнопоставено положение - огрaмотяване, обучение в групи за самоподготовка, клубове по интереси, обучителни курсове, др. организиране и провеждане на семинари, обучения, дискусии, срещи, публични обсъждания, кръгли маси, форуми и други прояви за приобщаване към обществото на личности и групи в неравнопоставено положение.

II. Управителни органи

Органите на управление на Сдружението са Общото събрание и Управителният съвет. През 2018 г. не бяха извършвани промени в състава на Управителният съвет, респективно членовете му са с непроменен състав: Гергана Цекова-Паскова (председател), Галя Тасева и Иванка Петрова. Мандатът на управителното тяло е – 05.02.2015 г. – 05.02.2020 г.

III. Членове

През 2018 г. в членската маса на Сдружението не бяха извършвани промени и съставът бе запазен – 8 души.

IV. Проекти

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ BRAIN GROUP ИНДИЯ

Годината се оценява като успешна, доколкото през нея сдружението работи по 3 проекта, финансирани от програма ЕРАЗЪМ + – „Професионални умения +“; „#Бъдеще“; „Професионалисти чрез мобилност“ изпълнявани от консорциуми, като сдружението е координиращ орган.

Проект „Професионални умения +“

Финансираща организация: Програма ЕРАЗЪМ +, Мярка - мобилност

Продължителност:21 месеца /01.06.2017 г. – 28.02.2019 г./

Статус: приключил

Проектът "Професионални умение+" бе насочен към надграждане на професионалните компетенции чрез практика на ученици, обучаващи се в професионално направление: Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг в ПГТ "Ас. Златаров" Варна, в ПГ "Ас. Златаров" Видин и в ПГТ "П. К. Яворов" Добрич. Целевата група бяха ученици в риск от отпадане от училище (с образователни и икономически затруднения, с културни различия (етнически малцинства) на възраст над 16 години. Проектът бе реализиран от национален консорциум в партньорство с приемаща организация FORMACIÓN EUROPEA, PRÁCTICA, MOVILIDAD и координатор Сдружение „Брейн груп“ - Видин. Мобилностите ще се осъществят в три потока по 15 ползватели в периода юни-септември 2018 г. в Пуерто де ла Круз, Испания.

Целите на проекта бяха пряко свързани с целите на програма „Еразъм +“ и бяха насочени към изграждане на стабилни партньорства между образованието и бизнеса, насърчаване на европейските ценности, подкрепяне на обучителните дейности на участниците за разширяване и обогатяване на знанията и уменията им; повишаване качеството, иновативността и привлекателността на професионалното образование и обучение на младите хора в риск, повишаване на осведомеността за Европейското пространство за учене през целия живот; разпространение на добри практики; подобряване на чуждоезиковото обучение и междукултурното разбирателство.

Конкретните цели на проекта бяха:

• Да предостави на младежи в неравностойно положение подкрепа за придобиване на компетентности (знания, умения и нагласи) с оглед подобряване на тяхното лично развитие и пригодността им за заетост на Европейския пазар на труда;

• Да създаде и приложи работещ модел за успешна социална интеграция на ученици в риск от отпадане от училище чрез мотивиране, усвояване на меки "умения за заетост" и надграждане на дигиталните им умения;

• Да разработи добра транснационална практика за ПОО за младежи в риск чрез осигуряване на гъвкави форми на обучение, въвеждане на нови образователни методи и трансфер на кредити чрез прилагане на елементи на ECVET.

Дейностите по реализирането на мобилността:

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ BRAIN GROUP ВИДИН

Беше извършен подбор на 3 групи по 20 участници от целевата група за ПЕК по определени критерии, от които 45 (3х15) ползватели бяха класирани за участие в мобилността в Испания, след полагане на изпити.

Подготовката включваше информиране за проекта; избор на участници (процедура за подбор); установяване на споразумения с партньори и участници, езикова, междукултурна и професионална подготовка, придобиване на умения за заетост и дигитални компетенции; изпълнение на мобилността–трансгранична практика в испански фирми; осигуряване на работни места за практиката, работна програма, наставници във фирмите, подкрепа на участниците за адаптирането им в новата социална и професионална среда; анализ, валидиране, разпространение и използване на резултатите от проекта.

Очаквани бяха следните резултати:

• Овладени Европейски стандарти за качество за работа в кухня и обслужване на гости;

• Придобит практически опит относно нови методи и техники за обработка на риба, рибни продукти и морски дарове, приготвяне и сервиране на типични испански и канарски ястия;

• Усъвършенствани чуждоезиковите компетенции на участниците;

• Повишено разбиране и осведоменост на ползвателите за други култури и страни;

• Мотивиране на младите хора да участват активно в обществения живот и развиване на чувство за европейско гражданство и идентичност;

• Повишаване капацитета и международното измерение на партньорите в областта на ПОО, разработване и съгласуване на форми за валидиране на компетентности, придобити по време на мобилност;

Методите за изпълнение на дейностите по проекта включваха: езикова, културна и педагогическа подготовка, наставничество, мониторинг, супервизия, валидиране на резултати от мобилността чрез използване на ECVET, анализ, наблюдение, оценка и самооценка, анкетиране, дискусии, информационна кампания за родители и ученици, медийна кампания.

Проект „#Бъдеще“

Финансираща организация: Програма ЕРАЗЪМ +, Мярка - мобилност

Продължителност:24 месеца /01.06.2018 г. – 30.04.2020 г./

Статус: текущ

Според Европейския план за развитие на националния консорциум и в съответствие с Хартата за мобилност едно от стратегическите направления за развитие е интернационализацията в областта на професионалното образование и обучение. При реализацията на проект „#Бъдеще“ ще подкрепим ученици в риск (с образователни и икономически затруднения, с културни различия - етнически малцинства) от отпадане от

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ • BRAIN GROUP • ВИДИН

училище на възраст над 16 години, обучаващи се в професионално направление: Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг, както и персонал на партньорите по проекта: ЦПО към сдружение „Брейн груп“ Видин, ПГ "Ас. Златаров" Видин, ПГТ "Ал. Паскалев" Хасково и ПГТ "Ас. Златаров" Кърджали.

В периода на изпълнение на проекта 2018-2019 г. екипът на националния консорциум е планирал развитие на:

1. Интернационализация и разширяване на мрежата с бизнес партньори и професионални училища в областта на ресторантьорството, подписване на партньорски споразумения с тях повишаване на квалификацията на учителите чрез придобиване на международен опит по време на международна мобилност като придружаващи лица; разработване на нови проекти на "Еразмус +";

2. Интернационализация на периода на мобилността в чужбина чрез разработване на единни критерии за валидиране на база ECVET за географска мобилност, насочени към актуалност и висока адаптивност към заетост;

3. Интернационализация и мобилност в реална работна среда позволява разработване на индивидуални учебни пътеки според възможностите на бенефициентите, надграждане на професионалните им умения и придобиване на ключови компетентности: общуване на чужди езици, дигитални умения, уменията за учене и заетост;

Основните дейности по проект „#Бъдеще“ целят да се укрепи и да се насърчи устойчивото развитие, да се повиши международното измерение на партньорите, да се въведат добри практики за работа с целевата група и валидиране на придобити умения посредством използване на ECVET, както разбирането и зачитането на мултикултурализма и разнообразието. Те са следните:

ПЕРСОНАЛ:

ОБМЯНАТА НА ОПИТ ЗА ВАЛИДИРАНЕ НА ECVET ЗА ГЕОГРАФСКА МОБИЛНОСТ

Екипа на проекта, включващ управленския и преподавателски състав на партньорските организации има за цел да разработи документ TRANSCRIPT OF RECORDS на английски език, формуляри за оценка, базирани на професионална програма в областта на ресторантьорството и единиците резултати от обучението с единни критерии за оценяване и валидиране на база ECVET за географска мобилност. Изготвените формуляри ще служат за оценяване и валидиране придобитите знания, умения и компетентности на ползвателите по време на мобилността.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ • BRAIN GROUP • ВИДИН

Обменът ще се осъществи в приемаща организация от Валенсия, Испания, в рамките на 5 работни дни и 2 дни за пътуване преди мобилността на учениците.

УЧАЩИ:

ПОДГОТОВКА ЗА МОБИЛНОСТТА: информационна кампания, практическа организация, подбор на участници, сключване на споразумения с партньори и участници, езикова, професионална и междукултурна подготовка - свързана с определени задачи за подготовка на участниците преди заминаването им;

ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МОБИЛНОСТТА: осигуряване на работни места за практиката, работна програма, наставници в заведенията за хранене, трансгранична практика в областта на ресторантьорството; подкрепа на участниците за адаптирането им в новата социална и професионална среда, запознаване с културата на приемащата страна;

ПОСЛЕДВАЩИ ДЕЙНОСТИ СЛЕД МОБИЛНОСТТА: включително оценки на дейностите, анализ, формално признаване на резултатите от обучението на участниците по време на мобилността -валидиране с ECVET за географска мобилност, разпространение и използване на резултатите от проекта.

Практиката на учениците ще бъде на 3 потока по 15 ползватели в периода юни-септември 2019 г. в Пуерто де ла Круз, Испания, като към всеки поток има по 2 придружаващи лица, с продължителност 3 работни седмици. Участието на придружаващите лица е пропорционално на броя на обучаемите и е необходимо, защото по-голяма част от бенефициентите ще са непълнолетни и с цел гарантиране на тяхната защита и безопасност в чужбина. По време на мобилността бенефициентите усвояват умения, необходими за интернационализиране на професионалния живот в допълнение към професионалните умения. Международните умения за работа включват различни езици, работа в мрежа и работа в мултикултурна среда, както и запознаване с различни култури и обичаи. Уменията и резултатите от ученето, придобити в чужбина ще се валидират чрез ECVET и признаят като част от квалификацията. Компетенциите, придобити от участниците по време на опита им в чужбина ще бъдат сертифицирани с Europass Mobility, сертификат от приемащата организация FORMACION EUROPEA, PRACTICA, MOVILIDAD удостоверяващ придобитите умения и компетенции в областта на ресторантьорството и удостоверение за професионално обучение.

Проект „Професионалисти чрез мобилност“

Финансираща организация: Програма ЕРАЗЪМ +, Мярка - мобилност

Продължителност:23 месеца /01.06.2018 г. – 31.03.2020 г./

Статус: текущ

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Проектът "Професионалисти чрез мобилност" е насочен към надграждане на професионалните компетенции посредством практика на ученици, обучаващи се в професионално направление: Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг в ПГТ "Ас. Златаров" Варна, в ПГОХ "Р. Княгиня" Стара Загора и в ПГТ "П. К. Яворов" Добрич.

ЦЕЛЕВАТА ГРУПА СА УЧЕНИЦИ В РИСК ОТ ОТПАДАНЕ ОТ УЧИЛИЩЕ (с образователни и икономически затруднения, с културни различия (етнически малцинства) на възраст над 16 години. Проектът ще се реализира в рамките на 19 месеца от национален консорциум в партньорство с приемаща организация FORMACIÓN EUROPEA, PRÁCTICA, MOVILIDAD. Мобилностите ще се осъществят в три потока по 15 ползватели в периода април-септември 2019 г. в Пуерто де ла Круз, Испания.

ЦЕЛИТЕ НА ПРОЕКТА са пряко свързани с целите на програма „Еразъм +“ и са насочени към изграждане на стабилни партньорства между образованието и бизнеса, насърчаване на европейските ценности, подкрепяне на обучителните дейности на участниците за разширяване и обогатяване на знанията и уменията им; повишаване качеството, иновативността и привлекателността на професионалното образование и обучение на младите хора в риск, повишаване на осведомеността за Европейското пространство за учене през целия живот; разпространение на добри практики; подобряване на чуждоезиковото обучение и междукултурното разбирателство.

КОНКРЕТНИТЕ ЦЕЛИ НА ПРОЕКТА СА:

• Да предостави на младежи в неравностойно положение подкрепа за придобиване на компетентности (знания, умения и нагласи) с оглед подобряване на тяхното лично развитие и пригодността им за заетост на Европейския пазар на труда;

• Да създаде и приложи работещ модел за успешна социална интеграция на ученици в риск от отпадане от училище чрез мотивиране, усвояване на меки "умения за заетост" и надграждане на дигиталните им умения;

• Да разработи добра транснационална практика за ПОО за младежи в риск чрез осигуряване на гъвкави форми на обучение, въвеждане на нови образователни методи и трансфер на кредити чрез прилагане на елементи на ECVET.

ДЕЙНОСТИ ПО РЕАЛИЗИРАНЕТО НА МОБИЛНОСТТА:

Информационна кампания; Подбор на 3 групи по 20 участници от целевата група за ПЕК по определени критерии, от които 45 (3x15) ползватели ще се класират за участие в мобилността в Испания, след полагане на изпити.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ BRAIN GROUP ВИДИН

Подготовката включва информиране за проекта; избор на участници (процедура за подбор); установяване на споразумения с партньори и участници, езикова, междукултурна и професионална подготовка, придобиване на умения за заетост и дигитални компетенции; изпълнение на мобилността–трансгранична практика в испански фирми; осигуряване на работни места за практиката, работна програма, наставници във фирмите, подкрепа на участниците за адаптирането им в новата социална и професионална среда; анализ, валидиране, разпространение и използване на резултатите от проекта.

ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

• Овладени Европейски стандарти за качество за работа в кухня и обслужване на гости;

• Придобит практически опит относно нови методи и техники за обработка на риба, рибни продукти и морски дарове, приготвяне и сервиране на типични испански и канарски ястия;

• Усъвършенствани чуждоезиковите компетенции на участниците;

• Повишено разбиране и осведоменост на ползвателите за други култури и страни;

• Мотивиране на младите хора да участват активно в обществения живот и развиване на чувство за европейско гражданство и идентичност;

• Повишаване капацитета и международното измерение на партньорите в областта на ПОО, разработване и съгласуване на форми за валидиране на компетентности, придобити по време на мобилност;

МЕТОДИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОЕКТА ВКЛЮЧВАТ:

Езикова, културна и педагогическа подготовка, наставничество, мониторинг, супервизия, валидиране на резултати от мобилността чрез използване на ECVET, анализ, наблюдение, оценка и самооценка, анкетиране, дискусии, информационна кампания за родители и ученици, медийна кампания.

ПОТЕНЦИАЛНИТЕ ДЪЛГОСРОЧНИ ПОЛЗИ ОТ РЕАЛИЗИРАНЕТО НА ПРОЕКТА ЗА ЧЛЕНОВЕТЕ НА НАЦИОНАЛНИЯ КОНСОРЦИУМ СА:

• Да повишат качеството на предлаганото от тях професионалното образование, като развият уменията и компетенциите на обучаемите, според изискванията на туристическия бизнес;

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ BRAIN GROUP ВИДИН

• Да разширят опита си в различни аспекти на трансграничното сътрудничество;

• Да обогатят своите практики при работа с младежи с неравностоен социален произход;

• Да стимулират равнопоставеността и приобщаването на целевата група, като предоставят улеснен достъп до участието й в транснационални проекти.

V. Интернет страница

Страницата на сдружението се намира на адрес – http://www.braingroupvidin.com .В нея може да бъде открита информация за организацията, нейните цели, екип и проекти. На този етап страницата се поддържа само на български език.

VI. Работа с медиите

Сдружение „Брейн груп" развива тясно сътрудничество при работата с медиите. Всички събития, свързани с дейността на Сдружението, ще бъдат широко отразени от медиите – както от локалните телевизии, така и от националните и местните печатни медии. Доброто ни сътрудничеството с медиите ще продължи и занапред.

Съставил:
Гергана Цекова-Цекова
Председател на Сдружение „Брейн груп"

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА