ДРУЖЕСТВЕН ДОГОВОР
НА ДРУЖЕСТВО С ОГРАНИЧЕНА ОТГОВОРНОСТ
„Хедо Трейд“ ООД

Днес 14.04.2025 (четиринадесети април две хиляди двадесет и пета) година, между:

1. **НИКОЛАЙ ЕМИЛОВ ДРУМЕВ,**
2. **СТАНИМИРА ИВАНОВА СТАЙНОВА** и
3. **КРАСИМИР ВАЛЕНТИНОВ САВОВ**

наричани по-долу за краткост СЪДРУЖНИЦИ, се сключи настоящият дружествен договор, който на основание чл. 113 и сл. от Търговския закон, регламентиращ дейността на дружеството и взаимоотношенията между съдружниците по следният начин:

1. ФИРМА, СЕДАЛИЩЕ И АДРЕС НА УПРАВЛЕНИЕ

1.1. Дружеството ще осъществява стопанската си дейност под НАИМЕНОВАНИЕТО: **„Хедо Трейд“ ООД.**

1.2. Седалището на Дружеството е в град Велико Търново.

1.3 Адресът на управление на дружеството е в гр. В.Търново, ул. „Марно поле“ № 9, вх. „Г“.

1.4. Адресът за кореспонденция на Дружеството е в гр. В.Търново, ул. „Марно поле“ № 9, вх. „Г“.

2. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ И СРОК

2.1. ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ТЪРГОВИЯ С ХРАНИТЕЛНИ И НЕХРАНИТЕЛНИ СТОКИ; РЕСТОРАНТЬОРСТВО; ВЪТРЕШНА И ВЪНШНА ТЪРГОВИЯ, ЕЛЕКТРОННА ТЪРГОВИЯ СЪС СТОКИ; ПОКУПКА НА СТОКИ ИЛИ ДРУГИ ВЕЩИ С ЦЕЛ ПРЕПРОДАЖБА В ПЪРВОНАЧАЛЕН, ПРЕРАБОТЕН ИЛИ ОБРАБОТЕН ВИД; ПРОИЗВОДСТВО И ТЪРГОВИЯ С ПРОМИШЛЕНИ, ХРАНИТЕЛНИ, БИТОВИ СТОКИ; ТЪРГОВСКО ПОСРЕДНИЧЕСТВО, ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО И АГЕНТСТВО; КАКТО И ВСИЧКИ ДРУГИ ДЕЙНОСТИ, КОИТО НЕ СА ИЗРИЧНО ЗАБРАНЕНИ СЪС ЗАКОН ИЛИ ДРУГ НОРМАТИВЕН АКТ.

2.2. Дружеството се учредява за неопределен срок.

3. ЮРИДИЧЕСКИ СТАТУТ НА ДРУЖЕСТВОТО

3.1. Дружеството е юридическо лице по законодателството на Република България.

3.2. Дружеството е имуществено и организационно обособен участник в стопанската дейност и самостоятелен стопански субект на Търговското право и работи на стопанска сметка в условията на пазарна икономика и конкуренция с останалите стопански субекти в страната и чужбина.

3.3. Дружеството се ръководи в своята дейност от този договор и от действащите нормативни документи за стопанската дейност в Република България.

3.4. Дружеството не отговаря за задълженията на съдружниците. Отговорността на съдружниците за задълженията на дружеството се ограничава до размера на тяхното участие в неговия уставен капитал.

4. КАПИТАЛ НА ДРУЖЕСТВОТО

4.1. Капиталът на Дружеството възлиза на 120 /сто и двадесет/ лева, разпределен на 120 /сто и двадесет/ дяла по 1 /един/ лев. Капитала се разпределя както следва:

Николай Друмев - 40 дяла х 1 лев = 40 лева;
Станимира Стайнова - 40 дяла х 1 лев = 40 лева;
Красимир Савов – 40 дяла х 1 лев = 40 лева.

4.2. Капиталът на Дружеството може да бъде увеличаван с решение на Общото събрание на съдружниците с допълнителни парични и непарични вноски.

4.3. Капиталът може да бъде намален също с решение за изменение на дружествения договор, при спазване изискванията на Търговския закон.

4.4. Дяловете са прехвърлими и наследими. Прехвърлянето на дружествените дялове се извършва с договор с нотариална заверка на подписите.

4.5. Всеки съдружник има такъв дял в имуществото на дружеството, какъвто е делът му в уставния капитал.

4.6. При реализация на загуба или временна необходимост по решение на Общото събрание могат да се набират допълнителни парични вноски за определен срок. Те подлежат на връщане по определен в решението ред и върху тях може да се договаря лихва.

5. ОРГАНИ НА ДРУЖЕСТВОТО

5.1. Висш орган на управление на дружеството е Общото събрание на съдружниците.

5.2. Орган на управление на дружеството е и управителя.

5.3. Общото събрание се свиква най-малко два пъти годишно на редовно заседание от управителя.

5.4. Управителят е длъжен да свика Общото събрание и по писмено искане на съдружниците с дялове над 10% от капитала. Ако управителят не свика събранието в двуседмичен срок, съдружниците, поискали свикването имат това право.

5.5. Мястото, времето и предварителния дневен ред на събранието се уточняват и съобщават с писмена покана на всички съдружници най-малко 7 дни преди провеждането му.

5.6 Събранието има кворум и може да взема решения, ако присъстват съдружници или пълномощници, представляващи повече от 50% от капитала на дружеството.

5.7. Решенията на събранието се вземат с обикновено мнозинство от 50 % + 1 от присъстващите съдружници, чрез явно гласуване. Решенията по чл. 137, ал.1 т. 1; 2 и 9 от ТЗ се вземат с мнозинство повече от 3/4 от капитала, а решенията по т. 4 от същия текст с единодушие.

5.8. Решенията за промяна на Дружествения договор, избор на управител, приемане и изключване на съдружници, намаляване и увеличаване на капитала на дружеството се вземат с единодушие от всички съдружници.

5.9. Всеки съдружник може изрично писмено да упълномощи друго лице да го представлява и гласува в Общото събрание.

5.10. Всеки съдружник има право на глас в Общото събрание. Броя на гласовете се определя съобразно дяловата им вноска в уставния им фонд.

5.11. Общото събрание има изключителна компетентност да решава следните въпроси:

- изменя и допълва дружествения договор;
- избира управител;
- приема и изключва съдружници, дава съгласие за прехвърляне на дружествен дял на нов член;
- приема годишния отчет и разпределя печалбите;
- взема решения за придобиване и отчуждаване на недвижими имоти и вещни права върху такива;
- взема решения за предявяване на искове на дружеството срещу управителя;
- решава въпросите за прекратяване на дружеството;

5.12. Решенията на Общото събрание са задължителни за съдружниците и управителя.

5.13. Общото събрание се ръководи от един от неговите членове на ротационен принцип.

5.14. Всички останали въпроси, касаещи обикновеното управление на дружествените работи се решават от съдружниците заедно и поотделно.

5.15. За решенията на Общото събрание се води протокол в специална книга, която се подписва от всички присъствали съдружници.

5.16. Съдружниците могат да искат отмяна на приетите решения,при констатиране на нарушения на закона или този устав,като искът се предявява в 14-дневен срок пред компетентния съд.

5.17. Решенията за избор на управител, увеличаване и намаляване на капитала, приемане и изключване на съдружници, както и придобиване и отчуждаване на

недвижими имоти и вещни права върху такива, се вземат в обикновена писмена форма, без нотариално удостоверяване на подпис и съдържание.

6. УПРАВЛЕНИЕ И НАЧИН НА ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

6.1. Общото събрание избира и назначава управител /управители/. При избор на повече от един управител, същите управляват и представляват дружеството **заедно и поотделно**.

6.2. Управителят организира и ръководи дейността на Дружеството съобразно закона, решенията на Общото събрание и правомощията,предоставени му съобразно сключения между него и Общото събрание договор.

6.3. Правата и задълженията на управителя на дружеството се определят от Общото събрание, съобразно настоящия договор и действащото законодателство на Република България.

6.4. Управителят:

- представлява дружеството;
- организира и отговаря за превеждането в изпълнение на решенията на Общото събрание, назначава и уволнява персонала;
- организира правилното водене на финансовата отчетност, редовните отчисления и внасянето на данъци и такси;
- съставя балансите на дружеството и ги представя на съдружниците;
- определя сметките на дружеството;
- подписва всички документи, свързани с дейността на дружеството;
- свиква Общо събрание и определя дневния ред;
- следи за законосъобразността на решенията на Общо събрание;
- поддържа на български език задължителните по законодателство финансово-счетоводни книги, книга на съдружниците и протоколна книга на Общо събрание;

6.5.Без съгласието на Общо събрание управителят няма право:

- от свое или чуждо име да извършва търговски сделки за своя или чужда сметка извън представените му правомощия;
- да участва в Събирателни и Командитни дружества и в дружества с ограничена отговорност;
- да заема длъжност в ръководни органи на други дружества;

6.6. При нарушаване на задълженията управителят, когато не е съдружник, може да бъде уволнен без предизвестие и няма право на обезщетение

7.ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СЪДРУЖНИЦИТЕ

7.1. Съдружниците черпят правата си от клаузите на този договор и от Търговския закон, а също така и от други нормативни актове, имащи отношение към търговската дейност.

7.2. Всеки съдружник има право:

- Да участва в Общото събрание лично или чрез надлежно упълномощен представител;
- На право на глас в Общото събрание,колкото е делът му в капитала на дружеството;
- На достъп до всички документи и книжа на дружеството;
- На част от печалбата,съгласно уговореното в настоящия договор;
- На ликвидационен дял в случай на прекратяване на дружеството;
- На възнаграждение за положен от него личен труд;
- Да внася предложения за разглеждане от Общото събрание на съдружниците и да иска неговото свикване;

7.3.Всеки съдружник е длъжен:

- Да внесе дяловите си вноски.
- Да оказва съдействие за реализиране на търговските му цели.
- Да изпълнява решенията на Общото събрание и другите органи на дружеството
- Да не извършва дейност, представляваща по смисъла на закона нелоялна конкуренция

7.4. Споровете между съдружници се решават по взаимно съгласие, а при отсъствие на такова - от компетентния съд.

7.5. При отсъствие на съдружник повече от 3 месеца, той е длъжен да назначи свой представител, като посочи изрично правата му в пълномощно с нотариална заверка на подписа.

8. ПРИЕМАНЕ, НАПУСКАНЕ И ИЗКЛЮЧВАНЕ НА СЪДРУЖНИЦИ

8.1. Нови съдружници се приемат от Общото събрание въз основа на писмена молба, съдържаща декларация, че приема членството при условията на този договор.Решението се взима с единодушие на всички съдружници.

8.2. Всеки съдружник може да напусне дружеството въз основа на писмено заявление до Общото събрание, подадено най-малко 3 месеца преди датата на напускането. Заявлението се разглежда на първото заседание на Общото събрание.

8.3. Съдружник не може да напусне дружеството, без да е изпълнил поетите от него задължения.

8.4. Общото събрание може да вземе решение за изключване на съдружник, поради системни или груби нарушения на задълженията му към дружеството. Решението се взима с единодушие на всички съдружници.

8.5. Напусналият или изключеният съдружник получава своя дял от имуществото в пари, в срок до края на календарната година, следваща тази, през която е станало изключването или напускането.

8.6. Напусналият съдружник има право на част от годишната печалба, съразмерно на времето, през което делът му в имуществото е бил ползван от дружеството.

8.7. Изключеният съдружник няма право по преходния член.

8.8. При напускане или изключване на съдружник, дяловото му участие се разпределя между останалите съдружници пропорционално на дяловете им. При нежелание на някой от съдружниците, дяловото участие се разпределя между останалите в същите пропорции. При отказ на всички съдружници, дяловото участие се предлага на трети лица.

8.9. Ако дяловото участие не бъде изкупено от съдружниците или от трети лица, с неговата стойност се намалява капитала на дружеството при условие,че размера му не спада под установения в закона минимум им.

9. ИМУЩЕСТВО И ФОНДОВЕ

9.1. Имуществото на дружеството се състои от пари в лева и валута, право на собственост и други вещни права, придобити по законов ред, права върху обекти на интелектуална собственост, ценни книги, дялово участие в други дружества, вземания и други права.

9.2. За покриване на загуби или при временна необходимост от парични средства, съдружниците могат да направят допълнителни парични вноски. Същите не се отразяват в капитала на дружеството.

9.3. Съдружниците могат да образуват парични фондове, като определят източника за набирането им и целите,за които могат да се изразходват.

10. БАЛАНС. ПЕЧАЛБИ И ЗАГУБИ

10.1. Финансовата година започва от 01.01. /първи януари/ и завършва на 31.12. /тридесет и първи декември/.

10.2. Дружеството води счетоводни книги съгласно изискванията на Търговския закон и Закона за счетоводството.

10.3. В края на всяка стопанска година се извършва опис на имуществото и се съставя "БАЛАНС" и сметка "ПЕЧАЛБИ И ЗАГУБИ".

10.4. Печалбите и загубите от дейността на дружеството се разпределят от Общото събрание, пропорционално на дела на съдружника в дружествения капитал.

10.5. Печалбата на дружеството се образува след приспадане на направените разходи и заплащане на дължимите държавни и местни данъци и такси. Печалбата се представя като дивидент на дружеството. Общото събрание може да реши с печалбата да се увеличи капитала на дружеството, тя да се обособи в резервен фонд или да се използва за други цели.

10.6. Съдружниците не могат да получават дивиденти преди да се покрият загубите на дружеството, включително и за предходни години.

11. ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

11.1. Трудовите правоотношения с работниците в Дружеството се уреждат при спазване на българското законодателство и в частност на Кодекса на труда и чл. 41 от Закона за стопанската дейност на чуждестранните лица и за закрила на чуждестранните инвестиции.

11.2. Общественото осигуряване на наетите по трудов договор се извършва съгласно действащото законодателство в Република България.

12. ФОНДОВЕ И РАБОТНА ЗАПЛАТА

12.1 Дружеството образува фондове и определя размера на отчисленията за тях по решение на Общото събрание.

12.2. Дружеството само определя средствата за работна заплата,формата и системата на заплащане на труда въз основа на правила одобрени от Общото събрание.Отделни възнаграждения могат да се определят и в зависимост от постигнатите крайни резултати.

13. ПРЕКРАТЯВАНЕ И ЛИКВИДАЦИЯ

13.1. Дружеството се прекратява:

а/ по решение на съдружниците, взето с единодушие;

б/ чрез сливане, вливане или преобразуване в акционерно или друго дружество с ограничена отговорност;

в/ при обявяване в несъстоятелност от съда;

г/ по решение на Окръжния съд в предвидените в Търговския закон случа;

13.2. Ликвидацията се обявява в указаните в Търговския закон случаи и се извършва по реда на глава 17 от същия закон. Ликвидаторът се определя с решение на Общото събрание.

14. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

14.1. При всички неуредени в този дружествен договор въпроси се прилагат разпоредбите на Търговския закон и другите нормативни актове, касаещи дейността на дружеството.

14.2. Салваторска клауза - ако отделни определения и клаузи от този дружествен договор не са валидни или акта има някои непълноти, то това не влече цялостната му недействителност. На мястото на невалидните клаузи са в сила тези, които отговарят по смисъл и цел на учредителния акт и които човек щеше да предвиди, ако му бяха известни.

1. / Николай Друмев/

2. /Станимира Стайнова/

3. /Красимир Савов/