

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

ЗА 2015

ПРОВАДСОЛ ЕАД

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2015 година

Провадсол произвежда неочистен разтвор на NaCl, който е една от основните суровини на Солвей Соди за производството на калцинирана сода. Прилаганата технология на добив на сол посредством размиване с използване на дълбоки сондажи е безотпадна и във висока степен екологично съобразена. Прокарани са 41 сондажа, като 25 от тях могат да се ползват, а останалите са аварирани и не подлежат на възстановяване или са изчерпани. Два сондажа са прокарани до хоризонт 2000 метра, а останалите са до 1000, 1200 и 1750 метра.

През отчетната 2015 година, Ръководството и персоналет на Провадсол ЕАД (Дружеството), успяха да изпълнят поставените задачи, без да се предизвика ограничаване на производството на основния клиент Солвей Соди АД.

Главните насоки, на които беше акцентирано през годината са:

- Безопасност на труда – основен приоритет
- Предприемане на строги мерки за ограничаване на разходите
- Реализация на проекти, включени в проект Завод от световен ранг
- Изпълнение на инвестиционната програма и плана за поддръжка
- Мобилизация на колектива

През изминалата 2015 година са произведени 7 079 х.м³ разсол, което са еквиваленти на 2 124 х.т сол. Средно дневното производство е 18 400 м³/ден.

Нетните приходи от продажби на продукцията са 11,997 хил. лв. Брутната печалба е 1,606 хил. лв. Себестойността на продукцията възлиза на 10,391 хил. лв.

През последните години в Дружеството се полагат непрекъснати усилия за намаляване на разходите. Постигнатите добри резултати за 2015 година са резултат от системния контрол на разходите (променливи и постоянни) и ежедневната работа по оптимално водене и анализ на технологичния процес.

Разходите за поддръжка през 2015 година са в размер на 1,208 хил.лв, при планиран бюджет от 1,150 хил.лв. и без това да се отрази на нормалната работа на завода.

Някои от по-важните ремонтни дейности бяха:

- ремонт на действащи сондажи
- ремонт на тръбопроводи и естакади
- по околна среда и техническа безопасност
- саниране на колони на естакадите

Надхвърлянето на бюджета се дължи на някои непредвидени ремонти и непредвидени разходи по предписание на изисквания по програмата 5S безопасност на труда.

Акцента на инвестициите през 2015 година се фокусира най-вече на подобряване надеждността и ефективността на производствените мощности и инсталации с цел гарантиране на бъдещето на завода и подобряване на условията по техническа безопасност и екология.

По-големите инвестиционни проекти, изброени по-долу, са свързани със сондажите и със съоръженията, с които те се обслужват и поддържат.

Нов сондаж

В края на Януари 2015 бе пуснат реално в размив нов сондаж. Сондажът се размива нормално. Изградени са строителните надземни съоръжения – фундамент за сондата, подземен резервоар за отпадни течности, канавки за предотвратяване замърсяването на почвата, подходен път и обслужваща площадка.

Проект за бъдещо развитие на добива на разсол

Целта на проекта е да се извърши подготовка за изграждане на няколко нови сондажа (следващ етап от разработване на находището), да се проектира конструкцията им, да се определят местата им, да се закупят земи, да се вземат необходимите разрешителни. Очаква се изграждането да се осъществи около 2030 година.

През есента на 2015 беше даден ход на разработване на проекта от външен изпълнител. Пълният проект трябва да бъде завършен до края на 2016 година.

Възстановяване на сондаж

Ще бъде срязана прихваната работна колона чрез взривяване на муфи и чрез песъкоструйно рязане на тръбите.

Подготвителната работа бе извършена през 2015 година. През 2016 предстои взривяване от специализирана фирма.

Ако трябва да направим оценка на изпълнението на всички поставени задачи, със задоволство можем да отчетем една много добре свършена работа.

В областта на управление на процесите и управление на качеството също бяха постигнати поставените цели. През октомври 2015 година беше преминат успешно ре-сертификационния одит на Интегрираната система за управление на качество, здраве, безопасност и околна среда.

Оценката на направения одит по интегрираната система за управление беше много добра. Главното заключение в доклада на одита беше, че интегрираната система за управление отговаря на изискванията на трите стандарта и е правилно ориентирана към непрекъснатото подобряване на процесите и продуктите. В доклада бяха подчертани силните страни на системата за управление, а именно:

- ангажираност на ръководството
- управление и контрол на системата за управление
- ефективно управление на вътрешните одити
- високи технологични умения на работниците и служителите на всяко ниво
- управление на ключови индикатори
- знание и документиране на системата за управление на всяко ниво
- ефективност на изпълняваните проекти
- управление и контрол на отклоненията

Следващия ре-сертификационен одит ще се проведе през септември 2018г. , а първия надзорен одит през октомври 2016 г.

През 2015 година Дружеството изпълни успешно и екологичните си ангажименти. При направените контролни проверки няма констатации от РИОСВ и МОСВ и други контролни органи по отношение на разливи и замърсявания, няма регистрирани екологични отклонения и наложени санкции.

Индикаторите по околна среда и годишната програма се изпълняват успешно, като се докладват и валидират ежемесечно на Комитета по околна среда и техническа безопасност.

Безопасността на труда, условията на труд и опазване здравето на нашите служители и подизпълнители е основен приоритет и важна част от поетия от Ръководството ангажимент Отговорност и грижа и от стремежа към устойчиво развитие. Определяща и водеща роля в прилагане на тези политики имат Комитета по условия на труд и Комитета по безопасност, където се обсъждат мерките за подобряването им, както и високата отговорност на нашите мениджъри. За премахване на предпоставките за инциденти и намаляване степента на риска, през 2015 година бяха направени две официални проверки с 11 предписания и многобройни текущи проверки от страна на мениджърите. Обект на тези проверки бяха хигиената и реда на работните места, наличието и използването на лични предпазни средства на персонала и фирмите, които работят на територията на Дружеството, обезопасяването на оборудването – предпазители, блокировки и др. В резултат на това, до края на 2015 година Дружеството има 4 847 дни без трудова злополука от собствен персонал.

През 2015 година продължи доброто изпълнение на програма Поведение. За цялата 2015 година са направени 906 броя записи, 280 от които са негативни. Извършването на ежеседмичните проверки по техническа безопасност и планираните проверки от комисията позволиха да се открият и набележат много нови превантивни действия за подобряване безопасността на инсталациите и дават своя положителен принос за това.

Със задоволство можем да отбележим и разгръщането на инициатива 5S, ориентирана към поддържане чистота и ред в инсталациите и подпомагане усилията за осигуряване на добра и безопасна работна среда. Това е процес на непрекъсната работа с хората за промяна на културата в това отношение. С гордост отчитаме, че инициативата е добре приета от колектива, а работните места и площадките в Провадсол са много добре почистени.

През 2015 год. персоналетът премина обучение по Правилата на Солвей , които биха спасили живот и от 01 ноември 2015 год. те се прилагат ефективно съгласно процедурите.

След проведената от външен консултант през юни 2015 диагностика на състоянието по безопасност в Солвей Соди и филиали, беше съставен план за подобрене, който се изпълнява от месец октомври 2015 година.

Постигнатите добри резултати в производството, околната среда, техническата безопасност и условията на труд са немислими без добрата мотивация и чувство за отговорност на колектива и неговия висок професионализъм.

Основните аспекти в областта на безопасността, по които ще работим през 2016 година са:

- Стриктно прилагане на Правилата на Солвей, които биха спасили живот
- Продължаване на проекта Съвършенство по безопасност и изпълнение на предписанията от плана за подобрене

През отчетната 2015 година в центъра на вниманието на ръководството стоеше работата, свързана с дългосрочната програма за подобряване организацията на работа, развиване и надграждане на компетенциите и професионализма на работниците, фокусирано върху обучения по различни аспекти.

В края на 2015 година числеността на персонала е 46 души.

През декември 2015 година приключиха успешно преговорите със синдикалните организации и беше подписан нов КТД, валиден до 31 декември 2016 година.

Напълно беше изпълнена социалната програма за колектива, заложена в КТД за 2015 година, която включва набор от придобивки като безплатен транспорт на персонала, столово хранене, медицинско обслужване, почивни бази, еднократно подпомагане и др., възлизащи на 205 хил. лв. На персонала ежегодно се провеждат профилактични прегледи.

Основния капитал на Дружеството се състои от 2,151,629 акции с номинална стойност 1 лв. всяка. Всички акции са собственост на Солвей Соди АД.

През 2015 година общият размер на задлъжнялост е 16,399 хил.лв.

Към 31 декември 2015г. Съветът на директорите на Провадсол ЕАД се състои от следните членове:

- Спирос Номикос – председател на СД
- Илко Илиев – изпълнителен директор
- Неделчо Едрев - член

Към датата на съставяне на настоящия финансов отчет, Съветът на директорите на Провадсол ЕАД се състои от следните членове:

- Спирос Номикос – председател на СД
- Иво Божидаков – изпълнителен директор
- Неделчо Едрев - член

Членовете на Съвета на директорите не участват като неограничено отговорни съдружници в други предприятия.

Възнаграждението на директорите и другите членове на управленския персонал през 2015 година е в размер на 119 хил.лв., от които 113 хил.лв. за краткосрочни доходи .

Дружеството не е изложено на финансов риск, свързан с използването на финансови инструменти. Паричните му средства са съсредоточени в една банка.

След датата на отчетния период, съществуващите към 31 декември 2015г. банкови гаранции са подновени за 120 хил.лв. до 4 март 2017г. и 34 хил.лв. до 1 януари 2017г.

Провадсол 2016 година започна с производство съобразено с производството на Солвей Соди. Убедени сме, че новите сондажи ще бъдат гаранция за отличната работа на дружеството и безпроблемните доставки за клиентите.

Ръководството е мобилизирано целия творчески потенциал на кадрите, специалистите и работниците на Дружеството, за да посрещне успешно предизвикателствата на 2016 година.

Уверени сме, че до края на 2016 година ще отчетем високи постижения и резултати във всички области.

Иво Божидаков
Изпълнителен директор

3 май 2016г.
гр. Провадия

