

КЪМ КОНСОЛИДИРАН ГФО

1. Консолидирана нефинансова декларация по чл.51 от ЗСч
2. Отчет за човешките ресурси и трудовите отношения в групата
3. Отчет за свързаните лица на групата
4. Отчет за членовете на управителните органи и тяхното възнаграждение в групата
5. Декларация от д-р Красимир Темнилов трудови възнаграждения

ДЕКЛАРАЦИЯ

от

д-р Красимир Манолов Темнилов, изпълнителен директор на
МБАЛ-ПАЗАРДЖИК АД, ИН 130 072 241

С настоящата декларирам, че към 29.03.2024 г. - датата на изготвяне на консолидирания годишен финансов отчет и на консолидирания доклад за дейността на **икономическата група МБАЛ – ПАЗАРДЖИК АД**, всички дължими трудови възнаграждения на работниците/служителите към 31.12.2023 г. са изплатени. Групата няма задължения към персонала за отчетната 2023 година.

29.03.2024 г.

Пазарджик

Декларатор:

д-р Красимир Темнилов

в ГРУПАТА „МБАЛ – ПАЗАРДЖИК“ АД за 2023 г.

➤ **ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ**

Групата „МБАЛ - ПАЗАРДЖИК“ (Групата) включва дружество майка „МБАЛ–Пазарджик“ АД и неговото дъщерно дружество - МЦДП „ВИВА“ ЕООД.

Органите за управление и контрол в „МБАЛ-Пазарджик“ АД са формирани при условията и реда на Закона за лечебните заведения, Закона за публичните предприятия, Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия и Търговския закон. Те ръководят и отговарят за цялостната дейност на лечебното заведение. Дружеството се управлява и представлява от Съвет на Директорите, който се състои от трима членове, избрани след провеждане на конкурси за срок от три години. Съветът на директорите е компетентен да извършва всички действия по управление на дружеството, които не противоречат на законите на Република България и Устава на дружеството.

МЦДП „ВИВА“ ЕООД гр. Пазарджик е учредено през 2003 година като дружество с ограничена отговорност. Капиталът, регистриран при създаването му е 10 000 лв., разпределен в 100 дяла по 100 лв. номинална стойност МБАЛ - Пазарджик АД притежава всички дялове от капитала на дружеството или 100 % от дяловете.

➤ **ИЗБОР**

Съгласно чл.63, ал.3 от ЗЛЗ членовете на органите на управление и контрол на лечебните заведения с държавно участие в капитала се избират и назначават след провеждане на конкурс по реда на чл.21, ал.1 Закона за публичните предприятия /ЗПП/ и чл.37, ал.2 от ППЗПП.

С Протокол № 22/12.06.2023 г. Съветът на директорите на „МБАЛ–Пазарджик“ АД е взел решение за откриване, обявяване и провеждане на конкурс за управител на МЦДП ВИВА АД в съответствие с процедурите на ЗПП. Процедурата е одобрена от СД в Протокол № 37/ 11.08.2023 г. и за управител е избран д-р Димитър Атанасов Димитров за срок от 3 /три/ години, считано от 26.10.2023 г. Сключен е договор за възлагане на управлението на медицинския център между д-р Красимир Темнилов, упълномощен от СД и д-р Димитър Димитров, обстоятелството е вписано в Търговския регистър.

➤ **СТРУКТУРА**

В МБАЛ – Пазарджик АД е въведена е едностепенна система на управление - Съвет на Директорите. През годината имаше промяна в неговия състав, д-р Иван Стойчев Станоев стана Председател на СД на мястото на д-р Тодор Димитров Юнаков, а той бе заместен след проведен конкурс от проф. Златин Иванов Киряков (считано от 06.03.2023 г.).

- * Заместник - председател на СД - проф. Златин Иванов Киряков
- * Изпълнителен директор - д-р Красимир Манолов Темнилов

Управителни органи на МЦДП "ВИВА" ЕООД са:

- * д-р Димитър Атанасов Димитров – Управител

Групата се представлява от Изпълнителния директор, който отговаря и ръководи цялостната дейност на лечебното заведение. Възприетата организационна и управленска структура ползва преимуществата на системи на организация и управление на търговско дружество.

➤ РАЗКРИВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ

Информация за участие на членовете на Съвета на директорите в капитала и управлението на други дружества:

1. На членовете на Съвета на Директорите през 2023 г. са изплатени възнаграждения общо в размер на 158 839,19 х.лв.
2. Членовете на Съвета на директорите не са придобивали, притежавали или прехвърляли акции и облигации на Дружеството.
3. На членовете на Съвета на директорите не са били предоставяни права да придобиват акции и облигации на Дружеството.
4. През 2023 г. не е установено участие на проф. Златин Иванов Киряков и д-р Красимир Манолов Темнилов в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети. Д-р Иван Стойчев Станоев участва в управлението, като управител на „ФАМИЛНА МЕДИЦИНА-С-ГП-ПМП“ ООД, ЕИК 112 603 224, с предмет на дейност доболнична медицинска помощ, където притежава повече от 50 на сто от капитала на дружеството, което е удостоверил с попълнена декларация по чл.237, ал.3 от ТЗ.
5. Никой от членовете на Съвета на директорите, нито някое от свързаните с тях лица не са сключвали през годината договори по чл. 240б с Дружеството, които излизат извън обичайната им дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия.

➤ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Позовавайки се на чл.56, ал.2 от ППЗПП месечните възнаграждения на членовете на СД в МБАЛ – Пазарджик АД се определят чрез бална оценка, образувана въз основа на резултатите за отчетното тримесечие по показателите и критериите от таблицата, съгласно Приложение № 2 към чл.56, ал.2 и определената стойност на една бална единица. От

01.01.2023 г., съгласно Протокол от извънредно общо събрание на акционерите от 27.03.2023 г. бяха определени следните стойности балните оценки:

- * Стойност на една бална единица по чл.56, ал.3 от ППЗПП в размер 50% от 624,00 лв. = 312,00 лв.
- * Стойност на една бална единица по чл.56, ал.4 от ППЗПП в размер на 80% от 780,00 лв. = 624,00 лв.

В МЦДП ВИВА ЕООД по договор за управление, позовавайки се на чл.56,ал.2 от ППЗПП месечните възнаграждения на Управителя се определят чрез бална оценка, образувана въз основа на резултатите за отчетното тримесечие по показателите и критериите от таблицата, съгласно Приложение № 2 към чл.56, ал.2 и определената стойност на една бална единица. Определена е стойността на една бална единица да бъде 2/3 от МРЗ за страната.

- * Стойност на една бална единица по чл.56, ал.5 от ППЗПП в размер 2/3 от 780,00 лв. = 520,00 лв.

Показатели и критерии за определяне на балната оценка в МБАЛ – Пазарджик АД и МЦДП“ВИВА”ЕООД

№ по ред	Показатели	Критерии	Бални единици
1.	Стойност на активите	1.1. до 500 хил. лв.	2,0
		1.2. над 500 хил. лв. до 1500 хил. лв.	2,5
		1.3. над 1500 хил. лв. до 5000 хил. лв.	3,0
		1.4. над 5000 хил. лв. до 15 000 хил. лв.	3,5
		1.5. над 15 000 хил. лв.	4,0
2.	Средносписъчен брой на персонала	2.1. до 50 души	2,0
		2.2. от 51 до 100 души	2,5
		2.3. от 101 до 500 души	3,0
		2.4. от 501 до 1500 души	3,5
		2.5. над 1500 души	4,0
3.	Изменение на рентабилността на приходите от дейността	3.1. намаляване на рентабилността	-
		3.2. запазване на рентабилността	1,0
		3.3. увеличаване на рентабилността	2,0
4.	Съотношение между средносписъчния брой лекари специалисти и средносписъчния брой персонал	4.1. до 1%	0
		4.2. от 1% до 3%	1,0
		4.3. от 3% до 5%	1,5
		4.4. над 5%	2,0
5.	Нива на достигнатите средномесечни възнаграждения,	5.1. Нивата на средномесечните основни възнаграждения за персонала, заложиени в КТД не са достигнати	0

	определени с отрасловия колективен трудов договор за отрасъл „Здравеопазване“	5.2.	Нивата на средномесечните основни възнаграждения за персонала, заложиени в КТД са достигнати	2,0
6.	Задължения на предприятието	6.1.	неспазени срокове по текущите задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения по сключени договори за погасяването им	-
		6.2.	спазени срокове по текущи задължения и редовно обслужвани просрочени задължения по договорите за погасяването им	2,0

Начислени и изплатени възнаграждения през 2023 година

лева

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ РЪКОВОДЕН ПЕРСОНАЛ	НАЧИСЛЕНИ	ИЗПЛАТЕНИ
Съвет на директорите на МБАЛ - ПАЗАРДЖИК АД	186 808,07	158 839,19
Управител на МИЦП ВИВА ЕООД	52 021,66	41 921,37
ОБЩО	238 829,73	200 760,56

Д-Р КРАСИМИР ТЕМНИЛОВ

Изпълнителен директор на „МБАЛ – Пазарджик“ АД



ОТЧЕТ ЗА СВЪРЗАНИТЕ ЛИЦА
на Групата „МБАЛ - ПАЗАРДЖИК“ АД за 2023 година

Групата „МБАЛ - ПАЗАРДЖИК“ (Групата) включва дружество майка „МБАЛ – Пазарджик“ АД и неговото дъщерно дружество МЦДП „ВИВА“ ЕООД.

I. СВЪРЗАНИ ЛИЦА

Групата оповестява следните свързани лица:

➤ *Държавно и общинско участие – собственици*

Акционер	2023 г.			
	Брой акции	Стойност	Платени	% Дял
Държавата – Министерство на здравеопазването	600 498	6 004 980	6 004 980	84,82%
Община Батак	2 528	25 280	25 280	0,36%
Община Белово	3 898	38 980	38 980	0,55%
Община Брацигово	3 969	39 690	39 690	0,56%
Община Велинград	14 793	147 930	147 930	2,09%
Община Лесичово	2 421	24 210	24 210	0,34%
Община Пазарджик	43 577	435 770	435 770	6,15%
Община Панагюрище	10 253	102 530	102 530	1,45%
Община Пещера	7 777	77 770	77 770	1,10%
Община Ракитово	5 471	54 710	54 710	0,77%
Община Септември	10 685	106 850	106 850	1,51%
Община Стрелча	2 134	21 340	21 340	0,30%
ОБЩО	708 004	7 080 040	7 080 040	100,00%

Контролиращо лице – Министерство на здравеопазването, притежава 84.82 % от капитала на дружеството.

Общините притежават 15,18 %.

➤ *Членове на управителните органи*

- Членовете на Съвета на директорите на дружеството майка „МБАЛ - Пазарджик“ АД са д-р Иван Стойчев Станоев, проф. Златин Иванов Киряков и д-р Красимир Манолов Темнилов.
- Управител на дъщерното дружество МЦДП „ВИВА“ ЕООД е д-р Димитър Атанасов Димитров.

Възнагражденията на ключовия управленски персонал

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ РЪКОВОДЕН ПЕРСОНАЛ	НАЧИСЛЕНИ	ИЗПЛАТЕНИ
Съвет на директорите на МБАЛ - ПАЗАРДЖИК АД	186 808,07	158 839,19
Управител на МЦДП ВИВА ЕООД	52 021,66	41 921,37
ОБЩО	238 829,73	200 760,56

Доходи след прекратяване на трудовото правоотношение, други дългосрочни доходи, доходи при напускане и плащания на базата на акции не са начислявани.

II. СДЕЛКИ СЪС СВЪРЗАНИ ЛИЦА

➤ *Министерство на здравеопазването*

МЗ е отдало под наем на болницата МПС – линейка с наемна цена 24,00 лв. с ДДС на месец.

Д-Р КРАСИМИР ТЕМНИЛОВ:

Изпълнителен директор на „МБАЛ – Пазарджик“ АД



О Т Ч Е Т

За Човешките ресурси и трудовите отношения през 2023г. в Група „МБАЛ-Пазарджик“ АД

Трудът е основното средство, чрез което човечеството оцелява в продължение на хилядолетия. Трудът се превръща в професия, която изисква продължително и интензивно обучение, владение на специализирани знания и умения. Днешния пазар на труда в сферата на здравеопазването се характеризира с динамика, нестабилност, конкуренция и развитие. Като работодател Група „МБАЛ-Пазарджик“ АД се стреми да предложи на своя медицинския персонал гъвкавост, добра среда на работа, адаптивност, стремеж към висок професионализъм в съответната сфера. Един от основните приоритети, който стоеше пред Група „МБАЛ-Пазарджик“ АД през 2023 година е намаляне на текучеството на медицинския персонал и привличане на нови кадри.

Управлението на човешките ресурси е непрекъснат и целенасочен процес за привличане и подбор на подходящи кадри, тяхното обучение, мотивация, развитие и пълноценното им използване за постигане целите на болницата. Този процес включва още усъвършенстване на работната среда и условия на труд, осигуряване на устойчива и сигурна заетост, достойно трудово възнаграждение, съответстващо на постигнатите резултати, възможност за професионално усъвършенстване и кариерно развитие, благоприятни човешки взаимоотношения.

На върха на пирамидата на персонала в лечебното заведение е висшият медицински персонал- лекарите специалисти, лекарите-специализанти и лекарите. Те са следвани от така ценните в професионален план специалисти по здравни грижи. И на последно място, но така значими, необходими и ценни са санитарите и болногледачи. Всички те образуват съвкупността от медицинската грижа, професионализъм и отношение към пациента; те предопределят конкурентоспособността на лечебното ни заведение на пазара на труда.

През 2023г. в Група „МБАЛ-Пазарджик“ АД са заети общо 781 броя длъжности по щат, 820 бр. са физическите лица, а на основен трудов договор са 758.

Лекарите-висш медицински персонал, са 220.75 бр. по щат, от които заети

длъжности по щат са 202.75, а физически лица са 213, като 162 от тях са на основен трудов договор. От лекарите 94 са мъже и 97 са жените. Преобладаваща възрастова група са до 35 години и между 55 и 64 години.

През 2023г. са проведени конкурси за заемане на длъжност „*лекар, специалист*“, в резултат на които са назначени общо 7 броя лекари-специализанти на основен щат. Общ брой специализанти, които работят в Групата е 35 към 31.12.2023г. Благодарение на високата акредитационна оценка, която има лечебното заведение обучава студенти-лекари, както и професионалисти по здравни грижи и това е основния ни механизъм за привличане и задържане на висш медицински персонал.

Медицинските специалисти по здравни грижи през 2023г. са 291 по щат, от които заети длъжности са 241, физически лица са 259, като на основен трудов договор са 245 броя.

Немедицинският персонал възлиза на 351,25 бр., като заетите от тях са 332,25 бр. През 2023г. общо са назначени на трудов договор 170 служители, освободени са 170 служители.

В заключение относно заетостта на щатове от висш медицински персонал (лекари) лечебното ни заведение е обезпечено. Остава сложен въпроса със специалистите по здравни грижи- медицински сестри, рентгенови лаборанти, медицински лаборанти, акушерки. Повечето от тях са в напреднала възраст, като част от работещите са и пенсионери.

Средно списъчен състав без жените в отпуск по майчинство за 2023 г. е 747 бр. Средна брутна заплата за 2023 г. е в размер на 2959 лв.

Средната брутна работна заплата по категории персонал за 2023 година е, както следва:

Категории персонал	МБАЛ-Пазарджик /в лева/	Консолидирани /в лева/
лекари със специалност	4586	5941
лекари без специалност	2920	2920
лекари специализанти	2725	2725
фармацевти	2640	2640
специалисти по здравни грижи	2830	2275
санитари и болногледачи	1194	1182
висш немедицински персонал	2386	2309
друг персонал	1232	1347
Общо:	2427	2959

Няма закъснения при изплащане на работната заплата през 2023 година. Съгласно подписаният Колективен трудов договор всички видове допълнителни плащания се спазват.

В заключение, човешкият капитал остава най-важния елемент от механизма за развитие на Групата. Успешно подбраният екип гарантира качествено изпълнена работа на ръководството на болницата.

Д-Р КРАСИМИР ТЕМНИЛОВ

Изпълнителен директор на
„МБАЛ-Пазарджик“ АД

