ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

”МБАЛ - ЧИРПАН” ЕООД гр. ЧИРПАН
към 31.12.2021 година

СЪГЛАСНО РАЗПОРЕДБИТЕ НА ЧЛ. 100Н от ЗППЦК и ЧЛ. 10, от НАРЕДБА 2 от 9 НОЕМВРИ 2021 г. на КФН

НАСТОЯЩИЯТ ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА Е ИЗГОТВЕН В СЪОТВЕТСТВИЕ С РАЗПОРЕДБИТЕ НА ЧЛ. 39 ОТ ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО (в сила от 01.01.2016 г.) , ЧЛ. 100Н, АЛ.1, 4, 5 и 7 ОТ ЗППЦК И ЧЛ. 10 ОТ НАРЕДБА №2 ОТ 09.11.2021 Г. ЗА ПЪРВОНАЧАЛНО И ПОСЛЕДВАЩО РАЗКРИВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ ПРИ ПУБЛИЧНО ПРЕДЛАГАНЕ НА ЦЕННИ КНИЖА ДО ТЪРГОВИЯ НА РЕГУЛИРАНПАЗАР.

Настоящият доклад за дейността на „МБАЛ – Чирпан“ ЕООД е изготвен на основание на изискванията на разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството (в сила от 01.01.2016 г.), чл. 100н, ал. 1, 4, 5 и 7 от ЗППЦК и чл. 10 от НАРЕДБА №2 от 09.11.2021 г. за първоначално и последващо разкриване на информация при публично предлагане на ценни книжа до търговия на регулиран пазар. Докладът представя коментар и анализ на финансови и нефинансови основни показатели за резултата от дейността, имащи отношение към стопанската дейност на дружеството, включително информация по въпроси, свързани с екологията и служителите. Докладът съдържа обективен преглед, който представя вярно и честно развитието и резултатите от дейността на „МБАЛ - Чирпан” ЕООД, гр. Чирпан, както и неговото състояние, заедно с описание на основните рискове, пред които е изправено.

Глава първа

ИНФОРМАЦИЯ ПО ГОДИШНИЯ ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО СЪГЛАСНО ЧЛ. 39 ОТ ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДТВОТО

I. ОБЕКТИВЕН ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО

1. Обща информация за дружеството

Еднолично дружество с ограничена отговорност “МБАЛ - Чирпан“ гр. Чирпан е регистрирано с Решение № 3478 / 12.09.2000 г. по фирменно дело 1617/2000 г. на Старозагорски окръжен съд. Адрес на управление гр.Чирпан 6200, област Стара Загора, община Чирпан, бул.“Г. Димитров“ № - .

Капитала на дружеството е 250 000 лв., разпределен в 25 000 дяла по десет лева всеки.

Едноличен собственик на дружеството е Община гр. Чирпан.

Правата на собственик на Община гр. Чирпан като едноличен собственик на капитала на дружеството се упражняват от Общински съвет гр. Чирпан. Новообразуваното лечебно заведение поема активите и пасивите на Общинска болница “Христо Златаров” гр. Чирпан.

Основния предмет на дейност е осъществяване на болнична дейност. Разрешението за дейност е издадено от Министерството на здравеопазването под № МБ-224 / 18.04.2016 год. на основание чл.46 ал.2 и във връзка с чл. 50, ал.2 от Закона за лечебните заведения.

“МБАЛ - Чирпан” ЕООД се управлява съгласно Търговския закон и чл. 9 от ЗЛЗ от д-р Неделчо Радев Тотев - управител, който отговаря на специалните изисквания на ЗЛЗ за образователно – квалификационна степен, квалификация и назначаване.

Цялостната дейност и провежданите медицински дейности в МБАЛ съответстват на наименованието и предмета на дейност, вписани в Разрешението за дейност издадено от МЗ.

Фактическата структура на лечебното заведение отговаря на установената в Правилника за устройство, дейността и вътрешен ред в МБАЛ.

Налице е удостоверение, издадено от Директора на РЗИ гр. Стара Загора, че са изпълнени изискванията на чл.19 от ЗЛЗ и Наредба № 49 / 2010 г. на Министъра на

здравеопазването, на които трябва да отговаря устройството, дейността и вътрешния ред на лечебното заведение за болнична помощ.

2. Предмет на дейност на дружеството

Болницата има за предмет на дейност осъществяването на :

- Диагностика и лечение на заболявания когато лечебната цел не може да се постигне в лечебни заведения за извънболнична помощ.
- Диагностика и консултации поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения.
- Родилна помощ.
- Рехабилитация.
- Клинични изпитвания на лекарствени продукти и медицински изделия съгласно действащото в страната законодателство.

Болницата не може да осъществява търговски сделки, освен за нуждите на осъществяваните от нея медицински дейности за обслужване на пациентите.

Дейността на болницата се осъществява според правилата на добра медицинска практика и стандартите за лечение, при спазена професионална тайна и правата на пациентите.

МБАЛ – Чирпан разполага със следните структурни блокове:

- Консултативно-диагностичен блок. Същият е съставен от:
  - приемно-консултативни кабинети
  - клинична лаборатория
  - звено за образна и функционална диагностика
  - отделение за физиотерапия и рехабилитация
  - отделения и звена без легла.

- Стационарен блок: отделения с легла

Болницата е със сграден фонд на павилионна система и се състои от пет стационарни павилиона за отделения, а именно:

- Отделение по акушерство и гинекология
- Отделение по вътрешни болести
- Отделение по педиатрия
- Отделение по нервни болести
- Отделение по хирургия

- Административно – стопански блок се състои от :
  - административно звено
  - стопанско звено

3. Нефинансови показатели касаещи резултата от дейността.

През 2021 год. в болницата са лекувани 3 416 броя пациенти.

Средно годишният брой легла е 103 от които 93 за активно лечение, със пролежани общ брой леглодни от посочения по-горе брой преминали болни през годината – 19 550.

Използваемостта на едно легло в дни е 192 дни като средния престой на един болен в лечебното заведение е 5.7 дни.

Нефинансови показатели по отделения

Отделение	Средно годишен брой легла	Леглодни	Брой преминали болни	Използваемост на 1 легло в дни	Среден престой на 1 болен в дни
АГО	17	2 702	817	159	3,3
ВО	37	7 043	853	190	8,2
ДО	26	5 561	904	214	6,1
НО	13	2 561	517	197	4,9
ХО	6	1 009	226	168	4,4
ФТО	4	674	99	168	6,8
Всичко:	**103**	**19 550**	**3 416**	**190**	**5,7**

През отчетната 2021 г. в МБАЛ Чирпан са извършени следните видове медицински изследвания и процедури:

- В клинична лаборатория са извършени 59 527 броя изследвани , като от тях на лежащо болни са 57375 и на амбулаторни пациенти – 2 152.

Брой показатели - 108, от които за лежащо болни 90 и амбулаторни 18.

- В отделението по образна диагностика са извършени общо за годината 4 256 броя изследвания и процедури. От тях на лежащо болни са направени 2 812 броя и на амбулаторни болни – 1 444.
- В отделението по физиотерапия и рехабилитация преминалите пациенти са 737 броя със извършени физиотерапевтични процедури - 13 35 броя. От тях за хоспитализирани пациенти – 4 168 бр.
- В отделението по хемодиализа са извършени 1 598 диализни процедури на 19 броя лица средно за годината.

4. Информация по въпроси, свързани с екологията и служителите.

4.1.Екология

Ръководството на „МБАЛ – Чирпан" ЕООД спазва политиките в областта на околната среда на принципа на предварителните мерки и превантивните действия.

Насоките които следва дружеството са за предпазване и ограничаване на потенциалните неблагоприятни въздействия върху околната среда, предотвратяване на замърсяването съобразно наличните и възможни технологии при обосновани икономически разходи, Ефективно и рационално използване на енергийни ресурси, и материали при осъществяване дейността на дружеството, както и готовност за реагиране по отношение на събития с потенциални неблагоприятни въздействия върху околната среда.

В рамките на своята политика за използване на „безопасни и чисти" технологии, дружеството изгради система за отопление с природния газ, като по-щадящ вид гориво за околната среда в сравнение с другите изкопаеми горива. Това позволи да бъдат намалени значително емисиите на парникови газове.

„МБАЛ – Чирпан“ ЕООД има разработена Програма за разделно събиране, транспортиране и съхранение на медицински и биологични отпадъци, която е в съответствие с Наредба 1 от 09.02.2015 г. на Министерство на здравеопазването и МОСВ за изискване към дейностите за събиране и третиране на медицинските и биологични отпадъците на територията на лечебните заведения.

Медицинските и биологични отпадъците се разделят на мястото на тяхното образуване на:

- Опасни отпадъци /код 18.01/;
- Отпадъци, които нямат характер на опасни /неопасни/ отпадъци.

Главната цел на програмата е да осигури съвместно разделно събиране на отпадъците в лечебното заведение, транспортиране и предварително съхранение на площадка за временно съхранение на опасни болнични отпадъци. Въвеждане на система за разделно събиране на опасни и неопасни отпадъци, както и реда тяхното транспортиране.

МБАЛ Чирпан в изпълнение на изискванията за унищожаване на опасните болнични отпадъци има сключен договор със специализирана за целта лицензирана фирма.

В течение на годината и в рамките на финансовите си възможности дружеството продължи да поддържа наличния си автомобилен парк, с което потвърждава ангажиментите си по отношение на защита на околната среда.

4.2. Служители

Средно-списъчният персонал на МБАЛ Чирпан към 31.12. 2021 г. е 140 лица.
а персоналът по щат е 151,50 разпределен по категории както следва:

Вид персонал	Брой
лекари	**33,50**
медицински специалисти	**63,50**
санитари	**29,50**
висш немедицински персонал	**3**
друг персонал	**22**

Средната брутна работна заплата на персонала за 2021 год. е **2 261** лева.

Ръководството на МБАЛ Чирпан в изпълнение и спазване на медицинските стандарти налагани от Министерство на здравеопазването следи за ефективното и оптимално разпределение на персонала и трудовите разходи в дружеството. С цел постигане на по-добри финансови резултати за ниско квалифицирани работни места болницата има сключени договори с Агенцията по заетостта.

Правата и задълженията на работниците и служителите са уредени чрез Вътрешни правила за работната заплата съгласувани с Представители на работниците и служителите, като по този начин и чрез поетите ангажименти от страна на дружеството се управлява този риск.

5. Финансови показатели на дружеството за 2021 година

5.1. ПРИХОДИ

Към 31.12.2021 г. реализираните приходи от дейността на „МБАЛ – Чирпан“ ЕООД по видове и направления постъпилите приходи са както следва :

Видове приходи	Хил.лева
РЗОК	4 567
МЗ - Субсидия за отдалечени и труднодостъпни региони	681
Платени услуги на граждани	112
Клинични изпитвания	52
Приходи от финансирания и дарения	126
Други приходи	8
ОБЩО ПРИХОДИ	**5 546**

През 2021 год. болницата имаше сключен договор с РЗОК гр. Стара Загора за 60 броя клинични пътеки, 1 брой клинични процедури и 9 броя амбулаторни процедури, които осигуряват 58,3% от общите приходи на дружеството.

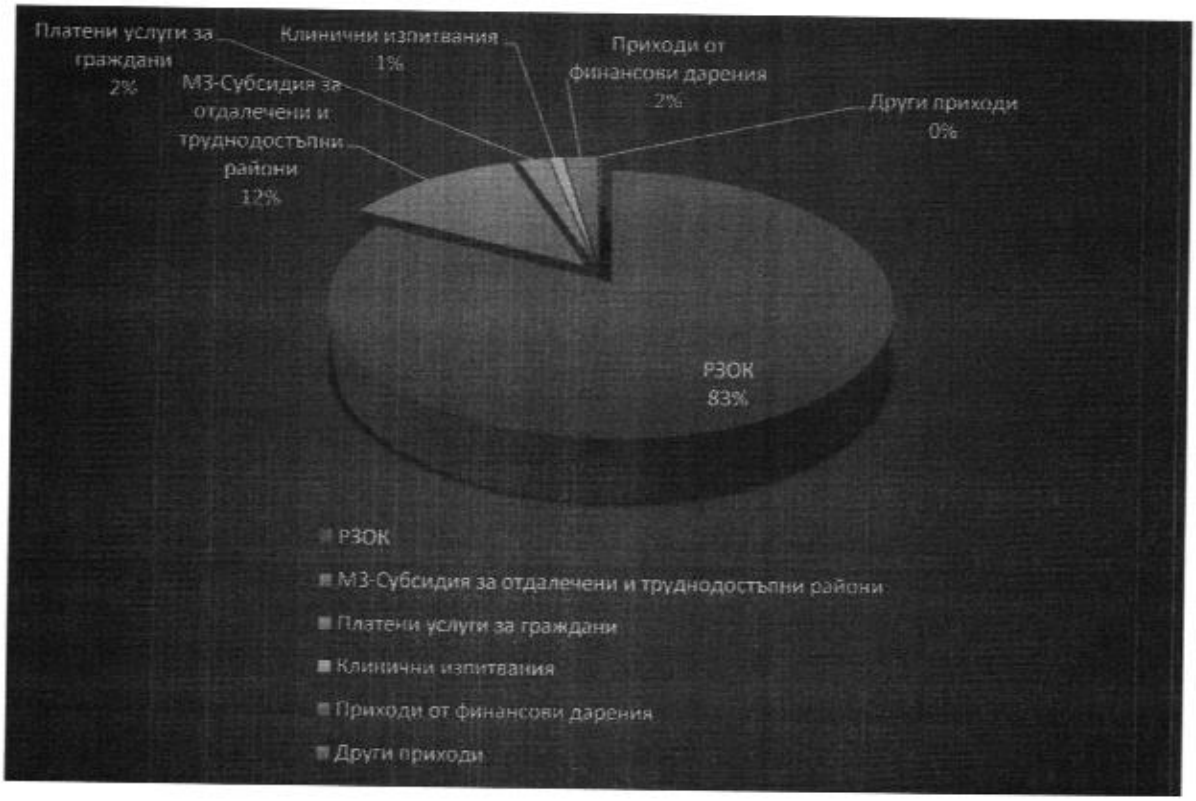
Във връзка с продължаващото разпространение на ковид инфекцията в страна за 2021 г. РЗОК изплати на дружеството средства по „Методика за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка приета от Надзорния съвет на НЗОК, Управителния съвет на БЛС и Управителния съвет на БЗС“, както и по „Правила за условията и реда на заплащане на средства на изпълнители на болнична медицинска помощ на допълнителни трудови възнаграждения на медицински персонал за срока на обявената извънредна епидемична обстановка поради епидемично разпространение на заразна болест по чл.61, ал.1 от Закона за здравето“ и в изпълнение на чл.5, ал.1 от Закона за бюджета на НЗОК за 2021 г.

Другият основен източник на приходи е сключеният с Министерство на здравеопазването Договор за субсидиране на лечебни заведения в отдалечени и рискови региони на страната – 12,2%.

Макар, че като абсолютни стойности приходи от платени услуги на граждани и потребителски такси за 2021 г. са значително по-големи, делът им в общите приходи на болничното заведение отново е 2% .

Нетните приходи от продажби на дружеството реализирани през 2021 г. са на стойност 4 567 х.лв., което представлява увеличение от 53,7% спрямо нетните приходи от продажби за 2020 г., които са били 3 521 х.лв. Причина за това са двата допълнително сключени договори с РЗОК за работа на персонала в ковид среда и за допълнителни трудови възнаграждения на лица по чл.5, ал.1 от ЗБНЗОК.

Нетни приходи от продажби на дружеството включват приходи от РЗОК, Договор за отдаленост с МЗ, потребителски такси и платени услуги на граждани, клинични изпитвания.



Приходите от продажби на услуги се признават в момента на тяхното възникване, без да се има предвид ефективното плащане. Спазват се принципите на текущо начисляване на приходите и съпоставимост между приходи и разходи.

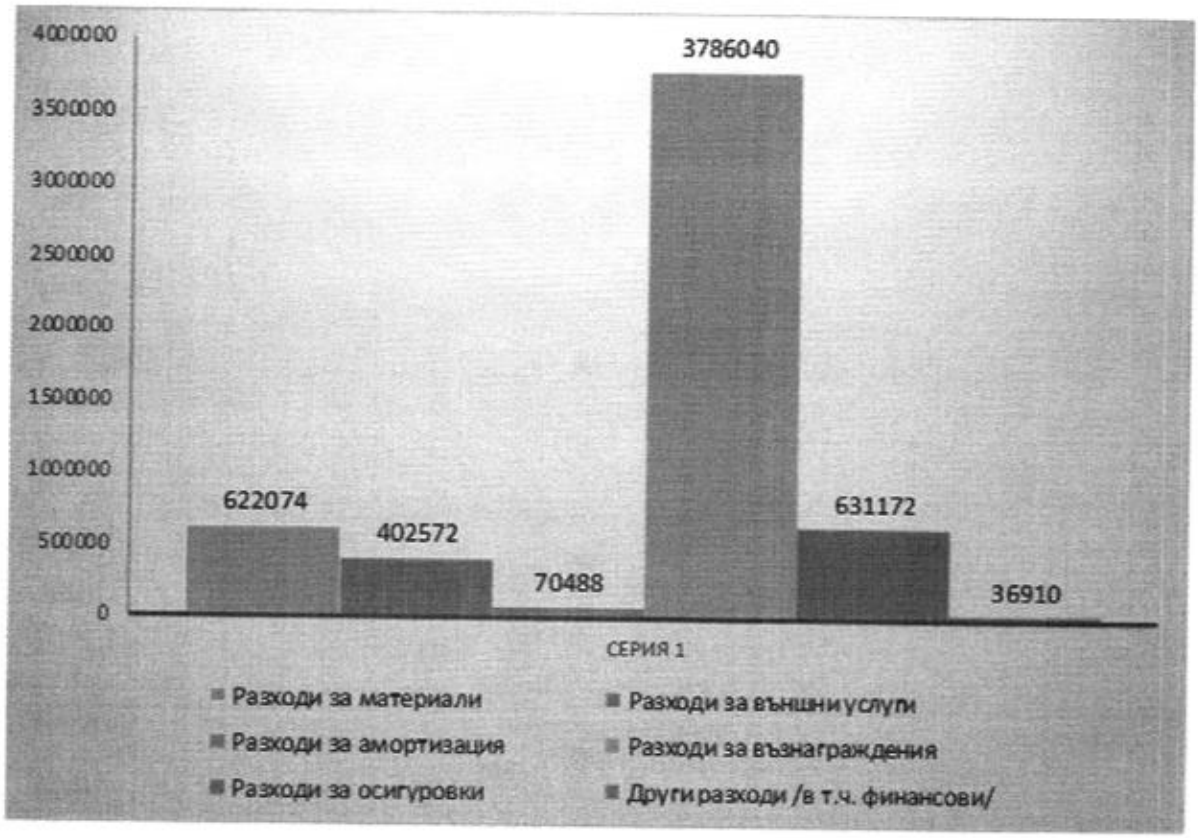
5.2. РАЗХОДИ

Извършените общо разходи през отчетната 2021 година за цялата дейност на болницата са 5 549 256 лв., като по икономически елементи са както следва:

- Разходи за материали 622 074 лв.
- Разходи за външни услуги 402 572 лв.
- Разходи за амортизации 70 488 лв.
- Разходи за възнаграждения 3 786 040 лв.

- Разходи за осигуровки 631 172 лв.
- Други разходи / в т.ч. финансови и извънредни/ 36 910 лв.

Разходи по икономически елементи 2021 г.



И през отчетната 2021 г. най-голям е делът на трудовите разходи – 4 417 212 лева, което представлява 79,6% от общите разходи на дружеството. От тях:

- За възнаграждения на персонала – 3 786 040 лв.
  - работна заплата, в т.ч и възнагр.за работа в COVID – 3 655 306 лв.
  - обезщетения по кодекса на труда – 32 126 лв.
  - консулти и граждански договори – 68 606 лв.
  - неизползвани отпуски за стари години – 30 002 лв.
- За осигуровки – 631 172 лв.
  - социални осигуровки – 412 953 лв.
  - здравни осигуровки – 158 211 лв.
  - ДЗПО УПФ и ППФ – 60 008 лв.

Разходите за персонал се определят ежемесечно след извършване на вътрешен анализ на приходите за месеца, участващи при формиране на трудовите разходи, просрочените задължения и финансовия резултат в края на предходния отчетен период. Определените средства за работна заплата не трябва да нарушават текущата оперативна дейност на дружеството.

Източник на образуване на разходите за персонал са следните приходи: Постъпления от продажба на услуги – в т.ч. приходи от договори за извършени медицински дейности от НЗОК и МЗ, потребителски такси и платени медицински услугим; Други приходи – в т.ч. клинични проучвания.

Средствата за работна заплата за съответен период, се използват за определяне и изплащане на основни месечни заплати по трудов договор, допълнителни и други трудови възнаграждения, допълнителни възнаграждения за постигнати резултати от труда – текущо, за годината или за друг период, обезщетения предвидени по Кодекса на труда, възнаграждение по договор за управление и контрол, осигурителни вноски за сметка на работодателя.

Разходите за персонал се осигуряват в размер не по-малък от 50 на сто от отчетените приходи. При разпределяне на общите разходи за персонал се спазват следните приоритети:

- Приоритетно се осигуряват разходите за основна заплата, допълнителни възнаграждения за придобит трудов стаж и професионален опит, положен извънреден и нощен труд, за време на разположение, както и други възнаграждения с постоянен и непостоянен характер, съгласно Кодекса на труда, както и изплащането в законово определените срокове на задължителните осигурителни вноски съгласно Кодекса за социално осигуряване.
- При постигнати добри финансови показатели на дружеството ръководител финансов отдел извършва анализ на приходите за месеца, участващи при формиране на трудовите разходи, просрочените задължения и финансовия резултат в края на предходния отчетен период и заедно с управителя на дружеството определят размера на допълнителните възнаграждения за извършени дейности и постигнати резултати.

Основната причина трудовите разходи през 2021 г. да са с 52% повече от същите през предходната година е изплащането чрез РЗОК средства по „Методика за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка приета от Надзорния съвет на НЗОК, Управителния съвет на БЛС и Управителния съвет на БЗС“, както и по „Правила за условията и реда на заплащане на средства на изпълнители на болнична медицинска помощ на допълнителни трудови възнаграждения на медицински персонал за срока на обявената извънредна епидемична обстановка поради епидемично разпространение на заразна болест по чл.61, ал.1 от Закона за здравето“ и в изпълнение на чл.5, ал.1 от Закона за бюджета на НЗОК за 2021 г.

Разходите за материали заемат второ място в дела на общите разходи на дружеството през отчетната година и са на стойност 622 07 лв., което представлява 11.2% . Поради продължаващата през 2021 г. епидемичната обстановка в условията на COVID-19 се наложи необходимостта от закупуването най-вече на медицински консумативи и дезинфектанти като предпазни средства в условията на работа на персонала и пациентите.

Разходите за медикаменти са на стойност 284 518 лв., а за медицински консумативи – 205 292 лв. Други по-съществени разходи са: храна за пациенти – 31 326 лв. и гориво за автомобили – 15 415 лв.

Разходите за външни услуги заемат 7,25 % в общите разходи на болницата и са в размер на 402 572 лв. В тях най-голямо перо са тези за:

- елекроенергия – 100 154 лв., които са се завишили почти два пъти в сравнение с 2020 г.;
- природен газ за отопление – 109 890 лв., който също има рязък скок в сравнение с предходната година - с 44% ;
- договори за извършени медицински услуги – 34 639 лв.

Като цяло през 2021 г. са генерирани с 28,9% повече разходи за външни услуги спрямо тези за 2020 г. Причината за това изцяло се дължи на сериозно завишените цени на енегро източниците, което се вижда от горепосочените цифри.

Разходите за амортизации участват с 1.27% в извършените през 2021 г. разходи и възлизат на 70 488 лв.

Делът на другите разходи през 2021 г. е 0,66% от общите разходи на дружеството. По-голямо перо в тях са разходите за ваучери и предпазна храна на персонала – 27 358 лв.

5.3. Елементи от счетоводния баланс

Дълготрайните материални активи на МБАЛ-Чирпан към 31.12.2021 г. са на стойност 255 хил. лв. В тях не влизат сградите и земята на болницата, които са собственост на Общината.

Материалните запаси към 31.12.2021 год. са на стойност 80 хил. лв., като от тях запасите от медикаменти са 3 хил.лв., а за медицински консумативи и реактиви – 38 хил.лв.

Краткосрочните вземания на болницата са в размер на 334 хил. лв. Вземанията представляват заработената дейност по договор с РЗОК за м. декември 2021 г.

Паричните средства с които разполага болницата към 31.12.2021 год. като касова наличност и по банкова сметка са 225 хил. лв. Основно тези средства са заделени за изплащане в началото на месец януари следващата година на ел.енергия, природен газ и на осигуровките върху заплати за м. декември.

Краткосрочните задължения към фирми към 31.12.2021 год. е в размер на 41 хил. лв., с които са закупени лекарства, консумативи, гориво за отопление и др. материали с текущ характер.

Задълженията към персонала заедно с осигуровките възлизат на 549 хил. лв., представляващо начислените, но неизплатени заплати за м.12.2021 год., включително обезщетения по КТ за неизползвани отпуски, както и възнаграждения за работа в условия на заплаха от COVID-19 .

Разходите за бъдещи периоди са 1 хил. лв., които са за застраховки и абонаменти за 2022 год.

Приходите за бъдещи периоди в размер на 168 хил.лв. представляват наличните дарения от ДМА, консумативи и материали в склада на болницата.

За 2021 г. „МБАЛ Чирпан“ ЕООД генерира текуща печалба в размер на 32 хил. лв.

5.4. Анализ на основни финансови показатели

Показатели за ликвидност

	Показатели	2021 г.	2020 г.	2019 г.
1.	Коефициент на обща ликвидност	1,06	0,97	1,06
2.	Коефициент за бърза ликвидност	0,93	0.80	0.91
3.	Коефициент за абсолютна ликвидност	0,37	0.66	0.43
4.	**Краткотрайни активи - хил.лв.**	**639**	**709**	**385**
5.	**Вземания - хил.лв.**	**334**	**145**	**177**
6.	**Парични средства - хил.лв.**	**225**	**457**	**155**
7.	**Текущи задължения - хил.лв.**	**602**	**691**	**364**

Показателите за ликвидност отразяват възможностите на дружеството да покрие задълженията си в даден момент. Особено показателен от тази гледна точка е коефициентът за абсолютна ликвидност, който характеризира платежоспособността на дружеството и към края на 2021 г. той е 0,37, но трябва да се отбележи, че към текущите задължения и по-скоро към задълженията на персонала са включени и начислени средствата за работа в епидемична обстановка, които ще ни бъдат изплатени през месец януари 2022 г.

По принцип е желателно коефициентите за ликвидност да превишават единица, което означава, че дружеството разполага с повече краткотрайни активи от задълженията му към балансовата дата както е при коефициента на обща ликвидност, но коефициента за бърза ликвидност е близък до еденица затова може да се заключи, че при тази постановка степента на риска дружеството да изпадне в състояние на невъзможност за посрещане на задълженията си е твърде малка в краткосрочен план. Това заключение се потвърждава и от разгледаните показатели в динамика – няма съществени отклонения н показателите за обща и бърза ликвидност в анализирания тригодишен период, но тук непременно трябва да се подчертае, че макар и търговско дружество дейността на МБАЛ Чирпан изцяло зависи от провежданата политика в здравеопазването от Министерство на здравеопазването и Националната здравно осигурителна каса, която императивно налага на договорните си партньори цени на клинични пътеки (основен източник на приходи), които много рядко в годините търпят индексации в отговор на икономическата действителност.

Показатели за рентабилност

№	Показатели	2021 г.	2020 г.	2019 г.
1	Коефициент на рентабилност на приходите от продажби	0,006	0,003	0,01
2	**Приходи от продажби - хил.лв.**	**5412**	**3 521**	**3 046**
3	**Нетен финансов резултат, (загуба) - хил.лв.**	**32**	**13**	**41**
4	Коефициент на рентабилност на собствения капитал	0,22	0.11	0,41
5	**Собствен капитал - хил.лв.**	**146**	**114**	**101**

През 2021 г., както и през предходните две анализирани периода дружеството успява да реализира печалба от постъпленията си. Коефициентът на рентабилност на собствения капитал за 2021 г. от 0,22 е нараснал в сравнение с 2020 г. и показва способността му да носи резултат, а нарасналият коефициент на рентабилност на приходите дава една устойчивост на печалбата от постъпленията си. Положителният финансов резултат показва, че дружеството е рентабилно и с приходите от своята стопанска дейност не само възстановява извършените разходи за осъществяването на тази дейност, но и реализира печалба.

Показатели за финансова автономност

№	П О К А З А Т Е Л И	2021 г.	2020 г.	2019 г.
1.	Коефициент за финансова автономност	0,24	0,16	0,28
2.	Коефициент на задлъжнялост	4,12	6,06	3,60
2.1.	**Собствен капитал - хил.лв.**	**146**	**114**	101
2.2.	**Привлечен капитал - хил.лв.**	**602**	**691**	364

Показателите и на двата анализирани коефициента за 2021 г. са се подобрили в сравнение с 2020 г. По-високата стойност на коефициента на финансова автономност показва, че дружеството започва повече да се финансира със собствени средства което се потвърждава от намалението на коефициента на задлъжнялост за отчетния период.

Показатели за ефективност

№	П О К А З А Т Е Л И	2021 г.	2020 г.	2019 г.
1.	Коефициент на ефективност на разходите	1,01	1.00	1,01
1.1.	**Общо разходи - хил.лв.**	**5549**	**3 871**	**3 041**
1.2.	**Общо приходи - хил.лв.**	**5585**	**3 886**	**3 087**
2.	Коефициент на ефективност на приходите	0,99	1.00	0,99

И двата коефициентите на ефективност - на разходите и на приходите показват, че с единица приходи от дейността си дружеството може да реализира единица разходи за същата дейност.

Формираната печалба и анализираните показатели за ефективност отразяват добрата доходност и ефективност на работа на дружеството през анализираната година.

И през 2021 г. основният приход в дейността на МБАЛ Чирпан е от подписаният договор с РЗОК за дейност по Клинични пътеки и Клинични и амбулаторни процедури, където се определя финансовата месечна рамка в която трябва да се побере дейността на болницата, без да е ясен принципа на който това се прави. Заработената дейност над тези

т.н. делигирани бюджети не винаги се заплаща. За 2021 г. дружеството няма незаплатена от НЗОК над лимитна дейност. Сумите за предходните години - 2015 г. – 49 880 лв. и 2016 г. – 13 787 лв. ни бяха изплатени през 2020 г., като сумата от 2015 г. бе получена след спечелено по заведено от нас дело с РЗОК Стара Загора като дължимите ни лихви по него получихме през този отчетен период. Сумата от 2017 г. в размер на 55 728 лв. за която дружеството извърши обезценка на вземането поради изтичане на давностния срок и в съответствие на счетоводната ни политика ни беше приведена през 2021 г. след решение на Надзорния съвет на НЗОК.

Друг значителен приход за болницата е договорът сключен с Министерство на здравеопазването за дейности в труднодостъпни и отдалечени региони. Средствата получавани по неговото изпълнение в голяма степен продължават да помагат за финансовата стабилност на дружеството.

С развилата се епидемична обстановка на COVID-19 в страната и през 2021 г. МБАЛ Чирпан като изпълнител на болнична медицинска помощ получи средства за допълнителни възнаграждения на персонал по „Методика за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка приета от Надзорния съвет на НЗОК, Управителния съвет на БЛС и Управителния съвет на БЗС“, както и по „Правила за условията и реда на заплащане на средства на изпълнители на болнична медицинска помощ на допълнителни трудови възнаграждения на медицински персонал за срока на обявената извънредна епидемична обстановка поради епидемично разпространение на заразна болест по чл.61, ал.1 от Закона за здравето“ и в изпълнение на чл.5, ал.1 от Закона за бюджета на НЗОК за 2021 г.

Икономическите показатели които са обвързани с медико-диагностичната дейност на болницата са както следва:

- Стойност на един леглоден - 283,85 лв.
- Стойност на един лекарстводен - 14,55 лв.
- Стойност на ден за медиц.изделия - 10,50 лв.
- Стойност на един храноден - 1,60 лв.

II. ОСНОВНИ РИСКОВЕ ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНО ДРУЖЕСТВОТО

При осъществяване на дейността си „МБАЛ-Чирпан“ ЕООД е изложено на определени рискове, които оказват въздействие върху неговите резултати.

Определящ фактор за дейността на даден отрасъл на макроикономическо ниво и в частност в здравеопазването е формулираната от правителството дългосрочна икономическа програма, както и волята да се осъществяват набелязаните приоритетни стъпки. Степента на политическия риск се асоциира с вероятността за промени в

неблагоприятна посока на водената от правителството икономическа политика или в по-неблагоприятния случай - смяна на правителството и като следствие от това с опасността от негативни промени в сектор здравеопазване.

В условията на международна нестабилност и войната между Русия и Украйна политическият риск зависи от мерките, които правителството предприема за противодействие и за ограничаване на негативните ефекти от кризата не само в здравеопазването, но и във всички сфери на икономиката на страната.

Другият много съществен риск за цялото общество и конкретно в здравеопазването е бързо нарастващата инфлация. Това поражда затруднения както за гражданите, като потребители на медицински услуги, така и за лечебното заведение. Цените на енергоизточниците продължават да растат и са допълнителен двигател за нарастване и на цените на крайните потребителски стоки и услуги. „МБАЛ-Чирпан" ЕООД е търговско дружество, но цените на медицинските услуги, които извършва се определят от НЗОК и те почти никога не са съотносими към реалното състояние на пазара.

За да отговори адекватно на потребностите на населението през последните десетина години „МБАЛ-Чирпан" ЕООД претърпя много структурни промени и съкращения, като остана с персонал почти на базовия минимум. В същото време медицинските стандартите на които трябва да отговаря лечебното заведение, за да има право да работи в изпълнение на договора с РЗОК непрекъснато се засилват. В изпълнение на стандартите освен това трябва да поддържаме определен брой специалисти, определени по изискванията на самата клинична пътека, да разполагаме с налична апаратура, която пък от своя страна генерира ежемесечни разходи за абонаментна поддръжка.

Ръководството полага огромни усилия да обезпечи здравното заведение със специалисти, имайки предвид дефицита им на национално ниво. Поради ограничената конкурентоспособност на общинското здравеопазване като цяло и в частност на МБАЛ Чирпан ние не сме атрактивни за младите специалисти търсещи път за развитие. Това, както и нивото на заплащане е причината половината от персонала на болницата да е в пенсионна възраст. Това е най-сериозният риск, който стои пред дружеството, но той е породен от политиката в сферата на здравеопазването водена от десетилетия, на която ръководството на болницата няма как да повлияе.

През последните две години спадна броя на преминалите пациенти през „МБАЛ-Чирпан" ЕООД. Това изцяло се дължи на развилата се епидемична обстановка на COVID-19 в страната през тези две години. Ограниченият планов прием и обособяването на ковид сектори и отделение предизвика траен отлив на пациенти.

Постоянните ограничения на дейността на болницата, както и необходимостта от закупуване на значителни количества лекарства, кислород, медицински консумативи и най-вече дезинфектанти значително се отразиха на икономическите показатели които са обвързани с медико-диагностичната дейност на болницата. Стойността на един леглоден рязко се покачи от 145,47 лв. през 2019 г., 223,88 лв. през 2020 г. до 283,85 лв. през 2021 г., стойността на ден за медицински изделия също – от 3,67 лв. през 2019 г. на 10,50 лв. през 2021 г. Тази непредвидимост в икономически план, причинена от непреодолими сили и катаклизми поражда сериозни рискове в дейността на дружеството.

Стойностите на трудовите разходите ежегодно нарастват причината за което е периодичното увеличение на минималната работна заплата за страната. Съобразявайки се с трудовото законодателство сме длъжни да приведем работните заплати на персонала в съответствие с МРЗ.

Значителното увеличение на трудовите разходи през 2021 г. се дължи и до голяма степен на изплащането чрез РЗОК средства по „Методика за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка приета от Надзорния съвет на НЗОК, Управителния съвет на БЛС и Управителния съвет на БЗС“, както и по „Правила за условията и реда на заплащане на средства на изпълнители на болнична медицинска помощ на допълнителни трудови възнаграждения на медицински персонал за срока на обявената извънредна епидемична обстановка поради епидемично разпространение на заразна болест по чл.61, ал.1 от Закона за здравето“ и в изпълнение на чл.5, ал.1 от Закона за бюджета на НЗОК за 2021 г. чрез който медицински и немедицински персонал получи допълнително трудово възнаграждение.

С оглед дефицита на медицински специалисти като цяло на национално ниво, както и мнението на ръководството на болницата, че медицинските кадри трябва да получават достойно за работата си възнаграждение се стараем в степен на възможностите на дружеството да актуализираме заплащането на труда такова, че да запазим тези кадри в нашата болница.

Друг съществуващ риск който трябва да се отбележи са така наречените делигирани бюджети или по-точно казано лимити, налагани от РЗОК. Те ни поставят една финансова рамка на дейността от която не можем да излезем. Независимо, че сме търговски дружества приходите на лечебното заведение не се определят от фактическата необходимост за лечение на наличната патология, а от тези делегирани бюджети, определени от РЗОК.

Въпреки, че дейността на дружеството е в пряко изпълнение на политиката на държавата в сектор здравеопазване болницата е в невъзможност да работи свободно в условията на пазарната икономика. Здравната каса извърши корекция на някои цени на клинични пътеки, но тези пътеки по които работят общинските болници и в частност МБАЛ Чирпан се оказаха със символично завишени цени.

През 2021 г., както и през предишните години ръководството на „МБАЛ – Чирпан“ ЕООД положи големи усилия да задържи болницата в стабилно финансово състояние за което спомогна също и договорените по-добри финансови параметри по договора с Министерство на здравеопазването за дейности в труднодостъпни и отдалечени региони.

Финансовият резултат на дружеството за 2021 година е положителен – 31 828 лева печалба.

III. ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО

„МБАЛ Чирпан“ ЕООД и нейната дейност е обвързана със спазването на конкретни правила, критерии и стандарти определени от Министерство на здравеопазването, НЗОК и Националния рамков договор, подписан между НЗОК и Български лекарски съюз.

Тенденция стана НЗОК да увеличава цените на клиничните пътеки по които работят общинските болници със значително по-малък процент от общо обявения, като тези увеличения обхващат малък брой клинични пътеки. На практика ръстът в цените на клиничните пътеки трудно могат да компенсират завишените разходи вследствие на растящите цени за издръжката на болничното заведение като цяло особено в условията на епидемията от COVID-19 поради която цените на медицинските консумативи нараснаха в пъти.

Договорените условия по договорите за дейности за отдалечени и рискови региони между Сдружението на общинските болници в България и Министерство на здравеопазването през 2021 г. към момента остават същите и за 2022 година, въпреки че логично беше да се актуализират съобразно епидемичната обстановка в страната . Продължаващата епидемия на КОВИТ-19 изправя болницата ни пред редица проблеми, един от които е несигурността в планираните от нас разходи на тримесечна и годишна база – както общи, така и тези за закупуване на индивидуални средства за защита, дезинфектанти и медицинско оборудване и други.

Тази създала се криза в здравеопазването пречи на ръководството да даде ясна прогноза за развитието на болницата през предстоящите месеци в изпълнение целите на дружеството.

За да запази постигнатата относителна финансова стабилност на дружеството през последните години ръководството си поставя следните цели:

- Да запази структурата на болницата - броя на отделенията и на болничните легла;
- Запазване на видовете медицински дейности за болнична помощ по клинични пътеки;
- Снижаване драстично на разходите за ел.енергия и отопление чрез реализиране на проект за енергийна ефективност за две от сградите в които са разположени четири отделения.

Независимо от продължаващата здравна реформа, в която се налага да работим, както и на всички други фактори, голяма част от които неблагоприятни, считам че „МБАЛ - Чирпан" ЕООД с подкрепата на Кмета на Община Чирпан, както и на Общинския съвет, има потенциала да продължава да работи като действащо предприятие в полза на гражданите както на община Чирпан, така и на община Братя Даскалови.

IV. СЪБИТИЯ СЛЕД ДАТАТА НА БАЛАНСА

Не са възникнали в интервала от 31.12.2021 г. до датата на финансовия отчет, сделки или събития от съществено значение и от необичайно естество, които биха повлияли значимо на имущественото и финансово състояние на дружеството.

V. ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНАТА ДЕЙНОСТ

През 2021 година „МБАЛ Чирпан“ ЕООД не е извършвала действия в областта на научноизследователската и развойната дейност.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ. 187Д ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

„МБАЛ Чирпан“ ЕООД е еднолично дружество с ограничена отговорност с едноличен собственик на капитала Община Чирпан.

„МБАЛ Чирпан“ ЕООД няма придобити и прехвърлени през годината собствени акции.

VII. НАЛИЧИЕТО НА КЛОНОВЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

„МБАЛ Чирпан“ ЕООД няма налични клонове.

VIII. УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИЯ РИСК

Основните финансови активи на дружеството са пари в брой и в банкови сметки, търговски и други вземания.

Дружеството имаше договор за овърдрафт в размер на 50 000 лева, който прекрати през отчетната година.

Глава втора

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

1. Информация, дадена в стойностно и количествено изражение, относно основните категории стоки, продукти и/или предоставени услуги с посочване на техния дял в приходите от продажби на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, като цяло и промените, настъпили през отчетната финансова година:

През 2021 г. приходите от продажби на медицински услуги, реализирани по договори с РЗОК и МЗ са в размер на 5 248 хил.лв. и формират 94.6% от общите приходите от оперативна дейност. Спрямо 2020 г. приходите от продажби на медицински услуги по договори с РЗОК и МЗ са се увеличили с 1 836 хил.лв. , което се дължи на изплатените чрез РЗОК средства по „Методика за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ и на медико-диагностични дейности за работа при

неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка приета от Надзорния съвет на НЗОК, Управителния съвет на БЛС и Управителния съвет на БЗС“, както и по „Правила за условията и реда на заплащане на средства на изпълнители на болнична медицинска помощ на допълнителни трудови възнаграждения на медицински персонал за срока на обявената извънредна епидемична обстановка поради епидемично разпространение на заразна болест по чл.61, ал.1 от Закона за здравето“ и в изпълнение на чл.5, ал.1 от Закона за бюджета на НЗОК за 2021 г.

За разглеждания период дружеството отчита приходи от финансирания в размер на 126 хил. лв. , които са 2,27% от общите приходи. За 2020 г. тези приходи са били 364 хил.лв. Причината за този драстичен спад е, че приходите по проекта „Подкрепа на работещи в системата на здравеопазването в условия на заплаха за общественото здраве от COVID-19”, който беше финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси ” 2014-2020 г. преминаха чрез НЗОК.

2. Информация относно приходите, разпределени по отделните категории дейности, вътрешни и външни пазари, както и информация за източниците за снабдяване с материали, необходими за производството на стоки или предоставянето на услуги с отразяване степента на зависимост по отношение на всеки отделен продавач или купувач/потребител, като в случай, че относителният дял на някой от тях надхвърля 10 на сто от разходите или приходите от продажби, се предоставя информация за всяко лице поотделно, за неговия дял в продажбите или покупките и връзките му с емитента, съответно лицето по §1д от допълнителните разпоредби на ЗППКЦ.

През 2021 г. всички реализирани приходи са от източник в страната.

Структура на приходите от оперативна дейност	**2021** хил.лв.	**2020** хил.лв.
Медицински услуги, в т.ч.:	**5412**	**3521**
- РЗОК	4567	2804
- субсидия за отдалечени и труднодостъпни региони	681	608
- физически лица	112	75
- клинични проучвания	52	34
Други услуги	**8**	**1**
Приходи от финансирания, в т.ч.:	**126**	**364**
- финансиране дълготрайни активи	26	8
- текущо финансиране за медикаменти, консумативи	79	346
- централна доставка лекарства	2	2
- програма Ново начало	19	8
Общо:	**5546**	**3886**

Увеличението на общите приходите е със 42,7 % съпоставено с предходната година. Приходите по Договор за извършване на медицински дейности по клинични пътеки и амбулаторни процедури, сключен с РЗОК гр. Стара Загора формира 84,4% от нетните приходи от продажба на услуги. Приходите по договор с Министерство на здравеопазването за отдалечени и труднодостъпни региони в страната представлява 12,6% от нетните приходи от продажба на услуги. Приходите от финансирания са 2,27% от общите приходи на здравното заведение.

Разходите за дейността на дружеството за 2021 г. са нарастнали с 43.2% сравнени с 2020 г. Ръководството на болницата прецизира всички разходи по целесъобразност като се спазват всички процедури разписани в правилата за изграждане на системата за финансово управление и контрол. При нейното разработване ръководен е бил стремежът да се осигурят гаранции за законосъобразно, икономично, ефективно и ефикасно изразходване на средствата в „МБАЛ-Чирпан“ ЕООД.

Разходи за дейността	2021 хил.лв.	2020 хил.лв.
Разходи за материали, в т.ч.:	**622**	**515**
- медикаменти	285	178
- консумативи	205	208
- храна за пациенти	31	27
- горива и резервни части	17	14
- други материали	84	88
Разходи за външни услуги, в т.ч.:	**403**	**313**
- природен газ за отопление	110	76
- ел.енергия	100	58
- вода	15	23
- договори медицински услуги	47	35
- ремонти и поддръжка на оборудване	43	43
- комуникации и пощенски услуги	7	6
- болнични отпадъци	4	3
- други услуги	77	69
Разходи за възнаграждения	**3786**	**2469**
- трудови възнаграждения и неизползван отпуск	3685	2363
- обезщетения КТ	32	34
- граждански договори и консулти	69	72
Разходи за осигуровки	**631**	**432**
- социални осигуровки	413	285
- здравни осигуровки	158	110
- ДЗПО	60	30
Разходи за амортизации	**70**	**30**
Други разходи, в т.ч.:	**30**	**111**
- обезценка трудно събираеми вземания	-	56
- предпазна храна и ваучери	27	30
- пътни и командировки	1	1
- брак ДА, такси и други	2	24
Общо:	**5542**	**3870**

„МБАЛ – Чирпан“ ЕООД оперира с публични средства и спазва разпоредбите на Закона за обществените поръчки, като провежда процедури и сключва договори за медикаменти и консумативи съгласно ЗОП и ППЗОП.

Основен доставчик на лекарства са фирмите „Фаркол“ АД гр. Бургас и „Софарма Трейдинг“АД гр. София и „Фьоникс Фарма“ ЕООД , а на медицински изделия – „Истлинг България“ ООД, „МТИ“ ЕООД гр.София, „Софарма“АД гр. София, „Фрезениус Медикъл Кеър България“ЕООД гр Габрово, „Дъчмед Интернешънъл“ гр. София .

3. Информация за сключени съществени сделки.

През отчетната година няма сключени съществени сделки.

4. Информация относно сделките, сключени между емитента, съответно лицето по §1д от допълнителните разпоредби на ЗППКЦ и свързани лица, през отчетния период, предложения за сключване на такива сделки, както и сделки, които са извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия, по които емитентът, съответно лицето по §1д от допълнителните разпоредби на ЗППКЦ или негово дъщерно дружество е страна, с посочване на стойността на сделката, характера на свързаност и всяка информация, необходима за оценка на въздействието върху финансовото състояние на емитента, съответно лицето по §1д от допълнителните разпоредби на ЗППКЦ.

През 2021 г., дружеството не е осъществило сделки със свързани лица или такива, които са извън обичайната дейност или сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия, както и не са правени предложения за такива сделки.

5. Информация за събития и показатели с необичаен за емитента, съответно лицето по §1д от допълнителните разпоредби на ЗППКЦ, характер, имащи съществено влияние върху дейността му, и реализираните от него приходи и извършени разходи; оценка на влиянието им върху резултатите през текущата година.

Няма събития и показатели с необичаен за Дружеството характер, които съществено да влияят върху дейността му и реализираните от него приходи и извършени разходи.

6. Информация за сделки, водени извънбалансово.

През изминалата финансова 2021 година, няма извънбалансово водени сделки от страна на Дружеството.

7. Информация за дялови участия на емитента, за основните му инвестиции в страната и в чужбина (в ценни книжа, финансови инструменти, нематериални активи и недвижими имоти), както и инвестициите в дялови ценни книжа извън неговата икономическа група и източниците/начините на финансиране

Дружеството няма дялови участия, не притежава ценни книжа и не инвестира в ценни книжа, финансови инструменти, в нематериални активи и недвижими имоти.

8. Информация относно сключените от емитента, от негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемополучатели, договори за заем с посочване на условията по тях, включително на крайните срокове за изплащане, както и информация за предоставени гаранции и поемане на задължения.

През 2021 г. „МБАЛ – Чирпан" ЕООД няма сключени договори за заем.

9. Информация за отпуснатите от емитент, съответно от лице по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, или от техни дъщерни дружества заеми, предоставяне на гаранции или поемане на задължения общо към едно лице или негово дъщерно дружество, включително и на свързани лица с посочване на имена или наименование и ЕИК на лицето, характера на взаимоотношенията между емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, или техните дъщерни дружества и лицето заемополучател, размер на неизплатената главница, лихвен процент, дата на сключване на договора, краен срок на погасяване, размер на поето задължение, специфични условия, различни от посочените в тази разпоредба, както и целта за която са отпуснати, в случай че са сключени като целеви.

През 2021 г. Дружеството не е сключвало договори за заем, в качеството му на заемодател, включително не е предоставяло и гаранции, в т.ч. и на свързани лица.

10. Информация за използването на средствата от извършена нова емисия ценни книжа през отчетния период.

Дружеството не е емитирало ценни книжа през 2021 г.

11. Анализ на съотношението между постигнатите финансови резултати, отразени във финансовия отчет за финансовата година, и по-рано публикувани прогнози за тези резултати.

Дружеството не е публикувало прогнозни резултати за 2021 г..

12. Анализ и оценка на политиката относно управлението на финансовите ресурси с посочване на възможностите за обслужване на задълженията, евентуалните заплахи и мерки, които емитентът, съответно лицето по §1д от допълнителните разпоредби на ЗППКЦ, е предприел или предстои да предприеме с оглед отстраняването им.

Ръководител финансов отдел в изпълнение на Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор ежедневно следи за текущото финансово състояние – наличните парични средства и предстоящи плащания. Води регистри на контролните

листове и на сключените договори. Навременното осъществяване на плащанията се извършва от финансово-счетоводния отдел. Дружеството управлява ликвидността на активите и пасивите си, чрез анализ на структурата и динамиката им и прогнозира бъдещите си входящи и изходящи парични потоци.

13. Оценка на възможностите за реализация на инвестиционните намерения с посочване на размера на разполагаемите средства и отразяване на възможните промени в структурата на финансиране на тази дейност.

Дружеството има планове за закупуване на медицинска апаратура, необходима за да отговорим на медицинските стандарти за дейността на болницата.

14. Информация за настъпили промени през отчетния период в основните принципи за управление на емитента, съответно лицето по §1д от допълнителните разпоредби на ЗППКЦ и на неговата група предприятия по смисъла на ЗС.

През отчетния период не са настъпили промени в основните принципи за управление на дружеството, както и „МБАЛ - Чирпан" ЕООД не е част от икономическа група.

15. Информация за основните характеристики на прилаганите от емитента, съответно лицето по §1д от допълнителните разпоредби на ЗППКЦ в процеса на изготвяне на финансовите отчети, система за вътрешен контрол и система за управление на рисковете

В Дружеството са разработени и се прилагат процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции, което гарантира, че информацията в стопанските операции ще бъде отразена в счетоводните документи в определен момент, с определен обем и задължителни реквизити, така че това да гарантира точната, пълна и вярна информация относно финансовите резултати и финансово състояние на Дружеството.

В МБАЛ Чирпан има действаща система за финансово управление и контрол. Изградената система за вътрешен контрол гарантира опазване на активите на предприятието, посредством текущ контрол по отношение на материалните активи, като се осъществява ежегодно ревизиране на всички складови наличности, годишна инвентаризация на всички активи, както и регулярен контрол върху вземанията от клиенти.

Горните процедури за счетоводно и финансово отчитане са разработени в съответствие със Закона за счетоводството, Счетоводната политика, Индивидуалния сметкоплан на предприятието и приложимите Национални счетоводни стандарти.

Съгласно чл.26 от Закона за публичните предприятия „МБАЛ Чирпан" ЕООД подлежи на задължителен независим финансов одит. Одитът и заверката на годишния финансов отчет за 2021 г. се изпълнява от регистриран одитор Мина Димитрова.

16. Информация за промените в управителните и надзорните органи през отчетнатафинансова година.

И през 2021 година дружеството се представлява и управлява от доктор Неделчо Радев Тотев, съгласно Решение 266/28.12.2017 г. на Общински съвет Чирпан и Договор за възлагане и управление от 08.03.2017 г. и Анекс от 24.04.2020 г.

Анексът е за срок от три години.

17. Информация за размера на възнагражденията, наградите и/или ползите на всеки от членовете на управителните и на контролните органи за отчетната финансова година, изплатени от емитента, който не е публично дружество, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, и негови дъщерни дружества, независимо от това, дали са били включени в разходите на емитента, който не е публично дружество, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, или произтичат от разпределение на печалбата, включително:

а) получени суми и непарични възнаграждения – 92 хил.лв съгласно чл.8 от Договор за управление;

б условни или разсрочени възнаграждения, възникнали през годината, дори и ако възнаграждението се дължи към по-късен момент – няма;

в) сума, дължима от емитента, който не е публично дружество, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, или негови дъщерни дружества за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни обезщетения – няма;

18. За публичните дружества - информация за притежавани от членовете на управителните и на контролните органи и прокуристите акции на емитента, включително акциите, притежавани от всеки от тях поотделно и като процент от акциите от всеки клас, както и предоставени им от емитента опции върху негови ценни книжа - вид и размер на ценните книжа, върху които са учредени опциите, цена на упражняване на опциите, покупна цена, ако има такава, и срок на опциите.

Едноличен собственик на капитала на дружеството е Община Чирпан.

19. Информация за известните на дружеството договорености (включително и след приключване на финансовата година), в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери.

МБАЛ Чирпан не разполага с такава информация.

20. Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал; ако общата стойност на задълженията или вземанията на емитента, съответно лицето по § 1д от допълнителните разпоредби на ЗППЦК, по

всички образувани производства надхвърля 10 на сто от собствения му капитал, се представя информация за всяко производство поотделно.

Към 31.12.2021 г. срещу „МБАЛ– Чирпан" ЕООД няма заведени съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения, чиято обща стойност да надхвърля 10 на сто от собствения капитал на Дружеството.

„МБАЛ– Чирпан" ЕООД има заведено търговско дело № 299 / 2021 г. с искова молба до Административен съд Стара Загора против Национална здравноосигурителна каса на стойност 4 000 лева.

21. За публичните дружества - имена на директора за връзки с инвеститора, включително телефон, електронна поща и адрес за кореспонденция.

Няма

22. Нефинансова декларация по чл. 41 от Закона за счетоводството - за финансови отчети на индивидуална основа, съответно по чл. 51 от Закона за счетоводството - за финансови отчети на консолидирана основа, когато е приложимо.

НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

към Годишния доклад за дейността на "МБАЛ Чирпан" ЕООД за 2021 година, в съответствие с изискванията на чл. 10, т.1 от Наредба № 2 от 09 ноември 2021 г. за първоначално и последващо разкриване на информация при публично предлагане на ценни книжа и допускане на ценни книжа до търговия на регулиран пазар

На основание на чл. 41 от Закона за счетоводството, "МБАЛ – Чирпан" ЕООД, като публично предприятие , включва в доклада за дейността си нефинансова декларация по чл. 48 от Закона за счетоводството.

Публичната нефинансова информация, която се представя отразява целите и резултатите от дейността на „МБАЛ – Чирпан" ЕООД по въпроси, свързани със социалните и екологичните дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративната социалната отговорност и устойчивото развитие на дружеството.

При избора на подход за изготвянето на нефинансовата декларация сме се придържали към такъв, който най-пълно да отговаря на мисията на дружеството и нашето виждане за решаване на екологичните и социални въпроси, отчитайки спецификата на дейността на „МБАЛ – Чирпан" ЕООД в сектор здравеопазване.

Нефинансовата декларация на "МБАЛ – Чирпан" ЕООД по чл. 48 от Закона за счетоводството за 2021 година е изготвена като отделен доклад, който е общественодостъпен на интернет страницата на дружеството: mbalchirpan.com.

I. БИЗНЕС МОДЕЛ

"МБАЛ – Чирпан" ЕООД осъществява дейността си в сферата на здравеопазването и извършва непрекъсната, качествена и достъпна болнична помощ на населението на община Чирпан и община Братя Даскалови.

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРЕДПРИЯТИЕТО

1. Представяне на лечебното заведение

Едноличното дружество с ограничена отговорност "МБАЛ –Чирпан" гр. Чирпан е регистрирано с Решение № 3478/12.09.2000г. по фирмено дело 1617/2000 г. на Старозагорски окръжен съд на основание разпоредбите на Закона за лечебните заведения (чл..101, ал.1) заповед РД-20-78/08.08.2000 г. на министъра на здравеопазването и Решение № 112 / 12.09.2000 г. на Общински съвет гр. Чирпан.

Болницата функционира на базата на Разрешение за упражняване на дейност № МБ-224 / 18.04.2016 год. на основание чл.46 ал.2 и във връзка с чл. 50, ал.2 от Закона за лечебните заведения за осъществяване на лечебна дейност на лечебното заведение, издадено от министъра на здравеопазването, като се явява правоприемник на Общинска болница "Д-р Христо Златаров"- гр. Чирпан.

"МБАЛ –Чирпан" е павилионен тип и се помещава в пет павилиона. В четири от тях са разположени петте стационарни отделения с легла - Отделение по вътрешни болести, Отделение по Хирургия, Отделение по Акушерство и гинекология, Отделение по педиатрия и Отделение по нервни болести, а също Отделение по образна диагностика, Клинична лаборатория, Отделение по Физикална и рехабилитационна медицина и Отделение по диализно лечение.

2. Предмет на дейност

Болницата предлага непрекъсната, качествена и достъпна болнична помощ, насочена към възстановяване и укрепване на здравето на населението, снижаване на заболеваемостта и смъртността и повишаване качеството на живот.

В момента болницата разполага с 103 легла с които осигурява болнична помощ жителите на две общини – Община Чирпан и Община Братя Даскалови с общо население 27 170 жители, от които 50.4% градски и 49.6% селски жители.

МБАЛ Чирпан реализира своята дейност като предлага непрекъсната и достъпна болнична помощ с наличните 24 лекари, 58 специалисти по здравни грижи и 30 санитари и 25 друг персонал.

Недостиг на медицински кадри се наблюдава през последните години и за нуждите на" МБАЛ-Чирпан" ЕООД, което се дължи на няколко основни причини, а именно: стартиране на здравната реформа изпреварващо в доболничната помощ и по-добра финансова обезпеченост на труда в доболничната помощ, хронично недофинансиране на дейности и услуги в болничната помощ; затруднена специализация на лекарите след 1994 г във връзка с промените в начина на специализация; намален приток на новозавършили лекари и медицински сестри към здравното заведение и др.

Дейността на лечебното заведение се осъществява въз основа на Разрешително № МБ – 244/12.04.2016 г. за лечебна дейност, издадено от Министъра на здравеопазването по силата на което "МБАЛ-Чирпан"ЕООД има право да извършва следните дейности:

- ✓ вътрешната медицина;
- ✓ детските болести;
- ✓ акушерството и гинекологията;
- ✓ хирургията;
- ✓ неврологията;
- ✓ хемодиализата;
- ✓ немедицински услуги;
- ✓ изпитване на лекарствени средства и медицински изделия

3. Мисия

Цялостната дейност на болницата е насочена към задържане на водещото си място в областта на диагностично-лечебната и рехабилитационна дейности на територията на Община Чирпан и Община Бр. Даскалови чрез:

- изграждане на екипи от медицински специалисти;
- осигуряване на медицинска апаратура и технологии, които ще гарантират постигането на по-високо качество и ще отговорят на приетите медицински стандарти в болничната помощ;
- осигуряване на взаимодействие и сътрудничество със звената за оказване на първична извънболнична медицинска помощ и други;
- осигуряване на взаимодействие и сътрудничество с лечебни заведения за болнична медицинска помощ от по-висок ранг за продължаване на лечението на пациенти страдащи от заболявания извън компетенциите на болницата;
- Епидемията от корона вирусната инфекция, започнала в началото на 2020 година значително изостри необходимостта от основна реформа в системата на здравеопазването. Медицинските кадри са под постоянен натиск и заплаха от заразяване с Ковид-19. Системата се задъхва и ефективността се поставя под въпрос. В така създалата се обстановка МБАЛ Чирпан поставя приоритетно както здравето на пациентите, така и това на персонала на лечебното заведение, предвид необходимостта от полагане на всички необходими грижи към нашите пациенти.

4. Статегически цели

Основната цел на „МБАЛ – Чирпан" ЕООД винаги е била оказване на качествена и своевременна болнична диагностична, лечебна и рехабилитационна, родилна помощ на нуждаещите се, както и хемодиализно лечение съобразно действащите медицински стандарти за добра медицинска практика.

Целите, които си поставя лечебното заведение могат да се формулират като:

- Съблюдаване на три основни принципа в работата на здравното заведение, а именно - Здравеопазването като първостепенно човешко право; равенство и справедливост при ефективна солидарност между различните социални, възрастови и етнически групи; пълноценно участие и отговорност на отделния индивид, семейството, професионалните и съсловни организации, Изпълнителната власт и цялото общество.
- Запазване структурата на общинската болница и подобряване на здравното състояние на населението, удовлетворяване на потребителите му от здравни услуги;
- Адаптиране и развитие на болницата в организацията на медицинския процес, свързани с нарастване на продуктивността на човешките и технологичните ресурси в здравната система;
- Съчетаване на пазарното и социалното начало в здравеопазването, балансиране на интересите на лекаря и пациента чрез договаряне на финансирането и оказването на лечебна помощ.

- Изграждане и въвеждане на система за стимулиране повишаването квалификацията на персонала и качеството на оказваните болнични услуги.
- Запазване на финансовата стабилност на болницата, разширяване на източниците на приходи съчетано с целесъобразност на разходите;
- Поддържане оптимални взаимоотношения в медицинската дейност - пациентът е и трябва да бъде център на вниманието и дейността на здравното заведение и задоволяването на неговите потребности е основен приоритет;
- Осигуряване на населението от двете обслужвани общини с максимален пакет от здравни услуги договорени с РЗОК, за пълното задоволяване на здравните му потребности;

5. Структура на лечебното заведение

Фактическата структура на лечебното заведение отговаря на установената в Правилника за устройство, дейността и вътрешен ред в дружеството.

Налице е удостоверение, издадено от Директора на РЗИ гр. Стара Загора, че са изпълнени изискванията на чл.19 от ЗЛЗ и Наредба № 49 / 2010 г. на Министъра на здравеопазването, на които трябва да отговаря устройството, дейността и вътрешния ред на лечебното заведение за болнична помощ.

Болницата има за предмет на дейност осъществяването на :

- Диагностика и лечение на заболявания когато лечебната цел не може да се постигне в лечебни заведения за извънболнична помощ.
- Диагностика и консултации поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения.
- Родилна помощ.
- Рехабилитация.
- Клинични изпитвания на лекарствени продукти и медицински изделия съгласно действащото в страната законодателство.

Дружеството не може да осъществява търговски сделки, освен за нуждите на осъществяваните от нея медицински дейности за обслужване на пациентите.

Дейността на болницата се осъществява според правилата на добра медицинска практика и стандартите за лечение, при спазена професионална тайна и правата на пациентите.

Болницата е със сграден фонд на павилионна система и се състои от пет павилиона в които са разположени:

Стационарни отделения:

- Отделение по акушерство и гинекология
- Отделение по вътрешни болести
- Отделение по педиатрия
- Отделение по нервни болести
- Отделение по хирургия
- Отделение по диализно лечение

Параклинични звена:

- Отделение по образна диагностика
- Клинична лаборатория
- Отделение по физикална и рехабилитационна медицина

Административно – стопански блок се състои от :

- Административно звено
- Болнична аптека и склад за медицински консумативи
- Централна стерилизация
- Техническа служба
- Транспортно звено

Управленската структура на организационната е съобразена с изискванията на Търговския закон, Закона за лечебните заведения и Наредба 49 за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешния ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи.

КЛЮЧОВИ УПРАВЛЕНСКИ ОРГАНИ И ДЛЪЖНОСТИ

ОРГАН:	**МЕДИЦИНСКИ СЪВЕТ**
КОМПЕТЕНЦИИ:	1. Определя политиката на болницата; 2. Взема решения по правилника, устройството, дейността и вътрешния ред на болницата; 3. Взема решения по годишния план за дейността и икономическата ефективност на болницата; 4. Взема решения по числеността на персонала; 5. Взема решения по инвестиционната програма на болницата; 6. Взема решения по създаването, преобразуването и закриването на медицински и немедицински структури.

ОРГАН:	**УПРАВИТЕЛ НА МБАЛ-ЧИРПАН ЕООД**
КОМПЕТЕНЦИИ:	1. Изпълнява решенията на Общински съвет; 2. Представлява болницата; 3. Работодател на работещите в болницата; 4. Извършва структурни и организационни промени след взето от Медицинския съвет решение; 5. Възлага на началниците на отделения изпълнението на медицинския и финансов план; 6. Преговаря с представители на работниците и служителите; 7. Свиква медицински съвет; 8. Осъществява оперативно управление на дейностите в болницата.

ОРГАН:	РЪКОВОДИТЕЛ ФИНАНСОВ ОТДЕЛ
КОМПЕТЕНЦИИ:	1.Отговаря по финансовите въпроси на болницата. 2. Съвместно с юриста на болницата изготвя цялостната документация и провеждането на процедурите по Закона за обществените поръчки. 3. Изготвя отчетите към Комисията по финансов надзор. 4. Осъществява контрол за законосъобразен, ефикасен и ефективен начин на управление на публичните средства. 5. Изготвя и изпраща финансово икономически справки до всички институции в колаборация с дружеството.
ОРГАН:	ГЛАВНА МЕДИЦИНСКА СЕСТРА
КОМПЕТЕНЦИИ:	Отговаря за управлението на здравните грижи в болницата

ОРГАН:	**ЗАВЕЖДАЩ АСЧ**
КОМПЕТЕНЦИИ:	Отговаря за основните задачи и функции на административно-стопанския блок.

В оперативното управление на болницата Управителят се подпомага от следните ръководители на структурни звена:

- Началник на отделение/лаборатория - 10
- Старша медицинска сестра/лаборант - 9

Създадени са всички необходими помощно-управленски (консултативни) органи по чл.74, ал.1 от ЗЛЗ:

Медицински съвет	Консултира изпълнението на плана за дейността на болничното заведение в неговата медицинска, социална и икономическа страна.
Лечебно-контролна комисия	▪ Извършва проверки по ефективността и качеството на диагностично-лечебната дейност. ▪ Консултира по-трудни за диагностика и лечение случаи. ▪ Анализира несъвпаденията между клиничната с патоанатомичната диагноза.
Комисия по вътреболнични инфекции	▪ Разработва, обсъжда и приема планове за профилактика на вътреболнични инфекции. ▪ Упражнява системен контрол върху вътреболничната хигиена и противоепидемичния режим. ▪ Анализира заболеваемостта от вътреболнични инфекции и предлага решения на ръководството. ▪ Контролира регистрацията на вътреболничните инфекции и организира проверки за активното им издирване. ▪ Разработва програми за повишаване на квалификацията

	на кадрите по ВБИ.
Съвет по здравни грижи	▪ Организира качеството и ефективността на сестринските грижи. ▪ Планирането и провеждането на следдипломното управление на медицинските кадри.
Етична комисия	▪ Разглежда и дава становище за провеждане на едноцентрови клинични изпитвания на лекарства. ▪ Дейността и е насочена към защита на правата , безопасността и благополучието на всички участници в клинични изпитвания. ▪ Съблюдава изискванията на българските закони и международните директиви за провеждане на клинични изпитвания.

Всеки един консултативен орган има разработен и утвърден съответен правилник за работа. При проведени заседания надлежно се изготвят съответни протоколи за работата на комисията.

В "МБАЛ – Чирпан" ЕООД има изградени структури и постоянно функциониращa система за контрол, поддържане и повишаване на качеството на лечебния процес. Отделенията в болницата работят съобразно с изискванията на медицинските стандарти. Във всяко отделение има изработени правила за добра медицинска практика, съобразени със спецификата на отделенията.

Така разработената организационна и управленска структура дава възможност да се очертаят нивата на отговорност, да се повиши личния и колективен принос към по-добра работа на лечебното заведение в условията пазарна икономика. Постига се разграничаване на компетенциите по организация и равнища на управлението.

"МБАЛ – Чирпан" ЕООД извършва своята основна дейност в изпълнение на сключен договор с РЗОК за оказване на болнична помощ по 60 броя клинични пътеки, 9 броя амбулаторни процедури и 1 клинична процедура.

II. ФИРМЕНА ПОЛИТИКА

Описание на политиките, които предприятието е приело и следва по отношение на екологичните, социалните и антикорупционните въпроси, включително дейностите, които е извършило през отчетния период и резултатите от тях.

Спецификата на дейността, състоянието и насоките на развитие на "МБАЛ – Чирпан" ЕООД, определят въздействието на неговата дейност върху екологията и социалните въпроси.

А. Екологична политика. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите от дейността по отношение на екологичната политика.

"МБАЛ – Чирпан" ЕООД следва политика на отговорно отношение към проблемите на околната среда. В изпълнение на това болницата има разработена Програма за управление на отпадъците. Тази програма има за цел:

- да се осигури съвременно разделно събиране на отпадъците в лечебното заведение, съхранение и транспортиране до мястото за тяхното обезвреждане.

-изграждане и въвеждане на система за разделно събиране на опасни и неопасни отпадъци;

- Определяне реда за транспортиране на отпадъците;
- Определяне на реда на съхранение на отпадъците в ЛЗ;
- Отчитане на предадените за унищожаване опасни отпадъци;

Разделното събиране на отпадъците се осъществява в съответните звена, в контейнери, определени и обозначени за целта, след което се транспортират до площадката за временно съхранение. Събраните в полиетиленови чували опасни отпадъци се маркират и поставят в контейнери.

Отпадъците се разделят на мястото на тяхното образуване на опасни и такива, които не притежават опасни свойства (неопасни). Разделното събиране, първичното опаковане и обозначаване се осъществяват на мястото на образуването им. Неопасните отпадъци, се поставят в контейнерите за битови отпадъци и се отстраняват чрез системата за сметосъбиране на гр. Чирпан. Отпадъците от остри предмети (пробождащи и режещи) се събират в жълти контейнери с добре затварящ се капак, които не позволяват пробиване и достъп до съдържанието.

Транспортните средства, използвани за транспортиране на опасните отпадъци се почистват и дезинфекцират след извозването на отпадъците по правилата за дезинфекция на повърхностите от дезинфекционната програма на МБАЛ-Чирпан.

МБАЛ-Чирпан разполага с площадка за временно/предварително съхраняване на опасни отпадъци. Площадката се намира в отделна сграда, максимално отдалечена от отделенията, амбулатории, централни стерилизационни, места за доставка на храна и чисто бельо и позволява лесен достъп на транспортните средства, с които се извозват отпадъците. На площадката за опасни отпадъци е разположен фризер за съхраняване на биологични медицински отпадъци.

Опасните отпадъци се предават за транспортиране и третиране в затворени вторични опаковки, предоставени от фирмата, с която МБАЛ-Чирпан има договор за транспортиране на опасните отпадъци.

Задължително се ползват работно облекло и лични предпазни средства /ръкавици/ при събиране и транспортиране на отпадъците. След предаване на отпадъците се извършва дезинфекция на количките, под и повърхности и ръцете на персонала, извършил дейностите с отпадъците.

При риск за персонала се предприемат мерки за изследвания и последващо лечение.

Ръководството на МБАЛ - Чирпан поддържа отговорна визия към въздействието върху околната среда, замърсяването на околната среда и мерките за предотвратяването им. В изпълнение на това е нашият стремеж за увеличаване на ефективността на използването на суровини и материали в това число и на различни видове енергийни ресурси – електроенергия и природен газ. Ръководството на предприятието е възприело като лична мисия намаляването на използваната енергия и течни горива, което намалява използването на невъзобновяеми ресурси.

Друго действие, което предприемаме като част от екологичната политика на дружеството е да подновяваме старото и амортизирано оборудване с ново, енергоспестяващо доколкото това е по финансовите възможности на дружеството.

Поради същите причини се стараем да подновяваме и автомобилния си парк.

В последните две години с разразилата се епидемична обстановка в страната се наложи многократно завишаване на използваните в болницата количества на кислород за нуждите и за животоспасяващите действия на пациентите, засегнати от ковид. Ръководството на болницата пристъпи към подмяна на старите кислородни бутилки с нови такива, като те бяха своевременно сертифицирани.

Б. Социална политика. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите от дейността по отношение на социалната политика.

За "МБАЛ – Чирпан" ЕООД е важно наетия персонал да бъде удовлетворен от своя труд и да се чувства съпричастен с успешното развитие на дружеството.

Ръководството счита социално-битовото обслужване и подпомагане на персонала за важна предпоставка за икономическото развитие на дружеството и кадровото обезпечаване с квалифициран персонал.

Политика по отношение на служителите.

Водени от предизвикателството на съвременната пазарна среда в сектор здравеопазване и в отговор на нарастващия недостиг на квалифицирана работна ръка – не само на лекари, но и на специалисти по здравни грижи ние оценяваме, че стабилното развитие на болничното заведение е възможно само чрез фокусиране върху качеството в целия аспект от дейности на "МБАЛ – Чирпан" ЕООД дължащ се изцяло на професионализма и опита на нашите квалифицирани медицински кадри. Ето защо ние се стараем да полагаме непрекъсната грижа те да се чувстват удовлетворени от условията на работа и възможностите за лично и професионално развитие. За постигане на тази цел извършваме активна и целенасочена работа за изпълнение на следните основни задачи:

1. Равнопоставеност и зачитане на човешките права.

Равнопоставеност при наемане и недопускане на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждания, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на други признаци.

В дружеството е утвърден Списък на работните места за трудоустроени лица с намалена трудоспособност и Списък на служители с трайни увреждания в изпълнение на квотата съгласно изискванията на чл.38, ал.1 от ЗХУ, Списък на работните места за трудоустроени лица с трайно намалена работоспособност, както и Списък за трудоустрояване на бременни съгласно чл.309, ал.4 от КТ, които се изготвят съгласно наредба № РД- 07-1 от 2.02.2012 г. и чл.1, ал.2 и ал.3 от Наредба за трудоустрояване и чл. 27 от Закона за интеграция на хора с увреждания. Определени са 27 работни места.

В "МБАЛ – Чирпан" ЕООД се зачита правото на информиране и консултиране на работниците и служителите. Имаме учредени:

- Комитет по условията на труд – обсъждат цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопастността на работещите и предлагат мерки за подобряването им. Обсъждат резултатите от оценка на професионалния риск и анализите на здравното сътояние на работещите, докладите на Служба трудова медицина и други въпроси по осигуряване и опазване на здравето и безопастността на работещите. Извършват проверки по спазване на изискванията за здравословни и безопасни условия на труд. Следят състоянието на трудовия травматизъм и професионалната заболеваемост. Участват в разработването на програми за информиране и обучение на аботещите по проблемите на дравословни и безопасни условия на труд.

- Представители на работниците и служителите по чл.7, ал.2 от КТ

  - участват чрез избрани от Общото събрание на работниците и служителите представители в обсъждането и решаването на въпроси на управлението на предприятието в предвидените от закона случаи.
  - представляват общите интереси на работниците и служителите по въпросите на рудовите и осигурителните отношения пред работодателя им.

- Представители на работниците и служителите по чл.7а от КТ

Осъществяват информиране и консултиране по въпроси свързани с чл.130в и 130г от Кодекса на труда.

Информират работниците и служителите по водените с ръководството дебати относно проблемите и налагащи се промени в дейността на дружеството, както и в икономеческото състояние на болницата.

Свеждат необходимата информация в законоустановените срокове.

Ежемесечно управителят на болницата провежда заседание на медицински съвет с присъствието на началник отделенията и старшите медицински сестри на които представя и се обсъждат въпросите свързани с последните и предстоящите изменения в дейността и икономическото състояние на предприятието. Положението, структурата и очакваното развитие на заетостта в лечебното заведение, както и предвижданите подготвителни мерки когато съществува заплаха за заетостта.

2. *Спазване на Конституцията и законите на страната, Кодекса на труда и в частност на всички, нормативни актове, касаещи трудово правните отношения.*

„МБАЛ – Чирпан“ ЕООД има разработени вътрешни правила за работна заплата, уреждащи организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в дружеството в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, Методиката за образуване на разходите за персонал и работните заплати на медицинския и немедицинския персонал в държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ на МЗ, както и други нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация и са съобразени с финансовото състояние и възможности на "МБАЛ-Чирпан" ЕООД за гарантиране на поетите задължения.

Основна цел на тези правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата да се мотивират работниците и служителите за ефективно изпълнение на

служебните им задължения , постигане на целите и общата политика на дружеството за развитие, както и за общо подобряване ефективността от дейността на дружеството.

В тях се определят:

- Основните месечни заплати - възнаграждение за изпълнението на определените с длъжностната характеристика на работните места / длъжностите / трудови задължения, отговорности и конкретни задачи. Определя се на основата на оценка и степенуване на работните места и длъжностите и се договаря в трудовия договор между страните по трудовото правоотношение.

- Допълнителни и други трудови възнаграждения - определени с Кодекса на труда, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, настоящите ВПРЗ, Методиката за разпределяне на допълнителни средства над основната заплата и договорените с индивидуален трудов договор възнаграждения, както и с други нормативни актове, които се изплащат според уговорените условия.

- Платения годишен отпуск - всеки работник или служител, който има най-малко 8 месеца трудов стаж, придобива право на платен годишен отпуск.

- Ползване на служебен отпуск - за посещение на квалификационни курсове или повишаване на образователния ценз.

- Средства за социално подпомагане - ваучери по Наредба № 11, както и ваучери за храна раздавани при финансови възможности на дружеството на целия останал персонал.

3. Здраве и безопасност на труда.

На всички работещи са осигурява работно облекло и лични предпазни средства. В условията на работа в ковид среда през последните две години за лични предпазни средства и средства за дезинфекция както на персонала, така и за пациентите в болницата се отделят значителни средства с цел опазване здравето и живота на хората.

Целият медицински персонал на МБАЛ Чирпан има сключена застраховка "Професионална отговорност“ и специални условия за застраховка „Отговорност на лекари и медицински персонал“.

"МБАЛ – Чирпан" ЕООД като работодател осигурява на своите служители безопасни условия на труд в следните три направления:

•превенция на професионалните рискове, чрез оценка на възможните рискове и предприемане на мерки за тяхното ограничаване;

•предоставяне на информация и обучение;

•осигуряване на необходимата организация и средства.

Основните задължения в тази посока включват:

•оценка на риска на работното място и определяне на мерки за осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд;

•създаване на необходимата организация за осъществяване на контрол по изпълнението на планираните мерки;

•сключване на договор със Служба по трудова медицина;

•спазване на нормативните разпоредби и изисквания, свързани с определени рискове;

•съобразяване на работните места с изискванията за безопасни и здравословни условия на труд;

•осигуряване използването на лични предпазни средства, облекло и оборудване от служители, работещи в опасни условия;

•провеждане на първоначални и редовни инструктажи по безопасност и здраве при работа;

•осигуряване на служителите, които работят нощни смени, храна, освежаващи напитки и условия на труд, улесняващи работата им през нощните часове;

•преценка на специфичните опасности за работещите, които се нуждаят от специална закрила, включително и тези с ограничена работоспособност и т.н.

Работодателят извършва обучение под формата на инструктаж:

•при започване на работа

•при преместване на друга работа;

•при промяна на работата и при въвеждане на ново или при промяна на работно оборудване и технология;

•периодично за поддържане и допълване на знанията на работещите по безопасност и здраве при работа.

4. Професионално развитие.

Ръководството на "МБАЛ – Чирпан" ЕООД непрекъснато се старае да създава условия за повишаване на квалификацията и професионално израстване на своите служители и най-вече на медицинския персонал. Учащи се за лекари и медицински специалисти работят в болницата като секретари с цел да останат да работят при нас. Ръководството им осигурява необходимите условия едновременно и за работа и за учение.

Равенство на половете на ръководни позиции.

Равнопоставено третиране на мъжете и жените при назначаването им на отговорни ръководни позиции в структурните звена на дружеството и балансирано представителство в процеса на вземане на решения по социалната политика на дружеството.

Политика за борба против корупцията.

В "МБАЛ – Чирпан" ЕООД не се толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. В частност, дружеството приема да се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

Политиката е приложима за всички видове корупционни практики в т.ч. но не само:

1. Активен подкуп - даване, обещаване или предлагане на подкуп;

2. Пасивен подкуп - искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;

3. Неоснователно обогатяване - злоупотреба с активи на дружеството;

4. Нерегламентирано лично ползване на блага и активи

"МБАЛ – Чирпан" ЕООД има изготвен ценоразпис на извършваните медицински услуги, който е оповестен на сайта на болницата.

В Дружеството е приет Етичен кодекс, който е задължителен за всички работници и служители.

Основни социални рискове

Основните рискове пред дружеството е нарастването на средната възраст на персонала и липсата на такъв в страната като цяло.

Другият риск, който датира в последната година и епидемията от корона вирусната инфекция, започнала в началото на 2020 година. Тя значително изостри необходимостта от основна реформа в системата на здравеопазването. Медицинските кадри са под постоянен натиск и заплаха от заразяване с Ковид-19. Системата се задъхва и ефективността се поставя под въпрос. В така създалата се обстановка МБАЛ Чирпан поставя приоритетно както здравето на пациентите, така и това на персонала на лечебното заведение, предвид необходимостта от полагане на всички необходими грижи към нашите пациенти.

Задачите с постоянен характер пред дружеството в тази насока са:

1. Активни мероприятия с медицинските институти в Стара Загора и Пловдив за привличане на млади, завършващи медицинско образование – лекари и медицински сестри, с цел понижаване на средната възраст на персонала.

2. Ограничаване на текучеството чрез въвеждане на общи и индивидуални стимули за постигнати резултати и разширяване на социалната политика.

3. Осигуряване на възможност за обучение и повишаване на квалификацията независимо от възраст и пол на принципа "Обучение през целия живот".

Отдел "Човешки ресурси" съхранява копия от издадените дипломи, свидетелства, удостоверения, сертификати и други документи и отразява данните в личните досиета на персонала.

В "МБАЛ – Чирпан" ЕООД се води се регистър на трудовите злополуки. Организирана е система за регистриране , разследване и докладване на евентуално възникнали инциденти и трудови злополуки.

През изминалата 2021 година нямаме постъпили жалби по трудово правни спорове или по защита на човешките права, както и регистрирани и признати трудови злополуки, също така няма уволнени или наказани работници и служители поради установени случаи на корупция или други злоупотреби. Жалби от обществеността, претенции и сигнали не са регистрирани.

На територията на фирмата се извършват проверки от РЗИ, Служба трудова медицина и др. Същите издават протоколи с констатации и евентуално предписания за изпълнение.

Не са констатирани рискове, които ръководството на "МБАЛ – Чирпан" ЕООД да

оцени като значими с много високо въздействие.

Средно списъчния брой на персонала в дружеството за 2021 г. е 140 човека, като спрямо 2020 г. се е запазил почти същия.

Разпределение на персонала за 2021 година по възраст

От	До	Брой общо	%	в т.ч. мъже	%	в т.ч. жени	%
	30 г.	9	6,12			9	
31 г.	40 г.	11	7,48	1	9,09	10	90,91
41 г.	54 г.	22	14,97	3	13,64	19	86,36
55 г.	70 г.	95	64,62	17	17,89	78	82,11
	над 70 г.	10	6,81			10	100

Структура на персонала за 2021 година по образование

Вид образование	Брой общо
основно	4
средно и средно специално	50
полувисше и вище	93

Ръководството на "МБАЛ – Чирпан" ЕООД вярваме, че с нефинансовата информация представена с настоящата декларация ще постигнем по голяма прозрачност на процесите, чрез които се интегрират социалните въпроси и въпросите на околната среда в дейността и стратегията на дружеството и ще повишим доверието на нашите потенциални пациенти и лицата, заинтересовани от управлението и дейността на здравното заведение.

Информация относно публичното дружество

съгласно Приложение №3 към чл.10, т.2 от Наредба 2 от 09.11.2021 г.

1. Информация относно ценните книжа, които не са допуснати до търговия на регулиран пазар в Република България или друга държава членка.

„МБАЛ – Чирпан“ ЕООД не търгува с ценни книжа.

2. Информация относно прякото и непрякото притежаване на 5 на сто или повече от правата на глас в общото събрание на дружеството, включително данни за

акционерите, размера на дяловото им участие и начина, по който се притежават акциите.

Едноличен собственик на капитала на дружеството е Община Чирпан.

3. Данни за акционерите със специални контролни права и описание на тези права.

Нямя.

4. Споразумения между акционерите, които са известни на дружеството и които могат да доведат до ограничения в прехвърлянето на акции или правото на глас.

Нямя.

5. Съществени договори на дружеството, които пораждат действие, изменят се или се прекратяват поради промяна в контрола на дружеството при осъществяване на задължително търгово предлагане, и последиците от тях, освен в случаите, когато разкриването на тази информация може да причини сериозни вреди на дружеството; изключението по предходното изречение не се прилага в случаите, когато дружеството е длъжно да разкрие информацията по силата на закона.

Нямя.

Дата: 16.03.2022 г.

Управител:.....
/д-р Н.Тотев/

ДЕКЛАРАЦИЯ

По чл.100н, ал.4, т.4 от ЗППЦК и чл.32, ал.1, т.6 от Наредба № 2 от 17.09.2003 г. за проспектите при публично предлагане на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните дружества и другите емитенти на ценни книжа

Долуподписаният НЕДЕЛЧО РАДЕВ ТОТЕВ в качеството на Управител на „МБАЛ – Чирпан" ЕООД гр.Чирпан, със седалище и адрес на управление гр.Чирпан 6200, ул. „Георги Димитров" № - , вписано в търговския регистър към Агенцията по вписвания с ЕИК 123535867,

На основание чл.100н, ал.4, т.4 от ЗППЦК и чл.32, ал.1, т.6 от Наредба № 2 от 17.09.2003 г. за проспектите при публично предлагане на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните дружества и другите емитенти на ценни книжа:

Д Е К Л А Р И Р А М:

1. Финансовият отчет на „МБАЛ – Чирпан"ЕООД към 31.12.2021 г., съставен съгласно приложимите счетоводни стандарти, отразяват вярно и честно информацията за активите и пасивите, финансовото състояние и загубата на дружеството;

2. Докладът за дейността на „МБАЛ – Чирпан"ЕООД за 2021 г. съдържа достоверен преглед на развитието и резултатите от дейността на дружеството, както неговото състояние, заедно с описаните рискове и несигурности пред което е изправено.

16.03.2022 г.
Гр. Чирпан

ДЕКЛАРАТОР:

.....

Неделчо Тотев
Управител на „МБАЛ-Чирпан"ЕООД

ДЕКЛАРАЦИЯ

По чл.100н, ал.4, т.4 от ЗППЦК и чл.32, ал.1, т.6 от Наредба № 2 от 17.09.2003 г. за проспектите при публично предлагане на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните дружества и другите емитенти на ценни книжа

Долуподписаният ТАТЯНА ТОДОРОВА МИЛЧЕЛИЕВА в качеството на Ръководител финансов отдел на „МБАЛ – Чирпан“ ЕООД гр.Чирпан, със седалище и адрес на управление гр.Чирпан 6200, ул. „Г. Димитров“№ - , вписано в търговския към Агенцията за вписвания с ЕИК 123535867,

На основание чл.100н, ал.4, т.4 от ЗППЦК и чл.32, ал.1, т.6 от Наредба № 2 от 17.09.2003 г. за проспектите при публично предлагане на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните дружества и другите емитенти на ценни книжа:

Д Е К Л А Р И Р А М:

1. Финансовият отчет на „МБАЛ – Чирпан“ЕООД към 31.12.2021 г., съставен съгласно приложимите счетоводни стандарти, отразяват вярно и честно информацията за активите и пасивите, финансовото състояние и загубата на дружеството;

2. Докладът за дейността на „МБАЛ – Чирпан“ЕООД за 2021 г. съдържа достоверен преглед на развитието и резултатите от дейността на дружеството, както неговото състояние, заедно с описаните рискове и несигурности пред което е изправено.

16.03.2022 г.
Гр. Чирпан

ДЕКЛАРАТОР:

.....

Татяна Милчелиева

Ръководител финансов отдел