РАЙОННА ПОТРЕБИТЕЛНА КООПЕРАЦИЯ

"ЗАПАД" гр.Добрич

ул."Независимост" 29

У С Т А В

08.04.2023г.

Гр.Добрич

УСТАВ на
РАЙОННА ПОТРЕБИТЕЛНА КООПЕРАЦИЯ "ЗАПАД "
ГРАД ДОБРИЧ

ПЪРВА ГЛАВА
РАЗДЕЛ ПЪРВИ
НАИМЕНОВАНИЕ,СЕДАЛИЩЕ

Чл. 1 Физически лица член-кооператори от ПК "Ведрина", ПК "Ловчанци " и ПК "Дончево " сливат доброволно и образуват потребителска кооперация с наименование РПК "Запад " със седалище гр.Добрич, наричана за краткост "кооперация ".

Учредена е и регистрирана с реш.719/06.04.1999 г. на ДОС и вписана в кооперативния регистър на Добрички окръжен съд под № 454/1999 г.

Седалището и адресът на кооперацията са в гр.Добрич, ул."Независимост" №29

/2/."Кооперацията е сдружение на физически лица с променлив капитал и с променлив брой членове, които чрез взаимопомощ и сътрудничество осъществяват търговска дейност за задоволяване на техни икономически, социални и културни интереси.

/3/. РПК "Запад" гр.Добрич, по решение на ОС членува в Областния съюз на РКС гр.Добрич като упражнява правата и изпълнява задълженията, произтичащи от устава му.

/4/.Този устав урежда организационно-правните основи на кооперацията, стопанско-сметните и членствените отношения между членовете и кооперацията.

/5/ РПК "Запад" гр.Добрич, наричана по-нататък „кооперацията" има за предмет на дейност:

1. Търговия, обществено хранене, туризъм, хотелиерство;
2. Развиване на промишлена дейност – производство на хляб, хлебни и сладкарски изделия, безалкохолни напитки, консерви, преработка на мляко, млечни произведения и др.изделия.
3. Производство, изкупуване, преработка и заготовка на селскостопанска продукция, изкупуване на дивораст ящи плодове, билки, гъби, пчелен мед и продукти, зайци, кожи, вторични суровини и друга.
4. Извършване на услуги -битови и други
5. Външнотърговска дейност
6. Транспортно-спедиторска дейност
7. Кооперацията по решение на ОС може да образува ВСК, както и да извършва влогово-кредитна дейност и застрахователна дейност с разрешение на БНБ при условия и ред определение от специалния закон и този устав.
8. Механизирана обработка на земя на своите членове
9. Други видове дейност, в интерес на своите членове, които не противоречат на законодателството и спазване на кооперативните принципи.

Чл.2 /1/ Кооперацията е юридическо лице, със стопанска самостоятелност, банкова сметка, самостоятелен баланс, собствен печат, на който са посочени наименованието и седалището й, собствена производствено-търговска марка.

/2/.Кооперацията се представлява от председателя, а в негово отсъствие от зам.председател или от предварително определен член на Управителния съвет.

Чл.3./1/.Основната цел на кооперацията е чрез взаимопомощ и сътрудничество между членовете да се повишава ефективността на кооперативните дейности за задоволяване на индивидуалните си икономически и социални интереси и потребности на член-кооператорите.

/2/. По решение на ОС кооперацията, може да участвува в кооперативни съюзи и сдружения, междукооперативни предприятия-които могат да бъдат ООД или АД и в търговски дружества на взаимно изгодна основа. Кооперацията не може да участвува като неограничено отговорен съдружник в събирателни и командитни дружества.

/3/.Кооперацията може да създава отделни свои кооперативни предприятия за извършване на стопанска дейност-като е еднолично дружество с ограничена отговорност, по реда на Търговския закон.

/4/.Кооперацията може да участвува в смесени български и чуждестранни фирми и дружества.

/5/.Кооперацията в съдружие с други кооперации може да образува и да членува в кооперативни съюзи за осигуряване на квалифицирана научно-техническа,организационно-методическа,юридическа,снабдителна,пазарна, финансово-икономическа,рекламна,маркетингова, информационна,асортимент-на и друга помощ,съдействие и обслужване,свързани с изпълнението на дейността си.

Чл.4./1/.Кооперацията извършва своята дейност при спазване на Закона за кооперациите,Търговския закон,Устава и другите нормативни актове в РБ.

/2/.Кооперацията се вписва в регистъра при ДОС и се обнародва в Държавен вестник.

В Т О Р А Г Л А В А
ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ, ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ
Р А З Д Е Л П Ъ Р В И
ЧЛЕНСТВО,ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл.5./1/.Член на кооперацията може да бъде всяко дееспособно физическо лице,/местно или чуждестранно/навършило 16 години,а ученик кооператор –15 години,които са приемат Устава й и участват в дейността й със средства и труд или само със средства.

По отношение на ненавършилите пълнолетие или поставените под ограничено запрещение лица, същите могат да членуват в кооперацията само с предварителю писмено съгласие на родителите си или попечителя.

Чл.6./1/.Приемането на членове на кооперацията става с решение на Управителният съвет, въз основа на писмена молба с която кандидата декларира, че е запознат с Устава и го приема. Молбата се разглежда на първото заседание на УС, който взема решение в 14 дневен срок и представя кандидатите за утвърждаване от ОС. По изключение може да се разгледа на второ заседание, ако първото се е състояло, преди да са изтекли 14 дни от постъпването на молбата.

/2/."Членството в кооперацията възниква от решението на управителния съвет. То подлежи на утвърждаване от общото събрание и се разглежда на следващото заседание като първа точка от дневния ред. Кандидатът за член няма право да гласува.

/3/.При неутвърждаване на решението членството се прекратява от деня на решението на общото събрание.

/4/.Когато е пропуснат срокът по ал. 3 или отказът е потвърден от общото събрание, нова молба за членуване може да се подаде най-рано след 6 месеца, считано от датата на получаване на уведомлението по ал. 3, съответно от датата на провеждане на общото събрание.

Чл.7./1/.Членството на кооператора възниква от датата на решението на УС, а трудовото правоотношение– от датата на постъпването на работа, съгласно подписано двустранно трудово споразумение.

/2/.След утвърждаването им от Общото събрание членовете се вписват в книгата на кооператорите, която съдържа трите имена, паспортни данни, датата на възникване и прекратяване на членството му, основанията за прекратяване, както вида и размера на вноските и датата на тяхното плащане.

Чл.8./1/ Член кооператора има право:

1.Да участвува в нейната дейност и да се ползва от нея;

2.да получава работа съгласно своята квалификация и възраст и потребностите на кооперацията.

3.Да участвува и да гласува в ОС /лично или чрез упълномощено от него лице/, както и да бъде избиран в нейните органи, както и в органите на кооперативните съюзи.

4./изменена/да иска обяснение от нейните органи за неизпълнение на приети решения, както и сведения по въпроси, които засягат интересите му, **както и интересите на кооперацията.**

5.да получава редовно информация за взетите от органите на кооперацията решения по установения от ОС с вътрешните правила ред.

6. Да иска отмяна на незаконните и противоуставните и неправилни решения и действия на нейните органи.

7.да получава дивиденти;

8.да получи дяла си при прекратяване на членството по реда на чл.14 от Закона за кооперациите;

9./изменена/На социално и здравно осигуряване-съгласно **отделен закон**;

10.да получи съответна част от актива на кооперацията при нейното прекратяване,определена в съответствие с разпоредбите на ЗК и настоящият устав;

11. /нова/ На достъп за справки до книгата за регистрация на кооператорите.

12.да придобие стойностен имуществен дял /част от стойността на имуществото на кооперацията чрез неговата персонификация/, който да се актуализира пропорционално при актуализация стойността на имуществото на кооперацията;

13.да му бъде изплатен имуществения дял след прекратяване на членството му в кооперацията при ред и условия,определени от ОС на кооперацията и Закона за кооперациите;

14.за стойността на придобитите имуществени дялове кооперацията издава удостоверение одобрено от ОС на кооперацията.

/2/. (нова) Кооперация с предмет на дейност производство на стоки и извършване на услуги може да осигури на член на кооперацията работа по трудово правоотношение с кооперацията.

Чл.9./1/.Член-кооператорът е длъжен да :

1.да заплати встъпителната вноска в размер на 20 лева, и да участвува с минимален дялов капитал,в размер на 60 лева, които се внасят при подаване на молба за членство пред УС.

Размерът на дяловата вноска може да се увеличава по желание на член.кооператора до размери ,определение от УС или от ОС.Задължителната дялова вноска се внася задължително за срок от 1/един/ месец от новоприети и преди присти член-кооператори от последното годишно отчетно събрание.Член-кооператорите не изплатили напълно определената от ОС задължителна дялова вноска в срок се предупреждават писмено от УС да внесат в седемдневен срок сумата.Максималният размер на дяловата вноска е неограничен.

2.да спазва устава,да изпълнява решенията на ОС,колективните органи и длъжностни лица.

3.да участва в работата на ОС лично или чрез участие в избор на пълномощници

4.да опазва имуществото на кооперацията

5.да не извършва нелоялна конкуренция и да не участва във фирми,дружества /собствена или на съпругата/,чиято дейност е същата или сродна с дейността на кооперацията.

6.когато полага труд в кооперацията да не извършва стопанска дейност за своя,нито за чужда сметка в пределите на предмета на дейността на кооперацията без писмено съгласие на УС

7.да не разпространява решения и данни,свързани с дейността на кооперацията ,чието узнаване,,използване или разпространяване може да увреди интересите й

8.да познава закона на кооперациите,устава и Правилника за работната заплата и условията на труд в кооперацията

/2/.Ненавършилите пълнолетие членове на кооперацията правят определените от Устава вноски и се разпореждат с дяловия си капитал при спазване разпоредбите на закона за лицата и семейството.

Чл.10./1/.Членството в кооперацията се прекратява при:

1.при неутвърждаване решението на УС за приемане на лицето за член на ОС

2.при напускане на кооперацията с едностранно волеизявление ,чрез писмено месечно предизвестие от страна на член-кооператора.

3.при изключване по решение на Общото събрание

Нова-Общото събрание разглежда като първа точка от дневния ред решението на управителния съвет за изключване на член-кооператор.Предложеният за изключване може да даде писмени или устни обяснения пред общото събрание.Той не гласува при вземане на решението за неговото изключване.

4.Със смъртта на кооператора.

5.При прекратяване на кооперацията чрез ликвидация.

/2/.Кооператорът може да бъде изключен ,когато:

1.не прави предвидените в устава вноски

2.системно и грубо нарушава Устава и решенията на органите за управление

3.увреждa интересите на кооперацията и извършва нелоялна кооперация /3/.При изключване на кооператор ,той задължително се кани за участие в заседанието на Общото събрание

Чл.11.Кооператорът ,чието трудово правоотношение е прекратено на невиновно основание може да запази членството си,освен ако писмено изяви желанието си за напускане или бъде освободен от Общото събрание във връзка с регулиране състава по чл.5,л.2.

Имуществени последици

Чл.11-А/нова/Бившите кооператори или наследниците им имат право на внесените дялови,допълнителни и целеви вноски,актуализирани по установения нормативен ред,на припадащия се дивидент,както и на заемите,

предоставени на кооперацията по реда на чл. 31, ал. 6,от ЗК включително припадащите се лихви. Вноските, дивидентът, заемите и лихвите се изплащат на бившите кооператори или на наследниците им след приемане на годишния финансов отчет и ако са погасили всички свои задължения към кооперацията. В случай на непогасени задължения може да се извърши прихващане с вземанията им.

РАЗДЕЛ ВТОРИ
ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ НА РАБОТЕЩИТЕ КООПЕРАТОРИ

Чл.12./1/.Трудовите правоотношения между кооперацията и член-кооператора се урежда в писмена форма с двустранно трудово споразумение,което се сключва въз основа на решение на УС и се подписва от Председателя и член-кооператора.С него се определят мястото и характера на работата,възнаграждението,отпуските,срока на предизвестието и други.

/2/.Трудовото правоотношение между страните възниква от датата на постъпване на кооператора,но не по-късно от 7 дни от подписване на споразумението,освен ако е уговорено друго.

/3/.Мястото на кооператор,постъпил временно на щатна изборна длъжност в кооперацията може да се заема само със срочно трудово споразумение до завръщането на титуляра.Лицата освободени за изборна щатна длъжност,които преди назначаването им на нея не са били на работа в кооперацията се назначават на щатна длъжност съответстваща на тяхната професия,образование и квалификация.

Чл.13./1/.По решение на УС на кооперацията могат да се назначават и не член-кооператори /наемни работници или служители/на трудов договор.

/2/.За наемните работници и служители в кооперацията се прилагат разпоредбите на КТ.

/3/.Наемните работници могат да кандидатстват за членове на кооперацията след като са работили минимум три години в нея.За специалисти при производствена необходимост този срок е минимум 1,5 години.

Чл.14./1/.По решение на УС някой от длъжностите могат да се заемат въз основа на конкурс, който се обявява чрез местния печат или по друг начин.

/2/.УС назначава комисия за провеждане на конкурса, която въз основа на представените документи или чрез събеседване, оценява професионалните и делови качества на кандидатите и за резултата съставя протокол.Със спечелилия конкурса се подписва трудово споразумение или трудов договор,ако не е член-кооператор.

Чл.15./1/.За член-кооператорите не се изграждат синдикални организации и не се сключва колективен трудов договор.

/2/.Контролът по спазване на трудовото, здравното и социалното законодателства в кооперацията се осъществява от Комисия по социалната дейност, която се избира от ОС.

Чл.16.Социалното осигуряване на член-кооператорите се осъществява по реда и условията на **Кодекса за задължително обществено осигуряване и действващото законодателство**.

Чл.17./1/.Трудовото споразумение не може да се променя едностранно,освен в случаите и по реда, предвиден в този устав. Изменение може да се прави само с писмено съгласие между страните.

/2/.Не е изменение на трудовото споразумение, когато кооператорът бъде преместен на друго работно място в същата кооперация без да се променят характера на работа, длъжността и размерът на заплащане.

/3/.При производствена необходимост както и при престой председателят по решение на УС може да възлага на кооператора, без негово съгласие, да извършва

временно друга работа в същото населено място за срок до три месеца, а в случай на престой, докато той продължава.

/4/.Минималната, началната и основната работна заплата в кооперацията не се гарантира и престои не се заплащат.

/5/.При намаляване обема на работа или спиране на работата поради престой по обективни причини за повече от 30 дни, УС може да вземе решение за ползуване на неплатен отпуск от член кооператори, **без молба или съгласие от тяхна страна .**

/6/.След преодоляване на причините за престоя,УС поканва писмено кооператора да се върне на работа и прекратява ползването на неплатеният отпуск. Ако в 7 дневен срок от получаването на поканата кооператорът не се яви на работа без уважителни причини,трудовото му споразумение се прекратява от Председателя на кооперацията.

Чл.18.Когато нуждите на кооперацията налагат председателят може да командирова кооператора за изпълнение на трудовите задължения извън мястото на постоянната му работа,но не за повече от 30 календарни дни без прекъсване. Този срок може да бъде удължен само с писмено съгласие на кооператора.

Чл.19.Трудовото правоотношение с кооператора не се прекратява при сливане, вливане, разделяне или отделяне на кооперацията. Трудовите правоотношения се поемат от съответната кооперация с която се е сляла или вляла дотогавашната кооперация и новообразуваните кооперации при разделянето или отделянето.

Чл.20.При изпълнение на трудовото споразумение кооператорът е длъжен:

1.да изпълнява трудовите си задължения точно и добросъвестно,да се явява навреме и в състояние да изпълнява възложените му задачи от началото до края на работното време,както и да не употребява алкохол или други упойващи вещества по време на работа.

2.да осигурява изискуемото се количество и качество,като спазва техническите и технологическите правила,както и правилата за здравословни и безопасни условия на труд;

3.да изпълнява законните и уставни нареждания на прекия си ръководител и на органите на кооперацията, както и да пази доброто й име,да не злоупотребява с доверието й и да не разпространява поверителни за нея сведения;

4.да пази грижливо повереното му имущество,да пести суровините, материалите, ел. енергия, паричните и други средства, да спазва правилата за трудовия ред,да не пречи на другите кооператори да изпълняват трудовите си задължения,като съгласува работата с тях и им оказва помощ в изпълняваните задачи;

5.да изпълнява и всички други задължения, които произтичат от нормативни актове, от трудовото споразумение и от характера на работа и от **длъжностната характеристика**.

Чл.21./1/.Кооперацията **е длъжна да осигури**:

1.Нормални условия за изпълнението на работата

2.работно място,безопасни и здравословни условия в съответствие с обема и характера на работа и **действуващото законодателство**;

3.запознаване с длъжностната характеристика,с правилата за охрана на труда и Правилата за работна заплата и условия на труд.

4.Своевременно изплащане на заработеното трудово възнаграждение.

/2/.Кооперацията осигурява работещите за всички осигурителни социални рискове, съгласно реда и условията на специалните нормативни актове.

Чл.22.Трудовото споразумение между кооператора и кооперацията се прекратява:

1.По взаимно съгласие

2.с предизвестие на една от страните

3.без предизвестие
4.със смърт на кооператора

Чл.23.Трудовото споразумение се прекратява без предизвестие от която и да е от страните:

1.по взаимно съгласие, изразено писмено. Страната, към която е отправено предложението следва в 14-дневен срок да уведоми другата за становището си,а ако не направи това счита се,че предложението не е прието.

2.когато съдът е възстановил на предишната му работа незаконно уволнен кооператор,и същият не се е явил да заяви в 14-дневен срок,освен ако за това има уважителни причини

3.с изтичане на уговорения срок или завършване на определената работа,както и при завръщане на заместваният кооператор

4.с постъпване на работа от спечелилия конкурса, ако за длъжността е провеждан такъв

5.при невъзможност на кооператора да изпълнява възложената му работа поради болест,довела до трайна нетрудоспособност/инвалидност/ или по здравни противопоказания въз основа на заключение на ТЕЛК.В този случай прекратяването не се допуска, ако в кооперацията има друга подходяща работа и кооператорът е съгласен да я заеме.

6.със смъртта на кооператора

Чл.24./1/.Кооператорът може да прекрати трудовото си споразумение когато отправи писмено предизвестие до УС. Срокът на предизвестието е 30 дни, ако в споразумението не е уговорен по-дълъг срок, но не повече от 3 месеца.

/2/.за кооператори заемащи материално-отчетнически длъжности,срокът на предизвестието може да се удължи с не повече от два месеца.

/3/.срокът на предизвестието започва да тече от следващият ден на получаването му.Предизвестието може да се оттегли, ако кооператорът съобщи за това преди или едновременно с получаването. То може да се оттегли и до изтичане на срока му със съгласие то на УС.

Чл.25. Кооператорът може да прекрати трудовото си споразумение писмено без предизвестие, когато:

1.не може да изпълнява възложената му работа поради заболяване и УС не му осигури друга подходяща работа съобразно предписанието на здравните органи.

2. кооперацията промени едностранно мястото или характера на работа му,с изключение на чл.17 ал.3 и чл.18.

3.премине на платена изборна или на научна работа въз основа на конкурс,както и когато постъпва за отбиване на редовната си военна служба. Ако бъде отложен или освободен от редовна военна служба,трудовото споразумение по негово искане се смята за непрекъснато и той е длъжен в месечен срок от отлагането или освобождаването, но не по-късно от 3 месеца от напускането да я заеме отново.

4.продължава образованието си в учебно заведение на редовно обучение или постъпва на редовна докторантура, както и когато работи като заместник на отсъствуващ кооператор и премине на друга работа за неопределено време или е възстановен от съда на предишната работа.

Чл.26./1/.УС може да прекрати трудовото правоотношение с кооператор,като му отправи 30 дневно или уговореното в трудовото споразумение писмено предизвестие в случаите:

1.при ликвидация на кооперацията, както и при закриване на част от нея или при съкращаване на щата.

2.при намаляване обема на работа и при спиране работа за повече от 30 дни.

3.при липса на качества на кооператора за ефективно изпълнение на работата или необходимото образование, както и на професионална квалификация за заеманата длъжност, както и при промяна на изискванията за заемане на длъжността.
4.при отказ да последва преместването на кооперацията или производствения цех на друго населено място,както и при възстановяване на незаконно освободен кооператор.
5.за освобождаване на длъжност заемана от завръщащ се предсрочно освободен или отложен от редовна военна служба кооператор.
6.при обективна невъзможност за изпълнение на трудовото споразумение както и при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, но не по рано от 3 години след придобиването на това право.
/2/.Трудовото правоотношение, произтичащо от допълнителен трудов договор се прекратява с писмено предизвестие от 15 дни.

Чл.27./1/При ликвидация на част от кооперацията, както и съкращаване на щата или намаляване обема на работа УС има право на подбор и може в интерес на производството или службата да освободи кооператори, длъжностите на които не се съкращават, за да остави на работа тези които имат по-висока квалификация и работят по-добре.

/2/.При равна квалификация на работа се оставят кооператорите, които са с по-тежко семейно, материално или здравословно положение, чийто съпрузи са регистрирани като безработни или които единствено осигуряват издръжка на семейството си, както и тези, които имат по-дълъг стаж в кооперацията.

/3/.при подбора първо се освобождават работещите пенсионери, кооператори придобили право на пълна пенсия за изслужено време и старост, наемни работници и служители.

Чл.28./1/.УС може да прекрати трудовото споразумение без предизвестие, когато кооператора:
1.бъде задържан за изпълнение на присъда или по административен ред бъде лишен от правото да упражнява професия или да заема длъжността на която е назначен.
2.бъде лишен от право на местоживеене в населеното място,където работи или бъде задължително заселен в друго населено място, както и когато откаже да заеме предлаганата му подходяща работа при трудоустрояване или бъде предложен за изключване.
3.бъде вписан като едноличен търговец или участвува в търговски дружество, чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията или извършва стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на дейност на кооперацията без писмено съгласие на УС.
4.грубо наруши закона, устава, правилата за работна заплата и условията на труд, както и решенията на органите кооперацията водещо до изключване. В тези случаи УС е длъжен да изслуша кооператора или да обсъди писмените му обяснения.
5.Не бъде утвърден като член кооператор от ОС на кооперацията.

/2/.В случаите на т.т.3 и 4 от предходната алинея УС е длъжен на първото ОС да внесе предложение за изключване на член-кооператора,чието трудово споразумение е прекратено. В тези случаи той се поканва да присъствува при вземане на решението от УС и от ОС.

Чл.29.УС може да освободи само с предварително разрешение на инспекцията по труда за всеки отделен случай:
1.Кооператорка , която е бременна, майка на дете до 3-годишна възраст или съпруга на лице, което отбива редовната си военна служба.
2.Трудоустроен кооператор или боледуващ от болест определена в наредба на министъра на здравеопазването, както и кооператор, който е започнал ползването на разрешеният му отпуск.

Чл.30./1/.Длъжността председател на кооперацията се заема въз основа на решение на ОС, в съответствие с разпоредбите на Закона за кооперациите и този устав. Трудовото правоотношение възниква от момента на решението, като всички елементи на трудовото споразумение се определят с решение на УС.

/2/.Трудовото правоотношение с председателя се прекратява с изтичане на мандата му и провеждане на нов избор за председател. До провеждане на избора председателят продължава да изпълнява функциите си.

/3/.След освобождаването му председателят може да заема предишното си работно място или по споразумение с УС му осигурява да постъпи на друга длъжност в кооперацията.

Чл.31./1/.Размерът на възнаграждението за положен труд на член-кооператорите изцяло се заработва и е в зависимост от реализираните от кооперацията доходи. За произведена некачествена продукция по вина на кооператора, трудово възнаграждение не се заплаща.

/2/.престоите в кооперацията не се заплащат. По изключение ОС може да предвиди ред и условия за заплащане на определени престои.

/3/.Организацията на труда, работното време, почивките, отпуските, възнагражденията за положен труд начинът на изчисляване размерът на допълнителни обезщетения и другите плащания се уреждат с правилата за работната заплата и условията на труд приети от УС, съгласувано с КСД.

/4/.Платен отпуск за кандидатстване и обучение в средни и висши учебни заведения се разрешава на член-кооператорите по преценка на УС за определени специалности.

Чл.32./1/.При прекратяване на трудовото правоотношение след като кооператорът е придобил право на пенсия за изслужено време и старост,той има право на обезщетение от кооперацията в размер на брутното му трудово възнаграждение за срок от 2 месеца.

/2/.Кооператорът работил през последните 10 години преди пенсионирането си без прекъсване по собствено желание в същата кооперация получава обезщетение в размер до брутното му трудово възнаграждение за срок от 6 месеца.Това обезщетение се изплаща след годишното приключване и при прекратено трудово правоотношение.

РАЗДЕЛ ТРЕТИ
НАРУШЕНИЯ И НАКАЗАНИЯ

ЧЛ.33.За личен принос при постигане на добри резултати в дейността на кооперацията,кооператорите се поощряват с награди и отличия на кооперацията и НС на ТПК.

Чл.34./1/.За неизпълнение на задълженията по този устав член-кооператора се наказва с:

1.Бележка

2.Предупреждение за изключване

3.Изключване.

/2/.Наказанията "Бележка и предупреждение за изключване" се налагат от УС,а наказанието "изключване" от ОС.

/3/.Наказанията "Бележка и предупреждение за изключване" се налагат не по-късно от 3 месеца от откриване на нарушението и не по-късно от една година от извършването му.Наказанието "изключване" се налага на първото ОС след откриване на нарушението но не по-късно от 1 година от извършването му.

/4/.При налагане на наказанието "бележка" УС налага еднократна имуществена санкция на виновния кооператор в размер от 3 до 5 % от договорираната работна заплата за срок от 1 месец,а при наказание"предупреждение за изключване" в

размер на 20% върху същата сума и лишаване от дивиденти за съответната година. При наказание "изключване" имуществената санкция се определя от ОС за всеки отделен случай.

Чл.35./1/.Наказанието по предходния член се налагат, когато кооператорът допуска нарушение като:

1.Закъснение, преждевременно напускане на работа, не уплътняване на работното време и неявяване на работа.

2.явяване на работа в състояние,което не му позволява да изпълнява възложените му задачи.

3.неизпълнение на възложените му работа, неспазване на техническите и технологичните правила.

4.произвеждане на некачествена продукция.

5.неспазване правилата за безопасни и здравословни условия на труда.

6.Неизпълнение на задълженията за поддържане и повишаване на професионалната квалификация съобразно изискванията на изпълняваната работа.

7.увреждане на кооперативното имущество и разпиляване на материали, суровини, енергия и други средства.

8.злоупотреба с доверието и уронване доброто име на кооперацията,както и разпространяване на решения и данни,свързани със стопанската и социалната й дейност, чието узнаване, използване или разгласяване може да създаде опасност от увреждане интересите на кооперацията.

9.от напускане на работа без да е отправено дължимото предизвестие или преди изтичане на даденото му от кооперацията предизвестие.

10.вписване като едноличен търговец или участие в търговски дружество ,чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията,без съгласието на УС.

11.Извършване стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на кооперацията без писменото съгласие на УС,когато кооператорът полага труд в кооперацията.

12.неизпълнение на други трудови и членствени задължения, предвидени в Закона за кооперациите,Устава, правилата за работна заплата и условията на труд,в решенията на органите на кооперацията и двустранното трудово споразумение.

/2/.До свикване на ОС, УС на кооперацията, може да отстрани неин член предложен за изключване.

/3/.наказанията се налагат след като се преценi вида на нарушението,наличието и формата на вината и произлезлите от нарушението вредни за кооперацията последици.

/4/.членът на кооперацията допуснал нарушение и предложен за наказание ,се поканва да присъствува при вземане на решението или да представи писмено обяснение по случая. Непредставянето на писмено обяснение от кооператор, след като е бил поканен, или неявяването му на заседание пред органите на кооперацията не е пречка за налагане на наказанието.

/5/.За нарушения на вътрешно-нормативната уредба на кооперацията на виновното лице се налагат и други санкции. Условията, критериите, реда, начина и размера на санкциите се определят от УС на кооперацията.

ТРЕТА ГЛАВА
ОРГАНИ НА КООПЕРАЦИЯТА , УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛ,

Чл.36.Органи на управление и контрол на кооперацията са Общо събрание, Управителен съвет, **Председател** и Контролен съвет .

РАЗДЕЛ ПЪРВИ
ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл.37./1/.ОС на кооперацията е орган на управление на кооперацията и се състои от всички нейни членове. Когато в кооперацията са повече от 200 души и няма възможност да бъдат събрани в едно помещение,Общото събрание може да бъде заместено от събранието на пълномощниците, избрани с тайно гласуване по цехове и отдели по норма на представителство, определена от УС. В този случай броят им не може да бъде по-малък от 100.

Събранието на пълномощниците има същите права на Общото събрание.

Общо събрание- правомощия

/2/. Общото събрание:

1.приема, изменя и допълва устава;

2. определя броя на членовете на управителния и на контролния съвет, и ги избира и освобождава с тайно гласуване, както може да избере подгласници за попълване на състава на УС и КС;

3.Избира и освобождава председателя на кооперацията-с явно гласуване.

4.Избира пълномощници за общото събрание на кооперативният съюз, в който членува.

5. определя регистриран одитор, когато кооперацията превишава минимум два от следните критерии за предходната година;

а/.сума на актива на баланса-500 хил.лева;

б/.сума на нетния размер на приходите от дейността- 1 млн.лева;

в/.средната численост на персонала –30 души;

6. дава съгласие за сключване на договор с прокурист/ сти/.

7./изменена/ одобрява отчета на управителния съвет за годишната дейност, **приема годишния финансов отчет на кооперацията и одиторския доклад** и разпределението на печалбата след изслушване на заключението на контролния съвет;

7./изменена/ одобрява **отчета** на контролния съвет и на /ако е взето решение за създаване на такава /, Комисията по социалната дейност.

8. взема решение за членуване и за прекратяване на членството в кооперативни съюзи и в търговски дружества, както и за преобразуване на кооперацията в търговско дружество;

9.одобрява основни насоки за развитие на дейностите на кооперацията.

10.определя средствата за дейността на контролният съвет на кооперацията;

11.опрощава парични задължения към кооперацията и отсрочва или разсрочва изпълнението им;

12./нова/взема решения за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях;

13. утвърждава решението на управителния съвет за приемане на нови членове;

14. изключва членове;

15. взема решение за събиране на допълнителни и целеви парични вноски на членовете;

16. отменя решенията и действията на другите органи на кооперацията, които противоречат на закона или устава или са неправилни;

17. взема решение с тайно гласуване по резултатите от финансовите ревизии на кооперацията и търсене на отговорност от виновните лица;

18. взема решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването є в ликвидация.
19. Освобождава от отговорност председателя на кооперацията и членовете на управителния и контролен съвет;
20. Взема решение на отдаване на кооперативни обекти под наем за над 3 години.
21. Определя размера на задължителният фонд резервен, който не може да бъде по-малък от 20% от размера на дяловия капитал както и размера на фонд "Инвестиции" който не може да бъде по-малък от 10% от размера на дяловия капитал.
22. Приема правила за работната заплата и условията на труд;
23. Решава въпроса за закриване на отделни дейности или звена както и за съкращаване на щата надвишаващ 20% от броя на работещите кооператори.
24. Взема решение за разпределяне/персонификация/ на част от стойността на имуществото на кооперацията,като за целта приема вътрешни правила.
25. Разпределя общия доход,печалбите и загубите определя вида на паричните фондове и размера на отчисленията за тях,реда и начина на набирането и разходването им.

/3/. Общото събрание обсъжда и взема решения по всички въпроси, свързани с кооперацията и нейната дейност, и когато законът или уставът не предвиждат изрично това.

/4/. Всички въпроси възникнали по отношение на персонификацията на част от стойността на имуществото на кооперацията са от компетентността само на ОС и органите на кооперацията.

Свикване

Чл. 38./1/ Общото събрание се свиква от Управителния съвет с писмена покана, разгласена чрез обяви на подходящи места/индивидуални покани,по радиоуредби и по други подходящи за кооперацията начини/.Поканата се довежда до знанието на кооператорите най-малко 14 дни преди провеждането му. В поканата се вписват въпросите, които ще бъдат разглеждани, както и денят, часът и мястото, където ще се проведе събранието,като представя достъп до материалите които ще се разглеждат. То не може да взема решения по въпроси, не вписани в поканата, освен ако на събранието присъстват всички член-кооператори/пълномощници/ и те са съгласни с това.

/2/. Общото събрание се свиква:

1. редовно - веднъж в годината, на което се отчита дейността на кооперацията;
2. извънредно - по решение на управителния съвет, както и по искане на контролния съвет, на една трета от членовете на кооперацията/като в този случай инициаторите изготвят покана и я довеждат до знанието на всички кооператори по реда на ал.I/ ,или на пълномощниците или на управителния съвет на кооперативния съюз /териториален или национален/, в който членува кооперацията, отправено до управителния съвет в 14-дневен срок от постъпване на искането.

/3/. Ако управителният съвет не свика общото събрание по ал. 2, то се свиква от контролния съвет, от една трета от членовете на кооперацията или от управителния съвет на кооперативния / териториален или национален/ изпълнителен директор съюз, в който членува кооперацията.

/4/. УС е длъжен да свика ОС по въпросите от неговата изключителна компетентност в срок от 14 дни след постъпване на искането.Ако той не стори това ОС се свиква по реда на ал.II.

/5/. УС е длъжен да свика ОС когато загубите на кооперацията,надхвърлят 10 % или неотложни проблеми изискват решаването им от ОС.

Законност за провеждане на събранието-кворум

Чл. 39./1/. /изменена/ Общото събрание е законно и може да взема решения, ако присъстват повече от половината членове (пълномощници), а за

изменение или допълнение на устава,за преустройството и за ликвидация на кооперацията,за избор на председател и на членове на управителния и на контролния съвет и за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях-ако присъстват повече от две трети от членовете /пълномощниците/

/2/.Нова/ако не се явят необходимият брой членове ,събранието се провежда един час по-късно ,независимо от броя на присъстващите.ОС е законна и може да взема решение при избор на председател,УС,КС да се разпорежда с ДМА и да придобива ДМА,да взема решения за ползване на банкови кредити с мнозинство две трети от присъстващите.

/3/.Решенията по чл.37,ал.2,т.1,11,12 и 18 се вземат с мнозинство две трети от присъстващите по чл.39.

/4/.Нова/Когато при приемане на решение по чл.37,ал.2,т.2 никой от кандидатите не е получил необходимото мнозинство ,се провежда нов избор между двамата кандидати ,получили най-много гласове.При новия избор кандидатът ,получил по-голям брой гласове ,се смята за председател.

/5/.(Изм.-ДВ,бр.13 от 2003 г.,предишна ал.4-ДВ,бр.41 от 2007 г.)За всяко заседание на общото събрание се води протокол ,който се подписва от председателя на събранието и протоколчика.Председателят на кооперацията отговаря за редовното водене на протоколна книга за заседанията на общото събрание.Взетите решения задължително се вписват в протокола и се протичат в края на заседанието.

Процедура по вземане на решения

Чл.40./1/Решенията на общото събрание се вземат с мнозинство от повече от половината присъстващи членове или пълномощници.

/2/.Гласуването на общото събрание е явно,освен когато законът или уставът на кооперацията предвижда то да е тайно.Събранието може да реши и в други случаи да се гласува тайно.

Право на глас

Чл.41.Независимо от размера на дяловите вноски всеки член има право на един глас.Едно лице може да преставлява не повече от трима членове на общото събрание въз основа на нотариално заверено пълномощно.

Чл.42.За провеждане на Общото събрание се избира председател и протоколчик.Други помощни органи са:Комисия по решенията,Комисия по предложенията на избора ,когато събранието е изборно.

Чл.42.А./нова/За всяко заседание на общото събрание се води протокол,който се подписва от председателя на събранието и протоколчика.Председателят на кооперацията отговаря за редовното водене на протоколна книга за заседанията на общото събрание .Взетите решения задължително се вписват в протокола и се прочитат в края на заседанието.

РАЗДЕЛ ВТОРИ
УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ,СЪСТАВ

Чл.43./1/.(Изм.-ДВ,бр.13 от 2003 г. ,изм.-Дв ,бр.41 от 2007 г.)Членовете на Управителния и Контролния съвет се избират измежду членовете на кооперацията със срок от 4 години.Броят на мандатите,които един член на кооперацията може да упражнява като член на Управителния съвет е неограничен.

/2/. В управителния съвет не могат да бъдат избирани лица, които:

1. са под 18 години и поставените под запрещение;

2. се намират с член на управителния или на контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя или сестри.

3.са лишени от правото да заемат ръководна, отчетническа или материалноотговорна длъжност, с влязла в сила присъда или решение на съда;

4.са или са били до 3 години преди да бъдат избрани за членове на УС и ръководни органи на конкурентни предприятия.

5.са били освободени от състава на УС поради системно неизпълнение на функциите си.

6.са в производство за обявяване или обявени в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;

7. са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

/3/. При напускане или смърт на членове на управителния съвет съставът на съвета се попълва с избраните подгласници при спазване на изискванията на ал.2. Новите членове упражняват остатъка от мандата на управителния съвет.

/4/ Председателят и членовете на управителния съвет дават гаранция за своята дейност като такива в размер, определен от общото събрание, но не по-малко от тримесечното им брутно възнаграждение, получено от кооперацията.

Чл.44. Правомощия на УС

1) Управителният съвет изпълнява решенията на общото събрание и направлява дейността на кооперацията. Той осъществява и други функции, определени със закона и устава. За своята дейност управителният съвет се отчита пред общото събрание.

/2/.В изпълнение на своята дейност УС

1.организира и осигурява изпълнението на решенията на ОС;

2.направлява цялостната дейност на кооперацията;

3.отчита дейността на кооперацията и своята дейност пред ОС;

4.приема организационната и управленска структура и щата на кооперацията, както и правилата за организация на работната заплата и условията на труд;

5.приема вътрешни правилници за работа на кооперацията, включително и на помощните органи-съвети, комисии и др

6.Ръководи и контролира дейността на изградените от него помощни органи, по т.5;

7.определя размера на трудовото възнаграждение, отпуските и други на председателя и на зам. председателя и на главният счетоводител;

8.по предложение на председателя може да утвърди заместник председател измежду членовете на УС .

9.взема решения за отдаване на търг на имущество под наем до 3 години, както и ползване на кредит от 10 000 до 30 000 лева и разпореждане с движимо и недвижимо имущество със стойност над 50 000 лева.

10.взема решения за авансово плащане на част от годишният дивидент.

11. Управителният съвет разглежда и внася за утвърждаване от ОС разработена документация за персонификацията на част от стойността на имуществото на кооперацията.

12.УС изпълнява и други функции по решение на ОС.

/3/ /Нова/ Предварително решение на управителния съвет се изисква за:

1. договор за заем с трети лица и даване на обезпечения в полза на трети лица;

2. съдебна или извънсъдебна спогодба, с която се признават задължения или се опрощава дълг;

3. договор за наем на недвижими имоти с балансова стойност, която надхвърля 5 на сто от общата балансова стойност на дълготрайните активи към 31 декември на предходната година;

4. договори за кредит, за съвместна дейност, за поемане на менителни задължения;

5. учредяване на залог на дълготрайни активи на кооперацията;

6. други сделки на разпореждане с имуществото на кооперацията, предвидени в нейния устав.

(4) Управителният съвет може да образува свои органи - комисии, съвети и други, които да подпомагат неговата дейност.

Свикване

Чл. 45./1/. Управителният съвет се свиква на заседание от председателя най-малко веднъж в месеца. Председателят е длъжен да го свика и по искане на една трета от членовете му в 7-дневен срок. Ако той не стори това, управителният съвет се свиква от контролния съвет.

/2/.Покана за участие в заседанието на УС с право на съвещателен глас се отправя и до председателя на контролния съвет,председателя на КСД.

/3/. Законно е заседанието на управителния съвет , ако присъстват най-малко две трети от членовете му.Мястото,датата,часът и дневният ред на заседанието се обявяват предварително на видно място и на него може да присъствува всеки кооператор,които има отношение по разглежданите въпроси без право на глас.Решенията си УС взема с явно гласуване и с обикновено мнозинство на членовете си.Протоколите от заседанията се подписват от всички присъствуващи членове и се съхраняват в протоколна книга. Член на УС несъгласен с решението,му се подписва с особено мнение,което изразено писмено се прилага към протокола.

Отговорност

Чл.46./1/. Членовете на управителния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на кооперацията.

(2) /Нова/ Членове на управителния съвет, които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от общото събрание по предложение на председателя, на управителния или на контролния съвет или на една десета от кооператорите.

Представителство при съдебни спорове

Чл.47. По съдебни спорове между кооперацията и член на управителния съвет кооперацията се представлява от избрани от общото събрание едно или няколко лица.

РАЗДЕЛ ТРЕТИ
ПРЕДСЕДАТЕЛ, ПРАВОМОЩИЯ

Председател на кооперацията

Чл.48./1/. /нова/ Председателят на кооперацията се избира измежду членовете на кооперацията за срок четири години. Той е председател и на управителния съвет и участва в неговата работа с равен глас.

/2/ Председателят на кооперацията сключва сделки по чл. 21, ал. 2 въз основа на предварително решение на управителния съвет, а в случаите по чл. 15, ал. 4, т. 10 въз основа на предварително решение на общото събрание.

/3/.Председателят на управителния съвет /кооперацията/:

1. представлява кооперацията, пред трети физически и юридически лица.;
2. организира изпълнението на решенията на общото събрание и на управителния съвет;
3. ръководи текущата дейност на кооперацията.

/3/.Председателят на управителния съвет /кооперацията/ на кооперацията извършва сделки на разпореждане с имущество на кооперацията въз основа на предварително решение на управителния съвет, или въз основа на предварително решение на общото събрание.

/4/.Управителният съвет може да спира изпълнението или да отменя действията на председателя на управителния съвет/кооперацията/. В такъв случай той е длъжен да свика незабавно общото събрание, което решава спора.

/5/.Назначава членовете на трудовия колектив, подписва трудовите договори и определя заплащането на изпълнителските кадри, както и определя в съдържанието на трудовия договор условията по него, които са задължителни за изпълнителя. Подписва всички документи от името и за сметка на кооперацията, подписва договори, организира дейността и ресурсите и реализацията на продукта на кооперацията, води от името и за сметка на кооперацията дела с всички права по законодателството на РБ.

/6/.Упражнява контрол върху дейността на структурните звена и отговаря за спазването на законите и нормативните актове на кооперацията.

/7/.всички документи, които пораждат права и задължения /договори, пълномощия, писма и други/ задължават кооперацията само ако са подписани от председателя и съответните длъжностни лица в рамката на тяхната компетентност.

/8/.Председателя на кооперацията трябва да отговаря на следните изисквания:

а/.стаж –не по-малко от 15 години в кооперацията (РПК "Запад")

б/.образование- висше икономическо.

/9/.При напускане по негово желание председателят на Кооперацията е длъжен да отправи писмено предизвестие до УС в срок най-малко от три месеца. В срока на предизвестието УС свиква ОС за избор на нов председател.

/10/.До провеждането на ОС, УС определя член на УС, който да изпълнява функциите на Председател на кооперацията.

/11/.Пълномощията на Председателя се прекратяват предсрочно:

а/.при подаване на оставка;

б/.при трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си;

в/.когато системно не изпълнява или нарушава изискванията на закона и Устава;

г/.когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на Кооперацията;

д/.при причинени вреди от негови действия;

/12/.Когато спре изпълнението на решения или действия на председателя,които нарушават закона,този устав,решенията на органите на съюза, на който е член Кооперацията, както и в случаите по б."в","г" и "д" на предходната алинея , УС може да внесе предложение за предсрочно прекратяване на пълномощията му.

РАЗДЕЛ ЧЕТВЪРТИ
КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

Чл.49./1/.КС е специализиран орган на кооперацията.

/2/ //нова/Членовете на контролния съвет се избират за срок от 4 години измежду членовете на кооперацията. Контролният съвет избира от състава си свой председател.

/3/.За членове на КС не могат да бъдат избирани лица:

1. са под 18 години и поставените под запрещение;

2. се намират с член на управителния или на контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя или сестри.

3.са лишени от правото да заемат ръководна, отчетническа или материалноотговорна длъжност, с влязла в сила присъда или решение на съда;

4.са или са били до 3 години преди да бъдат избрани за членове на УС и ръководни органи на конкурентни предприятия,както и ако са били преди избора им на материалноотговорна или отчетническа длъжност в Кооперацията или са били членове на УС на кооперацията.

5.са били освободени от състава на КС и на УС поради системно неизпълнение на функциите си.

6.са в производство за обявяване или обявени в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;

7.са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабили-тирани.

Чл.50./1/.КС се свиква на заседание от председателя му най-малко веднъж в месеца. Председателя е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му в седем дневен срок.

/2/.Законно е заседанието на КС, ако присъствуват най-малко 2/3 от членовете му. Протоколите от заседанията се подписват от всички присъствуващи членове. Член на КС, несъгласен с решението се подписва с особено мнение, изразено писмено и приложено към протокола.

Правомощия:

Чл.51./1/.КС съблюдава за точното изпълнение на решенията на ОС, Устава на кооперацията и вътрешните правилници, както и спазване на законността.

/2/.КС контролира изцяло дейността на кооперацията ,дейността на УС и на председателя, като извършва проверка на :

1.финансовото състояние на кооперацията, счетоводната отчетност, редовността на документите и правилността на счетоводните записвания най-малко един път на тримесечие.

2.касовата наличност и имущество на кооперацията.

3.Годишният отчет и баланса и разпределението на печалбата и загубите.

/3/.КС има право да използва вещи лица при проверките и да предизвиква ревизии на дейността на кооперацията или на отделни нейни звена.

/4/.Когато установи съществени нарушения на закона или Устава допуснати от УС,КС свиква Общото събрание.

Чл.52. /1/КС е длъжен да представи пред редовното годишно ОС заключение по отчета на УС,баланса и разпределението на печалбата,както и за дейността на УС и Председателя..

/2/.КС отчита дейността си пред Общото събрание.

/3/.Членовете на КС могат да участвуват в заседания на УС с право на съвещателен глас.

Отговорност на членовете на контролния съвет

Чл. 53а. Членовете на контролния съвет отговарят солидарно за

виновно причинените от тях вреди на кооперацията.

Гаранция

Чл. 53б. (Председателят и членовете на управителния и контролния съвети дават гаранция за своята дейност като такива в размер, определен от общото събрание, но не по-малко от тримесечното им брутно възнаграждение за заеманата длъжност.

Забрана за конкурентна дейност

Чл. 53в. (Нов - ДВ, бр. 41 от 2007 г.) (1) Председателят или член на управителния съвет на кооперация не може да:

1. извършва търговски сделки от свое или от чуждо име в предмета на дейност на кооперацията;

2. участва или да заема длъжност в ръководни органи на търговско дружество, което не е кооперативно или междукооперативно предприятие по смисъла на този закон, когато дружеството извършва конкурентна дейност на кооперацията.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА
ИМУЩЕСТВО,РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДИТЕ, ФОНДОВЕ И ДИВИДЕНТИ
РАЗДЕЛ ПЪРВИ
ИМУЩЕСТВО, ИЗТОЧНИЦИ НА СРЕДСТВА И ВНОСКИ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл. 54. /1/. Имуществото на кооперацията се състои от право на собственост и от други вещни права върху дълготрайни и краткотрайни активи, вземания, права върху обектите на интелектуална собственост, търговски марки, промишлени образци, лицензии, ценни книги, дялови участия в дружества, от други права и задължения.

/2/. Имуществото на кооперацията се управлява само от кооператорите чрез нейните органи-общото събрание и УС.

/3/.До 60% от стойността на кооперативното имущество се разпределя /персонифицира/ в имуществени дялове /част от стойността на имуществото на кооперацията/ по решение на Общото събрание.

/4/.Встъпителната вноска се заплаща при приемането на кооператора и не се връща при напускането му.Дяловата вноска може да се изплати от кооператора наведнаж или на разсрочени части в продължение на 6 месеца.

/5/. Имуществените дялове на кооператорите се актуализират всяка календарна година съобразно дяловия капитал от предходната година и се вписват в книгата за регистрация на кооператорите.Внесеното от кооператора имущество се остойностява и се вписва за сметка на дяловата му вноска.

/6/. Имуществените дялове се увеличават или намаляват съобразно заделените средства за инвестиции, намаляване на стойността на имуществото, поради бракуване и други, изплащане на имуществени дялове на напуснали членове на кооперацията.

/5/. Имуществените дялове се изплащат на напусналите кооператори в продължение на три години. Давностният срок за получаване па дяла е 5 години считано от датата на прекратяване на членството на кооператора в кооперацията.

/6/.Всеки член кооператор постъпва в кооперацията като внася, встъпителна вноска по реда и сроковете предвидени в този устав. Встъпителната вноска не подлежи на връщане. Тя се използува за покриване на разходите за учредяване на кооперацията, а останалите суми се набират по фонд "Резервен". Встъпителната вноска се вписва срещу името на всеки кооператор в учредителният протокол и в книгата на

кооператорите. В книгата се посочва и номера на документа за внесена сума ако е преведена по банков път.

/7/.Дяловата вноска може да бъде направена като апорт /вещи/, чиято равностойност се оценява от лицензиран оценител.

/8/.Сумата от дяловите вноски на членовете образуват началния дялов капитал на кооперацията.

/9/.имуществените дялове на членовете образуват дяловия капитал на кооперацията.

/10/.Имуществения дял и дяловата вноска на кооператора не подлежат на запор и принудително изпълнение за негови задължения.

Чл.55.Източници на средства на кооперацията са:

1.встъпителни вноски на членовете.

2.дялови вноски на членовете.

3.доходи от дейността;

4.допълнителни и целеви вноски на членовете;

5.Заеми.

6.Дарения и други постъпления;

Чл.56.1/.Членовете на кооперацията могат да и предоставят средства под формата на срочен заем, който не се отразява на дяловия капитал на кооперацията.

/2/.Размерът на лихвите по заемите по ал.1 се определя от ОС.

Чл.57./1/.Кооперацията отговаря за задълженията си със своето имущество.

/2/.Членът на кооперацията отговаря за задълженията й до размера на дяла си/имуществен дял и дялова вноска/.

РАЗДЕЛ ВТОРИ
РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ПЕЧАЛБАТА И ЗАГУБИТЕ

Чл.58./1/.Счетоводната дейност на кооперацията се осъществява съобразно закона за счетоводството

/2/.Печалбата на кооперацията се образува, като от всички приходи се приспаднат производствените и търговски разходи, дължимите данъци,такси, застраховки, мита, лихви, акцизи и др. съгласно закона.

РАЗДЕЛ ТРЕТИ
ВИДОВЕ ФОНДОВЕ И ДИВИДЕНТИ И НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ТЕХНИЯТ РАЗМЕР

Чл.59./1/.Кооперацията образува следните видове фондове:

Фонд резервен

Фонд инвестиции

Фонд дялов капитал-сбор от стойността на дяловите вноски и стойността на имуществените дялове на членовете на кооперацията.

Фонд Дивиденти като остатък от печалбата след отчисленията за други фондове на кооперацията.

Фонд изплащане на имуществени дялове на бивши член кооператори.

/2/.Размерът на средствата за отделните видове фондове се определя с решение на общото събрание при приемане на годишният счетоводен отчет и разпределението на печалбата.

/3/.Фонд "резервен" е в размер не по малък от 20% от размера на дяловия капитал на кооперацията**, фонд Инвестиции –10 %.**

/4/.когато кооперацията приключи календарната година със загуба, тя се покрива по решение на ОС със средства от фонд "резервен" или остава за погасяване през следващите години.

/5/.Фонд "резервен" се актуализира всяка календарна година съобразно дяловия капитал от предходната година.

/6/.структурата на фонд "резервен" съответства на структурата на дяловия капитал на кооперацията по отношение на натурално-веществения му паричен състав.

Чл.60./1/.Кооперацията формира следните дивиденти:

Дивидент за дялов капитал в пари.

/2/.Остатъкът от печалбата след нейното намаляване с размера на отчисленията от фондовете на кооперацията и за вноските в кооперативните съюзи се разпределя по решение на ОС при приемането на годишният счетоводен отчет.

Чл.61.Напусналите през годината член-кооператори получават дивидент, пропорционално на отработеното време .Давностния срок за получаване на дивидента е тригодишен,считано от датата на годишното приключване.

Чл.62.Кооператорите,които през годината са причинили виновно вреди на кооперацията или са изключени,освен отговорността по други закони могат да бъдат лишени отчасти или изцяло от дивидент по решение на ОС.

ГЛАВА ПЕТА
СЪДЕБЕН НАДЗОР

Чл. 63. (1) Решенията и действията на органите на кооперацията, които противоречат на закона или на устава, могат да се отменят чрез иск, предявен пред районния съд по седалището є.

(2) Искът може да се предяви от всеки член на кооперацията, от контролния съвет, от кооперативния съюз, в който членува кооперацията, или от прокурора. Към иска могат да се присъединят и други членове на кооперацията и на контролния съвет. Те могат да поддържат иска и ако той бъде оттеглен.

(3) Членът на кооперацията може да предяви иск в двуседмичен срок от деня на решението, а ако не е присъствал при решаването - от деня на узнаването или уведомяването му. Когато се иска отменяне на действие, срокът започва да тече от деня на узнаването му.

(4) Контролният съвет на кооперацията може да предяви иска в двуседмичен срок от приемане на решението или от извършване на действието, а кооперативният съюз по ал. 2 - от деня на узнаването или уведомяването му.

(5) Във всеки отделен случай искът може да се предяви не по-късно от 3 месеца от приемане на решението или от извършване на действието.

Решение на съда

Чл. 64. (1) Съдът може да отмени изцяло или отчасти акта или действието или да отхвърли иска.

(2) Решението на съда подлежи на обжалване по общия ред.

Присъединяване към иска

Чл. 65. Членът на кооперацията може да предяви иск за защита на имуществените и неимуществените си права, които са накърнени от органите на кооперацията. Искът може да бъде обединен с иска по чл. 58.

Спиране на изпълнението

Чл. 66. Съдът може да спре изпълнението на обжалваното решение или действие до постановяване на решение по делото.

Чл.67 .Споровете между кооператорите свързани с дейността на кооперацията се решават от УС или ОС.

ГЛАВА ШЕСТА
СЧЕТОВОДЕН И ФИНАНСОВ КОНТРОЛ

ЧЛ.68.Годишният счетоводен отчет на кооперацията подлежи на задължителна проверка и заверка от дипломиран експерт-счетоводител или/специализирано одиторско предприятие/ по реда на Закона за счетоводството.

Чл.69.Финансовият контрол се осъществява от специализирания финансово контролен орган към Националния /централен/кооперативен съюз ,в който членува кооперацията.

ГЛАВА СЕДМА
ПРЕУСТРОЙСТВО, ПРЕКРАТЯВАНЕ, ЛИКВИДАЦИЯ

Чл.70 Преустройството,прекратяването и ликвидацията на кооперацията се извършва в случаите,при условията на и по реда предвиден в Закона за кооперациите и действащото законодателство в страната.

При прекратяване на кооперацията чрез ликвидация остатъкът от актина й се разпределя между членовеге на кооперацията,пропорционално на дяловия им капитал /дя.лова вноска и стойвост на имуществения дял/.

Настоящият устав е разработен в съответствие с изискванията на Закона за кооперациите,публикуван в ДВ бр.41 и 104/2007 Настоящият устав е приет с решение и допълнения приети на Общото събрание на Кооперацията.

ЗАВЕЛИЛ: .....
/председател/