

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

I. ПРЕГЛЕД НА РАЗВИТИЕТО И АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВИ И НЕФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ГРУПАТА

1. Описание на основната дейност

Предприятието–майка осъществява лечебна дейност с разрешение № МБ–52/16.03.2017 г., издадено от Министерство на здравеопазването с единен регистрационен номер **2201211002**, а дъщерното дружество е регистрирано под № **2204133501**.

Със Заповед № РД – 17 – 123 от 04.06.2018 г. на предприятието – майка е определена акредитационна оценка за цялостна медицинска дейност “отлична” за срок от пет години.

С Решение № 210 / 29.03.2013 г. на Министерския съвет, предприятието – майка е признато за университетска болница.

Предприятието – майка заедно с дъщерното дружество осъществява дейността си въз основа на договори с три основни контрагента:

- **Договори с Националната здравноосигурителна каса (НЗОК/СЗОК) за:**
 - оказване на болнична помощ по клинични пътеки;
 - извършване на клинични процедури;
 - извършване на амбулаторни процедури;
 - оказване на специализирана извънболнична медицинска помощ.
- **Договори с Министерство на здравеопазването за извършване на следните дейности:**
 - Оказване на спешна медицинска помощ за пациенти със спешни състояния, преминали през спешното отделение, които не са хоспитализирани в същото лечебно заведение с финансов ресурс за **2019 г. – 629 856 лв. и цена за преминал пациент в спешно отделение 30,00 лв, а от 01.07.2019 г. – 44,00 лв.;**
 - Медицински дейности извън обхвата на основния пакет от здравни дейности, гарантиран от бюджета на НЗОК, предоставяни на ветерани от войните: изкуствени стави и остеосинтезни материали при оперативни процедури в условията на спешност; очни лежи и високосубстанция при оперативно отстраняване на катаракта; меш/платно за пластика на коремна стена при оперативни процедури при хернии и за медико-диагностични дейности с прилагане на контраст, извън пакет “Образна диагностика” по Наредба № 40 / 24.11.2004 г.;
 - Дейности по трансплантация;
 - Финансиране за капиталови разходи (ремонти и закупуване на медицинска техника и обзавеждане) и
- **Договор за организация обучението на студенти и специализанти между Медицински университет – София и предприятието – майка.** Предприятието – майка осъществява научна и преподавателска дейност с помощта на 96 преподаватели, от тях 38 хабилитирани лица – 1 член – кореспондент, 19 професори и 18 доценти.

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

2. Анализ на нефинансовите показатели

Дейността на предприятието – майка е организирана в 25 специализирани клиники, отделения и клинично – диагностични структури с 475 броя легла средно месечно, а осъществяването на специализирана извънболнична медицинска и стоматологична помощ се осъществява от дъщерното дружество МДЦ “ИСУЛ – ЦАРИЦА ЙОАННА” ЕООД.

Преминалите болни за **2019 г.** в предприятието – майка са 23 333, от които изписани (вкл.починали) са 23 203 пациенти.

Изпълнени са 113 669 бр. леглодни, от тях по договор със СЗОК 106 633.

Преминалите болни през дъщерното дружество за отчетния период са 37 444, от тях по договор със СЗОК – 30 756 пациенти. Медико – диагностичните изследвания по договор със СЗОК са 19 114 броя, а високоспециализираните изследвания по договор със СЗОК са 3 201 броя.

Използваемостта на едно легло в дни в предприятието – майка е 239,30, като оборотът на едно легло е 49,12 пациенти средно и средната продължителност на престоя е 4,87 дни.

Посочената до тук дейност е извършена при следните статистически и икономически параметри: предприятие – майка - стойност на един леглоден – 464,14 лв., стойност на един лекарстовден – 145,48 лв., стойност на ден за медицински консумативи – 70,62 лв., стойност на един храноден – 4,58 лв. и стойност на разходите за персонала и осигуровки за един леглоден – 163,79 лв.

	ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2018	2019 / 2018 % увеличение/ намаление
I.	Дейност Предприятие – майка			
1.	Средно месечен брой легла	475	475	0,00
2.	Брой преминали болни	23 333	22 703	2,77
3.	Брой изписани (вкл. Умрели)	23 203	22 579	2,76
4.	Брой леглодни	113 669	118 776	-4,30
а)	от тях по договор със СЗОК	106 633	110 435	-3,44
5.	Използваемост на едно легло в дни	239,30	250,05	-4,30
6.	Оборот на едно легло	49,12	47,80	2,76
7.	Продължителност на престоя	4,87	5,23	-6,88
8.	Стойност на един леглоден	464,14	396,98	16,92
9.	Стойност на един лекарстовден	145,48	109,08	33,37
10.	Стойност на ден за медицински консумативи	70,62	57,14	23,59
11.	Стойност на един храноден	4,58	4,41	3,85
12.	Стойност на разходите за персонала и осигуровките на леглоден	163,79	149,53	9,54
II.	Дейност на дъщерното дружество			
1.	Общ брой пациенти	37 444	44 448	-15,76
	В т.ч.			
1.1.	По договор със СЗОК	30 756	34 405	-10,61
1.2.	По доброволни здравноосиг.дружества	3 811	2 465	54,60

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

	ПОКАЗАТЕЛИ	2019	2018	2019 / 2018 % увеличение/ намаление
1.3.	По свободен избор на лекар	2 877	7 578	-62,03
2.	Медико – диагностични изследвания	19 114	19 756	-3,25
3.	Високоспециализирани изследвания	3 201	3 588	-10,79

Използваемостта на легловия фонд в предприятието – майка е по – ниска от 80 % - 2019 г.- 65,56 %, 2018 г.- 68,51 %.

Средният престой на преминал болен в предприятието – майка е намален през 2019 год., спрямо 2018 г. По отчет средния престой на болен за 2019 г. е 4,87 дни, а за 2018 г. е 5,23 дни.

Отчетената смъртност в предприятието – майка за 2019 г. е 1,57 %, а за 2018 г. е 1,71 %.

3. Анализ на финансовите показатели

Приходите на групата за финансовата 2019 г. са в размер на 54 198 хил.лв. при отчетени приходи за предходната година 48 654 хил.лв., или ръст от 11,39 %. Наблюдава се ръст при предоставянето на услуги спрямо предходния период от 5 683 хил.лв. или - 13,32 %, и ръст на приходите от финансиране – 5 805 хил.лв. към 31.12.2019 г. срещу 5 189 хил.лв. към 31.12.2018 г. или увеличение с 616 хил.лева – 11,87 %.

ЗАБЕЛЕЖКА: В приходите от услуги – СЗОК на предприятието – майка за 2019 г. са включени приходи в размер на **10 хил.лв.** в т.ч. 7 хил.лв. за клинични пътеки м. 01.2019 г. и м.11.2019 г., 2 хил.лв. за интензивно лечение и 1 хил.лв. за АПР КПр за м.11.2019 г., **които не са приети за отчет и не са платени**, защото са над лимита определен от СЗОК. Дружеството води преговори за отчитането и заплащането им.

В приходите от услуги – СЗОК на предприятието – майка за 2018 г. са включени приходи в размер на **54 хил.лв.** в т.ч. 52 хил.лв. за клинични пътеки от м. 04.2018 г. до м.12.2018 г., 1 хил.лв. за интензивно лечение и 1 хил.лв. за АПР 99 за м.06.2018 г., **които не са приети за отчет и не са платени**, защото са над лимита определен от СЗОК. Дружеството води преговори за отчитането и заплащането им.

ПОКАЗАТЕЛИ	2019 *000	% от всичко приходи от дейността	2018 *000	% от всичко приходи от дейността	2019 / 2018 % увеличение /намаление
Приходи от услуги:					
-Столична здравно-осигурителна каса;	40 337	74,43	37 142	76,34	8,60
- Медицински услуги и медицински изделия;	5 896	10,88	5 153	10,59	14,42
- НЗОК – Фонд за лечение на деца;	1 738	3,21	0	0	100,00
- Други приходи от услуги;	110	0,20	70	0,14	57,14
- Клинични изпитвания;	70	0,13	103	0,21	-32,04
-Такси етична комисия и клин.изп;	81	0,15	74	0,15	9,46
- Специализации и следдипломна квалификация;	27	0,05	34	0,07	-20,59
- Наеми	83	0,15	83	0,17	0
Всичко приходи от услуги	48 342	89,20	42 659	87,68	13,32

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

ПОКАЗАТЕЛИ	2019 `000	% от всичко приходи от дейността	2018 `000	% от всичко приходи от дейността	2019 / 2018 % увеличение /намаление
Приходи от финансираня					
в т.ч. от:					
- Финансиране от Министерство на здравеопазването по Методика;	1 920	3,54	1 364	2,80	40,76
-Признато финансиране за дълготрайни активи, пропорционално на начислената амортизация;	1 395	2,57	1 278	2,63	9,15
- Трансплантации;	951	1,75	941	1,93	1,06
- СЗОК – импланти;	872	1,61	0	0,00	100,00
- Дарения;	530	0,98	256	0,53	107,03
- Фонд за лечение на деца;	103	0,19	453	0,93	-77,26
- Централна доставка от МЗ за медикаменти и консумативи;	20	0,04	671	1,38	-97,02
- Друго финансиране	14	0,03	226	0,46	-93,81
Всичко приходи от финансираня	5 805	10,71	5 189	10,67	11,87
Възвърнати провизии	51	0,09	806	1,66	-93,67
Всичко приходи от дейността	54 198	100,00	48 654	100,00	11,39
Приети и неизписани пациенти към 31.12.	249				
Общо приходи от оперативна дейност	54 447		48 654		

За изпълнението на отчетените по-горе приходи през 2019 г. са извършени разходи в размер на **53 819 хил.лв.**, в т.ч. за медикаменти, консумативи и други материали – 26 549 хил.лв., за външни услуги – 2 867 хил.лв., за възнаграждения и осигуровки на персонала – 20 495 хил.лв., за амортизации – 3 214 хил.лв., и други разходи – 694 хил.лв., от тях провизии 435 хил.лв.

За сравнение за предходния отчетен период параметрите на разходите за дейността на групата са: общо разходи – **48 473 хил.лв.**, в т.ч. за медикаменти, консумативи и други материали – 22 049 хил.лв., за външни услуги – 3 010 хил.лв., за възнаграждения и осигуровки на персонала – 19 775 хил.лв., за амортизации – 3 021 хил.лв., и други разходи – 618 хил.лв., от тях провизии 365 хил.лв.

ПОКАЗАТЕЛИ	2019 `000	% от всичко разходи за оперативна дейност	2018 `000	% от всичко разходи за оперативна дейност	2019 / 2018 % увеличение/ намаление
Разходи за оперативна дейност					
Разходи за материали	(26 549)	49,33	(22 049)	45,49	20,41
-В т.ч. медикаменти и мед.консумативи	(24 598)	45,71	(19 784)	40,81	24,33
Разходи за външни услуги	(2 867)	5,33	(3 010)	6,21	-4,75

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

ПОКАЗАТЕЛИ	2019 ’000	% от всичко разходи за оперативна дейност	2018 ’000	% от всичко разходи за оперативна дейност	2019 / 2018 % увеличение/ намаление
Разходи за персонала	(17 307)	32,16	(16 770)	34,60	3,20
- в т.ч. Провизии отпуски	(773)	1,44	(714)	1,47	8,26
Разходи за осигуровки	(3 188)	5,92	(3 005)	6,20	6,09
- в т.ч. Провизии осигур.в/у отпуски	(154)	0,29	(154)	0,32	0,00
Разходи за амортизация	(3 214)	5,97	(3 021)	6,23	6,39
Разходи за провизии	(435)	0,81	(365)	0,75	19,18
Други разходи	(259)	0,48	(253)	0,52	2,37
Всичко разходи за оперативна дейност	(53 819)	100,00	(48 473)	100,00	11,03
Приети и неизписани пациенти към 31.12	0		(21)		
Общо разходи за оперативна дейност	(53 819)		(48 494)		

През 2019 г. най – голям относителен дял от всичко разходите за оперативна дейност заемат разходите за медикаменти, консумативи и други материали – 49,33 %, следвани от разходите за персонал и осигуровки – 38,08 %, разходите за амортизации – 5,97 % и разходите за външни услуги – 5,33 %.

За сравнение през 2018 г. разходите за медикаменти, консумативи и други материали са 45,49 %, разходите за персонал и осигуровки – 40,80 %, разходите за амортизации – 6,23 % и разходите за външни услуги – 6,21 %.

Разходите за медикаменти и медицински консумативи през 2019 г. са **45,71 %** от всичко разходите за оперативна дейност т.е. над 35 %, тъй като използваме скъпоструващи медикаменти за Клиника по Лъчелечение, Клиника за деца с онкохематологични заболявания и Клиника по хемодиализа. През 2018 г. са 40,81 % от всичко разходите за оперативна дейност.

Отношението на приходите към разходите за дейността на групата (коефициент на ефективност на разходите) за 2019 г. е 1,01, а за 2018 г. е 1,00.

Отношението на краткосрочните активи към краткосрочните дългове (коефициент на обща ликвидност) за 2019 г. в предприятието – майка е 0,86, а в дъщерното дружество е 3,41, а за 2018 год. в предприятието – майка е 0,61, а в дъщерното дружество е 3,38.

Дивиденди и разпределение на печалбата

Групата отчита по баланса за **2019 год.** Непокрита загуба от минали години в размер на **16624 хил.лв.** В предвид на това, и в съответствие с Търговския закон и решението на принципала, отчетената загуба не се разпределя. Непокритата загуба от минали години ще се покрива от бъдещи положителни финансови резултати. Разпределение на дивиденди не се предвижда.

Структура на основния капитал

Акционери	Участие	Брой акции	Номинална стойност (лв.)
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО	100 %	23 320 676	23 320 676

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

4. Анализ на финансовите резултати за текущия период

За отчетната **2019 г.** групата приключва с оперативна печалба в размер на 628 хил.лв. и отрицателна разлика между финансови разходи и финансови приходи в размер на 112 хил.лв., с което формираната за 2019 г. печалба възлиза на **514 хил.лв.**

За сравнение през **2018 г.** оперативният финансов резултат е бил печалба в размер на 160 хил.лв, а годишният финансов резултат – **печалба** в размер на **19 хил.лв.**

Към **31.12.2019 г.** предприятието – майка има **просрочени задължения към Доставчици** в размер на **4 221 хил.лв.**, а към 31.12.2018 г. – **6 897 хил.лв.**

5. Информация свързана с персонала

Средно – списъчен брой на персонала в предприятието – майка

Показатели	2019	2018	2019/2018
Висш медицински персонал	279	289	-3,46
Висш немедицински персонал	34	31	9,68
Среден медицински персонал	330	344	-4,07
Друг персонал	308	314	-1,91
Общо	951	978	-2,76

Средна брутна работна заплата в предприятието – майка

Показатели	2019	2018	2019/2018
Висш медицински персонал	2 032,27	1 870,77	8,63
Висш немедицински персонал	1 625,31	1 625,84	-0,03
Среден медицински персонал	1 316,93	1 216,42	8,26
Друг персонал	848,27	779,73	8,79
Общо	1 385,85	1 282,61	8,05

Средно – списъчен брой на персонала в дъщерното предприятие

Показатели	2019	2018	2019/2018
Висш медицински персонал	3	3	0
Висш немедицински персонал	3	3	0
Среден медицински персонал	1	1	0
Друг персонал	2	2	0
Общо	9	9	0

Средна брутна работна заплата в дъщерното предприятие

Показатели	2019	2018	2019/2018
Висш медицински персонал	5 255,79	5 575,52	-5,73
Висш немедицински персонал	3 060,39	3 168,06	-3,40
Среден медицински персонал	1 159,15	1 258,16	-7,87
Друг персонал	959,82	996,79	-3,71
Общо	2 822,16	3 140,56	-10,14

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

II. РИСКОВЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА ГРУПАТА

Групата се развива в условията на неустойчива финансова среда, изразяваща се в:

- Определените цени на клиничните пътеки не осигуряват пълно покритие на постоянните и необходими за лечението на пациентите разходи;
- закупуване от СЗОК на утвърдените от тях месечни обеми на медицинската дейност;
- незаплащане от страна на касата на предоставените на пациентите медицински услуги, които са над определените от СЗОК обеми;
- сведено до минимум финансиране за капиталови разходи от страна на принципала – Министерство на здравеопазването;
- недостатъчното финансиране на спешната дейност от Министерство на здравеопазването; и
- забавата на плащанията от НЗОК по линия на Фонд за лечение на деца.

III. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА БАЛАНСА

Оповестяваме съществено некоригиращо събитие, свързано с разпространението на пандемията от коронавирус (COVID-19), която нарушава обичайната икономическа дейност в Република България и може да повлияе неблагоприятно върху операциите на групата.

Поради непредсказуемата динамика на COVID-19, на този етап практически е невъзможно да се направи надеждна преценка и измерване на потенциалния ефект на пандемията върху финансовото и икономическо състояние на групата.

Оповестяваме, че до датата на съставяне на ГФО на предприятието – майка – 28.02.2020 г. е извършено вписване в Търговския регистър, за увеличаване на капитала в размер на **1 108 хил.лв.**

Не се наблюдават други събития след датата на баланса, които да налагат допълнителни корекции и/или оповестявания във финансовия отчет на Групата за годината, приключваща на **31 декември 2019 г.**

IV. ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Ръководството на групата има намерение да продължи политиката на положително развитие, като не допусне негативни показатели по следните условия:

- увеличаване на просрочените задължения към 31.12.2020 г.;
- отношението на приходите към разходите на дейността да е по-малко от 1;
- използваемостта на легловия фонд да е по-малка от 80 %;
- отношението на средна годишна наличност на материалните запаси към приходите от основна дейност да бъде положителна величина;
- коефициентът на обща ликвидност да е по-голям от 1 и
- леталитетът спрямо 2019 г. да бъде намален.

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

V. ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНАТА ДЕЙНОСТ

Най-съществена част от тази дейност застъпена в предприятието – майка е обучението на студенти, специализанти и докторанти и провеждането на клинични изпитвания.

УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” ЕАД има разрешение за лечебна и за учебна дейност № МБ-52/16.3.2017 г.

Научно – преподавателският персонал е на трудов договор, както към ЛЗ, така и към Медицински университет – София. Всички обучаващи структурни звена покриват Трето ниво на компетентност и отговарят на утвърдените медицински стандарти, което дава възможност за качествена преподавателска и научна дейност. В структурата на НПС има 2 член – кореспонденти към БАН - проф. Чавдар Славов и проф. Асен Гудев.

От отделните звена на болницата през 2019 г. са работили 96 преподаватели, разпределени към 31.12.2019 г. както следва:

Научна степен и академична длъжност	2019 г. брой	2018 г. брой	Изменение
Член-кореспондент	2	1	100,00
Професори	19	17	11,76
Доценти	18	25	-28,00
Гл.асистенти	24	22	9,09
Асистенти	34	49	-30,61
Общ брой	96	114	-15,79

Броят на член – кореспондентите и професорите в болницата е нараствал спрямо 2018 г.

Броят на доцентите през последните 3 години отчита прогресивно намаляване.

Броят на главните асистенти прогресивно нараства, но същевременно се отчита значително намаляване на броя на асистентите. Това най – вероятно е свързано с изискванията на Закона за академичното израстване и с необходимостта всеки асистент да защити НОС „Доктор” за да запази преподавателското си място.

През 2019 г. броят лекари с придобита НОС „Доктор” е нараснал от 76 през 2018 г. на 79. Броят преподаватели с научна степен „Доктор на медицинските науки” остава 12 и е непроменен в сравнение с 2018 г. Не малка част от асистентите са пред защита, разработват докторантура или очакват обявяване на конкурс за преминаването им в главен асистент след успешно защитена дисертация. Това дава основание за прогноза, че през 2020 г. броят на преподавателите с НОС „Доктор”, както и на главните асистенти ще се повиши.

Броят на лекарите, специализиращи в различни структури на УМБАЛ «Царица Йоанна-ИСУЛ» през 2019 г. остава без промяна спрямо 2018 г. и те са 55.

В УМБАЛ «Царица Йоанна-ИСУЛ» на постоянен трудов договор на пълно работно време работят и преподаватели по специалности към направление «Управление на здравни грижи».

Хабилитираните преподаватели от всички звена са участват в държавни изпитни комисии за придобиване на специалност, като част от тях са председатели на тези комисии и

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

държавния изпит за придобиване на специалност се провежда на територията на болницата. Те участват в изпитни комисии за семестриални и държавни изпити на студенти по медицина, в комисии за провеждане на колоквиуми на специализиращите лекари, ръководители са на докторанти. Голяма част от тях са членове на Бордовете към МЗ по съответната специалност, експерти към НЗОК и участват в различни комисии към Медицинския Университет. Те са членове на научни журита не само в София, но и в страната. Проф. Борислав Владимиров е заместник – декан на Медицинския Факултет, а във Факултетния съвет има член от болницата.

Научно-преподавателският състав участва в разработването на различни грантови проекти, финансирани от Медицинския Университет, от МОН, както и в международни проекти.

УМБАЛ «Царица Йоанна-ИСУЛ» е и база за многоцентрови интернационални клинични изпитвани на нови медикаменти.

В УМБАЛ «Царица Йоанна-ИСУЛ» се провежда обучение на студенти, стажант – лекари и на лекари – специализанти. Болницата е база за обучение на специализанти, като покрива необходимия обем /над 85%/ на националните програми за съответната специалност. Към нея се насочват специализиращи лекари и от други болници за провеждане на определени модули от обучението им. Болницата има сключени договори за изпращане на специализиращите лекари в други лечебни заведения за провеждане на модули или дялове от програмата им, като лекарите – специализанти се насочват към тях след подписване на индивидуален анекс. За лекарите, насочени за части от националните им програми към УМБАЛ «Царица Йоанна-ИСУЛ» също има подписани междуболнични договори за обучение. Броят на специализиращите лекари през 2019 г. остава както през предходната 2018 г. и е 55 лекари.

В решението от акредитация на ЛЗ от 2018 г. към предходно определените специалности за обучение на лекари се включват и специалностите «Урология» и «Хранене и диететика». Болницата е база за обучение и по една специалност за лица с висше немедицинско образование и по 2 специалности от професионално направление „Здравни грижи”.

Големият поток болни от София и страната, разнообразната патология, която някои път е свързана с диагностициране и лечение на по-редки или много тежко протичащи заболявания, владенето на различни уникални техники, както и доброто оборудване с медицинска техника дава възможност на специализиращите лекари да получат отлични знания и практически умения, свързани с диагностика и лечение на пациентите.

Обучението на студенти, специализанти и докторанти се осъществява от преподаватели, които като ръководители на катедри работят на основен трудов договор към МФ, МУ-София или имат сключен допълнителен трудов договор за осъществяване на преподавателска дейност във висшето медицинско училище, друго висше училище или медицински колеж.

През 2019 година в структурните звена на УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” са се провели 17 основни и 47 тематични курса, в които участват членовете на НПС на болницата.

В болницата се провежда и обучение на лекари за придобиване на правоспособност по високоспециализирани дейности като ехография, ендоскопия, ехокардиография, фониатрия, аудиология, отоневрология, миниинвазивни хирургически техники и нови технологии в съвременната хирургия, провеждане на пункционна бъбречна биопсия и др.

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

Звената в болницата са бази за обучение на български и чуждестранни студенти по медицина и по дентална медицина. Занеманията на студентите и стажант – лекарите се провеждат по утвърдените от Учебния отдел на МУ – София учебни планове и графици. Разпределението по бази се извършва от отговорниците по учебната работа на съответните катедри/клинични центрове по предварително изработен от Деканата график за съответните дисциплини. Резултатите от знанията на студентите и резултатите от проведените колоквиуми се нанасят в студентските книжки, а при стажант – лекарите в книжките, определени от МФ на МУ.

През 2019 година в болницата са били обучавани 307 групи от български студенти и 177 англоговорящи студенти по медицина. Обучавани са били и български студенти по дентална медицина – 32 групи, както и англоговорящи студенти дентална медицина – 23 групи. Най-значима натовареност със студентско обучение са имали клиниката по УНГ, по Фармакология, по Неврохирургия, Гастро-ентерология и Кардиология. Държавен стаж по медицина са провели общо 238 стажант – лекари.

НПС в УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” и през 2019 г. е бил със значима публикационна активност. Преподавателите са публикували общо 109 статии, от които 79 в български научни списания, 15 в чужди списания и са участвали в разработването на 15 монографии и учебника. Преподавателите са участвали с лекции, презентации и постери в 119 научни прояви – конгреси, конференции и симпозиуми в страната и в чужбина.

Може да се обобщи, че в УМБАЛ „Царица Йоанна – ИСУЛ” традиционно има добро качество на обучение на студенти, стажант лекари и специализиращи лекари, както и значима научна продукция.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ. 187Д И ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

Групата не притежава собствени акции. Всички акции – 100 % от капитала са собственост на Министерство на здравеопазването.

През 2019 год. Членовете на съвета на директорите на предприятието – майка са получили общо възнаграждения в размер на **104 хил.лв.**, а управителя на дъщерното дружество – **69 хил.лв.**

През годината членовете на съвета на директорите на предприятието – майка не са придобивали и не са прехвърляли акции и облигации на групата.

Групата не е издавала облигации.

Членовете на съвета на директорите на предприятието – майка не участват в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не притежават повече от 25 % от капитала на друго дружество, както и не участват в управлението на други дружества и кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

VII. НАЛИЧИЕ НА КЛОНОВЕ НА ГРУПАТА

Групата няма регистрирани клонове по смисъла на Търговския закон.

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

За годината, приключваща на 31 Декември 2019 г.

VIII. УПРАВЛЕНИЕ

ПРЕДПРИЯТИЕ – МАЙКА

Съгласно действащия Търговски закон в България, към 31 декември 2019 г., **УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ” ЕАД, София** е акционерно дружество с едностепенна система на управление.

Към 31 декември 2019 г., Съветът на директорите се състои от следните членове:

1. проф.д-р Асен Рачев Гудев, дмн
2. Валентина Еленкова Антонова
3. проф.д-р Бойко Георгиев Коруков, дм

Изпълнителен Директор на Дружеството е проф.д-р Бойко Георгиев Коруков, дм

ДЪЩЕРНО ПРЕДПРИЯТИЕ

Съгласно действащия Търговски закон в България, към 31 декември 2019 г., **МДЦ „ИСУЛ - ЦАРИЦА ЙОАННА” ЕООД, София** е дружество с едностепенна система на управление.

Към 31 декември 2019 г. общото събрание на дружеството се представлява от проф. д-р Бойко Георгиев Коруков, дм – Изпълнителен директор на **УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ” ЕАД**

Дружеството се управлява и представлява от управителя д-р **Виктория Федоровна Жекова**.

Отговорности на ръководството

Според българското законодателство, ръководството следва да съставя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за финансовото състояние на Групата към края на годината, финансовото ѝ представяне и паричните ѝ потоци.

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователно адекватни счетоводни политики при съставянето на годишния консолидиран финансов отчет към 31 декември 2019 г. и е направило разумни и предпазливи преценки, предположения и приблизителни оценки.

Ръководството също потвърждава, че се е придържало към действащите счетоводни стандарти, като консолидирания финансов отчет е съставен на принципа на действащо предприятие.

Ръководството носи отговорност за правилното водене на счетоводните регистри, за целесъобразното управление на активите и за предприемането на необходимите мерки за избягване и разкриване на евентуални злоупотреби и други нередности.

проф.д-р Бойко Георгиев Коруков, дм
Изпълнителен директор

УМБАЛ “ЦАРИЦА ЙОАННА-ИСУЛ” ЕАД, гр. София

10.04.2020 г.

