

ГОДИШЕН ДОКЛАД
за дейността за 2021 г.
на
НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С
УВРЕЖДЕНИЯ

Основна цел на НСРХУ е всестранното развитие и подобряване на дейността на членове, разширяване възможностите за трудова дейност на хората с увреждания като основна форма за социалното им включване в обществото и защита интересите на членовете. Сдружението подкрепя развитието на благоприятна среда за предприятия и кооперации на и за хора с увреждания. Специализираните предприятия и кооперации в България съществуват в един уникален модел, чрез който се реализира интегрирана заетост. Факт е, че тези предприятия продължават да бъдат един от големите работодатели на хората с увреждания, говори за целесъобразността на тяхното съществуване и за важната роля, която те играят за социалното и трудово включване на хората с увреждания.

През последните години НСРХУ следва един цялостен подход към запазване на заетостта на хората с увреждания и създаване на нови устойчиви работни места чрез експертизата на трите организации, членове. По този начин предоставя подкрепа и услуги, което от своя страна води до социално включване чрез заетост.

През 2021 г. НСРХУ работи при необичайни условия и извънредна обстановка, създадени от пандемията Covid 19. В тези нови условия за работа годината премина в реализиране на голяма част от дейностите в онлайн среда. Повече от всякога специализираните предприятия и кооперации имаха нужда от методическа подкрепа и съдействие в търсене на работещи решения за осъществяване на работата им в необичайните условия. НСРХУ реализира множество дейности в подкрепа на своите членове за осигуряване на заетост за хората с увреждания и социално предприемачество чрез предоставяне на професионална консултантска подкрепа на членовете си.

Дейностите през 2021 г. бяха реализирани в следните компонента:

- „Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението"

- „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, обучение, семинари, изложения, издателска дейност”
 - Насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на хората с увреждания;
 - Работа със заинтересовани страни и държавните институции за подобряване на средата, развитие на законодателната рамка по разработване, организиране и реализиране на национални и местни политики, дейности, събития и други за формиране и реализация на възможности за насърчаване и разширяване на трудовата заетост на хората с увреждания и насърчаване на социалното предприемачество;
 - Насърчаване, промотиране, консултиране и съдействие на специализираните предприятия и кооперации, подпомагане дигитализацията на (производствените) процеси;
 - Мерки за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19 и ограниченията, наложени във връзка с борбата с разпространението на пандемията, в специализираните предприятия и кооперации, в това число развитие на бизнес и дигитални умения в условията на COVID-19 и промотиране на дейността;
 - Улесняване на достъпа до обучения, консултиране, наставничество на специализираните предприятия и кооперации;
 - Подкрепя началния етап от стартирането на социалните предприемачи чрез предоставяне на разнообразни бизнес услуги;
 - Подкрепа за мотивиране, стимулиране, обучение на хора с увреждания, работодатели, организации и други за заетост на хора с увреждания;
 - Осигуряване на методическо ръководство при извършване на подкрепена заетост от специализираните предприятия и кооперации членове на сдружението.
 - Промяна на обществените нагласи чрез информационни форуми, изложения и други.
 - Сътрудничество между различните заинтересовани страни за създаването на приобщаващ пазар на труда.

Целева група, към която са насочени дейностите

- ✓ Членовете на сдружението – специализирани предприятия и кооперации, чрез техните структури.
- ✓ Хора с увреждания и подкрепящия персонал работещи в специализирани предприятия и кооперации;
- ✓ Безработни хора с увреждания желаещи да развият социално предприемачество;
- ✓ Неактивни и безработни хора с увреждания търсещи заетост.

Описание по реализираните дейности:

Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.

- Предоставяне на заетост и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на сдружението.
- Създаване на нови работни места.
- Информирание и консултиране.
- Подкрепени членове на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения и форуми.
- Извършване на финансови инспекции, командировки, материали и консумативи.

Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, обучение, семинари, изложения, издателска дейност.

- Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението.
- Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на предприятията и кооперациите за хора с увреждания и социалното включване на хората с увреждания.
- Провеждане на работни визити между предприятия и кооперации за хора с увреждания
- Участия в национални и европейски мрежи, в т.ч. членски внос.
- Участия в събития и каузи от СВИКБ.
- Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласата на обществото спрямо възможностите и способностите на хората с увреждания.
- Информационни услуги - разработване и предоставяне на информационни материали, методическа помощ за насърчаване развитието на специализираните

предприятия и кооперации и заетостта на хората с увреждания, адаптиране на работни места и др..

- Издаване и непазарно разпространение на в. „Военноинвалид”.
- Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на е-платформи.
- Издаване на онлайн Информационен бюлетин, който не се разпространява на пазарен принцип.
- Изготвяне и е-разпространение на бюлетин за специализирани предприятия от НФРИ, който не се разпространява на пазарен принцип.
- Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, вкл. консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, развитие на дигиталните умения, онлайн маркетинг на продукти и услуги, онлайн присъствие и др.
- Организиране и провеждане на форуми, семинари, изложения, културни и спортни мероприятия и други.

Постигнати резултати по извършените нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентоспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и в частност подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

Компонент 2

1. Показател *Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.*

Създаване на условия за подобряване на конкурентоспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална

интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране. Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания. Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.
1.1 Предоставяне на заетост и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на сдружението в 106 специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания: стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа за подпомагане на процеса по социална, професионална и трудова рехабилитация, в това число осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда.
1.2 Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда на лица с увреждания чрез нова заетост - създадени 35 нови работни места в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
1.3. Организиране на участието на 21 предприятия на хора с увреждания при участието им в международно онлайн изложение от 29 септември–4 октомври 2021 г. и на 3 предприятия на хора с увреждания при участието им в семинара на ЦРЧРРИ към МТСП за популяризиране на социалното предприемачество на 22.06.21 г. или общо 24 работодатели на хора с увреждания.
1.4. Извършени 9 финансови инспекции на кооперации на хора с увреждания.
2. Показател <i>Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, обучение, семинари, изложения, издателска дейност.</i> Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост.

Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект. Сътрудничество с институции и организации на и за хора с увреждания при консултации по предвидените реформи и наблюдение по прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания за усъвършенстване на нормативната уредба в политиките за хората с увреждания: ППЗХУ, Наредбата за медицинската експертиза.

Партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за корпоративната социална отговорност са насочени до оказването на адекватна подкрепа за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи. Тези дейности са в контекста на Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и в изпълнение на Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си за развитие на дигитални умения в условията на COVID 19, предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд за хората с увреждания в зависимост от спецификата на извършваната дейност, прилагане на индивидуален подход при консултациите на хора с увреждания търсещи заетост и съдействие за устройване на работа, съобразно специфичните потребности, противопоказания на труд, образование и квалификация и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място, осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Насърчаване на възможностите за самостоятелна заетост, предприемачество и стартиране на самостоятелен бизнес от хора с увреждания.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Предоставяне на специализирани семинари и участия в събития и каузи за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Във връзка с развитието на икономическите процеси към дигитална икономика, дигитализацията създава благоприятна основа за подкрепа на трудовата реализация и нови форми на заетост. За да отговорят на промените работодателите предлагащи специализирана заетост е необходимо да дигитализират работните си процеси. В тази посока сдружението организира и проведе различни уебинари за членовете за повишаване на уменията и гарантиране на адекватни условия на труд и работна среда.

2.1.Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението за реализирането на значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчване на социалното включване чрез заетост чрез професионалната си консултантска дейност и методическа подкрепа при решаване на казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.

Сътрудничество между различни заинтересовани страни, в това число за приобщаващ пазар на труда:

- ✓ Центърът за подкрепена заетост в София продължава да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, които мотивираме да създават възможности за заетост на хора с увреждания.
- ✓ Центърът за информация и квалификация в Перник продължава да осъществява своята дейност и провежда работни срещи с представители на заинтересовани страни;
- ✓ Разработени правила по преотстъпения данък, предоставена методическа подкрепа при решаване на индивидуални казуси, преодоляване на конкретни трудности и др. Създаване на условия за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации чрез методически указания при кандидатстване, съгласно чл.49 от Закона за хората с увреждания и процедури за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19; методически указания при вписване в регистъра на социалните предприятия към МТСП; методически указания по новите нормативни промени и законови

изисквания свързани със здравословните и безопасни условия на труд в условията на Covid-19; методически указания при регламентацията на трудовия договор за работа от разстояние.

2.2. Участие при формирането и реализацията на социална политика в различни области, включително работа със заинтересовани страни и държавни институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания – повече от 19 участия в работни групи, срещи и дискусии, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, в т.ч.:

- ✓ Участие в процеса по усъвършенстване на нормативната уредба в областта на хората с увреждания, чрез изразени позиции по разглеждани нормативни документи и работата на онлайн заседанията на НСХУ към МС, вкл. за промени в ПУОРОМЕ за по-пълно съответствие на оценката на медицинската експертиза с потребностите на хората с увреждания по казуса с някои определени противопоказни условия на труд от експертните решения с пожизнен срок и др. въпроси. Участие в работата на КН на ОП РЧР 2014-2020, КН на ПРСР 2014-2020; КН на ОПИК 2014-2020 и ОП „Инициатива за МСП” 2014-2020. Участие в работата на МРГ за извършване на промени в Правилника за прилагане на ЗХУ. Участие в работните заседания за правата на хората с увреждания към Областния съвет за хората с увреждания към област Перник. Сътрудничество между различни заинтересовани страни, в това число за приобщаващ пазар на труд, участие в Дните на отворените врати на Агенцията за хората с увреждания на 12 февруари 2021 г. с включване на участници от специализираните предприятия и кооперации; онлайн дискусия „Възможности - трудови умения - заетост - достоен живот: социалните предприятия в търсене на най-добрите решения за хората“ на 26 март 2021 г. ; Участие в работата на МРБ по социална икономика към МТСП, в т.ч. в събитието за отбелязване на 10 години социална и солидарна икономика в България на 28.04.21 г.; включване в семинар за представяне на доклада на Световната банка в областта на правата на хората с увреждания на 14.04.21 г.; Участие в семинар „Практики и политики при заетостта на хора с увреждания” на Европейската платформа за рехабилитация; Участие в семинар на ЦРЧРРИ към МТСП за популяризиране на социалното предприемачество на 22.06.21 г. и организиране на участието на три социални предприятия „Пролет” ЕООД, „Работоспособни.бг” ЕООД и БГ Асист ЕООД; участие в Кооп Фест Заедно с хората с увреждания в гр.Банкя на 3.06.21 г. ;

работа с местните власти и националните институции за решаване на конкретни проблеми на членове на СВИКБ за набелязване на мерки за подкрепа в областта на социалното приобщаване на хората с увреждания.

- ✓ Участие в уебинар „Сега и какво предстои? Практики и политики при заетостта на хора с увреждания.” на 21 юни организиран от Европейската платформа за рехабилитация (EPR). Целта на организираното събитие бе да изследва състоянието и развитието на сектора, както в практиката, така и в политиката, подкрепяща заетостта на хората с увреждания. Бяха разгледани инициативи на европейско и национално ниво, въздействието и прилагането на национални политики на ЕС в практиката и различните програми. В първата сесия на уебинара беше направен преглед на практиките за заетост на хората с увреждания в Европа и уроците от скорошно проучване. Беше разгледан пример, разглеждащ подхода на Финландия за съвместна работа при заетост на хора с увреждания.

Във втората сесия се включиха лектори от Белгия, Франция, Норвегия и Испания. Те представиха вдъхновяващи практики и програми, подпомагащи заетостта на хора с увреждане.

Внимание беше отделено и на Стратегията за правата на хората с увреждания 2021-2030 г., в контекста на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН, като Сузане Крац от Европейската комисия запозна участниците с европейската политика в сектора.

- ✓ Участие в Онлайн конференция „Качество на живот за всички. Оценка и насърчаване на качеството на живот на възрастни с тежки увреждания” на 29 юни т.г. НФРИ взе участие в организираната от Европейската платформа за рехабилитация (EPR) заключителна конференция „Качество на живот за всички. Оценка и насърчаване на качеството на живот на възрастни с тежки увреждания”, която се проведе онлайн.

Проектът Качество на живот за всички (QoL4ALL) е финансиран по програма Еразъм+ и има за цел да подобри образованието на възрастните с увреждания чрез предоставяне на образователни стратегии, които насърчават тяхното качество на живот. В рамките на програмата бяха разгледани оценката за качеството на живот на възрастни с тежки увреждания; избора на добри практики и най-добри практики за повишаване на качеството на живот; консултации по качеството; разработената образователна

програма QoL4ALL; етика и приобщаване на хората с увреждания и панелна дискусия за качеството на живот на възрастни с тежки увреждания.

- ✓ Участие в работата на Националния форум „Социални услуги, социално предприемачество и заетост” във Варна, 24 и 25 юни 2021 г., организиран от Националния алианс за социална отговорност в партньорство с Министерството на труда и социалната политика, Европейската асоциация на доставчиците на услуги за хора с увреждания (EASPD), Националното сдружение на общините в Република България, Националната асоциация на социално отговорните работодатели и Община Варна.
- ✓ Участие в Национална среща между неправителствените организации по промени в Наредбата за медицинска експертиза на 15 април 2021 г.
- ✓ Участие в международна среща от бизнеса за бизнеса на Balkan онлайн панаир.
- ✓ Проведена работна среща на представители на СВИКБ, МО и община Трявна. Целта на срещата е сключване на договор на СВИКБ с община Трявна във връзка със интегриране на хората с увреждания, създаване на работни места и подпомагане на хората в неравностойно положение.
- ✓ Съорганизиране и участие в Девети европейски форум за социално предприемачество – 29 септември – 4 октомври 2021 г. в Пловдив. След официалното откриване на 29 септември се проведе Европейската конференция „Социално предприемачество за устойчиво развитие на Европа”, на която бяха представени европейската и национална политика в различни сектори, свързани със социалното предприемачество. В рамките на форума се проведе и международен онлайн панаир на предприятия и кооперации от социалната икономика – 90 изложители от цял свят се включиха в платформата <https://balkanfair.online/>. Организирани и включени от сдружението 21 участници - предприятия за хора с увреждания, които представиха на онлайн щандове своите продукти и услуги във виртуалната палата 1: <https://balkanfair.online/palata-1-forum-09>
- ✓ Участие в работна среща на националните организации на хора с увреждания за работа с медиите на 8.07.2021 г.
- ✓ Участие в семинар за социално предприемачество на 16.07.2021 г. и фестивал на социалното предприемачество 15-18.07.2021 г., на БЦНП
- ✓ Участие в семинар на МТСП, „Социално-психологически и здравни подходи

при работа с хора с увреждания” на 27 и 28.07.2021 г. в ЦРЧРРИ

- ✓ Участие в семинар „Психо-социални и здравни последици от стреса на работното място при обслужване на трудни клиенти. Подобряване на работната среда чрез управление на стреса”, на 23 и 24.08.2021 г. в ЦРЧРРИ;
- ✓ Участие в семинара „Социалните предприятия – възможност за подкрепена заетост и трудова интеграция на хората с увреждания”, организиран от ТЛС във връзка с популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество чрез извършване на изследвания на добри практики на 1.09.2021 г.
- ✓ Организирана и проведена работна среща–дискусия на представители на СВИКБ, представители на кооперациите и фирмите, членове на Съюза. Обсъдени са освен проблемите и методи за създаване на условия за подобряване конкурентноспособността на кооперациите и фирмите и начини за взаимопомощ и търсене на държавна подкрепа за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID -19
- ✓ Организирана работна среща на представители на СВИКБ, представители на кооперациите и фирмите, членове на Съюза със ръководството на СРС Подкрепа гр. Перник. Обсъдени са въпроси, за безопасните условия на труд във военноинвалидните кооперации .
- ✓ Участие в кръгла маса „Предприемаческа инициатива в социалната сфера” на НС на ТПК на 7.12.21 г.
- ✓ Участие в Бизнес форум „КЦМ – 60 години развитие” в гр.Пловдив на 17.11.21 г. Акценти в дискусиата, бяха развитието на кръговата икономика в условията на енергиен преход и целите за устойчиво развитие.
- ✓ На 18 ноември 2021 г. се проведе работна среща между НФРИ и европейската мрежа D-WISE. Въз основа на предварителни изследвания федерацията е идентифицирана от тях като ключов участник в заетостта и трудовото включване на хората с увреждания в България. В тази връзка федерацията беше поканена да представи своите дейности за улесняване на заетостта и социалното включване на хората с увреждания в България.
- ✓ Участие в семинар на ЦКС "Социалното предприемачество в кооперативната търговия – развитие на мобилни търговски обекти КООП" на 28 октомври 2021 г., организиран от Централния кооперативен съюз, в партньорство с Министерството на труда и социалната политика. НФРИ представи темата „Предприятията от социалната и солидарна икономика – възможност за

подкрепена заестост и трудова интеграция на хората с увреждания”.

- ✓ Участие в Международна онлайн стажантска програма „Дигиталните технологии като условие за трансформация на професионалното образование. Чужди практики" на 10 декември 2021 г. НФРИ представи темата „Социална интеграция, предприемачество и учене с използване на технологии чрез VET – проект Иновентър”. В Международната онлайн стажантска програма бяха представени най-добрите 12 международни практики за взаимодействие на дигиталните технологии в професионалното образование в контекста на Индустрия 4.0 и се проведеха 16 онлайн срещи. По време на стажа 20 международни експерти представиха тенденциите, засягащи развитието на професионалното образование, бяха характеризирани бъдещите сценарии в ПОО и разгледан прехода към дигитализация в ПОО.
- ✓ Участие във фокус група „Социално включване, включително мерки в областта на образованието и здравеопазването” на 7.12.2021 г., организирана “Екорис Саут Йист Юроп” ЕООД, във връзка с договор с Министерството на регионалното развитие и благоустройството за извършване на „Оценка на въздействието на Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 г.“ Във връзка с тематична оценка, фокусирана върху ефектите от изградената социална, образователна и здравна инфраструктура.

Бяха разгледани темите за ефективността на подходът за подкрепа по ОПРР 2014-2020 за социалното включване и дали има необходимост от промяна в приложения подход и второ, ефективна ли е координацията между заинтересовани институции по отношение на мерките за социално включване, както и необходимо ли е въвеждане на нови процедури за координация в следващия програмен период.

- ✓ Участие в Онлайн събитие за повишаване на осведомеността „Предизвикателства и добри практики в подкрепа на възрастни хора с увреждания” на 6.12.2021 г., организирано от Европейската платформа за рехабилитация. Различни експерти представиха своите практики за социално включване на хората с увреждания и подобряването на качеството им на живот.
- ✓ Осъществяване на дейности по международни проекти и програми и участие в различни срещи и инициативи, с което продължихме да разширяваме международното си сътрудничество - проект „Адаптиране на стратегии за корпоративна социална отговорност за справяне с последиците от Индустрия 4.0 по Програма Еразъм+

2.3. Проведени 8 работни визити между работодатели на и за хора с увреждания - работна визита на 1.02.2021 г. на работодатели на хора с увреждания за обмяна на опит и сътрудничество между кооперациите на хората с увреждания «Искра», Чирпан и «Недялко Царев», Ямбол; организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики на 16.06.21 г. в Авис ЕООД, Бузовград; работна визита между работодатели на хора с увреждания, проведена на 03.06.21 г. в ТПК за трудоустроени лица „Бузлуджа“ гр.Казанлък; Организиране и провеждане на две обмени на опит в ГИФ ЕООД, Варна и ВарнаИнтернет, Варна на 14.09.2021 г.; На 04.08.21 г. организирани и проведени работни визити за обмен на опит за запознаване с дейностите и работните места за хора с увреждания в гр. София в «Социално предприятие социални инвестиции и ресурси» ЕООД, Социал Травел ЕООД и «Опал НР» ЕООД; обмяна на опит в ПКИ „Г.Казепов” – Сандански на 17.12.2021 г.; На 01.10.21 г. организирана и проведена работна визита за обмен на опит за запознаване с дейностите и работните места за хора с увреждания в гр. Перник в СВИКБ с «Работоспособни.бг» ЕООД.
2.4. Активно участие на трите организации, членове в националната мрежа на НСРХУ в събитията организирани от сдружението. Участие от НФРИ и НС на КХУ в мрежата на НСХУБ.
2.5.Участия в 8 събития и каузи от представители на кооперации и фирми, членове на Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ).
2.6. Инициативи и информационни кампании - създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации чрез организиране и провеждане на Деветия европейски форум за социално предприемачество в т.ч. в съпътстващите събития: международен онлайн панаир на предприятия и кооперации развиващи социалната икономика; конференция „Социално предприемачество за устойчиво развитие на Европа” и „Социално предприемачество за възстановяване и развитие на местната общност”, дискуссионен форум „Дейности за социално включване в местната общност”, кръгла маса „Социална икономика, социална политика, корпоративна социална отговорност” и научно-практическа конференция, всички записани и публикувани в youtube. Беше реализирана подкрепа на предприятия за хора с увреждания за участието им в събития с цел информирание на обществото за възможностите на хората с увреждания и промяна в нагласите спрямо наемане на хора с увреждания. Осигуряване участието на предприятие на лице с трайно увреждане „Технокон” ООД в Международно изложение БУЛПЕК.

2.7. Предоставени информационни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, методическа помощ за 136 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната, особено в новите условия на COVID 19. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и множество проведени срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменяха се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения, в това число в процеса на адаптация и реорганизация в работния им процес в условията на COVID 19. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания. Разработени и разпространени са информационни материали чрез е-поща и социални издания на сдружението по различни теми: за кандидатстване по ОП РЧР; Процедура „Краткосрочна подкрепа за заетост в отговор на пандемията от COVID-19; Процедура „Подкрепа на малки предприятия за преодоляване на икономическите последствия от пандемията COVID-19” и материали за кандидатстване по Методика на АХУ за специализирани предприятия за запазване на заетостта на хората с увреждания; осъществяване на контакти с работодатели на хора с увреждания за актуализация на данни на работни места; разработени материали по темите: Здравословни и безопасни условия на труд в условията на Covid 19 и новите нормативни промени и законови изисквания; Правото на работа след продължителен отпуск по болест; продължаване изплащането на средствата за работодателите до края на м.юли 21 г. за запазване на заетостта; регламентация на трудовия договор за работа от разстояние; правна помощ – какво е необходимо за явяване пред ТЕЛК; информация по инициативите на ИАНМСП; актуална информация по ОПИК; насърчителни мерки по Закона за насърчаване на заетостта.
2.8 Списване и разпространение на вестник "Военноинвалид" в тираж 3600 броя, печатно издание, което се разпространява на непазарен принцип.
2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на е-платформи за осигуряване на достъп до полезна информация под различни форми с актуална информация за събития и съобщения на непазарен принцип
2.10. Информационно осигуряване чрез е-платформата на Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания http://buletin.nfri.bg/ на

непазарен принцип
2.11. Разработване и разпространение на непазарен принцип на месечен е-бюлетин - 12 броя за специализираните предприятия http://nfri.bg/?page=20&lang=bg, с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна четиринадесета година бюлетинът е информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
2.12. Специализирана експертно-консултативна подкрепа, в т.ч. консултации - финансово-счетоводни, правни, психологически и услуги по подкрепена заетост на повече от 45 специализирани предприятия и кооперации, вкл. разработени и предоставени помощни методически и информационни материали; разясняване промените в данъчното и осигурителното законодателство в сила от 01.01.2021 г., годишното данъчно приключване на 2020 г.; консултации по ГФО; трудови права на лице с ТНР; възстановяване на 50%; онлайн присъствие и срещи B2B; Представяне пред работодател; Разяснения и консултации по трудови правоотношения при новорегистрация на специализирано предприятие и преференции; Защита от санкции при проверка от ИТ по отношение новата правна уредба по трудовите правоотношения във връзка с Covid 19.
2.13. Развитие капацитета на екипите и организирани и проведени семинари с повече от 199 участници от специализираните предприятия и кооперации и трите организации, членове на НСПХУ. Проведени семинари: ✓ На 21 и 22 януари 2021 г., платформата zoom в онлайн стая: https://bit.ly/3p7S9B2, „Успешното онлайн присъствие на специализираните предприятия” с 18 участници. ✓ На 28 януари 2021 г., платформата zoom в онлайн стая: https://bit.ly/3p7S9B2, „Възможности за ползване на финансови инструменти от специализираните предприятия” с 23 участници. ✓ На 4 и 5 февруари 2021 г., платформата zoom в онлайн стаи на 04.02.2021 - http://bit.ly/3cnB6qW и на 05.02.2021 - http://bit.ly/3ac2tS9, „Годишно данъчно приключване на 2020 г. и промените в данъчното и осигурителното законодателство в сила от 01.01.2021 г. на специализираните предприятия” с 28

участници.

- ✓ На 11 февруари 2021 г., платформата zoom, в онлайн стая: <https://zoom.us/j/9777336043?pwd=ZlFacjZDeUdla2tnalpmN3hCaWpvQT09>, „Етика и протокол в комуникациите на специализираните предприятия” с 23 участници.
- ✓ На 04.06.2021 г. в гр.Казанлък на тема „Запознаване с Правилата за планиране, разходване и отчитане на преотстъпените средства за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица по реда на чл. 178 от Закона за корпоративното подоходно облагане в Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания“.
- ✓ На 22 април 2021 г., организиран и проведен семинар за предприятия на хора с увреждания от федерацията, „Проект на Вътрешни Правила за планиране, разходване и отчитане на преотстъпените средства за интеграция на хората с увреждания и/или за поддържане и разкриване на работни места за трудоустроени лица по реда на чл. 178 от Закона за корпоративното подоходно облагане в Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания.
- ✓ Семинар на тема:”Хората в неравностойно положение и активното им включване в патриотичните и родолюбиви инициативи в рамките на историята и войните в България” в гр.Перник с 8 участника
- ✓ Съвместно с „РБЦ за подпомагане на малки и средни предприятия” организирахме и взеха участие и наши членове в обучение по „ Проблемите за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, съгласно действащото в Република България законодателство, в гр.Перник с 8 участника.
- ✓ На 15.07.2021 г. уебинар Физическо и ментално здраве в условията на Ковид 19;
- ✓ На 1.07.21 г. уебинар Защита от санкции и промените в административните наказания, които контролните органи на Инспекцията по труда могат да налагат, след промяната на Кодекса на труда от края на 2020 г.”;
- ✓ На 20.07.21 г. в гр.София семинар „Отстраняване на грешки от първия конкурс за финансиране на проекти със стопанска насоченост към АХУ. Подготовка на качествен стопански проект”.
- ✓ На 23.07.21 г. в гр.Дряново Проведен семинар „Финансови аспекти на инвестиционния план по стопанските проекти за специализирани предприятия към Агенцията за хората с увреждания”.
- ✓ На 14 и 15.09.2021 г. в к.к.Златни пясъци семинар „Социално-психологически подходи при работещите хора с увреждания в условията на Ковид 19”

- ✓ Информационна среща с 20 представители на членуващите кооперации и фирми в СВИКБ за обсъждане и разясняване правата на хората с увреждания за тяхното социално включване.
- ✓ На Немски Коледен Базар София - Deutscher Weihnachtsmarkt Sofia "Направено с любов" – с изделия на хора с увреждания „Хеалантес” ЕООД, член на СВИКБ участва от 28-28.11.2021 г., за да представи ръчно изработени стоки на хора със специфични потребности.
- ✓ „Хеалантес” ЕООД участва в изложението през месец декември 2021 г. на коледния базар в центъра на Перник – с представяне на експонати произведени от хора с увреждания и продажбата им с цел подпомагането им.

Разходваните средства за дейностите на сдружението са в размер на 312800 лв., от които за Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението в размер на 93500 лв. и за Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, обучение, семинари, изложения, издателска дейност – 219300 лв.

По този начин бяха подкрепени 136 специализирани предприятия с методическа помощ, беше постигнато осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания, адекватни условия на труд и работна среда в над 106 предприятия и включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания с 35 създадени нови работни места.