

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

ЗА 2020

ПРОВАДСОЛ ЕАД

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2020 година

Провадсол ЕАД (Дружеството) произвежда неочистен разтвор на натриев хлорид (NaCl), който е една от основните суровини на Дружеството – майка (Солвей Соди АД) за производството на калцинирана сода. Прилаганата технология на добив на сол посредством размиване с използване на дълбоки сондажи е безотпадна и във висока степен екологично съобразена. Прокарани са 45 сондажа, като 23 от тях могат да се ползват, а останалите са аварирани и не подлежат на възстановяване или са изчерпани, като два сондажа са в процес на размиване. Четири сондажа са прокарани до хоризонт 2000 метра, а останалите са съответно до 1000, 1200 и 1750 метра.

През отчетната 2020 година Ръководството и персоналят на Провадсол ЕАД (Дружеството) успяха да изпълнят поставените задачи без да се предизвика ограничаване на производството на основния клиент Солвей Соди АД. В условия на пандемията от COVID-19 се наложи прилагането на работа в нова среда и обстановка, силно характеризирани от противоепидемичните мерки в страната. Продажбите през годината бяха редуцирани поради започналата криза в края на 2019 година и епидемичната обстановка, породена от COVID-19.

Главните насоки, на които беше акцентирано през годината са:

- Безопасност на труда и подобряване условията на труд – основен приоритет;
- Предприемане на строги мерки за ограничаване на разходите;
- Реализация на проекти, свързани с оптимизиране на разходите;
- Изпълнение на инвестиционната програма и плана за поддръжка;
- Реализирането на проекта за два нови сондажа за добив на сол;
- Мобилизация на колектива.

През изминалата 2020 година са произведени 6,109 хил. м³ разсол. Средно дневното производство е 16,738 м³/ден.

Нетните приходи от продажби на продукцията са 15,877 хил. лв. Себестойността на продукцията възлиза на 11,783 хил. лв.

През последните години в Дружеството се полагат непрекъснати усилия за намаляване на разходите. Постигнатите добри резултати за 2020 година са в резултат от системния контрол на разходите (променливи и постоянни) и ежедневната работа по оптимално водене и анализ на технологичния процес.

Разходите за поддръжка през 2020 година са в размер на 1,200 хил. лв, при планиран бюджет от 1,153 хил. лв. и без това да се отрази на нормалната работа на завода. Бюджетът за Промислено почистване също бе ревизиран и от 1,300 хил. лв , в т.ч. и за Околна среда бе редуциран на 1,157 хил. лв.

Някои от по-важните ремонтни дейности бяха:

- ремонт на действащи сондажи
- ремонт на тръбопроводи и естакади
- по околна среда и техническа безопасност
- саниране на колони на естакадите

Акцента на инвестициите през 2020 година се фокусира най-вече на подобряване на надеждността и ефективността на производствените мощности и инсталации с цел гарантиране на бъдещето на завода и подобряване на условията по техническа безопасност и екология. По-големите инвестиционни проекти, изброени по-долу, са свързани със сондажите и със съоръженията, с които те се обслужват и поддържат.

Проекти за бъдещо развитие на добива на разсол

Завършен е успешно ремонтът на сондаж Р34. Подадено е инвестиционно намерение за изграждане на сондажи Р48 и Р49 като следващ етап от разработване на находището. В момента се изготвя Оценка за Въздействие върху Околната Среда (ОВОС) Следващите сондажи ще бъдат изградени поетапно през периода 2024 - 2030 година. Очакваме подаване на новото инвестиционно намерение през 2022 година.

Ако трябва да направим оценка на изпълнението на всички поставени задачи, със задоволство можем да отчетем една много добре свършена работа.

В областта на управление на процесите и управление на качеството също бяха постигнати поставените цели. Няма несъответствия по стандартите.

Оценката на направения одит по интегрираната система за управление беше много добра. Главното заключение в доклада на одита беше, че интегрираната система за управление отговаря на изискванията на трите стандарта и е правилно ориентирана към непрекъснатото подобряване на процесите и продуктите. В доклада бяха подчертани силните страни на системата за управление, а именно:

- ангажираност на ръководството
- управление и контрол на системата за управление
- ефективно управление на вътрешните одити
- високи технологични умения на работниците и служителите на всяко ниво
- управление на ключови индикатори
- знание и документиране на системата за управление на всяко ниво
- ефективност на изпълняваните проекти
- управление и контрол на отклоненията

През 2020 година Дружеството изпълни успешно и екологичните си ангажименти. При направените контролни проверки няма констатации от РИОСВ и МОСВ и други контролни органи по отношение на разливи и замърсявания, няма регистрирани екологични отклонения и наложени санкции. Индикаторите по околна среда и годишната програма се изпълняват успешно, като се докладват и валидират ежемесечно на Комитета по околна среда и техническа безопасност.

Безопасността на труда, условията на труд и опазване здравето на нашите служители и подизпълнители е основен приоритет и важна част от поетия от Ръководството ангажимент - отговорност и грижа и от стремежа към устойчиво развитие. Определяща и водеща роля в прилагане на тези политики имат Комитетът по условия на труд и Комитетът по безопасност, където се обсъждат мерките за подобряването им, както и високата отговорност на нашите мениджъри.

За премахване на предпоставките за инциденти и намаляване степента на риска, през 2019 година бяха направени две официални проверки, както и многобройни текущи проверки от страна на мениджърите. Обект на тези проверки бяха хигиената и реда на работните места, наличието и използването на лични предпазни средства на персонала и фирмите, които работят на територията на Дружеството, обезопасяването на оборудването – предпазители, блокировки и др.

През 2020 година продължи доброто изпълнение на програма „Поведение“. Извършването на ежеседмичните проверки по техническа безопасност и планираните проверки от комисията позволиха да се открият и набележат много нови превантивни действия за подобряване безопасността на инсталациите и дават своя положителен принос за това.

Със задоволство можем да отбележим и разгръщането на инициатива 5S, ориентирана към поддържане чистота и ред в инсталациите и подпомагане усилията за осигуряване на добра и безопасна работна среда. Това е процес на непрекъсната работа с хората за промяна на културата в това отношение. Инициативата е добре приета от колектива, а работните места и площадките в Провадсол ЕАД са много добре почистени. През годината са направени самооценки за всяко тримесечие на всички площадки и е съставен план за действие.

През 2020 година продължи ефективното прилагане на правилата на Солвей, които биха спасили живот. В проведеното обучение за 8-те правила са включени целият персонал на Дружеството, в т.ч. и работещите външни фирми.

Постигнатите добри резултати в производството, околната среда, техническата безопасност и условията на труд са немислими без добрата мотивация и чувство за отговорност на колектива и неговия висок професионализъм.

Основните аспекти в областта на безопасността, по които ще работим през 2021 година са:

- Стриктно прилагане на Правилата на Солвей, които биха спасили живот и адаптиране на новите корпоративни процедури за животоспасяващите правила до края на 2021 година.
- Продължаване на проекта GMO и R21

През отчетната 2020 година в центъра на вниманието на Ръководството стоеше работата, свързана с дългосрочната програма за подобряване организацията на работа, развиване и надграждане на компетенциите и професионализма на работниците, фокусирано върху обучения по различни аспекти.

Към 31 декември 2020 година числеността на персонала е 42 души.

Основният капитал на Дружеството се състои от 2,151,629 акции с номинална стойност 1 лв. всяка. Всички акции са собственост на Солвей Соди АД.

Към края на 2020 година общият размер на задлъжнялост е 35,819 хил.лв.

Към 31 декември 2020г. Съветът на директорите на Провадсол ЕАД се състои от следните членове:

- Спирос Номикос – председател на СД
- Пламен Борисов – изпълнителен директор
- Неделчо Едрев - член

Членовете на Съвета на директорите не участват като неограничено отговорни съдружници в други предприятия.

Директорите не са получавали възнаграждение през 2020 г. за своята дейност, а възнаграждението на ключовия управленския персонал през 2020 година е в размер на 303 хил.лв., от които 205 хил.лв. за краткосрочни доходи .

Дружеството не е изложено на значителен финансов риск, свързан с използването на финансови инструменти. Паричните му средства са съсредоточени в една банка.

Информация съгл. чл. 247 от Търговския закон:

- Възнаграждения на членове на Съвета на директорите начислени през 2020 г. са в размер на 303 хил. лв.;
- Членовете на Съвета на директорите не са придобивали, притежавали и прехвърляли акции и облигации на Дружеството през годината;
- Членовете на Съвета на директорите не участват в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници към 31.12.2020 г. и 31.12.2019 г.;
- Членовете на Съвета на директорите не притежават повече от 25 на сто от капитала на търговски дружества към 31.12.2020 г. и 31.12.2019 г.;
- Не са предвидени специфични правила относно правата на членовете на Съвета на директорите да придобиват акции и облигации на дружеството
- Към 31 декември 2020г. между членове на Съвета на директорите и/или свързани с тях лица и Дружеството няма сключени договори, които излизат извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия.

Членовете на Съвета на директорите участват в управлението на други дружества, както следва:

Спирос Номикос:

- Солвей Соди АД – управител и член на Съвета на директорите
- Девня Варовик – член на Съвета на директорите
- Солвей България ЕАД – член на съвета на директорите

Информация съгл. Закона за счетоводството::

- Дружеството не извършва дейност в областта на научноизследователската и развойната дейност и не прави трансфер на иновации
- Дружеството няма и не извършва дейност през клонове и клонова мрежа
- Дружеството не притежава собствени акции към 31 декември 2020 г.
- Детайлна информация съгласно чл. 39 на Закона за счетоводството т. 8 буква а) и б) е оповестена в точка 29 от Пояснителни сведения към финансовия отчет на Дружеството за 2020 година.

Последващи събития

След датата на отчетния период, съществуващите към 31 декември 2020 г. банкови гаранции са подновени за 159 хил.лв. до 4 март 2022г.

Провадсол ЕАД започна 2021 година с производство съобразено с производството на Солвей Соди АД. Убедени сме, че новите сондажи ще бъдат гаранция за отличната работа на Дружеството и безпроблемните доставки за клиентите.

Ръководството е мобилизирано целия творчески потенциал на кадрите, специалистите и работниците на Дружеството, за да посрещне успешно предизвикателствата на 2021 година.

Уверени сме, че до края на 2021 година ще постигнем очакваните от Дружеството резултати във всички области.

Пламен Борисов
Изпълнителен директор



22 март 2021 г.
гр. Провадия