УСТАВ НА СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ
"Равенство в Общността"

Приет с Решение от Учредително събрание състояло се на 16.12.2021г. в гр. Пловдив

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Статут

Чл.1. (1) Сдружението, наричано по-долу за краткост СДРУЖЕНИЕТО е юридическо лице, учредено и регистрирано съгласно разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел /ЗЮЛНЦ/, Устава и Решението на учредителното събрание.

(2) Сдружението определя дейността си в обществена полза.

Наименование

Чл.2. (1) Наименованието на сдружението е "Равенство в Общността".

(2) На английски език наименованието се изписва „Equality in the Community".

(3) Името на Сдружението и неговата емблема, заедно с името на седалището и адреса се поставят на всички документи на Сдружението на съответния език.

Седалище и адрес

Чл.3. (1) Седалището и адреса на неговото управление е гр. Пловдив, ул. „Балкан" № 22.

(2) Сдруженият, по собствена преценка, може да открива представителства в страната и чужбина, да участва в български, чуждестранни и международни организации.

Срок

Чл. 4. (1) Съществуването и дейността на Сдружението не са ограничени със срок или друго прекратително условие.

(2) Прекратяването на Сдружението става с решение на Общото събрание на сдружението или при случаите, уредени от ЗЮЛНЦ

Цели

Чл. 5. Основни цели на сдружението са:

- Подпомагане и личностно изграждане и развитие на ромите като свободни личности, обогатяване на знанията на младите в областта на обществените науки, икономиката, хуманитарната и духовната област, държавното, стопанско управление и други области на науката, културата, образованието и изкуството.
- Популяризиране на висшето и средно образование сред ромската етническа общност.
- Овластяване на етническите общности чрез извеждането им от положението на жертва и консуматорство.

- Реализиране на практически програми и проекти за промяна на ромската общност и превръщането им в заинтересована и граждански активна страна, която знае пред какво я изправят гражданските й права и отговорности.
- Ефективни практики за всеобхватно общностно развитие на неравностойни ромски общности от селски и градски региони на страната.
- Поощряване и подкрепа на сътрудничеството между представители на ромите и ромските организации, от една страна, и властите и институциите на местно, регионално и национално ниво, от друга страна.
- Развитие и подкрепа на стратегии за генериране на доходи на членовете на непривилегированите ромски общности посредством пилотни проекти.
- Разработване на стратегия за практическо обучение и стаж с цел повишаване капацитета на представители на ромската общност и разпространение на поуките и опита от проектите за местно развитие и принципите на общностна работа.
- Разработване на подходи и практики за стимулиране на активността и инициативността на младежите роми за включване в обществения живот на страната.
- Разработване на подходи и практики за постигане на равноправен статут на ромската жена в общността й и в цялото общество.
- Разработване на методи и опит в работата с ромските общности в непривилегировано положение посредством пилотни проекти в различни сфери.
- Застъпничество и лобиране пред държавни институции, разработване, организиране и осъществяване на младежки проекти
- Други цели на „Равенство в Общността" са премахване на насилието и дискриминацията сред младите хора, с фокус върху момичета и млади жени на местно, национално и международно ниво. Насърчаване и защита на човешките права на момичета и млади жени, чрез проекти и програми, които целят увереност, овластяване и благополучие.
- Насърчаване и повишаване информираността на младите хора и обществото относно специфичните проблеми и нужди на момичетата и младите жени;
- Съдейства за предоставянето на информация и защитата на сексуалните и репродуктивните права на младите хора с фокус върху момичета и млади жени;
- Подпомага и насърчава процесът на овластяване и достъпът до образование на момичета и млади жени;
- Провежда обучения и развива образователни модули и пособия с цел напредък, социална и личностна реализация на момичета и млади жени.
- Провежда изследвания за специфичните нужди и проблеми на момичетата и младите жени
- Разработване и публикуване на практически ръководства, научни издания, разработки по младежки, социални, джендър проблеми, правата на човека;
- Осъществява проекти за премахването на бедността и социалното изключване на младите хора, с фокус върху момичета и млади жени
- Предоставяне на юридически, социални, професионални и психологически консултации, както и юридическа защита от насилие и дискриминация на младите хора, с фокус върху момичета, млади жени и хора с различна сексуална ориентация, както и техните семейства;

- Индивидуална защита на правата на човека, съдействане на изграждането на правозащитни мрежи в страната и в региона и тяхното интегриране към международните и европейски структури;
- Предоставяне на социални услуги насочени към децата и младите хора за развитие на техния умствен и физически потенциал;
- Разработване или подпомагане на разработването на програми за младежки обучения и обучение по правата на човека и младите хора на образователни и социални институции, ученици, студенти, преподаватели, научни работници, предприемачи собственици на предприятия, на представители на държавната администрация, на практикуващи юристи, учащи се във всички степени учебни заведения и на активисти на неправителствени правозащитни организации; Въвеждане на извънкласни форми на обучение в областта джендър проблематиката и равнопоставеността на половете, насилието и дискриминацията;
- Изграждане мрежа от кръжоци и центрове, които да стимулират и информират младите хора в областта на джендър изследванията, проблемите и равнопоставеността на половете. Организиране, финансиране и провеждане на научно-практически конференции, срещи, кръгли маси и семинари, обмени с участието на обществени организации, практикуващи специалисти и представители на централни и местни държавни органи, консултиране на държавни органи, неправителствени и стопански организации, чуждестранни институции по джендър проблеми и други проблеми по правата на човека;
- Взаимодействие с компетентните органи на държавната и местната администрация;
- Обучение по теми, които са важни и нужни по отношение на сигурността и насилието в интернет, и защитата на правата на младежите във виртуалното пространство. Разработване на програми, технологии, информационни мрежи и сайтове с цел повишаване информираността на младото поколение за човешките права, равнопоставеността на половете и интернет сигурността на младите хора;
- Подпомагане на младите жени и девойки чрез включване в различни програми и медиация с различните институции за начален старт в професионалното развитие.

Средства за постигане на целите

Чл.5. Основните средства, с които сдружението ще постига своите цели са:

- Членски и допълнителни имуществени вноски на нейните членове;
- Дарения, спонсорство, завещания;
- Финансиране от Европейските фондове за финансиране и други донорски програми;
- Приходи от стопанисване имуществото на „Равенство в Общността ";
- Приходи от допълнителната стопанската дейност, свързана с предмета на дейност на „Равенство в Общността ";
- Други източници, разрешени от закона, в това число бюджетно финансиране.
- втъпителна вноска при подаване на молба за членство в размер на десет лева;
- от членски внос в размер един лев месечно, платими до десето число на месеца за който се отнася.
- Приходи от допълнителна стопанска дейност.

Стопанска дейност

Чл. 6. (1) Сдружението извършва следната стопанска дейност, свързана с основния му предмет:

- Социални дейности и услуги, предоставени в общността, организиране на образователни услуги - курсове и школи; обучение от здравни медиатори; юридически консултации (социално-правни, трудово-правни, семейно-правни, за защита на правата на човека и основните свободи); организиране на семинари и конференции; издателска дейност - брошури, плакати, листовки, организиране на информационни кампании, изложби, презентации и др.
- договаря пряко с организации, дружества и лица конкретните условия за отпускането на помощи, дарения и др. подобни;
- организиране и провеждане на школи, курсове и семинари;
- проектира и изгражда материално-техническа база за постигане целите на сдружението и поддържа предоставената и създадена вече такава;
- осъществява контакти и сътрудничество с други сходни организации, сдружения и институти в страната и чужбина;
- използува всички законни средства за осъществяване на целите си;

(2) Извършваната стопанска дейност се подчинява на условията и реда, определени от Търговския закон, Закона за счетоводството и данъчните закони.

Допълнителна стопанска дейност

Чл. 7. (1) За осъществяване на целите си, Сдружението може да извършва допълнителна стопанска дейност, като използва приходите за постигане на определените в настоящия устав цели.

(2) Предметът на допълнителната стопанска дейност на Сдружението е: Издателска, преводаческа, рекламна, маркетингова и информационна дейност; посредничество на местни и чуждестранни физически и юридически лица; сделки и обекти на интелектуална собственост, юридически услуги, обучителни курсове, консултантска, обучителна и образователна дейност и всички други дейности не забранени от закона, обезпечаващи реализирането на целите на сдружението. Извършването от сдружението на стопанска дейност се подчинява на условията и по реда, определени със законите, регулиращи съответния вид стопанска дейност.

(3) Сдружението не разпределя печалба.

(4) Средствата на Сдружението се изразходват изключително за постигане на целите му.

(5) Изпълнението и контролът върху извършваната стопанска дейност се възлага на Управителния съвет на сдружението.

II. ЧЛЕНСТВО

Членски права и задължения

Чл. 8. (1) Членуването в сдружението е доброволно. Членове на сдружението могат да бъдат дееспособни физически или юридически лица, които приемат устава и работят за осъществяване на целите на сдружението.

Чл. 9. (1) Всеки член на сдружението има право:

- да участва в дейността на сдружението и работата на Общото събрание;
- да бъде избиран в неговите органи на управление;

- да бъде информиран за дейността на сдружението.

Чл. 10. Всеки член на сдружението е длъжен:

- да спазва Устава на сдружението и да работи за постигането на неговите цели;
- с поведението и дейността си да издига авторитета на сдружението, както да спомагат за увеличаване на неговото имущество и да не извършват действия и бездействия, които противоречат на целите му и го злепоставят;
- да внасят в срок предвидените в настоящия Устав имуществени вноски.

Чл.11. Членските права и задължения, с изключение на имуществените са непрехвърлими и не преминават върху други лица при смърт, съответно при прекратяване.

Чл.12. Членовете на сдружението имат право да овластят трето лице да упражнява техните права и да изпълнява задълженията им, което се извършва писмено и произвежда действие след писмено уведомяване на управителния съвет. В тези случаи те носят отговорност за неизпълнението на техните задължения от страна на овластеното лице.

Чл.13. За задълженията на сдружението неговите членове носят отговорност само до размера на предвидените в настоящия устав имуществени вноски. Членовете не отговарят лично за задълженията на сдружението.

Придобиване на членство

Чл.14.(1) Членството в сдружението е доброволно. Кандидатът за член подава писмена молба за приемане в сдружението до управителния съвет, в която декларира, че е запознат и приема разпоредбите на настоящия устав. Кандидатите – юридически лица представят с молбата преписи от документите си за регистрация и от решението на управителните си органи за членство в сдружението.

(2) Управителният съвет внася постъпилата молба за гласуване задължително на следващото заседание на общото събрание. Членството се придобива от датата на решението на общото събрание.

Прекратяване на членството

Чл.15. Членството в сдружението се прекратява:

- с едностранно писмено волеизявление, отправено до сдружението;
- със смъртта или поставянето под пълно запрещение, респ. Прекратяване на юридическото лице – член на сдружението;
- с изключването;
- с прекратяване на сдружението;
- при отпадане поради невнасяне на установените имуществени вноски и системно неучастие в дейността на сдружението.

Чл.16. (1) Член на сдружението може да бъде изключен с решение на общото събрание по предложение на управителния съвет, когато:

- нарушава предвидените в чл.8. задължения;
- извършва други действия, които правят по-нататъчното му членство в сдружението несъвместимо.
- При маловажни случаи на нарушения по чл.8. Управителният съвет определя с решение срок за преустановяване на нарушението и за отстраняване на неговите последици, при неспазване на който прави предложението за изключване.

Чл.17. (1) Отпадането се констатира, когато член на сдружението:

- не е направил встъпителната си вноска или вноска по чл.5 в предвидения срок;

- е просрочил шест последователни вноски по членския си внос;
- е преустановил участието си в дейността на сдружението, като не е присъствал на повече от три последователни заседания на общото събрание.
- Горните обстоятелства се констатират от управителния съвет по документи на сдружението, който докладва отпадането на общото събрание и го отразява в документацията на сдружението.

Чл.18. При прекратяване на членството сдружението не дължи връщане на направените имуществени вноски. Прекратилия членството си член на сдружението е длъжен да направи просрочените имуществени вноски за периода на членството му.

III. УПРАВЛЕНИЕ НА СДРУЖЕНИЕТО

Органи на управление

Чл. 19. Органите на сдружението са Общото събрание и Управителният съвет.

Състав на Общото събрание

Чл. 20. (1) Общото събрание се състои от всички членове на сдружението.

(2) Членовете на сдружението участват в заседанията на Общото събрание лично или чрез упълномощен представител.

(3) Юридическите лица участват в събранието чрез лицата, които ги представляват. Членовете на сдружението могат да упълномощят и изрично писмено пълномощно физическо лице да ги представлява на едно или неограничен брой заседания на общото събрание. Пълномощниците нямат право да представляват повече от трима членове едновременно и да преупълномощават с правата си трети лица.

Компетентност на Общото събрание

Чл. 21. (1) Общото събрание:

1. изменя и допълва Устава;
2. приема други вътрешни актове;
3. избира и освобождава членовете на Управителния съвет;
4. взима решение за участие в други организации;
5. взима решение за преобразуване или прекратяване на сдружението;
6. приема основните насоки и програма за дейността на сдружението;
7. приема бюджета на сдружението;
8. взима решения относно дължимостта и размера на членския внос или на имуществените вноски;
9. приема отчета за дейността на управителния съвет;
10. отменя решения на другите органи на сдружението, които противоречат на закона, Устава или други вътрешни актове, регламентиращи дейността на сдружението.

(2) Правата по ал. 1, т. 1, 3, 4, 5, 9, 10 не могат да се възлагат на други органи на сдружението.

Заседания на Общото събрание

Чл. 22. Общото събрание заседава най-малко веднъж годишно.

Чл. 23. Общото събрание може да бъде свиквано по всяко време с решение на Управителния съвет.

Свикване на Общото събрание

Чл. 24. (1) Общото събрание се свиква от Управителния съвет или по желание на най-малко една трета от членовете на сдружението.

(2) Ако в срок до един месец от искането за свикване на Общо събрание Управителният съвет не
отправи покана за свикване на Общото събрание, то се свиква от съда по седалището на сдружението по писмено искане от заинтересованите членове или натоварено от тях лице.

(3) Свикването на Общото събрание се извършва чрез известие до членовете по електронен път или телефонно обаждане, или писмена покана, поставена в сградата, в която се намира седалището на сдружението, най-малко един месец преди насрочения за заседанието ден.

(4) Поканата съдържа дневния ред, датата, часа и мястото на заседанието, както и информация по чия инициатива се свиква то.

(5) Времето от публикуването на съобщението до откриването на Общото събрание не може да е по-малко от трийсет дни.

Кворум

Чл. 25. Общото събрание може да се проведе, ако присъстват повече от половината от всички членове. При липса на кворум събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и може да се проведе, колкото и членове да се явят.

Право на глас

Чл. 26. Всеки член на Общото събрание има право на един глас.

Мнозинство

Чл. 27. (1) Решенията на Общото събрание се взимат с обикновено мнозинство от присъстващите на заседанието членове.

(2) За решенията по чл. 19, ал. 1, т. 1, 5, 7 и 9 се изисква мнозинство две трети от присъстващите.

Процедура на гласуване

Чл. 28. Гласуването по време на заседанията на Общото събрание е явно, освен ако се гласуват позиции за членове на Управителния съвет и на Надзорния съвет, когато гласуването е тайно.

Решения

Чл. 29. Решенията на Общото събрание влизат в сила незабавно, освен ако не се отложат с допълнително решение на Общото събрание.

Протокол

Чл. 30. (1) На заседанията на Общото събрание се води протокол. Протоколът се води според изискванията на закона.

(2) Протоколът се подписва от председателя и секретаря на събранието. Към протоколите се прилага списък на присъстващите и документите, свързани със свикването на Общото събрание.

Задължение за водене на книги

Чл. 31. (1) Сдружението води книги за протоколите от заседанията на колективните си органи. Ръководещият заседанието на колективния орган и лицето, изготвило протокола, удостоверяват и отговарят за верността на съдържанието му.

(2) Сдружението изготвя доклад за дейността си веднъж годишно, който трябва да съдържа данни относно:

- съществените дейности, изразходваните за тях средства, връзката им с целите и програмите на организацията и постигнатите резултати;
- размера на безвъзмездно полученото имущество и приходите от другите дейности за набиране на средства;
- вида, размера, стойността и целите на получените и предоставени дарения, както и данни за дарителите;
- финансовия резултат.

(3) Годишният доклад за дейността и финансовият отчет на сдружението се представят на хартиен или електронен носител. Те са публични и се публикуват в бюлетина и интернет страницата на централния регистър.

СЧЕТОВОДНА ОТЧЕТНОСТ

Чл.32. Годишните финансови отчёти на сдружението, подлежи на независим финансов одит при условията на Закона за счетоводството.

Управителен съвет

Чл. 33. (1) Сдружението се управлява от Управителен съвет.

(2) Членовете на Управителния съвет се избират от Общото събрание за срок от пет години.

(3) Управителният съвет се състои от три членове, които членуват в сдружението.

(4) Членовете на Управителния съвет могат да се преизбират без ограничение.

Компетентност, права и задължения на Управителния съвет

Чл. 34. (1) Членовете на Управителния съвет имат равни права и задължения, зависещи от позицията, която заемат в Управителния съвет.

(2) Членовете на Управителния съвет са длъжни да изпълняват задълженията си в интерес на сдружението и да пазят тайните му дори след като престанат да бъдат членове на Управителния съвет.

(3) Управителният съвет приема правила за работата си.

(4) Управителният съвет се събира за редовни заседания най-малко веднъж месечно, за да обсъди състоянието и развитието на сдружението.

(5) Всеки член на Съвета може да поиска от председателя да свика заседание за обсъждане на конкретни въпроси и проблеми.

(6) Управителният съвет осигурява стопанисването и опазването на имуществото на сдружението.

(7) Управителният съвет приема вътрешни правила на сдружението. При нужда Съветът може да назначи временни помощни органи като консултативни съвети, комисии и работни групи, чийто мандат се определя с решение на Съвета.

(8) Управителният съвет определя реда, организира извършването на дейността на сдружението и може да възлага на свои членове отговорности за отделни области от дейността на сдружението.

(9) В работата си Управителния съвет изпълнява решенията на Общото събрание и в дейността си се ръководи от насоките, приети по чл. 5 на Устава.

(10) Управителният съвет подготвя и внася в Общото събрание отчет за дейността на сдружението.

(11) Управителният съвет подготвя и внася в Общото събрание проект за бюджет.

(12) Управителният съвет обсъжда и решава всички други въпроси, освен тези от компетентността на Общото събрание.

(13) Управителният съвет приема и изключва членове на сдружението.

(14) Управителният съвет изготвя годишен финансов отчет за дейността на сдружението.

Чл. 35. Част от членовете на Управителния съвет се разпределят задължително в следните позиции:

1. Председател, чиито права и задължения се уреждат от чл. 33, ал. 1 в настоящия Устав;

2. Заместник-председател, чиито права и задължения се уреждат от чл. 33, ал. 2 в настоящия Устав;

3. Секретар, който осъществява комуникацията с официални институции от името на сдружението; комуникира с медиите във връзка с дейността на сдружението; води протокола на заседанията на Управителния съвет;

4. Касиер, който осъществява управлението на финансите на сдружението според стратегията и решенията, утвърдени от Управителния съвет; отговаря за изготвянето на годишния финансов отчет;

5. Координатор, който осъществява контакта с членовете на сдружението и отговаря за кореспонденцията с тях; периодично изготвя електронен информационен бюлетин за членовете на сдружението.

Кворум и мнозинство

Чл. 36. (1) Решения могат да се взимат, ако присъстват всички членове на Съвета, лично или представлявани от друг член на Съвета.

(2) Решенията се взимат с обикновено мнозинство чрез тайно гласуване.

(3) Управителният съвет може да взима решения и неприсъствено, ако всички членове са уведомени за този начин на гласуване и никой не се е възпротивил. Присъстващо е и лице, с което има двустранна телефонна или интернет-връзка, гарантираща установяването на самоличността му и позволяваща участието в обсъждането и взимането на решения. Гласуването на този член се удостоверява в протокола от председателстващия заседанието.

Председател на Управителния съвет

Чл. 37. (1) Председателят на Управителния съвет:

1. представлява сдружението, като има право да възлага на други членове на Управителния съвет отделни свои функции и правомощия;

2. свиква и ръководи заседанията на Управителния съвет;

3. сключва договори от името на сдружението;

4. за отделни еднократни действия председателят може да упълномощава други лица с изрично пълномощно.

(2) Заместник-председателят на Управителния съвет:

1. Подпомага работата на председателя:

2. Ръководи заседанията на Управителния съвет при отсъствие на председателя;

3. Участва активно в оперативната работа на сдружението и при възложение от председателя ръководи организацията на конкретни инициативи на сдружението;

4. Има право да представлява сдружението и да сключва договори от негово име при наличие на нотариално заверено пълномощно, дадено му от председателя.

Надзорен съвет

Чл. 38. (1) Надзорният съвет е независима от Управителния съвет структура, която осъществява наблюдение и контрол над работата на Управителния съвет.

(2) Надзорният съвет се състои от три до седем членове, които се избират от Общото събрание за срок от две години.

(3) Членовете на Надзорния съвет приемат правила за работата си и имат равни права и задължения.

(4) Надзорният съвет има право:

1. да предизвика свикване на Общото събрание с решение, взето с конституционно мнозинство от две трети от членовете си;

2. да изпраща свой пълномощен наблюдател със съвещателна роля и без право на глас на заседанията на Управителния съвет;

3. да изисква писмено обяснение от Управителния съвет за конкретни действия и решения на Управителния съвет.

IV. Прекратяване

Основания за прекратяване

Чл. 39. Сдружението се прекратява:

1. с решение на Общото събрание;

2. при обявяването му в несъстоятелност;

3. с решение на окръжния съд по седалището на сдружението в определените от ЗЮЛНЦ случаи.

V. Ликвидация

Чл. 40. (1) При прекратяване на сдружението се извършва ликвидация, освен в случаите на преобразуване на сдружението.

(2) Ликвидацията се извършва от Управителния съвет на сдружението според изискванията на Търговския закон.

Имущество след ликвидация

Чл.41. При ликвидация, след удовлетворяването на кредиторите на сдружението, останалото имущество не може да се разпределя между членовете му. Разпределението на имуществото на сдружението след ликвидация се извършва по решение на Общото събрание на сдружението, като наличното имущество след ликвидацията преминава върху юридическо лице с нестопанска цел на територията на общината, осъществяващо възможно най-близката на настоящето сдружение цел.

Заличаване

Чл.42. След разпределяне на имуществото ликвидаторът е длъжен да поиска заличаве на вписването на юридическото лице с нестопанска цел от окръжния съд по седалището му.

VI. Преходни и заключителни разпоредби

Чл. 43. Промени в настоящия Устав могат да се извършват по реда, предвиден в него и в Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

Чл. 44. Относно тълкуването или прилагането на разпоредбите на настоящия Устав се прилагат разпоредбите на общото българско гражданско законодателство и разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

УЧРЕДИТЕЛИ:

1.....
Мевлян Мустафова Камберова

2.....
Митко Иванов Манолов

3. .....
Хасан Мустафов Камберов

4. .....
Мелек Садетинова Камберова

5. .....
Мустафа Исмаилов Камберов

6. .....
Иван Кирилов Манолов

7. .....
Емил Иванов Камберов