

Д О К Л А Д

за реализираните дейности на НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

и постигнатите резултати в областта на правата на хората с увреждания за 2022 г.

Обобщеният годишен доклад на Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания за 2022 г. за реализираните дейности и постигнатите резултати в областта на правата на хората с увреждания се представя във връзка с чл.3, т.7 от Правилника за дейността и организацията на работа на Националния съвет за хората с увреждания, реда за признаване на национална представителност на организациите на и за хората с увреждания и контрола за спазването на критериите за национална представителност.

1. Цели на организацията

Националното сдружение на работодателите на хората с увреждания като асоциация на неправителствените организации Национален съюз на кооперациите на хората с увреждания, Национална федерация на работодателите на инвалиди и Съюз на военноинвалидните организации в България, от 2003 г. реализира дейности в областта на защита правото на труд и трудовата заетост на хората с увреждания в контекста на чл.27 от Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.

Основна цел на НСРХУ е всестраниното развитие и подобряване на дейността на членове, разширяване възможностите за трудова дейност на хората с увреждания като основна форма за социалното им включване в обществото и защита интересите на членовете. Сдружението подкрепя развитието на благоприятна среда за предприятия и кооперации на и за хора с увреждания. Специализираните предприятия и кооперации в България съществуват в един уникален модел, чрез който се реализира интегрирана заетост. Факт е, че тези предприятия продължават да бъдат един от големите работодатели на хората с увреждания, говори за целесъобразността на тяхното съществуване и за важната роля, която те играят за социалното и трудово включване на хората с увреждания.

Синергията между неправителствената организация НСРХУ, Правителството и специализираните предприятия и кооперации допринася за решаването на този значим социален проблем – заетостта на хората с увреждания.

Основни цели на НСРХУ са:

- Насърчаване на равните възможности и разширяване на заетостта на хората с увреждания;
- Запазване на работните места за хора с увреждания от системата на НСРХУ, създаване на нови работни места и защита интересите на специализираните предприятия и кооперации.

Специфични цели през 2022 г. са

- Реализация на комплексни действия в посока улесняване достъпа до заетост на хора с увреждания;
- Подкрепа на икономически неактивни хора с увреждания за приобщаване в заетост;
- Подкрепа на предприятията и кооперациите от социалната и солидарна икономика, членове, за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19 и ограниченията, наложени във връзка с борбата с разпространението на пандемията.
- Внедряване на основни инструменти за онлайн присъствие на специализираните предприятия и кооперации, членове в условията на COVID-19.
- Подкрепа за ученето през целия живот чрез развитие на бизнес и дигитални умения в условията на COVID-19, квалификацията и преквалификацията на заети лица, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации;
- Организиране на информационни кампании за популяризиране дейността на специализираните предприятия и кооперации и промяна на обществените нагласи;
- Оценка на потребностите на специализираните предприятия и кооперации в системата на НСРХУ;
- Сътрудничество с държавните и общински институции, организации с нестопанска цел и други.

2. Кратък преглед на дейностите

През последните години НСРХУ следва един цялостен подход към запазване на заетостта на хората с увреждания и създаване на нови устойчиви работни места чрез експертизата на трите организации, членове НСнаКХУ, НФРИ и СВИКБ. По този начин предоставя подкрепа и услуги, което от своя страна води до социално включване чрез заетост.

През 2022 г. НСРХУ работи при необичайни условия и извънредна обстановка, създадени от пандемията Covid 19. В тези нови условия за работа годината премина в реализиране на голяма част от дейностите в онлайн среда. Повече от всякога специализираните предприятия и кооперации имаха нужда от методическа подкрепа и съдействие в търсене на работещи решения за осъществяване на работата им в необичайните условия. НСРХУ реализира множество дейности в подкрепа на своите членове за осигуряване на заетост за хората с увреждания и социално предприемачество чрез предоставяне на професионална консултантска подкрепа на членовете си.

Дейностите през 2022 г. бяха реализирани в следните компонента:

Компонент 1 – Административната дейност, свързана с управлението на сдружението се реализира от управлението на НСРХУ на доброволни начала и от членовете на сдружението, административно се обслужва от НСнаКХУ. НСРХУ се представлява и управлява от председател, който осъществява оперативната дейност на сдружението. Председателят на НСРХУ е член на Националния съвет за интеграция на хората с увреждания към Министерски съвет.

Компонент 2 – Специфични дейности през 2022 г.

2.1. Мярка „Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението“

- Предоставяне на заетост и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на сдружението;
- Създаване на нови работни места;
- Подкрепени членове на сдружението при онлайн присъствието им и участието им в национални, местни и международни панаири, изложения и форуми;

- Извършване на финансови инспекции, командировки, материали и консумативи.

2.2. Мярка „Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения”

- Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението (НСКХУ, НФРИ и СВИКБ), вкл. командировки, материали и консумативи;
- Работа със заинтересовани страни и държавните институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания и защита интересите на предприятията и кооперациите за хора с увреждания и социалното приобщаване на хората с увреждания;
- Провеждане на работни визити между работодатели на и за хора с увреждания за обмяна на опит и сътрудничество;
- Участия в национални и европейски мрежи, в т. ч. членски внос;
- Участия в събития и каузи, работни срещи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ);
- Инициативи и информационни кампании за повишаване информираността на обществото и представяне на възможностите на хората с увреждания, позитивната им роля в обществото с цел разчупване на стереотипите и промяна на нагласата на обществото и работодателите спрямо тях. Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации;
- Методическа помощ и информация (вкл. материали и консумативи) на членове на сдружението, насърчаване развитието на специализираните предприятия и кооперации и заетостта на хората с увреждания, адаптиране на работни места, развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания и др.;
- Списване на социално издание "Военноинвалид", което не се разпространява на пазарен принцип;
- Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали за събития и съобщения за членове на сдружението;
- Повишаване степента на информираност и подкрепа за разширяване заетостта на хората с увреждания, чрез Националния информационен портал за работодатели на хора с увреждания;

- Разработване и е-разпространение на специализиран бюлетин, чрез е-поща до специализирани предприятия на хора с увреждания, на незапазен принцип;
- Осигуряване на специализирана експертна подкрепа – финансова, счетоводна, правна, развитие на дигиталните умения, специализирани семинари за конкретно предприятие, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за „ученето през целия живот” за работещите от специализираните предприятия и кооперации; анализ на конкретни специализирани предприятия и кооперации за въвеждане на инструменти за онлайн присъствие и/или внедряване в производството на дигитални средства и подпомагане на процесите по внедряване; и др.;
- Оценка на потребностите на специализираните предприятия - проучване за състоянието и предизвикателствата пред специализираните предприятия за хора с увреждане в България. Проучването включва характеристики на специализираните предприятия; материално техническа база и средства за производство на специализираните предприятия; човешки капитал на специализираните предприятия; нива на увреждане на персонала, видове увреждания, типове работни места за хората с увреждане, образование и квалификация; основни изводи и препоръки; резюме.
- Провеждане на форуми, семинари, изложения, други мероприятия.

Целева група, към която са насочени дейностите

- ✓ Членовете на сдружението – специализирани предприятия и кооперации, чрез техните структури.
- ✓ Хора с увреждания и подкрепящия персонал работещи в специализирани предприятия и кооперации;
- ✓ Безработни хора с увреждания желаещи да развият социално предприемачество;
- ✓ Неактивни и безработни хора с увреждания търсещи заетост.

Описание по реализираните дейности:

Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.

- Предоставяне на заетост и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на сдружението – подпомагане дейността по трудово-професионалната рехабилитация.
- Насърчаване на социалното приобщаване на хората с увреждания в обществото, чрез създаване на условия за заетост, активност, развитие на социални и трудови умения.
- Създаване на нови работни места.
- Кампании и лобиране за правата на хората с увреждания за достъп до заетост и професионално обучение, информирание и консултиране.
- Подкрепени членове на сдружението при участието им в национални, местни и международни панаири, изложения и форуми.
- Извършване на контролна дейност - финансови инспекции, командировки, материали и консумативи.

Насърчаване, промотиране, информирание, консултиране, изложения.

- Организационна дейност свързана с функционирането на организациите, членове на сдружението (НСКХУ, НФРИ и СВИКБ), вкл. командировки, материали и консумативи.
- Работа със заинтересовани страни и държавните институции за подобряване на средата, развитие на законодателната рамка по разработване, организиране и реализиране на национални и местни политики, проекти и програми, дейности, събития и други за формиране и реализация на възможности за насърчаване и разширяване на трудовата заетост на хората с увреждания, насърчаване на социалното предприемачество и социалното приобщаване на хората с увреждания.
- Насърчаване, промотиране, консултиране и съдействие на специализираните предприятия и кооперации, подпомагане дигитализацията на (производствените) процеси, в т.ч. мерки за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19 и ограниченията, наложени във връзка с борбата с разпространението на пандемията, в специализираните предприятия и кооперации, както и за развитие на бизнес и дигитални умения в условията на COVID-19 и промотиране на дейността;
- Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, вкл. изготвяне на анализи и консултации.
- Предоставяне на административно-организационни услуги, информация, помощ и координация на място, командировки, материали и консумативи.
- Провеждане на работни визити между предприятия и кооперации за хора с увреждания
- Участия в национални и европейски мрежи, в т.ч. членски внос.

- Участия в събития и каузи от Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ).
- Инициативи и информационни кампании за промяна в нагласата на обществото спрямо възможностите и способностите на хората с увреждания.
- Методическа помощ и информация, вкл. материали и консумативи на членове на сдружението, в това число по: трудови права; възстановяване на 50% от АХУ; новорегистрация на специализирано предприятие и преференции; оценка на нуждите от адаптиране на работни места и процеси в специализираните предприятия и кооперации; адаптиране на работни места, свързано само за нуждите на функционалните и трудови дефицити на хората с увреждане; оценка на работоспособността на хората с увреждане към конкретно работно място; оценка и обучение за работоспособност – от една страна се оценява какво може лицето, но включително в работна среда и същевременно се обучава за придобиване на специални умения и др.
- Списване и непазарно разпространение на печатни и електронни социални издания – национален електронен информационен бюлетин, в. „Военноинвалид“, изготвяне и разпространение на месечен е-бюлетин за членовете на сдружението, актуализиране на онлайн информация за членовете на сдружението.
- Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на е-платформи.
- Онлайн Информационен бюлетин, който не се разпространява на пазарен принцип.
- Изготвяне и е-разпространение на бюлетин за специализирани предприятия от НФРИ, който не се разпространява на пазарен принцип.
- Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, вкл. консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, развитие на дигиталните умения, онлайн маркетизиране на продукти и услуги, онлайн присъствие и др.
- Провеждане на семинари и уебинари по актуални теми и повишаване на знанията и уменията, включително по ключови компетентности, социално предприемачество, законодателство и други актуални теми. Развитие на дигиталните умения, квалификацията на заети лица, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации;
- Оценка на потребностите на специализираните предприятия и кооперации в системата на НСРХУ – проучване на състоянието и предизвикателствата пред специализираните предприятия за хора с увреждане в България – характеристики, материално техническа база и средства за производство, човешки капитал, нива на увреждане на персонала,

видове увреждане, типове работни места, образование и квалификация, основни изводи и препоръки, резюме;

- Подпомагане, организиране и координиране участието на членове в местни и международни панаири, изложения, форуми, семинари, работни визити между предприятия и кооперации за хора с увреждания, културни и спорни мероприятия.

Постигнати резултати по извършените нестопански дейности:

НСРХУ осъществи нестопански дейности в подкрепа на своите членове и за реализиране на правата на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на заетост, което е и в контекста на приоритет 4 „Осигуряване на възможности за работа и заетост и подходящи условия на труд” на Националната стратегия на хората с увреждания 2021-2030 г. През отчетния период НСРХУ формира политики и практики за насърчаване на заетостта на хората с увреждания за осигуряване на тяхната социално-икономическа подкрепа; за развитие на работодателите осигуряващи обичайна и специализирана заетост и подобряване на тяхната конкурентноспособност, което рефлектира в позитивен план и върху икономиката на страната и в частност подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации. Това води и до намаляване установяването на трайна зависимост от съответни помощи на хора с увреждания, като гарантира получаването на доходи от трудова дейност.

Компонент 2

1. Показател *Социална, професионална, трудова рехабилитация и контрол в системата на сдружението.*

Създаване на условия за подобряване на конкурентноспособността на специализираните предприятия и кооперации и стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда, включително за подпомагане на процеса по социална интеграция на хората с увреждания в работна среда, предприемане на мерки за подобряване и гарантиране на здравословните и безопасни условия на труд и осигуряване на достъп до работното място и неговото адаптиране.

Осигуряване на възможности за заетост на хората с увреждания за включване на пазара на труда. През отчетния период беше осигурена нова заетост на лица с трайни увреждания.

Подкрепа на работното място за придобиване на умения от нови работници с увреждания, изграждане на трудови и социални навици.

Предоставяне на заетост и запазване на работни места, развитие на социални и трудови умения на хора с увреждания в системата на сдружението в над 81 специализирани предприятия и кооперации за хора с увреждания: стимулиране на заетостта на хората с увреждания в специализирана работна среда чрез подкрепа за подпомагане на процеса по социална, професионална и трудова рехабилитация, в това число осигуряване на достъпна и подкрепяща за хората с увреждания работна среда.
1.2 Създаване на условия за активно поведение на пазара на труда на лица с увреждания чрез нова заетост - създадени 22 нови работни места в структурите на сдружението, чрез мотивиране и подкрепа на хора с увреждания.
1.3. Организиране на 69 участия на предприятия на хора с увреждания в организиран и проведен онлайн семинар „Разясняване на конкретни казуси по годишното данъчно приключване и промените в данъчното и осигурителното законодателство, в т.ч. и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия на 3.02.2022 г. с работодатели на хора с увреждания; подкрепени работодатели на хора с увреждания при участието им Десетия юбилеен Европейски форум на субектите от социалната и солидарна икономика в периода 20-23 юни 2022 г. и в други форуми; участия на специализирани предприятия и кооперации в Онлайн панаир Социално предприемачество в периода 14-21 ноември 2022 г..
1.4. Извършени 10 финансови инспекции на кооперации на хора с увреждания.
2. Показател <i>Насърчаване, промотиране, информиране, консултиране, изложения.</i> Участие в работни групи, срещи и дискусии със заинтересовани страни и институции, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване. Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението, със своята експертиза реализирани значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване, чрез заетост. Партньорства между институции, неправителствени организации, обичайни работодатели по политиките за правата на хората с увреждания за създаване на условия и възможности за подобряване на положението на хората с увреждания в страната в нормативен, институционален, административен и организационен аспект.

Сътрудничество с институции и организации на и за хора с увреждания при консултации по предвидените реформи и наблюдение по прилагането на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания за усъвършенстване на нормативната уредба в политиките за хората с увреждания: ППЗХУ, Наредбата за медицинската експертиза.

Партньорството ни със заинтересованите страни от академичната област и неправителствения сектор за корпоративната социална отговорност са насочени до оказването на адекватна подкрепа за включване в заетост и обучение на лица от уязвимите групи. Тези дейности са в контекста на Националната концепция за социална икономика, Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика, както и в изпълнение на Стратегия за корпоративна социална отговорност 2019-2023 г.

НСРХУ оказва съдействие на структурите си за развитие на дигитални умения в условията на COVID 19, предостави индивидуализирани услуги по информиране, консултиране, подпомагане на своите членове и в полза на хората с увреждания, в т.ч. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд за хората с увреждания в зависимост от спецификата на извършваната дейност, прилагане на индивидуален подход при консултациите на хора с увреждания търсещи заетост и съдействие за устройване на работа, съобразно специфичните потребности, противопоказания на труд, образование и квалификация и др.

Предоставяне на съдействие при насочването към работно място, осигуряването на заетост и завръщане към работното място.

Насърчаване на възможностите за самостоятелна заетост, предприемачество и стартиране на самостоятелен бизнес от хора с увреждания.

Продължиха усилията на сдружението за промяна на стереотипите по отношение на възможностите на хората с увреждания в трудовия процес и използване на техния потенциал в условията на дефицит на кадри на пазара на труда.

Осигуряване на експертно-консултативна подкрепа, консултации – финансови, счетоводни, правни, услуги по подкрепена заетост, специализирани семинари, насърчаване на професионалната мобилност и подпомагане за ученето за възрастни от специализираните предприятия и кооперации.

Предоставяне на специализирани семинари и участия в събития и каузи за правата на хората с увреждания на партньорски организации.

Организиране и провеждане на обмяна на опит и добри практики.

Създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации.

Във връзка с развитието на икономическите процеси към дигитална икономика, дигитализацията създава благоприятна основа за подкрепа на трудовата реализация и нови форми на заетост. За да отговорят на промените работодателите предлагащи специализирана заетост е необходимо да дигитализират работните си процеси. В тази посока сдружението организира и проведе различни уебинари за членовете за повишаване на уменията и гарантиране на адекватни условия на труд и работна среда.

2.1.Подкрепа на организационната дейност на трите организации членове на сдружението за реализирането на значими дейности на територията на страната, в съответствие с потребностите на своите членове, за по-качествена, съдържателна и резултатна работа за насърчаване на социалното включване чрез заетост чрез професионалната си консултантска дейност и методическа подкрепа при решаване на казуси, преодоляване на конкретни трудности и др.

Сътрудничество между различни заинтересовани страни, в това число за приобщаващ пазар на труда.

Центърът за информация и квалификация в Перник продължава да осъществява своята дейност и провежда работни срещи с представители на заинтересовани страни;

2.2. Участие при формирането и реализацията на социална политика в различни области, включително работа със заинтересовани страни и държавни институции в разработване на политики, проекти и програми за хората с увреждания – повече от 30 участия в работни групи, срещи и дискусии, разработване на становища по политики в областта на правата на хората с увреждания за социално приобщаване, в т.ч.: , чрез работата на онлайн срещите с национално представителните организации на и за хора с увреждания; участие в работни срещи в МТСП и МЗ; участие в заседание, организирано от Комисията по труда, социалната и демографската политика на 47 Народно събрание, във връзка с усъвършенстването на законодателството по предоставяне на социални услуги, лична помощ и социално подпомагане на хора с увреждания;

Участие в процеса по усъвършенстване на нормативната уредба в областта на хората с увреждания, чрез работата на онлайн заседанията на НСХУ към МС: проведени 2 неприсъствени заседания на НСХУ към МС, на които са разгледани следните въпроси: Доклад с предложение/ експертни препоръки относно потенциалните възможности за преминаване на изпълнителната дейност на Агенция за хората с увреждания към второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната

политика, във връзка с предвиденото ѝ реструктуриране в държавна агенция към Министерския съвет на основание § 28, т. 3 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за хората с увреждания, изготвен от междуведомствена работна група; Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания на министъра на здравеопазването; Проект на Наредба за условията и реда за осъществяването и контрола на дейностите по предоставяне, ползване и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хора с увреждания на министъра на здравеопазването; Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 7 от 31 март 2021 г. за условията и реда за съставяне на списък на медицинските изделия по чл. 30а от Закона за медицинските изделия и за определяне на стойността, до която те се заплащат на министъра на здравеопазването; Проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 10 от 2009 г. за условията, реда, механизма и критериите за заплащане от Националната здравноосигурителна каса на лекарствени продукти, медицински изделия и на диетични храни за специални медицински цели, договаряне на отстъпки и възстановяване на превишените средства при прилагане на механизъм, гарантиращ предвидимост и устойчивост на бюджета на НЗОК на министъра на здравеопазването; Проект на Постановление на Министерския съвет за изменение и допълнение на Устройствения правилник на Агенцията за хората с увреждания на министъра на труда и социалната политика; Проект на Наредба за отмяна на Наредба № РД-07-8 от 24.07.2019 г. за условията и реда за осъществяване и контрол на дейностите по предоставяне и ремонт на помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия за хората с увреждания на министъра на труда и социалната политика; разглеждане въпроса за институционализиране на Държавната агенция за хората с увреждания по удължаване на времевия хоризонт; работна среща с министъра на труда и социалната политика Георги Гьоков, изпълнителния директор на Агенцията за хората с увреждания (АХУ) доц. д-р Георги Йорданов и представители на национално представените организации на и за хора с увреждания по теми за изпълнението на държавната политика за правата на хората с увреждания - новия механизъм за финансиране и предоставяне на помощни средства и медицински изделия за хората с увреждания от Националната здравноосигурителна каса (НЗОК) и др., действащите методики за финансиране на програми и проекти и намаляването на административната тежест и улесняване достъпа на бенефициентите; онлайн партньорска среща за улесняване на дигиталната трансформация сред хората с увреждания за стимулиране на трансфера на знания;

участие в работата на КН на ОПИК и ОП Инициативи за малки и средни предприятия 2014-2020 – проведени четири заседания на които са разгледани: промени в Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 на основание чл. 30 от Регламент (ЕС) № 1303/2013; промени в Методологията и критериите за подбор на операции по процедура чрез директно предоставяне на БФП BG16RFOP002-2.015 „Подкрепа за растеж на малките и средни предприятия чрез пилотно прилагане на ваучерни схеми от Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средни предприятия (ИАНМСП)“; промени в Методологията и критериите за подбор на операции по процедура за предоставяне на БФП чрез конкурентен подбор „Подкрепа за малки предприятия с оборот над 500 000 лв. за преодоляване на икономическите последици от пандемията COVID-19“; промени в Методологията и критериите за подбор на операции по процедура за предоставяне на БФП чрез конкурентен подбор „Подкрепа чрез оборотен капитал за МСП, засегнати от временните противоепидемични мерки чрез прилагане на схема за подпомагане от Национална агенция за приходите (НАП)“. Участия в различни работни срещи, семинари и уебинари на партньорски организации; Годишен доклад за изпълнението на ОПИК 2014-2020 за 2020 г.; Годишен доклад за изпълнението на ОПИМСП 2014-2020 за 2020 г.; Информация за извършена служебна промяна в Методология и критерии за подбор на операции по процедура „Развитие на устойчива бизнес среда чрез осигуряване на ефективен надзор в областта на контрола на качеството на течните и твърдите горива“ – за информация; Методология и критерии за подбор на операции по процедура „Развитие на устойчива бизнес среда чрез осигуряване на ефективен надзор в областта на контрола на качеството на течните и твърдите горива“ – за информация; Индикативна годишна работна програма за 2022 г. на ОПИК 2014-2020; Процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Подкрепа за покриване на основните нужди на бежанците от Украйна чрез мярка прилагана от Министерството на туризма“; включване в работата на конференции, семинари и работни срещи в областта на политиките за хората с увреждания. Участия в различни работни срещи, онлайн обучения и уебинари на партньорски организации, в това число и в Десетото издание на Европейския форум на субектите на социалната и солидарната икономика, под наслов „Справедлива, адекватна и трансформираща икономика“, включително в кръгла маса на високо равнище „Справедлива, адекватна и трансформираща социална икономика“ с представители на Европейската комисия и държавни институции, международни експерти, бизнес, неправителствени организации, местни власт, омбудсмана на РБ и др.;

онлайн партньорска среща за улесняване на дигиталната трансформация сред хората с увреждания за стимулиране на трансфера на знания; участие в работна среща на Националния съвет на хората с увреждания в България с Филипа Такърще от Европейския форум на хората с увреждания; участие в партньорска среща за въздействието на Индустрия 4.0 върху КСО; участие в семинар с експерти от Европейския форум на хората с увреждания и национални експерти по комуникация и информация; участие в съвместна среща на екипи, работещи по проекти в рамките на Еразъм+

Кандидатстване на СВИКБ на 17.01.2022 г. в процедура „Повишаване на гражданското участие в процесите на изпълнение и мониторинг на политики и законодателство” с цел повишаване на взаимодействието между администрацията и гражданите и бизнеса, нарастване на активността на НПО и СИП при изпълнението и мониторинга на политики и законодателство и отправяне на препоръки за подобряване на административното обслужване, за по-добра регулаторна среда, за подобряване на бизнес средата, за борба с корупцията, за предотвратяване на конфликта на интереси и злоупотреба със служебно положение, за спазване на етичните норми от държавните служители; провеждане на съвместна дейност между СВИКБ и кмета на община Банско за създаването на съвместно общинско социално предприятие на 4.03.22 г и организиране на съвместна дейност с помощта на СВИКБ за повишаване заетостта на хора с увреждания с кметовете на общините Трявна и Плачковци на 24.03.2022 г.

2.3. Проведени 4 работни визити между работодатели на и за хора с увреждания - работна визита между ръководството на СВИКБ и кооперациите и дружествата в района на западна България в гр. Банско по въпроси за трудовата реализация на членовете на Съюза и хора с увреждания и взаимодействието с общинските и държавни структури в областта на социалните услуги през на 5 март 2022 г.; организиране и провеждане на обмяна на опит в КТ „Деница” – Пловдив на 20.06.2022 г. и обмяна на опит на 14.04.2022 г. в гр.София, между кооперациите и дружествата от Софийския регион на СВИКБ по въпросите на социалното кариерно развитие на хора с увреждания и предизвикателствата пред тяхното развитие. среща между работодатели на хора с увреждания в гр.Дряново в базата на ССБ.

2.4. Активно участие на трите организации, членове в националната мрежа на НСРХУ в събитията организирани от сдружението. Участие от НФРИ и НС на КХУ в мрежата на НСХУБ и съответно в Европейския форум на хората с увреждания.

2.5.Участия в 9 събития и каузи от представители на кооперации и фирми, членове на Съюза на военно-инвалидните кооперации в България (СВИКБ).
2.6. Инициативи и информационни кампании - създаване на условия за подобряване на видимостта на специализираните предприятия и кооперации чрез организиране и провеждане на Десетия европейски форум на субектите от социалната и солидарна икономика https://www.facebook.com/events/1685160761837199/ в т.ч. в представяне на специализираните предприятия като възможност за устойчиво регионално развитие и трудова интеграция на хората с увреждания на 21 юни 2022 г. в Дискусионен форум „Социална политика, корпоративна социална отговорност и приноса на ТПК за развитие на социалната икономика в България“; подобряване на видимостта на предприятия на и за хора с увреждания от НСРХУ, чрез организиране и провеждане на онлайн панаир Социални предприемачи https://balkanfair.online/palata-1-forum-14. Представяне на специализираните предприятия и кооперации като възможност за устойчиво развитие и трудова интеграция на хората с увреждания на 14 ноември 2022 г. по време на откриване на онлайн панаира. Беше реализирана подкрепа на предприятия за хора с увреждания за участието им в събития с цел информиране на обществото за възможностите на хората с увреждания и промяна в нагласите спрямо наемане на хора с увреждания.
2.7. Предоставени информационни услуги, информационно осигуряване и подкрепа, методическа помощ за 352 предприятия и кооперации на хора с увреждания. Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната, особено в новите условия на COVID 19. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и множество проведени срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменяха се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения, в това число в процеса на адаптация и реорганизация в работния им процес в условията на COVID 19. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания. Разработени и разпространени са информационни материали чрез е-поща и социални издания на сдружението по различни теми; Разработени методически указания за участие по мярката 60/40; промени в проект „Заетост за теб“; Информация за актуализиране на данните на специализираните предприятия в Регистъра към АХУ; Указания при кандидатстване в конкурса за

финансиране на проекти със социална и стопанска насоченост за стимулиране на заетостта на хора с увреждания в специализирана работна среда (специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от Закона за хората с увреждания); конкурса за финансиране на проекти за създаване на Центрове за защитена заетост; конкурса за финансиране на проекти на фонд „Социална закрила”; мерки за подкрепа, които ще продължат да действат и след края на извънредната епидемична обстановка; информация за регионални програми за заетост за намаляване на безработицата на местно ниво и регионалните различия в търсенето и предлагането на работна сила; информация за обявен конкурс за финансиране на проекти за започване и развитие на самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания; информация за нова мярка по Програма РЧР 2021-2027; информация за практически ръководства в областта на социалните иновации. Разработени методически указания за мерки за подкрепа чрез фонд „Условия на труд”; отстраняване на грешки при прилагане на Наредбата за трудоустрояване; схема „Технологична модернизация“ по „Програма за икономическа трансформация“ от Националния план за възстановяване и устойчивост; промени в Кодекса на труда, в сила от 1.08.2022 г.; нов Общ коментар от 9.09.22 г. на Комитета на ООН за правата на хората с увреждания по чл.27 от КООНПХУ; проекто-документация по процедури „Решения в областта на информационните и комуникационни технологии и киберсигурността в малките и средните предприятия” и „Подкрепа за устойчиво енергийно обновяване на сгради в сферата на производството, търговията и услугите, както и сгради от сектор туризъм”, по линия на Националния план за възстановяване и устойчивост, по които могат да кандидатстват специализираните предприятия на хора с увреждания.

2.8 Списване и разпространение на вестник "Военноинвалид" в тираж 3600 броя, печатно издание, което се разпространява на непазарен принцип.

2.9. Актуализиране на информация и публикуване на онлайн материали на две е-платформи <http://nsrhu.bg/> за осигуряване на достъп до полезна информация под различни форми и <http://nfri.bg/> с актуална информация за събития и съобщения на непазарен принцип

2.10. Повишаване степента на информираност чрез информационно осигуряване и подкрепа за разширяване заетостта на хората с увреждания, чрез Националния

информационен портал за работодатели на хора с увреждания http://buletin.nfri.bg/ на непазарен принцип
2.11. Разработване и разпространение на непазарен принцип на месечен е-бюлетин - 12 броя за специализираните предприятия http://nfri.bg/?page=20&lang=bg, с новини, съобщения, политики, полезни указания, конкурсна документация за участие в национални и европейски проекти, споделяне на опит за формиране на нагласи и др. За поредна четиринадесета година бюлетинът е информационен инструмент за популяризиране на водещи събития, информация и теми в сферата на предприятията на хората с увреждания, обяви, статии и др. Бюлетинът включва рубриките: новини; възможности за участие в проекти и програми; възможности за участие в изложения; нашата консултация.
2.12. Специализирана експертно-консултативна подкрепа, в т.ч. консултации - финансово-счетоводни, правни, психологически и услуги по подкрепена заетост на повече от 87 специализирани предприятия и кооперации, вкл. разработени и предоставени помощни методически и информационни материали; разясняване промените в данъчното и осигурителното законодателство; консултации по ГФО; трудови права на лице с ТНР; възстановяване на 50%; онлайн присъствие и срещи B2B; Представяне пред работодател; Разяснения и консултации по трудови правоотношения при новорегистрация на специализирано предприятие и преференции; Сдружението осигурява полезна информация според условията и обстановката в страната. Освен чрез месечния бюлетин, вестника, е-платформи, сдружението реализира и провежда срещи и консултации с пряк контакт, по телефон и имейли, обменят се опит и информация по множество въпроси за нормативни промени и важни събития, осигурявайки все по-широко дискутиране на проблеми, идеи, позиции, мнения между всички заинтересовани страни в търсенето на ефективни решения. Сдружението продължи да предоставя информация на лица с увреждания и работодатели, за мотивиране да създават възможности за заетост на хора с увреждания..
2.13. Разработено проучване за Оценка на потребностите на специализираните предприятия - проучване за състоянието и предизвикателствата през специализираните предприятия за хора с увреждане в България. Проучването включва характеристики на специализираните предприятия; материално техническа база и средства за производство на специализираните предприятия; човешки капитал на специализираните предприятия; нива на увреждане на персонала, видове увреждания, типове работни места за хората с увреждане, образование и квалификация; основни изводи и препоръки; резюме.

2.14. Развитие капацитета на екипите и организирани и проведени семинари с повече от 130 участници от специализираните предприятия и кооперации и трите организации, членове на НСРХУ. Проведени семинари: онлайн семинар „Разясняване на конкретни казуси по годишното данъчно приключване и промените в данъчното и осигурителното законодателство, в т.ч. и въпроси свързани със спецификата на специализираните предприятия на 3.02.2022 г.; Организиран семинар-консултация от НФРИ за отстраняване на грешки от конкурс за финансиране на проекти със стопанска насоченост към АХУ на 7 февруари 2022 г.; включени участници в организиран и проведен семинар „Онлайн присъствие и представяне на бизнеса на специализираните предприятия от системата на НФРИ” на 30 май 2022 г. в гр.Пловдив; включени участници в провеждане на обмяна на опит в КТ „Деница” – Пловдив на 20.06.2022 г.; включени участници в семинар „Правна отговорност на управителя на специализирано предприятие“ на 28 юни 2022 в с.Могилово; включени работещи с увреждания от специализирано предприятие „Мальовица” ЕООД в гр.Стрелча в семинар „Конфликти и професионална реализация“ на 29 и 30 юни 2022 г.; включен участник от СВИКБ в Програма за предприемачество за НПО: LET’S GO 2022 на 23 май 2022 г. в гр.София. включени участници в организиран и проведен семинар „Прилагане на Наредбата за трудоустрояване от специализираните предприятия и кооперации. Отстраняване на грешки и защита от санкции, които контролните органи на Главна инспекцията по труда могат да налагат”; включени участници в работна среща-семинар с участието на представители на кооперации от Перник, Банско, Елин Пелин и София, където се обмениха добри практики за социално подпомагане на хората с увреждания от кооперациите и работещите в тях; включени участници в организиран и проведен семинар „Дискриминация на работното място и разумни улеснения” на 13 декември 2022 г. в гр.Баня; включени участници в семинар „Насърчителни мерки за работодатели при наемане на хора с увреждания“ на 19.11. 2022 в гр.Банско.

Индикатор за ефективност:

Степен на постигане:

- Осигуряване на подходящи форми на заетост за хората с увреждания в над 105 предприятия за хора с увреждания;
- Предоставяне на адекватни условия на труд и работна среда в над 105 предприятия;
- Включване в пазара на труда на хора с трайни увреждания с 22 създадени нови работни места;
- Подкрепени над 70 работодатели за хора с увреждания с методическа помощ.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА НСПХУ:

/М.Ангелова/