

**УЧРЕДИТЕЛЕН АКТ  
НА ФОНДАЦИЯ  
с наименование:**

**“Джендър образование, изследвания и технологии”**

**ГЛАВА ПЪРВА**

**СТАТУТ**

Чл.1. (1) Фондация “Джендър образование, изследвания и технологии”, наричана по-нататък в този Акт за краткост *Фондацията*, е юридическо лице с нестопанска цел, учредено на основание чл. 19, ал. 1 от Закона за юридическите лица с нестопанска цел (обнародван в ДВ, бр. 81 от 6.10.2000 г.) за осъществяване на общественополезна дейност. Фондацията е независима, неправителствена, непартийна, религиозно и расово неутрална организация. В своята дейност фондацията се подчинява на законите на Република България, на международните договори и други правни актове, по които България е страна и на разпоредбите на настоящия акт;

(2) Фондацията се учредява на 16.12.2003 г. в Република България с парично дарение в размер на 150 (сто и петдесет) лева общо от пет физически лица, както следва:

Живка Ганева Маринова, ЕГН  
08.09.2000, с адрес София,

30/тридесет/ лева

Велина Станчева Тодорова, ЕГН :  
27.12.2002, с адрес София :

- 30/тридесет/ лева

Мария Петрова Генчева, ЕГН  
15.08.2000, с адрес София,

30/тридесет/ лева

Кристина Хариева Хараланова ЕГН  
28.05.2003, с адрес София,

/тридесет/ лева

Божура Иванова Павлова, ЕГН  
с адрес :

30/тридесет/ лева

(3) Фондацията може да има клонове в Република България и в чужбина;

(4) Фондацията се определя като юридическо лице с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност .

**ВЯРНО С ОРИГИНАЛА**



*Г. Свирин*



## ГЛАВА ВТОРА

Чл.2. (1) Наименованието на Фондацията е "Джендър образование, изследвания и технологии" накратко **ДОИТ** и се изписва на български език, като може да бъде допълнително изписвано на английски език като *Gender Education, Research and Technologies*, накратко **GERT** или на френски език като *Education, Recherche et Technologies pour le Genre* накратко **ERTG**;

(2) Седалището на Фондацията е: Република България, град София.

(3) Адресът на управлението на Фондацията е: Република България, град София, район : Младост, ж.к. Младост 1 бл. 34, ап.12;

Чл.3. Фондацията се учредява за неопределен срок.

## ГЛАВА ТРЕТА

Чл. 4 . Фондацията си поставя следните цели:

- Повишаване на съзнанието на широката общественост и организациите от неправителствения сектор за необходимостта от преодоляване на стереотипите, свързани с пола (джендър стереотипите), които водят до неравнопоставеност на половете на всички нива в обществото;
- Повишаване на толерантността и постигане на осъзнат отказ от насилие във взаимоотношенията между половете;
- Постигане на висока степен на осъзнатост сред младото поколение по въпросите на равнопоставеността и предизвикателствата на патриархалната култура;
- Достигане на висока степен на информираност на широката общественост и по-специално на младото поколение по проблемите на свободата на избор на репродуктивно поведение, репродуктивните права и здраве и световните тенденции в тази област, както и в областта на борбата със СПИН;
- Повишаване на интереса на неправителствените организации и по-специално женските неправителствени организации към овладяване и използване на новите информационни технологии в сферата на социалните дейности и практики;
- Изграждане на застъпнически и професионални мрежи за подпомагане капацитета на женските и социалните неправителствени организации;

Повишаване на съзнанието за възможностите и подпомагане изграждането на мрежи за солидарна икономическа взаимопомощ сред женски групи и групи в неравностойно положение;

Създаване на условия за граждански диалог и коалиране в партньорство с други неправителствени организации на национално и международно ниво за застъпничество по отношение на политики, насърчаващи равнопоставеността между половете;

- Достигане на високо ниво на информираност на широката общественост и организациите от неправителствения сектор с политиките на ООН, Европейския съюз и други международни структури и институции по

ВАРНО С ОРИГИНАЛА

*[Signature]*



отношение на равнопоставеността между половете и във връзка с процеса на присъединяване към ЕС;

- Изграждане на основите на действено самосъзнание и правосъзнание за равните права на жените в обществото и за отстояване и защита срещу дискриминационни практики.

Чл. 5. Фондацията ще работи за постигане на целите, за които е основана, с помощта на следните средства:

А. Като организира и провежда семинари и конференции, и други обучителни, експертни и изследователски форуми;

Б. Като привлича фондове, собственост и доходи, които ще използва за образование и обучение, придобиване на социална и професионална квалификация, подкрепа на развитието на достъпни услуги особено за жени, и деца в неравностойно положение;

В. Като организира и провежда изследвания и проучвания за положението на жените, включително момичетата, в България по отношение на новите технологии, участието им в стопанското развитие, анализ на политиките на пазара на труда и заетостта и равнопоставеността между половете, връзката между икономическото положение и репродуктивното им поведение и нагласи и мерките за намаляване на бедността, и по-конкретно феминизираната бедност, и преодоляване на социалното изключване, особено на отделни маргинализирани групи жени и деца;

Г. Като провежда кампании за подкрепа на политики, насърчаващи толерантността и равнопоставеността между половете, и за промени в образователната система и законодателството на Република България в сферата на равнопоставеността между половете, както и в защита на човешките права на жените и децата;

Д. Като подготвя и лансира активни кампании за борба с насилието;

Е. Като развива активно сътрудничество с организации в Република България и в чужбина, които имат сходни цели.

#### ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

Чл. 6. За постигане целите, за които е създадена, фондацията ще извършва следните дейности с предмет:

А. Организира и осъществява проекти и програми в сферата на привличането на жените към новите технологии и чрез тях в стопанския живот на страната и в пазара на труда;

Б. Организира и провежда научно-практически конференции, срещи, кръгли маси и семинари с участието на обществени организации, практикуващи специалисти и представители на централни и местни държавни органи;

В. Разработва или подпомага разработването на програми за джендър обучение и обучение по правата на човека на работници, предприемачи собственици на предприятия, на представители на държавната администрация, образователните институции и учащи се във всички степени учебни заведения и на активисти.

Г. Проучва съществуващия модел и допринася за изграждането на нов модел на сътрудничество между неправителствения сектор и държавните институции с цел

ВЕРНО С ОРИГИНАЛА



2



ефективна подкрепа на жените в осъществяването от тях дейности в дома и извън него, с оглед изграждането на баланс между задълженията им на работа и в семейството;

Д. Създава, развива и поддържа партньорска мрежа с други юридически лица с нестопанска цел, които си поставят цели, близки с и/или допълващи тези на Фондацията, за осъществяването на съвместни проекти, както на национално равнище, така и в региона на Югоизточна Европа и в страните членки или кандидатки за членство в Европейския съюз;

Е. Организира и участва в национални и международни семинари и конференции по теми, свързани с равнопоставеността и толерантността между половете, ненасилието, правата на децата, репродуктивните и сексуални права на жените и младежите, насърчаване участието на жените на пазара на труда и в процеса на взимане на решения;

Ж. Подготвя, издава и разпространява материали, свързани с целите и дейността си;

З. Информира за програмите и проектите, които осъществява;

И. Организира други дейности по решение на Управителния съвет.

Й. Организира и финансира други разрешени от закона дейности, свързани с целите на Фондацията.

Чл. 7. (1) Фондацията може в допълнение на и във връзка с основната си дейност, при условие, че всички получени приходи бъдат изразходвани за постигане на нестопанските цели на организацията в полза на обществото да се ангажира със следните допълнителни и опосредстващи постигането на целите стопански дейности:

А. Предоставяне на консултантска помощ и техническа експертиза, извършване на анализи и изследвания, свързани с целите на Фондацията, срещу заплащане;

Б. Предоставяне на консултантски услуги и участие в търгове за предоставяне на консултантски услуги в сферата на социалната дейност, образованието, подкрепата на социалната интеграция на индивиди, подкрепата на социално уязвими групи, преимуществено социално уязвими или маргинализирани жени и деца;

В. Организиране и провеждане на платени семинари, обучения и други форми, подпомагащи развитието на гражданското общество и целевите групи, към които е насочена дейността на Фондацията;

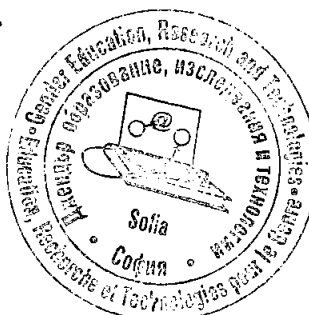
Г. Изработване, публикуване и разпространение на материали, книги и брошури, спомагащи за постигането на целите на Фондацията;

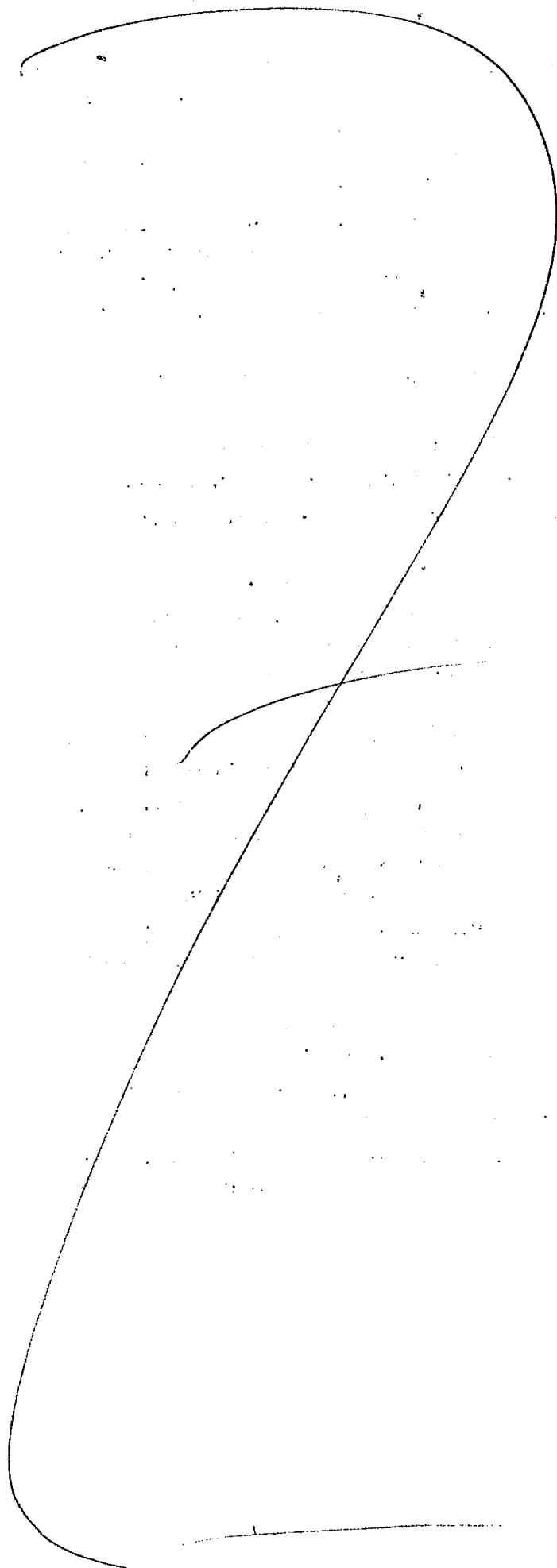
Д. Предоставяне на конферентни, преводачески, технически и офис-услуги, свързани с предмета на основната дейност на Фондацията;

Е. Други разрешени от закона дейности, които допринасят за изпълнението на целите и програмите на Фондацията, самостоятелно или съвместно с други юридически лица.

(2) Фондацията не разпределя дивиденди.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА





## ГЛАВА ПЕТА

Чл. 8. Имуществото на Фондацията към момента на учредяването ѝ се състои от дарените средства от петте основателки, които възлизат на 150 (сто и петдесет) лева, като списъкът на учредителите е приложен като неотменна част от настоящия Акт.

Чл. 9. (1) Фондацията набира необходимите за дейността си средства от:

А. Първоначалното дарение, други дарения, наследства, целеви и други доброволни вноски от български и чуждестранни физически и юридически лица;

Б. Приходи от управлението на собствеността на Фондацията;

В. Приходи от допълнителна стопанска дейност на Фондацията;

(2) Дарения в полза на Фондацията могат да бъдат финансови средства, движимо и недвижимо имущество, право на интелектуална собственост, авторски права, ценни книжа и акции. Фондацията води Регистър на направените дарения. Дарителите имат право да получат Сертификат за акта на дарение.

(3) Фондацията може да откаже получаването на дарение, ако условията за дарение са неприемливи за организацията или противоречат на целите, за изпълнението на които Фондацията е основана;

Чл. 10. (1) С решение на Управителния съвет Фондацията може да инвестира финансови средства под формата на банкови депозити, в търговски компании, движима и недвижима собственост, като тези инвестиции се правят, за да гарантира дейността на организацията по изпълнение на поставените цели, за да се запази и умножи нейното имущество.

(2) Фондацията може да образува или да участва в търговски фирми, но не се допуска дялово участие в дружество с неограничена отговорност.

(3) Изразходването на средства и разпореждането със собствеността на Фондацията става с решение на Управителния съвет преимуществено за постигане на нестопанските цели на Фондацията.

## ГЛАВА ШЕСТА

### УСТРОЙСТВО И ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

Чл. 11. Органите на управление на Фондацията са Управителният съвет и Изпълнителният директор.

Чл. 12. (1) Управителният съвет е колективен върховен орган на управление на Фондацията.

(2) Управителният съвет /УС/ се състои от най-малко три и не повече от девет местни или чуждестранни, физически или юридически лица. Управителният съвет избира един Председател на Управителния съвет.

(3) Първият Управителен съвет е в състав:

Велина Станчева Тодорова, ЕГН  
адрес София

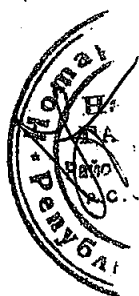
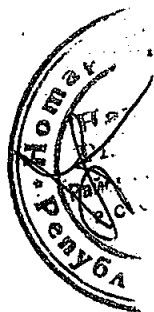
Кристина Хариева Хараланова ЕГН  
адрес София,

Росен Атанасов Неделиев, ЕГН  
с адрес София,

НО С ОРИГИНАЛА



2



Живка Ганева Маринова, ЕГН  
адрес София,

(3) С решение на Управителния съвет на Фондацията, прието с единодушие могат да бъдат избирани нови членове на Управителния съвет. Предложение за приемане на нови членове може да прави всеки член на съвета.

(4) За членове на УС могат да бъдат избирани само лица или организации с доказано добра обществена репутация от уважавани дарителски среди, както и местни и чуждестранни физически и юридически лица, които споделят целите на организацията и желаят да работят за постигането им.

(5) УС може да освободи член на съвета с мнозинство от гласовете на всички негови членове като предложеният за освобождаване член не гласува. При това съветът задължително със същото мнозинство следва да се произнесе за освобождаване или неосвобождаване от отговорност на освободеното от членство в съвета лице.

Чл. 13. (1) Управителният съвет провежда заседанията си най-малко два пъти годишно. Заседанията се свикват от Председателя на Управителния съвет, а в случай на неговото/нейното отсъствие от негов/неин заместник. Всички членове на Управителния съвет се уведомяват писмено от Председателя за свиканите заседания с препоръчана поща, по факс или електронна поща. Съобщенията за насроченото заседание следва да се получат от членовете на Управителния съвет не по-късно от една седмица преди датата на заседанието.

(2) При всички заседания на Управителния съвет се изисква присъствие на половината от членовете му като необходимо и достатъчно условие за формиране на кворум за вземане на решения. За решения относно разпореждане с имущество, определяне на реда за извършване на дейността на фондацията и за ликвидация както и тези по чл. 12 ал. 5 тук по-горе е необходимо мнозинство от всички членове на УС. УС избира Изпълнителен директор с единодушие на всички членове на съвета. В случай, че за Изпълнителен директор бъде предложено и избрано лице, член на съвета, то с избора му за Изпълнителен директор то автоматично губи качеството си на член на съвета.

При липса на кворум събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и може да се проведе колкото и членове да присъстват или се определят като присъстващи съгласно ал. 3 по-долу. Изпълнителният директор и/или друго лице може да бъде поканен да присъства на заседание на Управителния съвет с право на съвещателен глас.

(3) Присъстващо е и лице, с което има двустранна телефонна връзка или друга връзка, гарантираща установяване на самоличността му и позволяваща участието му в обсъждането и вземането на решения. Гласуването на този член се удостоверява в Протокола на заседанието от председателстващия заседанието.

(4) Управителният съвет може да взема решения и без да бъде проведено заседание, ако всички членове на Управителния съвет подписат Протокола за взетото решение без забележки и възражения.

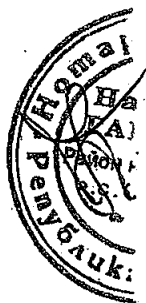
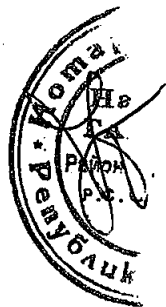
(5) Всеки член на Управителния съвет има право на един глас. Лице, навършило пълнолетие, може да представлява на заседанията на Управителния съвет не повече от трима членове, ако е упълномощено за това писмено. Не се

СЪГЛАСНО С ОРИГИНАЛА

*[Signature]*



2



допуска упълномощаване от упълномощени. Фондацията следва да води Протоколна книга за заседанията на Управителния съвет.

(6) Всеки член на Управителния съвет може да подаде във всеки един момент заявление до Председателя за прекратяване на членството си в Управителния съвет. Участието на членовете на Управителния съвет с право на съвещателен глас се счита за прекратено с освобождаването им от длъжност или по друга причина, поради която губят правото си да участват в Управителния съвет с право на съвещателен глас. Всеки член може да бъде освободен с мнозинство от Управителния съвет, с или без причина.

Чл. 14. (1) Управителният съвет на Фондацията като колективен върховен орган на Фондацията има следните права и задължения:

1. приема, допълва или изменя Акта;
2. избира и освобождава членове на Управителния съвет;
3. избира и освобождава Изпълнителния директор и определя правомощията му;
4. определя реда за извършване на дейността на фондацията;
5. въз основа на актуалните приоритетни цели приема основните насоки и годишната програма за действие на Фондацията;
6. приема годишния бюджет на Фондацията, според който се разпределят средствата, с които разполага, за постигане на приоритетите ѝ;
7. приема доклада за дейността на Изпълнителния директор;
8. управлява, придобива и се разпорежда с имуществото на Фондацията;
9. взема решение за откриване и закриване на клонове;
10. взема решение за участие в други организации;
11. взема решение за дългосрочно сътрудничество с други партньори;
12. взема решение за преобразуване или ликвидация на Фондацията;
13. взема решения и по въпроси, които надхвърлят обичайната дейност на Фондацията;
14. приема други вътрешни актове, в това число и такива, които се изискват от законодателството;
15. отменя решения на Изпълнителния директор, които противоречат на закона, устава или други вътрешни актове;
16. назначава ликвидатор;

(2) Решенията се приемат с обикновено мнозинство на членовете, които присъстват на заседанието, освен изброените в т. 2, 3 и от 7 до 10 включително, които ще се приемат с единодушие на всички членове на Управителния съвет. Решенията по т. 1 и т. 6 изискват квалифицирано мнозинство от 2/3 на присъстващите членове.

(3) В определени случаи по своя преценка Управителният съвет на Фондацията може да делегира определени компетенции на Изпълнителния директор по т. 11 и т. 14 от ал. 1 по-горе.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

*[Signature]*



2



Чл. 15. (1) Изпълнителният директор представлява Фондацията и изпълнява всички дейности, свързани с управлението на ежедневната дейност на Фондацията и решенията на УС на фондацията.

(2) Изпълнителният директор има следните права и задължения:

1. организира, контролира и носи отговорност за изпълнението на решенията на Управителния съвет;
2. подготвя икономически и други програми за набиране на финансови средства за Фондацията;
3. след консултации с Управителния съвет определя персонала на фондацията, подписва, изменя или прекратява трудови и други договори;
4. назначава независим одит в изпълнение на чл. 19 по-долу;
5. Изготвя и представя на УС годишния отчет за дейността на Фондацията.

## ГЛАВА СЕДМА

Чл. 16. Фондацията се представлява от Председателя на Управителния съвет и от Изпълнителния директор заедно или по отделно.

## ГЛАВА ОСМА

### ПРЕКРАТЯВАНЕ

Чл. 17. (1) Съгласно чл. 13 от ЗЮЛНЦ Фондацията може да се прекратява:

1. по решение на Управителния съвет;
2. с решение на Окръжния съд по седалището на юридическото лице в случай, че последното не е установено според изискванията на закона или когато Фондацията се ангажира с противозаконна, аморална дейност или ако изпадне в несъстоятелност;

(2) При прекратяване на Фондацията като юридическо лице Управителният съвет назначава ликвидатор, който да изпълни процедурите по ликвидация по реда на чл. 43 и чл. 44 от ЗЮЛНЦ.

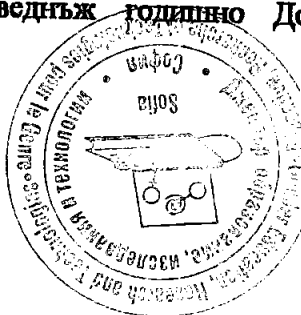
(3) При прекратяване дейността на Фондацията, след удовлетворение на всички евентуални задължения към държавните, обществените и други институции и частни лица, останалото налично имущество се предоставя на организация със сходен предмет на дейност.

## ГЛАВА ДЕВЕТА

Чл. 18. (1) Дейността и счетоводните книги на Фондацията подлежат на ежегодна проверка от независим одит.

(2) Изпълнителният директор подготвя веднъж годишно Доклад за дейността на Фондацията, който съдържа следното:

ВАРНО С ОРИГИНАЛА



*[Faint, mostly illegible text covering the majority of the page, possibly a list or report.]*





1. информация за осъществяваните дейности на Фондацията и финансов отчет за средствата, които са изразходвани по тях;
2. обвързаността на осъществяваните дейности с приетите програми за действие съобразно целите на фондацията и постигнатите резултати от тези дейности;
3. отчет за размера на имуществените дарения през изтеклата година и приходите от други дейности по набиране на средства;
4. отчет за финансовите резултати от дейността на фондацията.

Съобщение за изготвяне Доклада на Фондацията, за мястото, времето и начина за запознаване с него, се публикува в бюлетина на Централния регистър.

(3) До 31 май на всяка календарна година Изпълнителният директор предоставя на Централния регистър следните документи, които се отнасят до дейността на Фондацията през изтеклата година:

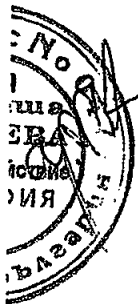
1. препис от съдебните решения по регистрацията или промяна на регистрацията;
2. списък на лицата от Управителния съвет;
3. отчет за дейността, осъществена в обществена полза;
4. заверен от независим одит финансов отчет на Фондацията или Доклад за финансовите резултати от дейността на Фондацията;
5. Годишния доклад, съгласно чл. 19 (2) по-горе;
6. декларация за дължими данъци, такси, мита и други публични вземания;
7. изменения на Учредителния акт.

Чл. 19. (1) В случаите, за които не могат да се приложат разпоредбите на този акт, се прилагат законовите разпоредби.

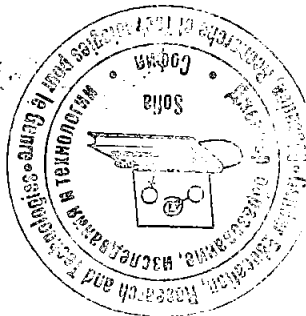
(2) Този Учредителен акт беше съгласуван с разпоредбите на ЗЮЛНЦ на Република България и приет на Учредителното събрание на Фондацията, което се състоя на 15.12.2003 г. в София, Република България, за което всички учредители се подписаха.

Учредители:

Живка Ганева Маринова,  
Велина Станчева Тодорова,  
Мария Петрова Генчева,  
Кристина Хариева Хараланова,  
Божура Иванова Павлова

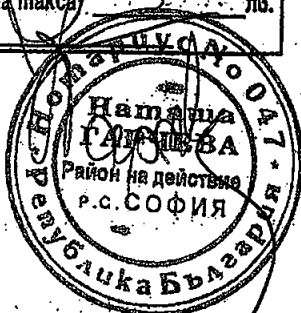


ВЯРНО С ОРИГИНАЛА



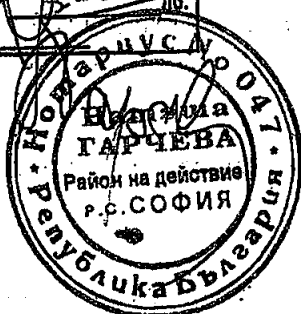
На 18.12.2003 г. **НАТАША ГАРЧЕВА**  
 нотариус в район - Районен съд гр. СОФИЯ  
 Рег. No 047 на Нотариалната камера, удостоверявам  
 подписите върху този документ, положени от:  
Кристина Кариева Караманова  
 с местожителство гр.(с.): София  
 Рег. No 3864 Събрана такса 8.00 лв.  
 Нотариус:

18.12.2003

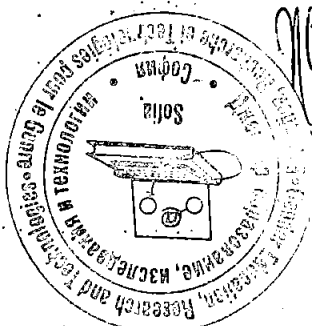


На 19.12.2003 г. **НАТАША ГАРЧЕВА**  
 нотариус в район - Районен съд гр. СОФИЯ  
 Рег. No 047 на Нотариалната камера, удостоверявам  
 подписите върху този документ, положени от:  
Бонцгра Иванова Павлова  
 с местожителство гр.(с.): София  
 Рег. No 3893 - Събрана такса 3.00 лв.  
 Нотариус:

19.12.2003



**ВЯРНО С ОРИГИНАЛА**



На 22.12.2003 г. **НАТАША ГАРЧЕВА**  
 нотариус в район - Районен съд гр. СОФИЯ  
 Рег. No 047 на Нотариалната камера, удостоверявам  
 подписите върху този документ, положени от:  
Милва Генчева Маринова, Мария  
Петриво Генчева Велика, Станкева Георгиева  
 с местожителство гр.(с.): София  
 Рег. No 3902 - Събрана такса 1.00 лв.  
 Нотариус:

22.12.2003



*Милва, Мария, Велика*