През отчетната година коефициентът нетен дълг/собствен капитал (gearing) се повиши с 4,0 процентни пункта до 45,5 % (предходна година: 49,5 %). Определението за нетен дълг беше променено към 31 декември 2019 г. и вече включва и нетекущи деривативни финансови инструменти с положителна справедлива стойност от 31,1 млн. € (предходна година: 44,1). Стойността от предходната година е коригирана съответно.

Консолидиран счетоводен баланс (кратка форма)

млн. €	31 декември 2018	31 декември 2019	Част от общата сума на счетоводния баланс 2019 г.
Активи			
Нематериални активи и имоти, машини и съоръжения	24 782	**26 713**	69 %
Финансови активи	2 107	**2 128**	6%
Други нетекущи активи	1 403	**1 420**	4%
Текущи активи	7 412	**8 311**	22 %
Активи за продажба	79	**16**	0%
Обща сума на счетоводния баланс	35 783	**38 589**	100 %
Собствен капитал и пасиви			
Собствен капитал на акционерите и неконтролиращи участия	16 822	**18 504**	48 %
Нетекущи пасиви	12 697	**12 693**	33 %
Текущи пасиви	6 254	**7 390**	19 %
Пасиви, свързани с активи за продажба	11	**1**	0%
Обща сума на счетоводния баланс	35 783	**38 589**	100 %

Основни финансови коефициенти

	2018	2019
Активи и структура на капитала		
Собствен капитал / обща сума на счетоводния баланс		**48,0 %**
Нетен дълг 1) / обща сума на счетоводния баланс	23,3 %	**21,8 %**
Собствен капитал + нетекущи пасиви / дълготрайни активи	109,8 %	**108,2 %**
Gearing (нетен дълг / собствен капитал)[1]	49,5 %	**45,5 %**
Доходи от акция		
Доходи от акция в €	5,76	**5,50**
Рентабилност		
Доходност на общия размер на активите преди данъци 2)		**5,1 %**
Възвръщаемост на собствения капитал 3)	7,7 %	**6,9 %**
Рентабилност на приходите 4)	7,2 %	**6,8 %**

1) Променено поради коригирано определение на нетния дълг
2) Резултат преди данъци от продължаващи операции + разходи за лихви / обща балансова сума
3) Нетни доходи от продължаващи операции / собствен капитал
4) Нетни доходи от продължаващи операции / приходи

Капиталова ефективност

Цел на ХайделбергЦимент е да постигне възвръщаемост на инвестирания капитал (ROIC), равен минимално на среднопретеглената цена на капитала (WACC). ХайделбергЦимент дефинира последната като средна претеглена, специфична за страната стойност на капитала. Претеглянето се базира на инвестирания капитал. Специфичният риск на компанията и структурата на капитала на ХайделбергЦимент, както и различните рискове в страната се вземат предвид при определяне на стойността на капитала. Претеглената средна величина (средна стойност) от последните четири тримесечия се използва за изчисляване на среднопретеглената цена на капитала.

Според ХайделбергЦимент среднопретеглената цена на капитала, участваща при оценяване на капиталовата ефективност, възлезе на 6,6 % през 2019 г. (предходна година: 6,3 %). Увеличението на среднопретеглената цена по-конкретно е резултат от повишението на капиталовите разходи. Възвръщаемостта на инвестирания капитал беше 6,9% за 2019 г. (предходна година: 6,9%). Подробното изчисление е показано в следващата таблица. През 2019 г. ХайделбергЦимент още веднъж спечели значителна премия върху стойността на капитала си.

Възвръщаемост на инвестирания капитал (ROIC)

млн. €	2018 [1]	2019
Резултат от текущи операции	2 009,6	**2 186,3**
Платени подоходни данъци	-260,8	**-294,1**
Общо	1 748,8	**1 892,2**
Собствен капитал (вкл. неконтролни участия)	16 821,7	**18 504,4**
Нетен дълг	8 323,3	**8 410,4**
Задължения от миноритарно участие с право на обратно изкупуване	-83,4	**-63,7**
Инвестиран капитал	25 061,7	**26 851,1**
Средна стойност на инвестирания капитал (за последните четири тримесечия)	25 481,2	**27 455,5**
Възвръщаемост на инвестирания капитал (ROIC)	6,9 %	**6,9 %**

1) Сумите за 2018 г. са преизчислени, вж. Бележките: Други промени, страница 119 f.

Финансово управление на Групата

Финансови принципи и цели

Целта на външното финансиране и запазване на ликвидността е да се осигури достатъчна ликвидност за Групата по всяко време.

Външната ни финансова гъвкавост се гарантира главно от капиталовите пазари и група големи международни банки.

В Групата се прилага принципът на вътрешно финансиране, т.е. нуждите от финансиране на дъщерните компании, където е възможно, се покриват от вътрешни заемни отношения.

Компаниите от Групата използват или ликвидните излишъци от други дъщерни компании във фондове с налични средства, или им се отпускат вътрешногрупови заеми от ХЦ Финанс Люксембург С.А. или ХайделбергЦимент АГ. През 2019 г. нашите дъщерни компании бяха финансирани съгласно този принцип главно от финансовата ни компания ХайделбергЦимент Финанс Люксембург С.А. (HC Finance Luxembourg S.A.) със седалище в Люксембург.

В някои случаи Финансовият отдел на Групата също урежда кредитни линии за дъщерни компании с местни банки за премахване на юридически, данъчни или други условия. Местното финансиране се използва основно за малки обеми.

Следващата таблица показва новите емисии и погасявания на ХайделбергЦимент Груп през 2019 г.

Нови емисии и погасявания на ХайделбергЦимент Груп

Транзакция	Дата на офериране	Срок	Дата на падеж	Номинална стойност	Доходност
Изплащане	08-08-2019	10 години	30-03-2029	86 млн. €	1,00 %
Нова емисия	01-07-2019	8,5 години	01-12-2027	750 млн. €	1,13 %
Амортизация	2016-06-24	7 години	2023-06-30	19,2 млн. €	1,29 %
Погасяване	2014-03-12	5 години	2019-03-12	500 млн. €	2,25 %
Погасяване	2009-10-21	10 години	2019-10-31	500 млн. €	8,50 %

Следващите таблици показват финансовите задължения на ХайделбергЦимент Груп към 31 декември 2019 г.

Облигации за плащане

Емитент (млн.€)	Номинална стойност	Балансова стойност	Купонна ставка в %	Дата на офериране	Дата на падеж	ISIN (Международен идентификационен номер на ценните книжа)
Италчементи Финанс С.А.	750,0	789,5	5,375	2010-03-19	2020-03-19	XS0496716282
ХЦ Финанс Люксембург С.А.	750,0	763,0	7,500	2010-01-19	2020-04-03	XS0478803355
ХЦ Финанс Люксембург С.А.	300,0	303,9	3,250	2013-10-24	2020-10-21	XS0985874543
ХЦ Финанс Люксембург С.А.	750,0	752,7	0,500	2017-01-18	2021-01-18	XS1549372420
ХЦ Финанс Люксембург С.А.	500,0	509,9	3,250	2013-12-12	2021-10-21	XS1002933072
ХЦ Финанс Люксембург С.А.	750,0	754,1	0,500	2018-08-09	2022-08-09	XS1863994981
ХайделбергЦимент АГ	1 000,0	1 012,9	2,250	2016-03-30	2023-03-30	XS1387174375
ХайделбергЦимент АГ	750,0	753,5	2,250	2016-06-03	2024-06-03	XS1425274484
ХайделбергЦимент АГ	1 000,0	1 002,0	1,500	2016-12-07	2025-02-07	XS1529515584
ХЦ Финанс Люксембург С.А.	1 000,0	1 007,3	1,625	2017-04-04	2026-04-07	XS1589806907
ХЦ Финанс Люксембург С.А.	500,0	498,6	1,500	2017-06-14	2027-06-14	XS1629387462
ХЦ Финанс Люксембург С.А.	750,0	739,6	1,125	01-07-2019	01-12-2027	XS2018637327
ХЦ Финанс Люксембург С.А.	750,0	749,8	1,750	2018-04-24	2028-04-24	XS1810653540
Общо		**9 636,8**				

Банкови заеми

Емитент (млн.€)	Номинална стойност	Балансова стойност	Купонна ставка в %	Дата на офериране	Дата на падеж
Дългови сертификати					
ХайделбергЦимент АГ	360,5	366,1	1,850	2016-01-20	2022-01-20
Синдикирана линия					
ХайделбергЦимент АГ	3,5	-4,1		2018-01-12	10-01-2025
Заем, промотиран от KfW					
ХайделбергЦимент АГ		67,2	1,290	2016-06-24	2023-06-30
Заем, промотиран от Европейска инвестиционна банка					
ХайделбергЦимент АГ	180,0	179,9		2018-01-04	2023-01-04
Заем, промотиран от KfW					
ХайделбергЦимент АГ		86,0	1,000	08-08-2019	30-03-2029
Други					
Други компании в Групата		184,6			
Общо		**879,6**			

Други лихвоносни пасиви

Емитент (млн.€)	Балансова стойност
Задължения по финансов лизинг	
ХайделбергЦимент Груп	1 285,7
Деривативни финансови инструменти	
ХайделбергЦимент Груп	50,3
Други	
ХайделбергЦимент Груп	111,7
Общо	**1 447,7**

Неконтролни участия с опции с право на продажба

млн. €	Балансова стойност
Участия без контролен дял с опции с право на продажба	63,7
Общо	**63,7**

Финансови мерки

През 2019 г. събрахме капитал на капиталовия пазар при благоприятни условия чрез емитиране на една облигация по Програмата за необезпечени средносрочни еврооблигации (EMTN) за 10 млрд. €. Емисията беше стартирана на 1 април с облигация от 750 млн. € и срок от осем години и половина, приключващ на 1 декември 2027 г. Облигацията носи фиксиран купон от 1,125 % годишно. Цената на емисията беше на 99,127 %, което доведе до доходност до погасяване от 1,235 %. Постъпленията от емисията от еврооблигации бяха използвани за целите на общото корпоративно финансиране и за рефинансиране на падежите.

Освен това средствата от промотирания заем от 86 млн. € от Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) бяха получени на 8 август 2019 г. Тези средства бяха инвестирани в изграждането на новото седалище на ХайделбергЦимент Груп в Хайделберг като част от програмата за енергийна ефективност на KfW. Благодарение на структурните и техническите мерки за подобряване на енергийната ефективност, както и използването на възобновяеми енергийни източници, новото седалище на Групата отговаря на енергийния стандарт за енергийно ефективна жилищна сграда на KfW, характеризираща се с ниско потребление на енергия и намалени емисии на CO_2.

Револвиращият синдикиран кредитен инструмент от 3 млрд. € беше наличен като ликвиден резерв. Към 31 декември 2019 г. едва 127,9 млн. € бяха изтеглени от инструмента. Свободната кредитна линия беше в размер на 2 872,1 млн. € в края на 2019 г. (вж. следващата таблица). На 15 ноември беше използвана втората опция за удължаване на срока на кредита с една година до януари 2025 г. Като цяло, по този начин се гарантира, че всички компании от Групата имат достатъчно свобода за усвояване на кредити, както и за акредитиви и гаранции, които да им дадат възможност за успешно финансиране на оперативната дейност и новите инвестиции.

Кредитна линия

млн. €	31 декември 2019
Синдикиран кредитен инструмент (SFA)	3 000,0
Усвояване (парични средства)	3,5
Усвояване (гаранция)	124,4
Свободна кредитна линия	**2 872,1**

Съгласно условията на облигациите, емитирани през 2010 г., съществува ограничение за реализирането на допълнителен дълг, ако консолидираният коефициент на покритие (т.е. съотношението между съвкупния размер на брутната оперативна печалба /EBITDA/ и съвкупния размер на консолидираните разходи за лихви) на ХайделбергЦимент Груп е под 2. Тази уговорка е преустановена за другите облигации и дългови сертификати поради рейтинга на инвестиционно ниво. Консолидираната брутната оперативна печалба от 3 491 млн. € и консолидираните разходи за лихви от 321 млн. € са изчислени на проформа база в съответствие с условията на облигациите. В края на 2019 г. консолидираният коефициент на покритие беше в размер на 10,87. Поради прилагането за пръв път на МСФО 16 през 2019 г., нетният дълг нарасна през отчетната година с 0,1 млрд. € и беше в размер на 8,4 млрд. € (предходна година: 8,3) към 31 декември 2019 г. Като изключим МСФО 16, нетният дълг се понижи с 1,2 млрд. €. Динамичният коефициент на дела на заемни средства достигна 2,3x (предходна година: 2,7x).

Следващата таблица показва главните ликвидни инструменти към 31 декември 2019 г.

Ликвидни инструменти

млн. €	31 декември 2019
Парични средства и парични еквиваленти	3 541,5
Ликвидни финансови инвестиции и деривативни финансови инструменти	75,9
Свободна кредитна линия	2 872,1
Свободна ликвидност	**6 489,5**

Освен това увеличихме нашата Програма за емитиране на евро ценни книжа от 1,5 млрд. € до 2 млрд. € през 2019 г. Бяхме в състояние успешно да продължим емисионната дейност на паричния пазар и емитирахме чрез тази програма общ обем от 2,3 млрд. € в хода на 2019 г. В края на годината емисионната дейност по Програмата за емитиране на ценни книжа постепенно беше намалена, за да се ограничи свръхликвидността в края на годината. Към 31 декември 2019 г. от издадените от ХайделбергЦимент АГ не останаха търговски книжа за продажба. Синдикираната кредитна линия от 3 млрд. € служи като резервна линия.

Рейтинг

През финансовата 2019 г. кредитният рейтинг на компанията от рейтинговите агенции Moody's Investors Service и Fitch Ratings остана стабилен съответно на Baa3 и BBB-. На 18 юли 2019 г. S&P Global Ratings повиши перспективата за кредитния ни рейтинг до положителна, докато тя остана положителна при Moody's Investors Service и стабилна при Fitch Ratings.

Рейтинги към 31 декември 2019 г.

Рейтингова агенция	Дългосрочен рейтинг	Перспектива	Краткосрочен рейтинг
Moody's Investors Service	Baa3	положителн	P-3
Fitch Ratings	BBB-	стабилна	F3
S&P Global Ratings	BBB-	положителн	A-3

Отчети за ХайделбергЦимент АГ

В допълнение към отчитане на управлението на Групата по-долу е описано развитието на дружеството майка. За разлика от консолидираните финансови отчети, годишните финансови отчети на ХайделбергЦимент АГ се изготвят съгласно търговското законодателство на Германия. Докладът за управлението на ХайделбергЦимент АГ е комбиниран с този на ХайделбергЦимент Груп в съответствие с раздел 315(3) от Търговския кодекс на Германия (Handelsgesetzbuch, HGB), тъй като бизнес тенденцията, икономическата позиция и бъдещите възможности и рискове на дружеството майка са тясно свързани с Групата заради общата им дейност в бизнеса със строителни материали.

Като компания, притежаваща контролния пакет акции, ХайделбергЦимент АГ играе водеща роля в ХайделбергЦимент Груп. Тя е оперативно активна и в бизнес направлението за цимент в Германия с единадесет циментови и дробилни заводи. Резултатите на ХайделбергЦимент АГ се влияят значително от нейните пряко или непряко притежавани дъщерни дружества и участия.

Бизнес развитието на ХайделбергЦимент АГ е обект на същите рискове и възможности като пред бизнес развитието на Групата. По отношение на финансирането, ХайделбергЦимент АГ играе ключовата роля в Групата. Благодарение на връзките между ХайделбергЦимент АГ и нейните дъщерни дружества, както и нейното важно място в Групата, перспективата за Групата до голяма степен отразява и очакванията за самата компания. Следователно отчетите в Комплексния доклад за управлението се отнасят еднакво за Групата и ХайделбергЦимент АГ.

Приходите от бизнес направлението за цимент се увеличиха с 6,6 % до 629 млн. € (предходна година: 590). Това увеличение се дължи главно на доброто развитие на строителната дейност в Германия през финансовата година. Общите приходи на ХайделбергЦимент АГ нараснаха със 102 млн. € до 872 млн. € (предходна година: 770). Това нарастване се дължи основно на вътрешногруповите услуги на стойност 177 млн. € (предходна година: 168), предоставени от ХайделбергЦимент АГ. В допълнение, приходите от стоки, закупени с цел препродажба, нараснаха значително спрямо предходната година в резултат на вътрешногруповата обработка на сделки за търговия с емисии. Както умереното увеличение на приходите от цимент в сравнение с предходната година, така и покачването на таксите за услуги в рамките на Групата са в съответствие с прогнозата ни от 2018 г. Коригирана за влиянието от извънредни събития, произтичащи от провизии за рискове през предходни години и повишения на стойността на финансовите активи през 2019 г., както и частично възстановяване на провизиите за рискове, печалбата за финансовата година беше на нивото от предходната година.

Разходите за суровини, консумативи и доставки се увеличиха с 65 млн. € в сравнение с предходната година. Това се дължеше предимно на сделките за търговия с емисии в рамките на Групата.

Другите оперативни доходи се увеличиха с 11 млн. € до 38 млн. € (предходна година: 27). Поради постоянно високите изисквания, свързани с водещата роля на компанията в Групата, броят на служителите на ХайделбергЦимент АГ леко се увеличи. Разходите за персонала нараснаха с 9 млн. € до 241 млн. € (предходна година: 232). Другите оперативни разходи спаднаха с 136 млн. € до 290 млн. € (предходна година: 426). Като цяло, оперативната печалба (EBIT) се увеличи със 171 млн. € и достигна до 5 млн. € (предходна година: -166). Това беше в резултат главно на значителното понижение на разходите от допълнението към провизиите за рискове. Резултатите от участията се повишиха с 36 млн. € до 33 млн. € (предходна година: -3).

Доходите от заеми се увеличиха с 14 млн. € до 66 млн. € (предходна година: 52). Другите доходи от лихви и др. подобни намаляха с 64 млн. € до 187 млн. € (предходна година: 251). Разходите за лихви и др. подобни нараснаха с 3 млн. € до 295 млн. € (предходна година: 292). Изменението на другите доходи от лихви и др. подобни, както и разходите за лихви и др. подобни, се дължи главно на по-интензивните вътрешни банкови дейности.

Чрез вътрешните банкови дейности финансовите мерки на дъщерните дружества доведоха до валутни позиции, хеджирани с външни валутни операции, които са подходящи по отношение на срокове за погасяване и суми. Тъй като тези хеджинг сделките по правило не се свързват с никакви оценъчни единици, могат да възникнат печалби или загуби от валутни курсове и лихви. В съответствие с принципа за безпристрастност, провизиите за рискове, произтичащи от хеджинг сделки, бяха признати в края на годината до степента на отрицателните пазарни стойности от 25 млн. €. Положителните пазарни стойности от 29 млн. € не се признават като активи. Резултатът от валутните курсове за финансовата 2019 година възлизаше на -8 млн. € (предходна година: 16).

Възстановяването на загубите от обезценка достигнаха 70 млн. € и отписаните суми от финансови активи бяха на обща стойност 4 млн. € през финансовата 2019 година. Разходите за подоходни данъци в размер на 16 млн. € (предходна година: 58) са в резултат от данъците за отчетната година. През предходната година бяха направени корекции, свързани конкретно с одит на компанията за периода на оценяване на данъчните 2012 до 2015 години. Печалбата за финансовата 2019 г. възлезе на 35 млн. € (предходна година: загуба от -204), докато печалбата по балансовия отчет беше 445 млн. € (предходна година: 427).

Общата сума на балансовия отчет се увеличи с 0,5 млрд. € в сравнение с предходната година и достигна 26,9 млрд. € (предходна година: 26,4).

По отношение на активите инвестициите в дъщерни дружества се увеличиха със 70 млн. €, главно в резултат на увеличаване на стойността на акциите.

Заемите към дъщерни дружества останаха почти непроменени на равнището от предходната година: 1,7 млрд. €. Съответно финансовите активи също останаха на нивото си от предходната година: 23,1 млрд. €. Общата стойност на дълготрайните активи нарасна до 23,8 млрд. € (предходна година: 23,7). Материалните запаси се увеличиха с 18 млн. € до 84 млн. € (предходна година: 66). В допълнение към увеличението на суровините, консумативите и доставките, поради повишените запаси от резервни части в резултат на инвестициите, този растеж се дължи по-специално на допълнителните покупки в рамките на Групата на права за емисии на CO_2. Търговските вземания бяха малко под нивото от предходната година на стойност 8,2 млн. € (предходна година: 8,4). Вземанията и други активи намаляха до 1,3 млрд. € (предходна година: 1,5). Това се дължи основно на спада на вземанията от дъщерните дружества до 1,2 млрд. € (предходна година: 1,5). Паричните средства и паричните еквиваленти се увеличиха със 559 млн. € до 1,7 млрд. € (предходна година: 1,1).

По отношение на собствения капитал и задълженията, собственият капитал спадна до 12,4 млрд. € (предходна година: 12,8), до голяма степен заради разпределението на дивидентите. Провизиите се понижиха леко в сравнение с предходната година до 0,6 млрд. € (предходна година: 0,7). Пасивите се увеличиха с 0,9 млрд. € и достигнаха 13,9 млрд. € (предходна година: 13,0).

За 2020 г. очакваме приходите от цимент леко да се повишат. Очакваме и приходите от вътрешногрупови услуги да нараснат умерено в резултат на по-нататъшно увеличаване на задачите в контекста на водещата роля на ХайделбергЦимент АГ в рамките на Групата. Общата стойност на приходите на ХайделбергЦимент АГ през 2020 г. следователно леко ще се увеличи. Резултатът за финансовата 2020 година се очаква да достигне нивото от 2019 г. поради слабо увеличените цени за суровини, консумативи и доставки.

Оценка на икономическата ситуация от ръководството на Групата

Финансовата 2019 година се разви положително за ХайделбергЦимент, въпреки че условията останаха предизвикателни. Силната конкуренция в развиващите се страни, различното развитие на търсенето в регионите на Групата и нашата стратегия за приоритизиране на увеличението на цените пред растежа на обемите доведоха до лек спад на обемите на продажбите както в бизнес направлението за цимент, така и за агрегати. В противовес на това обемите на продажбите с готова бетонна смес леко се увеличиха, като се регистрира значителен скок в доставките на асфалт. Като цяло развитието на обемите на продажбите остана малко под нашите очаквания. През 2019 г. приходите се увеличиха до нова рекордна цифра; преди ефектите от валутните курсове и консолидирането обаче този растеж беше малко по-нисък от планирания. По-ниските приходи от търговски дейности, главно поради съществен спад на търговията с горива въз основа на съображения, свързани с риска, значително допринесоха за малко по-ниското от очакваното развитие на приходите.

Докато общите разходи за гориво се понижиха през 2019 г., разходите за електроенергията се увеличиха. Разходите за персонала отбелязаха умерен ръст съгласно прогнозите. Всички региони на Групата допринесоха за добрия резултат от текущи операции преди обезценка. Най-голямо увеличение беше регистрирано от Западна и Южна Европа, следвани от Азия-Тихия океан и Северна и Източна Европа-Централна Азия. Резултатът от текущи операции също се подобри съществено. Печалбата на Групата за финансовата година леко се понижи основно заради значителния отрицателен допълнителен обикновен резултат в сравнение с предходната година. Като изключим влиянието на извънредни събития, предимно вследствие на продажбата на нашите дейности в Украйна, печалбата за финансовата година значително се увеличи. Възвръщаемостта на инвестирания капитал остана по-висока от среднопретеглената цена на капитала (WACC).

Входящият паричен поток от оперативни дейности по продължаващи операции нарасна доста в сравнение с предходната година. От една страна, това се дължеше до голяма степен на силните оперативни дейности, дисциплината по отношение на разходите и последователното управление на оборотния капитал. От друга страна, промяната в представянето на лизинговите плащания в отчета за паричните потоци в резултат на МСФО 16 допринесе за увеличаване на паричния приток от оперативни дейности.

През 2019 г. следвахме нашите глобални програми за оптимизиране на разходи и процеси и за увеличаване на маржовете и намалихме своите продажни и административни разходи. Нашият план за 2019 и 2020 г. включва спестявания от 130 млн. €. Дисциплината по отношение на разходите, свързани с инвестиции, и ускоряването на оптимизацията на портфолиото бяха сериозни крайъгълни камъни на нашето стриктно управление на паричните средства през 2019 г. В резултат на първоначалното прилагане на МСФО 16 през 2019 г. нетният дълг леко нарасна с 0,1 млрд. € до 8,4 млрд. €. Ако не вземаме предвид МСФО 16, той спадна с 1,2 млрд. €. Поради по-високия резултат от текущи операции преди амортизация динамичният коефициент нетен дълг/собствен капитал (gearing) се понижи до 2,3x в края на 2019 г. В края на 2019 г. наличната ликвидност беше в размер на 6,5 млрд. €.

Съпоставяне на бизнес тенденцията с перспективата от предходната година

Перспектива за приходите

В Годишния доклад за 2018 г. Управителният съвет прогнозира умерен ръст на приходите за 2019 г. на съпоставима база, т.е. коригиран за въздействието на валутните курсове и консолидирането, поради увеличение на цените и лек ръст на обема на продажбите на цимент и агрегати. Противно на очакванията, обемите на продажбите на цимент и агрегати спаднаха през 2019 г. Освен това по-ниските приходи от търговските дейности на нашето дъщерно дружество HC Trading, главно поради значителния спад на търговията с горива въз основа на съображения, свързани с риска, бяха фактор, поради който развитието на приходите спадна малко под очакванията. Като цяло приходите се увеличиха с 4,3 %. Като изключим действието на валутните курсове и консолидирането, те се покачиха леко с 2,1 %.

Перспектива за разходите

В Годишния доклад за 2018 г. беше предвиден лек ръст в разходната база за енергия за 2019 г. За суровини и персонал прогнозирахме лек до умерен ръст на разходите. Противно на очакванията, имаше умерен спад от 4,9 % в разходите за енергия. Като процент от приходите, това представлява намаление от един процентен пункт. В съответствие с перспективата разходите за персонала през 2019 г. надвишиха умерено равнището от предходната година с 5,1 %. Като процент от приходите те се увеличиха от 16,8 % през 2018 г. до 16,9 % през 2019 г. В сравнение с предходната година разходите за лихви леко намаляха въпреки първоначалното прилагане на МСФО, което се дължи на благоприятното рефинансиране на погасяването.

Перспектива за печалбата

Въз основа на очакваното движение на приходите и разходите прогнозирахме умерено нарастване на резултата от текущи операции преди въздействието на консолидирането и валутните рискове и умерен ръст на оперативната печалба (EBIT) преди влиянието на извънредни събития, както и на печалбата за финансовата година преди влиянието на извънредни събития в Годишния доклад за 2018 г. за финансовата 2019 г. Резултатът от текущи операции преди влиянието на консолидирането и валутните курсове и оперативната печалба преди влиянието на извънредни събития нарасна умерено с 4,7 % в съответствие с перспективата. Намалението на подоходните данъци и увеличението на резултата от текущите операции не беше в състояние да компенсира умереното влошаване на финансовия резултат и отрицателното развитие на допълнителния обикновен резултат. Следователно печалбата за финансовата година се понижи умерено в сравнение с предходната година. Въпреки това, като изключим негативното влияние на извънредни събития, като загубата от продажбата на нашите дейности в Украйна, печалбата за финансовата година значително се увеличи

с 20,6 % според очакванията. През 2019 г. възвръщаемостта на инвестирания капитал се запази на равнището от предходната година от 6,9 % и следователно остана над среднопретеглената цена на капитала, която възлизаше на 6,6 %. Развитието на възвръщаемостта на инвестирания капитал следователно беше в съответствие с перспективата от Годишния доклад за 2018 г.

Съпоставяне на бизнес тенденцията с перспективата в Годишния доклад за 2018 г.

млн. €	Перспектива Годишен доклад за 2018 г.	Реално 2018 г.	Реално 2019 г.	Изменение [1]
Приходи	Умерен растеж	18 075	18 851	+4,3 % (+2,1 %)
Разходи за енергия	Слаб растеж	1 985	1 888	-4,9 %
Разходи за персонал	Слаб до умерен растеж	3 032	3 187	+5,1 %
Финансови разходи (финансов резултат) [2]	Слаб растеж	-353	-375	+6,1 %
Резултат от текущи операции [2]	Умерен растеж	2 010	2 186	+8,8 % (+4,7 %)
Оперативна печалба преди влиянието на извънредни събития [2]	Умерен растеж	2 010	2 186	+8,8 % (+4,7 %)
Печалба за финансовата година преди влиянието на извънредни събития	Умерен растеж	1 178	1 420	+20,6 %
Възвръщаемост на инвестирания капитал	над среднопретеглената цена на капитала	6,9 %	6,9 %	Възвръщаемост на инвестирания капитал > Средно-претеглена цена на капитала
Средно-претеглена цена на капитала		6,3 %	6,6 %	

1) Стойности в скоби: коригирано заради влиянието на валутните курсове и консолидирането, както и ефектите от първоначалното прилагане на МСФО 16

2) Сумите за 2018 г. са преизчислени, вж. Бележките: Първоначално прилагане на счетоводните стандарти през финансовата година, страница 117 f.

Допълнителни отчети

Отчети съгласно раздел 289a(1) и 315a(1) от Търговския кодекс на Германия (HGB)

На 31 декември 2019 г. акционерният капитал на ХайделбергЦимент АГ възлизаше на 595 249 431 €. Той е разпределен в 198 416 477 акции на приносител без номинална стойност, всяка с пропорционален размер от 3 €, който съответства на пропорционална сума от записания акционерен капитал. Всяка акция носи по един глас на Годишното общо събрание. Всички акции носят едни и същи права и задължения; няма различни класове акции. Управителният съвет няма информация за ограничения по отношение на правата на глас или прехвърлянето на акции.

Г-н Лудвиг Меркле, Улм, Германия, притежава чрез PH Vermögens- verwaltung GmbH, Цосен, Германия - дружество под негов контрол, 26,70 % от правата на глас в компанията според уведомленията, налични в компанията към 31 декември 2019 г., в съответствие със Закона за търговия с ценни книжа на Германия (Wertpapierhandelsgesetz) и чл. 19 от Регламента за злоупотреби на пазара. Нито един акционер няма специални права, даващи контрол.

Управителният съвет на компанията се назначава и освобождава от Надзорния съвет. Уставът може да бъде изменен от Годишното общо събрание с обикновено мнозинство на акционерния капитал, представен по време на гласуването, освен ако по закон не се изисква по-голямо мнозинство. Изменения, засягащи само формулировката на Устава могат да бъдат направени от Надзорния съвет.

Към 31 декември 2019 г. имаше два уставни капитала: именно, оторизация от Управителния съвет и Надзорния съвет за увеличаване на капитала чрез емитиране на нови акции срещу парични вноски (Уставен капитал I) и оторизация от Управителния съвет и Надзорния съвет за увеличаване на капитала чрез емитиране на нови акции срещу апортни вноски (Уставен капитал II). Уставните капитали са обобщени по-долу.

Уставен капитал I

Управителният съвет е упълномощен да увеличи със съгласието на Надзорния съвет акционерния капитал на компанията с обща сума до 225 000 000 € чрез емитиране на нови акции на приносител без номинална стойност срещу парични вноски наведнъж или на няколко пъти до 6 май 2020 г. (Уставен капитал I). На акционерите трябва да им бъдат дадени права на подписка. Но в определени случаи, описани по-подробно в оторизацията, Управителният съвет е упълномощен да изключи правата на подписка на акционерите, за да реализира остатъчни суми, да обслужи опция или права за конвертиране или да емитира акции общо до 10 % от акционерния капитал на цена, близка до пазарната. Към 31 декември 2019 г. Уставният капитал I не беше използван.

Уставен капитал II

Управителният съвет е също така упълномощен да увеличи със съгласието на Надзорния съвет акционерния капитал на компанията с обща сума до 24 874 941 € чрез емитиране на нови акции на приносител без номинална стойност срещу апортни вноски наведнъж или на няколко пъти до 6 май 2020 г. (Уставен капитал II). Правото на подписка на акционерите по принцип е изключено в случай на увеличение на капитала срещу апортни вноски. Оторизацията регулира по-конкретно възможността за изключване на правото на подписка, доколкото увеличението на капитала срещу апортни вноски се извършва с цел придобиване на дружества, обслужване на опции или права за конвертиране или в контекста на изпълнението на опцията дивидент в натура/дивидент. През 2016 г. Уставният капитал II беше използван чрез емитиране на 10 500 000 нови акции без номинална стойност във връзка с придобиването на Италчементи, което доведе до намаляване на оторизацията за увеличаване на акционерния капитал от 56 374 941 € на 24 874 941 €. От 1 януари 2017 г. до 31 декември 2019 г. Уставният капитал II не е използван повече.

Условен акционерен капитал

Освен това към 31 декември 2019 г. съществуваше Условният акционерен капитал, описан по-долу. Акционерният капитал беше условно увеличен с допълнителна сума до 118 800 000 €, разпределена в до 39 600 000 нови акции на приносител без номинална стойност (Условен акционерен капитал 2018 г.). Увеличението на условния капитал служи за гаранция на емитирането на опция или права за конвертиране, или опция или задължения за конвертиране върху акциите на ХайделбергЦимент. Увеличението на условния капитал се извършва само доколкото Управителният съвет издава варант или конвертируеми облигации до 8 май 2023 г. по силата на упълномощаването от Годишното общо събрание от 9 май 2018 г., а приносителите на опция или права за конвертиране упражняват правата си. Варантът или конвертируемите облигации също могат да бъдат издадени с опция или задължения за конвертиране.

Акционерите по принцип имат право на подписка за новоиздадения варант или конвертируеми облигации. Упълномощаването регулира конкретни случаи, при които Управителният съвет може да изключи правото на подписка на акционерите върху варанта или конвертируеми облигации. Към 31 декември 2019 г. оторизацията за издаване на варант или конвертируеми облигации, формиращи основата на Условния акционерен капитал за 2018 г. не беше използвана.

Съответстващо ограничение на обема, както и клаузите за удръжки, гарантират, че сумата на всички изключвания на правата на подписка в двата съществуващи Уставни капитала и Условния акционерен капитал за 2018 г. няма да превишат прага от 20% на акционерния капитал, наличен към момента на влизане в сила на оторизацията за изключване на правото на подписка.

Придобиване на собствени акции

Към 31 декември 2019 г. съществуваше и оторизацията за придобиване на собствени акции, описани по-долу. Компанията е оторизирана да придобива собствени акции до 3 май 2021 г. еднократно или няколкократно, на цели или частични суми, до общ размер от 10 % от акционерния капитал на 4 май 2016 г. за разрешени цели в обхвата на законовите ограничения. Оторизацията не може да се използва с цел търговия със собствени акции. В нито един момент не може повече от 10 % от съответния акционерен капитал да бъде свързан с придобитите собствени акции в комбинация с други акции, които компанията вече е придобила и все още притежава. Акциите могат да бъдат придобити на фондовата борса чрез публична оферта, с публична покана за подаване на оферти за продажба или чрез даване на права за продажба на акции на акционерите. Придобитите въз основа на оторизацията собствени акции ще се използват, като се продадат на фондовата борса или по друг подходящ начин, като се гарантира равнопоставеното отношение към акционерите, или за други цели, позволени от закона.

Правата на подписка на акционерите могат да се изключат в определени случаи. Компанията не е използвала оторизацията до момента и няма собствени акции към 31 декември 2019 г.

По-долу е предоставен списък с важните договори на компанията, които са зависими от промени в контрола в резултат на предложения за покупка на контролния пакет акции в друга компания и обобщение на тяхното въздействие, съгласно раздел 289a(1), изречение 1, т. 8 и 315a(1), изречение 1, т. 8 от Търговския кодекс на Германия (HGB).

Моля, имайте предвид, че не вземаме предвид договори, чиито потенциални последици за компанията попадат под прага от 50 млн. € за отделен случай или 100 млн. € в случай на няколко сходни договора, тъй като обикновено те няма да повлияят на решението на евентуалния купувач. Тези клаузи за промяна на контрола са стандартни за тази индустрия и вид сделки и не са договорени с цел възпрепятстване на предложения за покупка на контролния пакет акции.

Към 31 декември 2019 г. следните важни договори на ХайделбергЦимент АГ бяха зависими от промяната на контрола в рамките на ХайделбергЦимент АГ в резултат на предложение за покупка на контролния пакет акции.

Клаузите, отнасящи се до промяна на контрола, дават на договорния партньор или приносителя на облигациите или дълговите сертификати правото незабавно да ускори и да изиска погасяването на споразумението или неизплатените заеми, облигации без обезпечение или дългови сертификати в случай на промяна на структурата на акционерите на компанията, както е описано по-долу.

Договорът за синдикираната кредитна линия и авалният кредит от 12 януари 2018 г. и договорът за заем от 17 юни 2016 г., 4 декември 2017 г. и 14 ноември 2019 г., и четирите обозначени с (1) в колоната Вид клауза, както и договорът за заем от 1 март 2019 г., обозначен с (4) в колоната Вид клауза, дават на всеки кредитор правото при промяна на контрола да направи предсрочно изискуема сумата на кредита, предоставен от него (плюс начислената лихва) и съответно да изиска неговото погасяване.

Счита се, че има промяна на контрола по смисъла на клауза (1), когато едно лице или група лица, действащи заедно по смисъла на раздел 2(5) от Германския закон за придобиването и поглъщането на ценни книжа (WpUG), е придобило над 30% от

Наименование на договора/дата	Вид договор	Номинална стойност в млн. €	Погасяване	Вид клауза
Синдикирана кредитна линия и авален кредит от 12 януари 2018 г.	Кредит и авален кредит	3 000 1)	до размера на все още неизплатената сума от 150 млн. € до 12 януари 2024 г. и 2 850 млн. € до 10 януари 2025 г.	(1)
Договор за заем от 17 юни 2016 г.	Кредит	115,2	до размера на неизплатената сума до 30 юни 2023 г.	(1)
Договор за заем от 4 декември 2017 г.	Кредит	180	до размера на неизплатената сума до 4 януари 2023 г.	(1)
Договор за заем от 1 март 2019 г.	Договор за кредит	86	до размера на неизплатената сума до 31 март 2029 г.	(4)
Авален кредит от 14 ноември 2019 г.	Авален кредит	100	до размера на неизплатената сума до 12 януари 2024 г.	(1)
Облигации, издадени от ХайделбергЦимент АГ				
2,25 % облигация 2016/2023	Облигация без обезпечение	1 000	до размера на все още неизплатената сума до 30 март 2023 г.	(2)
2,25 % облигация 2016/2024	Облигация без обезпечение	750	до размера на все още неизплатената сума до 3 юни 2024 г.	(2)
1,5 % облигация 2016/2025	Облигация без обезпечение	1 000	до размера на все още неизплатената сума до 7 февруари 2025 г.	(2)
Облигации, издадени от ХайделбергЦимент Финанс Люксембург СА, гарантирани от ХайделбергЦимент АГ				
7,5 % облигация 2010/2020	Облигация без обезпечение	750	до размера на все още неизплатената сума до 3 април 2020 г.	(2)
3,25 % облигация 2013/2020	Облигация без обезпечение	300	до размера на все още неизплатената сума до 21 октомври 2020 г.	(2)
3,25 % облигация 2013/2021	Облигация без обезпечение	500	до размера на все още неизплатената сума до 21 октомври 2021 г.	(2)
0,5 % облигация 2017/2021	Облигация без обезпечение	750	до размера на все още неизплатената сума до 18 януари 2021 г.	(2)
0,5 % облигация 2018/2022	Облигация без обезпечение	750	до размера на все още неизплатената сума до 9 август 2022 г.	(2)
1,625 % облигация 2017/2026	Облигация без обезпечение	1 000	до размера на все още неизплатената сума до 7 април 2026 г.	(2)
1,5 % облигация 2017/2027	Облигация без обезпечение	500	до размера на все още неизплатената сума до 14 юни 2027 г.	(2)
1,125 % облигация 2019/2027	Облигация без обезпечение	750	до размера на все още неизплатената сума до 1 декември 2027 г.	(2)
1,75 % облигация 2018/2028	Облигация без обезпечение	750	до размера на все още неизплатената сума до 24 април 2028 г.	(2)
Облигации, издадени от Италчементи Финанс С.А., гарантирани от ХайделбергЦимент АГ				
5,375 % облигация 2010/2020	Облигация без обезпечение	750	до размера на все още неизплатената сума до 19 март 2020 г.	(3)
Дългови сертификати, издадени от ХайделбергЦимент АГ				
от 20 януари/10 февруари 2016 г.	Дългов сертификат	361	до размера на все още неизплатената сума до 20 януари 2022 г.	(2)

1) От тази стойност 127,9 млн. € беше неизплатената сума към 31 декември 2019 г.

акциите в компанията. Клауза (4) се прилага "в случай на промяна в прекия или косвения капитал или акционерната структура на ХайделбергЦимент АГ, което води до промяна на контрола (промяна на контролното влияние)".

Облигациите и дълговите сертификати, обозначени с (2) в колоната Вид клауза, дават на всеки приносител на необезпечени облигации или дългови сертификати при промяна на контрола, описана по-долу, правото да иска частично или пълно погасяване от компанията или, в случай на необезпечени облигации, издадени до и включително през 2011 г., по избор на компанията, алтернативно, цялостното или частично закупуване на необезпечените му облигации от компанията (или, по искане на компанията, от трето лице) за „сумата на предсрочното погасяване". При дълговия сертификат "сума на предсрочно погасяване" означава 100 % от номиналния размер или, при облигации без обезпечение, 101 % от номиналния размер плюс начислената и неплатена лихва до (но без да се включва) датата на погасяване, определена в условията на облигацията.

Счита се, че се извършва промяна на контрола, когато има налице едно от следните събития:

- компанията узнае, че едно лице или група лица, действащи заедно по смисъла на раздел 2(5) от Германския закон за придобиването и поглъщането на ценни книжа (WpUG), е станало юридически или действителен собственик на повече от 30% от правата на глас на компанията, или
- сливането на компанията със или в трето лице или сливането на трето лице със или в компанията, или продажбата на всички или съществената част от активите (консолидирани) на компанията на трето лице, освен във връзка с правни сделки, в резултат на които (а) в случай на сливане притежателите на 100% от правата на глас на компанията притежават поне мнозинството от правата на глас в продължаващото да съществува юридическо лице, незабавно след такова сливане, и
  (б) в случай на продажба на всички или съществената част от активите, придобиващото юридическо лице е или става дъщерно дружество на компанията и става гарант на облигациите без обезпечение.

Облигацията, обозначена с (3) в колоната Вид клауза, включва клауза, по силата на която не само прякото, но и косвеното придобиване на мнозинството на правата на глас в Италчементи или друго доминиращо влияние, което води до контрол съгласно член 93 от италианското Постановление 58/1998, представлява промяна на контрола. Тя дава на притежателите на тези облигации опция за продажба по номинална стойност плюс лихва

спрямо Италчементи Финанс С.А., ако рейтингът на облигациите бъде понижен, както е посочено в условията на облигациите, от определени рейтингови агенции във връзка с тази промяна на контрола.

Съществуват споразумения и за пенсионните схеми в Обединеното кралство, които предвиждат, че за промяната на контрола (неуточнена договорно) в ХайделбергЦимент АГ трябва да бъдат уведомени управителите на тези пенсионни схеми. Ако съгласно съответните регулаторни указания промяната на контрола поставя изпълнението на пенсионните задължения на сериозен риск (Събитие тип А), управителите могат да поискат преговори по уместността на запазването на пенсионното покритие и те могат да бъда проверени посредством клирингова процедура пред надзорния орган, което може да доведе до корекция на ценните книжа.

Системата за възнаграждение на Управителния съвет, която беше решена от Надзорния съвет на ХайделбергЦимент АГ и одобрена на Общото годишно събрание на 9 май 2019 г., предвижда, че в случай на нови договори и удължаване на договорите на Управителния съвет съгласно Кодекса за корпоративно управление на Германия (т. 4.2.3, раздел 5) да договори евентуалното плащане за съкращение при предсрочно прекратяване на членството в Управителния съвет вследствие на промяна на контрола да бъде ограничено до 150 % от максималния размер на плащането за безработица. Няма договори за компенсация между компанията и членове на Управителния съвет или служители в случай на предложения за покупка на контролния пакет акции.

Другите данни, изисквани съгласно раздел 289(а)1 и раздел 315(а)1 от Търговския кодекс на Германия (HGB) са свързани с обстоятелства, които не са налице в ХайделбергЦимент АГ.

Регионални клонове

ХайделбергЦимент няма регионални клонове нито в национален, нито в международен план.

Събития, възникващи след приключването на финансовата 2019 година

Информация за събитията, възникващи след приключването на финансовата 2019 година, е предоставена в Бележките на страница 167.

Нефинансов отчет

Съгласно раздели 289b и 315b от Търговския кодекс на Германия (HGB) компанията ХайделбергЦимент изготвя комплексен нефинансов отчет за ХайделбергЦимент Груп и ХайделбергЦимент АГ. За този годишен доклад ХайделбергЦимент реши да го включи в доклада за управлението. Всички отчети относно основната процедура, както и отговорността и организацията, процесите, политиките, целите и ангажиментите, както и мерките и напредъка се отнасят до ХайделбергЦимент Груп и до дружеството майка ХайделбергЦимент АГ. Съдържанието на нефинансовия отчет не беше проверено в контекста на одита на годишните финансови отчети и на консолидираните финансови отчети, но беше предмет на външен доброволен одит. Съдържанието на нефинансовия отчет се обозначава със съкращението НФО в заглавията на съответните раздели и глава и с линия вляво от колонките с текст.

При изготвянето на нефинансовата декларация за рамка бяха взети стандартите на Глобалната инициатива за отчетност. В контекста на попълване на данни по ключовите теми и при представяне на концепции за управление и показатели за ефективност, ние се позоваваме на тези стандарти.

Информация за бизнес модела на ХайделбергЦимент и въздействието на този бизнес модел върху нефинансовите аспекти можете да откриете в раздел "Бизнес модел" в глава "Основи на Групата".

Темите, които са от значение за ХайделбергЦимент, вече бяха определени за Годишния доклад за 2017 г. Те бяха обсъдени и потвърдени през декември 2019 г. на вътрешен семинар с оглед на текущото развитие. Преценихме, че няма нужда от промяна за настоящия доклад. За да определим важните теми, направихме сравнение на темите за устойчивост, идентифицирани в миналото, с тематичната серия от стандартите на Глобалната инициатива за отчетност, както и с други рамки и изисквания в индустрията. Получените теми бяха структурирани и консолидирани, за да проправят пътя за следващата стъпка: изготвяне на анализ от гледна точка на заинтересованите страни и определяне на въздействието и важността на бизнеса. Списъкът включваше 17 теми заедно с тяхната дефиниция и разпределение в тематичните области на Глобалната инициатива за отчетност.

Значението на темите за устойчивостта за нефинансовия отчет е резултат от тяхната същественост от гледна точка на тяхното въздействие върху законово определените нефинансови аспекти.

Темите, които са от значение за ХайделбергЦимент, структурирани съгласно законово определените нефинансови аспекти, са:

- Опазване на околната среда: опазване на климата и емисиите,
- Отношение към служителите: безопасни и здравословни условия на труд,
- Социална отговорност,
- Зачитане на правата на човека и предотвратяване на корупцията: Тези аспекти бяха съчетани със законодателство за защита на конкуренцията, което също беше определено като важен аспект по тема: съответствие.

Рисковата структура на ХайделбергЦимент е диверсифицирана поради децентрализираната структура на Групата, с над 3 000 локации в над 50 страни и поради до голяма степен местната структура на доставчиците. ХайделбергЦимент не идентифицира никакви значителни рискове, свързани със собствената дейност на Групата, с бизнес отношенията, стоките или услугите, за които е много вероятно да окажат сериозно отрицателно влияние върху споменатите по-горе нефинансови аспекти и върху нейното собствено бизнес развитие.

Горепосочените нефинансови аспекти попадат в обхвата на следните глави: Служители и общество (раздели: (Здравословни и безопасни условия на труд и Социална отговорност), Отговорност към околната среда (раздел: Опазване на климата и емисиите) и Съответствие.

Служители и общество

Развитие на служителите

Служителите по света

В края на 2019 г. броят на служителите в ХайделбергЦимент беше 55 047 (предходна година: 57 939). Намаляването с около 2 900 служители се дължи главно на две противоположни тенденции. От една страна, около 3 700 работни места бяха съкратени в Групата в резултат на оптимизациите на портфолиото, реализирането на съвместната дейност, повишаването на ефективността на продажбите и администрацията, както и както и оптимизации на локациите. От друга страна, около 800 нови служители се присъединиха към Групата, особено в резултат на консолидациите за пръв път във Франция и Северна Америка, както и нови назначения в някои страни в регионите на Групата Северна и Източна Европа-Централна Азия и Азия-Тихия океан. Подробности за броя на персона в регионите на Групата можете да намерите в отчетния сегмент на страница 106 f.

Диалог за развитието

Квалифицираните и мотивираните служители са важна предпоставка за устойчивия успех на ХайделбергЦимент. Затова откриването на талантите на нашите служители, развиването им и

– в конкуренция с други компании – задържането на тези служители в Групата са в основата на политиката на Групата за персонала. Това се поддържа от модела за компетентност на ХайделбергЦимент, който определя основните професионални и лични качества и умения, които са жизненоважни за успеха на нашия бизнес. Стремим се да постигнем следните три цели:

- да попълним основните позиции с първокласни кандидати в Групата по света;
- да развием най-добрия таланр в ХайделбергЦимент целенасочено и
- да задържим служителите в Групата дългосрочно чрез планиране на персоналното развитие.

Текущо обучение

Устойчиво управление на човешките ресурси означава системно инвестиране в обучението, т.е. наемане и обучаване на квалифициран талант. Делът на стажантите в Германия е 4 % (предходна година: 4 %). 90 % от тях останаха в компанията (предходна година: 85 %).

Както и през предходната година, акцентът на нашите програми за обучение в цялата Група падаше върху безопасността на труда, която формира около 48 % (предходна година: 61 %) от всички мерки за обучение. Други приоритети бяха специализираното обучение, което формира около 28 % (предходна година: 23 %) и обучението на нашите мениджъри, което формира 7 % (предходна година: 4 %).

Обучение на ръководството

Мотивацията и уменията на нашите мениджъри играят жизненоважна роля, за да определим колко добре се позиционира ХайделбергЦимент сред конкурентите си в света и колко добре е подготвена Групата за бъдещи предизвикателства. За да подготвим мениджърите си за бъдещите им задачи, предлагаме обучаващи програми както за традиционни теми като стратегия, лидерство и управление или метода на бюджетиране на капиталовите разходи, така и за теми за специално обучение, например в областта на технологията. Целта на обучението е да се гарантира, че навсякъде се развива общо разбиране на стратегията, интегриран управленски подход и лидерството.

Осигуряване и поощряване на бъдещи ръководни кадри

През отчетната година продължихме нашите усилия за стимулиране на бъдещи ръководни кадри. Предлагаме на хората с висше образование международни програми за обучение, фокусирани върху областите технологии, продажби, финанси, човешки ресурси, купуване и ИТ, както и интердисциплинарни програми на обучение. Продължихме да работим за разширяване на нашите програми за стимулиране на бъдещи ръководни кадри и за засилване на наемането на хора с висше образование и дипломирани хора с първоначален професионален опит в световен мащаб.

Академията за цимент към нашия Хайделбергски технологичен център (HTC) предлага семинари и обучаващи занятия по цял свят за инженерите и техниците в нашите циментови заводи.

Академията за агрегати на Експертно-консултативния център за материали предлага обучение на служители в бизнес направлението за агрегати.

Демографско развитие

Нашата Група също е изправена пред последствията на демографските промени. Около 12% (предходна година: 12 %) от нашите служители са под 30-годишна възраст. По-голямата част от служителите са на възраст между 30 и 49 г., формирайки около 52 % (предходна година: 54 %) от цялата работна сила на Групата. 37 % (предходна година: 34 %) от служителите ни са над 50-годишна възраст.

Разнообразието като фактор за успех

В политиката за персонала на цялата Група се стремим към комбинация от разнообразни личности, умения и опит при сформиране

на екипите от служители. Ние възприемаме разнообразието като управленска концепция, която чрез включването на различни култури, таланти и нива на опит гарантира, че съставът на работната ни сила отразява нашето присъствие на международните пазари, структурата на клиентите ни и бизнес средата ни. Стремим се да постигнем това по следните начини:

- местно ръководство в страната и международен ръководен екип,
- работна сила от различни националности в седалището на Групата,
- допълващ се състав на ръководния и другите екипи (различни националности, компетентност, опит, възраст, пол и др.),
- жени на ръководни позиции, отразяващи дела на жените в общия брой на работната сила в Германия.

С международния състав на ръководния ни екип възнамеряваме да се възползваме от широк диапазон от опит и различни културни корени. Това е свързано с нашата цел да успеем да отговорим гъвкаво и бързо на глобалните предизвикателства, както и с потребностите на местните пазари. Делът на местните мениджъри на най-висше управленско ниво възлиза на около 80 %. В седалището на Групата съзнателно се стремим да гарантираме, че работната сила е съставена от служители от страните, в които развиваме дейност. В значителна степен се възползваме от техните местни познания, а това подпомага и сътрудничеството с местния персонал. Разполагаме с 669 служители в седалището на Групата и в нашите технически центрове в Хайделберг и Лаймен, като около две трети от тези служители идват от Германия, а една трета представляват 51 други страни.

В подкрепа на разнообразието сме убедени, че е важно ръководните длъжности да бъдат заемани и от мъже, и от жени, като по този начин се предоставя реално отражение на структурата на служителите ни. През 2019 г. в рамките на Групата жените формираха 13 % от общата работна сила и заемаха 10 % от висшите ръководни длъжности.

Заедно с другите DAX компании ХайделбергЦимент подписа доброволно задължение през 2011 г. Ангажирали сме се доброволно да увеличим дела на жените на лидерски позиции в Германия повече от два пъти – от 7 % през 2011 г. до 15 % до 2020 г. През 2019 г. в Германия жените представляват 15 % от общата работна сила и заемат 9 % от лидерските длъжности на най-висше, висше и средно управленско ниво.

През последните няколко години работихме за повишението на жените и постигнахме значителен успех. Делът на жените в програми за стимулиране на бъдещи ръководни кадри в Германия вече е 31 % (предходна година: 26 %) и следователно чувствително по-висок от дела на жените в общата работна сила. Голямо предизвикателство остава развитието при оперативните функции, като например продажбите и управлението на заводите, особено тъй като броят на жените, изучаващи технически предмети, свързани с производството на строителни материали, все още е твърде малко. Опитът в тези области е ключова квалификация за заемане на по-високи лидерски позиции тези области.

Дял на жените в Германия

	2016	2017	2018	2019
Обща работна сила	16 %	16 %	15 %	**15 %**
Първо лидерско ниво	10 %	11 %	12 %	**10 %**
Второ лидерско ниво	9%	11 %	13 %	**14 %**

Балансът работа-живот

В надпреварата за най-добрите служители глобално се адаптираме към социалните промени. Що се отнася до това, което предлагаме ние за насърчаване на добър баланс работа-живот, акцентираме върху модели за гъвкаво работно време мобилни форми на работа. Съотношението на непълното работно време в ХайделбергЦимент АГ е 11 % (предходна година: 12 %).

Здравословни и безопасни условия на труд (НФО)

Здравословните и безопасни условия на труд са една от основните ценности на нашата Група и затова е основен елемент от нашите работни процеси. Наш приоритет е да гарантираме, че служителите се връщат вкъщи здрави в края на работния ден.

Въпреки това все още има злополуки и професионални заболявания.

Злополуките могат да включват ситуации, при които е необходима първа помощ, както и сериозни наранявания или дори смъртни случаи. Професионалните болести варират от краткосрочни до постоянни здравословни проблеми. Освен въздействието върху лицето и неговото семейство, може да има и последици за неговите колеги и компанията. Освен психическото натоварване, това може да означава допълнителен извънреден труд, ограничени почивни дни или преструктуриране на работни групи. В зависимост от сериозността на инциденти може да доведе и до прекъсване на оперативни процеси или дори до спиране на части от производството, което естествено води до финансови загуби за компанията. Всякакви необходими поправки, глоби или компенсационни плащания създават допълнителна финансова тежест.

Отговорност и организация

В ХайделбергЦимент всички нива на управление са отговорни за здравословните и безопасни условия на труд. Нашата организация за безопасни условия на труд е подчинена на председателя на Управителния съвет, пред когото директорът на Групата по човешки ресурси се отчита пряко, а последният отговаря за здравословните и безопасни условия на труд в Групата. Членовете на Управителния съвет, отговарящи за различните региони на Групата, на свой ред са подпомагани от съветници по здравето и безопасността, които се отчитат директно на тях.

Всяка страна също има съветник по здравето и безопасността, който се отчита пряко на управителя за страната, координиращ мерките в рамките на съответната страна. Продуктовите мениджъри на регионално и местно управленско ниво в дадена страна също са подпомагани от съветници по здравето и безопасността.