

ГОДИШЕН ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА НА ТРУДОВО ПРОИЗВОДИТЕЛНА КООПЕРАЦИЯ "ДОБРУДЖАНКА" И РАБОТАТА НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ ПРЕЗ 2025 ГОДИНА

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА КООПЕРАЦИЯТА

Трудово производителна кооперация за инвалиди "Добруджанка" е специализирана за работа на хора с увреждания. Учредена през 1954 година. Вписана в Регистъра на кооперациите при Окръжен съд, гр. Силистра, фир. дело от 1989 година, том 1, стр. 2, партия №1.

Кооперацията е вписана в Агенцията по вписванията и Агенцията за хората с увреждания. Член е на Националния съюз на кооперациите на хората с увреждания.

Кооперацията е със седалище и адрес на управление: гр. Силистра, Ул "Д-р Анастас Янков" № 37. Телефон: 086-821-243, електронен адрес - dobrudjanka@mbox.contact.bg.

Кооперацията е сдружение на физически лица с променлив капитал и с променлив брой членове, които чрез взаимопомощ и сътрудничество осъществяват търговска дейност за задоволяване на техни икономически, социални и културни интереси. Основното предназначение на кооперацията е да създава условия за трудова заетост, рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания.

Кооперацията е юридическо лице, с предмет на дейност по приетия Устав и регистрация, както следва:

1. Производство и реализация на конфекция и трикотажни изделия.

2. Внос, износ и всякаква друга дейност, незабранена от закона.

3. Кооперацията има собствен печат и собствена производствено търговска марка.

Органи на управление на кооперацията са: Общото събрание на членовете на кооперацията, Управителния съвет, Председателя на кооперацията, Контролния съвет, помощни органи и комитети избрани от общото събрание.

Управителният съвет работи в състав: Председател-Пламен Петров и членове: Анка Калинова, Благовеска Тагарова, инж. Георги Събчев, Детелина Николова, Стефка Тодорова и Павлина Неделчева

Председателя на кооперацията управлява текущата дейност на кооперацията и я представлява пред държавните органи, юридическите и физическите лица в страната и чужбина.

Управителния съвет решава всички въпроси, които не са от изключителната компетентност на Общото събрание, при спазване решенията на Общото събрание, разпоредбите на Устава и действащото законодателство. За дейността си Управителния съвет се отчита пред Общото събрание.

Управителния съвет изготвя доклад за дейността си и заедно с годишния финансов отчет и предложението за разпределението на печалбата и загубите ги представя за одобрение от редовното Общо събрание, което се провежда до края на месец Април всяка година.

Мандата на Управителният съвет, Председателя и Контролния съвет е 4 годишен. Настоящия мандат изтича на 8.06.2026 година.

Годишният доклад за дейността на кооперацията е изготвен съгласно Закона за счетоводството на база анализ на резултатите от дейността на производството, пазарното позициониране, техническото и технологическото обезпечаване на дейностите, трудовите ресурси и кадровото обезпечаване на дейностите по производството и управлението, социалната ангажираност и отговорност към персонала.

Финансовите отчети са изготвени при спазване на Закона за счетоводството, Закона за корпоративното подоходно облагане, Закона за ДДС, Закона за социалното осигуряване и всички други общи и специфични закони за страната, вярно и достоверно отразяват резултатите.

ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА НА КООПЕРАЦИЯТА

Уважаеми членове на кооперацията,
Дами и господа,

Изминалата 2025 година запази тенденцията от предходната година, в своята динамика на промени. Наш дългогодишен партньор GMT спря изненадващо дейността си. При партньор Bultex, договорени поръчки на Kenzo бяха анулирани от новото ръководство на марката, което се отрази на запълването на капацитета ни, и на негативния финансов резултат в първите месеци на годината.

Управителния съвет продължи грижата си да се създава условия и производствена атмосфера, водеща до повишаване на производителността.

Усилията, които през 2024 година бяха насочени главно към приемане на мерки, с които да гарантира запълване на производствения капацитет, увеличаване на производителността на труда и увеличаване на приходите от дейността, припомням са:

- Приемане за изработка на прототипи на модели и колекции повече от обичайното с цел за гарантиране на бъдещи поръчки.
- Договаряне на количество поръчки, свръх възможностите на производствения капацитет на кооперацията.
- Защитата на стандарти GOTS, за работа с органичен текстил, GRS за работа с рециклиран текстил и RWS за работа с текстил от вълна.
- Включване на административния персонал пряко в производствените процеси, с цел увеличаване на производителността на производствените вериги и намаляване на производственото време
- И през 2025, както през 2024 година работихме през летния сезон без организиран годишен отпуск за цялата кооперация, с цел да не спират финансовите приходи за дълъг период от време, но по мое мнение мярката е частично успешна. Тежестта на тази мярка падна върху плещите на малък брой хора. Разбирам, че не можем да отнемаме правото на хората за летни почивки.
- Опитваме се да разширим мерките, като се търси възможност в производствените вериги да се движат 2 и повече поръчки, с цел намаляване на загубата на производствено време при работниците, по-голям обем произведена продукция и повече приходи.

С активното участие на г-жа Тагарова защитихме социален проект към Агенцията за хора с увреждания и изградихме климатична инсталация в цех Конфекция, с цел подобряването здравословните и безопасни условия на труд.

Управителният съвет прави следния анализ на резултатите от дейността на ТПКИ "Добруджанка" за стопанската 2025 година:

ПРОИЗВОДСТВЕНА ДЕЙНОСТ

Основна дейност :

- Конфекционироване на дамски облекла по договори на ишлеме за износ и за вътрешно потребление.

През 2025 година работихме с част от старите си възложители и марки, и направихме опит с не толкова нова за нас агенция, но рядко сме приемали поръчки за изработка - Балкантекс:

- Джи Ем Ти с възложени поръчки от 2024 г и произведени 600 облекла на стойност 26854,23 лв, със средна цена на изделие 44,76 лв
- Бултекс с възложени и произведени 1 296 облекла на стойност 56343,14 лв, със средна цена на изделие 43,47 лв

- Диматекс с възложени и произведени 6 133 облекла на стойност 292 282,04 лв, със средна цена на изделие 46,93 лв
- Пелентекс с възложени и произведени 27 939 облекла на стойност 1 299 574,37лв, със средна цена на изделие37,25 лв, като към този момент те са основен доставчик и възложител на поръчки
- Донистайл с възложени и произведени 278 облекла на стойност 10 875,35 лв, със средна цена на изделие 39,12 лв
- Балкантекс с възложени и произведени 1223 облекла на стойност 55 830,50 със средна цена на изделие 45,63 лв

През 2025 година е произведена продукция за 1 759 хил.лв.,срещу 1 826 хил.лв. за 2024 година, намалението е 67 хил.лв.

Отчета показва, че обема на произведената продукция е увеличен с 14,8% спрямо 2024 г, но във финансово изражение, имаме спад с 3,8 % .

По групи изделия,производството е следното:

Наименование	2025		2024							
1	Бр.	Хил.лв.	Бр.	Хил.лв.	Бр.	Хил.лв.				
Дейност"Конфекция"	37 478	1 759	32 649	1 826						
- дамски сака и палта	14 768	778 002	14 147	741	4,4 %					
- дамски рокли	3 943	62 70 9,59	6 661	264	- 69 %					
- якета/парка	5 699	358 2 51,25	7 214	407	- 26,6 %					
- шлифери	4 246	264 9 13,58	3 438	353	23,5 %					
- дам.блузи, поли, панталони и други	5 706	152 9 91,55	1 189	31	480 %					
Калъфки за възглавници	3 116	24 35 5,42								

Голямото завишаване на произведените леки изделия със сравнително по-ниски цени и изработените калъфки за възглавници, обуславят по-ниските приходи. Това показват цифрите. Но само цените ли са водещи за приходите. Как произведохме леките изделия и калъфки, търсихме ли добрата организация и висока производителност, създадохме ли подходяща производствена атмосфера да постигнем тези цели?

Производителност на труда на годишна база

Наименование	2025	2024			Производителност
Стокова продукция-хил.лв.	1 759	1 826			-3,8%
Средно спис.състав	95	96			
Обем произведена продукция	37 478	32 649			14,8%

Тези данни показват увеличение в обема на произведената продукция, но с по-нисък приход, причината са следните фактори:

- средната договорена цена на изделията през 2024 г е 55,31 лв, а през 2025 е 46,93 лв, със спад от 17,9%. Договарянето на високи цени зависи от изделието, за което се договаря. Тежките и трудни за производство изделия са с по-високи цени.

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

Средносписъчния персонал за 2025 г е 95 човека, като 65 са пряко заети в производството 30 човека щатен персонал или съотношение 46%.

През 2025 г са произведени по 395 бр изделия на човек общо за кооперацията и 576 бр при пряко заетите в производството.

Средносписъчния персонал за 2024 г е 96 човека, като 64 са пряко заети в производството 32 човека администрация или съотношение 50%. През 2024 г са произведени по 340 бр изделия на човек общо за кооперацията и 510 бр при пряко заетите в производството.

В началото на 2025 г наличния персонал е 97 човека, приети през годината 21 и напуснали 23, в края на периода са 95 човека.

Разходи за персонал включващи възнаграждения и осигуровки за 2025 е в размер 2 004 863 лв, при 1 675 502 лв за 2024 г, увеличението е под 19.6%.

Постигнатата средно месечна брутна работна заплата- 1 748,33лв, при 1 594,67 лв за 2024 г или увеличение с 9,64%.

Средна брутна заплата на работници от цех Конфекция е 1307,00 лв, при 1300 лв за 2024 г.

Средната заработка е с размер 840,00 лв, при минимална работна заплата 1077 лв, със средна заработка от 859 лв при 930 лв МРЗ

Изплатени бонуси за процентно изпълнение на трудовите норми е с размер 32 643лв, при 38 336 лв за 2024 г, намалението е 17,53%.

Доплащане до минимална работна заплата е 69 534 лв, при 44 294 лв за 2024 г, увеличението е 57%.

Счетоводната загуба е 398 898 лв.

Информацията, която е представена е изключително тревожна, съчетание с увеличени работни заплати, при идентичен състав на персонала сравнено с 2024 година, имаме намален размер на изплатените бонуси, увеличен размер на доплащането до МРЗ като стойност, но като процент запазва размера си.

Възникват много въпроси, на които отговорите са много трудни .
Имаме приети мерки – работещи ли са, дават ли резултат.

Първа, втора и трета мярка са за гарантиране на запълването на производствения капацитет в краткосрочен план.

Четвърта мярка би дала бърз резултат, ако се спазва – пример През месеците юли и август на 2025 г, в пряко в производствените процеси бяха заети 6 – 7 човека от щатен персонал, резултата е по-

голям обем произведена продукция, респективно по-голям приход и въпреки завишените разходи за персонала с около 10 %, печалбата за двата месеца е 63 хил.лв.

Това е отговор, но и възникват въпроси

- Може ли мярката да се изпълнява през цялата година
- Дава ли бърз резултат
- Имаме ли желанието, стремежа, амбицията да спазваме мярката

Мярката, която се опитваме да внедрим – да се търсят всички възможности в производствените вериги да се работят по 2 или повече поръчки, възможна ли е за изпълнение, дава ли бърз резултат – пример

Месец февруари на текущата година, имаше възможност да се работят по 2, 3, 4 поръчки във всички бригади, резултата е шокиращ 5500 бр произведени и изнесени за 20 работни дни, с финансов резултат – печалба 16 195 евро или 31 676 лв.

Кадровия дефицит все още си остава, но започнахме да привличаме работници от Дулово. Три жени трайно се установиха на работа в кооперацията. В близко бъдеще ще имаме реална възможност да привлечем повече хора от освободените работници на БТБ. Транспортирането на работници е сериозен разход за нас, но печеленето на доверието на хората е дълъг и скъп процес, който трябва да продължим и развиваме. Целта е, с повече работници, да постигнем по-голям обем произведена продукция, респективно по-голям средномесечен приход, при запазване на сегашния брой на административен персонал.

Цитат от доклада от миналата година – насока за развитие.

За справянето с финансовия натиск е необходимо участието на абсолютно всички – ръководители според техните отговорности до хората пряко заети в производството. Вниманието ни трябва да бъде насочено към повишаване на производителността на труда, намаляване на производствените времена, чрез увеличаване на интензитета на работа, чрез търсене на всички възможности на автоматизираните и програмируеми машини и изпълнението на всички приети от Управителния съвет мерки.

Работихме ли абсолютно всички за справянето с финансовия натиск, мотивирахме ли хората да повишат производителността си, намалихме ли производствените времена чрез приетите мерки, изисквахме ли увеличаване на интензитета на работата?

ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

ЛИКВИДНОСТ

Коефициента на абсолютна ликвидност

Показателят абсолютна ликвидност изразява способността на предприятието да изплаща текущите си задължения с налични краткотрайни активи.

Стойностите на коефициента показват финансовото състояние на кооперацията, когато те са под единица, означава че задълженията към момента на изчисляване са по-големи от паричните средства с които следва да се покрият.

ПОКАЗАТЕЛ	2025	2024
Коефициент на абсолютна ликвидност	4,4	8,5
Парични средства-хил.лв.	2 021	2 324
Краткосрочни задължение-хил.лв.	406	275

Коефициента на абсолютна ликвидност изчислен като съотношение на паричните средства и краткосрочните задължения на кооперацията е 4,4, показва показва финансова стабилност и ни дава възможност да обслужваме всички краткосрочни задължения.

Кооперацията и през 2025година обслужва дейността си със собствени средства. Няма просрочени задължения към държавата, клиентите и персонала. Не е ползвала банкови кредити.

Въпреки че кооперацията е финансово стабилна, годината приключва с 398 898 лв загуба, срещу 54 000 лв за 2024 г. Работата ни за справяне с тази тежест продължава и през тази година, но как?

С нови мерки?

Настоящите мерки работят ли, спазват ли се от всички, кой трябва да контролира спазването? Въпроси, отговорите на които предстои да се търсят, но от кого?

Уважаеми дами и господа,

Управителният съвет винаги се е стремял да поддържа последователен и балансиран подход в своите действия за справяне с предизвикателствата на времето. Несъмнено той има нужда от подкрепата и разбирането на целия персонал. Само с общи и обединени усилия ще се поддържат добри резултати и развитието на кооперацията ще е успешно.

Управителният съвет изразява своята надежда и увереност, че ако всеки защитава тази кауза, кооперацията ще има сили да се справи и с това несравнимо по размери предизвикателство. Всеки от нас носи своята отговорност, трябва да намери сили да извлече най-доброто от себе си, с по-вече доверие помежду ни, позитивизъм и уважение към труда на другия да постигаме целите си.

Управителният съвет изразява благодарност към всички, които с отговорното си поведение и съпричастност към проблемите, с работата си, допринасят за успешното развитие и просперитета на кооперацията.

Благодарим Ви, пожелаваме Ви добро здраве, за вас и вашите близки.

Гр..Силистра
8.04.2026 г.

Председател на УС:.....
/ Пламен Петров /