

ЗАВОД ЗА ПРУЖИНИ АД
Годишни финансов отчети за 2009 година
всички суми са изразени в хил.лв., освен ако изрично не е указано друго

БАЛАНС
(ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ)
за годината, приключваща на 31 декември 2009 г.

	БЕЛЕЖ КА	към 31 декември 2009	към 31 декември 2008
АКТИВИ			
Нетекущи активи			
Имоти, машини и съоръжения	5	2309	1500
Нематериални активи	6	2	5
Инвестиционни имоти	7		
Активи по отсрочени данъци	18	7	15
Финансови активи	8, 10		
Други нетекущи активи	11		12
ОБЩО НЕТЕКУЩИ АКТИВИ		2318	1532
Текущи активи			
Материални запаси	9	2348	3289
Търговски и други вземания	10, 12	447	1069
Пари и парични еквиваленти	20	19	297
Текущи данъчни вземания			
Други текущи активи	11	49	18
ОБЩО ТЕКУЩИ АКТИВИ без държани за продажба		2863	4673
ОБЩО ТЕКУЩИ АКТИВИ		2863	4673
ОБЩО АКТИВИ		5181	6205

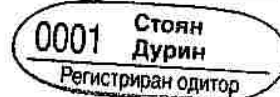
Съставил:

Ръководител:

Дата на съставяне: 15.02.2010 г.

Заверил съгласно одиторски доклад:

24.03.10



ЗАВОД ЗА ПРУЖИНИ АД
Годишни финансови отчети за 2009 година
всички суми са изразени в хил.лв., освен ако изрично не е указано друго

БАЛАНС
(ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ)
за годината, приключваща на 31 декември 2009 г.

	БЕЛЕЖКА	към 31 декември 2009	към 31 декември 2008
СОБСТВЕН КАПИТАЛ	19		
Капитал и резерви, принадлежащи на собственици на групата			
Обикновени акции (основен капитал)		100	100
Неплатени акции			(50)
Други резерви		2665	2421
Неразпределена печалба, в т.ч.:			294
Печалба/(загуба) за текущата година		(680)	
ОБЩО		2085	2765
Неконтролиращо участие			
ОБЩО СОБСТВЕН КАПИТАЛ		2085	2765
ПАСИВИ			
Нетекущи пасиви			
Заеми	11	928	738
Пасиви по отсрочени данъци	18		
Провизии по задължения	24		
Други нетекущи пасиви	10, 12	40	54
ОБЩО НЕТЕКУЩИ ПАСИВИ		968	792
Текущи пасиви			
Търговски и други задължения	10	1439	2107
Текущи задължения по данъци върху дохода	18		1
Заеми	11	675	486
Провизии по задължения	24		
Други текущи пасиви	10, 12	14	
ОБЩО ТЕКУЩИ ПАСИВИ без по групи, държани за продажба		2128	2648
ОБЩО ТЕКУЩИ ПАСИВИ		3096	2594
ОБЩО ПАСИВИ		3096	3440
ОБЩО ПАСИВИ И СОБСТВЕН КАПИТАЛ		5181	6205

Съставил:

РЪКОВОДИТЕЛ:

Дата на съставяне: 15.02.2010 г.

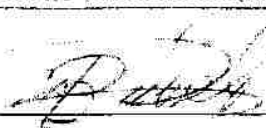


ЗАВОД ЗА ПРУЖИНИ АД
Годишни финансов отчети за 2009 година
всички суми са изразени в хил.лв., освен ако изрично не е указано друго

**ОТЧЕТ ЗА ВСЕОБХВАТНИЯ ДОХОД по функционален признак на разходите
за 2009 година**

	БЕЛЕЖ КА	годината, приключваща на 31 декември 2009	годината, приключваща на 31 декември 2008
Продължаващи дейности			
Приходи от продажби	14	5649	6344
Себестойност на продажбите	15	(4572)	(4586)
Брутна печалба		1077	1758
Разходи по продажби		300	(96)
Административни разходи		1376	(1264)
Други приходи		135	
Други (загуби)/печалби - нетно			
Резултат от продажби на нетекущи активи			
Печалба от оперативна дейност		-464	398
Финансови приходи/(разходи) - нетно	16	-208	(106)
Печалба преди данъчно облагане		-672	292
Разходи за данък върху дохода	18	-8	2
ПЕЧАЛБА ЗА ГОДИНАТА ОТ ПРОДЪЛЖАВАЩИ ДЕЙНОСТИ		-680	294
ПЕЧАЛБА ЗА ГОДИНАТА		-680	294
Друг всеобхватен доход			
Друг всеобхватен доход за годината, нетно от данъци			
ОБЩ ВСЕОБХВАТЕН ДОХОД ЗА ГОДИНАТА		-680	294
Печалба, принадлежаща на:			
Собственици на предприятието-майка			
Неконтролиращо участие			
Общ всеобхватен доход, принадлежащ на:			
Собственици на предприятието-майка			
Неконтролиращо участие			
Нетна печалба на акция (в лева/акция)			
Основна нетна печалба на акция		-6.8	5.88
Намалена нетна печалба на акция			

Съставил:



Ръководител:



Дата на съставяне: 15.02.2010 г.

ЗАВОД ЗА ПРУЖИНИ АД
Годишни финансови отчети за 2009 година
всички суми са изразени в хил.лв., освен ако изрично не е указано друго

**ОТЧЕТ ЗА ВСЕОБХВАТНИЯ ДОХОД според същността на разходите
за 2009 година**

	БЕЛЕЖКА	годината, приключваща на 31 декември 2009	годината, приключваща на 31 декември 2008
Приходи от продажби от продължаващи дейности	14	5 649	6098
Други приходи	14	143	245
Промени в салдата на продукцията и невършено производство		(357)	503
Резултат от продажба на дълготрайни активи			
Балансова стойност на продадени стоки и материали		(182)	(57)
Разходи за суровини и материали		(2219)	(3227)
Разходи за външни услуги		(695)	(376)
Разходи за амортизации		(531)	(373)
Разходи за заплати и осигуровки	17	(2098)	(2329)
Други разходи		(174)	(86)
Финансови приходи/разходи - нетно	16	(208)	(106)
Печалба преди данъчно облагане		(672)	292
Разход за данък върху дохода	18	(8)	(-2)
ПЕЧАЛБА ЗА ГОДИНАТА ОТ ПРОДЪЛЖАВАЩИ ДЕЙНОСТИ		(680)	294
ПЕЧАЛБА ЗА ГОДИНАТА		(680)	294
Друг всеобхватен доход			
ОБЩ ВСЕОБХВАТЕН ДОХОД ЗА ГОДИНАТА		(680)	294
Печалба, принадлежаща на:			
Собственици на предприятието-майка			
Неконтролиращо участие			
Нетна печалба на акция (в лева/акция):			
Основна нетна печалба на акция		-6.8	5.88
Намалена нетна печалба на акция			

Съставил:

Ръководител:

Дата на съставяне: 15.02.2010 г.

ОТЧЕТ ЗА ПРОМЕНЕТЕ В СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ
през 2009 г.

	основен капитал	неразпределена печалба	резерви					финансов резултат от текущия период	общо собствения капитал, присаждане	неконтролирано участие	ОБЩО СОБСТВЕН КАПИТАЛ
			прехвърляне на чуждестранна дейност	финансови активи на разпореждане за продажба	хеджироване на паричен поток	резерв от проценка	други				
Салдо на 1 януари 2008	50					67	2765	(411)			2471
Промени в счетоводната политика, грешки и др.											
Преизчислено салдо към 1 януари 2008	50					67	2765	(411)			2471
Промени в собствения капитал за 2008 г.											
Дивиденди											
Печалба/(загуба) за 2008 г.								294			294
Друг всеобхватен доход за годината											
Други промени	(50)						(461)	411			(50)
Трансфер към неразпределена печалба											
Салдо към 31 декември 2008 г.	100					67	2354	294			2765
Промени в собствения капитал за 2009 г.											
Емисия на акции											
Дивиденди		(50)									(50)
Печалба/(загуба) за 2009 г.								(680)			(680)
Друг всеобхватен доход за годината											
Други промени		(244)					244				244
Трансфер към неразпределена печалба		294						(294)			
Салдо към 31 декември 2009 г.	100					67	2598	(680)	xx x	xx x	2085

Съставил:

Ръководител:

ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ
(по прекния метод)
за 2009 година

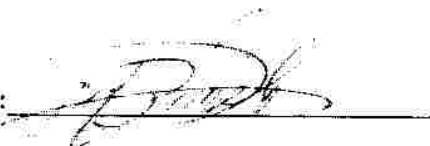
	БЕЛЕЖКА	годината, приключваща на 31 декември 2009	годината, приключваща на 31 декември 2008
Парични потоци от оперативни дейности			
Потоци от дейността	20	431	336
Платени лихви		(178)	(60)
Платени данъци върху дохода		(1)	(2)
<i>Нетен поток, генериран от оперативни дейности</i>		252	274
Парични потоци от инвестиционни дейности			
Придобиване на дъщерни предприятия, нетно от придобитите парични средства			
Покупки на имоти, машини и съоръжения		(916)	(1026)
Постъпления от продажби на имоти, машини и съоръжения		2	22
Покупки на нематериални активи			
Покупки на финансови активи на разположение за продажба			
Заеми, предоставени на асоциирани предприятия			
Погашения по заеми, предоставени на асоциирани предприятия			
Получени лихви			
Получени дивиденди			
<i>Нетен поток, използван в инвестиционни дейности</i>		(914)	(1004)
Парични потоци от финансови дейности			
Постъпления от емитиране на обикновени акции		50	
Покупка на собствени акции			
Постъпления от емитиране на конвертируеми облигации			
Постъпления от емитиране на възстановяеми преференциални акции			
Постъпления от заеми		4398	4704
Изплащане на заеми		(4023)	(3790)
Дивиденди, платени на собственици на групата			
Дивиденди, платени на собственици на преференциални акции			
Дивиденди, платени на малцинствено участие			

ЗАВОД ЗА ПРУЖИНИ АД

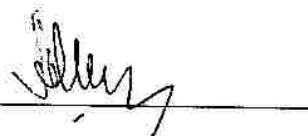
Годишни финансови отчети за 2009 година
всички суми са изразени в хил.лв., освен ако изрично не е указано друго

Пари, парични еквиваленти и банков овърдрафт в началото на годината		297	123
Печалби/(загуби) от валутни разлики на пари и банков овърдрафт		9	(10)
Пари, парични средства и банков овърдрафт в края на годината		19	297

Съставил:



Ръководител:



Дата на съставяне: 15.02.2010 г.

Заверил съгласно одиторски доклад:







ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

ДО
АКЦИОНЕРИТЕ НА
“ЗАВОД ЗА ПРУЖИНИ” АД
село КРЪН
община КАЗАНЛЪК
област СТАРА ЗАГОРА

Доклад върху финансовите отчети

Ние извършихме одит на приложените финансови отчети на “ЗАВОД ЗА ПРУЖИНИ” АД село Крън, община Казанлък, област Стара Загора, включващи баланс (отчет за финансовото състояние) към 31 декември 2009 година и 31 декември 2008 година, отчет за всеобхватния доход, отчет за промените в собствения капитал, отчет за паричните потоци за годините, завършващи на тези дати, обобщеното оповестяване на съществените счетоводни политики и другите пояснителни приложения, както и годишен доклад за дейността. Финансовите отчети на дружеството за годината към 31 декември 2008 година са одитирани от нас, с издаден немодифициран доклад върху тях с дата 08 април 2009 година.

Отговорност на ръководството за финансовите отчети

Отговорността за изготвянето и достоверното представяне на тези финансови отчети в съответствие с Международните стандарти за финансови отчети и Международните счетоводни стандарти се носи от ръководството. Тази отговорност включва: разработване, внедряване и поддържане на система за вътрешен контрол, свързана с изготвянето и достоверното представяне на финансови отчети, които да не съдържат съществени отклонения и несъответствия, независимо дали те се дължат на измами или на грешки; подбор и приложение на подходящи счетоводни политики; и изготвяне на счетоводни приблизителни оценки, които да са разумни при конкретните обстоятелства.

Отговорност на одитора

Нашата отговорност се свежда до изразяване на одиторско мнение

етичните изисквания, както и одитът да бъде планиран и проведен така, че ние да се убедим в разумна степен на сигурност доколко финансовите отчети не съдържат съществени отклонения и несъответствия.

Одитът включва изпълнението на процедури с цел получаване на одиторски доказателства относно сумите и оповестяванията, представени във финансовите отчети. Избраните процедури зависят от преценките на одитора, вкл. оценката на рисковете от съществени отклонения и несъответствия във финансовите отчети, независимо дали те се дължат на измами или на грешки. При извършването на тези оценки на риска одитора взема под внимание системата за вътрешен контрол, свързана с изготвянето и достоверното представяне на финансовите отчети от страна на дружеството, за да разработи одиторски процедури, които са подходящи при тези обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на системата от този вътрешен контрол. Одитът също така включва оценка на уместността на прилаганите счетоводни политики и разумността на счетоводните приблизителни оценки, направени от ръководството, както и оценка на цялостното представяне във финансовите отчети.

Считаме, че извършеният от нас одит предоставя достатъчна и подходяща база за изразеното от нас одиторско мнение.

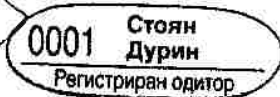
Мнение

По наше мнение финансовите отчети представят достоверно, във всички съществени аспекти финансовото състояние на "ЗАВОД ЗА ПРУЖИНИ" АД към 31 декември 2009 година, както и неговите финансови резултати от дейността и паричните потоци за годината, завършваща тогава, в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане и Международните счетоводни стандарти, приети за прилагане от Европейския съюз.

Доклад върху други правни и регулаторни изисквания

Ние считаме, че представеният ни годишен доклад за дейността на дружеството, изготвен на основание чл. 33 от Закона за счетоводството, съответства на финансовите отчети.


г-н Стоян Дурин



О Т Ч Е Т Е Н Д О К Л А Д

НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА АКЦИОНЕРНО ДРУЖЕСТВО "ЗАВОД ЗА ПРУЖИНИ" с.
КРЪН

ЗА 2009 ГОДИНА

Уважаеми акционери,

След единадесет години дружеството продължава да функционира според първоначалния замисъл, със същите структура, състав, вид и намерения. Броят на акционерите е 147, като е намалял спрямо миналата година с 3 човека. Преразпределени според дяловото участие и заплатени са 220 броя акции. Капиталът е 100 000 лв. срещу записани 100 000 акции с номинал 1 лев. Няма промени в управлението на дружеството. Решенията се вземат от Съвета на директорите с единодушие след обстойни анализи и аргументация. Обект на заседанията са преди всичко финансовото състояние в различните периоди, инвестиционните намерения и мерките на управлението за поддържане на дейността в условията на криза. Дружеството и фирмата работят при пълно спазване на всички законови разпоредби, свързани с дейността, и ако при проверки се установяват несъществени пропуски, те не се дължат на умисъл, а на субективни грешки. Съгласно чл.187д и чл.247 от ТЗ и решение на общото събрание на членовете на СД, в състав от трима души, следва да се начислява и изплаща месечно възнаграждение в размер на 3 фирмени средни brutни заплати. За 2009 г. същите са начислени за месеците от януари до август, а за останалите месеци СД взе решение да не се начисляват такива във връзка с пакета мерки, предприети за намаляване на разходите. На членовете на СД през м. февруари бяха изплатени дължимите възнаграждения от предходната година, а през м. юни за първите 3 месеца на 2009 г. Александър Минчев получи бруто 24 394 лв., Стефан Манчоров 18 389 лв., а Иван Видев 21 384 лв. Не са изплатени възнагражденията от месеците април до август 2009 г. Членовете на СД нямат дялове и не участват в управителни органи на други търговски дружества.

Финансовото състояние на дружеството е подробно изразено в годишния счетоводен отчет. За всеобщо съжаление резултатът е значителна загуба в размер на 672 000 лв. Паричният поток до средата на годината се движеше задоволително, след което рязко намаля, без да можем адекватно бързо да намалим разходите и попаднахме в условията на тежка финансова криза. В такава ситуация не успяхме да изплатим на акционерите полагаемия дивидент, гласуван на предишното общо събрание и все още не е ясно кога това може да бъде направено. Финансовото състояние никога не е било цветущо, изключая 2005 г., и е утежнено от задълженията, натрупани през 2008 г. Само на фирма „Ковинтрейд“ дължахме близо 700 000 лв., за доставени, а неизползвани своевременно материали за горещо навити пружини, от които изплатихме над 550 000 лв. през 2009 г. На база перспективите си позволихме да инвестираме над 700 000 евро, основната част от които в цеха за горещо навити пружини, и които средства са главно от банков инвестиционен кредит. Успяхме да предоговорим връщането на парите от кредитната линия в размер на 500 000 лв. за настоящата година, което ако не бяхме направили, щеше да доведе фирмата до абсолютна

загуба. Материалите са финансирани от

Стопанската дейност на фирмата през 2009 г. не може да се окачестви като успешна нито в количествено, нито в качествено отношение. С почти същия персонал до м.август както през 2008 г. произведената продукция е с 1 406 000 лв. /23%/ по-малко. Студено навитите пружини са намаляли наполовина, същата е цифрата за горещо навитите пружини. Пластинчатите пружини, звена и ленти са с 43% по-малко. Единствено се увеличи - с 37% - производството на пълнители за стрелково оръжие.

Производителността на труда на 1 лице от целия персонал падна за годината с 3 421 лв. и е 21006 лв. или 10 740 евро, почти колкото едномесечната производителност на проспериращите европейски фирми.

Какво повлия и какво не направихме, за да имаме тези негативни резултати?

На първо място всеобщата финансова криза, която макар и със закъснение стигна и до нас. Тя се отрази с намаление и спиране на поръчки поради невъзможност да бъдат плащани. Важен договор за износ на 150 000 пълнителя АК ни беше отказан още след първата експедиция заради стагнация на пазара. Едва в края на годината „Трансвагон“ Бургас възобнови производството си и започна да получава отдавна произведени пружини. Спряно беше финансирането на ВРЗ „Септември“ и залежа готова продукция. Множеството запитвания за специална продукция останаха само оферирани, за нито едно от тях не последва поръчка пак по финансови причини. Дори IWI, които имаха годишни заявки, отложиха следващите за неопределено време. Преустановено беше производството на пружини за германските железници и за фирма „Ротер“-Италия.

Втората причина е, че не реагирахме адекватно бързо на намаляването на производството с намаляване на разходите. Заради непрекъснатите запитвания за наши продукти, които изискват значителен човешки ресурс, предпочетохме да не бързаем със съкращение на персонала. По въвеждане на новозакупеното оборудване в цех 120 много от работниците бяха ангажирани със спомагателни дейности. Предвид втория одит от „Дойчебан“ трябваше да има персонал по всички технологични операции, което налагаше да се задържат хората до провеждането му. Освен това структурата на персонала на фирмата е такава, че непряко заетия персонал, т.е. в управлението и обслужването, е значителен и от съкратените в последните месеци на годината 105 души едва 7 са от непряко заетите в производството. Всъщност разходите за управление и обслужване са почти постоянни, независимо от количеството на продукцията. Намалихме ги, като освен съкращенията, целият персонал стъпаловидно ползва един месец неплатен отпуск, а заплатите на управленския и обслужващия персонал намалихме с 10% през последните 4 месеца. На всички освободени бяха изплатени полагаемите обезщетения съобразно КТ, което също отложи бързото намаляване на разходите.

Третата причина е, че не преодоляхме констатирани години назад производствени проблеми, главният от които е качеството на продукцията. Отново се наложи многократно готова продукция да се преработва втори път и то във всички цехове. В цех 110 – повтаряне на покрития, изправяне на пропуснати размери. В цех 120 – неизпълнени качествено операции, водещи до последващи изправящи, преобоядисване и преупаковане на повече от 1000 комплекта пружини за „Трансвагон“ Бургас. В цех 140 – неизпълнени качествено или непроверени детайли, в 170 – постоянно сортировки, повторни проверки и т.н. Погледнато от страни се работи, а в същото време се влага много повече труд от възможния и естествено резултатът е загуба. В някои случаи причините са в инструменталната екипировка, но основно се дължат на пропуски в организацията и най-вече на подценяване на контрола.

Себестойността на продукцията по цехове без разходите за управление изглежда по следния

Ако обаче към разходите на цеховете се добавят полагащите се разходи за управление и продажби, резултатите добиват друг израз.

Цех 110 - загуба от 32 738 лв.;

Цех 120 - загуба от 600 623 лв.;

Цех 140 - загуба от 218 887 лв.;

Цех 170 - печалба от 189 282 лв.

Прави впечатление много голямата загуба в цех 120 – 600 000 лв. Тя се дължи на обстоятелството, че цехът претърпя технологично обновление, за което бяха изразходвани близо 550 000 евро, увеличиха се амортизациите, които са 258 000 лв., външните услуги са за 68 000 лв., а основните работници бяха ангажирани повече от 2 месеца с монтаж, обучение и подготовка за одита от „Дойчебан“ и не извършваха пряка производствена дейност.

Разпределението на разходите по цехове е следното:

	цех 110,	цех 120,	цех 140,	цех 170,	Управление
Основни материали	185184	683292	288241	270408	няма
Спомагателни материали	51546	111061	168495	81494	48091
Гориво и енергия	81851	33275	114658	49329	32668
Външни услуги	38641	67817	16768	17335	246980
Амортизации	42138	258370	135796	22363	77506
Основна заплата	151473	96158	205383	339117	няма
Допълнителна заплата	56103	35273	74714	92290	776759
Социално осигуряване	38540	24110	52261	81056	125352
Други разходи	18271	17956	13514	10716	93094

От себестойността на продажбите, която е 6 074 771 лв., най-големи са разходите за заплати – 1 786 378 лв. или 29,4%, за основни материали – 1 374 000 /22,6%/, за амортизации – 530 797 /8,7%/, за спомагателни материали – 414 436 /6,8%/, за външни услуги – 387 541/6,4%/, за горива и енергия – 324 780/5,3%/, за осигуровки – 311 957/5,1%/, други разходи – 153 550 /2,5%/.

В структурата на разходите за управление освен заплатата и осигуровките съществени пера са външните услуги и другите разходи на обща стойност 541 000 лв.

Външните услуги включват: за охрана – 56 400 лв., за одита на „Дойчебан“ – 56150 лв., за ремонт на общи сгради – 43 330 лв., за транспорт на персонала – 13 500 лв., за телефони и интернет – 16 000 лв., за застраховки – 12 200 лв. Останалите 49 800 лв. са изразходвани за куриерски услуги, данък превозни средства, технически прегледи, винетки, софтуер и абонаментно обслужване на компютри, наем за реклами, езикови преводи, контролни замервания на инсталации и съоръжения, изготвяне на митнически документи, свидетелства, удостоверения, пълномощни, такси, лицензии, участие в семинари.

В другите разходи влизат отписване на несъбираеми вземания с 5 годишна давност от „Целхарт“ - Стамболийски, „Кавалер“- София, „Делфи прим“ – Добрич, „Пима“ – Монтана, „Микрон“ – Пловдив, „ЕВК – Инженеринг“ – Болоня за 55 900 лв., протоколи за брак на инструмент и материали за 3 900 лв. В остатъка до 93 000 лв. влизат обезщетения при пенсиониране /6 брутни заплати/, литейната вода и данъци по ЗКПО.

Прегледа на себестойността по групи продукти показва следното: Студено навитите пружини, при прецизно разпределяне на останалите разходи /електроенергия и управленски разходи/ формират печалба. Горещо навитите пружини през следващите три години могат да имат отрицателна стойност на амортизациите, тук може да бъдат на печалба

сборка е на печалба, но там се събират резултативно вътрешните кооперации и ако се направи общ баланс като за едно структурно звено, резултатът ще е около нулата. Приключените поръчки при продажна цена и валутен курс 1,4 лв. за долар показват загуба за „Узи“ 0,29 лв., за „Галил“ – 0,47 лв., за „АК“ – 0,15 лв. и за „Тавор“ – печалба от 2,03 лв. Положителният финансов резултат за тези изделия зависи най-вече от производството на повече бройки от „Тавор“ и „М 16“ и от нивото на валутния курс.

Въпреки неблагоприятната производствена и финансова обстановка, благодарение на това, че тя се прояви при нас чак през второ полугодие, и въпреки взетите мерки за намаляване на разходите, трудовите възнаграждения на персонала почти не се промениха спрямо предходната. Средната работна заплата нарастна от 585 на 628 лв. По структурни звена тя е както следва:

За цех 110 – 531 лв., намаление с 29 лв.;
За цех 120 – 599 лв., намаление с 1 лев;
За цех 140 – 588 лв., увеличение с 27 лв.;
За цех 170 – 583 лв., увеличение със 70 лв.;
За цех 310 – 733 лв., увеличение с 32 лв.

Общо изплатения фонд работна заплата е намален само с 48 161 лв., спрямо 2009 г. До м. август работните заплати са изплащани по определения график за аванс и заплата, след което този график беше нарушен и заплатите се изплащаха с до 15 дневно закъснение. Като цяло за годината няма неизплатени заплати.

Средно списъчният състав е намалял с 25 човека, най-много от които в 110-ти и 140-ти цех. Наличният персонал на 1.01.2009 г. е бил 240 души, а на 31.12.2009 – 124 човека.

За подобряване екстериора и условията за труд и бит, въпреки липсата на свободни средства, и отново главно през първо полугодие, бяха санирани битовите сгради на цехове 110 и 170, направени нова тоалетна, съблекалня и стая за отдих в цех 120, отводняване на дъждовните води в цех 170, ремонт на покрива и частично преустройство в електро-механична работилница, ремонт на басейна за противопожарни нужди и 1000 тонната цистерна – водоем.

Введено беше в експлоатация новото индукционно нагряване на материала за горещо навити пружини, допълнителна пещ за донагряване на навити пружини от по-тънки диаметри, полуавтоматизирани са пресите за тарирание, введен беше електронизиран прибор за измерване геометрията на пружините за 22,5 тонна талига за ж.п.вагони и полуавтоматична измервателна машина за всички пружини с усилие от 1 до 5 тона.

Усвоено беше ново звено по натовски стандарт М27 за картечни ленти 5,56x45 и доработено 30 мм звено за ГШ-30.

Всички структурни подразделения във фирмата – и производствени, и обслужващи – вършат съзнателно работата си. Въпреки това все нещо не достига за печеливш резултат.

Ние, като Съвет на директорите, си даваме ясна сметка, че главната причина е в социалната насоченост на цялостната политика, с която управляваме. Ние и началниците на производството и отделите, управляваме чрез стимули, а не чрез санкции. Когато нещо не е направено както трябва, ние правим забележки, но не наказваме. Когато трябва да се свърши работа за отстраняване на пропуски, почти винаги я заплащаме, като гледаме кой колко време е работил и каква надница трябва да му се заплати. Стремим се да не изоставяме, а дори и да изпреварваме средната работна заплата за отрасъла и града.

стремежа си за увеличаването им. Ще продължим да уважаваме труда на всеки, независимо от работата, която изпълнява.

В степента обаче, в която ние я прилагаме, тя води до цялостно отпускане и негативи. И това е най-важната мярка, която възнамеряваме да вземем - да повишим взискателността към всеки от персонала.

Взискателност за точно изпълнение на процедурите по качеството, използване на предписаните средства за измерване и извършване на контрол постоянно и в целия му обем;

Взискателност за спазване и уплътняване на работното време и упражняване на ефективен труд;

Постоянен контрол за разхода на материали и мерки за намаляването му;

Разработване и изпълнение на програма за енергийна ефективност;

Въвеждане на парични санкции за лошо качество, неправилно използване на оборудването и инструмента;

Въздържане от инвестиционни разходи, освен ако са крайно наложителни или с очаквана голяма ефективност;

Назначаване на нов персонал само при пълно изчерпване на наличните ресурси и сигурни допълнителни поръчки.

Считаме, че с прилагането на тези мерки постепенно ще влезем в по-нормален функционален ритъм и ще постигнем желаната ефективност. Основание за такива очаквания е високото технологично ниво в цеха за горещо навити пружини, високата степен на готовност за посрещане на поръчки за звена и ленти и множеството подобрения, които се правят за облекчаване сборката на пълнители. Надеждите за 2010 г. са да има достатъчна натовареност на фирмата в сегашния ѝ формат.

23.03.2010 г.

Председател на СД:

/инж. Ал. Минчев/