У С Т А В

НА КООПЕРАЦИЯ
НАРОДНА КООПЕРАЦИЯ "БЪЛГАРСКИ ОБЩ ПАЗАР" (НК БОП)

ГЛАВА ПЪРВА
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. /1/ Кооперация „Народна кооперация „БЪЛГАРСКИ ОБЩ ПАЗАР" (НК БОП), с ЕИК....., наричана по-долу „кооперация" или „НК БОП", има седалище в гр. София, бул. Витоша № 18, етаж 4, община София, с адрес на управление гр. София, бул. Витоша № 18, етаж 4, община София, и е вписана в Търговския регистър към Агенцията по вписванията.

/2/ Кооперацията е доброволно сдружение на физически лица с променлив капитал, с променлив брой членове с право на периодично внасяне на апортни непарични вноски, която чрез взаимопомощ, сътрудничество и лично участие осъществява търговска дейност, разрешена от законите за постигане на финансови резултати, осигуряващи задоволяване на техни икономически, социални и културни интереси.

/3/ Основна цел на кооперацията е да задоволява интересите на своите членове посредством организация, координация и управление на обмена между тях на здравословни български продукти в съответствие с най-добрите кооперативни принципи, ценности и практики представяни от Международния кооперативен съюз /МКС/ и другите международни и национални организации.

Чл. 2. /1/ Кооперацията е юридическо лице с предмет на дейност:

1. Извършване на информационни и логистични услуги, вкл. с разработване, внедряване и реализация на различни продукти, храни, стоки, услуги и технологии;

2. Разработване и утвърждаване на стандарти, технологии, обучение и квалификация на кадри за контрол и дистрибуция на услуги и продукти;

3. Осъществяване на програми, обучения и дейности за личностно развитие на деца, възрастни и затруднени лица в неравнопоставено положение;

4. Изграждане, управление и поддръжка на товаро-разтоварни пунктове за складиране и експедиция с интелигентни системи и мерки за надеждно съхраняване, охрана и проследяване;

5. Проектантска дейност, строителство, преработване и търговия с продукти и услуги, вкл. чрез екологични инициативи, благотворителност, проекти и инженеринг;

6. Други дейности, които не са забранени от законите на Република България.

/2/ Кооперацията се представлява от председателя на кооперацията, а в негово отсъствие се представлява от зам.-председатели и/или упълномощен член на Управителния съвет според писмено издадени пълномощия от председателя за всеки конкретен период и случай, които са изведени с изходящ номер от деловодството на кооперацията.

/3/ Кооперацията има собствени печат и производствено-търговска марка БОП 100 % БЪЛГАРСКО.

Чл. 3. Кооперацията извършва своята дейност при спазване на настоящия устав, Закона за кооперациите, българското и приложимото европейско законодателство, както и одбрените от Общосо събрание на кооперацията най-конструктивни практики и решения на кооперативния съюз, в който членува.

Чл. 4. За извършване на определени дейности кооперацията може да образува кооперативни предприятия, като, но не само, еднолични дружества с ограничена отговорност, еднолични акционерни дружества и дружества по Закона за задълженията и договорите с над 50 % участие на кооперацията, както и да създава свои клонове в и извън седалището и адреса на управление на кооперацията.

Чл. 5. /1/ Кооперацията, в съдружие с други кооперации, може:

А. Да образува кооперативни съюзи и междукооперативни предприятия,

Б. Да участвува и партнира с други физически и юридически лица като съдружник в дружества по Закона за задълженията и договорите, в търговски дружества с ограничена отговорност и в акционерни дружества.

В. Кооперацията не може да участвува като неограничено отговорен съдружник в събирателни или командитни дружестгва.

/2/ Кооперацията може да участва в европейско кооперативно дружество, учредено по реда и условията на регламентите на ЕС (ЕО № 1435/2003) със седалище в България или друга държава-членка на Европейския съюз.

ГЛАВА ВТОРА
ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ. ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ.

РАЗДЕЛ I
ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл. 6. /1/ Кооперацията се състои от най-малко 7 член-кооператори и е открита за членуване на физически лица, които са навършили 16 години, не са поставени под пълно запрещение и са съгласни с устава й. Ненавършилите пълнолетие лица и поставените под ограничено запрещение могат да членуват в кооперацията с предварително писмено съгласие на родител или попечител.

/2/ За членове могат да бъдат приемани и лица, ангажирани в регионални или национални кооперативни и други обществено-икономически структури, които са в състояние да допринасят за постигане целите на кооперацията.

Чл. 7. /1/ Приемането на членове на кооперацията става с решение на Управителния съвет (УС) въз основа на заявление, с което кандидатът заявява, че той е запознат с кооперативните принципи и ценности в устава на кооперацията и ги приема. Заявлението се разглежда на първото заседание на Управителния съвет след неговото постъпване. По изключение то може да се разгледа и на второто му заседание, ако първото се е състояло, преди да са изтекли 14 дни от постъпването на заявлението.

/2/ Решението на УС за приемане на член-кооператор подлежи на утвърждаване от Общото събрание и се разглежда на следващото му заседание като т.1 от дневния ред. Кандидатът за член няма право да гласува. При неутвърждаване на решението членството се прекратява от деня на решението на Общото събрание, а лицето може да продължи да работи като наемен работник със съгласието на Управителния съвет. Нова молба за членство може да се подаде не по-рано от шест месеца от датата на получаване на уведомлението, съответно от датата на провеждане на Общото събрание.

/3/ Отмяна на отказа на Управителния съвет за приемане на нов член може да се иска от Общото събрание в 14-дневен срок от получаване на писменото уведомление. Ако отказът бъде отменен, кандидатът се смята за приет от деня на решението на Общото събрание.

/4/ Членството на кооператора възниква от датата на приемането му от УС, а трудовото правоотношение възниква от датата на постъпване на работа, съгласно подписано двустранно трудово споразумение.

Чл. 8. Приетите членове се вписват в книгата на кооператорите, която съдържа: трите имена, данните от личната карта и адреса на член-кооператора, датите на възникване и прекратяване на членството му, основанията за прекратяване, както и вида и размера на вноските и датата на тяхното изплащане.

Управителният съвет определя лице от състава на кооперацията, което да води и съхранява книгата на кооператорите. При неизпълнение на задълженията си, определеното лице отговаря дисциплинарно, а при неточно отразяване на данните в книгата, това лице носи отговорност по Наказателния кодекс за съставяне на документ с неверно съдържание.

Чл. 9. Членът на кооперацията има право по ред, уточнен от УС чрез Правилниците на кооперацията, които са неделима част от настоящият Устав:

1. Да участва в дейността на кооперацията и нейните партньори;
2. Да се ползва от дейността на кооперацията и нейните партньори;
3. Да получава работа съобразно своята квалификация, възраст и потребностите на кооперацията;
4. Да участва и гласува в Общото събрание лично или чрез упълномощен друг член кооператор;
5. Да бъде избиран в нейните органи и в органите на кооперативните съюзи, в които членува;
6. Да иска и получава информация от нейните органи за изпълнение на приети решения и да иска и сведения по въпроси, които засягат интересите му, както и интересите на кооперацията
7. Да иска отмяна на незаконните, противоуставните и неправилните решения и действия на нейните органи;
8. На достъп за справки до книгата за регистрация на кооператорите;
9. Да получава дивиденти и права пропорционално на своят принос;
10. Да получи дяловата си вноска, допълнителни и целеви вноски, ако е направил такива, по реда на чл.14 от Закона за кооперациите;
11. На социално и здравно осигуряване съгласно законодателството и настоящия устав;
12. Да получи ликвидационен дял от актива на кооперацията при нейното прекратяване чрез ликвидация, определен в съответствие с разпоредбите на ЗК и настоящия устав.

Чл. 10. /1/ Членът на кооперацията е длъжен по ред, определен от Правилника на кооперацията::

1. Да заплати встъпителна, дялова и други вноски съгласно устава, правилниците и решенията на органите на кооперацията;
2. Да спазва устава и изпълнява решенията на органите на кооперацията;
3. Да участва в работата на Общото събрание лично или чрез пълномощници;
4. Да опазва и ползва имуществото на кооперацията с грижата на добросъвестен стопанин;
5. Да работи активно и да съдейства доброжелателно с лично участие и предложения за осъществяване дейността, оптимизиране на процесите и ефикасно постигане целите на кооперацията;
6. Да няма собствена или на съпруга(та) си фирма, както да участва в други фирми и дружества, чийто предмет на дейност има същата или сродна на кооперацията дейност, без предварително писмено разрешение от Управителния съвет;
7. Да не разпространява решения и сведения, свързани с дейността на кооперацията, чието узнаване, използване или разпространяване може да увреди интересите й;
8. Да познава и спазва Закона за кооперациите, устава и правилниците на кооперацията, приети от Управителния съвет и Общото събрание.
9. Писмено да уведоми кооперацията при промяна на своя адрес.

/2/ Ненавършилите пълнолетие членове на кооперацията правят определените в устава вноски със съгласието на свят родител или настойник.

Чл. 11. /1/ Членството в кооперацията се прекратява:

1. С писмено едномесечно предизвестие от член-кооператора до Управителния съвет;
2. При изключване на член-кооператора по решение на Общото събрание;
3. Със смъртта на член-кооператора, ако същият не е завещал своите кооперативни дялове по начин, предвиден от законните разпоредби;
4. При неутвърждаване решението на Управителния съвет за приемане на лицето за член на кооперацията от Общото събрание;
5. При заличаване на кооперацията, освен в случаите на преустройство;

6. При преустановяване на личното му участие и принос в дейността на кооперацията;
7. При невнасяне на дължимите встъпителни, дялови и други вноски в определените от Общото събрание срокове;
8. При две и повече последователни отсъствия на Общото събрание без уважителни причини;

/2/ Членството си могат да запазят прекратилите трудовото си правоотношение поради изслужено време и възраст, болест, заемане на ръководна изборна длъжност и други уважителни причини лица в кооперацията, които са нейни учредители или продължават с труда си и с организационната и обществено-икономическата си ангажираност да допринасят за дейността на кооперацията.

РАЗДЕЛ II
ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Чл. 12. /1/ Трудовите правоотношения между кооперацията и членовете й се уреждат в писмена форма с двустранно трудово споразумение, което се сключва въз основа на утвърдените от Управителния съвет щатно разписание, производствен щат и приетите за кооперацията ред и условия, и се подписва от председателя и члена на кооперацията.

/2/ Трудовото правоотношение между страните възниква от датата на постъпването на кооператора на работа, но не по-късно от седем дни от подписването на споразумението, освен ако в него е уговорено друго.

/3/ Мястото на кооператор, постъпил временно на щатна изборна длъжност в кооперацията, може да се заема само със срочно трудово споразумение до завръщането на титуляра.

/4/ За длъжностите по щатното разписание и производствения щат председателят утвърждава длъжностни характеристики.

Чл. 13. /1/ По решение на Управителния съвет в кооперацията могат да се назначават и нечлен-кооператори (наемни работници и служители) по трудов договор.

/2/ За наемните работници и служители в кооперацията се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл. 14. /1/ По решение на Управителния съвет някои от длъжностите могат да се заемат въз основа на конкурс, който се обявява чрез местния печат или по друг подходящ начин.

/2/ Назначената от УС комисия, въз основа на представените документи или чрез събеседване, оценява професионалните и деловите качества на кандидатите и обявява резултата. Спечелилият конкурса се приема на работа с изпитателен срок и с трудово споразумение, ако е член на кооперацията, или с трудов договор, ако не е член.

Чл. 15. /1/ В кооперацията член-кооператорите не изграждат синдикални организации и не се сключва колективен трудов договор.

/2/ Контролът по спазване на трудовото, здравното и социално законодателство в кооперацията се осъществява от Комисия по социалната дейност (КСД), която се избира от Общото събрание и се отчита пред него.

Чл. 16.Осигуряването (социално, здравно и друго) се осъществява съгласно Кодекса за социално осигуряване и действащото законодателство.

Чл. 17. /1/ Трудовото споразумение не може да се променя едностранно, освен в случаите и по ред, предвиден в този устав. Изменение може да се прави с писмено съгласие между страните.

/2/ Не е изменение на трудовото споразумение, когато кооператорът е преместен на друго подходящо работно място в същата кооперация, без да се променя съществено характера на работата и заплащането.

/3/ Работната заплата на членовете на кооперацията не се гарантира и престоите не се заплащат, с което се стимулира качеството и удовлетвореността на крайните клиенти.

/4/ При производствена необходимост, както и при престой, председателят на кооперацията може да възлага на кооператора, без неговото съгласие, да извършва временно друга работа в същото населено място за срок до 30 дни. За възлагане на друга

работа за повече от 30 дни се иска съгласието на кооператора и на КСД. В случай на престой възлагането на друга работа е докато престоят продължава.

/5/ При сезонност, намаляване обема на работа или спиране на работата поради престой, УС може да вземе решение за ползване на неплатен отпуск от съответните член-кооператори, за опредерен срок, без молби и съгласие от тяхна страна.

Чл. 18. Когато нуждите на кооперацията налагат, председателят може да командирова кооператора за изпълнение на трудовите задължения извън мястото на постоянната му работа, но не за повече от 30 календарни дни без прекъсване. Този срок може да бъде удължен само с писмено съгласие на кооператора.

Чл. 19. Трудовото правоотношение с кооператора не се прекратява при сливане, вливане, разделяне или отделяне на кооперацията. Трудовите правоотношения продължават в кооперацията, с която се е извършило сливането или вливането и в новообразуваните кооперации при разделянето или отделянето.

Чл. 20. При изпълнение на работата по трудово правоотношение, работникът и служителят е длъжен:

1. Да изпълнява трудовите си задължения точно и добросъвестно, да се явява навреме и в състояние да изпълнява докрай възложените му задачи, като не употребява алкохол или други упойващи вещества по време на работа.

2. Да осигурява изискуемото се количество и качество, като спазва техническите и технологичните правила, както и правилата за здравословни и безопасни условия на труд, за които е уведомен писмено. Да изисква за всяка нова или непозната операция конкретни писмени указания от прекият си ръководител преди да започне нейното изпълнение.

3. Да изпълнява нарежданията на прекия си ръководител и на председателя, които не противоречат на закона и устава, както и да пази доброто име на кооперацията, да не злоупотребява с доверието й и да не разпространява вътрешна служебна инфорация и сведения за нея.

4. Да пази и ползва грижливо повереното му кооперативно имущество, да пести суровините, материалите, енергията, паричните и други средства, да спазва правилата за трудовия ред, да не пречи на другите работници и служители да изпълняват трудовите си задължения.

5. Да изпълнява и всички други задължения, които произтичат от нормативни актове, от трудовото правоотношение, от характера на работата и от длъжностната характеристика.

Чл. 21. /1/ За нарушения на трудовата дисциплина се считат:

1. Закъснения, преждевременно напускане на работа, неуплътняване на работното време или неявяване на работа;
2. Явяване на работа в състояние, което не позволява изпълняване на възложените задачи;
3. Неизпълнение на възложената и приета работа;
4. Неспазване на техническите и технологичните правила;
5. Произвеждане на некачествена продукция или извършване на некачествени услуги;
6. Неспазване на правилата, указанията и инструкциите за безопасни и здравословни условия на труда;
7. Неизпълнение на задълженията за поддържане и повишаване на професионалната квалификация съобразно изискванията на изпълняваната работа;
8. Увреждане на кооперативното имущество, вкл. разпиляване на материали, суровини, енергия и други средства;
9. Злоупотреба с доверието на клиенти и съкооператори и уронване на доброто име на кооперацията, както и разпространяване на решения и данни, свързани със стопанската и социалната й дейност, чието узнаване, използване или разпространение може да създадат опасност от увреждане интересите на кооперацията;
10. Напускане на работа, без да е отправено дължимото предизвестие или преди изтичане на даденото от кооперацията предизвестие;

11. Вписване като едноличен търговец или съдружник в търговски дружества, чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията, без предварително писмено съгласие на УС;
12. Извършване на стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на дейност на кооперацията без писменото съгласие на Управителния съвет;
13. Неизпълнение на други трудови задължения, предвидени в Устава, правилника за организация на работната заплата и условията на труд, решенията на органите на кооперацията, длъжностната характеристика и двустранното трудово правоотношение.

Чл. 22. /1/ Кооперацията е длъжна да осигури:

1. Нормални условия за изпълнение на работата;
2. Работно място, безопасни и здравословни условия на труд в съответствие с действащото законодателство;
3. Запознаване с длъжностната характеристика, с правилата по безопасни и здравословни условия на труд и Правилника за организация на работната заплата и условията на труд;
4. Заплащане на заработеното трудово възнаграждение пропорционално на качеството му съгл. Правилника за организация на работната заплата и условията на труд,

/2/ Кооперацията осигурява работещите за всички осигурителни социални рискове, съгласно реда и условията на специалните нормативни актове.

Чл. 23. Трудовото правоотношение между кооператора и кооперацията се прекратява:

1. По взаимно съгласие;
2. С предизвестие на една от страните;
3. Без предизвестие съгл. чл.24;
4. Със смъртта на кооператора.

Чл. 24. Трудовото споразумение се прекратява без предизвестие от която и да е от страните:

1. По взаимно съгласие, изразено писмено. Страната, към която е отправено предложението, следва в 7-дневен срок да уведоми другата за становището си, а ако не направи това, счита се, че предложението не е прието;
2. Когато уволнението на член-кооператора бъде признато за незаконно или той бъде възстановен на предишната му работа от съда и същият не се яви да я заеме в двуседмичен срок;
3. С изтичане на уговорения срок или с извършване на определената работа, както и при завръщане на титуляра;
4. С постъпване на работа от спечелилия конкурс, ако длъжността е конкурсна съгласно длъжностното разписание;
5. При невъзможност на кооператора да изпълнява възложената му работа, поради болест, довела до трайна неработоспособност (инвалидност) или по здравни противопоказания въз основа на заключение на ТЕЛК. В този случай прекратяването не се допуска, ако в кооперацията има друга подходяща работа и кооператорът е съгласен да я заеме;
6. Със смъртта на кооператора.

Чл. 25. /1/ Кооператорът може да прекрати трудовото си правоотношение, като отправи писмено предизвестие до Председателя. Срокът на предизвестието е 30 дни, освен ако в споразумението е уговорен по-дълъг срок, но не повече от 2 месеца.

/2/ За кооператори, заемащи материално-отчетнически длъжности, срокът на предизвестие е 2 месеца.

/3/ Срокът на предизвестието започва да тече от деня, следващ датата на вписването му в деловодството на кооперацията. Предизвестието може да се оттегли, ако кооператорът съобщи за това преди или едновременно с получаването му. То може да се оттегли и до изтичането на срока му със съгласието на председателя.

Чл. 26. Кооператорът може да прекрати трудовото си споразумение писмено, без предизвестие, когато:

1. Не може да изпълнява възложената му работа поради заболяване;
2. Кооперацията промени едностранно характера на работата му и той не може да я изпълнява;
3. Премине на платена изборна или научна работа въз основа на конкурс; продължава образованието си на редовно обучение;

Чл.27. /1/ Председателят може да прекрати трудовото правоотношение с кооператор, като му отправи 30-дневно или уговореното в трудовото споразумение писмено предизвестие в случаите:

1. При ликвидация на кооперацията, както и при закриване на част от нея или при съкращение на щата;
2. При намаляване обема на работата и при спиране на работата за повече от 30 дни;
3. При липса на качества на кооператора за ефективно изпълнение на работата или на необходимото образование и професионална квалификация за заеманата длъжност, както и при промяна на изискванията за заемане на длъжността;
4. При отказ да последва кооперацията или цеха, когато се премества в друго населено място;
5. За освобождаване на длъжност поради завръщане на кооператор, който е освободен от изборна длъжност;
6. При обективна невъзможност за изпълнението на задълженията по длъжностната характеристика.
7. Когато трудовото правоотношение е възникнало, след като член-кооператорът е придобил и упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

/2/ Трудовото правоотношение, произтичащо от допълнителен труд, се прекратява с писмено предизвестие от 15 дни.

Чл. 28. Председателят може да прекрати трудовото споразумение без предизвестие, когато кооператорът:

1. Бъде задържан за изпълнение на присъда или по административен ред бъде лишен от право да упражнява професия или да заема длъжността, на която е назначен;
2. Когато откаже да заеме предлаганата му подходяща работа при трудоустрояване;
3. Бъде вписан като едноличен търговец или участва в търговски дружества (събирателни, командитни и с ограничена отговорност), чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията, или извършва стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на дейност на кооперацията без писмено съгласие на Управителния съвет;
4. Наруши грубо закона, устава, правилата за работната заплата и правилата за безопасни и здравословни условия на труд, както и решенията на органите на кооперацията;

/2/ В случаите на алинея 1 председателят на кооперацията по своя преценка внася в Управителния съвет предложение за изключване на кооператора. Управителният съвет взема решение по него, след което внася въпроса за решаване от Общото събрание.

Чл. 29. /1/ Трудовото правоотношение с председателя на кооперацията се прекратява с изтичане на мандата и провеждане нов избор за председател. Ако изборът не е произведен, трудовото му правоотношение продължава до деня на избор на нов председател.

/2/ Длъжността на член-кооператор, избран за председател, се запазва за времето на неговия мандат. След освобождаването му от председател, той заема предишната длъжност или друга свободна длъжност, отговаряща на образованието или квалификацията му при изявено от него желание.

Чл. 30. Председателят може да освободи само със съгласие на КСД за всеки отделен случай:

1. Кооператорка, която е бременна, майка на дете до 3 годишна възраст;

2. Трудоустроен кооператор или боледуващ от болест, определена в наредба на министъра на здравеопазването, както и кооператор, който е започнал ползването на разрешения му отпуск.

Чл. 31. /1/ Размерът на възнаграждението за положен труд на член-кооператорите изцяло се заработва и е в зависимост от таблицата за трудови ставки за съответният труд и от получените от кооперацията доходи. За произведена некачествена продукция по вина на кооператора трудово възнаграждение не се изплаща.

/2/ Престоите в кооперацията не се заплащат. По изключение Общото събрание може да предвиди ред и условия за заплащане на определени престои.

/3/ Организацията на труда, работното време, почивките, отпуските, възнагражденията за положен труд, начинът на изчисляване размера на допълнителните обезщетения и другите доплащания се уреждат с Правилника за организация на работната заплата и условията на труд, приети от Управителния съвет, съгласувано с КСД.

/4/ Кооператорът придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, има право на обезщетение от кооперацията в размер на брутното му трудово възнаграждение за срок от 2 месеца, а когато кооператорът е работил през последните 10 години само в кооперацията, то обезщетението е в размер на брутното му трудово възнаграждение за срок от шест месеца.

/5/ Правото на обезщетения по ал.4 е еднократно и се изплаща след прекратяване на трудовото правоотношение при пенсиониране независимо от основанието за прекратяването.

РАЗДЕЛ III
ПООЩРЕНИЯ И НАКАЗАНИЯ

Чл. 32. За личен принос за развитие на кооперацията членовете и наемните работници могат да бъдат поощрявани с награди и отличия на кооперацията и кооперативните съюзи.

Чл.33. /1/ За нарушения на трудовата дисциплина могат да се налагат следните дисциплинарни наказания:

1. Забележка;
2. Предупреждение за уволнение;
3. Дисциплинарно уволнение.

/2/ Председателят издава заповед за дисциплинарно наказание на работниците и служителите, които не са членове на кооперацията, при спазване изискванията на Кодекса на труда и Правилника за организация на работната заплата.

/3/ За дисциплинарни наказания на членове на кооперацията, председателят издава заповед след вземане на писмено обяснение от нарушителя при спазване на този устав и Правилника за организация на работната заплата.

- За наказанието "Предупреждение за уволнение" председателят изисква писмено становище от КСД. При различие в становищата на Председателя и КСД, въпросът се внася за решаване от УС.
- За наказанието "Дисциплинарно уволнение" се иска писмено становище от КСД и решение на УС.

/4/ Дисциплинарното наказание не изключва заплащането на обезщетение за вреди, причинени на кооперацията или плащането на глоби.

Чл.34. /1/ За неизпълнение на членствени задължения по този устав членовете на кооперацията се наказват с:

1. Бележка;
2. Предупреждение за изключване;
3. Изключване.

/2/ Наказанията "Бележка" и "Предупреждение за изключване" се налагат от Управителния съвет, а наказанието "Изключване" се налага от Общото събрание.

/3/ Наказанията "Бележка" и "Предупреждение за изключване" се налагат не по-късно от три месеца от откриване на нарушението и не по-късно от една година от извършването му. Наказанието "изключване" се налага на първото Общо събрание след откриване на нарушението, но не по-късно от 1 година от извършването му. Общото събрание разглежда, като т.1 от дневния ред, решението на Управителния съвет за изключване на член кооператор. Предложеният за изключване може да даде писмени или устни обяснения пред Общото събрание. Той не гласува при вземане на решението за неговото изключване.

/4/ До свикване на Общо събрание, Управителният съвет на кооперацията може да отстрани неин член, предложен за изключване.

/5/ Наказанията се налагат, след като се прецени вида на нарушението и вината на кооператора, както и произлезлите от нарушението вредни за кооперацията последици.

/6/ Членът на кооперацията, допуснал нарушение и предложен за наказание, се поканва писмено да присъства при вземане на решението или да представи писмено обяснение по случая. Непредставяне на писмено обяснение от кооператор или неявяването му на заседанието пред органите на кооперацията, след като е бил поканен да присъствува, не е пречка за налагане на наказанието.

/7/ За нарушения на вътрешно-нормативната уредба на кооперацията на виновното лице се налагат и други санкции. Условията, критериите, реда, начинът и размерът на санкциите се определят от УС на кооперацията.

ГЛАВА ТРЕТА
ОРГАНИ НА КООПЕРАЦИЯТА

Чл. 35. /1/ Органи на кооперацията са: Общо събрание (ОС), Управителен съвет (УС), Председател на кооперацията (председател) и Контролен съвет (КС).

/2/ Помощен орган на кооперацията е Комисията за социална дейност (КСД).

/3/ Председателят и членовете на Управителния и Контролния съвет дават гаранция за своята дейност като такива в размер на тримесечното им брутно възнаграждение за заеманата длъжност.

/4/ Кооперацията се представлява от председателя, като в негово отсъствие и според дадените писмени пълномощия, може да се представллява от заместник-председателите заедно или поотделно.

РАЗДЕЛ I
ОБЩО СЪБРАНИЕ (ОС)

Чл. 36. /1/ Общото събрание се състои от всички членове на кооперацията и се провежда по Правилник за взимане на екипните решения в НК БОП, подготвен от Управителния съвет с цел гарантиране на равнопоставеното участие на всеки кооператор. Когато в НК БОП членуват повече от 100 кооператора, Общото събрание се замества от Общо събрание на пълномощниците, избрани с явно гласуване, вкл. и през фирменият сайт, по пропорционален на приноса областен и браншови принцип, чрез норма на представителство, която осигурява между 50 и 100 участника в ОС: В този случай броят на пълномощниците в ОС не може да бъде по-малък от 50.

/2/ Общото събранието на пълномощниците има всички права на Общото събрание. Пълномощниците упражняват своя мандат съгласно Правилник за взимане на екипните решения в НК БОП до деня на избирането на пълномощници за следващото редовно събрание на кооперацията, освен ако не са отзовани за неизпълнение на възложените приоритетни задачи.

/3/ За пълномощници се избират членове на кооперацията, които на областно или браншово ниво, към

31 декември на предходната година отговарят на следните критерии:

1. Имат най-голям обем покупки и ползвани услуги от търговските и други обекти на кооперацията,

2. Предоставили са на кооперацията за изкупуване най-голям обем продукция;

3. Имат висока степен на одобрение от участниците в доставките до крайните клиенти, вкл. самите клиенти;

4. Редовно са внесли определените дялова и други вноски, съгласно този устав и решенията на общото събрание;

5. Имат поне една година членство в кооперацията.

6. Пълномощниците, избрани едновременно в областните и браншовите събрания, избират дали да са областни или браншови пълноммощници.

/4/ Общото събрание (ОС):

1. Приема, изменя и допълва устава;
2. Определя броя на членовете и подгласниците на Управителния съвет и на Контролния съвет и ги избира и освобождава с тайно гласуване;
3. Избира и освобождава Председателя на кооперацията с явно гласуване;
4. Избира пълномощници за Общото събрание на кооперативните съюзи, в които членува кооперацията;
5. Определя регистриран одитор, когато годишният финансов отчет на кооперацията подлежи на независим финансов одит при условията на Закона за счетоводството.
6. Дава съгласие за сключване на договор с прокуристи;
7. Одобрява отчета на Управителния съвет за годишната дейност, приема годишния финансов отчет на кооперацията, одиторския доклад и разпределението на печалбата след изслушване на заключението на Контролния съвет;
8. Одобрява отчета на Контролния съвет и определя средствата за дейността му;
9. Одобрява основни насоки за развитие на дейностите на кооперацията;
10. Взема решение за членуване и за прекратяване на членството в кооперативни съюзи и междукооперативни предприятия, търговски дружества и други сдружения;
11. Взема решение за създаване на кооперативни предприятия като ЕООД, ЕАД, ДЗЗД и други;
12. Взема решение за придобиване и разпореждане с недвижими имоти на кооперацията и с вещни права върху тях;
13. Опрощава парични вземания към кооперацията, отсрочва или разсрочва изпълнението им;
14. Утвърждава решенията на Управителния съвет за приемане на нови членове;
15. Изключва членове;
16. Взема решение за събиране на допълнителни и целеви парични вноски от членовете;
17. Отменя решения и действия на другите органи на кооперацията, които противоречат на закона или устава или са неправилни;
18. Взема решения с тайно гласуване по резултатите от финансовите ревизии на кооперацията, както и за търсене или освобождаване на отговорност от съответните лица;
19. Взема решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването й в ликвидация;
20. Решава въпроси за закриване на отделни дейности или звена, както и за съкращение на щата, надвишаващо 20% от броя на работещите кооператори;
21. Избира Комисия по социалната дейност (КСД), която изпълнява и функциите на Комитет /група/ по условията на труд;
22. Освобождава от отговорност председателя на кооперацията и членовете на Управителния и контролния съвет.

/5/ Общото събрание обсъжда и взема решения по всички въпроси, свързани с кооперацията и нейната дейност и когато законът или уставът не предвиждат това изрично.

Чл. 37. /1/ Общото събрание на пълномощниците на кооперацията включва:

а/ 20 % пълномощници избрани на браншови принцип, пропорционално на браншовият принос в кооперацията за изминалата календарна година,

б/ 80 % пълномощници избрани на областен принцип, пропорционално на областният принос в кооперацията за изминалата календарна година.

/2/ Пълномощниците в общото събрание от водещите браншове в НК БОП се избират на браншови събрания на членовете, и съгласувано с УС се провеждат най-късно до 10 февруари на текущата година. Браншовите събрания се състоят от членовете на кооперацията, които са допринесли с най-големи обеми на продажбите в 5-те бранша в кооперацията, водещи по обем на продажбите.

/3/ Пълномощниците в общото събрание на населените места, махали и квартали в една област, се избират на областни събрания на членовете, и съгласувано с УС се провеждат най-късно до 10 май на текущата година. Областните събрания се състоят от членовете на кооперацията, които живеят в дадена област.

/4/ Областните и браншовите събрания започват с избор на Председател на събранието, на протоколчик и по един преброител за всеки 30 участника.

/5/ Управителният съвет на кооперацията информира участниците в областните и браншовите събрания с постигнатите резултати за изминалата календарна година, както и с данните, необходими за прилагане на критериите за избор на пълномощници, вкл. с броя на пълномощниците, които трябва да се изберат.

/6/ Управителният съвет на кооперацията подпомага областните и браншови събрания с модератори, които да прилагат принципите за равнопоставено участие на всички кооператори за формулиране на 5-те най-важни задачи, подредени по приоритет, които пълномощниците трябва да представят за решаване от Общото събрание на кооперацията.

/7/ След кратко кратко равнопоставено изказване на всеки от потенциалните пълномощници как ще решават възложените им приоритетни задачи от упълномощилите ги областни или браншови членове, с явно гласуване събранията избират пълномощници за общото събрание на кооперацията и до 50% подгласници, според определената от Управителния съвет норма на представителство за конкретния бранш или област.

/8/ Решенията на областните и браншовите събрания за избор на пълномощници се разпечатват в 3 екземпляра и се прочитат пред участниците, след което всеки лист се подписва от Председателя и протоколчика на областното събрание, както и от други желаещи участници. Събранията приключват с взимане на решение къде да се съхраняват двата резервни екземпляра на протокола след предаване на първият екземпляр в УС.

/9/ Първият екземпляр от решенията на областните и браншовите събрания с приоритетните задачи и списъка на избраните пълномощници се изпращат/предоставят от Председателя и протоколчика в Управителния съвет на кооперацията до три дни след провеждане на съответното събрание.

/10/ Пълномощниците дават в сайта на кооперацията до 30-то число на месеца ежемесечни отчети на упълномощилите ги областни или браншови членове за това как решават възложените им приоритетни задачи. За несправяне с възложените приоритетни задачи, пълномощниците могат да бъдат отзовавани не по-рано от 6 /шест/ месеца след избора им, при наличие на повече от 60% недоволни сред упълномощилите ги областни или браншови членове, които са представили адекватни аргументи за отзоваването според приоритетните задачи. На мястото на отзованият пълномощник продължава да работи следващият по ред подгласник.

Чл. 38. /1/ Общото събрание се свиква от Управителния съвет с писмена покана, вкл. по е-мейл или през фирменият сайт със съответно потвърждение за прочитане, отправена до всеки член /пълномощник/ индивидуално срещу подпис или чрез списък, съдържащ поканата с точките от дневния ред, подписан или потвърден от всеки един от тях, или с писмо-покана с обратна разписка. В случай, че член-кооператорът не живее на адреса, посочен в книгата на кооператора и кооперацията не е уведомена от него за новия му адрес, счита се, че член-кооператора е уведомен за Общото събрание. Поканата се довежда до знанието на членовете /пълномощниците/ най-малко 14 дни преди деня на провеждането му. В нея се вписват въпросите, които ще бъдат разглеждани, както и деня,

часа и мястото, където ще се проведе събранието. ОС не може да взема решения по въпроси, невписани в поканата, освен за свикване на друго Общо събрание.

/2/ Общото събрание може да взима решения по въпроси невписани в поканата, ако в него участват всички членове (респ. всички пълномощници) и те са съгласни с това. Такива въпроси се включват в дневния ред в началото на събранието

/3/ Общото събрание се свиква:

1. Редовно: Веднъж в годината, в третата събота на месец Юни от 10 часа на актуалният адрес за управление на кооперацията, на което се отчита дейността на кооперацията за предходната година и за което всички членове се считат за уведомени с настоящият устав;

2. Извънредно: По решение на Управителния съвет, както и по искане на Контролния съвет, на 1/3 от членовете на кооперацията или пълномощниците, на председателя на кооперацията или при постъпване в Управителния съвет на информация за важни събития или предизвикателства, изискващи обединени усилия за решаването им.

/4/ Ако Управителният съвет на кооперацията не свика Общо събрание до един месец от постъпване на искането, то се свиква от Контролния съвет, от 1/3 от членовете на кооперацията или от председателя на кооперацията.

/5/ Управителният съвет е длъжен да осигури достъп за участие в Общото събрание на всички членове или пълномощници, като минимум 48 часа предварително предостави писмено точките от дневният ред и свързаните с тях справки с подлежащи на обсъждане материали.

/6/ В Общото събрание могат да участват и представители на кооперативните съюзи, в които членува кооперацията, с право на съвещателен глас.

Чл. 39. /1/ Общото събрание е законно и може да взема решения, ако присъстват повече от половината членове, а за изменение и допълнение на устава, за преустройство и ликвидация на кооперацията, за избор на председател и на членове на управителния и контролния съвет и за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях, само ако присъстват повече от 2/3 от членовете /пълномощниците/.

/2/ Ако не се явят необходимият брой членове /пълномощници/, събранието се провежда 1 час по-късно, независимо от броя на присъстващите, като същото има право да взема решения само по въпросите от дневния ред. Извън въпросите, поставени в дневния ред, се допуска само взимане на решение за насрочване на следващо общо събрание.

/3/ Допуска се и дистанционно участие в заседанията на Общото събрание след съответна идентификация, която потвърждава автентичността на участниците.

Чл. 40. /1/ Решенията на Общото събрание се вземат с обикновено мнозинство (повече от половината на присъстващите членове или пълномощници).

/2/ Решенията по чл.36 ал.2, т. 1, 12, 13, 16 и 19 (приемане, изменение и допълнение на устава, вземане решение за придобиване и разпореждане с недвижими имоти на кооперацията и с вещни права върху тях, опрощаване на парични задължения към кооперацията и отсрочване или разсрочване изпълнението им, вземане решение за събиране на допълнителни и целеви парични вноски от членовете, вземане решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването й в ликвидация) се вземат с мнозинство от 2/3 от присъстващите членове /пълномощници/ на кооперацията по чл. 38.

/3/ Гласуването на Общото събрание е явно.

/4/ Тайно е гласуването при вземане на решения по чл.36, /4/ т.2 и т.18 /избор и освобождване на членовете и подгласниците на Управителния съвет и на Контролния съвет и вземане на решения по резултатите от финансовите ревизии на кооперацията и търсене на отговорност от виновните лица/.

Чл. 41. /1/ Независимо от размера на дяловите вноски, в Общото събрание всеки член има право на един глас и го упражнява лично, вкл. и чрез своят пълномощник, който гласува с броя на упълномощилите го.

/2/ Един член на кооперацията може да представлява до трима члена на кооперацията в Общото събрание въз основа на писмено пълномощно, вкл. и подадено през сайта, социалните мрежи или мейл.

/3/ При брой на кооператорите над 100 се прилага норма на представителност съгл. чл. 36 /1/.

Чл. 42. За провеждане на Общо събрание се избират председател на ОС и протоколчик на ОС. Взетите решения задължително се вписват в протоколната книга и се прочитат в края на всяко заседание на Общото събрание преди подписването им от Председателя на ОС и Протоколчика на ОС. След подписване на протоколите от ОС от председателя и протоколчика на събранието, те се отразяват в сайта и се съхраняват в отделна книга. Председателят на кооперацията отговаря за редовното водене на протоколната книга.

РАЗДЕЛ II
УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ (УС)

Чл. 43. /1/ Броят на членовете и подгласниците на Управителния съвет на кооперацията се определя от Общото събрание, като броя на подгласниците е до 1/3 от членовете на Управителния съвет. Те се избират с тайно гласуване и обикновенно мнозинство за срок от 4 години измежду членовете на кооперацията. Един член-кооператор може да бъде избиран за член на Управителния съвет най-много за 3 поредни мандата.

/2/ За председател, членове и подгласници на Управителния съвет не могат да бъдат избирани лица, които:

1. Са под 18 години и поставените под запрещение;
2. Се намират с председателя, член на Управителния съвет или на Контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя или сестри;
3. Са лишени от право да заемат ръководна, отчетническа или материално-отговорна длъжност;
4. Са били освободени от състава на Управителния съвет за системно неизпълнение на функциите си;
5. Са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници, еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;
6. Са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

/3/ При напускане или смърт на членове на Управителния съвет, съставът му се попълва от състава на избраните подгласници при спазване изискванията на ал. /2/ Новите членове упражняват остатъка от мандата на Управителния съвет.

/4/ При изчерпване на възможностите за попълване на УС от избраните подгласници и състава му остане под 1/2 от предварително утвърдената му численост, Контролният съвет незабавно свиква извънредно Общо събрание за попълване на УС.

Чл. 44. /1/ Управителният съвет:

1. Изпълнява решенията на Общото събрание;
2. Направлява дейността на кооперацията;
3. Отчита дейността си пред Общото събрание;
4. Приема структурата и щата на кооперацията;
5. Образува помощни органи като съвети, комисии, и координира дейността им;
6. Приема вътрешни правилници за работата на кооперацията, включително и на помощните органи като съвети, комисии, фондове и др.;
7. По предложение на председателя може да избира зам.-председатели измежду членовете на кооперацията, както и да дава съгласие за назначаване на изпълнителен директор или други длъжностни лица, които може и да не са членове на кооперацията;
8. Определя размера на трудовото възнаграждение, отпуските и др. на председателя, на зам.-председателите, изпълнителния директор и на главния счетоводител в съответствие с текущите финансови резултати и възможности на кооперацията;
9. Приема правилник за организацията на работната заплата и условията на труд;
10. Взема решения за сключване на следните видове договори и сделки от кооперацията:
    a. Договор за заем с трети лица и даване на обезпечения в полза на трети лица;
    b. Съдебна или извънсъдебна спогодба, с която се признават задължения или се опрощава дълг;
    c. Разпоредителни сделки с дълготрайни активи, с изключение на тези за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и вещни права върху тях по чл.15, ал.4, т.10 от ЗК;

d. Договор за наем на недвижими имоти с балансова стойност, която надхвърля 5 на сто от общата балансова стойност на дълготрайните активи към 31 декември на предходната година;

e. Договори за кредит, за съвместна дейност, за поемане на менителни задължения, за учредяване залог на дълготрайни активи на кооперацията.

11. Може да спира изпълнението на решения или да отменя действия на председателя на кооперацията. В този случай Управителният съвет в срок до 1 месец свиква Общо събрание;

12. Изпълнява и други функции по решение на Общото събрание.

/2/ Управителният съвет може да образува свои органи като комисии, съвети и други, които да подпомагат неговата дейност.

Чл. 45. /1/ Управителният съвет се свиква на заседание от председателя на кооперацията, най-малко веднъж в месеца, а при негово отсъствие, заседанието се свиква от друг член на УС, който е предварително писмено упълномощен от председателя. Председателят е длъжен да свика заседание и по искане на 1/3 от членовете му в 7-дневен срок. Ако той не стори това, Управителният съвет се свиква от Контролния съвет.

/2/ Покана за участие в заседанието на УС с право на съвещателен глас се отправя и до председателя на Контролния съвет и до председателя на КСД.

/3/ Заседанието на Управителния съвет е законно, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Мястото, датата, часът и дневният ред на заседанието се обявяват предварително на видно място. На заседанието може да присъства всеки член на кооперацията, който има отношение към разглежданите въпроси, без право на глас. Решенията на Управителния съвет се вземат с явно гласуване и с обикновено мнозинство на членовете му.

/4/ Протоколите от заседанията се подписват от всички присъстващи членове и се съхраняват в протоколна книга. Член на Управителния съвет, който не е съгласен с решенията, вписва особеното си мнение в протокола.

/5/ При съдебни спорове между кооперацията и член на Управителния съвет, кооперацията се представлява от председателя, а когато спорът е между кооперацията и нейния председател, кооперацията се представлява от избрани от Общото й събрание едно или няколко лица.

Чл. 46. /1/ Членовете на Управителния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на кооперацията.

/2/ Членовете на Управителния съвет, които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от Общото събрание по предложение на председателя, на Управителния или на Контролния съвет или на една десета от кооператорите.

РАЗДЕЛ III

ПРЕДСЕДАТЕЛ

Чл. 47. /1/ Председателят на кооперацията се избира измежду членовете на кооперацията за срок от 4 години с явно гласуване и обикновено мнозинство.

/2/ Кандидатът за председател следва да има висше или средно образование.

/3/ Когато при приемане на решение за избор на председател, никой от кандидатите не е получил необходимото мнозинство, се провежда нов избор между двамата кандидати, получили най-много гласове. При новия избор кандидатът, получил по-голям брой , се смята за председател.

/4/ Председателят на кооперацията е и председател на Управителния съвет. Той свиква, ръководи заседанията му и участва в неговата работа с равен глас.

/5/ Новоизбран председател следва да премине курс на обучение по кооперативно управление.

/6/ Председателят на кооперацията:

1. Представлява кооперацията;

2. Организира изпълнението на решенията на Общото събрание, на Управителния съвет и на одобрените препоръки от органите на кооперативния съюз, в който членува;

3. Ръководи текущата дейност на кооперацията;

4. Сключва, изменя и прекратява трудовите договори с работниците и служителите – нечленове на кооперацията, определя трудовите им възнаграждения и отпуските, награждава ги и ги наказва при нарушение на трудовата дисциплина в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда и Правилника за организация на работната заплата и условията на труд;

5. Сключва, изменя и прекратява трудовите споразумения с членовете на кооперацията, определя трудовите им възнаграждения и отпуски, награждава ги и ги наказва за нарушение на трудовата дисциплина в съответствие с този устав, Правилника за организация на работната заплата и условията на труд и решенията на Управителния съвет;

6. Сключва договори, свързани с дейноста на кооперацията;

7. Председателства Комисията за социална дейност, когато изпълнява функциите на комитет (група) по условия на труд;

8. Изпълнява и други функции, възложени му от Управителния съвет и Общото събрание.

Чл. 48. Всички документи, които пораждат права и задължения (договори, пълномощия, парични документи, писма и др.) задължават кооперацията, само ако са подписани от председателя на кооперацията или негов заместник според писмено делегирани от председателя права на представителна власт по конкретните въпроси.

Чл. 49. /1/ Председателят може да сключва следните видове договори и сделки само след предварително решение на Управителния съвет:

1. Договор за заем с трети лица и даване на обезпечения в полза на трети лица;

2. Съдебна или извънсъдебна спогодба, с която се признават задължения или се опрощава дълг;

3. Разпоредителни сделки с дълготрайни активи, с изключение на тези за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и вещни права върху тях по чл.15, ал.4, т.10 от ЗК;

4. Договор за наем на недвижими имоти с балансова стойност, която надхвърля 5 на сто от общата балансова стойност на дълготрайните активи към 31 декември на предходната година;

5. Договори за кредит, за съвместна дейност, за поемане на менителни задължения.

6. Учредяване на залог на дълготрайни активи на кооперацията.

/2/ Председателят може да сключва сделки за придобиване и разпореждане с недвижими имоти на кооперацията и вещни права върху тях само след предварително решение на Общото събрание.

Чл. 50. Председателят на кооперацията може да назначи изпълнителен директор, въз основа на предварително решение на Управителния съвет. Изпълнителният директор може да участва в работата на Управителния съвет с право на съвещателен глас.

Чл. 51. При напускане по негово желание, председателят на кооперацията е длъжен да отправи предизвестие до Управителния съвет в срок от най-малко 3 месеца. В срока на предизвестието, Управителният съвет свиква Общо събрание за избор на нов председател на кооперацията.

Чл. 52. Пълномощията на председателя на кооперацията се прекратяват предсрочно:

1. При подаване на оставка;

2. При трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си;

3. Когато системно не изпълнява или нарушава изискванията на закона или устава;

4. Когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на кооперацията;

5. При причинени вреди от неговите действия.

Чл.53. /1/ Председателят или член на Управителния съвет на кооперацията не може да извършва дейност, конкурентна или сходна на дейността на кооперациятат, в т.ч.:

а. Да извършва търговски сделки от свое или от чуждо име в предмета на дейност на кооперацията;

b. Да участва или заема длъжност в ръководни органи на търговско дружество, което не е кооперативно или междукооперативно предприятие по смисъла на този закон, когато дружеството извършва конкурентна дейност на кооперацията;

/2/ Ограниченията по ал.1 не се прилагат, когато Общото събрание на кооперацията е дало изрично предварително писмено съгласие за това.

/3/ Изрично предварително съгласие на Общото събрание е необходимо, когато кооперацията поема задължение към едноличен търговец или търговско дружество, където собственик, управител или член на управителен орган на дружеството е съпруг, роднина по права линия или по съребрена линия до трета степен на председателя или член на Управителния съвет на кооперацията.

РАЗДЕЛ IV

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ (КС)

Чл. 54. /1/ Броят на членовете и подгласниците на Контролния съвет се определя от Общото събрание, като броят на подгласниците е до 1/3 от броя на членовете на КС. Те се избират с тайно гласуване и обикновено мнозинство за срок от 4 години измежду членовете на кооперацията. Контролният съвет на първото си заседание избира от своя състав председател с явно гласуване и обикновенно мнозинство.

/2/ Не могат да бъдат членове на Контролния съвет лица, които:

1. Са под 18 години и поставените под запрещение;

2. Са лишени от право да заемат ръководна, отчетническа или материално-отговорна длъжност;

3. Се намират с председателя на кооперацията или с член на Управителния или Контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя или сестри;

4. Заемат или са заемали през предходната година материално-отговорна или отчетническа длъжност в кооперацията или са били членове на Управителния съвет;

5. Са били освободени от състава на КС, поради системно неизпълнение на функциите си;

6. Са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници, еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;

7. Са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

/3/ При напускане или смърт на член на Контролния съвет, съставът му се попълва от състава на избраните подгласници. Новият член упражнява остатъка от мандата на Контролния съвет.

Чл. 55. /1/ Контролният съвет се свиква на заседание от председателя му. Председателят е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му в 7-дневен срок.

/2/ Заседанието на Контролния съвет е законно, ако на него присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Решенията се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство на членовете. Протоколите от заседанията се подписват от всички присъстващи членове. Член на Контролния съвет, който не е съгласен с решението му, се подписва с особено мнение, изразено писмено и приложено към протокола.

Чл. 56. /1/ Контролният съвет проверява дейността на кооперацията и отчита своята работа пред Общото събрание. В изпълнение на своите правомощия Контролният съвет извършва проверки на:

1.Изпълнението на решенията на Общото събрание, Управителния съвет и председателя на кооперацията;

2. Документи и действия на служебни лица, свързани с финансовото, имуществено и организационно състояние на кооперацията;

3. Годишния отчет за дейността на УС и разпределението на печалбите и загубите, като дава заключение по тях на редовното годишно Общо събрание.

/2/ Когато установи съществени нарушения на закона или устава от председателя на кооперацията или Управителния съвет, Контролният съвет свиква извънредно Общо събрание.

/3/ КС може да свика извънредно Общо събрание и по други належащи въпроси, касаещи дейността на кооперацията, по реда на чл.16 ал.3, т.2 и ал.4 и по чл. 28 ал. 3 от Закона за кооперациите.

/4/ Контролният съвет работи по предварително изготвен и одобрен от него план, както и по сигнали за нарушения, извършени в кооперацията.

Чл. 57. Председателят и членовете на КС могат да участват в заседания на УС с право на съвещателен глас.

Чл. 58. /1/ Членовете на Контролния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на кооперацията.

/2/ Членовете на Контролния съвет, които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от Общото събрание по предложение на Контролния съвет на кооперацията или на Управителния съвет.

РАЗДЕЛ V

КОМИСИЯ ПО СОЦИАЛНАТА ДЕЙНОСТ (КСД)

Чл. 59. /1/ Броят на членовете на КСД се определя от Общото събрание. Съставът й се формира съгласно разпоредбите на Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

/2/ Членовете на КСД се избират от Общото събрание с явно гласуване и обикновено мнозинство за срок от 4 години. От състава си те избират председател.

Чл. 60. /1/ Устройството, задачите, правата и задълженията на Комисията по социална дейност, като помощен орган на кооперацията, се уреждат с Правилник, приет от Общото събрание.

/2/ КСД изпълнява и функциите на комитет (група) по условия на труд, съгласно чл.15, ал./4/ т.18 от Закона за кооперациите и чл. 32 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд и има правата и задълженията по този закон. В този случай председателят на кооперацията по право е председател на КСД.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

ИМУЩЕСТВО, РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДИТЕ, ФОНДОВЕ И ДИВИДЕНТИ

РАЗДЕЛ I

ИМУЩЕСТВО, ИЗТОЧНИЦИ НА СРЕДСТВА И ВНОСКИ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл.61. /1/ Имуществото на кооперацията се състои от право на собственост и други вещни права, вземания, права върху обектите на интелектуална собственост, ценни книги, дялови участия в дружества и от други права и задължения.

/2/ Имуществото на кооперацията се управлява само от кооператорите чрез нейните органи.

Чл. 62. /1/ Източници на средства на кoперацията са :

1. Встъпителни членски вноски на членовете;
2. Дялови вноски на членовете;
3. Допълнителни и целеви вноски на членовете;
4. Доходи от дейността;
5 .Заеми;
6. Средства от продажби на активи на кооперацията;
7. Други постъпления.

/2/ Средствата, получени от продажбата на недвижими имоти и дълготрайни материални активи на кооперацията, могат да се използват за други цели само след погасяване на задълженията към държавата и изплащане на дяловите вноски на бивши член-кооператори.

/3/ Остатъкът от средствата по ал. 2 (най-малко 50%), се използват за инвестиции и общи разходи по реконструкцията и модернизацията на останалите имоти и ДМА, както и за придобиване на нови такива по решение на Общото събрание.

Чл. 63. /1/ Всеки член на кооперацията прави задължително встъпителна и дялова вноски. Встъпителната членска вноска е в размер на 12 лв., която се заплаща предварително или в тридневен срок от приемането му за член и не се връща при прекратяване на членството.

/2/ Една дялова вноска е в размер на 10 лв. /десет лева/. Максималният размер на дяловите вноски на един член кооператор е 5 000 лв. /пет хиляди лева/, което може да се изплати от кооператора наведнъж или разсрочено в продължение на 12 месеца. Част от дяловите вноски може да бъдат и непарични (апорт). Материалните вноски се оценяват от три вещи лица, определени от Управителния съвет на кооперацията. Вноските с труд, който е съгласуван с УС и не е платен, се оценяват на 1 /един/ дял за 1 час положен труд. Всички дялови вноски се вписват съответно в книгата на кооператорите.

/3/ Сумата от дяловите вноски на членовете образуват дяловия капитал на кооперацията.

/4/ По решение на ОС кооператорите могат да правят допълнителни и целеви вноски, които не се отразяват на дяловите им вноски. В решението се определя целта и реда за внасяне, както и срока за връщането им.

/5/ При изплащане на дяловите вноски на лицата, които прекратяват членството си в кооперацията, се прихващат всички задължения на лицето към кооперацията.

/6/ Дяловите вноски на кооператор не подлежат на запор и на принудително изпълнение за задължения.

/7/ Размера на дяловите вноски на един кооператор, както и на неговите съпруг/а, колеги, съдружници и роднини по права линия или по съребрена линия до трета степен, в края на всяка календарна година не може да надхвърля 10 % (десет процента) от сумата на дяловете в кооперацията. Изключения се допускат само за учредителите и то в рамките на първите 3 години, когато се формират нужните начални инвестиции и материално-техническа база за ефикасна дейност.

/8/ Дяловите вноски се изплащат на напусналите кооператори в рамките на 3 години. Давностният срок за търсене на дялова вноска е 5 години, считано от дата на прекратяване на членство на кооператора в кооперацията.

Чл. 64. /1/ Членовете на кооперацията могат да й предоставят средства под формата на заем, който не се отразява на дяловия капитал на кооперацията.

/2/ Размерът на лихвите по заемите по ал.1 се определя от Общото събрание на кооперацията.

Чл. 65. /1/ Кооперацията отговаря за задълженията си със своето имущество

/2/ Членовете на кооперацията отговарят за задълженията й до размера на дяловите си вноски.

РАЗДЕЛ II

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДИТЕ

Чл. 66. /1/ Счетоводната дейност на кооперацията се осъществява съобразно Закона за счетоводството.

/2/ Печалбата на кооперацията се образува като от всичките приходи се приспаднат производствените и търговските разходи, дължимите данъци, такси, застраховки, мита, лихви, акцизи, вноски в кооперативните фондове и др. съгласно законите в Република България.

/3/ От годишната си печалба кооперацията прави отчисления за фондовете на съюза в който членува, както следва:

- За фонд "Образовние и квалификация": 5%
- За фонд "Инвестиции": 5 %

РАЗДЕЛ III

ВИДОВЕ ФОНДОВЕ И ДИВИДЕНТИ

Чл. 67. /1/ Кооперацията образува следните видове фондове със следните препоръчителни проценти за разпределяне на неразпределената печалба:

- Фонд "Резервен": 20 %
- Фонд "Дялови вноски": 10 %
- Фонд "Инвестиции и иновации": 30 %
- Фонд "Образование и квалификация": 10 %
- Фонд "Социални и културни мероприятия": 20 %
- Фонд "Дивиденти": 10 %

/2/ Размерът на средствата за отделните видове фондове и тяхното управление може да се определя с решение на Общото събрание при приемане на годишния финансов отчет и разпределението на печалбата.

/3/ Фонд "Резервен" е в размер не по-малък от 20% от размера на дяловия капитал на кооперацията.

/4/ Когато кооперацията приключи календарната година със загуба, тя се покрива по решение на Общото събрание със средства от фонд "Резервен" или остава за погасяване през следващите години.

/5/ Размерът на фонд "Инвестиции и иновации" не може да бъде по-малък от 10 % от дяловия капитал. Конкретният размер и начин на формирането му се определят от ОС по предложение на УС. В този фонд постъпват и отчисленията от преотстъпения корпоративен данък по Закона за корпоративното подоходно облагане.

Чл. 68. /1/ Кооперацията формира следните видове дивиденти:

1. Дивидент за дялова вноска.
2. Дивидент за трудово участие.

/2/ Остатъкът от печалбата след нейното намаляване с размера на отчисленията за фондовете на кооперацията и за вноските в кооперативните съюзи се разпределя по решение на Общото събрание при приемането на годишния финансов отчет, за дивиденти и за други цели, свързани с дейността на кооперацията.

Чл.69. Напусналите през годината членове получават дивидент, пропорционално на отработеното време. Давностният срок за получаване на дивидента е три години, считано от датата на приемане на решението на ОС за неговото разпределение.

Чл. 70. Кооператорите, които през годината са причинили виновно вреди на кооперацията или са изключени, освен отговорността по други закони, могат да бъдат лишени отчасти или изцяло от дивиденти по решение на ОС.

Чл. 71. По решение на ОС кооперацията може да образува взаимоспомагателна каса (ВСК) за членовете си. Устройството и дейността на ВСК се уреждат с Правилник, предложен от Управителният съвет и приет от ОС.

ГЛАВА ПЕТА

СЪДЕБЕН НАДЗОР

Чл. 72. /1/ Всеки член на кооперацията може да предяви иск пред районния съд по седалището й срещу решения и действия на органите на кооперацията, които противоречат на закона или устава, в двуседмичен срок от деня на решението или действието, а ако не е присъствал при приемането и извършването му, то от деня на узнаването или уведомяването му.

/2/ По предвидения в предходната алинея ред се предявят и исковете срещу решенията на органите на кооперацията относно възникването, изменението, прекратяването на трудовите правоотношения и дисциплинарното уволение на членовете на кооперацията.

/3/ Контролният съвет на кооперацията има право да предяви иск пред районния съд за отмяна на решение или действие на органите на кооперацията в двуседмичен срок от приемане на решението или извършване на действието.

/4/ Искът може да се предяви не по-късно от три месеца от приемане на решението или извършване на действието.

/5/ Всеки член на кооперацията може да предяви иск пред районния съд за защита на имуществените и неимуществените си права, които са накърнени от органите на кооперацията.

ГЛАВА ШЕСТА

ФИНАНСОВ КОНТРОЛ

Чл. 73. Годишният финансов отчет на кооперацията подлежи на проверка и заверка от дипломиран експерт-счетоводител или специализирано одиторско предприятие, ако отговаря на изискванията и критериите по Закона за счетоводството.

Чл.74. /1/ Финансовият контрол на кооперацията се извършва от специализирания финансово-контролен орган към съответния съюз в който членува кооперацията редовно на всеки 3-годишен период и извънредно при преустройство, прекратяване и ликвидация

/2/ При осъществяване на контролна дейност по ал. 1 се прилага глава втора, раздел четвърти "Последващи мерки" и глава трета "Имуществена отговорност" от Закона за държавната финансова инспекция и глава тридесет и първа от Гражданския процесуален кодекс "Производство по финансови начети".

/3/ Финансов контрол се извършва и по искане на председателя, на Управителния съвет или на една десета от членовете на кооперацията или на териториалния кооперативен съюз, в който членува кооперацията.

/4/ Всеки член-кооператор има право да поиска за своя сметка финансов одит от независимия финансов одит. Ръководството на кооперацията и съюзът, в който членува кооперацията, са длъжни да оказват съдействие и предоставят необходимата информация за извършване на одита.

/5/ На основание одита по ал. 4 член-кооператорът може да предяви иск от името на кооперацията срещу лицата, причинили вреди на кооперацията.

ГЛАВА СЕДМА

ПРЕУСТРОЙСТВО, ПРЕКРАТЯВАНЕ, ЛИКВИДАЦИЯ И ЗАЛИЧАВАНЕ

Чл.75. Преустройство, прекратяване, ликвидация и заличаване на кооперацията се извършва по ред и условия, предвидени в Закона за кооперациите.

Чл. 76. /1/ Условията за сливане или вливане на кооперации се уговарят от управителните им съвети и се одобряват от общите им събрания.

/2/ Разделянето на кооперацията, както и отделянето от нея се решава от Общото събрание.

Чл.77. Членовете на кооперациите, които са се слели или влели, стават членове на новата кооперация, а членовете на кооперацията, която се е разделила – членове на една от новообразуваните кооперации.

Чл. 78. /1/ При разделяне новообразуваните кооперации отговарят солидарно за задълженията на прекратената кооперация.

/2/ При отделяне новообразуваната кооперация отговаря солидарно за задълженията на кооперацията, от която се е отделила, възникнали до момента на отделянето.

/3/ Решението за сливане и вливане, в месечен срок от вземането му се съобщава писмено от Управителния съвет на новообразуваната кооперация на кредиторите на сливащите се или вливащите се кооперации. В 6-месечен срок от получаване на съобщението кредиторите на кооперацията могат да искат изпълнение или обезпечение

съобразно правата си. Имуществото на прекратените кооперации се управлява отделно до изтичане на 9-месечния срок от вземане на решението за вливане или сливане.

/4/ УС на кооперацията правоприемник носи пълна имуществена отговорност пред кредиторите по ал. 3, когато те не са уведомени или имуществото на прекратената кооперация не се управлява отделно.

Чл. 79. /1/ Кооперацията се прекратява:

1. По решение на Общото събрание;
2. С решение на окръжния съд по искане на прокурора, когато:
   а) Преследва забранени със закон цели или извършва забранена със закон дейност;
   б) Е останала с членове, чийто брой е под установения минимум, и в 6-месечен срок съставът й
   не бъде попълнен.
3. При сливане или вливане в друга кооперация
4. Когато бъде обявена в несъстоятелност
5. При разделяне.

/2/ При прекратяване на кооперацията по ал. 1, т. 1 и 2, тя се обявява в ликвидация.

Чл. 80. /1/ При прекратяване дейността на кооперацията Общото събрание назначава един ликвидатор или ликвидационна комисия от трима души и определя срок на ликвидация. За ликвидатори могат да бъдат назначени и лица, които не са членове на кооперацията.

/2/ Когато се прекрати кооперацията по решение на окръжния съд, по искане на прокурора или по искане на кооперативния съюз в който членува кооперацията, Агенцията по вписванията назначава ликвидатор и определя срока на ликвидацията и възнаграждението на ликвидатора.

/3/ Не могат да бъдат ликвидатори лицата по чл. 20, ал. 2 от ЗК.

/4/ Органът, назначил ликвидаторите, може да ги смени.

Чл. 81. /1/ Решението за прекратяване на кооперацията и за обявяването й в ликвидация се вписва в търговския регистър.

/2/ Прекратяването и обявяването в ликвидация на кооперацията имат действие от момента на вписване на решението.

Чл. 82. /1/ Ликвидаторите имат правата и задълженията на управителен съвет. Кооперацията се представлява от ликвидатора, а когато е назначена ликвидационна комисия - от определен от общото събрание или съда неин член.

/2/ Ликвидаторите довършват текущата дейност на кооперацията, превръщат имуществото ѝ в пари, събират вземанията и изпълняват задълженията ѝ.

/3/ Ликвидаторите могат да прекратят сключените от кооперацията договори до момента на обявяването ѝ в ликвидация, като заплатят обезщетения за вредите. Обезщетението се изплаща заедно с удовлетворяването на останалите кредитори.

/4/ Ликвидаторите са длъжни да уведомят съответната териториална дирекция на Националната агенция за приходите за започналата ликвидация в 7-дневен срок от датата на прекратяването на кооперацията.

Чл. 83. Когато ликвидаторите установят, че имуществото на кооперацията е недостатъчно, за да се удовлетворят всички кредитори, те са длъжни да поискат откриване на производство по несъстоятелност

Чл. 84. /1/ Вземанията на член-кооператорите, които произтичат от направените вноски по чл. 31, ал. 3 и 6 , се конкурират помежду си с вземанията на третите лица и се изплащат съразмерно.

/2/ При ликвидация на кооперация, след продажба на имуществото ѝ и удовлетворяване на кредиторите, от остатъка на актива се внасят 25% в специализиран фонд към съюза в който членува кооперацията.

/3/ Имуществото, което остава след удовлетворяване на кредиторите, се разпределя между кооператорите.

/4/ При прекратяване на кооперацията чрез ликвидация остатъкът от актива ѝ се разпредяля между членовете на кооперацията пропорционално на дяловите им вноски.

/5/ След окончателното разпределение на имуществото ликвидаторите дават отчет пред общото събрание, което приема решение за заличаване на кооперацията.

/6/ Ликвидаторите са длъжни в 7-дневен срок от приемане на решението по предходната алинея да поискат вписването му в търговския регистър.

Чл. 85. Когато кооперацията е прекратена от Общото събрание, то може да реши до приключване на ликвидацията кооперацията да възстанови дейността си. В този случай Общото събрание провежда избор на нови органи на кооперацията. Решенията се вписват в търговския регистър.

Чл. 86. Средствата за издръжка на ликвидаторите се одобряват от Общото събрание и са за сметка на кооперацията. Възнагражденията на ликвидаторите се плащат преди всички други вземания.

Чл. 87. Ликвидаторите отговарят солидарно пред кооперацията за виновно причинените й от тях вреди.

Уставът е приет с решение на първото учредително Общо събрание на кооперацията, проведено на 22 Ноември 2023 година в гр. Пловдив, като в съответствие с препоръките на Агенцията по вписвнията, е допълнен и приет с решение на второто учредително Общо събрание на кооперацията от 21 Януари 2024 г. в гр. София.

Настоящият Устав на НК БОП се подписа от учредителите на кооперацията, както следва:

Име:	**ЕГН:**	**Подпис:**
1. Крум Янков Чешмеджиев	с ЕГН	
2. Огнян Стефанов Димитров	с ЕГН	
3. Атанас Марио Милушев	с ЕГН	
4. Димитър Драганов Милчев	с ЕГН	
5. Димитър Ефтимов Димитров	с ЕГН	
6. Стоян Кънчев Кънев	с ЕГН	
7. Снежана Райчева Александрова	с ЕГН	
8. Руска Петрова Кънчева	с ЕГН	
9. Иван Василев Анчев	с ЕГН	
10.Кремена Петрова Гочева	с ЕГН	
11.Васко Спасов Мусков	с ЕГН	
12.Нина Захариева Гергова	с ЕГН	
13.Калоян Кънчев Кънев	с ЕГН	
14.Деньо Драгиев Павлов	с ЕГН	
15.Стоян Илиев Спасов	с ЕГН	
16.Явор Петров Гочев	с ЕГН	
17.Людмила Йорданова Дукова	с ЕГН	
18.Валерия Стоилова Стоилова	с ЕГН	
19.Камелия Петрова Данкова	с ЕГН	
20.Румен Иванов Спасов	с ЕГН	

Протоколчик на събранието:

Кремена Гочева: .....
Име подпис

Председател на събранието:

Крум Чешмеджиев: .....
Име подпис