

УЧРЕДИТЕЛЕН ДОГОВОР

Днео, 15.11.1989 година в гр. Шумен, Варненска област, на свое първо заседание колектив в състав ДИМИТРИН ЖЕЧЕВ ВИЧЕВ и ИВЕЛИНА ДОНЧЕВА ВИЧЕВА взеха решение съгласно чл.57 ал.1 на УКАЗ № 56 за стопанската дейност, да образуват колективна фирма на граждани "БУЛКОНТ" със седалище гр.Шумен и с предмет на дейност както следва:

1. Финансово-счетоводно и административно-обслужване на фирми, обществени организации и граждани;
2. Търговско представителство, посредничество и агентство на български фирми, обществени организации, научно-изследователски институти и граждани;
3. Маркетинг и реклама;
4. Организиране и провеждане на търгове и аукциони.

УЧРЕДИТЕЛИ НА ФИРМАТА "БУЛКОНТ" са:

1. Димитрин Жечев Вичев - роден на 4.02.58 г. в Шумен, ЕГН 5802048803 ЛП серия И № 3084620, издаден на 31.05.83 г. от МВР - Шумен, жител на гр.Шумен, с постоянен адрес гр.Шумен, ул."Ген.Столетов" 15, завършено висше икономическо образование, специалност "финанси, кредит и застрахователно дело" и призната квалификация. Икономист - финансист, към датата на регистрация, работещ като гл. счетоводител на ЕБС "Работническа болница" към ОБНС-Шумен.
2. Ивелина Дончева Вичева - род. 18.01.1958 г. в гр.Шумен, ЛП серия И № 3261745 ЕГН 5801188734, издаден на 10.X.85 г. от МВР - Шумен, жител на гр.Шумен, с постоянен

Вече с оригинал 

адрес – гр. Шумен, ул. "Тен. Столетов" 15, със завършено висше икономическо образование, специалност "счетоводна отчетност" и призната квалификация "икономист-счетоводител".

Фирмата "Булконт" ще се представлява от Димитрин Жечев Вичев, а в негово отсъствие от съучредителя Ивелина Дончева Вичева.

РАЗДЕЛ Б – ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

Органи на управление на фирмата са: Общото събрание на съдружниците, Съвет на учредителите и председателят на фирмата:

I. Общото събрание на съдружниците се състои от всички съдружници и при вземане на решение всеки съдружник има право на един глас.

Общото събрание на съдружниците:

1. Приема правилник за организация и заплащане на труда във фирмата и взема решения за измененията му.
2. Приема вътрешни правила, инструкции и норми за организация на взаимоотношенията между ввената и членовете на фирмата.
3. Приема нови съдружници, освобождава и изключва съдружници от фирмата.
4. Приема периодичните отчети за състоянието на фирмата.
5. Взема решение за разширяване предмета на дейност на фирмата.

Решенията по т.1, 2, 3 се вземат с единодушие, а по т.4 и т.5 с обикновено мнозинство, като при равен брой гласове, определящ е гласа на председателя на фирмата.

II. Съветът на учредителите се състои от учредителите на фирмата като при вземане на решение всеки учредител има един глас и решенията се вземат с единодушие.

СЪВЕТАТ НА УЧРЕДИТЕЛИТЕ:

1. Взема решение за образуване или закриване на фирмата, както и за преобразуването ѝ в друг вид или обединяването ѝ с други фирми.



2. Натоварва един от учредителите с функциите на председател на фирмата.

3. Обсъжда и решава всички въпроси, които изискват колективни решения и са извън правомощията на общото събрание на съдружниците.

III. Председателят на фирмата взема решение по текущото управление на фирмата, като дава периодични отчети за състоянието на фирмата пред общото събрание на съдружниците

РАЗДЕЛ В - Права и задължения на съдружниците

Съдружниците във фирмата имат следните права и задължения.

I. ПРАВА НА СЪДРУЖНИЦИТЕ

1. Да участвуват във вземане на решения относно текущата и перспективна политика на фирмата.

2. Да получават доход пропорционален на създадения общ доход на фирмата при колективна организация на работа и пропорционален на създадения от всеки съдружник общ доход на фирмата при индивидуална организация на работа във фирмата.

3. Да осъществяват своята дейност в място и време удобно за тях и дейността, която упражняват.

II. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СЪДРУЖНИЦИТЕ

1. Да участвуват с личен труд във фирмата

2. При желание за напускане на фирмата да се даде предизвестие в писмен вид и срок от шест месеца.

3. Да отговаря солидарно за задълженията на фирмата при колективна организация на работа във фирмата или еднолично при индивидуална организация на работа за задължения, допуснати от предмета на неговата дейност включително и с личното си имущество, до стойността на задълженията.

РАЗДЕЛ Г - РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДА

Доходът на съдружниците се разпределя по следният начин:

I. При индивидуална форма на организация на работа във фирмата.

Реализираният брутен доход от дейността на съответния съдружник се намалява с присъщите разходи по издръжка на дейността му, включително с възнаграждението и отчисленията за ДОО, ако има работещи по трудов договор. От така образуваният индивидуален общ доход се приспадат 10 % вноски във фонд "Резервен" на фирмата. Останалият общ доход се разпределя на чисто възнаграждение, данък общ доход и други удържки и вноски за ДОО съгласно действащото законодателство.

II. При колективна форма на организация на работа във фирмата.

Реализираният брутен доход от дейността на фирмата се намалява с присъщите разходи по издръжката включително с индивидуалните възнаграждения и отчисления за ДОО на работещите по трудов договор. Така образуваният общ доход на съдружниците се разпределя както следва:

1. С 10 % вноски за фонд "Резерви";
2. Вноски за ДОО съгласно нормативите на действащото законодателство.
3. Чисто възнаграждение на съдружниците, разпределено на равни части.
4. ДОД и други удържки

РАЗДЕЛ Д – Приемане, освобождаване и изключване от фирмата.

I. Приемане на нови съдружници

Нови съдружници се приемат след подаване на писмена молба до председателя на фирмата, който в едномесечен срок я внася за разглеждане пред общото събрание на съдружниците. Молбата се придружава с обяснителна записка, която съдържа данни за естеството на дейността, която се предлага за включване във фирмата, както и очакваният икономически ефект.

K. Gerasimov

II. Освобождаване на съдружници

Съдружник може да напусне фирмата по собствено желание след шестмесечно предизвестие обаяно и протоколирано пред общото събрание на съдружниците. Ако желаещият да напусне фирмата уреди по-рано всички задължения към фирмата, предизвикани от това напускане, общото събрание може да определи и по-реален срок за освобождаване, но не по-малко от три месеца от датата на подаване на предизвестиято.

III. Изключване на съдружници

Съдружник може да бъде изключен от участие във фирмата в следните случаи:

1. Неспаване задълженията, произтичащи от този договор и други вътрешни правила за организация на дейността на фирма.
2. Доказана некомпетентност и неефективност от работата му.
3. Действия или бездействия, нарушаващи авторитета, надеждността и доброто име на фирмата.
4. При закриване или пресобразуване на фирмата по решение на учредителния съвет, ако това е необходимо.
5. Решенията по т.1, т.2, т.3 се вземат от общото събрание на съдружниците, без право на участие в гласуването на предложения за изключване от фирмата съдружник. Искането до общото събрание, за изключване на съдружник може да бъде отправено от учредителния съвет или по искане на 50 % плюс 1 от съдружниците. Искане се отправя в писмен вид и в едномесечен срок се разглежда от общото събрание.

Решенията на учредителния съвет по т.4 се обявява пред общото събрание и влиза в законна сила не по-рано от три и не по-късно от шест месеца след датата на обявяването. Конкретният срок се определя от общото събрание при обикновено болшинство на гласовете.

Настоящият договор се съставя в 5/пет/ еднообразни екземпляра.

УЧРЕДИТЕЛИ: 1.
/Димитрин Жечев Вичев/
2. Ивемия Дончева Вичева
.....

16.11.89 г.
Шумен

Марко

Кафър