

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ИЗВЪРШЕНИ ДЕЙНОСТИ ПРЕЗ 2021

През 2021 работихме по проект "Shaping the Employees of the future by strengthening intrApreneurial skills & mindset" („Формиране на бъдещето на служителите чрез развитие на интрепренерни умения и нагласи“) с номер 2020-1-UK01-KA202-079094 по програма Erasmus+. С термина „интрапенер“ (или „вътрешно предприемачество“) наричаме служител, на когото е възложена задачата да разработи новаторска идея или проект в рамките на една компания. Проектът SEAL има за цел да подпомогне работодателите и служителите да отговорят на предизвикателствата, с които днешните иновативни модели и „предприемаческа икономика“ влияят на човешките ресурси и връзките му с конкурентоспособността на МСП (малки и средни предприятия). Тези предизвикателства изискват разработването и прилагането на нови стратегии, а МСП могат да използват потенциала на вътрешните иновации и предприемаческите процеси. В проекта, подкрепен от „Еразъм+“, участват организации от седем държави – България, Белгия, Великобритания, Гърция, Италия, Кипър и Полша. Общата сума, която ни е изплатена за 2021 г. е 17 502 лв.

През годината работихме по три работни пакета. В първия направихме проучване на съществуваща литература относно настоящите нужди за развитие на вътрешнопредприемачески умения и нагласи на служителите, заедно с колекция от казуси на МСП, които вече прилагат инструменти и подходящи методологии за управление и насърчаване на вътрешнопредприемачески умения и нагласи сред своите служители. Освен това направихме проучване с 10 местни МСП, които попълниха въпросник, който ни помогна да съберем нужните данни, за да продължим работата по следващите работни пакети.

Вторият работен пакет имаше за цел разработване на учебна програма за обучение по вътрешнопредприемачески умения. Следвайки констатациите от двете проучвания в първия работен пакет, създадохме учебна програма, която може да бъде използвана от управители и работници на МСП.

За третия работен пакет изготвихме курс за обучение по вътрешно предприемачество и извършихме пилотни обучения, които ни помогнаха да направим анализ на учебната програма.

През целите 12 месеца за 2021 г. на всяко тримесечие изготвихме отчети, които изпращахме на водещата организация за дейностите, които сме извършвали.

През ноември 2021 г. пътувахме за международна среща в Никозия, Кипър, на която обсъдихме резултатите на проекта до този момент и направихме план за действие за предстоящи работни пакети.

Средствата, които ни бяха изплатени за 2021 г. бяха изразходени за хонорари за управление на проекта, както и командировъчни за пътуването ни до Кипър.

гр. Пловдив
24.08.2022

Декларатор:.....