ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

НА

“МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР - АВИЦЕНА” ЕООД,

гр. КЪРДЖАЛИ

ЗА ФИНАНСОВАТА 2025 г.

НАСТОЯЩИЯТ ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА Е ИЗГОТВЕН В СЪОТВЕТСТВИЕ С РАЗПОРЕДБИТЕ НА ЧЛ. 29 ОТ ЗАКОНА ЗА ПУБЛИЧНИТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В СЪОТВЕТСТВИЕ СЪС ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО, ПРИЛОЖИМИТЕ СЧЕТОВОДНИ СТАНДАРТИ И ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН. ТОЙ ВКЛЮЧВА АНАЛИЗ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ФИНАНСОВИТЕ И НЕФИНАНСОВИТЕ ЦЕЛИ.

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО 3
II. ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА И НА СЪСТОЯНИЕТО НА „МЦ-АВИЦЕНА" ЕООД, гр. КЪРДЖАЛИ 3
III. АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВИ И НЕФИНАНСОВИ ОСНОВНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РЕЗУЛТАТА ОТ ДЕЙНОСТТА, ИМАЩИ ОТНОШЕНИЕ КЪМ СТОПАНСКАТА ДЕЙНОСТ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ИНФОРМАЦИЯ ПО ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С ЕКОЛОГИЯТА И СЛУЖИТЕЛИТЕ 8
IV. ОСНОВНИ РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНО ДРУЖЕСТВОТО 15
V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН ГОДИШНИЯТ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ 22
VI. ВЕРОЯТНОТО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО 22
VII. ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНАТА ДЕЙНОСТ 23
VIII. НАЛИЧИЕТО НА КЛОНОВЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО 23
IX. ИЗПОЛЗВАНИТЕ ОТ ПРЕДПРИЯТИЕТО ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ 24
X. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОСНОВНИТЕ НЕМАТЕРИАЛНИ РЕСУРСИ И ОБЯСНЕНИЕ ОТНОСНО НАЧИНА ПО КОЙТО БИЗНЕС МОДЕЛЪТ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО ЗАВИСИ ОТ ТЯХ, КАКТО И НАЧИНА ПО КОЙТО ТЕЗИ РЕСУРСИ СА ИЗТОЧНИК ЗА СЪЗДАВАНЕ НА СТОЙНОСТ ЗА ПРЕДПРИЯТИЕТО. (ЧЛ.39, АЛ 2 ЗСЧ) 24
XI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА СКЛЮЧЕНИ СЪЩЕСТВЕНИ СДЕЛКИ. 24
XII. ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО СДЕЛКИТЕ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ ДРУЖЕСТВОТО И СВЪРЗАНИ ЛИЦА, ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД. 25
XIII. ИНФОРМАЦИЯ ЗА СЪБИТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ С НЕОБИЧАЕН ЗА ДРУЖЕСТВОТО ХАРАКТЕР, ИМАЩИ СЪЩЕСТВЕНО ВЛИЯНИЕ ВЪРХУ ДЕЙНОСТТА МУ, И РЕАЛИЗИРАНИТЕ ОТ НЕГО ПРИХОДИ И ИЗВЪРШЕНИ РАЗХОДИ; ОЦЕНКА НА ВЛИЯНИЕТО ИМ ВЪРХУ РЕЗУЛТАТИТЕ 25
XIV. ИНФОРМАЦИЯ ЗА СДЕЛКИ, ВОДЕНИ ИЗВЪНБАЛАНСОВО - ХАРАКТЕР И БИЗНЕС ЦЕЛ, ПОСОЧВАНЕ ФИНАНСОВОТО ВЪЗДЕЙСТВИЕ НА СДЕЛКИТЕ ВЪРХУ ДЕЙНОСТТА, АКО РИСКЪТ И ПОЛЗИТЕ ОТ ТЕЗИ СДЕЛКИ СА СЪЩЕСТВЕНИ ЗА ДРУЖЕСТВОТО 25
XV. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДЯЛОВИ УЧАСТИЯ НА ДРУЖЕСТВОТО ЗА ОСНОВНИТЕ МУ ИНВЕСТИЦИИ В СТРАНАТА И В ЧУЖБИНА (В ЦЕННИ КНИЖА, ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ, НЕМАТЕРИАЛНИ АКТИВИ И НЕДВИЖИМИ ИМОТИ), КАКТО И ИНВЕСТИЦИИТЕ В ДЯЛОВИ ЦЕННИ КНИЖА ИЗВЪН НЕГОВАТА ГРУПА ПРЕДПРИЯТИЯ ПО СМИСЪЛА НА ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО И ИЗТОЧНИЦИТЕ/НАЧИНИТЕ НА ФИНАНСИРАНЕ. 25
XVI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА НАСТЪПИЛИ ПРОМЕНИ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД В ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПУБЛИЧНОТО ПРЕДПРИЯТИЕ И НА НЕГОВАТА ГРУПА ПРЕДПРИЯТИЯ ПО СМИСЪЛА НА ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО 25
XVII. ОТЧЕТ ЗА УСТОЙЧИВОСТТА ПО ЧЛ. 41 ОТ ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО 25
XVIII. ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ВЪЗЛОЖЕНИТЕ ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА ИЗВЪРШВАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНИ УСЛУГИ 26

Управителят на "Медицински Център - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали, воден от стремежа да управлява Дружеството в интерес на едноличния собственик на капитала, както и на основание изискванията на разпоредбите на чл. 39 и следващи от Закона за счетоводството и чл.29 от Закона за публичните предприятия, изготви настоящия доклад за дейността. Докладът представя коментар и анализ на финансовите и нефинансовите цели, както и друга съществена информация относно финансовото състояние и резултатите от дейността на дружеството. Докладът съдържа обективен преглед, който представя вярно и честно развитието и резултатите от дейността на "Медицински Център - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали, както и състояние на дружеството, заедно с описание на основните рискове, пред които е изправено.

Информация относно сделките между свързани лица, информация за възнаграждението на членовете на управителни и ръководни органи, както и изпълнението на възложените задължения за извършване на обществени услуги и на целите на публичната политика са представени в отделните раздели на настоящия доклад.

Към настоящия доклад е представена като отделен документ и декларация за корпоративно управление по чл.100н, ал. 7, т. 1 от ЗППЦК и е неразделна част от него.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО

1. РЕГИСТРАЦИЯ И АДМИНИСТРАТИВНО-ПРАВЕН СТАТУТ НА ДРУЖЕСТВОТО

„Медицински Център - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали („МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали) е регистрирано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 108557194. Седалището и адресът на управление са гр. Кърджали, бул. "Беломорски" № 53.

2. КАПИТАЛ НА ДРУЖЕСТВОТО

Към 31.12.2025 г. „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е с капитал 5 хил. лева, разпределен в 100 дяла по 50 лева.

Едноличен собственик на капитала на дружеството е Многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Атанас Дафовски" АД с ЕИК 108501669.

3. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Предметът на дейност на „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е: специализирана извънболнична медицинска дейност, включваща диагностика, лечение и рехабилитация на болни, наблюдение на хронично болни и застрашени от заболяване лица, профилактика на болести и ранно откриване на заболявания, мерки за укрепване и опазване на здравето.

4. УПРАВЛЕНИЕ И РЪКОВОДСТВО

Към 31.12.2025 г. „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали се управлява от управителя Димитър Христов Макаков.

II. ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА И НА СЪСТОЯНИЕТО НА „МЦ-АВИЦЕНА" ЕООД, гр. КЪРДЖАЛИ

„МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е модерно лечебно заведение с високи диагностични и терапевтични възможности, с висококвалифицирани специалисти, съвременна и актуална медицинска апаратура.

Основната мисия на „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е да подобрява здравето на гражданите на Република България чрез ефективно използване на ресурсите си и в добро сътрудничество с партньорите си.

И през 2025 г. основните приоритети в дейността на ръководството на "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали са насочени към запазване на позициите в районен мащаб, чрез прилагане

на висококачествени услуги от високоспециализирани специалисти. През годината се акцентира върху развитието на технологичното обновление с цел повишаване равнището на финансиране и с оглед разширяването на пакета дейности.

Дейността на „МЦ - Авицена" ЕООД се осъществява самостоятелно, в сътрудничество и взаимодействие с МБАЛ „Д-р Ат. Дафовски" АД, с други лечебни заведения за извънболнична и болнична помощ, както и с общопрактикуващи лекари.

Медицинския център разполага с кабинети в различни области на медицината - кардиология, неврология, гастроентерология, травматология и ортопедия, вътрешни болести, кожно-венерически болести, очни болести, УНГ, акушерство и гинекология, ендокринология, нефрология, урология, хирургия, психиатрия, детски болести, анестезиология, рентгенология, ехография, мамография, клинична лаборатория и физиотерапия. Медицинският център се стреми да предложи качествена медицинска помощ, концентрирана на едно място, за улеснение на пациентите.

МЦ „Авицена" ЕООД е лечебно заведение за специализирана извънболнична помощ и осъществява следните дейности: диагностика, лечение, рехабилитация, наблюдение на болни, консултации, профилактика, предписване на лабораторни и други видове изследвания, предписване извършването на медицински дейности и манипулации под лекарски контрол и отговорност, предписване обема, вида домашни грижи и помощ за болни, предписване на лекарства, превързочни материали и медицински пособия, извършване на експертизи за временна нетрудоспособност, извършване на наблюдение и оказване на медицинска помощ при бременност и майчинство, наблюдение, контрол и полагане на грижи за физическото и психическото развитие на лица до 18 години, извършване на дейности по здравна промоция и профилактика, включително профилактични прегледи и имунизации, издаване документи, свързани с тяхната дейност, насочване на пациенти за консултативна и болнична помощ, лечение на болни и в дома им, когато състоянието на болния налага това, хоспитализация на пациенти в болница, когато лечебната цел не може да се постигне в амбулаторни условия или в дома на пациентите. В центъра се провеждат и клинични изпитания на лекарствени продукти.

С оглед разширяване на пазарните позиции и задоволяване на търсената от населението медицинска помощ се предвижда разкриване на нови специализирани кабинети. В по-близък план предстои разширяване обема на изследванията, реализирани в Клинична лаборатория и отделение по Образна диагностика. Най-вече в тези звена предстои увеличаване предлагането на високоспециализирани медико-диагностични изследвания.

Добрата материално-техническа база, медицинското оборудване и наличието на високоспециализирани кадри осигурява възможност за развиване на нови услуги, свързани с лечебната дейност.

В МЦ „Авицена" ЕООД се извършват следните дейности:

- Диагностика, лечение, рехабилитация и наблюдение на болни в амбулаторна обстановка.
- Консултации по повод диагностика и лечение на остро и хронично болни лица.
- Профилактика на заболяванията с оглед ранното им откриване и предотвратяване на усложненията.
- Оперативни интервенции с локална анестезия и манипулации с диагностична, лечебна и профилактична цел.
- Предписване на лекарствени средства и медицински изделия.
- Лабораторни (по договор с МБАЛ - Кърджали), ехографски и други инструментални изследвания с диагностична, лечебна и профилактична цел.
- Насочване за хоспитализация на нуждаещите се от болнично лечение и за високоспециализирани изследвания и тясноспециализирани консултации.
- Експертиза на временната неработоспособност.
- Активно наблюдение – диспансеризация на болни с хронични заболявания.
- Консултативна помощ при наблюдение на бременни и жени по време на майчинство.
- Педиатрична консултативна помощ на деца от 0 до 17 г.
- Участие в здравни програми за здравни приоритети.
- Промоция на здравето и участие в целеви здравно-профилактични програми.

Таблица № 1

Диагностично-консултативно звено – кабинети	Посещения в амбулаторията		
	2025	2024	2023
Акушерство и гинекология	804	381	1 121
Гастроентерология	2 011	1 882	1 606
Ендокринология и болести на обмяната	1 912	1 761	2 456
Инфекциозни болести	124	108	107
Кардиология	10 522	9 740	9 212
Кожни и венерически болести	5 864	5 832	4 594
Неврохирургия	133	20	
Нервни болести	8 946	8 409	7 619
Нефрология	1 196	116	82
Ортопедия и травматология	10 971	10 613	12 971
Очни болести	5 292	5 923	5 982
Педиатрия	50	208	159
Пневмология и фтизиатрия	4 713	4 772	3 713
Психиатрия	131	146	139
Ревматология	3 427	2 557	277
Урология	1 157	1 130	1 070
Ушно-носно-гърлени болести	2 724	3 137	2 989
Физикална и рехабилитационна медицина	2 048	2 441	2 541
Хирургия	1 086	995	1 231

С по-голяма натовареност работят кабинетите: Травматологичен - I и II , Кардиологичен - I и II, Офталмологичен, Неврологичен – I и II, Дерматовенерологичен, Пулмологичен и Ревматологичен кабинети.

Информацията за дейността на специализираните кабинети се събира ежемесечно, анализира се по отношение на достъпност на пациента, ефективност на дейностите и използване на ресурсите.

Във вътрешната структура разпределението между първичните, вторичните, диспансерните прегледи и ЛКК прегледи на МЦ „Авицена" ЕООД се наблюдава намаление на прегледите спрямо предходната година.

Отчетените дейности през 2025 г., съпоставени с тези през 2024 г. и 2023 г., са представени в следващата таблица и графика:

Таблица № 2

ДЕЙНОСТИ	2025	2024	2023
Първични консултативни прегледи	34 067	37 599	31 702
Вторични консултативни прегледи	11 401	11 524	9 376
Диспансерни прегледи	4 044	3 771	3 686
ЛКК – общ брой представени пациенти	4 568	9 857	10 016
ОБЩО:	**54 080**	**62 751**	**54 780**



ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА

Приходи

Основните източници на приходи за "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали са следните:

- дейности по договор с РЗОК;
- други приходи, в т.ч. медицински услуги към населението и наем на недвижимо имущество.

За 2025 г. "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали отчита общо приходи в размер на 4 505 хил. лв., спрямо регистрираните за 2024 г. 3 815 хил. лева. Увеличението на приходите е с 18,09 %. Получените финансирания са в размер на 7 хил. лв. Дружеството не отчита финансови приходи.

Таблица № 3

(в хил. лв.)

ПРИХОДИ	31.12.2025	%	31.12.2024
А. Приходи от дейността			
I. Нетни приходи от продажби на:			
Услуги	4 498	18,03%	3 811
Общо за група I:	**4 498**	**18,03%**	**3 811**
II. Приходи от финансирания			
в т.ч. от правителството	7	75,00%	4
Общо за група II:	**7**	**75,00%**	**4**
III. Финансови приходи			
Общо за група III:	0		0
Б. Общо приходи от дейността (I+ II+ III):	**4 505**	**18,09%**	**3 815**

Приходите по източници са показани в следващата таблица:

Таблица № 4

(в хил. лв.)

Източници на приходи	2025	%	2024
Приходи от РЗОК	3 445	11,49%	3 090
Платени услуги от граждани	883	61,13%	548
Приходи от ЗОФ		0,00%	
Приходи от наеми	1	-66,67%	3
Приходи от клинични проучвания	10	0,00%	
Приходи от профилактични прегледи и мед. обслужване	158	0,00%	158
Приходи от финансиране	7	133,33%	3
Други приходи	1	-92,31%	13
Общо приходи	**4 505**	**18,09%**	**3 815**

Разходи

За отчетната 2025 г. общо разходите на "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали са в размер на 4 321 хил. лева и нарастват с 22,79% в съпоставка с предходната отчетна година. Разходите по икономически елементи представляват 99,79% от общо разходите на Дружеството. Отчетените финансови разходи са в размер на 9 хил. лева.

Таблица № 5

(в хил. лв.)

РАЗХОДИ	31.12.2025	%	31.12.2024
А. Разходи за дейността			
I. Разходи по икономически елементи			
1. Разходи за материали	174	**3,57%**	168
2. Разходи за външни услуги	394	**15,54%**	341
3. Разходи за амортизации	256	**374,07%**	54
4. Разходи за възнаграждения	3 215	**19,92%**	2 681
5. Разходи за осигуровки	214	**22,29%**	175
Други	59	**-37,89%**	95
Общо за група I:	**4 312**	**22,71%**	**3 514**
II. Финансови разходи			
Разходи за лихви	9	**80,00%**	5
Общо за група II:	**9**	**80,00%**	**5**
Б. Общо разходи за дейността (I+ II)	**4 321**	**22,79%**	**3 519**

Най-голям е относителният дял на разходите за възнаграждения и осигуровки, които са на обща стойност 3 429 хил. лв. (2024 г.: 2 856 хил. лв.), следвани от разходите за външни услуги в размер на 394 хил. лв. (2024 г.: 341 хил. лв.).

Разбика на разходите е представена в следващата таблица:

Таблица № 6

(в хил. лв.)

Разходи	2025	%	2024
Разходи за материали, в т.ч.:	**174**	**3,57%**	**168**
за медикаменти и медицински консумативи	51	-1,92%	52
за ел. енергия	55	71,88%	32
за вода	7	-12,50%	8
за канцеларски материали	9	-55,00%	20
други разходи	52	-7,14%	56
Разходи за външни услуги в т.ч.:	**394**	**15,54%**	**341**
за телефон	4	-20,00%	5
за юридически консултации	11	0,00%	11
за абонаментно обслужване	24	41,18%	17
за мед. услуги	254	1,20%	251
други разходи за външни услуги	101	77,19%	57
Други разходи, в т.ч.:	**57**	**-37,89%**	**95**
за наем	53	-29,33%	75
други разходи	6	-70,00%	20

Финансов резултат

Към 31.12.2025 г. "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали отчита нетна печалба в размер на 165 хил. лв. спрямо 2024 г., когато същата е била в размер на 269 хил. лв.

III. АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВИ И НЕФИНАНСОВИ ОСНОВНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РЕЗУЛТАТА ОТ ДЕЙНОСТТА, ИМАЩИ ОТНОШЕНИЕ КЪМ СТОПАНСКАТА ДЕЙНОСТ, ВКЛЮЧИТЕЛНО ИНФОРМАЦИЯ ПО ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С ЕКОЛОГИЯТА И СЛУЖИТЕЛИТЕ

ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

Таблица № 7

	Показатели:	31.12.2025	31.12.2024	2025/2024	
1	Финансов резултат	165	269	-104	-38,66%
2	Нетни приходи от продажби	4 498	3 811	687	18,03%
3	Общо приходи от оперативна дейност	4 505	3 815	690	18,09%
4	Общо приходи	4 505	3 815	690	18,09%
5	Общо разходи за оперативна дейност	4 321	3 519	802	22,79%
6	Общо разходи	4 321	3 519	802	22,79%
7	Собствен капитал	926	761	165	21,68%
8	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	523	368	155	42,12%
9	Обща сума на активите	1 475	1 157	318	27,48%
10	Краткотрайни активи	757	368	389	105,71%
11	Краткосрочни задължения	548	394	154	39,09%
12	Краткосрочни вземания	215	202	13	6,44%
13	Парични средства	542	166	376	226,51%
14	Материални запаси	0	0	0	#DIV/0!
	Рентабилност:				
15	Коефициент на рентабилност на приходите от продажби	0,0367	0,0706	-0,0339	-48,03%
16	Коефициент на рентабилност на собствения капитал	0,1782	0,3535	-0,1753	-49,59%
17	Коефициент на рентабилност на пасивите	0,3155	0,7310	-0,4155	-56,84%
18	Коефициент на капитализация на активите	0,1119	0,2325	-0,1206	-51,89%
	Ефективност:				
19	Коефициент на ефективност на разходите	1,0426	1,0841	-0,0415	-3,83%
20	Коефициент на ефективност на приходите	0,9592	0,9224	0,0367	3,98%
	Ликвидност:				
21	Коефициент на обща ликвидност	1,3814	0,9340	0,4474	47,90%
22	Коефициент на бърза ликвидност	1,3814	0,9340	0,4474	47,90%
23	Коефициент на незабавна ликвидност	0,9891	0,4213	0,5677	134,75%
24	Коефициент на абсолютна ликвидност	0,9891	0,4213	0,5677	134,75%
	Финансова автономност:				
25	Коефициент на финансова автономност	1,7706	2,0679	-0,2974	-14,38%
26	Коефициент на задлъжнялост	0,5648	0,4836	0,0812	16,80%

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ЛИКВИДНОСТ

Таблица № 8

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ЛИКВИДНОСТ:	31.12.2025	31.12.2024
Коефициент на обща ликвидност	1,38	0,93
Коефициент на бърза ликвидност	1,38	0,93
Коефициент на абсолютна ликвидност	0,99	0,42
Коефициент на незабавна ликвидност	0,99	0,42



Ликвидността показва способността на Дружеството непрекъснато и в съответните размери да посреща своите платежни задължения към доставчици, персонал, държавата, да извърши своите текущи плащания към кредитори, оценява нейните възможности за погасяване на наличните краткосрочни задължения.

Коефициент на обща ликвидност

Към 31.12.2025 г. стойността на коефициента на обща ликвидност е 1,38 и нараства спрямо стойността от 2024 г. През 2025 г. в сравнение с 2024 г. текущите активи на дружеството нарастват със 105,71 % при нарастване на текущите пасиви с 39,09 %.

Коефициент на бърза ликвидност

Към 31.12.2025 г. стойността на коефициента на бърза ликвидност е 1,38 и нараства спрямо стойността от 2024 г. През 2025 г. отчетените текущи активи нарастват със 105,71 % при нарастване на текущите пасиви с 39,09 %. Дружеството не отчита материални запаси и през двете финансови години.

Коефициент на незабавна ликвидност

Към 31.12.2025 г. стойността на коефициента на незабавна ликвидност е 0,99 и нараства спрямо стойността за 2024 г. През 2025 г. в сравнение с 2024 г. паричните средства на Дружеството нарастват с 226,51 %, а текущите пасиви намаляват с 39,09%. Дружеството не отчита текущи финансови активи.

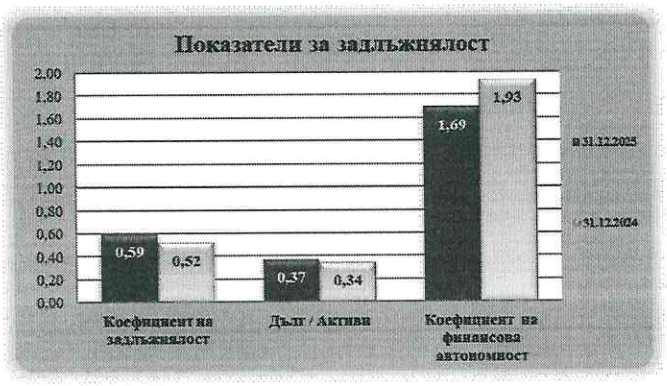
Коефициент на абсолютна ликвидност

Към 31.12.2025 г. стойността на коефициента на абсолютна ликвидност 0,99 и нараства спрямо 2024 г. През 2025 г. спрямо 2024 г. паричните средства нарастват с 226,51 %, а текущите пасиви намаляват с 39,09%.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ЗАДЛЪЖНЯЛОСТ

Таблица № 9

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ЗАДЛЪЖНЯЛОСТ:	31.12.2025	31.12.2024
Коефициент на задлъжнялост	0,59	0,52
Дълг / Активи	0,37	0,34
Коефициент на финансова автономност	1,69	1,93



Чрез показателите на финансова автономност и финансова задлъжнялост се отчита съотношението между собствени и привлечени средства в капиталовата структура на дружеството. Високото равнище на коефициента на финансова автономност, респективно ниското равнище на коефициента на финансова задлъжнялост са гаранция, както за инвеститорите /кредиторите, така и за самите собственици, за възможността на дружеството да плаща регулярно своите дългосрочни задължения.

Коефициент на задлъжнялост

Показателите за дела на капитала, получен чрез заеми показват каква част от общия капитал съставляват привлечените средства. Към 31.12.2025 г. стойността на коефициента на задлъжнялост на дружеството е 0,59 и нараства спрямо стойността от предходната година поради нарастване на дълга с 39,09% при нарастване на собствения капитал с 21,68 на сто.

Съотношение дълг към обща сума на активите

Стойността на коефициента показва директно какъв процент от активите се финансира чрез дълг. Към 31.12.2025 г. стойността на коефициента Дълг/Активи е 0,34 и нараства спрямо 2024 г. През 2025 г. спрямо 2024 г. дългът на дружеството нараства с 39,09% при нарастване на активите с 27,48 %.

Коефициент на финансова автономност

Коефициентът на финансова автономност показва какъв процент от общата сума на пасивите е собствения капитал на дружеството. Към 31.12.2025 г. стойността на коефициента на финансова автономност на дружеството е 1,69 и отчита намаление спрямо стойността му за 2024 година. През 2025 г. спрямо 2024 г. собственият капитал на дружеството нараства с 21,68% при нарастване на дълга с 39,09%.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РЕНТАБИЛНОСТ

Таблица № 10

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА РЕНТАБИЛНОСТ:	31.12.2025	31.12.2024
Рентабилност на Основния Капитал	33,00	53,80
Рентабилност на Собствения Капитал (ROE)	0,18	0,35
Рентабилност на Активите (ROA)	0,11	0,23



Рентабилността (*ефективността, доходността*) е един от най-важните параметри на финансовото състояние на Дружеството. Тя отразява потенциала (способността) на Дружеството да генерира доходи. Рентабилността се изчислява чрез система от показатели, изразяващи определени съотношения между реализирани доходи и направени разходи или използвани активи. Показателите за рентабилност са количествени характеристики на ефективността на приходите от продажби, на собствения капитал, на пасивите и на реалните активи на Дружеството. Те отразяват каква част от финансовия резултат съответства на използваните от Дружеството активи или наличните пасиви, с цената на какво са постигнати.

Рентабилност на Основния капитал

През 2025 г. стойността на коефициента е 33,00 и намалява, което е резултат от намаление на нетния финансов резултат спрямо 2024 г. с 38,66 на сто при запазване на основния капитал на нивото от предходната финансова година.

Рентабилност на Собствения капитал (ROE)

През 2025 г. стойността на коефициента е 0,18 и намалява спрямо предходната отчетна година. Към 31.12.2025 г. нетният финансов резултат намалява с 38,66%, при нарастване на собствения капитал с 21,68 %.

Рентабилност на Активите (ROA)

През 2025 г. стойността на коефициента е 0,11 и намалява спрямо предходната финансова година. През 2025 г. нетният финансов резултат намалява с 38,66%, а нарастването на общата сума на активите на дружеството е 27,48 на сто.

НЕФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

Екологични въпроси

В съответствие с изискванията на Закона за лечебните заведения „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е изградило подходяща за своята дейност инфраструктура, позволяваща достъпност на пациентите и най-вече безопасност и безвредност на медицинската техника. Създадени са подходи и условия за съхранение и развитие на инфраструктурата, така че да може да посрещне по най-добрия начин потребностите на своите пациенти. В ежедневната работа се поддържа висока степен на хигиена на работните помещения.

Във връзка с дейността на дружеството възниква необходимост от специална грижа относно събирането и транспортирането на опасни отпадъци.

В своята дейност дружеството изцяло се съобразява с разпоредбите на Наредба № 1 от 09.02.2015 г. за изискванията към дейностите по събиране и третиране на отпадъците на територията на лечебните и здравните заведения.

"МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали има сключен договор с регистриран от Районната инспекция по околната среда и водите контрагент относно събирането и транспортирането на опасни отпадъци. Транспортирането на отпадъците се съпровожда с идентификационни документи, съобразно изискванията на Наредба № 2 за реда и образците, по които се предоставя информация за дейностите по отпадъците, както и реда за публични регистри.

По отношение на управление на водните ресурси "МЦ - Авицена" ЕООД предприема действия в посока намаляване на водната консумация чрез ефективни санитар-ни инсталации, както и осигуряване пречистването на отпадъчните води, особено тези с фармацевтични и химически замърсители.

По отношение на въздействие върху въздуха и климатичните промени "МЦ - Авицена" ЕООД предприема действия в посока контрол върху емисиите на парникови газове от болнични инсталации (котли, климатици, агрегати), намаляване на летливи органични съединения от дезинфекционни средства, както и използване на енергоефективни системи за вентилация и отопление.

По отношение на енергийна ефективност и устойчиви технологии "МЦ - Авицена" ЕООД предприема действия в посока прилагане на енергоспестяващи мерки (LED осветление, сензори за движение, изолация), използване на възобновяеми енергийни източници (соларни панели), както и внедряване на умни системи за енергийно управление.

По отношение на устойчиво управление на лекарствата и химикалите "МЦ - Авицена" ЕООД предприема действия в посока на намаляване на ненужната употреба на антибиотици и цитотоксични лекарства, които замърсяват водите, контрол върху съхранението и унищожаването на лекарства, както и намаляване на употребата на живак и други тежки метали в медицинските изделия.

Човешки ресурси

Най-ценната част от ресурсите на „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е висококвалифицираният медицински персонал. Наситеността и ефективното използване на квалифицирания медицински и немедицински труд е в основата на конкурентоспособността на лечебното заведение.

Лечебното заведение разполага с висококвалифицирани специалисти, като избраната правна форма за наемане на персонала - трудови и граждански договори позволява по-голяма гъвкавост в използването на човешките, материалните и финансовите ресурси, като в същото време се осигурява специализирана помощ почти по всички специалности.

"МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали общият брой на персонала е 82, от тях 34 на основен трудов договор, 48 на допълнителен трудов договор за 2025г.

"МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали разполага с много добри и квалифицирани специалисти. През годината е повишавана квалификацията на висшия и полувисш медицински персонал чрез индивидуални курсове за обучение, участие в национални и международни конференции и симпозиуми по съответните профили на медицината.

"МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали и за в бъдеще ще се стреми да разполага с необходимия човешки потенциал в количествено и качествено отношение за да постигне своите цели и програмни намерения. Структурното разпределение на персонала и занапред ще бъде съобра-

зено с реалните потребности на обслужваното население, като се осигуряват нужния брой висококвалифицирани профилни специалисти. Предстои да се разширява спектъра на предлагани медицински услуги, чрез създаване на нови такива и участие в национални и регионални здравни програми, което ще допринесе за повишаване на приходите, респективно и доходите на персонала.

Възнагражденията на управителя на дружеството за 2025г. възлизат на 53 хил.лв.

Възнаграждение и придобивки на човешкия капитал. Професионално развитие

Възнаграждението на служителите в медицинския център е съобразено с извършваните дейности. Структурата на трудовото възнаграждение се различава в рамките на организационната йерархия и зависи както от конкретната позиция, така и от личния принос на служителя за създаването на стойност в дружеството. За всички позиции предварително са дефинирани определени нива на възнаграждение. Индивидуалното възнаграждение е структурирано в тези рамки в зависимост от личния опит, умения, познания и представяне.

За повишаване квалификацията на персонала се изплащат такси за участия в семинари, обучения и симпозиуми, организирани от външни фирми, когато са свързани с дейността на дейността на отделението.

Здравословни и безопасни условия на труд

В дружеството няма внедрена интегрирана система за управление на здравословни и безопасни условия на труд в съответствие с изискванията на международни стандарти.

Дейността по здравословни и безопасни условия на труд и управление на риска е организирана съгласно нормативните изисквания

Осигурява се безплатно работно и униформено облекло, предпазни средства и хигиенни материали.

Провеждат се обучения, които целят да подобрят културата на безопасен труд в организацията. Обученията се планират, провеждат и документират съгласно действащите в дружеството процедури.

Корпоративната политика за осигуряване на здраве и безопасност при работа на „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е насочена към повишаване качеството на труда и даване на възможност за високоефективен труд на работещите. Управлението на дейността е интегрирано в цялостното управление на дружеството.

В ежедневната работа се поддържа висока степен на хигиена на работните и болнични помещения. Шумът, вибрациите, които пречат на работният процес са сведени до минимум и са в съответствие с изискванията на РИОКОЗ.

Ръководството на центъра има ангажимент за спазване на всички нормативни изисквания свързани със ЗБУТ и целенасочен стремеж за предотвратяване на наранявания, заболявания и инциденти на територията на дружеството. При реализирането на политиката по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, работодателят работи в тясно сътрудничество с консултативния орган по здравословни и безопасни условия на труд.

Ролята на конкултативния орган е функция на политиката за насърчаването на здравето на работното място под формата на съвместните усилия на работодателя, служителите и синдикалните организации за подобряване на здравето и благосъстоянието на работещите. Това се постига чрез комбинация от: подобряване на работната организация и работната среда; насърчаване на участието на работниците в целия процес; предоставяне на здравословен избор и възможност за личностното развитие. Грижата за здравето на работното място помага на работниците да се чувстват по-добре и по-здрави и по този начин води до положителни резултати, по-голяма мотивация и подобрена производителност, както и до подобряване имиджа на работодателя и компанията като социално отговорна и желано място за работа.

Консултативният орган – Комитет по безопасни и здравословни условия на труд изпълнява функциите си, определени с чл. 29 от ЗЗБУТ. Той провежда редовни периодични и извънредни заседания.

Връзки с потребителите – удовлетвореност, достъпност, продукти с въздействие върху здравето и безопасността на потребителите

Ръководството на медицинския център работи постоянно за подобряване обслужването на пациентите, така че дружеството да се превърне в лечебно заведение, която е в постоянен диалог със своите пациенти. В своята ежедневна практика медицинските специалисти и обслужващия персонал се ръководят от следните основни принципи: здравеопазването на индивида като първостепенно човешко право, равенство и справедливост при ефективна солидарност между различните социални, възрастови и етнически групи.

В съответствие с изискванията на Закона за лечебните заведения „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е изградила подходяща за своята дейност инфраструктура, позволяваща достъпност на пациентите, функционална изява на персонала и най-вече безопасност и безвредност на медицинската техника. Създадени са условия и подходи за съхранение и развитие на инфраструктурата, така че да може да бъдат посрещнати по най-добрия начин потребностите на пациентите.

Подобренията в материалната база и повишаване на квалификацията на персонала разкриват нови възможности пред центъра като засилват нейната конкурентноспособност, гарантират качество на услугите и засилват удовлетвореността на пациентите от болничното лечение.

Като цяло удовлетвореността на пациентите от предлаганите медицински услуги и здравни грижи е висока, за което свидетелстват данните от периодичните анкетни проучвания.

На електронната страница на „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е представена информация за всички услуги и медицински дейности, по които работи. https://www.hospital-kj.com/otherstructure/view/3

Антикорупция

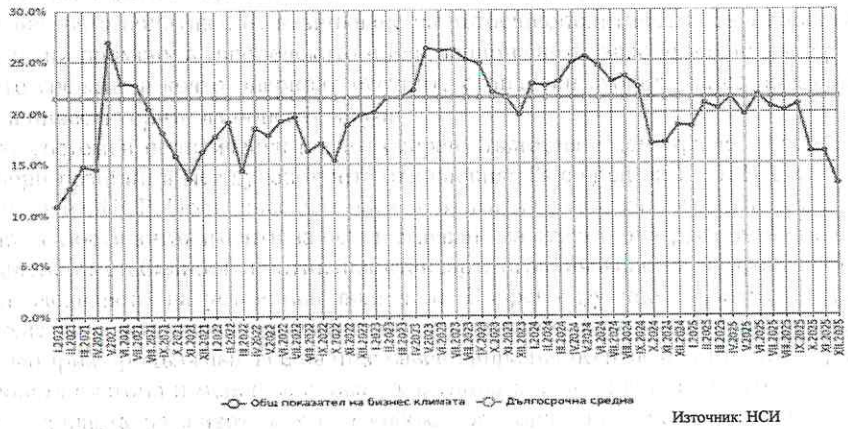
- „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали съблюдава правилата за чисто дарителство или спонсорство за всеки отделен случай при условията на пълна прозрачност;
- Доставчиците и бизнес партньорите са информирани за търговската политика на „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали;
- Разрботени са вътрешни правила за реда за планиране и организация на провеждането на процедурите и за контрол на изпълнението на сключените договори за обществени поръчки, както и за поддържането на профила на купувача. Ръководството на „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали стриктно следи за изпълнение на същите.
- Политиката на „МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали изключва ангажирането на дружеството с която и да е политическа партия.

IV. ОСНОВНИ РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНО ДРУЖЕСТВОТО

СИСТЕМАТИЧНИ РИСКОВЕ

Систематичните рискове са свързани с пазара и макросредата, в която Дружеството функционира, поради което те не могат да бъдат управлявани и контролирани от мениджмънта на компанията. Систематични рискове са: политическият риск, макроикономическият риск, инфлационният риск, валутният риск, лихвеният риск, данъчният риск.

Таблица № 11

Вид риск	Описание
ПОЛИТИЧЕСКИ РИСК	Политическият риск е вероятността от смяна на правителството или от внезапна промяна в неговата политика, от възникване на вътрешнополитически сътресения и неблагоприятни промени в европейското и/или националното законодателство, в резултат на което средата, в която оперират местните стопански субекти да се промени негативно, а инвеститорите да понесат загуби. Общият системен политически риск е умерен. България е демократична република и има добри позиции в международните отношения. Тя е член на ЕС и НАТО и кандидат за член в ОИСР. Политическият риск за България е свързан с предизвикателствата, свързани с поети ангажименти за осъществяване на структурни реформи, повишаване на социалната стабилност и жизнения стандарт, ограничаване на неефективните разходи и следването на устойчиви политики. Въпреки функционирането на редовно правителство с осигурено парламентарно мнозинство, подкрепящо водените политики, в България продължава да е налице бавен напредък по изискваните от ЕС реформи в съдебната система и мерки за борба с корупцията, съчетано с обществено недоволство от стандарта на живот, както и висока уязвимост към външни шокове, поради високата зависимост от износа.
ОБЩ МАКРОИКОНОМИ-ЧЕСКИ РИСК	По данни на Националния статистически институт от 30.12.2025 г. *общият показател на бизнес климата през декември 2025 г* се понижава с 3.1 пункта в сравнение с предходния месец (от 16.1% на 13.0%), като намаление на показателя е регистрирано във всички наблюдавани сектори - промишленост, строителство, търговия на дребно и услуги. Бизнес климат - общо  Източник: НСИ През декември 2025 г. съставният показател *„бизнес климат в промишлеността“* намалява с 2.1 пункта (от 14.6% на 12.5%) в резултат на неблагоприятните оценки и очаквания на промишлените предприемачи за бизнес състоянието на предприятията. Настоящата производствена активност се оценява като намалена, докато очакванията за дейността през следващите три месеца са по-благоприятни Несигурната икономическа среда и недостигът на работна сила продължават да бъдат основните пречки за развитието на бизнеса, посочени съответно от 50.5 и 34.8% от предприятията. В сравнение с ноември нараства делът на мениджърите, които предвиждат продажните цени да се повишат през следващите три месеца. През декември 2025 г. *съставният показател „бизнес климат в строителството“* се

	понижава с 2.3 пункта (от 13.3% на 11.0%), което се дължи на резервираните оценки на строителните предприемачи за настоящото бизнес състояние на предприятията. Същевременно обаче очакванията им както за бизнес състоянието на предприятията през следващите шест месеца, така и за строителната активност през следващите три месеца са по-позитивни. Най-сериозните затруднения за дейността на предприятията остават несигурната икономическа среда, недостигът на работна сила и цените на материалите. През декември 2025 г. *съставният показател „бизнес климат в сектора на услугите"* намалява с 3.9 пункта (от 8.1% на 4.2%), което се дължи на негативните оценки и очаквания на мениджърите за бизнес състоянието на предприятията. Същевременно и мненията им относно търсенето на услуги през следващите три месеца са неблагоприятни. Основните фактори, затрудняващи дейността на предприятията са несигурната икономическа среда и конкуренцията в бранша, като през последния месец се отчита засилване на отрицателното им въздействие. Относно продажните цени в сектора на услугите 80.9% от мениджърите прогнозират те да запазят своето равнище през следващите три месеца. Европейската централна банка (ЕЦБ) прогнозира растеж на БВП за еврозоната от 1.4% за 2025 г., 1.2% за 2026 г. и 1.4% за 2027 г. и 2028 г., което е повишение спрямо предходните септемврийски очаквания, като основен двигател е засиленото вътрешно търсене. Тези ревизии показват оптимизъм за икономиката, въпреки запазването на лихвените проценти, според изявленията на Президентът на ЕЦБ Кристин Лагард на пресконференция от 18 декември 2025 г.
ЛИХВЕН РИСК	Лихвеният риск произтича от възможността за неблагоприятни промени в пазарните лихвени проценти, които могат да окажат влияние върху разходите за финансиране, доходността на финансовите активи и общото финансово състояние на икономическите субекти. След присъединяването на България към еврозоната, основните лихвени условия в страната се формират в рамките на общата парична политика на Европейската централна банка. В тази връзка, лихвената среда в България е пряко зависима от решенията на ЕЦБ, които отразяват икономическите процеси в еврозоната като цяло. Промени в основните лихвени проценти могат да доведат до колебания в цената на кредитния ресурс, както и в стойността на активи и пасиви с плаващ лихвен процент.. Като цяло, лихвеният риск остава съществен фактор за финансовата стабилност и икономическата активност, като неговото влияние е обусловено от динамиката на инфлацията, икономическия растеж и паричната политика на Европейската централна банка. На своето заседание на 18 декември 2025 г. Управителният съвет на Европейската Централна Банка реши да запази непроменени трите основни лихвени процента на ЕЦБ. Актуализираната му оценка потвърждава отново, че инфлацията би трябвало да се стабилизира на целевото равнище от 2% в средносрочен план. Според новите прогнози на експертите на Евросистемата общата инфлация ще бъде средно 2,1% през 2025 г., 1,9% през 2026 г., 1,8% през 2027 г. и 2,0% през 2028 г. Що се отнася до инфлацията без компонентите енергоносители и храни, експертите предвиждат средно равнище от 2,4% през 2025 г., 2,2% през 2026 г., 1,9% през 2027 г. и 2,0% през 2028 г. Инфлацията е ревизирана нагоре за 2026 г., главно защото сега експертите прогнозират по-бавен спад на инфлацията при услугите. Очаква се икономическият растеж да бъде по-силен от предвиденото в септемврийските прогнози и обусловен най-вече от вътрешното търсене. Той е ревизиран нагоре на 1,4% през 2025 г., 1,2% през 2026 г. и 1,4% през 2027 г., а през 2028 г. се очаква да остане на нивото от 1,4%



*Източник:БНБ

ИНФЛАЦИОНЕН РИСК

Инфлационният риск произтича от възможността за нарастване на общото ценово равнище, което може да окаже неблагоприятно влияние върху покупателната способност, разходите за дейността и реалната стойност на финансовите резултати. Този риск има систематичен характер и е обусловен от макроикономически фактори, които са извън контрола на отделните икономически субекти.

В условията на членство в еврозоната, инфлационните процеси в България се влияят както от вътрешни икономически фактори, така и от общите тенденции в еврозоната, включително динамиката на цените на енергийните ресурси, суровините и храните, както и от провежданата парична политика на Европейската централна банка.

Краткосрочно е възможно да се проявят инфлационни ефекти, свързани с адаптацията към единната валута, включително ценови корекции и закръгляване при преминаването към евро. Подобни ефекти обикновено са временни и с ограничено въздействие върху дългосрочната ценова стабилност.

В дългосрочен план инфлационният риск остава зависим от макроикономическата конюнктура, равнището на икономическа активност и външните ценови шокове. Като цяло, той представлява съществен фактор за икономическата среда и може да повлияе върху финансовите резултати и реалната стойност на доходите и разходите.

Индекс на потребителските цени: По данни на НСИ през януари 2025 г. месечната инфлация е 2.0%, а годишната инфлация за януари 2025 г. спрямо януари 2024 г. е 3.8%. Средногодишната инфлация за периода февруари 2024 - януари 2025 г. спрямо периода февруари 2023 - януари 2024 г. е 2.4%.

Хармонизиран индекс на потребителските цени: През януари 2025 г. месечната инфлация е 1.8%, а годишната инфлация за януари 2025 г. спрямо януари 2024 г. е 3.8%. Средногодишната инфлация за периода февруари 2024 - януари 2025 г. спрямо периода февруари 2023 - януари 2024 г. е 2.6%.

Индекс на потребителските цени: През февруари 2025 г. месечната инфлация е 0.6%, а годишната инфлация за февруари 2025 г. спрямо февруари 2024 г. е 4.0%. Инфлацията от началото на годината (февруари 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 2.6%, а средногодишната инфлация за периода март 2024 - февруари 2025 г. спрямо периода март 2023 - февруари 2024 г. е 2.5%.

Хармонизиран индекс на потребителските цени: През февруари 2025 г. месечната инфлация е 0.4%, а годишната инфлация за февруари 2025 г. спрямо февруари 2024 г. е 3.9%. Инфлацията от началото на годината (февруари 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 2.2%, а средногодишната инфлация за периода март 2024 - февруари 2025 г. спрямо периода март 2023 - февруари 2024 г. е 2.6%.

Индекс на потребителските цени: През март 2025 г. месечната инфлация е 0.2%, а годишната инфлация за март 2025 г. спрямо март 2024 г. е 4.0% . Инфлацията от началото на годината (март 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 2.8%, а средногодишната инфлация за периода април 2024 - март 2025 г. спрямо периода април 2023 - март 2024 г. е 2.6%.

Хармонизиран индекс на потребителските цени: През март 2025 г. месечната инфлация е 0.3%, а годишната инфлация за март 2025 г. спрямо март 2024 г. е 4.0% . Инфлацията от началото на годината (март 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 2.5%, а средногодишната инфлация за периода април 2024 - март 2025 г. спрямо периода април 2023 - март 2024 г. е 2.7%.

Индекс на потребителските цени: През април 2025 г. месечната инфлация е -0.8%, а

	годишната инфлация за април 2025 г. спрямо април 2024 г. е 3.5%. Инфлацията от началото на годината (април 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 1.9%, а средногодишната инфлация за периода май 2024 - април 2025 г. спрямо периода май 2023 - април 2024 г. е 2.7%. *Хармонизиран индекс на потребителските цени:* През април 2025 г. месечната инфлация е -1.2%, а годишната инфлация за април 2025 г. спрямо април 2024 г. е 2.8%. Инфлацията от началото на годината (април 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 1.3%, а средногодишната инфлация за периода май 2024 - април 2025 г. спрямо периода май 2023 - април 2024 г. е 2.7%. *Индекс на потребителските цени:* През май 2025 г. месечната инфлация е 0.0%, а годишната инфлация за май 2025 г. спрямо май 2024 г. е 3.7%. Инфлацията от началото на годината (май 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 1.9%, а средногодишната инфлация за периода юни 2024 - май 2025 г. спрямо периода юни 2023 - май 2024 г. е 2.8%. *Хармонизиран индекс на потребителските цени:* През май 2025 г. месечната инфлация е 0.1%, а годишната инфлация за май 2025 г. спрямо май 2024 г. е 2.9%. Инфлацията от началото на годината (май 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 1.3%, а средногодишната инфлация за периода юни 2024 - май 2025 г. спрямо периода юни 2023 - май 2024 г. е 2.7% *Индекс на потребителските цени:* През юни 2025 г. месечната инфлация е 0.4%, а годишната инфлация за юни 2025 г. спрямо юни 2024 г. е 4.4%. Инфлацията от началото на годината (юни 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 2.4%, а средногодишната инфлация за периода юли 2024 - юни 2025 г. спрямо периода юли 2023 - юни 2024 г. е 2.9%. *Хармонизиран индекс на потребителските цени:* През юни 2025 г. месечната инфлация е 0.4%, а годишната инфлация за юни 2025 г. спрямо юни 2024 г. е 3.1%. Инфлацията от началото на годината (юни 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 1.8%, а средногодишната инфлация за периода юли 2024 - юни 2025 г. спрямо периода юли 2023 - юни 2024 г. е 2.8%. *Индекс на потребителските цени:* През юли 2025 г. месечната инфлация е 1.7%, а годишната инфлация за юли 2025 г. спрямо юли 2024 г. е 5.3%. Инфлацията от началото на годината (юли 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 4.1%, а средногодишната инфлация за периода август 2024 - юли 2025 г. спрямо периода август 2023 - юли 2024 г. е 3.2%. *Хармонизиран индекс на потребителските цени:* През юли 2025 г. месечната инфлация е 1.4%, а годишната инфлация за юли 2025 г. спрямо юли 2024 г. е 3.4%. Инфлацията от началото на годината (юли 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 3.2%, а средногодишната инфлация за периода август 2024 - юли 2025 г. спрямо периода август 2023 - юли 2024 г. е 2.8%. *Индекс на потребителските цени:* През август 2025 г. месечната инфлация е 0.1%, а годишната инфлация за август 2025 г. спрямо август 2024 г. е 5.3%. Инфлацията от началото на годината (август 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 4.2%, а средногодишната инфлация за периода септември 2024 - август 2025 г. спрямо периода септември 2023 - август 2024 г. е 3.4%. *Хармонизиран индекс на потребителските цени:* През август 2025 г. месечната инфлация е 0.1%, а годишната инфлация за август 2025 г. спрямо август 2024 г. е 3.5%. Инфлацията от началото на годината (август 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 3.4%, а средногодишната инфлация за периода септември 2024 - август 2025 г. спрямо периода септември 2023 - август 2024 г. е 2.9%. *Индекс на потребителските цени:* През септември 2025 г. месечната инфлация е -0.8%, а годишната инфлация за септември 2025 г. спрямо септември 2024 г. е 5.6%. Инфлацията от началото на годината (септември 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 3.4%, а средногодишната инфлация за периода октомври 2024 - септември 2025 г. спрямо периода октомври 2023 - септември 2024 г. е 3.8%. *Хармонизиран индекс на потребителските цени:* През септември 2025 г. месечната инфлация е -0.6%, а годишната инфлация за септември 2025 г. спрямо септември 2024 г. е 4.1%. Инфлацията от началото на годината (септември 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 2.7%, а средногодишната инфлация за периода октомври 2024 - септември 2025 г. спрямо периода октомври 2023 - септември 2024 г. е 3.1%.

	Индекс на потребителските цени: През октомври 2025 г. месечната инфлация е 0.9%, а годишната инфлация за октомври 2025 г. спрямо октомври 2024 г. е 5.3%. Инфлацията от началото на годината (октомври 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 4.3%, а средногодишната инфлация за периода ноември 2024 - октомври 2025 г. спрямо периода ноември 2023 - октомври 2024 г. е 4.1%. *Хармонизиран индекс на потребителските цени:* През октомври 2025 г. месечната инфлация е 0.4%, а годишната инфлация за октомври 2025 г. спрямо октомври 2024 г. е 3.8%. Инфлацията от началото на годината (октомври 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 3.2%, а средногодишната инфлация за периода ноември 2024 - октомври 2025 г. спрямо периода ноември 2023 - октомври 2024 г. е 3.3%. *Индекс на потребителските цени:* През ноември 2025 г. месечната инфлация е 0.5%, а годишната инфлация за ноември 2025 г. спрямо ноември 2024 г. е 5.2%. Инфлацията от началото на годината (ноември 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 4.8%, а средногодишната инфлация за периода декември 2024 - ноември 2025 г. спрямо периода декември 2023 - ноември 2024 г. е 4.4%. *Хармонизиран индекс на потребителските цени:* През ноември 2025 г. месечната инфлация е 0.2%, а годишната инфлация за ноември 2025 г. спрямо ноември 2024 г. е 3.7%. Инфлацията от началото на годината (ноември 2025 г. спрямо декември 2024 г.) е 3.3%, а средногодишната инфлация за периода декември 2024 - ноември 2025 г. спрямо периода декември 2023 - ноември 2024 г. е 3.4%. *Индекс на потребителските цени:* През декември 2025 г. месечната инфлация е 0.1%, а годишната инфлация за декември 2025 г. спрямо декември 2024 г. е 5.0%. Средногодишната инфлация за периода януари 2025 - декември 2025 г. спрямо периода януари 2024 - декември 2024 г. е 4.6%. *Хармонизиран индекс на потребителските цени:* През декември 2025 г. месечната инфлация е 0.1%, а годишната инфлация за декември 2025 г. спрямо декември 2024 г. е 3.5%. Средногодишната инфлация за периода януари 2025 - декември 2025 г. спрямо периода януари 2024 - декември 2024 г. е 3.5%.  *Източник:НСИ
ВАЛУТЕН РИСК	Експозицията към валутния риск представлява зависимостта и ефектите от изменението на валутните курсове. Систематичният валутен риск е вероятността от евентуална промяна на валутния режим на страната (валутен борд), което би довело или до обезценяване на лева или до поскъпване на лева спрямо чуждестранните валути. След приемането на еврото като официална валута в Република България валутният риск, произтичащ от колебанията на националната валута спрямо еврото, е съществено ограничен. Отпадането на обменния курс между лев и евро води до по-висока степен на предвидимост на икономическата среда и намаляване на трансакционните разходи в рамките на еврозоната. Въпреки това, валутен риск на системно ниво продължава да съществува по отношение на движенията на еврото спрямо други международни валути, което може да окаже влияние върху цените на суровини, енергийни ресурси и международната търговия. Този риск е външен за отделните икономически субекти и е обусловен от глобални пазарни и макроикономически фактори. Като цяло, след присъединяването към еврозоната, валутният риск за икономическите субекти в страната е намален, но не напълно елиминиран, като остава зависим от динамиката на международните валутни пазари.

	По данни на Министерството на финансите от 10.07.2025 г. дългосрочният кредитен рейтинг на България в чуждестранна валута бе повишен на 'BBB+' със стабилна перспектива с извънредни рейтингови действия на международните рейтингови агенции Fitch Ratings и S&P Global Ratings. Това е най-високата степен от инвестиционните рейтинги от средния клас, съобщават от Министерство на финансите. Водещият фактор за повишението на рейтинга на страната е официалното решение на Съвета на Европейския съюз за присъединяването на България към еврозоната, считано от 1 януари 2026 г. В обосновката за рейтинговото действие агенция S&P Global Ratings отбелязва, че България ще бъде облагодетелствана от надеждната парична политика на ЕЦБ и развитите капиталови пазари на паричния съюз, а валутният риск ще намалее значително. Счита, че членството на България в ЕС и предстоящото присъединяване към еврозоната продължават да осигуряват на страната осъществяването на важни политики. Краткосрочните перспективи за растеж на България са оценени като стабилни. Прогнозата е, че икономиката ще нарасне с 2,4% в реално изражение през 2025 г. и средно с 2,8% до 2028 г. Частното потребление ще бъде основният двигател на растежа, подкрепено от високия ръст на реалните заплати поради затегнатия пазар на труда. Рейтинговата агенция отбелязва, че пълното членство на България в Шенгенското пространство, в сила от 1 януари 2025 г., заедно с присъединяването ѝ към еврозоната, би могло да подкрепи търговията и международния туризъм чрез намаляване на административните пречки.
ДАНЪЧЕН РИСК	От определящо значение за финансовия резултат на компаниите е запазването на текущия данъчен режим. Няма гаранция, че данъчното законодателство, което е от пряко значение за дейността на Дружеството, няма да бъде изменено в посока, която да доведе до значителни непредвидени разходи и съответно да се отрази неблагоприятно на неговата печалба. Системата на данъчно облагане в България все още се развива, в резултат на което може да възникне противоречива данъчна практика.
ГЕОПОЛИТИЧЕСКИ РИСКОВЕ	Геополитическите рискове произтичащи от потенциални неблагоприятни събития като войни, терористични актове, както и напрежения между отделни държави, включително търговски войни, притежават потенциал да нарушат международните отношения, както и икономическата стабилност, са се увеличили значително през последните години. Така например проявленията на геополитическите рискови събития, базирани на конфликти, войни и терористични атаки, заедно с нарастващите военни разходи на страните в глобален мащаб, както и ограниченията върху трансграничната търговия и финансовите транзакции са се увеличили от 2022 г., в сравнение с нивата през предходните години. Гражданските вълнения и политическата нестабилност в страните от Централна и Източна Европа вероятно ще се увеличат през 2026 г. Източноевропейските държави са на политическата фронтова линия между подкрепяния от Москва авторитаризъм и бюрократичната демокрация на ЕС. Украинският конфликт, енергийната сигурност, както и дебатите за по-нататъшното разширяване на ЕС ще движат регионалната политика и ще поддържат вътрешната политика напрегната. Антиправителствените протести срещу слабия икономически растеж, както и корупцията ще се засилват, а продължаващите кампании по дезинформация, включително и разрушителните кибератаки ще допринасят за политическата нестабилност. Търговската конкуренция между САЩ и Китай ще продължава да бъде основно проявление на по-широко геополитическо съперничество, като страните от Югоизточна и Южна Азия са сред най-изложените на такова въздействие. Предприятията, работещи във или разчитащи на вериги за доставки, преминаващи през тези региони, могат да очакват смущения, свързани с динамичните търговски политики, прилагането им, както и регулаторни предизвикателства. Разделянето на американската и китайската икономики е малко вероятно, предвид ценовите предимства на Китай в производството и необходимостта да запази централната си роля в световното производство за да използва свръхкапацитета си в няколко сектора. Въпреки заплахите на Вашингтон, по-голямата част от китайския износ за САЩ ще бъде обложен с по-ниски тарифи от тези на страни, разглеждани като потенциални дестинации за връщане на производството. Намаляването на риска във веригата на доставки чрез стратегията „Китай плюс едно" - разполагане на операции в Китай и друго място с по-ниски търговски бариери на САЩ или поддържане на изолирани вериги на доставки за Китай и съюзническите на САЩ страни е прагматично само за големи компании, опериращи в сектори, които са уязвими към нови търговски ограничения. Те включват индустрии, зависими от критични сурови-

	ни, като производство на батерии, полупроводници, микроелектроника, както и потребителски стоки, които разчитат на трудоемко производство и/или монтаж в Китай. Отделни правителства също така се насочват към ресурсен национализъм и протекционизъм под натиск на големи сили като САЩ и Китай. Промените в ограниченията за износ на суровини, както и скорошните сделки, включително между Австралия и САЩ, показват начина по който критичните ресурси се използват като стратегически инструменти. Конкуренцията за осигуряване на ресурси преработвателен капацитет и поддържаща логистична инфраструктура вероятно ще увеличи нестабилността на политиката, регулаторните промени и прекъсванията във веригите на доставки, тъй като националните правителства ще дават приоритет на вътрешния контрол върху ключови сектори. През 2026 г. конкуренцията между глобалните и нетрадиционните сили за критични ресурси (кобалт, литий) ще се засили. Докато Китай, Русия, Турция и държавите от Персийския залив продължават да разширяват своето търговско присъствие, САЩ пренастройват подхода си, фокусирайки се върху целенасочена инфраструктура и партньорства в областта на критичните минерали, за да противодействат на китайското доминиране. Развиващите се търговски политики, постоянно променящите се съюзи, както и бързият напредък в технологиите и изкуствения интелект и постоянните глобални кризи ще създадат среда, която е бързо променяща се и трудна за предвиждане. Националните правителства трябва да очакват епизодични сътресения, но най-голямото предизвикателство ще бъдат почти непрекъснатите, припокриващи се инциденти, които поставят на изпитание устойчивостта, вземането на адекватни решения и доверието. В допълнение, екстремните метеорологични явления ще увеличат натиска върху управлението на риска, като допълнително ще съкратят сроковете за реагиране при кризи.

НЕСИСТЕМАТИЧНИ РИСКОВЕ

ЗАВИСИМОСТ ОТ КЛЮЧОВ ПЕРСОНАЛ

Кадровата устойчивост е основен приоритет на ръководството на "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали.

Ниските нива на заплащане в сектор „Здравеопазване" водят до отлив на квалифицирани медицински кадри и насочване на същите към други страни членки на Европейския съюз.

Временната или продължителна липса на ключов медицински персонал би довела до сериозни затруднения в дейността на "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали.

ПРОМЯНА В НОРМАТИВНАТА УРЕДБА

"МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали е субект на редица специални разпоредби и изисквания на Закона за лечебните заведения и съответните подзаконови нормативни актове, Националния рамков договор и други разпоредби на Националната здравноосигурителна каса.

При съвременните условия на пазарна икономика дружеството се намира под въздействието на различни фактори. Това налага разполагането със солидна финансова база, която да позволява неутрализирането на отрицателното влияние на тези фактори, без това да влияе на нормалното функциониране на дружеството, то да бъде финансово независимо и стабилно. Това състояние се измерва с помощта на редица показатели и коефициенти, най-важните от които са: коефициент на финансова независимост, задлъжнялост, рентабилност, ефективност, ликвидност и др., информация за които е предоставена в т. ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА И НА СЪСТОЯНИЕТО НА ПРЕДПРИЯТИЕТО.

Възможна промяна в законодателството, регулиращо дейността на "МЦ - АВИЦЕНА" ЕООД, гр. Кърджали може да доведе до евентуално увеличение на разходите за спазване на изискванията или да окаже друг ефект върху нейните дейности.

Ръководството на "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали се стреми да минимизира този риск, като осъществява дейността си в съответствие с утвърдените медицински стандарти, включително като се стреми да задържи ключовите медицински кадри дългосрочно.

Могат да бъдат дефинирани следните несигурности:

- Ниски цени на дейностите в специализираната извънболнична медицинска помощ, заплащани от НЗОК
- Сериозна рестрикция от страна на НЗОК и РЗОК по отношение на регулативните стандарти, определяни от тях за тримесечия по отношение на броя на медицинските направления за

консултация със специалисти, медицинските направления за ВСД, както и суми за МДД без основание.

- Прекратяване дейността на доброволни здравноосигурителни фондове през годината, респективно отпадане на договорите, сключени с тях.

V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН ГОДИШНИЯТ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

След датата на съставяне и представяне на годишния финансов отчет не са настъпили коригиращи и некоригиращи събития.

Съгласно Закон за въвеждане на еврото в Република България, считано от 1 януари 2026 г., официалната парична единица и законно платежно средство в Република България е еврото. Фиксираният обменен курс е 1,95583 лева за 1 евро. Въвеждането на еврото като официална валута в Република България представлява промяна във функционалната валута, която ще бъде отчетена проспективно, като това обстоятелство не представлява събитие след датата на финансовия отчет, което да изисква корекция. Освен промяната във функционалната валута, след датата на финансовия отчет не са настъпили други събития, които биха оказали значително влияние върху финансовите отчети на Дружеството към или за периода, завършващ на 31 декември.

С оглед спазването на изискванията на ЗВЕРБ, с вписване № 20260222093420 по партидата на МЦ - АВИЦЕНА" ЕООД, гр. Кърджали служебно е отразено автоматичното превалутиране на капитала му, като капиталът на Дружеството е в размер 2 556.46 €.

VI. ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

И през 2026 г. "МЦ - Авицена" ЕООД ще продължава да изпълнява своите стратегически цели и задачи:

- Извършване на своевременна висококвалифицирана диагностика и терапия на заболяванията;
- Подобряване на здравното състояние на населението от обслужвания регион и удовлетворяване на потребителите;
- Кадрово укрепване на МЦ, чрез разкриване на нови видове дейности и медицински услуги, търсени от населението;
- Обезпечаване с необходимото оборудване;
- Постигане на устойчива финансова стабилност, чрез активна дейност в системата на здравното осигуряване; разширяване на източниците на приходи; по - целесъобразно изразходване на средствата;
- Хармонизиране на пазарното и социалното начало; балансиране на интересите на пациента и лекаря, чрез системата на договаряне на финансирането.

Средносрочни цели на МЦ "Авицена " ЕООД:

- Утвърждаване и разширяване на ареалите на договорените услуги и дейности с НЗОК/РЗОК и изграждане на допълнителни договорни отношения с фондовете за доброволно здравно осигуряване;
- Постигане на висока степен на професионализъм, ефективно използване на ресурсите при минимален риск за пациента и положително влияние върху здравето;
- Разширяване на медицинските услуги, чрез разрастване на обема дейност съгласно договорености с службите по Трудова Медицина;
- Предлагане на нови видове здравни услуги за овладяване на нови пазарни ниши в региона.

Краткосрочни цели на МЦ "Авицена " ЕООД:

- Осигуряване на населението с широк спектър от здравни услуги;
- Стабилизиране на финансовото състояние;
- Подобряване квалификацията на висшия и среден медицински персонал;
- Обновяване на медицинската апаратура и техника на база на разработена инвестиционна програма в основните приоритетни области.

Инвестиционната програма е един от мощните инструменти в управлението, позволяващ правилно планиране на ресурсите за бъдещ период с цел обновяване на мощностите и разширяване възможностите на клиничната база.

Основните елементи в инвестиционната програма на МЦ "Авицена" ЕООД са насочени в няколко направления:

- ✓ Инвестиции в нова медицинска апаратура и техника:
  - Компютърни конфигурации;
  - Климатици;
  - Апарат за магнитотерапия;
  - Ембендинг център.
- ✓ Инвестиции в материалната база:
  - Текущи ремонти.
- ✓ Инвестиции в кадрите:
  - Квалификация и обучение на медицинския персонал - участие в курсове;
  - Квалификация и обучение на немедицинския персонал - курсове, информационни срещи;
  - Вътрешни колегиуми;
  - Увеличаване броя на специалистите и евентуално на специалностите;
  - Придобиване на сертификати /лицензи/ за нови методики/ диагностични и терапевтични/ от специалистите с оглед договаряне на допълнителни ВСМД и ВСМДИ /съобразно търсените услуги от пациентите/.

Бизнес планът за периода 2026 г. - 2027 г. е както следва:

Таблица № 12

Наименование	Бизнес план	
	2026 г.	2027 г.
		сума /хил.лв/
Общо разходи	3 008	3 073
Печалба	33	19
Общо приходи	3 050	3 101
Сума на актива	1 232	1 297
Краткотрайни активи	410	453
Собствен капитал	825	844
Краткосрочни пасиви	387	452
Задължения	407	452
		%
Ефективност на разходите	1,01	1,01
Задлъжнялост	0,49	0,54
Обща ликвидност	1,06	1,00

VII. ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНАТА ДЕЙНОСТ

През 2025 г. в "МЦ - Авицена" ЕООД не са провеждани научни изследвания и разработки, тъй като най-важната задача на ръководството на дружеството, в условията на засилена конкуренция е да запази досегашните позиции на Дружеството в качеството му на действащо предприятие.

VIII. НАЛИЧИЕТО НА КЛОНОВЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Дружеството няма регистрирани клонове.

IX. ИЗПОЛЗВАНИТЕ ОТ ПРЕДПРИЯТИЕТО ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ

През 2025 г."МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали не е използвало финансови инструменти за хеджиране на рискове от промяна на валутни курсове, лихвени нива или парични потоци. През отчетната година дружеството не е извършвало сделки за хеджиране на валутен риск, тъй като няма сделки в USD или други валути с плаващ спрямо лева курс.

X. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ОСНОВНИТЕ НЕМАТЕРИАЛНИ РЕСУРСИ И ОБЯСНЕНИЕ ОТНОСНО НАЧИНА ПО КОЙТО БИЗНЕС МОДЕЛЪТ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО ЗАВИСИ ОТ ТЯХ, КАКТО И НАЧИНА ПО КОЙТО ТЕЗИ РЕСУРСИ СА ИЗТОЧНИК ЗА СЪЗДАВАНЕ НА СТОЙНОСТ ЗА ПРЕДПРИЯТИЕТО. (ЧЛ.39, АЛ 2 ЗСЧ)

1. Основни нематериални ресурси в лечебното заведение

Нематериалните ресурси в едно лечебно заведение са ключов фактор за неговата ефективност, конкурентоспособност и способност да предоставя качествени здравни услуги. Те включват:

- Човешки капитал – знанията, уменията, квалификацията и опита на медицинския персонал (лекари, сестри, санитари, администратори). Те са основният двигател за предоставяне на висококачествени медицински услуги.
- Репутация и имидж – доверието на пациентите, препоръките, удовлетвореността и добрата репутация са нематериални активи, които привличат повече пациенти и подобряват финансовата стабилност.
- Организационна култура – ценностите, нормите и принципите, които ръководят работата на медицинския персонал и цялото заведение. Добрата култура води до по-добра координация, мотивация и ангажираност на служителите.
- Интелектуална собственост – патенти, лицензи, ноу-хау, иновации в лечението и технологиите, както и медицински изследвания, които лечебното заведение притежава или развива.
- Информационни системи и бази данни – електронни здравни досиета, медицински софтуер, системи за управление на пациентския поток, които повишават ефективността и качеството на обслужването.
- Партньорства и стратегически съюзи – сътрудничеството с фармацевтични компании, университети, изследователски институти и други лечебни заведения създава възможности за иновации и развитие.

2. Роля на нематериалните ресурси в създаването на стойност

- Подобряване на качеството на услугите – чрез добре обучен персонал и ефективни процеси пациентите получават по-добро лечение.
- Повишаване на доверието и лоялността на пациентите – добрата репутация привлича повече пациенти и осигурява устойчивост.
- Оптимизация на управлението – информационните системи и добрата организационна култура намаляват разходите и подобряват ефективността.
- Стимулиране на иновациите – изследванията и новите технологии водят до по-добри лечебни методи.
- Конкурентно предимство – комбинацията от тези нематериални активи позволява на лечебното заведение да се отличава и да предлага по-добри услуги от конкурентите си.

XI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА СКЛЮЧЕНИ СЪЩЕСТВЕНИ СДЕЛКИ.

През 2025 г. дружеството не е сключвало съществени сделки по смисъла на ЗППЦК.

XII. ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО СДЕЛКИТЕ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ ДРУЖЕСТВОТО И СВЪРЗАНИ ЛИЦА, ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД.

Свързано лице на дружеството е МБАЛ Д-р Атанас Дафовски, което е едноличен собственик на капитала на "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали.

През отчетния период не са сключвани сделки извън обичайната му дейност или такива, които съществено да се отклоняват от пазарните условия.

През отчетната година покупките от свързани лица са на стойност 391 хил. лева.

XIII. ИНФОРМАЦИЯ ЗА СЪБИТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ С НЕОБИЧАЕН ЗА ДРУЖЕСТВОТО ХАРАКТЕР, ИМАЩИ СЪЩЕСТВЕНО ВЛИЯНИЕ ВЪРХУ ДЕЙНОСТТА МУ, И РЕАЛИЗИРАНИТЕ ОТ НЕГО ПРИХОДИ И ИЗВЪРШЕНИ РАЗХОДИ; ОЦЕНКА НА ВЛИЯНИЕТО ИМ ВЪРХУ РЕЗУЛТАТИТЕ

През отчетния период не са настъпили събития и не са налице показатели с необичаен за дружеството характер, които да имат съществено влияние върху дейността му.

XIV. ИНФОРМАЦИЯ ЗА СДЕЛКИ, ВОДЕНИ ИЗВЪНБАЛАНСОВО - ХАРАКТЕР И БИЗНЕС ЦЕЛ, ПОСОЧВАНЕ ФИНАНСОВОТО ВЪЗДЕЙСТВИЕ НА СДЕЛКИТЕ ВЪРХУ ДЕЙНОСТТА, АКО РИСКЪТ И ПОЛЗИТЕ ОТ ТЕЗИ СДЕЛКИ СА СЪЩЕСТВЕНИ ЗА ДРУЖЕСТВОТО

През отчетния период не са водени извънбалансово сделки на дружеството.

XV. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДЯЛОВИ УЧАСТИЯ НА ДРУЖЕСТВОТО ЗА ОСНОВНИТЕ МУ ИНВЕСТИЦИИ В СТРАНАТА И В ЧУЖБИНА (В ЦЕННИ КНИЖА, ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ, НЕМАТЕРИАЛНИ АКТИВИ И НЕДВИЖИМИ ИМОТИ), КАКТО И ИНВЕСТИЦИИТЕ В ДЯЛОВИ ЦЕННИ КНИЖА ИЗВЪН НЕГОВАТА ГРУПА ПРЕДПРИЯТИЯ ПО СМИСЪЛА НА ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО И ИЗТОЧНИЦИТЕ/НАЧИНИТЕ НА ФИНАНСИРАНЕ.

Дружеството няма дялови участия в други дружества, включително в страната и чужбина.

XVI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА НАСТЪПИЛИ ПРОМЕНИ ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД В ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПУБЛИЧНОТО ПРЕДПРИЯТИЕ И НА НЕГОВАТА ГРУПА ПРЕДПРИЯТИЯ ПО СМИСЪЛА НА ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО

През 2025 г. не са настъпили промени в основните принципи на управление на "МЦ - АВИЦЕНА" ЕООД, гр. Кърджали.

XVII. ОТЧЕТ ЗА УСТОЙЧИВОСТТА ПО ЧЛ. 41 ОТ ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО

С изменения в Закона за счетоводството (ЗСч.), обнародвани с ДВ БР 115 от 2025 г., в сила от 01.01.2026 и по-конкретно с изменение на § 30, ал. 1 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗСч. (ПЗР на ЗСч.), за предприятията и групите предприятия, като първи отчетен период, за който в доклада за дейността на предприятията по глава седма се включва отчет за устойчивостта, е отчетната 2026 г.

В тази връзка "МЦ - АВИЦЕНА" ЕООД не е задължено да изготвя отчет за устойчивост, в който да бъдат засегнати и въпросите, свързани с климата. Ръководството ще продължи да следи решенията на Европейската Комисия и Парламент по промяна на европейската регулаторна рамка, въвеждаща задължението за нефинансово отчитане и ще изпълнява стриктно новоприетата законодателна рамка касаеща устойчивостта.

Към датата на съставяне на настоящия документ, предвид действащата регулаторна рамка, за Дружеството не възниква задължение за докладване на нефинансова информация самостоятелно или като част от доклада на СД.

XVIII. ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ВЪЗЛОЖЕНИТЕ ЗАДЪЛЖЕНИЯ ЗА ИЗВЪРШВАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНИ УСЛУГИ

Основните приоритети в дейността на ръководството на "МЦ - Авицена" ЕООД, гр. Кърджали за тригодишния период са насочени към запазване на позициите в региона чрез прилагане на висококачествени услуги от високоспециализирани специалисти и върху развитието на технологичното обновление с цел повишаване равнището на финансиране и с оглед разширяването на пакета дейности.

Изпълнението на заложения Бизнес план за 2025 г. е както следва:

Таблица № 13

Показател	Бизнес план 2025	Изпълнение	
		хил. лв.	%
Общо разходи	2 994	4 321	144,32%
Печалба	31	165	532,26%
Общо приходи	3 034	4 505	148,48%
Сума на актива	1 186	1 475	124,37%
Краткотрайни активи	376	757	201,33%
Собствен капитал	792	926	116,92%
Краткосрчни пасиви	374	549	146,79%
Задължения	394	524	132,99%
Ефективност на разходите	1,01	1,04	102,88%
Задлъжнялост	0,50	0,59	118,96%
Обща ликвидност	1,01	1,38	137,40%

1. Управление на човешките ресурси:

- Извършва се подбор на кандидати и се назначават квалифицирани специалисти на вакантните длъжности, което обезпечава изпълнението на основни задачи пред дружеството;
- За медицинските кадри се осигури възможност за допълнителна квалификация, включително и чрез участие в симпозиуми;
- създадени са допълнителни възможности за добра взаимовръзка и взаимопомощ между служителите в дружеството, като са въведени гаранции за осъществяване на тяхното продължително обучение;
- Подобрено е материално и морално стимулиране на служителите в дружеството.

2. Обмен на данни:

- Създадена е интегрирана система на електронен обмен на данни в МЦ – деловодна система, отговаряща на специфичните изисквания на дружеството;
- Проведени са обучения на персонала и са внедрени софтуерни приложения за обработване и обмен на информация в реално време.

3. Предоставяне на здравни услуги:

- Предоставени са здравни услуги в областта на разрешената на извънболнична помощ по договор с НЗОК и МЗ, както и по договори с физически и юридически лица, потребители на такива услуги;
- Процеса по предоставяне на здравни услуги включва следните елементи – достъпност, равнопоставеност, своевременност, социална възприемчивост, ефективност и ефикасност;
- Създадени са алгоритми за терапевтично поведение, съобразени с медицинските стандарти и очакваните правила за добра медицинска практика обвързани с възможностите за финансиране;

- Извършен е анализ на движението на пациентите в Диагностично-консултативния блок, като на негова база се оптимизираха алгоритмите за терапевтично поведение и индикациите за хоспитализация.

4. Финансовото и материално обезпечение:

- Предприети са действия за осигуряване на материални ресурси, включително реализиране инвестиционната програма на дружеството, отговарящи на изискванията на стандартите, обезпечаващи предоставянето на медицински услуги;
- Осигурени са допълнителни финансови приходи, чрез максимално използване възможностите на медицинския център и специалистите в усложнената икономическа обстановка;
- Постигната е финансова устойчивост на МЦ;
- Предприети са действия за анализ и погасяване на задълженията към доставчици, с оглед гарантиране безпроблемно протичане на дейността на дружеството, което способства за намаление на текущите задължения на дружеството.

5. Изпълнение на финансовите цели за периода

Таблица № 14

Финансови цели	2025	Изпълнение
1.1. Общо приходи, включващи:	**3 034**	**4 505**
Приходи от оперативна дейност		4 505
Финансови приходи		0
1.2. Общо разходи, включващи:	**2 994**	**4 321**
Разходи за оперативна дейност		4 312
Финансови разходи		9
Показател ефективност на разходите (1.1./1.2)	**1,0134**	**1,0426**
2.1. Пасиви	394	548
2.2.Собствен капитал	792	926
Показател задлъжнялост (2.1./2.2)	**0,4975**	**0,5918**
3.1. Краткотрайни (текущи) активи	376	757
3.2. Краткосрочни (текущи) задължения	374	548
Показател обща ликвидност (3.1./3.2)	**1,0053**	**1,3814**

През 2025 г. дружеството реализира нетна печалба в размер на 165 хил. лв., т.е. отчита намаление на печалбата с 38,66 на сто в съпоставка с предходната финансова година, когато стойността на нетната печалба е 269 хил. лв.

04.03.2026 г.

.....

д-р ДИМИТЪР МАКАКОВ

Управител

МБАЛ "Ат. Дафовски" АД
МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР
"ВИТОША" ЕООД
Кърджали