**“ТРУДОВА МЕДИЦИНА
СВЕТИ ГЕОРГИ” ЕООД-ПЛОВДИВ**

4002 Пловдив
e-mail: tmsvetigeorgi@abv.bg
бул. Пещерско шосе, 66
тел: 032 60 28 45

ОТЧЕТ
НА ДЕЙНОСТТА НА СЛУЖБАТА ПО ТРУДОВА МЕДИЦИНА „СВЕТИ ГЕОРГИ” ЕООД – ПЛОВДИВ ЗА 2014 ГОД.

I. РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО. СЪСТОЯНИЕ.

Предметът на дейност на дружеството може да се квалифицира основно в четири направления:

1. Консултантска дейност:

1.1. Консултации и подпомагане на работодателите за прилагане на превантивните подходи за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и за въвеждане на принципа за постоянното подобряване на управлението на дейностите по здраве и безопасност.

1.2. Подпомагане на работодателите при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравословните и безопасните условия на труд;

1.3. Консултации на работодателите при разработването на правила, норми и инструкции в предприятията за осигуряване на здраве и

безопасност при работа и съвети на работещите за правилното им прилагане;

1.4. Консултации и подпомагане на Комитетите и Групите по условия на труд при осъществяване на дейността им по чл. 29 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

2. Наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички обслужвани работещи, включително и на тези с повишена чувствителност и намалена резистентност.

Консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на :

1. предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа;
2. периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес;
3. предоставяне на информация на медицинските специалисти, извършващи периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите;
4. проследяване на здравното състояние на всеки работещ във връзка с условията на труд и водене на здравни досиета на електронен и хартиен носител, съгласно нормативните изисквания;

3. Участие при извършването на оценката на риска за здравето и безопасността на работещите съгласно изискванията на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при

работа. Разработване и предлагане на мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск.

4. Обучение на ръководния персонал, на работещите и на техните представители по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика. Участие в реализирането на програми за промоция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа

Дейността през 2014 година се класифицира като обичайна – извършвана в рамките на осъществяване на предмета на дейност, присъща за търговското дружество без да е съпътствана от извънредни обстоятелства и събития.

II. АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ И РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО

Финансово-счетоводният анализ се извършва с цел да бъдат изследвани различни показатели, които характеризират финансовото състояние и финансовите резултати на предприятието - размер и динамика на извършените разходи и получени приходи.

СПРАВКА ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ ПО ВИДОВЕ ЗА 2014 Г. И 2013 Г.

№	Показатели	2014 г.	2013 г.	Разлика 2014/2013
1.	**Нетни приходи от продажби**	**107**	**91**	**16**
2.	**Фактически разходи**	**78**	**75**	**3**
2,1	**Разходи за материали**	**1**	**1**	**0**
2,2	**Разходи за външни услуги/в т.ч**	**8**	**3**	**5**
2,2,1	Наеми	1	1	0
2,2,2	Текущ ремонт СМР	3	0	3
2,2,3	Други външни услуги	4	2	2
2,3	**Разходи за заплати**	**61**	**63**	**-2**
2,4	**Разходи за осигуровки**	**7**	**7**	**0**
2,5	**Други разходи**	**1**	**1**	**0**
2,6	**Разходи за данък върху дохода**	**3**	**-1**	**3**
3.	**Финансов резултат**	**26**	**17**	**9**

Общия размер на приходите през 2014 год. е 107 хил. лв. спрямо 2013г. са увеличени с 16 хил. лв. Всички приходи са от основната дейност на дружеството, като резултат от изпълнението на сключените договори с клиенти. Като резултат на това в края на 2014 год. се очерта печалба от 26 хил. лв., спрямо 2013г. е увеличено с 9 хил. лв

Разходите през 2014г. са увеличени спрямо 2013г. с 3 хил. лв. което се дължи на текущ ремонт СМР на помещение под наем.

Задълженията към персонала включват текущи възнаграждения за месец декември за 2014 год., конпенсируеми отпуски и задължения за доходи при напускане – общо в размер на 7 хил. лв.

Дружеството за текущият период е начислен корпоративен данък в размер на 2 хил.лв. и отсрочени данъци в размер 1 хил.лв

Текущите вземания на Дружеството са в размер на 8 хил.лв. В процес на изпълнение са договорите с УМБАЛ «СВЕТИ ГЕОРГИ» ЕАД и МУ Пловдив, от които се очаква да реализира приходи и през 2015 г.
Паричните средства в края на годината са в размер на 44 хил. лв. по разплащателната сметка на Дружеството.

III. ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЗАДЪЛЖЕНИЯТА

Отчетната 2014 год. премина и за ТМ „Свети Георги" под знака на финансовата криза в страната. Някои от фирмите, с които имахме договор бяха фалирали, други са във финансова невъзможност да се включат с нови договори за обслужване по ЗЗБУТ. Финансовия резултат е в размер на 26 хил. лв.

Стриктно бяха спазени принципите за икономичност, ефективност и ефикасност. Въпреки повишаването на цените, разходите за материали през годината са запазени в сравнение с предходната година.

Обобщено, дейността на екипа за 2014 год. може да се рекапитулира така:

1. Минимализиране на рисковите фактори на работната среда в екипа на Дружеството.
2. Икономичност – разходите бяха максимално намалени, без да се засяга качеството и ефекта от екипната дейност.
3. Точно съблюдаване на изпълнението на задачите, спазване на сроковете.
4. Създадена бе действена линия за непрекъснато докладване и лична отчетност.
5. Изпълнението на годишните оперативни цели бе реализирано.

6. Плановост и строга отчетност на извършеното в Програмата за «Стратегия за управление на риска» в УМБАЛ «Свети Георги».

31.03.2015 год.

Гр. Пловдив

УПРАВИТЕЛ:.....

(д-р Дорина Манахилова)