

## **ПРОТОКОЛ 1/2026**

### **От Първо редовно годишно Общо Събрание на Сдружение с нестопанска цел Тук-Там**

Днес, 19 февруари 2026 г. на адрес гр. София, ул. "20-ти април" 13, от 18:00 часа, се проведе редовно общо събрание на Управителния съвет и членове на Сдружението. Събранието бе открито от Десислава Манова, част от оперативния екип на Сдружението, с кворум 19 души.

Събранието бе обявено за 18:00. До момента от общо 480 членове на сдружението с право на глас присъстваха 19 (деветнадесет души) лично, което представлява по-малко от 50% от общия брой. Към Протокола е неотменно приложен списък на присъстващите членове. (Съгласно чл. 24 от Устава на сдружението няма кворум и Управителният съвет взе решение да насрочи ново заседание в срок един час по-късно (19:00) на същото място и при същия дневен ред независимо от броя на присъстващите членове).

Събранието бе открито в 19:00 часа от Десислава Манова, част от оперативния екипа на Сдружението, с кворум 19 души.

#### **Гласуване на изборна комисия в следния състав:**

Председател Десислава Манова, преброител Изабела Станимирова, протоколчик  
Павлина Станчева.

#### **Резултати от гласуването на изборна комисия:**

Кворум: 19  
За: 16  
Против: 0  
Въздържал се: 3

Десислава Манова, част от екипа на Тук-Там, представи следния дневен ред за Общото събрание, съгласно покана, изпратена до членовете на Сдружението на 17.01.2026.

1. Представяне и гласуване на финансовия отчет на Сдружението за 2025 г.
2. Представяне на Програмата и Работен бюджет за дейността на Сдружението за 2026 г. Обсъждане, предложения за изменения и допълнения, приемане на Програмата и бюджета.
3. Представяне на предложения за актуализиране на Устава на Сдружението.  
Гласуване на Устав на Сдружението
4. Гласуване на нов Управителен съвет.
5. Разни

## 1. ТОЧКА ПЪРВА

*Представяне и гласуване на финансовия отчет за 2025 г.*

Христо Бояджиев от екипа на Сдружението представи постиженията за 2025 г.:

- В десетото издание на Фонда за стипендии бяха инвестирани 300 000 лв. в 21 стипендианта, а общо за десетте години - 1 млн. лв.;
- Две нови стипендии през 2025 г. - 1) "Creative Makers" стипендия за креативните сектори и 2) "Път към медицината" - стипендии за младежи от 11-ти и 12-ти клас, които искат да учат медицина;
- Успешно провеждане на второто издание на Идейник, в което участваха 58 отбора от 30 населени места в България. Бяха инвестирани 11 000 лв. в 6 ученически проекта;
- Кошер за пръв път се проведе в 2 дни. Общо 4000 посетители, 300+ бизнеса и над 70 лектора се включиха в събитието;
- Компас - над 300 младежи се включиха да решават реални бизнес казуси;
- Мобилното приложение и платформа - 7000 човека в клубове, 23 клубни събития, 10 000 бъди кафета, 5000 сваляния на приложението;
- Сдружението достигна до 12 000 млади хора чрез всичките инициативи и събития.

Христо Бояджиев разказа и за предизвикателствата, които 2025 година носи на Сдружението:

- Въпреки значителните усилия, мобилното приложение все още не достига заложените нива на активност - 800 до 1000 месечни потребители;
- Клубовете в мобилното приложение също срещат затруднения да се развият и разширят, тъй като активността е минимална;
- През 2025 г. има малък спад в членовете на Сдружението;
- Разходите се покачват поради няколко причини - разширяване на екип, инфлация, инвестиция в технологии.

### Финансов отчет 2025 г.:

- Сдружението отчита 23% увеличение на приходите, спрямо 2024 г.;
- Увеличение на даренията от Дарителския клуб, въпреки спада в броя членове;
- Приходите от кариерния портал са по-малко от планираното;
- Най-голям ръст в разходите се отчита за заплати, поради преминаването от външен технически екип към вътрешен и цялостно разрастване на оперативния екип на Сдружението;
- Административните разходи са с нормално увеличение спрямо инфлацията;
- Към края на годината разходите са малко под бюджетираното.

Сдружението завършва годината с оперативна загуба, но по-малко от прогнозираното в началото на годината.

### Гласуване на финансов отчет 2025:

Кворум: 19

За: 16

Против: 0

Въздържали се: 3



## 2. ТОЧКА ВТОРА

*Представяне на Програмата и Работен бюджет за дейността на Сдружението за 2026 г. Обсъждане, предложения за изменения и допълнения, приемане на Програмата и бюджета.*

Христо Бояджиев формулира основната визия на Сдружението - да се изгради по-ярко бъдеще в България, а мисията на Сдружението е всеки млад човек да има своя шанс за успех, да има възможност да развие своя потенциал. В допълнение, Христо представи и 10-годишната цел на Тук-Там (до 2030 г.) - 100,000 часа инвестирани в младите хора на България.

Бяха формулирани основните принципи, които ще ръководят бъдещите решения и стоят в основата на промяната на фокуса на дейността: опростяване на инициативите и достъпа до възможности за младите хора; стриктно съответствие с мисията на Сдружението и създаване на пряка, измерима стойност; тестване на нови формати в малък мащаб преди разширяване; избор на инициативи с потенциал за устойчив растеж; ориентация към пазарна валидност и финансова устойчивост като гаранция за реална стойност; както и засилен фокус върху дейности с по-силно регионално въздействие извън гр. София.

В резултат на горепосочените принципи и направения анализ, бяха взети следните решения:

- Прекратяване на Фонда за стипендии, поради несъразмерност между вложените ресурси (време, усилия и средства) и постигнатия обхват и въздействие. Прекратяват се инициативите "Иди, учи и се върни", "Creative Makers", "Път към медицината".
- Развитието на клубовете също временно спира. Алумни клубовете към настоящия момент не създават достатъчна добавена стойност за младите хора в България.

### Плановете за 2026 г.:

Христо Бояджиев представи как се променя фокусът на Сдружението към младежи между 16 и 20 годишна възраст, с акцент върху ранна кариерна и житейска ориентация, изграждане на умения и връзка с професионалната среда. За постигането на тези цели се разработват следните проекти:

- Менторската програма "Shift9" - 3- до 9-месечна онлайн програма за кариерна ориентация, образователно насочване и изграждане на житейска перспектива и практически умения.
- Паралелно с това се разработва офлайн програма, която ще бъде пилотно тествана в рамките на годината. Тази програма цели Тук-Там физически да излезе от София и да разшири въздействието си в други части на държавата.

Десислава Манова се включи да представи плановете и очакванията за професионалните събития през 2026г.:

„Кошер“ се утвърждава като кулминация на годишната работа на Сдружението, обединяваща младежи, професионалисти и представители на бизнеса, и ще бъде

водещият бранд за всички професионални събития - „Кошер“, „Компас“ и „Кошер+“. Запазва се двудневният формат на Кошер, като се преобразува към по-приобщаващ формат на отворени дискусии в по-тесен кръг с активно взаимодействие. Събитието ще се развива в две основни направления - „Кошер за бизнес“, насочено към нетуъркинг и създаване на бизнес възможности, и „Кошер за работа“, с фокус върху младежите, кариерната ориентация, практическите уъркшопи и професионалното развитие.

„Кошер+“ представлява нов малък формат на „Кошер“, базиран на отворени дискусии, който ще се реализира както в гр. София, така и в други населени места в страната.

„Компас“ ще продължи да се развива като интерактивен формат, насочен предимно към студенти. Тази година събитието отчита увеличение от 40% в броя на регистрациите спрямо предходното издание, което свидетелства за засилен интерес и потенциал за устойчиво развитие.

Христо разказа за развитието на мобилното приложение и бъдещите планове за неговото реструктуриране. Платформата продължава да предлага онлайн срещи, поставяне на цели, взаимопомощ между потребителите и присъствие на компании за лесен достъп до бизнеса. С цел привличане на младата аудитория към платформата, новият фокус е

- Създаване на конкретна стойност и инструменти, които да привличат младежите към приложението;
- Тестване на прототипи на различни инструменти за ангажиране на младежката аудитория;
- Реструктуриране на приложението с цел по-голяма яснота, полезност и ангажираност.

Христо представи и годишните цели на Сдружението за 2026 г.:

1. Млади хора, до които достига Сдружението - 15 000
2. Градове с по 2 активности през годината (физически) - 5
3. Активни месечни потребители в мобилното приложение - 3,000
4. Дарения (от компании и индивидуални) - €250,000
5. Приходи от професионални проекти - €500,000
6. Нова вертикала на приход - €25,000

Както и целите за следващите 3 години (до 2028):

- Млади хора, до които достига Сдружението - 50 000
- Градове с по 2 активности - 30 града
- Активни месечни потребители в мобилното приложение - 20 000
- Оборот € 1-1.25 мил.
- Нова вертикала на приход - 15%

**Представяне на Работния бюджет за 2026 г.:**

Христо Бояджиев представи работния бюджет за 2026, който е планиран спрямо приходите от 2025 и очакваните разходи, като използваше за сравнение планирания в началото на 2025 бюджет и реалната му реализация.



Основни точки:

- Не се предвижда сериозно увеличение в приходите поради вътрешните промени (стратегически и оперативни) и това, че компаниите имат по-ограничени бюджети за участие в проекти и формати като Кошер, в сравнение с предходни години.
- Сериозно намаляване на разходите. Не се планира разрастване на екипа, което да доведе до увеличение в разходите за заплати. Също така не се предвижда голямо увеличение в административните разходи.
- Планира се нова вертикала на приходи от новите програми на Сдружението.

**Гласуване на Работен бюджет и Програмата за дейността на Сдружението през 2026 година:**

Кворум: 19

За: 17

Против: 0

Въздържали се: 2

### **3. ТОЧКА ТРЕТА**

*Представяне на предложения за актуализиране на Устава на Сдружението. Гласуване на Устав на Сдружението*

Христо Бояджиев представи предложените промени по Устава, които включват:

1. Допълнение по отношение на броя на членове на Управителния съвет ("най-много дванадесет") и промяна в срока на управление от 1 на 3 години;
2. Премахване на ролята "Секретар" от Управителния съвет;
3. Заседания на Управителния съвет ще се провеждат вместо "веднъж месечно" - "веднъж на три месеца";
4. Премахване на Консултативния съвет;
5. Промяна в условията за вземане на решения на Управителния съвет - вместо да присъстват всички членове, решения се взимат при присъствие на над половината от членовете на Управителния съвет.

**Гласуване на промените по Устава:**

Кворум: 19

За: 16

Против: 0

Въздържали се: 3

### **4. ТОЧКА ЧЕТВЪРТА**

*Гласуване на нов Управителен съвет.*

Мила Топалова, Христо Бояджиев, Петя Стоянова подават оставка без възражения.

**Гласуване за приемане на оставка на Управителен съвет 2025 в състав Мила Топалова, Христо Бояджиев, Петя Стоянова**

Кворум: 19

За: 16

Против:

Въздържали се: 3

**Гласуване на нов Управителен съвет за следващите 3 години:**

Кандидатите са: Виолетка Минкова-Алексиева, Атанас Райков, Явор Попов и Христо Бояджиев. Всеки от тях представи себе си и мотивацията си в рамките на до 5 минути.

Гласуването се проведе анблок.

Кворум: 19

За: 15

Против:

Въздържали се: 4

## **5. ТОЧКА ПЕТА**

*Разни*

С това дневният ред бе изчерпан и Общото събрание бе закрито в 21:00 ч. от Десислава Манова.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Десислава Манова

ПРЕБРОИТЕЛ:

Изабела Станимирова

ПРОТОКОЛЧИК:

Павлина Станчева

-----