

ГОДИШЕН ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА НА ТРУДОВО ПРОИЗВОДИТЕЛНА КООПЕРАЦИЯ "ДОБРУДЖАНКА" И РАБОТАТА НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА КООПЕРАЦИЯТА

Трудово производителна кооперация за инвалиди "Добруджанка" е специализирана за работа на хора с увреждания. Учредена през 1954 година. Вписана в Регистъра на кооперациите при Окръжен съд, гр. Силистра, фир. дело от 1989 година, том 1, стр. 2, партида №1.

Кооперацията е вписана в Агенцията по вписванията и Агенцията за хората с увреждания. Член е на Асоциацията на Националния съюз на кооперациите на хората с увреждания.

Кооперацията е със седалище и адрес на управление: гр. Силистра, Ул "Д-р Анастас Янков" № 37. Телефон: 086-821-243, електронен адрес - dobrudjanka@mbox.contact.bg.

Кооперацията е сдружение на физически лица с променлив капитал и с променлив брой членове, които чрез взаимопомощ и сътрудничество осъществяват търговска дейност за задоволяване на техни икономически, социални и културни интереси. Основното предназначение на кооперацията е да създава условия за трудова заетост, рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания.

Кооперацията е юридическо лице, с предмет на дейност по приетия Устав и регистрация, както следва:

1. Производство и реализация на конфекция и трикотажни изделия.

2. Внос, износ и всякаква друга дейност, незабранена от закона.

3. Кооперацията има собствен печат и собствена производствено търговска марка.

Органи на управление на кооперацията са: Общото събрание на членовете на кооперацията, Управителния съвет, Председателя на кооперацията, Контролни съвет, помощни органи и комитети избрани от общото събрание.

Управителният съвет работи в състав: Председател-Пламен Петров и членове: Анка Калинова, Благовеска Тагарова, инж. Георги Събчев, Детелина Георгиева, Стефка Тодорова и Павлина Неделчева

Председателя на кооперацията управлява текущата дейност на кооперацията и я представлява пред държавните органи, юридическите и физическите лица в страната и чужбина.

Управителния съвет решава всички въпроси, които не са от изключителната компетентност на Общото събрание, при спазване решенията на Общото събрание, разпоредбите на Устава и действащото законодателство. За дейността си Управителния съвет се отчита пред Общото събрание.

Управителния съвет изготвя доклад за дейността си и заедно с годишния финансов отчет, доклада на одитора на кооперацията и предложението за разпределението на печалбата и загубите ги представя за одобрение от редовното Общо събрание, което се провежда до края на месец Април всяка година.

Мандата на Управителния съвет, Председателя и Контролния съвет е 4 годишен. Настоящия мандат изтича на 8.06.2026 година.

Годишният доклад за дейността на кооперацията е изготвен съгласно Закона за счетоводството на база анализ на резултатите от дейността на производството, пазарното позициониране, техническото и технологическото обезпечаване на дейностите, трудовите ресурси и кадровото обезпечаване на дейностите по производството и управлението, социалната ангажираност и отговорност към персонала.

Финансовите отчети са изготвени при спазване на Закона за счетоводството, Закона за корпоративното подоходно облагане, Закона за ДДС, Закона за социалното осигуряване и всички други общи и специфични закони за страната, вярно и достоверно отразяват резултатите.

ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА НА КООПЕРАЦИЯТА

Уважаеми членове на кооперацията,
Дами и господа,

Изминалата 2022 година беше частично белязана от пандемията от Ковид 19 и последствията след вдигането на ограниченията, а именно разпокъсани поръчки, неритмични доставки на суровини и материали, като пример е роклята на Пинко, доставката на материалите продължи 6 месеца. И много анулирани поръчки.

Управителния съвет концентрира цялото си внимание към това да намали негативното напрежение в производството, да се създадат условия и производствена атмосфера, водеща до повишаване на производителността.

Усилията бяха насочени главно към:

- осигуряване на обем работа, с който да се поддържа нормален производствен процес без прекъсвания
- поддържане на добра конкурентоспособност.

-Осигуряване на финансов ресурс за редовното изплащане на трудовите възнаграждения и всички плащания към бюджета, доставчиците на материали и услуги.

Кооперацията продължи да участва програмата 60/ 40 до месец юни.

Управителният съвет прави следния анализ на резултати от дейността на ТПКИ "Добруджанка" за стопанската 2022 година:

ПРОИЗВОДСТВЕНА ДЕЙНОСТ

Основни дейности :

- Конфекциониране на дамски облекла по договори на ишлеме за износ и за вътрешно потребление.

През 2022 година е произведена продукция за 1590 хил.лв., срещу 1502 хил.лв. за 2021 година и 3060 хил.лв през 2019г., годината преди пандемията от COVID19,

Отчета показва, че производственната дейност се е увеличила с 6% спрямо 2021 г.

По групи изделия, производството е следното:

Наименование	2022		2021		2019		Разлика хил.лв.		отн. дял х.лв. в %
	Бр.	Хил.лв.	Бр.	Хил.лв.	Бр.	Хил.лв.	2022 2021	2022 2019	2022
Дейност "Конфекция"	39635	1590	52372	1502	76335	3013	+6	- 89	
- дамски сака и палта	21790	995	16675	682	21316	757	+45	+31	63
- дамски рокли	12611	437	22649	556	37644	1796	- 163	- 1240	27
- дамски поли	3391	60	5659	102	4098	124	+ 26	- 22	4
- панталони и гащер.	-	-	-	-	407	17	- 47	- 17	-
- дам.блузи и ризи	1843	98	7389	131	12870	319	- 54	- 188	6
- маски за лице			-	29	-	-	+ 29	+ 29	

Спрямо 2021 година е увеличен относителния дял на производството на сака с 32%, като количество и 46% като стойност. Числата показват, че започваме да договаряме изделията на по-високи цени, което показва готовност на фирмите поръчители да отговорят на новите икономически условия, след пандемията.

През втората половина на годината се наблюдават динамични промени във фирмите, с които имаме договорни отношения,

намалени брой поръчки при LIU JO и TWIN SET, които познаваме като работа много добре, и постигаме сравнително висока производителност. И увеличение на поръчките на Hergonies и The Kooples, които са сравнително нови за нашето производство.

Производителност на труда на годишна база

Наименование	2022	2021		Производителност	
Стокова продукция-хил.лв.	1590	1502		26%	
Средно спис.състав	97	120		- 23%	
Обем произведена продукция	39635	52370		- 11%	

Тези данни показват спад в обема на произведената произведената продукция, но носеща по висока финансова стойност, причината са следните фактори

- средносписъчния персонал за 2021 г е 120 човека, като 75 пряко заети в производството и 45 човека администрация или съотношение 37,5% към 62,5%, през 2021 са произведени 436 бр на човек общо за кооперацията и 698 бр на човек при хората пряко заети в производството

- средносписъчния персонал за 2022 г е 97 човека, като 64 пряко заети в производството и 33 човека администрация или съотношение 33% към 64%, през 2021 са произведени 408 бр на човек общо за кооперацията и 619 на човек при хората пряко заети в производството

Резултатите от анализа са

При общо намален персонал с 23% имаме спад на обема произведена продукция с 7% общо за кооперацията и 13% при пряко заетите в производството

- обема произведена продукция по продуктови групи – сака и палта заемат 63% от целия обем при 31% за 2021 г, рокли заемат 27% от целия обем при 43% за 2021, това обяснява по високата производителност в стойностно изражение +26%

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА



ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

Към 31.12.2022 година, в кооперацията полагат труд, 97 човека, към същия период на 2021 година, се отчитат 109 т.е. за една година списъчният състав намалява с 12 човека. За сравнение с 2020/2021 намалението на персонала е с 35 човека.

В началото на 2022 г наличността на персонала е 109 човека, приети през годината 10 и напуснали 22, в края на периода са 97 човека.

За същия период на 2021 г, в началото на годината наличността е 144 човека, приети през годината 10, напуснали 45 човека, в края на периода са 109 човека.

Темпа на напускане на хора е намалял през годината, в сравнение с 2021, но липсата на производствени кадри се усеща все по-вече и в финансово изражение.

Постигнатата средно месечна брутна работна заплата- 981,63 лв, при 791,34 лв за 2021 г или увеличение с 24%.

Изплатени бонуси за процентно изпълнение на трудовите норми е с размер 21969 лв, при 33787 лв за 2021 г, намалението е с 53%, при намален състав с 23%.

Доплащане до минимална работна заплата е 42389 лв при 16994 лв за 2021 г, при намален с 23% персонал увеличението е с 150%.

Тези данни показват, че трябва да се направи много задълбочен анализ, да се определят причините, да се вземат решения за промени в работата на всички нива.

В кръга на вниманието и първостепенна грижа на целия управленски екип на кооперацията трябва да стоят кадровите въпроси. За Добруджанка най ценният капитал са били кадрите и те са движещата сила,затова трябва да се търсят всички възможни форми за привличане на нови работници, по възможност на млада възраст.

За да се компенсира липсата на персонал, да се работи много активно и последователно,отговорно и мотивирано за обучението и квалификацията на заетите, за повишаване уменията им за високопроизводителен и ефективен труд.

Определено не можем да бъдем оптимисти, че състава от годините преди пандемията ще се възстанови в кратки срокове,но работата в тази посока не бива да спира.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА



ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

ЛИКВИДНОСТ

Коефициента на абсолютна ликвидност

Показателят абсолютна ликвидност изразява способността на предприятието да изплаща текущите си задължения с налични краткотрайни активи.

Стойностите на коефициента показват финансовото състояние на кооперацията, когато те са под единица, означава че задълженията към момента на изчисляване са по-големи от паричните средства с които следва да се покрият.

ПОКАЗАТЕЛ	2022	2021	2019
Коефициент на абсолютна ликвидност	5,9	8,7	4.9
Парични средства-хил.лв.	2559	2558	2528
Краткосрочни задължение-хил.лв.	433	295	508

Коефициента на абсолютна ликвидност изчислен като съотношение на паричните средства и краткосрочните задължения на кооперацията е 5.9, показва една висока ликвидност, която ни дава възможност да обслужваме всички задължения.

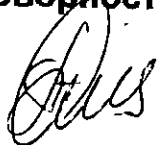
Кооперацията и през 2022 година обслужва дейността си със собствени средства. Няма просрочени задължения към държавата, клиентите и персонала. Не е ползвала банкови кредити.

Уважаеми дами и господа,

Управителният съвет винаги се е стремял да поддържа последователен и балансиран подход в своите действия за справяне с предизвикателствата на времето. Несъмнено той има нужда от подкрепата и разбирането на целия персонал. Само с общи и обединени усилия ще се поддържат добри резултати и развитието на кооперацията ще е успешно.

Управителният съвет изразява своята надежда и увереност, че ако всеки защитава тази кауза, кооперацията ще има сили да се справи и с това несравнимо по размери предизвикателство. Всеки от нас носи своята отговорност, трябва да намери сили да извлече най-

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА



доброто от себе си , с по-вече доверие помежду ни, позитивизъм и уважение към труда на другия да постигаме целите си.

Управителният съвет изразява благодарност към всички, които с отговорното си поведение и съпричастност към проблемите, с работата си, допринасят за успешното развитие и просперитета на кооперацията.

Благодарим Ви ,пожелаваме Ви добро здраве, за вас и вашите близки.

Гр..Силистра
16.05.2023 г.

Председател на УС.....
/ Пламен Петров /



ВЯРНО С ОРИГИНАЛА