

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

I. ПРЕГЛЕД НА РАЗВИТИЕТО И АНАЛИЗ НА ФИНАНСОВИ И НЕФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО

1. Описание на основната дейност

Дружеството осъществява лечебна дейност с разрешение № МБ-52/16.03.2017 г., издадено от Министерство на здравеопазването с единен регистрационен номер **2201211002**.

Със Заповед № РД-01-35 от 13.02.2013 г. на болницата е определена акредитационна оценка за цялостна медицинска дейност “отлична” за срок от пет години. Със Заповед № РД-17-29 от 09.02.2017 г. на МЗ е открита нова процедура за акредитация.

С Решение № 210 / 29.03.2013 г. на Министерския съвет, болницата е призната за университетска.

Дружеството осъществява дейността си въз основа на договори с три основни контрагента:

- **Договори с Националната здравноосигурителна каса за:**
 - оказване на болнична помощ по клинични пътеки;
 - извършване на клинични процедури;
 - извършване на амбулаторни процедури;
- **Договори с Министерство на здравеопазването за извършване на следните дейности:**
 - Оказване на спешна медицинска помощ за пациенти със спешни състояния, преминали през спешното отделение, които не са хоспитализирани в същото лечебно заведение с общ финансов ресурс за **2017 г. – 969 300 лв.;**
 - Медицински дейности извън обхвата на основния пакет от здравни дейности, гарантиран от бюджета на НЗОК, предоставяни на ветерани от войните: изкуствени стави и остеосинтезни материали при оперативни процедури в условията на спешност; очни лещи и високосубстанция при оперативно отстраняване на катаракта; меш/платно за пластика на коремна стена при оперативни процедури при хернии и за медико-диагностични дейности с прилагане на контраст, извън пакет “Образна диагностика” по Наредба № 40 / 24.11.2004 г.;
 - Терапевтична афереза;
 - Дейности по трансплантация;
 - Финансиране на отбранително – мобилизационната подготовка;
 - Финансиране за капиталови разходи (ремонти и закупуване на медицинска техника и обзавеждане) и
- **Договор за организация обучението на студенти и специализанти между Медицински университет – София и болницата.** Болницата осъществява научна и преподавателска дейност с помощта 114 преподаватели, от тях 46 хабилитирани лица – 1 член – кореспондент, 18 професори и 27 доценти.

2. Анализ на нефинансовите показатели

Дейността на дружеството е организирана в 25 специализирани клиники, отделения и клинично – диагностични структури с 470 броя легла средно месечно.

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

Преминалите болни за **2017 г.** са 23 157, от които изписани (вкл. починали) са 23 031 пациенти.

Изпълнени са 120 138 бр. леглодни, от тях по договор със СЗОК 106 956.

Използваемостта на едно легло в дни е 255.61, като оборотът на едно легло е 49.27 пациенти средно и средната продължителност на престоя е 5.19 дни.

Посочената до тук дейност е извършена при следните статистически и икономически параметри: стойност на един леглоден – 377.97 лв., стойност на един лекарстоводен – 97.49 лв., стойност на ден за медицински консумативи – 57.91 лв., стойност на един храноден – 4.26 лв. и стойност на разходите за персонала и осигуровки за един леглоден – 146.53 лв.

I.	Дейност на стационара	2017	2016	2017 / 2016 % увеличение/ намаление
1.	Средно месечен брой легла	470	466	0,86
2.	Брой преминали болни	23 157	22 559	2,65
3.	Брой изписани (вкл. Умрели)	23 031	22 416	2,74
4.	Брой леглодни	120 138	120 834	-0,58
a)	от тях по договор с НЗОК	106 956	112 076	-4,57
5.	Използваемост на едно легло в дни	255,61	259,30	-1,42
6.	Оборот на едно легло	49,27	48,41	1,78
7.	Продължителност на престоя	5,19	5,36	-3,17
8.	Стойност на един леглоден	377,97	353,60	6,89
9.	Стойност на един лекарстоводен	97,49	88,35	10,35
10.	Стойност на ден за медицински консумативи	57,91	52,17	11,00
11.	Стойност на един храноден	4,26	4,07	4,67
12.	Стойност на разходите за персонала и осигуровките на леглоден	146,53	130,45	12,33

Използваемостта на легловия фонд е по-ниска от 80 % - 2017 г.- 70,03 %, 2016 г.- 70.85 %.

Средният престой на преминал болен е намален през 2017 год., спрямо 2016 г. По отчет средния престой на болен за 2016 г. е 5.36 дни, а за 2017 г. е 5.19 дни.

Отчетената смъртност за 2017 г. е 2 %, а за 2016 г. е 1,70%.

3. Анализ на финансовите показатели

Приходите на дружеството за финансовата 2017 г. са в размер на 43 891 хил.лв. при отчетени приходи за предходната година 42 362 хил.лв., или ръст от 3.61 %. Наблюдава се ръст при предоставянето на услуги спрямо предходния период от 3 190 хил.лв. или-8.84%, и спад на приходите от финансиране – 4 417 хил.лв. към 31.12.2017 г., срещу 5 661 хил.лв. към 31.12.2016 г. или намаление с 1 244 хил.лева – 21.97 %.

ЗАБЕЛЕЖКА: В приходите от услуги – СЗОК за 2017 г. са включени приходи в размер на **1 043 хил.лв.** за клинични пътеки от м. 03.2017 г. до м.11.2017 г., **които не са отчетени и не са платени**, защото са над лимита определен от СЗОК. В приходите от услуги – СЗОК за 2016 г. са включени приходи в размер на **720 хил.лв.** в т.ч. 704 хил.лв. за клинични пътеки от м. 04.2016 г. до м.12.2016 г. и 16 хил.лв. за импланти м.04.2016 г., **които не са отчетени и не са платени**, защото са над лимита определен от СЗОК. Дружеството води преговори за отчитането и заплащането им.

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

ПОКАЗАТЕЛИ	2017 `000	% от общо приходи от дейността	2016 `000	% от общо приходи от дейността	2017 / 2016 % увеличение /намаление
Приходи от услуги:					
- Столична здравно-осигурителна каса;	35 487	80,85	32 705	77,20	8,51
- Медицински услуги и мед.консумативи;	3 489	7,95	3 071	7,25	13,61
- Клинични изпитвания;	149	0,34	145	0,34	2,76
- Етична комисия;	8	0,02	11	0,03	-27,27
- Специализации и следдипломна квалификация;	29	0,07	44	0,10	-34,09
- Наеми	102	0,23	98	0,23	4,08
Всичко приходи от услуги	39 264	89,46	36 074	85,16	8,84
Приходи от финансираня					
в т.ч. от:					
- Признато финансиране за дълготрайни активи, пропорционално на начислената амортизация;	1 105	2,52	2 285	5,39	-51,64
- Финансиране от Министерство на здравеопазването по Методика;	1 670	3,80	2 054	4,85	-18,70
- Трансплантации;	905	2,06	762	1,80	18,77
- Фонд за лечение на деца;	416	0,95	271	0,64	53,51
- Централна доставка от МЗ за медикаменти и консумативи;	162	0,37	50	0,12	224,00
- Дарения;	140	0,32	232	0,55	-39,66
- Друго финансиране	19	0,04	7	0,02	171,43
Всичко приходи от финансираня	4 417	10,06	5 661	13,36	-21,97
Други приходи					
- Други	203	0,46	224	0,53	-9,38
Всичко други приходи	203	0,46	224	0,53	-9,38
Възвърнати провизии	7	0,02	403	0,95	-98,26
Всичко приходи от дейността	43 891	100	42 362	100	3,61

За изпълнението на отчетените по-горе приходи през 2017 г. са извършени разходи в размер на **45 409 хил.лв.**, в т.ч. за медикаменти, консумативи и други материали – 20 595 хил.лв., за външни услуги – 3 250 хил.лв., за възнаграждения и осигуровки на персонала – 17 518 хил.лв., за амортизации – 2 826 хил.лв., и други разходи – 1 220 хил.лв., от тях провизии 999 хил.лв.

За сравнение за предходния отчетен период параметрите на разходите за дейността на болницата са: общо разходи – **42 727 хил.лв.**, в т.ч. за медикаменти, консумативи и други материали – 18 902 хил.лв., за външни услуги – 3 235 хил.лв., за възнаграждения и осигуровки на персонала – 15 662 хил.лв., за амортизации – 3 770 хил.лв., и други разходи – 1 158 хил.лв., от тях провизии 932 хил.лв.

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

ПОКАЗАТЕЛИ	2017 `000	% от общо разходи по икон. елементи	2016 `000	% от общо разходи по икон. елементи	2017 / 2016 % увеличение /намаление
Разходи по икономически елементи					
Разходи за материали	20 595	45,35	18 902	44,24	8,96
- В т.ч. медикаменти и мед.консумативи	18 670	41,12	16 979	39,74	9,96
Разходи за външни услуги	3 250	7,16	3 235	7,57	0,46
Разходи за персонала	14 810	32,61	13 287	31,10	11,46
Разходи за осигуровки	2 708	5,96	2 375	5,56	14,02
Разходи за амортизация	2 826	6,22	3 770	8,82	-25,04
Разходи за провизии	999	2,20	932	2,18	7,19
Други разходи	221	0,49	226	0,53	-2,21
Общо разходи по икон. елементи	45 409	100	42 727	100	6,28

През 2017 г. най – голям относителен дял от общо разходите по икономически елементи заемат разходите за материали – 45,35 %, следвани от разходите за заплати и осигуровки – 38,57 %, разходите за външни услуги – 7,16 % и разходите за амортизации – 6,22 %.

За сравнение през 2016 г. разходите за материали са 44,24 %, разходите за заплати и осигуровки – 36,66 %, разходите за амортизации – 8,82 % и разходите за външни услуги – 7,57 %.

Разходите за медикаменти и медицински консумативи през 2017 г. са **41,12 %** от общо разходите по икономически елементи т.е. над 35 %, тъй като използваме скъпоструващи медикаменти за Клиника по Лъчелечение, Клиника за деца с онкохематологични заболявания и Клиника по хемодиализа. През 2016 г. са 39,74 % от общо разходите по икономически елементи.

Отношението на приходите към разходите за дейността (коефициент на ефективност на разходите) за 2017 г. е 0,97, а за 2016 г. е 0,99.

Отношението на средната годишна наличност от материални запаси, включително запасите от медикаменти и горива, към приходите от основна дейност (т.е. стойност на показателя „Време за един оборот на запасите”) за 2016 г. представлява коефициент в размер на 9,59, а за 2017 г. – 12,69, или увеличение от 32,33 %.

Отношението на краткосрочните активи към краткосрочните дългове (коефициент на обща ликвидност) за 2016 год. е 0,57, а за 2017 г. е 0,59.

Дивиденди и разпределение на печалбата

Дружеството отчита по баланса за **2017 год.** Непокрита загуба от минали години в размер на **15 116 хил.лв.** В предвид на това, и в съответствие с Търговския закон и решението на принципала, отчетената загуба не се разпределя. Непокритата загуба от минали години ще се покрива от бъдещи положителни финансови резултати. Разпределение на дивиденди не се предвижда.

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

Структура на основния капитал

Акционери	Участие	Брой акции	Номинална стойност (лв.)
МИНИСТЕРСТВО НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО	100 %	23 320 676	23 320 676

Инвестиции

Към 31 декември 2017 г. УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ” ЕАД, София има участия в следните дружества:

Медико – дентален център “ИСУЛ – Царица Йоанна” ЕООД – 100 %.

4. Анализ на финансовите резултати

За отчетната 2017 г. дружеството приключва с оперативна загуба в размер на 1 518 хил.лв. и отрицателна разлика между финансови разходи и финансови приходи в размер на 12 хил.лв., с което формираната за 2017 г. загуба възлиза на 1 530 хил.лв.

За сравнение през 2016 г. оперативният финансов резултат е бил загуба в размер на 365 хил.лв, а годишният финансов резултат – загуба в размер на 269 хил.лв.

Към 31.12.2017 г. дружеството има просрочени задължения към Доставчици в размер на 10 342 хил.лв, а към 31.12.2016 г. – 8 116 хил.лв.

Основните причини за отрицателния финансов резултат и тежкото финансово състояние на болницата, довело до големия размер на просрочените задължения са няколко:

1. Неправилно остойностените клинични пътеки;
2. Недостатъчният финансов ресурс за Спешно отделение, чийто медицински състав и техните възнаграждения бяха съобразени със заложените изисквания в Наредба № 12 от 30.12.2015 г. за утвърждаване на медицински стандарт “Спешна медицина”, глава четвърта – Характеристика на структурите за болнична медицинска помощ, осъществяващи медицински дейности от обхвата на медицинската специалност “Спешна медицина” – отменена с Решение № 8552 от 11.07.2016 г. на ВАС. За 2017 г. загубата на отделението е в размер на 1 520 хил.лв;
3. Трайно губещите звена в болницата – Клиниката по Неврохирургия и Очна клиника;
4. УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” ЕАД има към 31.12.2017 г. извършена и неплатена от СЗОК надлимитна дейност в размер на 2 585 хил.лв.;
5. Промяната в правилата за плащане с още един месец по – късно (през м.05.2017 г.) на онко медикаментите и имплантите увеличи просрочените задължения на болницата с близо 1 млн.лв.
6. Незаплащането от страна на принципала – Министерство на здравеопазването на извършения основен ремонт в Клиника по УНГ увеличи просрочените задължения на болницата с 914 хил.лв.

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

5. Информация свързана с персонала

Средно – списъчен брой на персонала

Показатели	2017	2016	2017/2016
Висш медицински персонал	292	271	7,75
Висш немедицински персонал	28	27	3,70
Среден медицински персонал	356	349	2,01
Друг персонал	321	310	3,55
Общо	997	957	4,18

Средна брутна работна заплата

Показатели	2017	2016	2017/2016
Висш медицински персонал	1 821,76	1 681,60	8,33
Висш немедицински персонал	1 660,59	1 548,05	7,27
Среден медицински персонал	1 181,11	1 112,00	6,21
Друг персонал	740,93	679,57	9,03
Общо	1 240,27	1 145,71	8,25

II. РИСКОВЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО

Дружеството се развива в условията на неустойчива финансова среда, изразяваща се в:

- неправилно остойностени клинични пътеки;
- закупуване от СЗОК на утвърдените от тях месечни обеми на медицинската дейност и неизплащането от страна на касата на предоставените над определените обеми медицински услуги;
- сведено до минимум финансиране за капиталови разходи от страна на принципала – Министерство на здравеопазването;
- недостатъчното финансиране на спешната дейност; и
- забавата на трансферите за текущи субсидии.

III. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА БАЛАНСА

След датата на съставяне на ГФО – 28.02.2018 г. в дружеството са постъпили искиви молби за изплащане на обезщетения за непозволено увреждане в размер на 225 хил.лв.

Не се наблюдават други събития след датата на баланса, които да налагат допълнителни корекции и/или оповестявания във финансовия отчет на Дружеството за годината, приключваща на **31 декември 2017 г.**

IV. ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Ръководството на дружеството има намерение да продължи политиката на положително развитие на дружеството, като не допусне негативни показатели по следните условия:

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

- наличието на просрочени задължения към 31.12.2018 г.;
- отношението на приходите към разходите на дейността да е по-малко от 1;
- използваемостта на легловия фонд да е по-малка от 80 %;
- отношението на средна годишна наличност на материалните запаси към приходите от основна дейност да бъде положителна величина;
- коефициентът на обща ликвидност да е по-голям от 1 и
- леталитетът спрямо 2017 г. да бъде намален.

V. ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНАТА ДЕЙНОСТ

Най-съществена част от тази дейност застъпена в дружеството е обучението на студенти, специализанти и докторанти и провеждането на клинични изпитвания.

УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” ЕАД е една от най-големите клинични бази за осъществяване на следдипломна квалификация и специализация на лекари в България, както и за обучение на студенти, стажант лекари и специалисти по здравни грижи.

Обучението се провежда от висококвалифицирани специалисти, които са и преподаватели в Медицински университет – София. Болницата разполага с най – модерна апаратура, рутинно се прилагат съвременни диагностични и терапевтични методи, което дава възможност за задълбочена теоретична и практическа подготовка. Всички обучаващи структурни звена имат определено Трето ниво на компетентност, в съответствие с изискванията на утвърдените медицински стандарти. В УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” ЕАД се провежда обучение по 28 специалности за лекари, по 1 специалност за лица с висше немедицинско образование и по 2 специалности от професионално направление „Здравни грижи”

В болницата се осъществяват над 75% от учебните програми по съответните специалности. Организира се и се проследява следдипломното обучение на специализанти от други лечебни заведения, които преминават различни модули от учебните програми в УМБАЛ „Царица Йоанна – ИСУЛ” ЕАД, както и обучението на специализанти от болницата, насочени за обучение по модули в други лечебни заведения. През ЛЗ са преминали 23 157 пациенти с разнообразна патология, редки заболявания, както и с по-тежък ход, което дава възможност за високо качество на обучението на специализиращите лекари.

В отделните звена на болницата през 2017 г. са работили общо 221 лекари с призната специалност, като от тях 114 са научно-преподавателски състав, разпределен както следва:

Научна степен и академична длъжност	2017 г. брой	2016 г. брой	Изменение
Член-кореспондент	1	1	0
Професори	18	18	0
Доценти	27	26	3,85
Гл.асистенти	16	17	-5,88
Асистенти	52	59	-11,86
Общ брой	114	121	-5,79

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

През 2017 г. се отчита намаляване на общия брой НПС, основно в броя на асистентите спрямо 2016 г., което е във връзка с прекъсване на договорите на част от асистентите, които не са покрили НОС „Доктор”.

Обучението на студенти, специализанти и докторанти се осъществява от преподаватели, които имат сключен допълнителен трудов договор за осъществяване на преподавателска дейност във висшето медицинско училище, друго висше училище или медицински колеж. От НПС на болницата 13 са «Доктори на медицинските науки» и 69 са с НОС „Доктор”, което определя, че 68% от преподавателите са с научна степен. През 2017 г. голяма част от асистентите разработват докторатите, предвид факта, че ако не се защити НОС „Доктор” на асистентите ще им бъде прекратен договорът с МФ. Част от асистентите са пред външна защита, а други очакват обявяване на конкурс за преминаването им в главен асистент след успешно защитена дисертация.

В УМБАЛ «Царица Йоанна-ИСУЛ» на постоянен трудов договор на пълно работно време работят и 48 преподаватели по специалности към направлението «Управление на здравни грижи», като към тях се включват и трима рентгенови лаборанта и старши медицински лаборант към клиниката по трансфузионна хематология.

В болницата се провежда обучение на 78 специализиращи лекари, като 26 от тях се обучават по Наредба 34/2006г, а останалите 52 по Наредба 1/2015 г. Всички те са на трудов договор с ЛЗ. В сектор „Обща канцелария” за 2017 г. не са регистрирани жалби относно провежданото в болницата обучение.

В структурните звена на УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” се провеждат годишно по 29 основни и 71 тематични курса, в които участват членовете на академичния състав на болницата. В болницата се провежда и обучение на лекари за придобиване на правоспособност по високоспециализирани дейности като ехография, ендоскопия, ехокардиография, фониатрия, аудиология, отоневрология, миниинвазивни хирургически техники и нови технологии в съвременната хирургия, провеждане на пункционна бъбречна биопсия и др. Хабилитираните преподаватели са включени в държавни изпитни комисии за придобиване на специалност, като част от хабилитираните са и председатели на комисиите.

На целия научно-преподавателски състав е обезпечена ежегодна възможност да участва в конкурси за финансиране на проекти към Медицинския Университет-София по гранд «Млад изследовател», «Грант», както и във финансирани международни проекти и към МОН.

Всички клиники на болницата са бази за обучение на студенти по медицина – българи и англоговорящи, както и по дентална медицина. Броят на преминалите студентски групи през 2017 са били 250 български и 121 англоговорящи групи, държавен стаж по медицина са провели общо 219 стажант – лекари. Заниманията на студентите и стажант – лекари се провеждат по утвърдените от учебния отдел на МУ – София учебни планове и графици. Разпределението по бази се извършва от отговорниците по учебната работа на съответните катедри/клинични центрове по предварително изработен от деканата график за съответните дисциплини. Резултатите от знанията на стажант – лекарите, придобити по време на стажа, се отразяват в книжките, определени от МФ на МУ.

Научната дейност на НПС в УМБАЛ „Царица Йоанна-ИСУЛ” по традиция е значителна. Преподавателите за 2017 г. имат научни статии в страната и в чужбина – общо 162, като част от тях са във водещи международни списания с IF. Научно – преподавателския състав през 2017 г. е участвал в авторските колективи на 24 учебника и монографии.

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

Преподавателите са участвали с лекции, орални презентации и постери в 234 научни прояви в страната и в чужбина.

Хабилитираните преподаватели от болницата са били членове на журита за защиты на докторски разработки и за хабилитация. Колективи от болницата участват във финансирани проекти от МУ както за докторанти, така и за преподаватели.

В болницата работят национални консултанти, членове на различни комисии към МЗ, към Ректората на МУ, на Факултетния съвет, външни експерти към НЗОК, както и ръководители на катедри. Един от заместник – деканите на МФ към МУ-София е проф. Б. Владимиров.

Може да се обобщи, че УМБАЛ „Царица Йоанна – ИСУЛ” през 2017 г. запазва водещото си място сред Университетските болници към МУ – София като база за обучение на студенти, стажант – лекари и специализанти, както по отношение на научно – преподавателския си състав, така и по отношение на качеството на обучение.

VI. ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ. 187Д И ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

През отчетната 2017 год. Министерство на здравеопазването емитира **2 732 099 акции** с номинал 1 (един) лев всяка, с които се увеличи и беше вписан в Агенцията по вписванията увеличението на капитала на дружеството. Тази промяна в капитала се осъществи чрез предоставени средства от бюджета за капиталови разходи през 2014, 2015 и 2016 г. Основанието за извършената промяна е протокол № РД – 16 – 315 от 19.07.2017 г. от Общото събрание на дружеството, издаден от принципала – министъра на здравеопазването.

Дружеството не притежава собствени акции. Всички акции – 100 % от капитала са собственост на Министерство на здравеопазването.

През 2017 год. Членовете на съвета на директорите са получили общо възнаграждения в размер на **113 хил.лв.**

През годината членовете на съвета на директорите не са придобивали и не са прехвърляли акции и облигации на дружеството.

Дружеството не е издавало облигации.

Членовете на съвета на директорите не участват в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не притежават повече от 25 % от капитала на друго дружество, както и не участват в управлението на други дружества и кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети.

VII. НАЛИЧИЕ НА КЛОНОВЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Дружеството няма регистрирани клонове по смисъла на Търговския закон.

VIII. УПРАВЛЕНИЕ

Съгласно действащия Търговски закон в България, към 31 декември 2017 г., УМБАЛ „ЦАРИЦА ЙОАННА – ИСУЛ” ЕАД, София е акционерно дружество с едностепенна система на управление.

Към 31 декември 2017 г., Съветът на директорите се състои от следните членове:

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2017 г.

1. проф.д-р Пламен Димитров Кенаров, дм
2. доц.д-р Григорий Иванов Неделков, дм
3. проф.д-р Асен Рачев Гудев, дм

Изпълнителен Директор на Дружеството е доц. д-р Григорий Иванов Неделков, дм

С Протокол № РД-16-53/16.02.2018 г. на едноличния собственик на капитала е освободен като член на СД:

проф.д-р Пламен Димитров Кенаров, дм
със същия Протокол е определен за член на СД:

Валентина Еленкова Антонова

Към датата на съставяне на финансовия отчет **28.02.2018 г.**, Съветът на директорите се състои от следните членове:

1. проф.д-р Асен Рачев Гудев, дм
2. доц.д-р Григорий Иванов Неделков, дм
3. Валентина Еленкова Антонова

Изпълнителен Директор на Дружеството е доц. д-р Григорий Иванов Неделков, дм

Отговорности на ръководството

Според българското законодателство, ръководството следва да съставя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за финансовото състояние на Дружеството към края на годината, финансовото му представяне и паричните му потоци.

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователно адекватни счетоводни политики при съставянето на годишния финансов отчет към 31 декември 2017 г. и е направило разумни и предпазливи преценки, предположения и приблизителни оценки.

Ръководството също потвърждава, че се е придържало към действащите счетоводни стандарти, като финансовият отчет е съставен на принципа на действащо предприятие.

Ръководството носи отговорност за правилното водене на счетоводните регистри, за целесъобразното управление на активите и за предприемането на необходимите мерки за избягване и разкриване на евентуални злоупотреби и други нередности.

Доц.д-р Григорий Иванов Неделков, дм

Изпълнителен директор

УМБАЛ “Царица Йоанна – ИСУЛ” ЕАД

гр. София

15.03.2018 г.

