

Сравнителната таблица на няколкогодишните ни данни ,сравнени с показателите от 2006 г.,която е годината без финансово стимулиране ,дават база за сравняване и изводи за развиващите се тенденции в земеделието и в частност ,нашето дружество.Тя е, че постепенно дружеството е подобрило и затвърдило положителните тенденции за стабилизиране на финансовото си състояние на дружеството.В условията на икономическа криза предприятието е финансово стабилно,платежоспособно и успешно и бързо е ликвидирало задълженията си със собствени средства..То е натрупало достатъчно имущество и има необходимата независимост от кредитори, възможностите за уреждане сравнително бързо задълженията си към доставчици,държавни институции, банки, клиенти, осигурителни фондове и персонала ,нещо повече възможности за инвестиране и подобряване на материалната си база.Това не означава ,че има редица показатели в производството и главно неговата ефективност и рентабилност ,които изискват нови подходи.

Раздел III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ЗАПЛАЩАНЕ

Средно списъчния персонал в последните няколко години е в рамките на 45-47 човека. Всички работници в голямата си част са от последните петнадесет години 15 години са в постоянния състав,но има моменти в които една част е излишен.. Сезонният характер в земеделието е фактор, да се поддържа по-голям от необходимия числен състав. Поради разпръснатостта на базите и земята се поддържа доста голям не производствен персонал.През последните години значително нарастна и възрастта на персонала.Назначиха се около 7 нови производствени работници в по-млада възраст. Кандидати,при сегашната висока безработица на района не липсват,но е необходима и приемственост.

Производствените работници са около 24 човека,но с притежаваната високоефективна техника и тяхната квалификация и съвместяване на няколко професии осъществяват всички практики в оптималните агротехническите срокове.

Средствата за работна заплата са резултативна величина от ефективността на труда ,който е вложен и доходите които носи от пазара.Те са едни от най-високите в района.През настоящата година разходите за трудови възнаграждения са нараснали незначително от 484х.лв на 583х.лв .или със 17%.Не считаме че средната работна заплата е достатъчна при непрекъснатото повишение на инфлацията,тези доходи дават една по-голяма сигурност за техните семейства.Заедно с това трябва да отчетем ритмичното изплащане на заплати и вноските за социални осигуровки. Независимо,че продължават да се наблюдават редица пропуски в работата при извеждане на отделните мероприятия всички хора,през настоящата година, работиха много по-дисциплинирано и мобилизирано, без напрежението които имаха в предишни години за осигуряване на семействата си.

Съгласно чл.247 ал .1т2 трябва да докладваме ,че възнаграждението на управителят е поставено в зависимост от заплащането на персонала и е било в рамките на приетото решение на Общото събрание от 4 пъти БТВ на персонала и през 2012 е 3000 лв. Възнаграждението на специалистите,които са и членове на членовете на СД е 75% от възнаграждението на Управителя съгласно приетото споразумение при образуването на дружеството и е в размер на 2250 лв.

Раздел IV. ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА ЗА ПРИВАТИЗАЦИЯ И ИНВЕСТИЦИОННАТА ПРОГРАМА И ВЕРОЯТНОТО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО.

Съгласно договора за приватизация в момента „Агротех-97” АД е най- големият съдружник в „Зомаш” ООД с 97,7% . То се състои от акционери ,които са в момента или бивши работници на „Зомаш”. Дружеството е създадено като инструмент за извършване на приватизацията му. Другият съдружник притежаващ 2,3% са 45 човека закупили преференциални дялове ,които са и акционери на “Агротех-97” АД , които също са настоящи и бивши работници в „Зомаш”. Много от съдружниците и в двете дружества са притежатели на 1-до 5 акции,но до този момент те са реални съдружници. През 2012 настъпиха промени в числения състав на акционерите „Агротех-97” АД и съдружниците в „Зомаш” ООД год.които извършиха продажба на акции и прехвърляне на дялове между съдружниците. Всички задължения по приватизационния договор към Агенцията за след приватизационен контрол са изпълнени още през 2008 година,с изпълнение на всички клаузи на договора ,като от четири години дружеството не се води на отчет към Агенцията за следприватизационен контрол и има изцяло самостоятелна дейност. Поради тези две причини и изчерпване на съдържанието на „Агротех-97” АД, стигна до до реорганизация на дружествата чрез вливането на „Агротех-97” АД в „Зомаш” ООД,което ще бъде обект на специален доклад.

Раздел V: Прогноза за развитието на предприятието в сферата на научно – изследователската и развойна дейност

Вижданията за развитието на дружеството са в рамките на неговия предмет на дейност,който е утвърден в годините. На тази база предстои по-нататъшното обновяване на голяма част от машините и осъвременяване на сградовия фонд. В основни линии се закупиха в голямата си част тракторната техника,прикачен инвентар и др. по линия на мярка 121 за „Модернизиране на на земеделските стопанства от Програмата за развитие на селските райони 2007-2013 год.,собствени средства и банков кредит.

Складовата база също изисква сериозно разширение и главно укрепване и модернизация, особено такава за по-продължително съхранение на зърно. Това особено належащо изпъква в години с чести валежи по време на жътвата. В тази връзка се пред пуск е силоси 2 бр. в сеносушилнята. Тече преустройството ,ремонта и реконструкция на сградите със собствени сили.

От есента на 2012 г. финансираме закупуването на земеделска земя,въпреки покачването на цените и голямото закъснение ,които имаме.

Въпреки стабилните и добри резултати през 2012 год,които съобщаваме като цяло-производствени,икономически и финансови,място за успокоение няма, защото конкуренцията след навлизането на еврофондовете ,е сериозна и само по-новите идеи решения и действия могат да осигурят просперитет на дружеството в бъдеще.

ПРОЕКТО РЕШЕНИЯ

1. ОС приема ГФО за дейността на „Зомаш” ООД за 2012г.

Вносител:

