

У С Т А В
НА ТРУДОВО-ПРОИЗВОДИТЕЛНА КООПЕРАЦИЯ
ТПК "Прогрес" гр. Бойчиновци

ГЛАВА ПЪРВА
ОБЩИ ПРИЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. /1/ ТПК "Прогрес" наричана по-долу "кооперация", със седалище гр. Бойчиновци, ул."Г.Генов" №5, община Бойчиновци и адрес на управление Бойчиновци, е учредена на 1965 г. и регистрирана в кооперативния регистър на Окръжен съд по ф.д. №46 / 1989 г.

/2/ Кооперацията е доброволно сдружение на физически лица с променлив капитал и променлив брой членове, която чрез взаимопомощ и сътрудничество извършва търговска дейност. Тя може да осъществява социална и културна дейност за задоволяване интересите на своите членове.

/3/ Основната цел на кооперацията е чрез извършване на дейността си да задоволява икономическите и социални потребности на членовете си.

/4/ ТПК "Прогрес" членува в Националния съюз на ТПК /ОС на ТПК или РС на ТПК/ гр. Монтана, като упражнява правата и изпълнява задълженията произтичащи от уставите им. Кооперацията изпълнява решенията на органите на кооперативните съюзи, в които членува.

Чл. 2. /1/ Кооперацията е юридическо лице с предмет на дейност:

1. Производство и реализация — натриев хипохлорид; металобработване; дървообработване; шивашка конфекция; стоки за народно потребление и услуги;

2. Извършва услуги — метални; дърводелски; шивашки; транспортни; битови услуги и др.;

3. Внос и износ — материали, стоки и др.;

4. Друга дейност, която не е забранена от закона.

/2/ Кооперацията се представлява от председателя на кооперацията, а в негово отсъствие - от зам.-председател или упълномощен член на Управителния съвет.

/3/ Кооперацията има собствен печат и собствена производствено-търговска марка.

Чл. 3. Кооперацията извършва своята дейност при спазване на настоящия устав, Закона за кооперациите и българското законодателство.

Чл. 4. За извършване на отделни дейности кооперацията може да образува кооперативни предприятия, като еднолични дружества с ограничена отговорност или еднолични акционерни дружества.

Чл. 5. Кооперацията в съдружие с други кооперации може да образува кооперативни съюзи и междukoоперативни предприятия, както и да участва като съдружник в търговски дружества с ограничена отговорност и акционерни дружества. Тя не може да участва като неограничено отговорен съдружник в събирателни или командитни дружества.

ГЛАВА ВТОРА

ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ. ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ.

РАЗДЕЛ I

ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл. 6. /1/ Член на кооперацията може да бъде всяко дееспособно физическо лице, навършило 16 години, което приема устава и участва в дейността ѝ.

Чл. 7. /1/ Приемането на членове на кооперацията става с решение на Управителния съвет въз основа на писмена молба, с която кандидатът заявява, че е запознат с устава и го приема. Молбата се разглежда на първото заседание на Управителния съвет след постъпване-

то ѝ. По изключение тя може да се разгледа и на второто му заседание, ако първото се е състояло, преди да са изтекли 14 дни от постъпването на молбата.

/2/ Решението на Управителния съвет подлежи на утвърждаване от Общото събрание. При неутвърждаване на решението членството се прекратява от деня на решението на Общото събрание, а лицето може да продължи да работи като наемен работник със съгласието на Управителния съвет. Нова молба за членство може да се подаде не по-рано от една година.

/3/ Отляна на отказа на Управителния съвет за приемане на нов член може да се иска от Общото събрание в 14-дневен срок от получаване на писменото уведомление. Ако отказът бъде отменен, кандидатът се смята за приет от деня на решението на Общото събрание.

/4/ Членството на кооператора възниква от датата на приемането му от Управителния съвет, а трудовото правоотношение - от датата на постъпване на работа, съгласно подписано двустранно трудово споразумение.

Чл. 8. Приетите членове се вписват в книгата на кооператорите, която съдържа: трите имена, данните от личната карта и адреса на член-кооператора, датите на възникване и прекратяване на членството му, основанията за прекратяване, както и вида и размера на вноските и датата на тяхното изплащане.

Чл. 9. / / Членът на кооперацията има право:

1. да участва и се ползва от нейната дейност;
2. да получава работа съобразно своята квалификация, възраст и потребностите на кооперацията;
3. да участва и гласува в Общото събрание лично или чрез упълномощено от него лице;
4. да бъде избран в нейните органи и в органите на кооперативните съюзи;
5. да иска и получава информация от нейните органи за изпълнение на приети решения, както и сведения по въпроси, които засягат интересите му;

6. да иска отмяна на незаконните, противоуставните и неправилните решения и действия на нейните органи;

7. на постоянен достъп за справка до книгата за регистрация на кооператорите;

8. да получава дивиденди;

9. да получи дяловата си вноска, допълнителни и целеви вноски, ако е направил такива, по реда на чл. 14 от Закона за кооперациите;

10. на социално и здравно осигуряване съгласно законодателството и настоящия устав;

11. да получи ликвидационен дял от актива на кооперацията при нейното прекратяване чрез ликвидация, определен в съответствие с разпоредбите на ЗК и настоящия устав.

Чл. 10. /1/ Членът на кооперацията е длъжен:

1. да заплати встъпителна и дялова вноски;

2. да спазва устава и изпълнява решенията на органите на кооперацията;

3. да участва в работата на Общото събрание лично или чрез пълномощници;

4. да опазва имуществото на кооперацията;

5. да няма собствена или на съпруга (та) си фирма, както и да не участва в други фирми и дружества, чийто предмет на дейност има същата или сродна на кооперацията дейност, без разрешение от Управителния съвет;

6. да не разпространява решения и сведения, свързани с дейността на кооперацията, чието узнаване, използване или разпространяване може да увреди интересите ѝ;

7. да познава и спазва Закона за кооперациите, устава и правилниците на кооперацията, приети от Управителния съвет и Общото събрание.

/2/ Ненавършилите пълнолетие членове на кооперацията правят определените в устава вноски със съгласието на родителя или настойника.

Чл. 11. /1/ Членството в кооперацията се прекратява:

1. при напускане на кооперацията с писмено едномесечно предизвестие до Управителния съвет;
2. при изключване по решение на Общото събрание;
3. със смъртта на кооператора;
4. при неутвърждаване решението на Управителния съвет за приемане на лицето за член от Общото събрание;
5. при заличаване на кооперацията, освен в случаите на преустройство.

РАЗДЕЛ II

ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Чл. 12. /1/ Трудовите правоотношения между кооперацията и членовете ѝ се уреждат в писмена форма с двустранно трудово споразумение, което се сключва въз основа на утвърдените от Управителния съвет щатно разписание, производствен щат и приетите за кооперацията ред и условия, и се подписва от председателя и члена на кооперацията.

/2/ Трудовото правоотношение между страните възниква от датата на постъпването на кооператора на работа, но не по-късно от седем дни от подписването на споразумението, освен ако е уговорено друго в него.

/3/ Мястото на кооператор, постъпил временно на щатна изборна длъжност в кооперацията може да се заема само със срочно трудово споразумение до завръщането на титуляра.

/4/ За длъжностите по щатното разписание и производствения щат председателят утвърждава длъжностни характеристики.

Чл. 13. /1/ По решение на Управителния съвет в кооперацията могат да се назначават и нечлен-кооператори (наемни работници и служители) по трудов договор.

Общият брой на нечлен-кооператорите не може да превишава 5 % от броя на кооператорите.

/2/ За наемните работници и служители в кооперация-

та се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл. 14. /1/ По решение на Управителния съвет някои от длъжностите могат да се заемат въз основа на конкурс, който се обявява чрез местния печат или по друг подходящ начин.

/2/ Назначената от УС комисия, въз основа на представените документи или чрез събеседване, оценява професионалните и деловите качества на кандидатите и обявява резултата. Спечелилният конкурс се приема на работа с трудово споразумение, ако е член на кооперацията или с трудов договор, ако не е член.

Чл. 15. /1/ В кооперацията член-кооператорите не изграждат синдикални организации и не се сключва колективен трудов договор.

/2/ Контролът по спазване на трудовото, здравното и социално законодателство в кооперацията се осъществява от комисия по социалната дейност, която се избира от Общото събрание и се отчита пред него.

Чл. 16. Осигуряването (социално, здравно и друго) се осъществява съгласно Кодекса за задължително обществено осигуряване и действащото законодателство.

Чл. 17. /1/ Трудовото споразумение не може да се променя едностранно, освен в случаите и по реда, греден в този устав. Изменение може да се прави с писмено съгласие между страните.

/2/ Не е изменение на трудовото споразумение, когато кооператорът е преместен на друго подходящо работно място в същата кооперация, без да се променя съществено характера на работата и заплащането.

/3/ Минималната, началната и основната работна заплата на членовете на кооперацията не се гарантира и престойте не се заплащат.

/4/ При производствена необходимост, както и при престой, председателят на кооперацията може да възлага на кооператора, без неговото съгласие, да извършва временно друга работа в същото населено място за срок

до 30 дни. За възлагането на друга работа за повече от 30 дни се иска съгласието на кооператора и на УС. В случай на престой възлагането на друга работа е докато той продължава.

/5/ При намаляване обема на работа или спиране на работата поради престой, УС може да вземе решение за ползване на неплатен отпуск от член-кооператори, за определен срок, без молби и съгласие от тяхна страна.

Чл. 18. Когато нуждите на кооперацията налагат, председателят може да командирова кооператора за изпълнение на трудовите задължения извън мястото на постоянната му работа, но не за повече от 30 календарни дни без прекъсване. Този срок може да бъде удължен само с писмено съгласие на кооператора.

Чл. 19. Трудовото правоотношение с кооператора не се прекратява при сливане, вливане, разделяне или отделяне на кооперацията. Трудовите правоотношения продължават в кооперацията, с която се е извършило сливането или вливането и в новообразуваните кооперации при разделянето или отделянето.

Чл. 20. При изпълнение на работата по трудово правоотношение, работникът и служителят е длъжен:

1. Да изпълнява трудовите си задължения точно и добросъвестно, да се явява навреме и в състояние да изпълнява възложените му задачи от началото до края на работното време, както и да не употребява алкохол или други упойващи вещества по време на работа.

2. Да осигурява изискуемото се количество и качество, както спазва техническите и технологичните правила, както и правилата за здравословни и безопасни условия на труд.

3. Да изпълнява нарежданията на прекия си ръководител и на председателя, които не противоречат на закона и устава, както и да пази доброто име на кооперацията, да не злоупотребява с доверието ѝ и да не разпространява поверителни за нея сведения.

4. Да пази грижливо повереното му кооперативно имущество, да пести суровините, материалите, енергията, паричните и други средства, да спазва правилата за трудовия ред, да не пречи на другите работници и служителите да изпълняват трудовите си задължения.

5. Да изпълнява и всички други задължения, които произтичат от нормативни актове, от трудовото правоотношение, от характера на работата и от длъжностната характеристика.

Чл. 21. /1/ За нарушения на трудовата дисциплина се считат:

1. закъснения, преждевременно напускане на работа, неуплътняване на работното време или неявяване на работа;

2. явяване на работа в състояние, което не му позволява да изпълнява възложените му задачи;

3. неизпълнение на възложената работа, неспазване на техническите и технологичните правила;

4. произвеждане на некачествена продукция или извършване на некачествени услуги;

5. неспазване на правилата за безопасни и здравословни условия на труда;

6. неизпълнение на задълженията за поддържане и повишаване на професионалната квалификация съобразно изискванията на изпълняваната работа;

7. увреждане на кооперативното имущество и разпиляване на материали, суровини, енергия и други средства;

8. злоупотреба с доверието и уронване на доброто име на кооперацията, както и разпространяване на слухове и данни, свързани със стопанската и социалната ѝ дейност, чието узнаване, използване или разпространение може да създадат опасност от увреждане интересите на кооперацията;

9. напускане на работа, без да е отправено дължимото предизвестие или преди изтичане на даденото му

от кооперацията предизвестие;

10. вписване като едноличен търговец или съдружник в търговски дружества, чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията, без писмено съгласие на УС;

11. извършване на стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на дейност на кооперацията без писменото съгласие на Управителния съвет;

12. неизпълнение на други трудови задължения, предвидени в Устава, правилника за организация на работната заплата и условията на труд, решенията на органите на кооперацията, длъжностната характеристика и двустранното трудово правоотношение.

Чл. 22. /1/ Кооперацията е длъжна да осигури:

1. Формални условия за изпълнение на работата;

2. Работно място, безопасни и здравословни условия на труд в съответствие с действащото законодателство;

3. Запознаване с длъжностната характеристика, с правилата по охрана на труда и правилника за организация на работната заплата и условията на труд;

4. Заплащане на заработеното трудово възнаграждение.

/2/ Кооперацията осигурява работещите за всички осигурителни социални рискове, съгласно реда и условията на специалните нормативни актове.

Чл. 23. Трудовото правоотношение между кооператора и кооперацията се прекратява:

1. по взаимно съгласие;

2. с предизвестие на една от страните;

3. без предизвестие;

4. със смъртта на кооператора.

Чл. 24. Трудовото споразумение се прекратява без предизвестие от която и да е от страните:

1. По взаимно съгласие, изразено писмено. Страната, към която е отправено предложението, следва в 7-дне-

вън срок да уведоми другата за становището си, а и
направи това, счита се, че предложението не е прието;

2. Когато съдът е възстановил на предишната му работа незаконно уволнен кооператор и същият не се е явил да я заеме в 14-дневен срок от съобщението на съдебното решение, освен ако за това има уважителни причини;

3. С изтичане на уговорения срок или с извършване на определената работа, както и при завръщане на титуляра;

4. С постъпване на работа от спечелилия конкурса, ако длъжността е конкурсна съгласно длъжностното разписание;

5. При невъзможност на кооператора да изпълнява възложената му работа, поради болест, довела до трайна нетрудоспособност (инвалидност) или по здравни противопоказания въз основа на заключение на ТЕЛК. В този случай прекратяването не се допуска, ако в кооперацията има друга подходяща работа и кооператорът е съгласен да я заеме;

6. Със смъртта на кооператора.

Чл. 25. /1/ Кооператорът може да прекрати трудовото си правоотношение, като отправи писмено предизвестие до Управителния съвет. Срокът на предизвестието е 30 дни, освен ако в споразумението не е уговорен по-дълъг срок, но не повече от 2 месеца.

/2/ За кооператори, заемащи материално-отчетнически длъжности, срокът на предизвестие може да се удължи до 2 месеца.

/3/ Срокът на предизвестието започва да тече от следващия ден от вписването му в деловодството на кооперацията. Предизвестието може да се оттегли, ако кооператорът съобщи за това преди или едновременно с получаването му. То може да се оттегли и до изтичането на срока му със съгласието на председателя.

Чл. 26. Кооператорът може да прекрати трудовото си

споразумение писмено, без предизвестие, когато:

1. Не може да изпълнява възложената му работа поради заболяване;

2. Кооперацията промени едностранно характера на работата му и той не може да я изпълнява;

3. Премине на платена изборна или научна работа въз основа на конкурс; продължава образованието си на редовно обучение или постъпва за отбиване на редовната си военна служба;

Чл. 27. /1/ Председателят може да прекрати трудовото правоотношение с кооператор, като му отправи 30-дневна или уговорената в трудовото споразумение писмено предизвестие в случаите:

1. При ликвидация на кооперацията, както и при закриване на част от нея или при съкращение на щата;

2. При намаляване обема на работата и при спиране на работата за повече от 30 дни;

3. При липса на качества на кооператора за ефективно изпълнение на работата или на необходимото образование и професионална квалификация за заеманата длъжност, както и при промяна на изискванията за заемане на длъжността;

4. При отказ да последва кооперацията или цеха, когато се премества в друго населено място;

5. За освобождаване на длъжност поради завръщане на кооператор, който е освободен от изборна длъжност;

6. При обективна невъзможност за изпълнението на задълженията по длъжностната характеристика, както и при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

/2/ Трудовото правоотношение, произтичащо от действителен труд се прекратява с писмено предизвестие от 15 дни.

Чл. 28. Председателят може да прекрати трудовото споразумение без предизвестие, когато кооператорът:

1. бъде задържан за изпълнение на присъда или по

административен ред бъде лишен от право да упражнява професия или да заема длъжността, на която е назначен;

2. бъде лишен от право на местоживееие в населеното място, където работи или бъде задължително заселен в друго населено място, както и когато откаже да заеме предлаганата му подходяща работа при трудоустрояване;

3. бъде вписан като едноличен търговец или участва в търговски дружества (събирателни, командитни и с ограничена отговорност), чийто предмет на дейност е сходен или конкурентен с предмета на дейност на кооперацията, или извършва стопанска дейност за своя или чужда сметка в пределите на предмета на дейност на кооперацията без писмено съгласие на Управителния съвет;

4. наруши грубо закона, устава, правилата на работната заплата и условията на труд, както и решенията на органите на кооперацията;

/2/ В случаите на алинея 1, председателят на кооперацията по своя преценка внася в Управителния съвет предложение за изключване на кооператора. Управителният съвет взема решение по него, след което внася въпроса за решаване от Общото събрание.

Чл. 29. /1/ Трудовото правоотношение с председателя на кооперацията се прекратява с изтичане на мандата и провеждане нов избор за председател. Ако изборът не е произведен, трудовото му правоотношение продължава до деня на избор на нов председател.

/2/ Длъжността на лицето, избрано за председател се запазва за времето на неговия мандат. След освобождаването му от председател, той заема предишната длъжност или такава, отговаряща на образованието или квалификацията му при изявено от него желание.

Чл. 30. Председателят може да освободи само със съгласие на КСД за всеки отделен случай:

1. Кооператорка, която е бременна, майка на дете до 3 годишна възраст или съпруга на лице, което отбива редовната си военна служба;

2. Трудоустроен кооператор или боледуващ от болест, определена в наредба на министъра на здравеопазването, както и кооператор, който е започнал ползването на разрешения му отпуск.

Чл. 31. /1/ Размерът на възнаграждението за положен труд на член-кооператорите изцяло се заработва и е в зависимост от получените от кооперацията доходи. За произведена некачествена продукция по вина на кооператора, трудово възнаграждение не се изплаща.

/2/ Престоите в кооперацията не се заплащат. По изключение Общото събрание може да предвиди ред и условия за заплащане на определени престои.

/3/ Организацията на труда, работното време, почивките, отпуските, възнагражденията за положен труд, начинът на изчисляване размера на допълнителните обезщетения и другите доплащания се уреждат с Правилника за организация на работната заплата и условията на труд, приети от Управителния съвет, съгласувано с КСД.

/4/ Кооператорът придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, има право на обезщетение от кооперацията в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 2 месеца, а когато кооператорът е работил през последните 10 години от трудовия му стаж само в кооперацията - по решение на УС и за повече от 2 месеца. Конкретният размер се определя ежегодно от Общото събрание на годишното-отчетно събрание.

/5/ Правото на обезщетения по ал.4 е еднократно и се изплаща след прекратяване на трудовото правоотношение, независимо от основанията за прекратяването в срок до 2 години.

РАЗДЕЛ III

ПООЩРЕНИЯ И НАКАЗАНИЯ

Чл. 32. За личен принос за развитие на кооперацията членовете и наемните работници могат да бъдат поощрявани с награди и отличия на кооперацията и кооперативните съюзи.

Чл.33. /1/ За нарушения на трудовата дисциплина могат да се налагат следните дисциплинарни наказания:

1. Забележка;
2. Предупреждение за уволнение;
3. Дисциплинарно уволнение.

/2/ Председателят издава заповед за дисциплинарно наказание на работниците и служителите, които не са членове на кооперацията, при спазване изискванията на Кодекса на труда и Правилника за организация на работната заплата.

/3/ За дисциплинарни наказания на членове на кооперацията, председателят издава заповед след вземане на писмено обяснение от нарушителя при спазване на този устав и Правилника за организация на работната заплата.

♦ За наказанието "предупреждение за уволнение" председателят изисква писмено становище от КСД. При различие в становищата на председателя и КСД, въпросът се внася за решаване от УС.

♦ За наказанието "дисциплинарно уволнение" се иска писмено становище от КСД и решение на УС.

Чл.34. /1/ За неизпълнение на членствени задължения по този устав членове на кооперацията се наказват с:

1. бележка;
2. предупреждение за изключване;
3. изключване.

/2/ Наказанията "бележка" и "предупреждение за изключване" се налагат от Управителния съвет, а наказа-

нието "изключване" - от Общото събрание.

/3/ Наказанията "бележка" и "предупреждение за изключване" се налагат не по-късно от три месеца от откриване на нарушението и не по-късно от една година от извършването му. Наказанието "изключване" се налага на първото Общо събрание след откриване на нарушението, но не по-късно от 1 година от извършването му.

/4/ До свикване на Общо събрание, Управителният съвет на кооперацията може да отстрани неин член, предложен за изключване.

/5/ Наказанията се налагат, след като се прецени вида на нарушението и вината на кооператора, както и произлезлите от нарушението вредни за кооперацията последици.

/6/ Членът на кооперацията, допуснал нарушение и предложен за наказание, се поканва писмено да присъства при вземане на решението или да представи писмено обяснение по случая. Непредставяне на писмено обяснение от кооператор, или неявяването му на заседанието пред органите на кооперацията, след като е бил поканен да присъствува, не е пречка за налагане на наказанието.

/7/ За нарушения на вътрешно-нормативната уредба на кооперацията на виновното лице се налагат и други санкции. Условиата, критериите реда, начина и размера на санкциите се определят от УС на кооперацията.

ГЛАВА ТРЕТА

ОРГАНИ НА КООПЕРАЦИЯТА

Чл. 35. Органи на кооперацията са: Общото събрание, Управителния съвет **председателя** на кооперацията и Контролния съвет.

РАЗДЕЛ I

ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл. 36. /1/ Общото събрание се състои от всички членове на кооперацията. Когато в нея членуват повече от 200 души Общото събрание може да бъде заместено от събрание на пълномощниците, избрани с явно гласуване по цехове, отдели и др. по норма на представителство, определена както следва: по 1 пълномощник на член-кооператора. В този случай броят им не може да бъде по-малък от 70. Събранието на пълномощниците има всички права на Общото събрание.

/2/ Общото събрание:

1. Приема, изменя и допълва устава;
2. Определя броя на членовете и подгласниците на Управителния съвет и на Контролния съвет и ги избира и освобождава с тайно гласуване;
3. Избира и освобождава председателя на кооперацията с явно гласуване;
4. Избира пълномощници за Общото събрание на кооперативния съюз, в който членува кооперацията;
5. Определя регистриран одитор, когато кооперацията превишава минимум два от следните критерии за предната година:
 - а) сума на активите по баланса – 500 хил. лв.;
 - б) сума на нетния размер на приходите от дейността – 1 млн. лв.;
 - в) средна численост на персонала - 30 души.
6. Дава съгласие за сключване на договор с прокуристи;
7. Одобрява отчета на Управителния съвет за годишната дейност, годишния счетоводен отчет на кооперацията и разпределението на печалбата след изслушване на заключението на Контролния съвет;
8. Одобрява доклада на Контролния съвет и определя средства за дейността му;

9. Одобрява основни насоки за развитие на дейностите;

10. Взема решение за членуване и за прекратяване на членството в кооперативни съюзи и междukoоперативни предприятия, търговски дружества и други сдружения;

11. Еземане на решение за създаване на кооперативни предприятия като ЕООД и ЕАД;

12. Взема решение за разпореждане с недвижими имоти на кооперацията;

13. Опрощава парични вземания към кооперацията, отсрочва или разсрочва изпълнението им;

14. Утвърждава решенията на Управителния съвет за приемане на нови членове;

15. Изключва членове;

16. Взема решение за събиране на допълнителни и целеви парични вноски от членовете;

17. Отменя решения и действия на другите органи на кооперацията, които противоречат на закона или устава или са неправоилни;

18. Взема решения с тайно гласуване по резултатите от финансовите ревизии на кооперацията, както и за търсене на отговорност от виновните лица;

19. Взема решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването ѝ в ликвидация;

20. Решава въпроси за закриване на отделни дейности или звена, както и за съкращение на щата, надвишаващо 20% от броя на работещите кооператори;

21. Избира комисия по социалната дейност;

22. Освобождава от отговорност председателя на кооперацията и членовете на УС и на КС.

/3/ Общото събрание обсъжда и взема решения по всички въпроси, свързани с кооперацията и нейната дейност и когато законът или уставът не предвиждат това изрично

Чл. 37. /1/ Общото събрание се свиква от Управител-

ния съвет с писмена покана, отправена до всеки член /пълномощник/ индивидуално срещу подпис или чрез списък, съдържащ поканата, подписан от всеки един от тях. Поканата се довежда до знанието на членовете /пълномощниците/ **най-малко 14 дни преди денят на провеждането му**. В нея се вписват въпросите, които ще бъдат разглеждани, както и деня, часа и мястото, където ще се проведе събранието. То не може да взема решения по въпроси, невписани в поканата, освен за свикване на друго **Общо събрание**.

/2/ Общото събрание може да взима решения по въпроси невписани в поканата, ако в него участват всички членове (пълномощници) и те са съгласни с това. Такива въпроси се включват в дневния ред в началото на заседанието.

/3/ Общото събрание се свиква:

1. Редовно - веднъж в годината **до края на месец април**, на което се отчита дейността на кооперацията за **предходната година**;

2. Извънредно - по решение на Управителния съвет, както и по искане на Контролния съвет, на **1/3 от членовете на кооперацията или пълномощниците, на председателя на кооперацията или на Управителния съвет на териториалния или националния съюз**, в който членува кооперацията, отправено до Управителния съвет, в **4 дневен срок от постъпване на искането**.

/4/ Ако Управителният съвет на кооперацията не свика Общо събрание до един месец от постъпване на искането, то се свиква от Контролния съвет, от 1/3 от членовете на кооперацията, от председателя на кооперацията, от Управителния съвет на териториалния или националния съюз, в които членува кооперацията.

/5/ Управителният съвет е длъжен да осигури достъп на всички членове на Общото събрание до подлежащите на обсъждане материали.

/6/ В Общото събрание могат да участват предста-

вители на кооперативните съюзи, в които членува кооперацията, с право на съвещателен глас.

Чл. 38. /1/ Общото събрание е законно и може да взема решения, ако присъстват повече от половината членове, а за изменение и допълнение на устава, за преустройство и ликвидация на кооперацията ако присъстват повече от 2/3 от членовете /пълномощниците/.

/2/ Ако не се явят необходимият брой членове /пълномощници/, събранието се провежда 1 час по-късно, независимо от броя на присъстващите.

Чл. 39. /1/ Решенията на Общото събрание се вземат с обикновено мнозинство (повече от половината на присъстващите членове или пълномощници).

/2/ Решенията по чл.36 ал.2, т. 1, 2, 3, 12, 13, 16 и 19 (изменение и допълнение на устава, избор и освобождаване на председателя, определяне броя на членовете и подгласниците на Управителния и Контролния съвет, техният избор и освобождаване, вземане решение за разпореждане с недвижими имоти на кооперацията, опрощаване на парични задължения към кооперацията и отсрочване или разсрочване изпълнението им, вземане решение за събиране на допълнителни и целеви парични вноски от членовете, вземане решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването ѝ в ликвидация) се вземат с мнозинство от 2/3 от присъстващите членове на кооперацията по чл. 38 /2/.

/3/ Гласуването на Общото събрание е явно, освен в случаите на тайно гласуване по чл. 36 ал.2 т.2 и т 18 (при избор и освобождаване на членовете и подгласниците на Управителния съвет и на Контролния съвет и при вземане на решения по резултатите от финансовите ревизии на кооперацията и търсене на отговорност от виновните лица).

Чл. 40. /1/. Независимо от размера на дяловите вноски всеки член има право на един глас и го упражнява

лично.

/2/ Един член на кооперацията може да представлява до трима членове на кооперацията в Общото събрание въз основа на писмено пълномощно.

Чл. 41. За провеждане на Общо събрание се избират председател и протоколчик. Протоколите от събранията се подписват от председателя и протоколчика на събранията и се съхраняват в отделна книга. Председателят на кооперацията отговаря за редовното водене на протоколната книга. Вземите решения задължително се вписват в протоколната книга и се прочитат в края на всяко от заседанията на Общото събрание.

РАЗДЕЛ II УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл. 42. **/1/ Броят на членовете и подгласниците на Управителния съвет на кооперацията се определя от Общото събрание, като броя на подгласниците е приблизително 1/3 от членовете на Управителния съвет. Те се избират с тайно гласуване за срок до три години измежду членовете на кооперацията. В новия Управителен съвет могат да бъдат преизбрани най-много до 2/3 от членовете на предходния Управителен съвет.**

/2/ За председател и членове и подгласници на Управителния съвет не могат да бъдат избирани лица, които:

- 1. са под 18 години и поставените под запрещение;**
- 2. се намират с председателя, член на Управителния съвет или на Контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя или сестри;**
- 3. са лишени от право да заемат ръководна, отчетническа или материално-отговорна длъжност;**
- 4. са били освободени от състава на Управителния съвет, поради системно неизпълнение на функциите си;**

5. са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници, еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;

6. са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

/3/ При напускане или смърт на членове на Управителния съвет, съставът му се попълва от състава на избраните подгласници при спазване изискванията на ал. /2/. Новите членове упражняват остатъка от мандата на Управителния съвет.

/4/ Председателят и членовете на Управителния съвет дават гаранция за своето управление, в размер определен от Общото събрание, но не по-малко от едномесечното им брутно възнаграждение, получено от кооперацията. Гаранцията се внася в срок до **12** месеца.

Чл. 43. Управителният съвет:

1. Изпълнява решенията на Общото събрание;

2. Направлява дейността на кооперацията;

3. Отчита дейността си пред Общото събрание;

4. Приема структурата и щата на кооперацията, както

и правилника за организацията на организацията на работната заплата и условията на труд;

5. Образува помощни органи - съвети, комисии и координира дейността им;

6. Приема вътрешни правилници за работата на кооперацията, включително и на помощните органи - съвети, комисии и др.;

7. По предложение на председателя може да избира зам.-председатели измежду членовете на кооперацията, както и да дава съгласие за назначаване на изпълнителен директор или други длъжностни лица, които може и да не са членове на кооперацията;

8. Определя размера на трудовото възнаграждение, отпуските и др. на председателя, на зам.-предсе-

дателите, изпълнителния директор и на главния счетоводител;

9. Приема правилник за организацията на работната заплата и условията на труд;

10. Взема решения за отдаване на помещения, съоръжения и други под наем и за ползване кредит и за разпореждане с движими вещи;

11. Може да спира изпълнението на решения или да отменя действия на председателя на кооперацията. В този случай Управителният съвет в срок до 1 месец свиква Общо събрание;

12. Изпълнява и други функции по решение на Общото събрание.

Чл. 44 /1/ Управителният съвет се свиква на заседание от председателя на кооперацията, най-малко веднъж в месеца, а при негово отсъствие - от друг член на УС, предварително упълномощен. Председателят е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му в 7-дневен срок. Ако той не стори това, Управителният съвет се свиква от Контролния съвет.

/2/ Покана за участие в заседанието на УС с право на съвещателен глас се отправя и до председателя на Контролния съвет и председателя на КСД.

/3/ Законно е заседанието на Управителния съвет, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Мястото, датата, часът и дневният ред на заседанието се обявяват предварително на видно място. На него може да присъства всеки член на кооперацията, който има отношение към разглежданите въпроси, без право на глас. Решенията на Управителния съвет се вземат с явно гласуване и с обикновено мнозинство на членовете му.

/4/ Протоколите от заседанията се подписват от всички присъстващи членове и се съхраняват в протоколна книга. Член на Управителния съвет, който не е съгласен с решенията, вписва особеното си мнение в протокола.

15/ Гзи съдебни спорове между кооперацията и член на Управителния съвет, кооперацията се представлява от председателя, а когато спорът е между кооперацията и нейния председател, кооперацията се представлява от избрани от общото ѝ събрание едно или няколко лица.

Чл. 45. Членовете на Управителния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на кооперацията.

РАЗДЕЛ III ПРЕДСЕДАТЕЛ

Чл. 46. 1/ Председателят на кооперацията се избира измежду членовете на кооперацията за срок от 3 години. Той е председател и на Управителния съвет, който свиква, ръководи заседанията му и участва в неговата работа с равен глас.

2/ Председателят на кооперацията:

1. представлява кооперацията;
2. организира изпълнението на решенията на Общото събрание, на Управителния съвет и на органите на кооперативния съюз, в който членува;
3. ръководи текущата дейност на кооперацията;
4. сключва, изменя и прекратява трудовите договори с работниците и служителите – нечленове на кооперацията, определя трудовите им възнаграждения и отпуските, награждава ги и ги наказва при нарушение на трудовата дисциплина в съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда и Правилника за организация на работната заплата и условията на труд;
5. сключва, изменя и прекратява трудовите споразумения с членовете на кооперацията, определя трудовите им възнаграждения и отпуски, награждава ги и ги наказва за нарушение на трудовата дисциплина в съответствие с този устав, Правилника за организация на работната заплата и условията на труд и ре-

шенията на Управителния съвет;

6. сключва договори за кредит само въз основа на предварително решение на Управителния съвет;

7. участва в работата на КСД, когато тя изпълнява функциите на комитет (група) по условия на труд;

8. изпълнява и други функции, възложени му от Управителния съвет и Общото събрание.

Чл. 47. Всички документи, които пораждат права и задължения (договори, пълномощия, парични документи, гласа и др.) задължават кооперацията, само ако са подписани от председателя на кооперацията или негов заместник с право на представителна власт.

Чл. 48. Председателят извършва сделки на разпореждане с имуществото на кооперацията въз основа на предварително решение на Управителния съвет, а в случаите на сделки с недвижими имоти на кооперацията - въз основа на предварително решение на Общото събрание.

Чл. 49. Председателят на кооперацията може да назначи изпълнителен директор, въз основа на предварително решение на Управителния съвет. Изпълнителният директор може да участва в работата на Управителния съвет с право на съвещателен глас.

Чл. 50. При напускане по негово желание, председателят на кооперацията е длъжен да отправи предизвестие до Управителния съвет в срок най-малко 3 месеца. В срока на предизвестиято, Управителният съвет свиква Общо събрание за избор на нов председател на кооперацията.

Чл. 51. Пълномощията на председателя на кооперацията се прекратяват предсрочно:

1. при подаване на оставка;
2. при трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си;
3. когато системно не изпълнява или нарушава изискванията на закона или устава;

4. когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на кооперацията;

5. при причинени вреди от неговите действия.

РАЗДЕЛ IV

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

Чл. 52. /1/ Броят на членовете и подгласниците на Контролния съвет се определя от Общото събрание, като броят на подгласниците е приблизително 1/3 от броя на членовете на КС. Те се избират с тайно гласуване за срок 3 години измежду членовете на кооперацията. Контролният съвет на първото си заседание избира от състава си свой председател с явно гласуване.

/2/ Не могат да бъдат членове на Контролния съвет лица, които:

1. са под 18 години и поставените под запрещение;

2. са лишени от право да заемат ръководна, отчетническа или материално-отговорна длъжност;

3. се намират с председателя на кооперацията или с член на Управителния или Контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя или сестри;

4. заемат или са заемали през предходната година материално-отговорна или отчетническа длъжност в кооперацията или са били членове на Управителния съвет;

5. са били освободени от състава на КС, поради системно неизпълнение на функциите си;

6. са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници, еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;

7. са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

/3/ При напускане или смърт на членове на Контролния съвет, съставът му се попълва от състава на избраните подгласници при спазване изисквания-

та на ал. 2. Новите членове упражняват остатъка от мандата на Контролния съвет.

Чл. 53. /1/ Контролният съвет се свиква на заседание от председателя му. Председателят е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му в 7-дневен срок.

/2/ Законно е заседанието на Контролния съвет, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Решенията се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство на членовете. Протоколите от заседанията се подписват от всички присъстващи членове. Член на Контролния съвет, който не е съгласен с решението му, се подписва с особено мнение, изразено писмено и приложено към протокола.

Чл. 54. /1/ Контролният съвет проверява дейността на кооперацията и отчита своята работа пред Общото събрание. В изпълнение на своите правомощия Контролният съвет извършва проверки на:

1. изпълнението на решенията на Общото събрание, Управителния съвет и **председателя на кооперацията**;

2. документи и действия на служебни лица, свързани с финансовото, имуществено и организационно състояние на кооперацията;

3. годишния отчет за дейността на УС и разпределението на печалбите и загубите, като дава заключение по тях на редовното годишно Общо събрание.

/2/ Когато установи съществени нарушения на закона или устава от председателя на кооперацията или Управителния съвет, Контролният съвет свиква извънредно Общо събрание.

/3/ КС може да свика извънредно Общо събрание и по други належащи въпроси, касаещи дейността на кооперацията по реда на чл. 16 ал. 2, т. 2 и ал. 3 и по чл. 28 ал. 3 от Закона за кооперациите.

/4/ Контролният съвет работи по предварително изготвен и одобрен от него план, както и по сигнали за извършени в кооперацията нарушения.

Чл. 55. /1/ Председателят и членовете на КС могат да участват в заседания на УС с право на съвещателен глас.

Чл. 56. Членовете на Контролния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на кооперацията.

РАЗДЕЛ V

КОМИСИЯ ПО СОЦИАЛНАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 57. /1/ Броят на членовете на КСД се определя от Общото събрание. Членовете на КСД се избира от Общото събрание с явно гласуване и обикновено мнозинство за срок до три години.

Чл. 58. /1/ Комисията избира с явно гласуване от своя състав председател, който може да участва с право на съвещателен глас в заседанията на Управителния съвет.

/2/ Устройството, задачите, правата и задълженията на Комисията по социална дейност се определят с правилник, приет от Общото събрание.

/3/ КСД изпълнява функциите на комитет (група) по условия на труд, съгласно чл. 32 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд и има правата и задълженията по този закон.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА

ИМУЩЕСТВО, РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДИТЕ, ФОНДОВЕ И ДИВИДЕНТИ

РАЗДЕЛ I

ИМУЩЕСТВО, ИЗТОЧНИЦИ НА СРЕДСТВА И ВНОСКИ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл. 59. /1/ Имуществото на кооперацията се състои от право на собственост и други вещни права, вземания, права върху обектите на интелектуална собственост,

ценни книги, дялови участия в дружества и от други права и задължения.

/2/. Имуществото на кооперацията се управлява само от кооператорите чрез нейните органи.

Чл. 60. Източници на средства на кооперацията са :

1. Встъпителни вноски на членовете;
2. Дялови вноски на членовете;
3. Допълнителни и целеви вноски на членовете;
4. Доходи от дейността;
5. Заеми;
6. Други постъпления.

Чл. 61. /1/ Всеки член на кооперацията прави **задължително** встъпителна и дялова вноска. Встъпителната вноска е в размер на **5** лв., която се заплаща в тридневен срок и не се връща при прекратяване на членството.

/2/ Дяловата вноска е в минимален размер на **110** лв., и/или максимален размер **500** лв., която може да се изплати от кооператора наведнъж или разсрочено в продължение на **12** месеца. Дяловата вноска може да бъде и непарична (апорт). Тя се оценява от три вещи лица, определени от Управителния съвет на кооперацията и се вписва като дялова вноска в книгата на кооператорите.

/3/. Сумата от дяловите вноски на членовете образуват дяловият капитал на кооперацията.

/4/. По решение на Общото събрание членовете на кооперацията могат да правят допълнителни и целеви вноски, които не се отразяват на дяловите им вноски. В решението се определя целта и реда за внасяне, както и срока за връщането им.

/5/. Дяловите вноски на кооператорите не подлежат на заповед и принудително изпълнение за техни задължения.

/6/. Дяловите вноски се изплащат на напусналите кооператори в продължение на три години. Давностният

срок за дяловата вноска е пет години считано от датата на прекратяване на членството на кооператора в кооперацията.

Чл. 62. /1/. Членовете на кооперацията могат да й предоставят средства под формата на заем, който не се отразява на дяловия капитал на кооперацията.

/2/. Размерът на лихвите по заемите по ал. 1 се определя от Общото събрание на кооперацията.

Чл. 63. /1/. Кооперацията отговаря за задълженията си със своето имущество

/2/. Членовете на кооперацията отговарят за задълженията й до размера на дяловите си вноски.

РАЗДЕЛ II

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДИТЕ

Чл. 64. /1/. Счетоводната дейност на кооперацията се осъществява съобразно Закона за счетоводството

/2/. Печалбата на кооперацията се образува като от всичките приходи се приспадат производствените и търговските разходи, дължимите данъци, такси, застраховки, мита, лихви, акцизи и др. съгласно закона.

/3/. От годишната си печалба кооперацията прави отчисления за фондовете на НС на ТПК, както следва:

- за фонд "Квалификация" - 5%
- за фонд "Инвестиции" - 10 %.

РАЗДЕЛ III

ВИДОВЕ ФОНДОВЕ И ДИВИДЕНТИ

Чл. 65. /1/ Кооперацията образува следните видове фондове:

- фонд "Резервен"
- фонд "Изплащане на дялови вноски"
- фонд "Инвестиции"
- фонд "Образование и квалификация"
- фонд "Социални и културни мероприятия"

- фонд "Дивиденди"

/2/ Размерът на средствата за отделните видове фондове се определя с решение на Общото събрание при приемане на годишния счетоводен отчет и разпределението на печалбата.

/3/ Фонд "Резервен" е в размер не по-малък от 20% от размера на дяловия капитал на кооперацията.

/4/ Когато кооперацията приключи календарната година със загуба, тя се покрива по решение на Общото събрание със средства от фонд "Резервен" или остава за погасяване през следващите години.

/5/ Размерът на фонд "Инвестиции" не може да бъде по-малък от 10 % от дяловия капитал. Конкретният размер и начин на формирането му се определят от Общото събрание. В този фонд постъпват и отчисленията от преотстъпления корпоративен данък по Закона за корпоративното подоходно облагане.

Чл. 66. /1/ Кооперацията формира следните видове дивиденди:

1. дивидент за дялова вноска.
2. дивидент за трудово участие.

/2/ Остатъкът от печалбата след нейното намаляване с размера на отчисленията за фондовете на кооперацията и за вноските в кооперативните съюзи се разпределя по решение на Общото събрание при приемането на годишния счетоводен отчет за дивиденди и за други цели, свързани с дейността на кооперацията.

Чл. 67. Напусналите през годината членове получават дивидент, пропорционално на отработеното време. Давностният срок за получаване на дивидента е три години, считано от датата на годишното приключване.

Чл. 68. Кооператорите, които през годината са причинили виновно вреди на кооперацията или са изключени, освен отговорността по други закони могат да бъдат лишени отчасти или изцяло от дивиденди по решение на Общото събрание.

Чл. 69. По решение на Общото събрание кооперацията може да образува взимоспомагателна каса за членовете си. Устройството и дейността на ВСК се уреждат с правилник, приет от Общото събрание.

ГЛАВА ПЕТА СЪДЕБЕН НАДЗОР

Чл. 70. /1/ Всеки член на кооперацията може да предяви иск пред районния съд по седалището ѝ срещу решения и действия на органите на кооперацията, които противоречат на закона или устава, в двуседмичен срок от деня на решението или действието, а ако не е присъствал при приемането и извършването му - от деня на узнаването или уведомяването му.

/2/ По предвидения в предходната алинея ред се предявят и исковете срещу решенията на органите на кооперацията относно възникването, изменението, прекратяването на трудовите правоотношения и дисциплинарното уволнение на членовете на кооперацията.

/3/ Контролният съвет на кооперацията има право да предяви иск пред районния съд за отмяна на решение или действие на органите на кооперацията в двуседмичен срок от приемане на решението или извършване на действието.

/4/ Ксоперативният съюз, в който членува кооперацията, има право да предяви иск срещу решения или действия на органите на кооперацията, в двуседмичен срок от деня на узнаването или уведомяването му.

/5/ Искът може да се предяви не по-късно от три месеца ст приемане на решението или извършване на действието.

/6/ Членът на кооперацията може да предяви иск за защита на имуществените и неимуществените си права, които са накърнени от органите на кооперацията.

ГЛАВА ШЕСТА

СЧЕТОВОДЕН И ФИНАНСОВ КОНТРОЛ

Чл. 71. Годишният счетоводен отчет на кооперацията подлежи на проверка и заверка от дипломиран експерт-счетоводител или специализирано одиторско предприятие, ако отговаря на изискванията и критериите по Закона за счетоводството.

Чл. 72. /1/ Финансовият контрол на кооперацията се извършва от специализирания финансово-контролен орган към Националния съюз на ТПК.

/2/ При осъществяване на контролната дейност по ал. 1 се прилага гл. IV "Имуществена отговорност и мерки за отстраняване на нарушенията" по закона за държавния вътрешнофинансов контрол.

ГЛАВА СЕДМА

ПРЕУСТРОЙСТВО, ПРЕКРАТЯВАНЕ, ЛИКВИДАЦИЯ И ЗАЛИЧАВАНЕ

Чл. 73. Преустройство, прекратяване, ликвидация и заличаване на кооперацията се извършва по ред и условия, предвидени в Закона за кооперациите.

Чл. 74. /1/ Условието за сливане или вливане на кооперации се уговарят от управителните им съвети и се одобряват от общите им събрания.

/2/ Разделянето на кооперацията, както и отделянето от нея се решава от Общото събрание.

Чл. 75. Членовете на кооперациите, които са се сле-ли или втели, стават членове на новата кооперация, а членовете на кооперацията, която се е разделила – членове на една от новообразуваните кооперации.

Чл. 76. /1/ При разделяне новообразуваните кооперации отговарят солидарно за задълженията на прекратената кооперация.

/2/ При отделяне новообразуваната кооперация отговаря солидарно за задълженията на кооперацията, от

която се е отделила, възникнали до момента на отделянето.

/3/ Решението за сливане и вливане в месечен срок от вземането му се съобщава писмено от Управителния съвет на новообразуваната кооперация на кредиторите на сливащите се или вливащите се кооперации. В 6-месечен срок от получаване на съобщението кредиторите на кооперацията могат да искат изпълнение или обезпечение съобразно правата си. Имуществото на прекратените кооперации се управлява отделно до изтичане на 9-месечния срок от вземане на решението за вливане или сливане

/4/ Управителният съвет на кооперацията право-приемник носи пълна имуществена отговорност пред кредиторите по ал. 3, когато те не са уведомени или имуществото на прекратената кооперация не се управлява отделно.

Чл. 72. /1/ Кооперацията се прекратява:

1. по решение на Общото събрание;
2. с решение на окръжния съд по искане на прокурора или по искане на кооперативния съюз, в който членува кооперацията, когато:

- а) преследва забранени със закон цели или извършва забранена със закон дейност;

- б) е станала с членове, чийто брой е под установения минимум, и в 6-месечен срок съставът ѝ не бъде попълнен.

3. при сливане или вливане в друга кооперация

4. когато бъде обявена в несъстоятелност

5. при разделяне.

/2/ При прекратяване на кооперацията по ал. 1, т. 1 и 2, тя се обявява в ликвидация.

Чл. 73. /1/ При прекратяване дейността на кооперацията Общото събрание назначава един ликвидатор или ликвидационна комисия от трима души и определя срок на ликвидация. За ликвидатори могат да бъдат назначе-

ни и лица, които не са членове на кооперацията.

/2/ Когато прекрати кооперацията, съдът назначава ликвидатори и определя срок на ликвидация.

/3/ Не могат да бъдат ликвидатори лицата по чл. 20, ал. 2 от ЗК.

Чл. 79. /1/ Решението за прекратяване на кооперацията и за обявяването ѝ в ликвидация се вписва в регистъра на съда и се обнародва в "Държавен вестник".

/2/ Прекратяването и обявяването в ликвидация на кооперацията имат действие от деня на вписване на решението.

Чл. 80. /1/ Ликвидаторите имат правата и задълженията на Управителен съвет. Кооперацията се представлява от ликвидатора, а когато е назначена ликвидационна комисия – от определен от Общото събрание или съда нейн член.

/2/ Ликвидаторите извършват дейността по чл. 43 - 46 от ЗК.

/3/ Ликвидаторите изплащат на кооператорите дяловете, допълнителните и целевите вноски по чл. 31 ал. 3 и предоставените средства по чл. 31 ал. 6, включително лихвите, които се връщат на кооператорите след изпълнение на останалите задължения.

Чл. 81. /1/ След окончателното разпределяне на имуществото, ликвидаторите дават отчет пред Общото събрание, което приема решение за заличаване на кооперацията.

/2/ Когато кооперацията е прекратена от съда, ликвидаторите дават отчет пред него. В този случай решението за заличаването ѝ се постановява от съда.

/3/ Ликвидаторите са длъжни в 7-дневен срок от приемане на решението по ал. 1 и 2 да поискат от съда то да бъде вписано. В същия срок ликвидаторите предават архива на заличената кооперация на кооперативния съюз, в който тя членува, с изключение на архива, който подлежи на предаване в държавния архив.

Чл. 82. При прекратяване на кооперацията чрез ликвидация остатъкът от актива ѝ се разпределя между членовете на кооперацията пропорционално на дяловете им вноски.

Чл. 83. Кагато кооперацията е прекратена от Общото събрание, то може да реши до приключване на ликвидацията кооперацията да възстанови дейността си. В този случай Общото събрание провежда избор съгласно чл. 15 ал. 3, т. 2 и 2а от ЗК. Решението се вписва в регистъра на съда.

Чл. 84. Средствата за издръжка на ликвидаторите се осребряват от Общото събрание и са за сметка на кооперацията. Възнагражденията на ликвидаторите се плащат преди всички други вземания.

Чл. 85. Ликвидаторите отговарят солидарно пред кооперацията за виновно причинените ѝ от тях вреди.

Кооперацията има данъчен номер **1125009618**
и Булстат **000300873-Ю**

Настоящият устав е съобразен с измененията и допълненията на Закона за кооперациите, публикуван в ДВ бр 13/2003 г. в сила от 15.02.2003 г. Този устав е приет с решение на Общото събрание на кооперацията, проведено на **25.04.2003 г.**

