

България
София 1407
ул. „Ф. Кутев“ 5
Тел./Факс 9603322/ 9621724

О Т Ч Е Т

ЗА

ДЕЙНОСТТА НА „ОУ ДЖИ ТРАНС“ АД

ДО 31.12.2006 г.

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА



СЪДЪРЖАНИЕ:

1. Търговска информация.....	3
2. Управление.....	3
3. Структура.....	3
4. Мисия.....	3
5. Пазарен дял.....	4
6. Важни събития.....	4
7. Персонал.....	5



1. ТЪРГОВСКА ИНФОРМАЦИЯ.

“Оу Джи Транс” АД е регистрирано във Фирменното отделение на Софийски градски съд на 09.03.2001 г. с фирменно дело № 1819 като акционерно дружество. Седалище и адрес на управление на дружеството е гр.София, община Лозенец, ул.“Филип Кутев” №5.

Предметът на дейност на дружеството е транспортна дейност,отдаване под наем на транспортни средства.

Дружеството е с капитал 1 300 000 лв., разпределен в 130 000 поименни акции с право на глас с номинална стойност 10 лв.всяка една.

2. УПРАВЛЕНИЕ

Дружеството има Съвет на директорите в състав: “ОВЕРГАЗ ХОЛДИНГ”АД,рег.по ф.д. №358/1998г. по описа на Ямболски окръжен съд, представлявано от Сапо Георгиев Дончев, ЕГН 5309079161, Даниел Михал Дончев, ЕГН 7709029148 и Пламен Георгиев Дончев, ЕГН 6411119086 .

Дружеството се управлява и представлява от Даниел Михал Дончев.

3. СТРУКТУРА.

Организационната структура на “Оу Джи Транс”АД, е изградена в три направления:

- направление “Организация автотранспорт”;
- направление “Сервизна дейност”
- направление “Тарифиране и отчетност”.

Цялата дейност на фирмата свързана с финанси,счетоводство,правна, сигурност и информационно обслужване са по договор за обслужване със специализирани структури на “Овергаз Инк” АД.

4. МИСИЯ.

- ❖ Закупуване и поддържане на транспортни средства:
- ❖ Предоставяне на транспортни средства за нуждите на дружествата в системата “Овергаз”:
- ❖ Извършване на транспортни услуги с леки автомобили на клиенти извън системата “Овергаз”.

5. ПАЗАРЕН ДЯЛ

Към 31.12.2006 г. дружеството обслужва в системата на сключени договори основно дружествата на:

“Овергаз Инк” АД
“Овергаз Холдинг” АД



“ Овергаз Инженеринг” АД

“ Овергаз Техника” АД

“ Газтек” АД

“ Софиягаз” АД

и всички газоразпределителни дружества в страната,
както и на външни клиенти.

6. ВАЖНИ СЪБИТИЯ И ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА ПРЕЗ 2006 Г.

6.1. Направление “Организация автооттранспорт”

Основната дейност през изтеклата година беше предоставяне на леки автомобили с/без шофьор за нуждите на производствената дейност на клиентите .

Дружеството разполага със следния автопарк:

А/ Активи свързани с договори за транспортни услуги 130 бр. В т.ч.

Пежо	- 94 бр.
Тойота	- 19 бр.
Форд	- 3 бр.
Опел	- 4 бр.
Мерцедес	- 4 бр.
Джип „Чероке”	- 1 бр.
Ауди	- 3 бр.
Бентли	- 1 бр.
Лексус	- 1 бр.

Б/ Активи без договори за транспортни услуги - 8 бр.

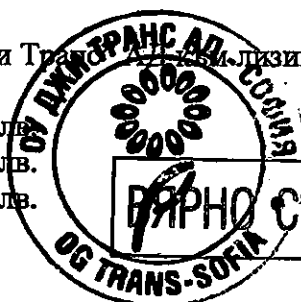
През 2006г. Дружеството придоби собственост на 30 бр. автомобили.
От тях - по изплатен лизинг - 26 бр. Пежа
- новозакупени - 4 бр. в т.ч.
Бентли, Ауди, Ивеко Дейли /тътна помощ/, Мини Купър.

В изпълнение на заявки от „Овергаз”, бяха доставени по лизингова схема 14 бр. автомобили в т.ч:

Пежо 407	- 1 бр. за г.н Ил.Йорданов
Пежо Експерт	- 2 бр.
Пежо Партнер	- 2 бр.
Тойота	- 2 бр.
Форд Фокус	- 1 бр. за в-к „Сега”
Форд Фиеста	- 2 бр. за в-к „Сега”
Опел Астра	- 3 бр.
Опел Комбо	- 1 бр. за „Вестител”

Към 31.12.2006 г. задълженията на „Оу Джи Транс” АД към лизинговите компании е в размер на 607 хил.лв. в т.ч:

Мото ПФое	- 31 хил.лв.
HVB Лизинг	- 228 хил.лв.
София Франс Ауто	- 253 хил.лв.



ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

И ЕФ Джи Лизинг - 95 хил.лв.

Забележка: Лизинговите договори са тригодишни.

Излезли от употреба автомобили – 3 бр. в т.ч.

- 2 бр. тотална щета – Тойота Авенсис и Пежо Партнер
- 1 бр. продажби – Пежо 406 Хъски

Излезли от амортизация са 27 бр. автомобили.

- | | | |
|------------------|---|-------|
| - Пежо 306 | - | 5 бр. |
| - Пежо 406 | - | 5 бр. |
| - Пежо 607 | - | 2 бр. |
| - Пежо 807 | - | 2 бр. |
| - Пежо Партнер | - | 9 бр. |
| - Пежо Мистрал | - | 1 бр. |
| - Тойота Авенсис | - | 3 бр. |

Автомобилите обслужват дейността на дружествата в София и на газоразпределителните дружества в страна в системата на "Овергаз". Обхваща всички направления като изпълнителни директори, членове на СД, маркетинг, експлоатация, проектиране. Обслужването се осъществява по две направления-

- Транспортна услуга с шофьор
- = персонални автомобили
- = общи автомобили – по заявка
- Транспортна услуга без шофьор, за дружествата извън гр.София.

6.2. Направление "Сервизно обслужване"

Освен сервизно обслужване в оторизирания сервиз на „Евросервиз Тандер“, Дружеството нае за собствено ползване гаражен сервиз.

Направени бяха инвестиции за около 30 хил.лв. Сервиза разполага с оборудване /бояджийска камера и подръчни инструменти/, с квалифициран персонал.

Тенденция: Разширяване на сервиза и развитие на дейността и поэтапно преминаване на собствено сервизно обслужване.

6.3. Направление "Тарифиране и отчетност"

През 2006 г. започна разработването на система за дистанционно събиране на данни, касаещи експлоатацията на автомобилите, предоставени на Газоразпределителните дружества. С помощта на транспортна програма се следи пробега и изразходваното гориво на всеки автомобил.

Разхода на горива и масла са в рамките на нормите, утвърдени от изпълнителния директор.

Проблеми: Проблеми среща „Оу Джи Транс“ АД по повод отчетността на дружествата, а именно представянето на отчетите т.нар. ОМС /Основни месечни сведения/. Срока за отчитане е до 28 число на текущия месец, а същите се получават след 15-то число на следващия месец.

Аналогичен е проблема и с получаване на сервизни счетоводни документи. В счетоводството се получават сканирани документи, оригиналите пристигат с няколко месечно закъснение или въобще не пристигат.



ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Това налага допълнително запитване до контрагентите или изпращане на фактурите по факса от самите доставчици, със забележка забавено плащане.

Изводи:

Дейността на „Оу Джи Транс“ АД като цяло е качествено транспортно обслужване. Предоставяне на изправни автомобили, с квалифициран персонал.

Своевременно са отстранявани повредите по тях. Извършени са ремонти, текущо обслужване / смяна на масла и филтри/, подмяна на гуми в срок и съобразено с графика.

Ремонтите по дружествата в страната са извършвани след предварително съгласуване със специалистите на „Оу Джи Транс“ АД.

Произшествията са сведени до минимум. Това доведе до ограничаване разходите за ремонт.

От своя страна ползващите транспортна услуга ограничиха до минимум пробезите на автомобилите, което доведе до намаляване на разходите за материали, горива, консумативи и ТО / текущо обслужване/.

Тези взети ограничителни мерки от страна на „Оу Джи Транс“ АД и позвателите на транспортни услуги доведе до рязко намаляване на разходите, а това от своя страна води до нарастване на финансовия резултат.

6.4. Финансов отчет

Към настоящия момент прогнозния финансов резултат за 2006г. е 359 хил.лв.

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИ И РАЗХОДИ

ОПР – Разходите за дейността	-	3204 хил.лв.	в т.ч.
1. Материали	-	805 хил.лв.	
2. Външни услуги	-	582 хил.лв.	
3. Амортизация	-	1012 хил.лв.	
4. Работни заплати	-	464 хил.лв.	
5. Осигуровки	-	151 хил.лв.	
6. Социални плащания	-	49 хил.лв.	
7. Алтернативни данъци	-	33 хил.лв.	
8. Други разходи	-	108 хил.лв.	
Финансови разходи	-	7	
Разходи за лихви: от лизинг	-	69	
Разходи за лихви :от заеми	-	не са начислени	
Приходи	-	3640 хил. лв.	
- от трансп.услуги	-	3561 хил. лв.	
- от продажби	-	2 хил.лв.	
- от наеми	-	39 хил.лв.	
- от щети	-	37 хил.лв.	
- други	-	1 хил.лв.	

Забележка: В приходната и разходната част на отчета за приходите и разходите не са включени разходите за лихви по заеми.



Моментния финансов резултат следва да се промени при отнасяне прихода и разхода за лихви и разхода за горива от втората половина на декември 2006г. Във финансовите резултати на „Оу Джи Транс“ АД сумата от непокрита загуба от минали години е в размер на 214 хил.лв. Окончателния финансов резултат ще бъде отчетен към 10.02.2007г.

Изводи: Дейността – транспортна услуга е разработена в съответствие с действащото законодателство до 2007г. Имайки в предвид новите закони и промените в нормативните уредби на страната ни и променените изисквания на данъчно-процесуалния кодекс и вътреобщностните сделки, необходимо и наложително е да се извърши промяна в начина на транспортното обслужване и дейността на „Оу Джи Транс“ АД като цяло.

Предложения: Да се преразгледат срочно договорите между „Оу Джи Транс“ и системата „Овергаз“ съобразени с данъчните разпоредби и правни основания за 2007г. *И какво да се направи???*

6.4 Договори за обслужване

Към края на 2006г. „Оу Джи Транс“ АД е сключило договори за транспортно обслужване с всички дружества в системата „Овергаз“. В изпълнението им няма оплаквания по повод качеството на услугата. Но по отношение на плащането на услугата се отчита забава на някои дружества .

Вземания към 31.12.2006г. 544 хил.лв.

В т.ч. в системата	498 хил.лв.	
1. Овергаз „Инк“	- 104 хил.лв.	
2. „Раховецгаз“	- 14 хил.лв.	
3. „Ловечгаз“	- 12 хил.лв.	
4. „Газоснабдяване Русе“	- 21 хил.лв.	
5. „Газоснабдяване Нови Пазар“	- 40 хил.лв.	
6. „Овергаз Холдинг“	- 44 хил.лв.	
7. „Ренесанс“	- 15 хил.лв.	
8. „Софиягаз“	- 40 хил.лв.	
9. „Ди Ди Мениджмънт“	- 81 хил.лв.	
10. „Овергаз Баскет Академия“	- 13 хил.лв.	
11. „Газоснабдяване Нова Загора“	- 18 хил.лв.	
12. „Сега“-вестник	- 39 хил.лв.	
13. „Газтек България“	- 14 хил.лв.	
14. ГрПр-под	10 хил.лв.	- 43 хил.лв.

Извън системата	46 хил.лв.	
1. Любен Дилов-Син	- 18 хил.лв.	
2. „Шато-Кортен“	- 6 хил.лв.	
3. „Де еН Ка“	- 7 хил.лв.	
4. „Марттранспорт“	- 8 хил.лв.	
5. Други	-	



Задължения към 31.12.2006г. -141 хил.лв.

В т.ч.

В системата - 18 хил.лв.

- | | |
|----------------------------|-------------|
| 1. Овергаз"Инк" | - 8 хил.лв. |
| 2. „Газоснабдяване Враца" | - 7 хил.лв. |
| 3. „Газоснабдяване Попово" | - 1 хил.лв. |
| 4. „Овергаз Холдинг" | - 2 хил.лв. |

Извън системата -123 хил.лв.

- | | |
|-------------------------|--------------|
| 1. „Евросервиз „Тандер" | - 7 хил.лв. |
| 2. „ОМВ" | - 40 хил.лв. |
| 3. „МС Ауторент" | - 3 хил.лв. |
| 4. „Автогруп-България" | - 5 хил.лв. |
| 5. „Аутогруп-5" | - 10 хил.лв. |
| 6. „Мобилтел" | - 6 хил.лв. |
| 7. „И Еф Джи Лизинг" | - 3 хил.лв. |
| 8. „НВВ Ауто Лизинг" | - 39 хил.лв. |
| 9. Други | - 10 хил.лв. |

7. ИНВЕСТИЦИИ

За 2006г. „Оу Джи Транс" АД е извършило следните инвестиции:

- Сервиз-сервизно обслужване /инструменти и материали, бояджийска камера/
- Закупени автомобили
- един брой пътна помощ за „Оу Джи Транс" АД
- 4 броя персонални автомобили – Ауди, Бентли, Пежо 407, Купър
- 3 броя за в-к „Сега
- 1 брой за „Вестител"
- 9 броя за ГрПр

Относно инвестиционната програма на „Оу Джи Транс" АД – за момента е пряко свързана и определяща от инвестиционната програма и обема на дейностите на дружествата в системата „Овергаз".

На 18.09.2006г с наш изх.№41 бе изпратено писмо до всички ГрПр относно потребността им от закупуване на автомобили и подмяна на амортизираните.

Впоследствие няма заявки.

8. ПЕРСОНАЛ

Персоналът е основния ресурс, необходим за успешното развитие на „Оу Джи Транс" АД. при постигане на поставените цели.

Към 31.12.2006 г. персоналът на дружеството на основен трудов договор наброява 48 души, от които 99% са с необходимата квалификация и професионална компетентност.

Средната възраст на служителите е 36 години.

Средната работна заплата е 774,76лв.

През годината са постъпили 8 бр. и напуснали 3 бр. в взаимно съгласие.

Дейността „Управление на човешките ресурси" се извършва в „Оу Джи Транс" АД.

След проведената оценка на трудовото представяне на работниците и служителите в Дружеството се изплатиха бонуси от 30 до 50%.



ВЯРНО С ОРИГИНАЛА

Промени:-----

Политиката на “Оу Джи Транс” АД по отношение на персонала е насочена към:

- ◆ Избор на екип от висококвалифицирани специалисти и ръководители ;
- ◆ Избор на звено:шофьори с необходимия стаж, професионална компетентност;
- ◆ Създаване на социален климат мотивиращ служителите, за развитие и професионално израстване;
- ◆ Стриктно спазване изискванията на трудовото и осигурително законодателство;
- ◆ Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на всяко работно място;
- ◆ Изграждане на работна среда за работа в екип, колективен дух и атмосфера.

9. ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Относно: 1. Утвърждаване размера на премии и стимули за предходната година. Във връзка с очаквания положителен финансов резултат предлагам да се премират работниците и служителите в „Оу Джи Транс“ АД.

2. Инвестиционната програма на „Оу Джи Транс“ АД за 2007г. предлагам да се изготви план-заявка за закупуване и подмяна на стари автомобили.
Продажба на амортизирани и неефективно използвани автомобили.

3. Не на последно място, а спешно да се преразгледат договорите между „Оверга“ и „Оу Джи Транс“ АД в съответствие с новото законодателство и по точно със ЗДДС. Да се потърси оптималния вариант и данъчен ефект в цялата система. „Овергаз“.

4. Да се приеме методика за определяне на възнаграждение на Изп. Директор на „Оу Джи Транс“ АД.

5. Да се обмисли вариант за изкупуване на акции от „Оу Джи Транс“ АД от физ. лице.

10. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Относно направление :Организация автотранспорт- Подобряване качеството на обслужване на клиентите.Своевременно изпълнение на заявките.

Проучване на пазара,с цел разширяване дейността извън рамките на системата “Овергаз” т.е. предоставяне на автомобили на външни клиенти,обслужване тип RENT-A-KAR.

Подмяна на амортизираните автомобили. Обновяване на автопарка.

Относно направление: Сервизно обслужване. Изграждане на собствена сервизна база- за техническо обслужване, текущи ремонти и авторизован

