

ОТЧЕТ

за приходите и разходите (нестопанска дейност)
на Хюмънс ин дъ лууп фондация
за 2023 г.

Наименование на разходите	Сума в хил. лв.		Наименование на приходите	Сума в хил. лв.	
	текуща година	предходна година		текуща година	предходна година
а	1	2	а	1	2
I. РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА			I. ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА		
А. Разходи за регламентирана дейност			А. Приходи от регламентирана дейност		
1. Дарения			1. Приходи от дарения без условие	231	114
2. Други разходи	325	127	2. Приходи от дарения с условие	104	13
Всичко А:	325	127	Общо I:	335	127
Б. Административни разходи			II. ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ		
Общо I:	325	127	1. Положителни разлики от промяна на валутни курсове	8	
II. ФИНАНСОВИ РАЗХОДИ			Общо II:	8	
1. Отрицателни разлики от промяна на валутни курсове	17		III. ПЕЧАЛБА ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ		
Общо II:	17		IV. ОБЩО ПРИХОДИ	343	127
III. ЗАГУБА ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ					
IV. ОБЩО РАЗХОДИ	342	127			
V. РЕЗУЛТАТ	1		V. РЕЗУЛТАТ		
Всичко (Общо разходи+V)	343	127	Всичко (Общо приходи + V)	343	127

29.05.2024г.

Васка Костадинова

ЕЛДИ Консултинг ООД

Съставител:

Ръководител:

Хестер Гартсел



ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на ФОНДАЦИЯ ХЮМЪНС ИН ДЪ ЛУП
за периода от 01 Януари до 31 Декември 2023 г.

НАИМЕНОВАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ	текуща година	предходна година	НАИМЕНОВАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ	текуща година	предходна година
A. Разходи			A. Приходи		
1. Намаление от запасите на продукция и незавършено производство			1. Нетни приходи от продажби, в т.ч.:		0
2. Разходи за суровини, материали и външни услуги, в т.ч.:	0		а) продукция		
а) суровини и материали			б) стоки		
б) външни услуги			в) услуги		
3. Разходи за персонала, в т.ч.:	0		2. Увеличение на запасите от продукция и незавършено производство		
а) разходи за възнаграждения			3. Разходи за придобиване на активи по стопански начин		
б) разходи за осигуровки, в т.ч.:			4. Други приходи, в т.ч.:		
осигуровки свързани с пенсия			- приходи от финансиране		
4. Разходи за амортизация и обезценка, в т.ч.:	0	0			
а) разходи за амортизация и обезценка на дълготрайни материални и нематериални активи, в т.ч.:					
- разходи за амортизация					
- разходи от обезценка					
б) разходи от обезценка на текущи (краткотрайни) активи					
5. Други разходи в т.ч.:					
а) балансова стойност на продадени активи					
б) провизии					
Общо разходи за оперативна дейност (1+2+3+4+5)	0	0	Общо приходи от оперативна дейност (1+2+3+4)	0	0
6. Разходи от обезценка на финансови активи, включително инвестициите, признати като текущи (краткосрочни) активи, в т.ч.:			5. Приходи от участия в дъщерни, асоциирани и смесени предприятия, в т.ч.:		
- отрицателни разлики от промяна на валутни курсове			приходи от участия в предприятия от група		
7. Разходи за лихви и други финансови разходи, в т.ч.:			6. Приходи от други инвестиции и заеми, признати като нетекучи (дългосрочни) активи, в т.ч.:		
а) разходи, свързани с предприятия от група			- приходи от предприятия от група		
б) отрицателни разлики от операции с финансови активи			7. Други лихви и финансови приходи, в т.ч.:		
Общо финансови разходи (6+7)	0	0	а) приходи от предприятия от групата		
8. Печалба от обичайна дейност			б) положителни разлики от операции с финансови активи		
9. Извънредни разходи	0	0	в) положителни разлики от промяна на валутни курсове		
Общо разходи (1+2+3+4+5+6+7+9)	0	0	Общо финансови приходи (5+6+7)	0	0
10. Счетоводна печалба (общо приходи-общо разходи)	0	0	8. Загуба от обичайна дейност		
11. Разходи за данъци от печалбата			9. Извънредни приходи		
12. Други данъци, алтернативни на корпоративния данък			Общо приходи (1+2+3+4+5+6+7+9)	0	0
13. Печалба (10-11-12)	0	0	10. Счетоводна загуба (общо приходи-общо разходи)		
Всичко (Общо разходи + 11+12+13)	0	0	11. Загуба (10+ред 11 и 12 от раздел А)		
			Всичко (Общо приходи +11)	0	0



29.05.2024г.

Ръководител:

Хестер Гартрел



Humans
in the Loop
Foundation

ХЕЛДР ГАРТРЕЛ



Доклад за дейността на Фондация “Хюмънс ин дъ лууп” през 2023 г.

1. Мисия и визия на фондацията

Основна цел на Фондация “Хюмънс ин дъ лууп” е използването на технологии и иновации за подобряването живота на бежанци, мигранти, търсещи закрила лица и хора, засегнати от конфликт(и) (основна целева група както на Фондацията, така и на компанията).

2. HITL Stars

През 2023 г. проведохме общо 3 HITL Stars курса, като едновременно стартираха уроци по английски език за начинаещи и средно напреднали. В първата програма финансирана от Европейската банка за възстановяване и развитие (ЕБВР) взеха участие общо 111 души и 62 успешно завършиха две нива по английски език и две нива по компютърни умения. Второто издание на HITL Stars, финансирано от Coca Cola, имаше три нива по английски език, общо 105 участници и 63 успешно завършили. Третото издание, също финансирано от Coca Cola, включваше две нива по английски език с общо 61 участници и 30 успешно завършили.

3. HITL Intro to Programming with Python

През май 2023 г. стартира курсът HITL Въведение в програмирането, който предостави цифрови умения на курсисти, които вече са придобили основни компютърни умения и/или са участвали в обучението на HITL Stars ИТ за начинаещи и средно напреднали. Структурата на курса се състои от 24 сесии с обща продължителност 36 часа. През 2023 г. в курса участваха общо 39 души, 63% от които жени и 14 успешно завършили. Общо 81% от участниците бяха от Украйна, в допълнение към участниците от Сирия, Иран, Йемен и Афганистан. Също така, 58% от отговорилите на обратната връзка биха препоръчали курса на приятел или член на семейството си.

4. HITL Business Analytics

През ноември 2023 г. стартира курсът по бизнес анализ на HITL, който също се концентрира върху цифрови умения за курсисти, които вече притежават основни компютърни умения. Структурата на курса се състои от 24 сесии с обща продължителност 36 часа. Курсът започна с 20 участника, 55% от които жени; 81% от участниците бяха от Украйна, в допълнение към участниците от Сирия, Афганистан, Палестина и Мароко. Общо 6 курсиста завършиха успешно. Общо 100% от отговорилите на обратната връзка биха препоръчали курса на приятел или член на семейството си.

5. HITL Intro to Graphic Design

Курсът на HITL Въведение в графичния дизайн предостави допълнителни, но все пак начални компютърни умения по графичен дизайн на нашите бенефициенти. Курсът се състои от 24 сесии с обща продължителност 36 часа и предлага на участниците да изследват ново онлайн дигитално работно поле. В програмата се включиха общо 22 участници, 85% от които бяха жени и имаше 7 успешно завършили. Общо 77% от участниците бяха от Украйна, а останалите участници бяха от Иран, Афганистан, Сирия и Ливан. Програмата получи положителни отзиви и 100% от отговорилите на обратната връзка биха препоръчали курса на приятел или член на семейството си.

6. HITL Teenagers

В края на 2021 г. въведохме онлайн курс, специално създаден за тийнейджъри, засегнати от конфликти и търсещи убежище в България. Разработихме идеята с Telerik Schools Academy, които ни позволиха да ползваме безплатно тяхната учебна програма. През 2023 г., с подкрепата на Европейската банка за възстановяване и развитие (ЕБВР), имаше 37 участници, 83,7% от които бяха от Украйна, а общо 29,7% бяха момичета. На 11 май 2023 г. на церемонията по завършването на курса HITL Digital Sciences for Teenagers, 12 ученици представиха своите финални проекти чрез Zoom, отбелязвайки успешното приключване на програмата. Средната степен на удовлетвореност от курса беше 4,5 от 5, а 81,8% от отговорилите на обратната връзка заявиха, че биха препоръчали курса на приятел.

7. HITL Digital Marketing

HITL Digital Marketing, в партньорство с ЕБВР, разработи хибриден курс за обучение, насочен към хора, засегнати от конфликти, със средни умения по английски език и ИТ. Курсът има за цел да помогне на участниците да работят от дома си като маркетингози на свободна практика или да станат професионални маркетингози. Курсът се състои от 97 видеоклипа, 24 теста и 12 задачи, като крайната продължителност на курса е около 25 часа. Целите на курса включват разбиране на значението на цифровите умения, цифровите инструменти и платформи, принципите на маркетинга, творческия маркетинг, маркетинга в социалните мрежи, анализа, графичния дизайн, уеб дизайна, настройката на WordPress и други. Курсът стартира през ноември 2023 г. с кохорта от 29 участници и приключи през април 2024 г. с 6 успешно завършили.

8. English language volunteering

- English Language Partnership

Владеенето на английски език е безценно умение, което подобрява шансовете за заетост и увеличава възможностите за интеграция. Поради тази причина разработихме програмата English Language Partnership, в която свързваме доброволци с наши курсисти по английски език от HITL Stars, за да практикуват английски език веднъж седмично в продължение на 1 час за период от 10 седмици. На двойките/тройките бяха предоставени допълнителни материали по английски език (уебсайтове, инструменти, платформи, разработени от HITL насоки) и учебната програма на курса по английски език на HITL Stars. Програмата подкрепи всички 3 курса по английски език на

HITL Stars през 2023 г., като в тях участваха общо 149 души (доброволци и стажанти). Средната степен на удовлетвореност от 3-те издания е 4,7 от 5, а общо 94,2% от респондентите, заявяват, че биха препоръчали тази програма на приятел или член на семейството си.

- HP 40 Days of Doing Good

HP в партньорство с Humans in the Loop и Open Door Policy, имаше за цел да помогне на хора, разселени от конфликти, особено от региони като Украйна, Сирия, Афганистан и Ливан, да придобият професионална увереност и да проучат възможностите в глобалната цифрова икономика. Програмата свързва 12 доброволци на HP с 12 бенефициенти на HITL/Open Door Policy в продължение на шест седмици, като предлага групови и индивидуални сесии. Средният процент на жените бенефициенти беше 66,6%, докато жените съставляваха 83,3% от кохортата доброволци. Програмата завърши със събитие през май, на което участниците отпразнуваха постиженията си и получиха сертификати. Съвместната доброволческа програма получи наградата HP Inspires Giving за проекта и HITL работи по по-нататъшно сътрудничество с HP България през 2024 г.

9. Pilot projects

- Кения

През зимата на 2023 г. Humans in the Loop проведе шестседмичен пилотен проект в Кения с Learning Lions, който имаше за цел да свърже младежи от бежанската и приемащата общност в Туркана, Кения, които са завършили програмата Mobile LEAP, с платени онлайн възможности за микроработа в сектори, свързани с изкуствения интелект. На общо 40 участници (45% от които жени) на възраст 18-35 години, беше предоставено самостоятелно обучение по меки/твърди умения. 20 от 40-те участници преминаха през допълнително обучение по анотация и платени възможности за работа в областта на онлайн микроработата и работата на свободна практика. Средната степен на удовлетвореност от целия пилотен проект въз основа на получената обратна връзка е 4,6 от 5.

Двата основни примерни проекта по анотация включваха методите Polygon, Tagging и Bounding box. Освен това беше осигурен и трети примерен проект за допълнителна практика на учениците. Ще продължим работата си в Кения през 2024 г. в сътрудничество с Международната организация на труда (МОТ).

- Молдова

War Child Holland и Humans in the Loop разработиха програма, която създаде технологични центрове, които свързаха участниците с глобалния дигитален свят и ги обучи на цифрови умения. Пилотната програма в Молдова, координирана от ССФ и Свободния международен университет в Молдова, беше насочена към уязвими жени, живеещи в страната, и оказа влияние върху 50 участници. Програмата включваше 4-седмично обучение по английски език и информационни технологии на ниво начинаещ и средно напреднал, самостоятелно обучение по анотация, 2-седмичен проект по анотация и кариерно консултиране. Пилотният проект изгради

увереност и сплотеност сред жените и ги запознае с дигиталната икономика и работата от разстояние, и им даде възможност да започнат работа на свободна практика.

Програмата завърши през август 2023 г. с 27 участници от Молдова, 23 украинци и 1 руски участник. Сред тях 46 участници завършиха курса по информационни технологии - 16 успешно завършиха ниво начинаещи, а 7 - ниво средно напреднали. В курсовете по английски език се включиха 40 участници - 13 завършиха нивото за начинаещи и 10 за средно напреднали. Общо 24 курсисти завършиха успешно обучението по анотация, а 21 имаха платен проект по анотация. От отговорилите на обратната връзка, 94% биха препоръчали обучението на приятел или член на семейството.



Хестър Гартрел – Директор
14.08.2024 г.

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС
на Хюмънс ин дъ лууп фондация
към 31.12.2023 г.

АКТИВ			ПАСИВ		
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Сума (в хил. лв.)		РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Сума (в хил. лв.)	
	Текуща година	Предходна година		Текуща година	Предходна година
a	1	2	a	1	2
A. Записан, но невнесен капитал	-	-	A. Собствен капитал	-	-
Б. Нетекущи (дълготрайни) активи	-	-	I. Записан капитал	-	-
I. Нематериални активи	-	-	II. Премии от емисии	-	-
Общо за група I:	-	-	III. Резерв от последващи оценки	-	-
II. Дълготрайни материални активи	-	-	IV. Резерви	-	-
Общо за група II:	-	-	I. Други резерви	-	-
III. Дългосрочни финансови активи	-	-	Общо за група IV:	137	165
Общо за група III:	-	-	V. Натрупана печалба (загуба) от минали години	137	165
IV. Отсрочени данъци	-	-	Общо за група V:	-	-
Общо за раздел Б:	-	-	VI. Текуща печалба (загуба)	1	-
V. Текущи (краткотрайни) активи	-	-	Общо за раздел А:	138	165
I. Материални запаси	-	-	Б. Провизии и сходни задължения	-	-
Общо за група I:	-	-	Общо за раздел Б:	-	-
II. Вземания	-	28	В. Задължения	-	-
Общо за група II:	-	28	I. Задължения към доставчици, в т.ч.:	5	5
III. Инвестиции	-	-	до I година	5	5
Общо за група III:	-	-	2. Други задължения	-	4
IV. Парични средства, в т.ч.:	-	-	до I година	-	4
— в брой	-	-	Общо за раздел В, в т.ч.:	5	9
— в безсрочни сметки (депозити)	272	234	до I година	5	9
Общо за група IV:	272	234			
Общо за раздел В:	272	262			
Г. Разходи за бъдещи периоди			Г. Финансирания и приходи за бъдещи периоди	129	89
СУМА НА АКТИВА (А+Б+В+Г)	272	263	СУМА НА ПАСИВА (А+Б+В+Г)	272	263

29.05.2024г.

Васка Костадинова
ЕЛДИ Консултинг ООД

Съставител:

Хестер Гартрел

Ръководител:



ХЕСТЕР ГАРТРЕЛ