



КОНСОЛИДИРАН ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА
ГРУПАТА
НА
„УАНДЪР ГРУП“ АД

за 2022 година

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Групата на „Уандър Груп“ АД изготви настоящия консолидиран доклад за дейността в съответствие с разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводство.

Годишният консолидиран доклад за дейността на групата на „Уандър Груп“ АД представя коментар и анализ на консолидирания финансов отчет и друга съществена информация относно финансовото състояние и постигнатите резултати от дейността на групата. Докладът отразява състоянието и перспективите за развитието на групата.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ И ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ. СТРУКТУРА НА ГРУПАТА

1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Дружеството – майка „Уандър Груп“ АД е учредено на 18.06.2010 г. Дружеството - майка е със седалище гр. София и адрес на управление: бул. Н. Й. Вапцаров №47.

Дружеството – майка е получило разрешение със заповеди на Министерството на образованието и науката за откриване на частна детска градина и частно училище, които са със статут на самостоятелни юридически лица до 02.04.2017 г.

Със заповед N: РД 14-37/28.03.2017 г. и заповед N: РД 14-36/28.03.2017 г. на Министъра на образованието и науката е разрешено новоучредените дъщерни дружества на „Уандър Груп“ АД – „Частно средно училище Свети Георги“ ЕООД и „Частна детска градина Свети Георги“ ЕООД да продължат дейността на Частно средно училище „Свети Георги“ и на Частна детска градина „Свети Георги“ съобразно изискванията на новия Закон за предучилищното и училищното образование.

Дружествата са вписани в регистъра на институциите в системата за предучилищното и училищното образование с удостоверения N: 20 и N: 21 от 03.04.2017 г.

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

2. СЕДАЛИЩЕ И АДРЕС НА УПРАВЛЕНИЕ

Седалището и адресът на управление на групата е Република България, гр. София, район Лозенец, бул. Н. Й. Вапцаров №47. Това е и официалният бизнес адрес за кореспонденция.

3. ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

Дружеството – майка „Уандър Груп“ АД се управлява от Управителен съвет в състав от 3 лица, както следва:

- Мая Стефанова Младенова - член;
- Лили Борисова Кръстева – Найденова – член;
- Кремена Пенева – Изпълнителен директор.

и Надзорен съвет, който има следния състав:

- Асен Милков Христов – Председател на Надзорния съвет;
- Велислав Милков Христов – член;
- Кирил Иванов Бошов – член.

4. АКЦИОНЕРЕН КАПИТАЛ И АКЦИОНЕРНА СТРУКТУРА

*акционерен капитал	31.12.2022 г.	31.12.2021 г.
<i>В брой акции</i>		
Издадени към 01 януари обикновени акции	90 175	90 175
Новоемитирани акции през периода	-	
Издадени към 31 декември обикновени акции – напълно изплатени	90 175	90 175

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

Акционер	31.12.2022		31.12.2021	
	Брой акции	Номинална стойност в лева	Брой акции	Номинална стойност в лева
<i>Камалия Трейдинг Лимитед</i>	87 963	8 796 300	87 963	8 796 300
<i>Синтетика АД</i>	2 212	221 200	2 212	221 200
Общо:	90 175	9 017 500	90 175	9 017 500

През 2018 г. е увеличен капитала на дружеството - майка като са записани нови 45 000 бр. акции по 100 лева всеки. В увеличението не е участвал миноритарния акционер „Синтетика“ АД.

Внесен е 1 125 000 лева, като за довносяне остават 3 375 000 лв. в срок от две години от вписване на увеличението в Търговския регистър. Увеличението на капитала е вписано на 30.08.2018 г. и към 31.12.2018г. Групата е с капитал 90 175 акции с номинална стойност 100 лева всеки.

През 2020 г. е внесен капитал в размер на 1 875 000 лева. Към 31.12.2022 г. няма невнесен записан капитал.

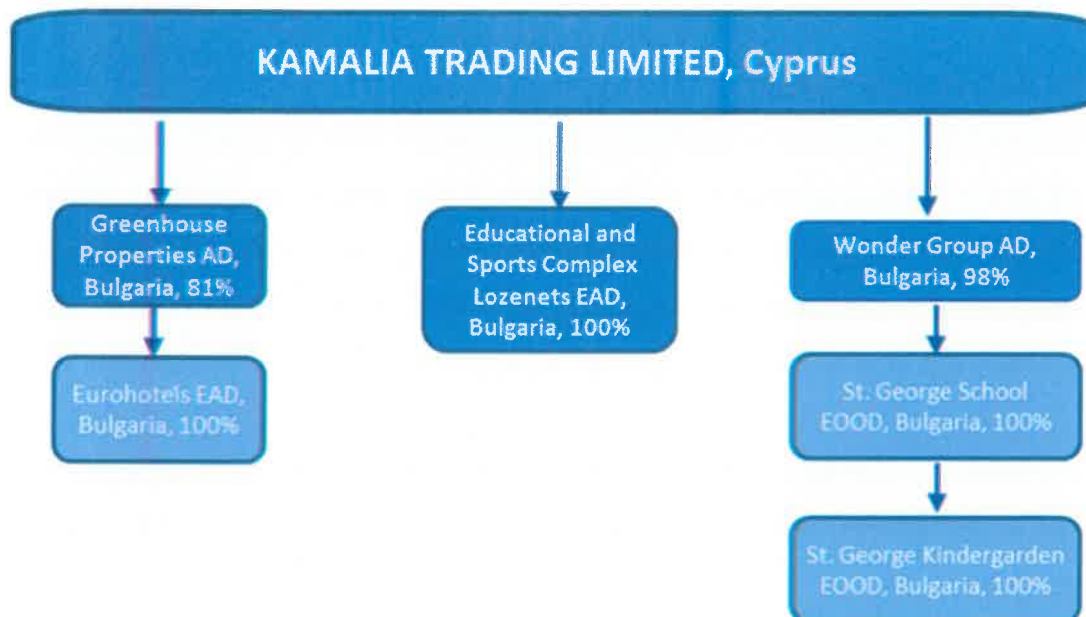
Акциите на Дружеството не се търгуват на Българската фондова борса.

Мажоритарен собственик на капитала на майката е Камалия Трейдинг Лимитид с 97.55% дял от акционерния капитал.

2.45% от капитала на групата са притежание на СИНТЕТИКА.

Икономическата група на Камалия включва следните предприятия:

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**



II. ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА

1. ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ

Уандър груп АД

Уставният предмет на дейност на дружеството- майка включва: педагогическа дейност, откриване на детски градини, ясли и училища /след разрешение/, преподаване на чужди езици, спортни, гимнастически и закалителни дейности, услуги, търговско представителство, търговия, производство и всякакви други дейности, незабранени от закона.

Основната дейност на дружеството е отдаване под наем на площи за учебна дейност, зали за различни спортове, културно-масови и обществени мероприятия.

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

ЧДГ „Свети Георги“ ЕООД

Дружеството е учредено на 26.01.2017 г. с предмет на дейност „детска градина, съгласно българското законодателство и свързаните подзаконови нормативни актове“. Със заповед на Министъра на образованието и науката №РД-14-36/28.03.2017г. на дружеството е разрешено да продължи дейността на ЧДГ „Свети Георги“ съобразно изискванията на новия Закон за предучилищното и училищното образование.

Дружеството е вписано в регистъра на институциите в системата за предучилищното и училищното образование, като му е издадено удостоверение N: 21 от 03.04.2017г.

Дружеството е лицензирана частна целодневна детска градина за деца от 2 до 6-годишна възраст, като прилага иновативни методики във възпитателно-образователния процес.

В ЧДГ „Свети Георги“ ЕООД децата растат спокойни, обгрижени с много любов и внимание към тяхната личност, като се използват и прилагат положителни и стимулиращи възпитателни методики.

ЧДГ „Свети Георги“ ЕООД се посещава от 112 деца, разпределени в 4 възрастови групи, като приблизително 23% от децата са чуждоезични и деца на смесени бракове, което благоприятства за израстването и развитието в богата мултикултурна среда.

ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД

Дружеството е учредено на 26.01.2017 г. с предмет на дейност „Деятелност на училище, съгласно българското законодателство и свързаните подзаконови нормативни актове“. Със заповед на Министъра на образованието и науката №РД-14-37/28.03.2017 г. на дружеството е разрешено да продължи дейността на ЧСУ „Свети Георги“ съобразно изискванията на новия Закон за предучилищното и училищното образование. Дружеството е вписано в регистъра на институциите в системата за предучилищното и

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

училищното образование, като му е издадено удостоверение N: 20 от 03.04.2017 г. През 2019 г., ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД е регистрирано съгласно Закона за ДДС.

ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД предоставя билингвално обучение – български и английски език и притежава лиценз за обучение на ученици от подготвителен до 12-ти клас.

ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД е регистрирано като изпитен център на Cambridge, както и притежава регистрация за Cambridge училище - Cambridge Primary за начален етап и Cambridge International school – за прогимназиален и гимназиален етап, с регистрационен номер BG032.

ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД е член на Съвета на Британските Международни Училища – COBIS и член на Британско-Българската Бизнес Асоциация – BBVA.

През ноември 2019 г., ЧСУ „Свети Георги“ премина с отлични резултати инспекция за съответствие със стандартите на COBIS - Council of British International Schools Overseas – Съвет на британските международни училища в чужбина. Училището покри всички изисквания, като благосъстояние на учениците и предоставяне на безопасна и подкрепяща среда, оценка на сградата и материалната база, подбор на персонал, управление, както и беше оценен духа и ценностната система на училището.

През януари 2020 г., ЧСУ „Свети Георги“ е регистрирано като център в UCAS - платформа за кандидатстване в университети и колежи и кариерно ориентиране.

В края на 2021 г., ЧСУ „Свети Георги“ става член на College Board, придобивайки статут на изпитен център, за организиране и провеждане на изпити SAT и Advanced Placement (AP).

Училището предлага силна академична програма, която позволява на учениците да се подготвят за явяване на изпити по математика, английски език, науки, чужди езици и

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

други по стандартите на Cambridge Primary Checkpoint, Cambridge Secondary Checkpoint, Cambridge IGCSE и Cambridge International Advanced Level.

Резултатите на учениците на изпитите за Националното външно оценяване за четвърти клас са над средните за страната и за София. Учениците от 4. клас, положили НВО по български език, средно са получили 83,83 точки спрямо 78,77 точки средно за София-град, а по математика 75,39 точки при среден резултат за София-град от 67,56 точки.

Резултатите на учениците на изпитите за Националното външно оценяване за седми клас са също над средните за страната и за София. Резултатът на изпита по български език и литература е 66,48 точки при 53,63 точки средно за София-град, а по математика - 54,32 точки при 35,32 точки средно за София-град.

Учениците от 12. клас са получили среден резултат от 4,76 по български език и литература и 5,92 по английски език.

Активно се работи по отношение на кариерното ориентиране на учениците от гимназиален етап и са осъществени редица дейности, предоставящи възможности на учениците да участват в различни програми и международни проекти, да се запознават с организации и компании от различни сфери на бизнеса и социалния живот, да работят над своето портфолио за кандидатстване в университети в България и по света.

В структурата на групата на „Уандър Груп“, чрез двете образователни институции се възпитават и обучават общо над 720 деца и ученици, за които грижи полагат 202 служители.

Взаимодействието на всички звена в структурата гарантират възможно най-добрата система на организация, както на учебния процес, така и на допълнителните дейности,

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

мероприятия и събития и услуги, които организира, провежда и предлага групата, самостоятелно или чрез общообразователните си институции или подизпълнители.

Стремежът на групата на „Уандър Груп“ АД при работата с клиенти, в т.ч. деца, ученици и родители, е придържане към корпоративната култура, ценности на групата и персонално отношение. Изграден е модел на комуникация, при който се залага на индивидуалния подход и на адекватната обратна връзка с родителите.

Групата на „Уандър Груп“ АД е модерна организация, посветена на отглеждането, обучението, възпитанието и грижата за деца и ученици.

Приходите на групата за отчетния период са формирани от:

- Приходи от такси за обучение;
- дейност по управление и администриране дейността на детската градина и училището;
- отдаване под наем на помещения;
- дейност по организиране и предлагане на допълнителни услуги и дейности по интереси и спорт и допълнителна квалификация;
- организиране на събития.

2. Безопасни и здравословни условия на труд

И през 2022 г. фокусът на дружеството е насочен към спазване и прилагане на мерките, свързани с осигуряване на безопасна и здравословна среда в условията на разпространение на коронавирус. Дружеството актуализира всички необходими документи и се фокусира върху спазването на установените мерки, свързани с осигуряването на безопасни и здравословни условия, в съответствие със законовите разпоредби.

- Актуализиране на всички необходими документи, свързани с осигуряването на безопасни и здравословни условия на обучение и труд;

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

- Спазване на актуалните регулации и правила, също и по отношение на разпространението на коронавирус;
- Организиране и контролиране на процесите, свързани с осигуряването на медицинска помощ и безопасни условия на обучение и труд за учениците и служителите;
- Организиране на обучение на учениците, участващи в похода по програмата на „Херцогът на Единбург“, отнасяща се до „Оказване на първа помощ в планината“ – два пъти за ниво Сребро и веднъж за ниво Злато;
- Въвеждане на ежедневни доклади до ръководството на училището относно качеството на храната в столовата.

3. ЦЕЛИ ЗА 2023 г.

През 2023 г., групата ще се фокусира основно върху увеличаване броя на деца и ученици, подобряване на учебния процес, развитието на материалната база и отдаването под наем на помещения за целите на образование, провеждане на различни спортни и културно-развлекателни мероприятия.

3.1. Подобряване и развиване на материалната база и условията на обучение и труд:

- Осъществяване на дейности по реконструкция на ниво -2;
- Обособяване на 4 нови музикални кабинета на ниво -2;
- Обособяване на STEM пространството за учениците от прогимназиален и гимназиален етап;
- Обособяване на зони за почивка през междучасията за учениците от прогимназиален и гимназиален етап;
- Мебелиране на общите пространства на етажи 2, 3, и 4;
- Обособяване на STEM пространството за учениците от начален етап;
- Осъществяване на необходими ремонтни дейности и поддръжка на съоръженията в спортния комплекс;
- Закупуване на оборудване за зала за събития;

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

- Обзавеждане на гримьорни на театралната зала;
- Спазване на актуалните регулации и правила и актуализиране на всички необходими документи за безопасни и здравословни условия на обучение и труд.

3.2. Използване на образователни ресурси и съвременни технологични решения

- Интегриране на VR технологии в учебния процес;
- Предоставяне на дигитални учебници за всички ученици от 5. до 12. клас;
- Осигуряване на дигитални образователни платформи като допълнителни ресурси за подкрепа и обучение;

3.3. Оптимизиране на административните процеси в организацията

- Въвеждане на онлайн платформа за автоматизиране на процеса по кандидатстване в училището;
- Изготвяне на нов дизайн на корпоративния уебсайт;
- Планиране и провеждане на обучения и инструктажи на персонала;
- Развиване на персонала и идентифициране на възможности за повишаване на квалификацията на служителите;
- Подобряване на процеса за самооценка и оценка на персонала;
- Подобряване на маркетинг процесите и изготвяне на маркетинг стратегия;
- Подобряване на вътрешната комуникация в организацията;
- Изготвяне на бюджет за следващата учебна година;
- Подобряване на организацията, разнообразието и качеството на допълнителни услуги – хранене, транспорт, спорт, допълнителни дейности;
- Въвеждане на онлайн платформа за автоматизиране на процеса по запазване на зали и часове за спортове;
- Поддържане на уебсайта на спортния комплекс и актуализиране на информацията в него;
- Планиране и провеждане на обучения и инструктажи на персонала;
- Подобряване на процеса за самооценка и оценка на персонала;

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

- Подобряване на маркетинг процесите и изготвяне на маркетинг стратегия;
- Създаване на рекламна кампания за промотиране на малкия басейн за целите на уроци по плуване за малки деца и бебета;
- Навременно изготвяне на бюджет за следващата учебна година;
- Подновяване на съществуващите договори за отдаване на помещения под наем.

3.4. Подобряване на процесите в образователно-възпитателната дейност

- Подобряване на организацията по планиране и изготвяне на схеми на работа;
- Пробни изпити, оценка на учениците и анализ на данните;
- Провеждане на външно оценяване за владение на английски език в началото на учебната година;
- Промяна на организационната структура в прогимназиален и гимназиален етап, с цел по-добро управление на процесите;
- Подобряване на обучителните стандарти в класната стая;
- Подобряване на процесите по индивидуална подкрепа на деца със СОП, надарени деца или изоставащи при усвояване на учебното съдържание;
- Реализиране на програма за обучение сред природата и включването ѝ към задължителната учебната програма;
- Подобряване на процесите и дейностите, свързани с кариерното ориентиране на учениците. Назначаване на още един служител, който да поеме организацията и управлението на дейностите.
- Активна работа с Ученическия съвет;
- Фокус върху екологичното образование;

3.5. Повишаване на приходите от следните източници:

- Увеличаване на броя на договорите с родители на ученици в училището във връзка с приема на нови ученици;
- Увеличаване на броя на договорите с родители на деца в детската градина във връзка с приема на нови деца;

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

- Заложено увеличение на таксите във вече подписаните договори;
- Ръст на таксите при новоприетите деца и ученици;
- Увеличаване на предлаганите занимания по интереси за учениците и персонала;
- Организиране на спортни, културни и развлекателни събития за деца, ученици и родители.
- Организиране на спортни, културни, благотворителни и развлекателни събития за външни клиенти и родители;
- Увеличение на цените на предлаганите услуги;
- Отдаване под наем на многофункционална спортна зала, спортни съоръжения, зали за различни спортни занимания и плувен басейн, в извънучебно време;
- Отдаване под наем на кабинет по готварство в извънучебно време;
- Отдаване под наем на театрална зала за културно-развлекателни събития;
- Отдаване под наем на зали за събития – фирмени тържества, рождени дни, частни събития, срещи, международни събития и др.
- Организиране на тематични и спортни детски лагери от м. юни до м. август;
- Предлагане на по-голямо разнообразие в лагерите на занимания срещу допълнително заплащане;
- Повишаване на броя на записани деца в лагерите;
- Повишаване на качеството на изпълнение чрез наемане на квалифицирани спортисти и аниматори с английски език.

3.6. Преподписване на съществуващите договори за отдаване под наем:

- Отдаване под наем на кухненски помещения за целите на осигуряване на храна на учениците и служителите в сградата;
- Отдаване под наем на класни стаи в извънучебно време на образователни организации;
- Отдаване под наем на зали за събития.

3.7. Оптимизиране на разходите:

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

- Оптимизиране на разходите за хартия;
- Промяна на доставчика за дигитално подписване на документи;
- Активна работа с Родителския актив за събития и набиране на средства за различни кампании за училището;
- Преминаване изцяло само към една платформа за управление на комуникацията с родители – Школо;
- Оптимизиране на процесите за планиране на учебния процес;
- Оптимизиране на заетостта на педагогическия и непедагогическия персонал в детската градина;
- Оптимизиране на процесите за оценка и подкрепа на децата и учителите;
- За образователни ресурси;

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

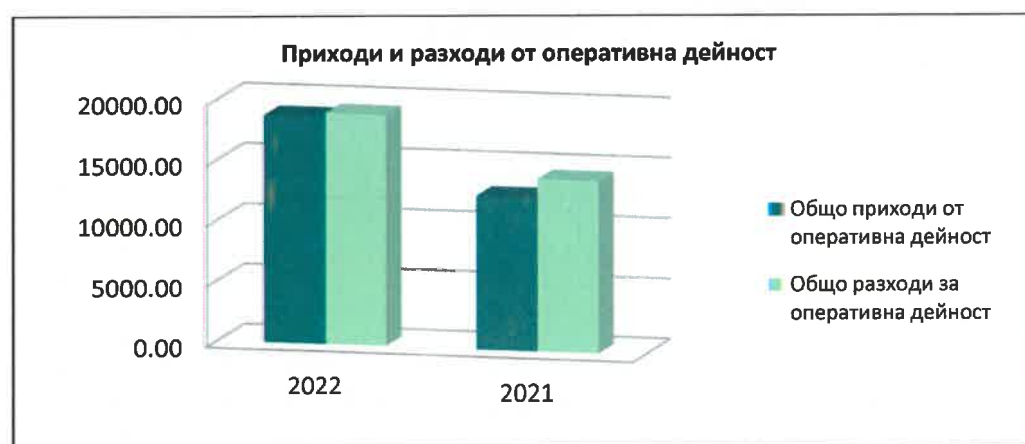
III. ПРЕГЛЕД НА РАЗВИТИЕТО И РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ДЕЙНОСТТА. ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

1. ПРИХОДИ/ РАЗХОДИ

Реализираните приходи от основна дейност (приходи от договори с клиенти) на групата на „Уандър Груп“ АД през 2022 г. са в размер на 17 809 хил. лв. (2021 г.: 12 181 хил.). Приходите от основна дейност включват: такса обучение и образователни ресурси в размер на 12 935 хил. лв. (2021 г.: 10 460 хил. лв.), приходи от продажба на униформи и канцеларски материали в размер на 222 хил. лв. (2021 г.: 189 хил. лв.), спорт и чужди езици в размер на 604 хил. лв. (2021 г.: 61 хил. лв.), бели и зелени училища, лагери, международни образователни форуми, храна в размер на 1 314 хил. лв. (2021 г.: 803 хил. лв.), приходи от наем в размер на 2 436 хил. лв. (2021 г.: 442 хил.), приходи от прием и записване в размер на 186 хил. лв. (2021 г.: 159 хил. лв.) и приходи от такси за изпити в размер на 112 хил. лв. (2021 г.: 67 хил. лв.).

Другите приходи на групата за 2022 г. са в размер на 975 хил. лв. (2021 г.: 534 хил. лв.), като приходите от финансираня са в размер на 394 хил. лв. за 2022 г., а за 2021 г. са били в размер на 139 хил. лв.

Разходите по осъществяване на основната дейност са се увеличили, като към края на текущия период са в размер на 19 146 хил. лв., спрямо 14 289 хил. лв. за съпоставимия период.



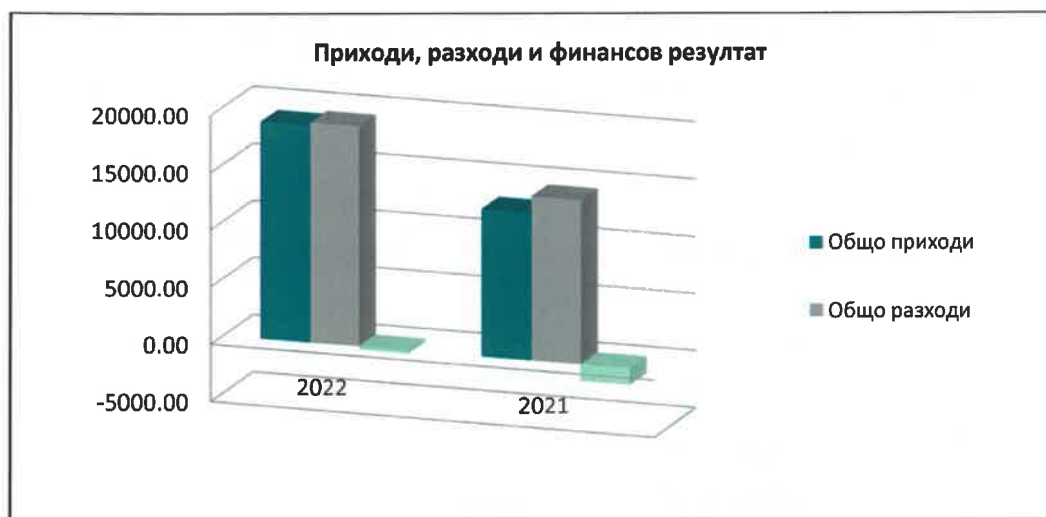
Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Групата не извършва съществена финансова дейност, като разходите от нея са свързани с лихви лизинг, валутни разлики, разходи от преоценка на финансови инструменти, и разходи от сделки с тях, и банкови такси и комисионни. Финансовите приходи са свързани с лихви по предоставени заеми, купонна лихва по корпоративни облигации и лихви по заведени дела, преоценка на финансови инструменти и приходи от валутни разлики.

Финансовите разходи през 2022 г. са 80 хил. лв. или с 29 хил. лв. повече от разходите за 2021 г. – 51 хил. лв. Финансовите приходи за текущата година в размер на 156 хил. . и са с 24 хил лв. по-малко от приходите от изминалата 2021 г. - 180 хил.лв.

2. ФИНАНСОВ РЕЗУЛТАТ

За 2022 година групата формира отрицателен финансов резултат след данъци в размер на 268 хил. лв.. През 2021 г. загубата след данъци е била в размер на 1 440 хил. лв.



3. ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ

АКТИВИ

Към 31.12.2022 г. сумата на активите е увеличена спрямо 2021 г. с 320 хил. лв.

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**



Нетекущите активи не представляват значителна част от общите активи. От тях най-съществен дял заемат Дълготрайните материални активи.

Структурата на нетекущите активи е следната:



Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Текущите активи на групата (без разходите за бъдещи периоди) през отчетния период са нарастнали със 100 хил.лв.

Структурата на текущите активи е следната:

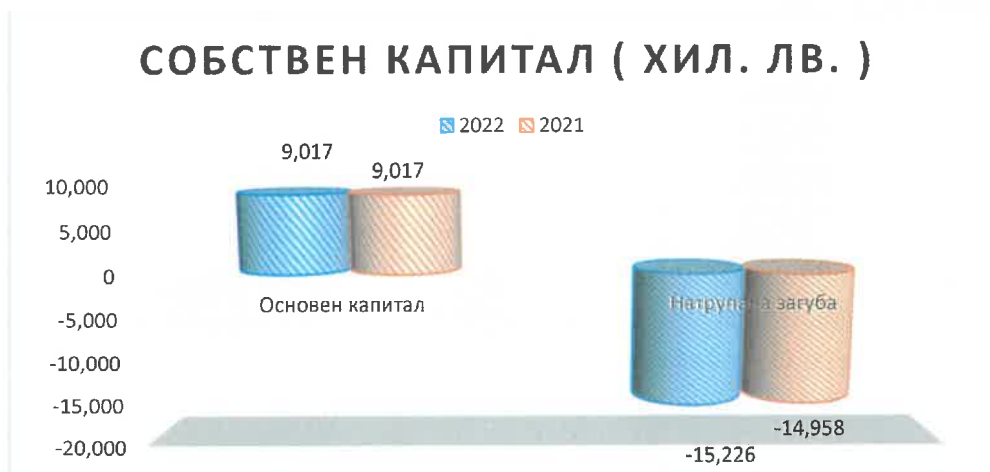


Разходите за бъдещи периоди на Групата са се увеличи спрямо разходите от предходната година със 38 хил. лв.

ПАСИВИ

Акционерният капитал остава непроменен спрямо 2021 г. и е в размер на 9 017 хил. лв.

Натрупания финансов резултат към 31.12.2022г. е в размер на (15 226) хил. лв.



Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Провизиите на Групата включват задължения за неизползвани отпуски и осигурителни вноски към тях.

Текущите задължения (без провизиите за отпуски) намаляват от 4 696 хил. лв. на 3 114 хил. лв., намаляват задълженията към клиенти и доставчици с 142 хил. лв., към свързани лица с 1 871 хил. лв., намаляват и данъчните задължения с 9 хил. лв., увеличават се задълженията към персонала и осигурителните задължения общо със 176 хил. лв. Групата няма задължения над 1 година



Приходите за бъдещи периоди също нарастват – от 6 344 хил. към 31.12.2021 г. на 8 511 хил. лв. към 31.12.2022 г.

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

4. КАПИТАЛОВИ РЕСУРСИ

Капиталова структура

Показатели	Данни	
	2022 г.	2021 г.
1. Собствен капитал	(6 209)	(5 941)
2. Дългосрочни пасиви	-	-
3. Краткосрочни пасиви	3 403	4 982
4. Всичко пасиви (2+3)	3 403	4 982
Коефициент на финансова автономност (1 : 4)	- 1.82	- 1,19
Коефициент на задлъжнялост (4 : 1)	-0,55	-0,84

Показателите за финансова автономност и задлъжнялост дават количествена характеристика на степента на финансовата независимост на групата. Изчислението на показателите показва, че и в двата разглеждани периода собствения капитал не е достатъчен да покрие задълженията на групата.

4. ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

Финансови показатели на "УАНДЪР ГРУП" АД

(хил.лв.)

N:	Показатели:	2022	2021	2022/2021	
		година	година	стойност	процент
1	Финансов резултат след данъци	-268	-1 440	1172	-81%
2	Нетни приходи от продажби	17 809	12 181	5628	46%
3	Общо приходи от оперативна дейност	18 784	12 715	6069	48%
4	Общо приходи	18 940	12 895	6045	47%
5	Общо разходи за оперативна дейност	19 146	14 289	4857	34%
6	Общо разходи	19 226	14 340	4886	34%
7	Собствен капитал	-6 209	-5 941	-268	5%
8	Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)	3 403	4 982	-1579	-32%
9	Обща сума на активите	5 705	5 385	320	6%
10	Краткотрайни активи	4 749	4 649	100	2%
11	Краткосрочни задължения	3 403	4 982	-1579	-32%

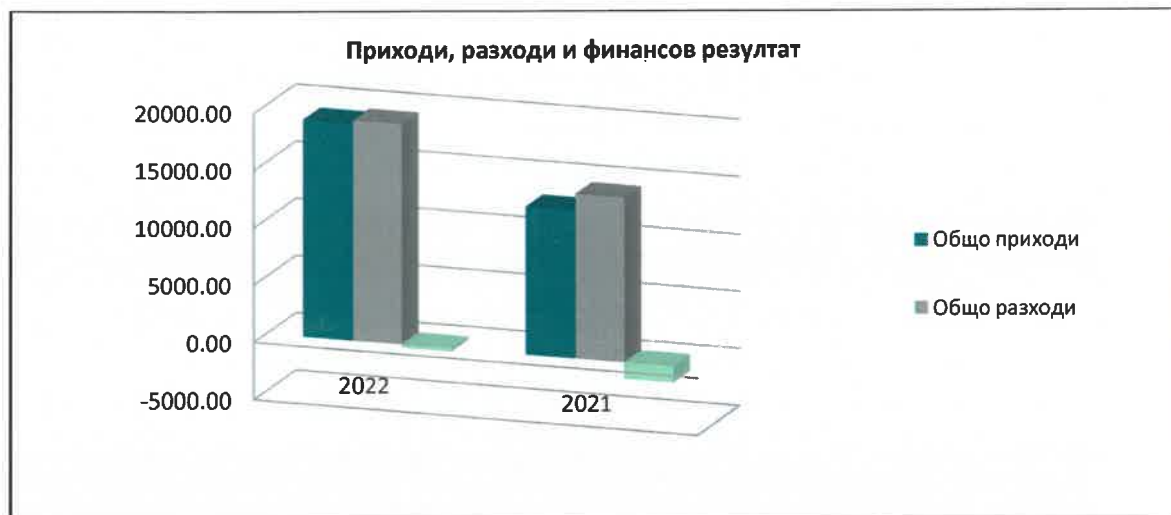
**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

12	Краткосрочни вземания	3 073	1 154	1919	166%
13	Краткосрочни финансови активи (без парични средства)	0	0	0	0%
14	Парични средства	1 627	841	786	93%
15	Материални запаси	49	201	-152	-76%
16	Дългосрочни задължения	0	0	0	-
Рентабилност:					
17	Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	-0,02	-0,12	0,10	-87%
18	Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0,04	0,24	-0,20	-82%
19	Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	-0,08	-0,29	0,21	-73%
20	Коеф. на капитализация на активите (1/9)	-0,05	-0,27	0,22	-82%
Ефективност:					
21	Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	0,99	0,89	0,10	11%
22	Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	0,98	1,05	-0,07	-6%
Ликвидност:					
23	Коеф. на обща ликвидност (10/11)	1,40	0,93	0,46	50%
24	Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	1,38	0,40	0,98	245%
25	Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	0,48	0,17	0,31	183%
26	Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	0,48	0,17	0,31	183%
Финансова автономност:					
27	Коеф. на финансова автономност (7/8)	-1,82	-1,19	-0,63	53%
28	Коеф. на платежоспособност (9/8)	1,68	1,08	0,60	55%

× приходи, разходи и финансов резултат преди данъци

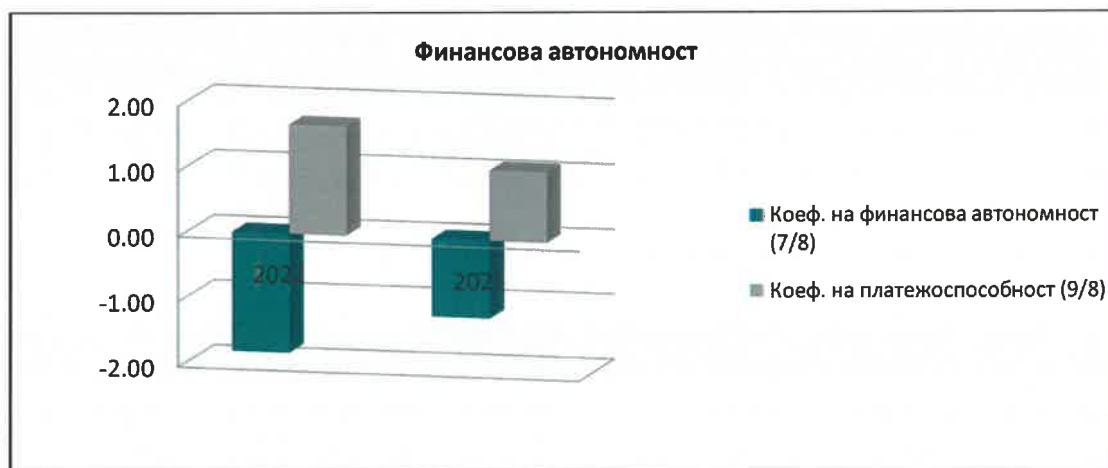
хил.лв.		
	2022	2021
Общо приходи	18940	12 895
Общо разходи	19226	14340
Финансов резултат преди данъци	-286	-1445

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**



× коефициенти на финансова автономност

	2022	2021
Коеф. на финансова автономност (7/8)	-1.82	-1.19
Коеф. на платежоспособност (9/8)	1.68	1.08

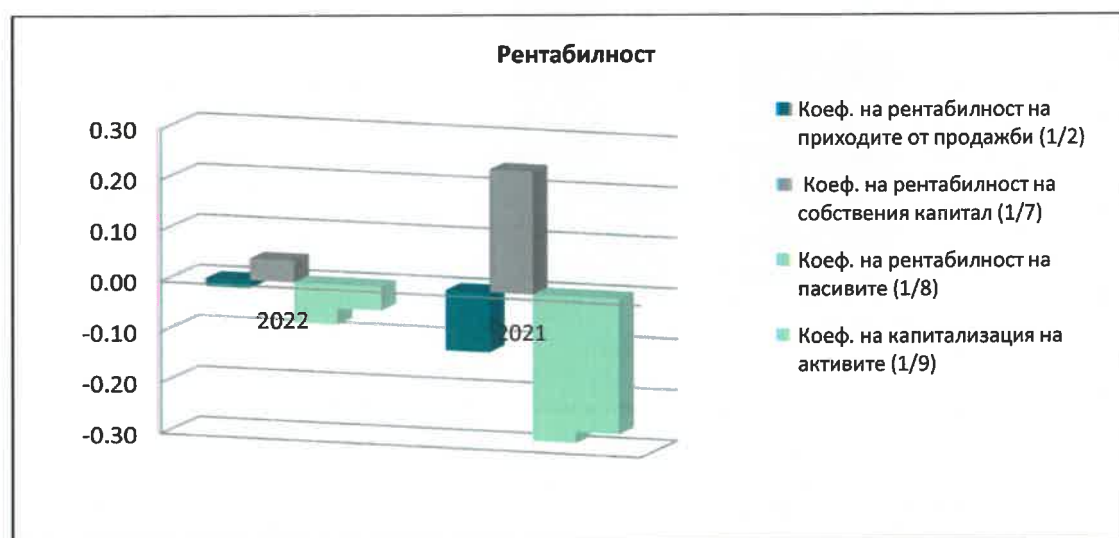


× коефициенти на рентабилност

	2022	2021
Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)	-0.02	-0.12
Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)	0.04	0.24

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

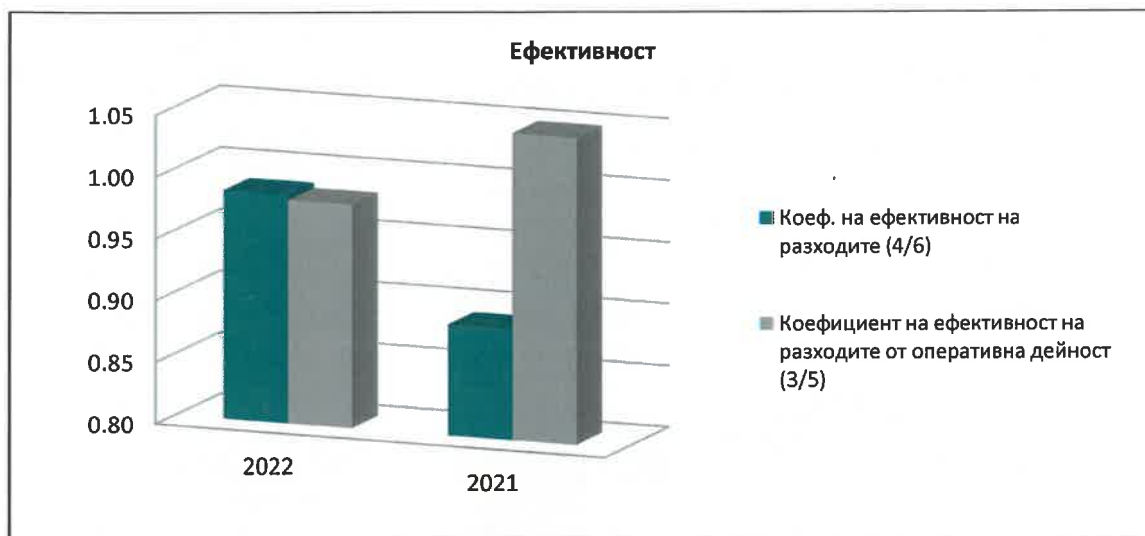
Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)	-0.08	-0.29
Коеф. на капитализация на активите (1/9)	-0.05	-0.27



× коефициенти на ефективност

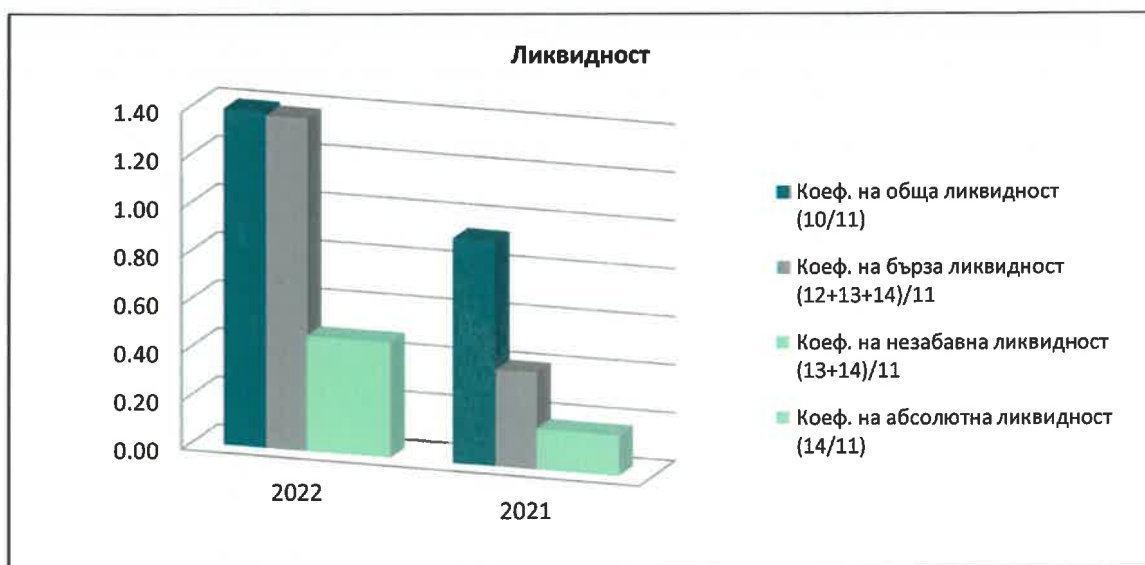
	2022	2021
Коеф. на ефективност на разходите (4/6)	0.99	0.89
Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5)	0.98	1.05

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**



× коефициенти на ликвидност

	2022	2021
Коеф. на обща ликвидност (10/11)	1.40	0.93
Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11	1.38	0.40
Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11	0.48	0.17
Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)	0.48	0.17



**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

СТРУКТУРА НА ПЕРСОНАЛА И ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

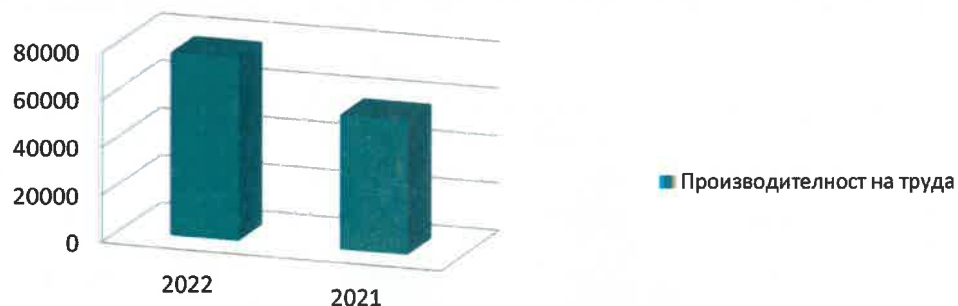
<i>Категория персонал</i>	<i>Средносписъчен състав (брой)</i>	
	<i>2022 г.</i>	<i>2021 г.</i>
Изпълнителен директор	1	1
Членове на управителен и надзорен съвет	5	5
Ръководен персонал	5	3
Учители и възпитатели	116	119
Административен персонал	39	33
Спортен комплекс	26	22
Медицински персонал и хигиена	28	21
Помощен персонал	11	11
Общо:	231	215

× производителност на труда

(лева)

Производителност на труда		
Години	2022	2021
Средносписъчен състав	231	215
Нетни приходи от продажби	17809000	12181000
Нетни приходи от продажби / 1 лице	77095	56656

Производителност на труда (нетни приходи от продажби спрямо 1 лице от средносписъчния състав на персонала)



× рентабилност на труда

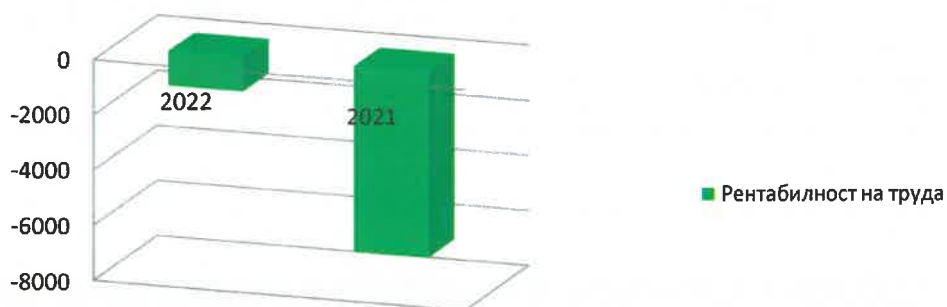
(лева)

Рентабилност на труда		
-----------------------	--	--

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

Години	2022	2021
Средносписъчен състав	231	215
Финансов резултат	-286 124	-1 445 000
Финансов резултат / 1 лице	-1239	-6721

Рентабилност на труда (финансов резултат спрямо 1 лице от средносписъчния състав на персонала)

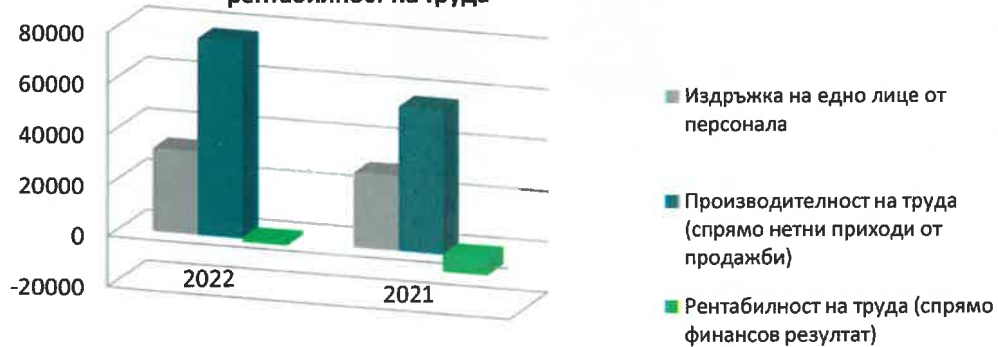


× издръжка на персонала спрямо производителност и рентабилност на труда

(лева)

Години	2022	2021
Издръжка на едно лице от персонала	32628	29428
Производителност на труда (спрямо нетни приходи от продажби)	77095	56656
Рентабилност на труда (спрямо финансов резултат)	-1239	-6721

Издръжка на едно лице от персонала спрямо производителност на труда и рентабилност на труда



**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

**IV. ОСНОВНИ РИСКОВЕ И НЕСИГУРНОСТИ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНА ГРУПАТА НА
„Уандър Груп“ АД**

В този раздел са описани специфичните рискови фактори, влияещи върху дейността на групата на „Уандър Груп“ ЕАД. Дейността на групата е основно свързана и зависима от дейността на дъщерните дружества, в тази връзка финансовото състояние, оперативните резултати и перспективите за развитие са в пряка зависимост от състоянието, резултатите и перспективите на дъщерните дружества и от основните рискове и несигурности, които влияят върху тях.

При настъпването на някой от рисковете дори и частично или в комбинация с други рискови фактори или обстоятелства, това може да има значителен негативен ефект върху дейността, резултатите от операции или финансовото състояние на неговата група. Допълнителни рискове и други несигурни събития, които понастоящем не са известни или се считат за несъществени към датата на настоящия Доклад за дейността, също могат да окажат значителен неблагоприятен ефект върху дейността на групата, резултатите от операциите или финансовото състояние.

Бъдещите резултати от дейността на групата могат съществено да се различават от минали резултати като следствие настъпване на описаните рискове, или множество други рискови фактори.

Рискът може да бъде, както заплахата за финансовото здраве на дружествата от групата, така и възможност за постигане на конкурентно предимство. Рискът представлява

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

нежелано отклонение на резултатите от дадено събитие спрямо първоначалните очаквания.

Рисковете се делят на две основни групи – несистематичен (диверсифицируем) и систематичен (недиверсифицируем).

1. СИСТЕМАТИЧНИ РИСКОВЕ

Систематичните рискове са тези, които действат извън групата и/или отрасъла и които могат да окажат влияние върху дейността и състоянието и. Тези рискове са свързани със състоянието на макроикономическа среда, политическата стабилност и процеси, регионалното развитие и др. Влиянието на систематичните рискове може да бъде ограничено чрез събирането и анализирането на текущата информация за макро-средата, както и чрез използването на прогнози от независими източници за състоянието на системата като цяло.

Риск, произтичащ от общата макроикономическа, политическа и социална система и правителствените политики

Макроикономическият риск е рискът от сътресения, които могат да се отразяват на икономическия растеж, доходите на населението, търсенето и предлагането, реализирането на печалби и др. Тези сътресения включват глобалните икономически и бизнес условия, колебанията в националните валути, политическите събития, промяна на законодателства и регулаторни изисквания, приоритетите на националните правителства и др. Пример за такъв риск е появата на разразилата се финансова криза в САЩ, заради агресивното финансиране на банките с ипотечни кредити през 2008 г. и в последствие прераснала в световна икономическа криза.

Макроикономическата ситуация и икономическия растеж на България и Европа са от основно значение за развитието на групата, като в това число влизат и държаните политики на съответните страни и в частност регулациите и решенията взети от

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

съответните Централни Банки, които влияят на монетарната и лихвената политика, на валутните курсове, данъците, БВП, инфлация, бюджетен дефицит и външен дълг, процента на безработица и структурата на доходите.

България има икономика от отворен тип, следователно развитието на икономиката на страната е изправено пред риска от външни влияния и зависи пряко от международните пазарни условия и от международните финансови пари.

Изброените външни фактори, както и други неблагоприятни политически, военни или дипломатически фактори, водещи до социална нестабилност може да доведат до ограничаване на потребителските разходи. Също така, промени в политиката на правителството и регулаторните системи може да доведат до увеличаване на оперативните разходи на групата и на капиталовите изисквания.

Всяко едно влошаване на един или повече макроикономически фактори могат да окажат отрицателно влияние върху групата, включително оперативното и финансовото и състояние и да доведат до негативни последствия за перспективите спрямо първоначално планираните.

В настоящия момент основният външен риск е свързан с глобалната икономическа криза породена от форсмажорно обстоятелство и предизвикала загубата на ликвидност на финансовите пазари и свиването на потреблението от основните вносители на българска продукция. Всичко това води до забавяне на растежа на БВП на България, както и до съответни намалени данъчни постъпления, а от там и до бюджетен дефицит.

Към макроикономическите рискове се отнасят: политическият; кредитният риск на държавата; инфлационният, валутният и лихвеният риск, както и риск от безработица и рисковете свързани с форсмажорни обстоятелства.

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Риск от форсмажорни обстоятелства

Форсмажорни обстоятелства са всички природни, политически и други катаклизми (наводнения, земетресения, граждански неподчинения, сблъсъци, стачки и др.), които са с непредвиден характер. Форсмажорни обстоятелства могат да бъдат и грешки и аварии на материалната база от механичен характер, дължащи се на човешка или не системна грешка. Настъпването на такива събития могат да имат пряко и непосредствено влияние върху всички дейности, свързани с образователния процес в страната и свързаните с него услуги и дейности, предоставяни от Дружеството като нарушат обичайната му дейност и окажат непосредствен ефект върху финансовото му състояние.

Възможно е да настъпят и форсмажорни обстоятелства, които да имат силно отражение върху цялостната макроикономическа и международна среда. Пример за такъв риск е обявената от световната здравна организация „Пандемия“ от развилият се COVID-2019 (Ковид-19).

Нарушаването на обичайната икономическа дейност в Република България в резултат на Covid-19 повлия негативно върху операциите на дружеството. Ръководството на дружеството предприе навременни и гъвкави мерки с оглед справяне с настъпилото в глобален мащаб форсмажорно обстоятелство.

Украйна

Друго събитие с изключително отрицателно въздействие е военната операция на Русия в Украйна, започнала в края на м. февруари 2022 г. По своята същност това е съвременна конвенционална война с мащабно негативно въздействие върху европейската и в по-малка степен върху световната икономика. Конфликтът предизвика значително покачване на цените на основни суровини, очаква се рецесия (основно в Европа), инфлационни процеси и повсеместно намалаване на инвестициите в повечето икономически сектори, както и посъпване на енергийните ресурси.

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Политически риск

Това е рискът, произтичащ от политическите процеси в страната – риск от политическа дестабилизация, промени в принципите на управление, в законодателството и икономическата политика. Политическият риск е в пряка зависимост от вероятността за промени в неблагоприятна посока на водената от правителството дългосрочна политика. В резултат възниква опасност от негативни промени в бизнес климата.

Нестабилната в краткосрочен аспект политическа обстановка в страната, каквато се наблюдава през 2021 г. и от началото на 2022 г. крие рискове, които вече имат своето проявление. Понастоящем политическото напрежение е свързано с невъзможността народните представители, избрани на 2 октомври 2022 г., да съставят редовно правителство. 48-ото Народно събрание не успя да излъчи редовно правителство и беше разпуснато. Насрочени са предсрочни парламентарни избори за 49-о Народно събрание, които ще се проведат на 2 април 2023 г. Предвид изключително сложната международна обстановка, е важно доколко служебното правителство, назначено от президента, ще успее да се справи с кризата. Бъдещото управление на страната е съществен риск, който може да повлияе на икономическото развитие на страната.

Кредитен риск на държавата

Кредитният риск представлява вероятността от влошаване на международните кредитни рейтинги на дадена страна. Ниските кредитни рейтинги на страната могат да доведат до по-високи лихвени нива, по-тежки условия на финансиране на икономическите субекти, в това число и на групата на „Уандър Груп“ АД.

Според международната рейтингова агенция Fitch Ratings кредитния рейтинг на България е положителен. Според рейтинговата агенция краткосрочните негативни рискове, свързани с пандемията и несигурността от изборите, до голяма степен се компенсират от перспективите за значителни финансови ресурси от ЕС и ангажираността към поддържането на макроикономическа и фискална стабилност.

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Основните фактори, които биха могли да доведат до повишаване на рейтинга, са: напредък към присъединяването към еврозоната и подобряване на потенциала за растеж на икономиката, водещо до по-бързо сближаване на нивата на доходите до това на държавите с по-висок рейтинг. Фактори, които биха могли да доведат до понижаване на рейтинга, са: неблагоприятни политически развития, които да намалят доверието в икономическото възстановяване; продължително нарастване на публичния дълг; материализиране на условни задължения в баланса на държавния бюджет или по-слаби перспективи за растеж.

Източник: www.minfin.bg

Инфлационен Риск

Инфлационният риск се свързва с вероятността инфлацията да повлияе на реалната възвръщаемост на инвестициите. Основните рискове, свързани с прогнозата за инфлацията, се отнасят до динамиката на международните цени и до темпа на икономически растеж в България. Международните цени на суровините могат да нараснат по-значително в резултат от политическите кризи или нарастване на търсенето. Инфлацията може да повлияе върху размера на разходите на стопанските субекти, в случай, че част от пасивите им са лихвени. Тяхното обслужване е свързано с текущите лихвени нива, които отразяват и нивата на инфлация в страната.

Перспективите за икономическата активност и инфлацията в еврозоната стават много несигурни и зависят в решаваща степен от развитието на руската война в Украйна, от въздействието на актуалните санкции и евентуални по-нататъшни мерки.

Рязкото повишаване на цените на енергоносителите и отрицателните ефекти върху доверието имат значително неблагоприятно въздействие върху вътрешното търсене в краткосрочен план, а обявените санкции и рязкото влошаване на перспективите за руската икономика ще отслабят прираста на търговията в еврозоната. Базовата прогноза стъпва върху допусканията, че настоящите смущения в енергийните доставки и отрицателното въздействие върху доверието, свързани с конфликта, са временни и че

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

световните вериги на доставка остават незасегнати в значителна степен. Въз основа на тези допускания базовата прогноза предвижда значително отрицателно въздействие на конфликта върху растежа на еврозоната през 2022 г. Въпреки това, предвид отправната точка за икономиката на еврозоната, т.е. силен пазар на труда и допускането за отзвучаване на неблагоприятните фактори, свързани с пандемията и със затрудненията в предлагането, все пак се очаква икономическата активност да расте с относително силен темп през следващите тримесечия.

Източник: <https://www.ecb.europa.eu/>

Инфлацията от началото на годината (юни 2022 г. спрямо декември 2021 г.) е 10.1%, а годишната инфлация за юни 2022 г. спрямо юни 2021 г. е 16.9% показват данните на Националния статистически институт. Въпреки това ръководството на групата се надява, че инфлацията няма да окаже неблагоприятно влияние дейността на Групата.

Валутен Риск

Този риск е свързан с възможността за обезценка на местната валута. За България конкретно това е риск от преждевременен отказ от условията на Валутен борд при фиксиран курс на националната валута. Фиксираният курс на лева към еврото при съотношение 1 EUR = 1.95583 BGN, след въвеждането на системата на паричен съвет в страната на 1 Юли 1997г., ограничи колебанията на лева към основите международни валути, посредством налагането на валутен борд в България. В резултат, бе премахнат до голяма степен наличието на валутен риск. Предвид приетата политика от страна на правителството и БНБ, очакванията са за запазване на Валутния борд до приемането на страната в Еврозоната.

Риск съществува и тогава, когато приходите и разходите на даден стопански субект се формират в различни валути. Особено изразена е експозицията на стопанските субекти, опериращи на територията на България, спрямо щатския долар, който е основна валута на значителна част от световните пазари на суровини и продукция.

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Валутен Риск, съществува и тогава, когато приходите и разходите на дадено Дружество се формират от различни валути. Понастоящем Групата не формира приходите и разходите си във валути различни от български лев и евро, следователно този риск е минимизиран.

Всяко значимо обезценяване на лева може да има значителен неблагоприятен ефект върху стопанските субекти в страната, включително върху Групата.

Лихвен Риск

Лихвеният риск е свързан с възможността за неблагоприятна промяна на преобладаващите лихвени равнища в страната. Неговото влияние се изразява с възможността нетните доходи на компаниите да намалеят вследствие на повишение на лихвените равнища, при които Групата финансира своята дейност. Лихвеният риск се включва в категорията на макроикономическите рискове, поради факта, че основна предпоставка за промяна в лихвените равнища е появата на нестабилност във финансовата система като цяло.

Този риск може да се управлява посредством балансираното използване на различни източници на финансов ресурс. Типичен пример за проявлението на този риск е глобалната икономическа криза, предизвикана от ликвидни проблеми на големи ипотечни институции в САЩ и Европа. В резултат на кризата лихвените надбавки за кредитен риск бяха преосмисляни и повишени в глобален мащаб. Ефектът от тази криза има осезателно проявление в Източна Европа и на Балканите, изразено в ограничаване свободния достъп до заемни средства.

Риск от Безработица

В страните с пазарна икономика безработицата е призната за социален риск по повод пазара на труда. Като обществено оценен риск, безработицата подлежи на задължително обществено осигуряване и обезщетяване при определени условия. Цялостната дейност по формирането и провеждането на държавната политика по социалното осигуряване на

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

безработицата, както и насърчаването и подпомагането на безработните лица, при търсенето и започване на работа и/или друг тип икономическа дейност, дава съдържанието на процеса на управлението на този социален риск.

Високите нива на безработица могат сериозно да застрашат икономическия растеж в страната, което от своя страна може да доведе до свиване на потреблението и намаляване на приходите реализирани от стопанските субекти в страната, включително и приходите реализирани от дружеството.

2. НЕСИСТЕМАТИЧНИ РИСКОВЕ

Това са рисковете, които представляват частта от общия инвестиционен риск, специфични за самата фирма и отрасъла. Несистематичните рискове могат да бъдат разделени на два вида: секторен (отраслов) риск, касаещ несигурността в развитието на отрасъла като цяло, и общофирмен риск, произтичащ от спецификите на конкретната група от дружества.

A. Секторни рискове

Специфичните рискове, които влияят върху отрасъла, в които оперира групата произтичат от промени в бизнес средата в областта на образователния сектор. Те са резултат от външни за нея фактори, върху които то не може да оказва влияние.

Риск от нарастваща конкуренция

В последните години се наблюдава все по-голяма конкуренция между доставчици на образователни услуги в България. Тя е продиктувана от нарастващия брой частни учебни заведения и частни детски градини, имащи за цел предлагането на качествено обучение по иновативни и международни програми, привличане на чуждестранни преподаватели, индивидуално отношение към учащите, съвременна материална база, предоставяща комфортна и атмосфера за учениците. На този етап на развитието на частното образование в България не всички конкуренти успяват да постигнат максимум от начертаните цели. В този смисъл групата на „Уандър Груп“ АД, ЧСУ „Свети Георги“ и ЧДГ „Свети Георги“ са едни от първите, които покриват изцяло предоставянето на

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

съвременно, иновативно, технологично обучение с международни квалифицирани преподаватели за деца от 2 години до ученици в 12 клас, завършващи гимназиален етап на обучение.

Зависимост от темповете на икономическия растеж

Забавянето на растежа на икономиката може да доведе до по-ниски доходи за населението и фирмите, което неминуемо ще засегне търсенето на по-скъпото частно образование, което ще от своя страна ще доведе до по-ниска запълняемост на капацитета на училището и детската градина, притежавани от групата на „Уандър Груп“ АД, а от там и до по-намаляване на реализираните приходи и печалби на същата.

Ограничението на банковото кредитиране от своя страна също може да редуцира броя на потенциалните потребители на частно образование в България.

Макроикономическата ситуация в страната е стабилна и не се очакват сътресения в икономиката, които биха повлияли негативно върху доходите на населението. Въпреки, че към настоящия момент има забавяне на икономическия растеж в глобален мащаб, очакванията са за бързо възстановяване след края на обявеното извънредно положение на територията на България.

Риск от промяна на цените на наемите и разходите за поддръжка и управление на наети недвижими имоти в негативна за групата посока.

Групата на „Уандър Груп“ АД не притежава собствен недвижим имот, а ползва нает образователно – спортен комплекс за осъществяване на дейността на компаниите от групата.

Поради това динамиката на цените на пазара на наемите и други свързани услуги (застраховки, поддръжка и комунални разходи, местни данъци и такси и др.) в страната, има определящ ефект върху печалбата и стойността на неговия капитал (в т.ч. и на дъщерните компании).

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Пазарните наемни цени на имоти със специфично предназначение (учебни центрове, офиси, спортни зали и т.н.) оказват значително влияние върху рентабилността на групата. Увеличение на цените за поддръжка и управление на наетата сграда, както и възможността от ръст на консумативните разходи ще има неблагоприятен ефект върху резултатите от операциите и финансовото състояние на групата.

Б. Рискове специфични за групата

Тези рискове произтичат от фактори и промени, касаещи пряко дейността на групата и неговия бизнес модел. Те се отнасят конкретно до групата и върху тях то може да оказва влияние в най-голяма степен.

Рискове, свързани с управлението

Рисковете, свързани с управлението на групата, са следните:

- вземане на грешни решения за текущото управление на дейността, както от висшия мениджърски състав така и от оперативните служители на групата, а от там и влошаване на ликвидността на фирмата;
- невъзможността на мениджмънта да сключи изгодни договори за наем на инвестиционния имот;
- напускане на ключови служители и невъзможност да се назначи персонал с нужните качества и квалификации;
- риск от прекомерно нарастване на разходите за управление и администрация, водещи до намаляване на общата рентабилност на групата.

Рискове, свързани със стратегията за развитие

Бъдещите печалби и икономическа стойност на групата зависят от стратегията, избрана от висшия мениджърски екип на компанията. Изборът на неподходяща стратегия може да доведе до значителни загуби. Групата на „Уандър Груп“ АД се стреми да управлява риска от стратегически грешки чрез непрекъснат мониторинг на различните етапи при

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

изпълнението на своята инвестиционна стратегия и резултатите от нея. Това е от изключително значение, за да може да реагира своевременно, ако е необходима промяна на определен етап в плана за стратегическо развитие. Ненавременните или неуместни промени в стратегията също могат да окажат съществен негативен ефект върху дейността на групата, оперативните резултати и финансовото ѝ състояние.

Рискове, свързани с привличането и задържането на квалифицирани кадри

Бизнесът на групата на „Уандър Груп“ АД е зависим в значителна степен от приноса на членовете на Съвета на директорите. Успехът на групата ще е относим и към способността на ѝ да задържа и мотивира наетите служители. Невъзможността на групата да поддържа достатъчно лоялен, опитен и квалифициран персонал за мениджърски, оперативни и технически позиции може да има неблагоприятен ефект върху дейността ѝ. В допълнение към това, разрастването на дейността ще доведе до необходимостта от привличането и задържането на нови, квалифицирани преподаватели, както от България, така и привличане на квалифицирани чуждестранни преподаватели. Неумението и неспособността на мениджмънта да привлича и задържа квалифицирани кадри, в т.ч. преподаватели, оперативен и технически персонал може да доведе до намаляване качеството на предлаганото образование, а от там и до отлив на потребители на образователните услуги, имащо незабавен ефект върху размера на генерираните приходи и влошаване финансово състояние на групата.

Риск от невъзможност или затруднение за групата да събира вземанията си

Същността на този риск се изразява в затруднение или невъзможност групата да събира вземанията си по сключени договори за обучение. За да се минимизира този риск, във всички сключвани договори за обучение се имплементират условия за гаранционен депозит, начисление на наказателни лихви и/или предсрочно прекратяване на договорите. Също така се осъществява периодичен контакт с родителите или настойниците подписали договорите за обучение с цел навременно таргетиране на възникнали проблеми и своевременно вземане на решение за разрешаването им. По

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

този начин, групата обезпечава евентуални финансови проблеми произтичащи от затруднения или невъзможност да събира вземанията си.

Риск, свързан със структура на икономическата група, част от която е групата

Групата на „Уандър Груп“ АД е част от по-голяма икономическа структура на Камалия Лимитед, Кипър. За групата на „Уандър Груп“ АД съществува риск свързан със структура на икономическата група, от която е част. Едноличният собственик на капитала, може да не успее да осигури необходимото финансиране, при евентуална нужда, както групата на „Уандър Груп“ АД, въпреки изразената готовност затова и изпратеното писмо за финансова подкрепа. Липсата на достатъчно финансиране може да повлияе негативно върху дейността на групата на „Уандър Груп“ АД, а в последствие да окаже влияние и върху способността ѝ да обслужва задълженията си към доставчици и кредитори. За минимизиране на този риск, основната дейност на групата на „Уандър Груп“ АД е структурирана и планирана на база възможността за осигуряване на достатъчно средства за покриване на оперативните му нужди, без привличане на допълнително финансиране. Въпреки това на този етап от развитието на групата този риск остава валиден.

Риск, от сделки със свързани лица по цени, различни от пазарните

Рискът от възможно осъществяване на сделки между дружествата в Групата при условия, които се различават от пазарните се изразява в поемане на риск за постигане на ниска доходност от предоставено вътрешно-групово финансиране. Друг риск, който може да бъде поет е при осъществяването на вътрешно-групови търговски сделки, да не бъдат реализирани достатъчно приходи, а от там и добра печалба за съответната компания. За минимизиране на този риск, всички сделки със свързани лица се осъществяват при условия, които не се различават съществено от обичайните пазарни цени.

Фирмен Риск

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Фирменият риск се обуславя от естеството на дейност на дадено дружество, като за всяко дружество е важно възвръщаемостта от инвестираните средства и ресурси да съответства на риска, свързан с тази инвестиция.

Основният фирмен риск за групата на „Уандър Груп“ АД, е да не осъществява ефективно управление на инвестициите си в дъщерните дружества. Също така липсата на ресурс за финансиране на дейността ѝ може да доведе до отрицателни финансови резултати, а това пряко влияе върху финансовото състояние на цялата група.

Валутен риск

Групата осъществява своите сделки основно на вътрешния пазар и почти всички негови операции и сделки са деноминирани в български лева. В този смисъл дейността на групата не генерира съществен валутен риск, предвид, че всички сделки и заеми са договорени и се плащат в български лева или евро (което е фиксирано спрямо лева).

Възможно е да съществува валутен риск за групата на „Уандър Груп“ АД свързан с доставянето на учебници и учебни материали по британската образователна система, но той е относително незначителен спрямо общите оперативни разходи на дружествата от групата.

Лихвен риск

Политиката на групата е насочена към минимизиране на лихвения риск при дългосрочно финансиране.

Кредитен риск

Кредитният риск представлява рискът даден контрагент/заемополучател да не заплати задължението си към групата. Тя е изложена на този риск основно във връзка с възникване на вземания от клиенти, от свързани лица и от депозирането на парични средства в банки.

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

Също така, кредитният риск, е рискът, произтичащ от невъзможността на групата на „Уандър Груп“ АД да посрещне задълженията си по привлечени средства. Кредитният риск по заемните средства е свързан с ненавременен, частично или пълно неизпълнение на задълженията на групата за изплащане на лихви и главници по привлечените средства.

Излагането на групата на кредитен риск е ограничено до размера на балансовата стойност на финансовите активи, признати в края на отчетния период.

Ликвиден риск

Ликвидният риск се изразява в негативната ситуация на групата да не бъде в състояние да посрещне безусловно всички свои задължения съгласно техния падеж. Групата на „Уандър Груп“ АД провежда консервативна политика по управление на ликвидността, чрез която постоянно поддържа оптимален ликвиден запас парични средства и добра способност за финансиране на стопанската си дейност. Наличието на добри финансови показатели за рентабилност и капитализация на дадено дружество не са гарант за безпроблемно посрещане на текущите плащания. Ликвиден риск може да възникне и във връзка със забавени плащания от клиенти.

Текущо матуритетът и своевременното осъществяване на плащанията се следи от финансово-счетоводния отдел, като се поддържа ежедневна информация за наличните парични средства и предстоящите плащания. Групата управлява ликвидността на активите и пасивите си чрез анализ на структурата и динамиката им и прогнозиране на бъдещите входящи и изходящи парични потоци.

V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА ГОДИШНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

Не са настъпили съществени събития след 31 декември, които да налагат допълнителни корекции и/или оповестявания в консолидирания финансов отчет на Групата за годината, приключваща на 31 декември 2022г.

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

VI. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ НА ГРУПАТА И ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ

През последните години мениджмънта на групата на „Уандър Груп“ работи основно върху предлагането на **комплексен продукт**.

Разработеният комплексен продукт е изцяло съобразен с мисията на **групата на „Уандър Груп“ АД**, а именно: Напътстване и подкрепяне на децата в израстването им като успешни личности, чрез развитие на техните умения, таланти и уникални качества, осигуряване на творческа и подкрепяща среда, която да подпомогне формирането на успешни индивиди с богата обща култура, осъзнали и възприели общочовешките ценности, ориентирани в динамично променящия се съвременен свят, с отговорно и активно гражданско поведение.

Изпълнението на стратегическите цели включва следните дейности:

- подобряване на материално-техническата база, в която се обучават учащите се;
- предоставяне на недвижими имоти за услуги в областта на спорта и изкуството, дейности по интереси;
- предоставяне на недвижими имоти с възможност за самоусъвършенстване на учениците в различни области, чрез богат набор от литература, достъп до научни лаборатории, планетариум и обсерватория;
- организиране на мероприятия, зелени и бели училища;
- дейности по координирането по предоставянето на храна и транспорт за обучаващите се;
- активна подкрепа на професионалното развитие на персонала.

С цел качествено изпълнение на поставените стратегически цели обединени в комплексен продукт и в изпълнение на нормативните регламенти, дейностите са разпределени между трите звена в групата на „Уандър Груп“, а именно:

Консолидиран доклад за дейността за 2022 година

А. Подобряване условията на учебната база.

Планирано е развитие на наличната и съвременна база, изградена в съответствие на европейските стандарти за елитно общообразователно училище. Целите са да се поддържа предоставяне на модерна услуга, осигуряваща възможност децата да имат достъп до цялостен пакет в образованието си от навършване на 2-годишна възраст до 19-годишна възраст.

Групата на Уандър Груп АД предоставя на учениците и външни посетители:

1. Просторни и добре оборудвани учебни и административни помещения, осигуряващи приятна и стимулираща атмосфера;
2. Съвременни и добре оборудвани научни лаборатории в подкрепа на учебната дейност;
3. Информационно – комуникационно оборудване за интерактивно обучение в реално време;
4. Спортен център, осигуряващ спортни съоръжения за практикуване на различни видове спортове на открити и закрити площи.
5. Център за сценични изкуства с многофункционална приложимост;
6. Съвременната и модерна система за контрол на достъпа и видео наблюдение, създаваща условия за сигурност и спокойствие за провеждането на обученията и извънкласните занимания.

Б. Подобряване на процесите по оценка на представянето на персонала

Предстои имплементирането на система за диагностика и управление на представянето на персонала и последващото му професионално развитие.

В. Подобряване и оптимизиране управлението на всички звена в групата на „Уандър груп“, в т.ч

1. Актуализиране на процедури и правила за управление и администриране;

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

2. Единно управление на ниво група;
3. Оптимизация на фиксираните разходи;
4. Оптимизация на персонала и минимизиране на разходите и администрацията в ЧДГ „Свети Георги“ и ЧСУ „Свети Георги“;
5. Оценка на представянето, поставянето и постигането на цели;
6. Въвеждане на система за стимулиране в зависимост от постигнатите цели;
7. Постигане на стабилен пазарен дял.

Г. Други дейности, подпомагащи процеса по насърчаване и усъвършенстване развитието на обучаващите се в дадено направление.

Е. Предоставяне на допълнителни услуги чрез организиране на:

1. Летни лагери;
2. Мероприятия, партита и събития;
3. Други.

Постигането на краткосрочните и средносрочните цели е предпоставка за реализирането на крайните цели, поставени от групата на „Уандър Груп“ АД, а именно:

- Разширяване на дейността, чрез повишаване на броя ползвателите;
- Икономическа ефективност – жизнен икономически субект, способен да покрива разходите си, да формира печалба и да инвестира в иновации;
- Непрекъснато актуализиране, съобразно световните постижения в сферата на образованието, спорта, културно-масови мероприятия и събития;

Реализирането на стратегическите цели ще даде възможност да се предлага комплексен продукт. Чрез извършването на заложените дейности ще се постигне предоставяне на модерна услуга с различни възможности, ще се осигурят по-добри условия на труд и ще се стимулира привличането на мотивирани служители.

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

VII. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ

Групата на „Уандър Груп“ АД не извършва научноизследователска и развойна дейност.

VIII. ЗАЩИТА НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Групата е взела всички необходими мерки при извършване на дейността си за защита и опазване на околната среда.

При планирането и изграждането на материално техническата база са предвидени алтернативни източници на енергия. Разполагането на сградите и съоръженията са съобразени с максимално запазване на съществуващите растителни видове.

IX. ИНФОРМАЦИЯ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

1. Брой и номинална стойност на придобитите и прехвърлените през годината собствени акции, частта от капитала, която те представляват, както и цената, по която е станало придобиването или прехвърлянето.

През 2022 година групата не е изкупувала и не са прехвърляни собствени акции, съответно не притежава собствени акции.

2. Брой и номинална стойност на притежаваните собствени акции и частта от капитала, която те представляват

Групата не притежава собствени акции.

3. Придобити, притежавани и прехвърлени от членовете на УС и НС акции и облигации на групата. Права на членовете на УС и НС да придобиват акции и облигации на групата. Членовете на съветите не притежават акции от капитала на групата, не са прехвърляли и/или придобивали акции или облигации.

В полза на членове на съветите, служителите или трети лица, не са издавани опции за придобиване на акции от групата.

Членовете на съветите нямат изрична забрана да придобиват акции и/или облигации на групата.

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

4. Сключени през 2022 г. договори с членовете на съветите на Уандър Груп АД или свързани с тях лица, които излизат извън обичайната дейност на групата или съществено се отклоняват от пазарните условия

Не са сключвани договори с групата от членовете на УС или НС или свързани с тях лица, които излизат извън обичайната дейност на групата или съществено се отклоняват от пазарните условия.

5. Възнагражденията, получени общо през годината от членовете на Съветите

Начислени възнаграждения на ключовия управленски персонал 147 хил. лв. (за 2021 г. – 80 хил. лв.).

6. Участие на членовете на съветите в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети;

Мая Стефанова Младенова	1. „Уандър Груп“ АД – член на УС; 2. „Контракта“ ЕООД – едноличен собственик и управител 3. МНОГОСПОРТОВ УЧЕНИЧЕСКИ КЛУБ КЪМ ЧАСТНО СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "СВЕТИ ГЕОРГИ" Сдружение – член на УС
Лили Борисова Кръстева – Найденова	1. „Уандър Груп“ АД – член на УС 2. МНОГОСПОРТОВ УЧЕНИЧЕСКИ КЛУБ КЪМ ЧАСТНО СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "СВЕТИ ГЕОРГИ" Сдружение – член на УС
Кремена Йорданова Пенева	1. „Образователно-спортен комплекс Лозенец“ ЕАД – член на СД

**Консолидиран доклад за дейността
за 2022 година**

	2. Частна детска градина „Свети Георги“ ЕООД - управител 3. Частно средно училище „Свети Георги“ ЕООД – управител 4. „Уандър Груп“ АД – изпълнителен директор 5. „Рацио Инвестмънт“ ЕООД – управител и едноличен собственик на капитала 6. Фондация „Българчета“ – член на УС 7. ИЗПИТЕН ЦЕНТЪР МЕЖДУНАРОДНО УЧИЛИЩЕ "СВЕТИ ГЕОРГИ" - управител и едноличен собственик на капитала
--	--

7. Брой заети лица

Средно списъчният брой на персонала към 31.12.2022 г. в групата на „Уандър Груп“ АД е 231 лица, в т. ч. 142 жени.

8. Наличие на клонове на компанията

Групата няма регистрирани клонове в страната и чужбина.

9. Предстоящи сделки със съществено значение за дейността

Не се очакват такива сделки.

.....
Кремена Пенева,
Изпълнителен директор



