През 2013 година в дружеството беше създадено звено ГИС с основна задача разработка на ГИС бази данни за ВиК системите от обособената територия на „ВиК" ЕООД – Благоевград. За стартиране дейността на звеното беше закупено необходимото оборудване и лицензиран софтуър.

В обобщение, по-важни проблеми, които трябва да разрешим са:

1. Водопроводната мрежа и основните съоръжения са амортизирани. В резултат се получават изключително високи загуби на вода, често възникващи аварийни ситуации и проблеми с качеството на водата във водопроводната мрежа. Решението на проблема е в систематична и целенасочена подмяна и ремонти на водопроводните съоръжения чрез планови инвестиции. Обособяване на водоснабдителните зони, съгласно идейните проекти за вътрешните водопроводни мрежи и намаляване на високите напори в части от нея;

2. За пълното осъществяване на мерките по точка 1, важно значение имат дейности свързани с:

- изграждане на съвременна система за регистриране на повредите по водопроводната мрежа и съоръженията;
- изготвяне на пълен подземен кадастър на водопроводната и канализационната мрежи;
- монтиране на измервателни устройства за измерване на водните количества на входа на системата и в разпределителната мрежа, както и подобрение на водомерно стопанство за абонатите на ВиК – монтиране на водомери при всички потребители, периодична проверка и подмяна на водомерите);
- монтиране на разходомери на водоизточниците. По този начин ще се добие реална представа за действителните загуби по мрежата и ще се вземат най-правилните решения за реалното намаляване на загубите.

3. Увеличаване броя от населението, обслужвано от канализационните мрежи, изграждане на пречиствателни станции и съоръжения, преди заустването на канализацията в приемниците, използване на нови материали за изграждане на канализацията, реконструкция на голяма част от съществуващите канализационни мрежи.

4. От изключително значение за подобряване на експлоатацията е периодичното обновяване на необходимата механизация и автомобилния парк.

5. Възприемането на работата по отстраняване на авариите като дейност, която подлежи на предварително планиране също е фактор с положително значение за развитие на организацията.

6. От голямо значение за дружеството е информиране на обществеността за цялостната дейност на ВиК – Благоевград.

7. Съгласуването на инвестиционните програми на ВиК с общинските ръководства благоприятства както и ежедневните дейности по поддръжка на мрежите, така и изпълнението на програмите с максимално рационалното използване на предвидените средства.

## 2.2. Анализ на непрекъснатостта на водоподаването

### 2.2.1. Непрекъснатост на водоснабдяването

Прекъсвания на водоподаването се налагат поради следните причини:

- При ремонти на мрежата. Ремонтът е предварително планиран и когато при изпълнението му се налага временно прекъсване на водоснабдяването на по-голяма част от населението се прави специално оповестяване на населението чрез използване на сайта на дружеството и местните медии – местната преса, радиовъзли и кабелни телевизии. Когато при извършване на предварително планиран ремонт, при който се прекъсва водоснабдяването на по-малка част от населението (например на една улица), уведомяването се извършва чрез писмено уведомление до живущите на съответната улица.
- При извършване на дезинфекция на мрежата. Дезинфекцията на мрежата се планира и се извършва по предварително оповестен в местните медии и сайта на дружестовото график.

## V. <u>Отчет за 2013 г. на направление МТС Е</u>

През 2013г бе доставена помпа за ПСПВ Благоевград за осигуряване на необходимото количество вода за апаратурата извършваща мониторинг на качеството.

С цел облекчаване работота на автомобилите, обслужващи авариите бе доставен и въведен в експлоатация автомобил Ивеко за строителна група към РП Благоевград, което доведе до пълно натоварване на цитираната група и обслужване на района.

Всички помпи бяха обслужени своевременно с цел запазване нормалното водоподаване.

През 2013 г. бе закупен и уред за трасиране на маркери за водопровод, предвид въвеждането в експлоатация на същите.

С наличната апаратура за диагностика на водопроводите бяха подпомогнати технологичните райони за откриване на скрити течове, което намали количеството на изкопните работи, доведе до бързо отстраняване на аварии и намаляване на загубите.

Чрез своевременно изпълнение на одобрените заявки дружеството бе осигурено с всички необходими материали за качествено и бързо отстраняване на авариите и протичане на нормални технологични процеси в пречиствателните станции и ремонтни работилници.

Бе извършен основен ремонт на помпен агрегат на ПС Г. Церово, предвид износването му и работа с ниско КПД. Бе извършена подмяна и на помпен агрегат на ПС Н. Ляски.

Бяха доставени всички заявени части за извършване на плановите ремонти на водопроводите и резервоарите.

Бяха закупени необходимите инструменти /гаечни ключове, тръбни ключове, ремонтни скоби и др./ за нормалната работа на монтьорите и аварийните работници. Бе закупена и бензиномоторна косачка за РП Благоевград за обслужване на зоните на резервоари и помпени станции.

За подготовка на автотранспортната техника бяха закупени автомобилни гуми за предстоящия зимен сезон. Чрез сключените договори по ЗОП и точното им изпълнение бяха доставени необходимите резервни части за нормалната работа на автотранпортната и инженерна техника.

На ПСОВ Благоевград бе извършен ремонт на решетка на първично стъпало – подменени ламели, дистанционери и елекромагнитна спирачка. Бяха доставени и необходимите контролери за нормалната работа на автоматичната система за управление.

Бяха доставени и необходимите строителни материали за строителство и ремонт съответно на: Резервоар с. Българчево, резервоар Джампалица, ПСПВ Благоевград, укрепване шахта с. Брежани и др.

През 2013 г. бе закупена и въведена в експлоатация роторна решетка на ПСПВ Благоевград, което доведе до подобряване качеството на водата намаляване на ръчния труд при почистване на решетките на първичното стъпало, както и до намаляване разходите на пречиствателната станция предвид по-малкото брой промивки на финните филтри.

С цел удължаване живота на съществуващите стоманени тръбопроводи през 2013 г. бе изградена и катодна защита на резервоар 7000 Запад .

Отдел КИП и А извърши пълна подмяна на програмното оборудване на ПС Струма I подем. Това подобри комуникацията с обектите и скоростта на изпълнение на командите. Бяха изградени и пуснати в експлоатация и два нови обекта / ПС Копривлен и ПС Ново ляски/. Същите вече се обслужват от централна диспечерска система /АСУК/, което води до икономия на електроенергия и недопускане на преливане на вода от резервоарите.

Поддържането в изправност на АСУК е основна причина за доброто качество на водоснабдяването, бързата реакция на ремонтните групи, оптимизиране разхода на електроенергия и намаляването на загубите на вода.

## VI. За дейността на отдел „БЗР" , СПО, СТМ , КУТ, ППО, ГЗ, ОМП , и зав. Регистратура по Закона за класифицираната информация.

Дейноста по осигуряване на Здравословни и безопасни условия на труд е водеща за „ВиК" Дружеството. Във връзка с това все повече се налага необходимоста от въвеждането на добра фирмена култура, за да бъде постигнато това трябва да се формулират по – пълно и по-точно целите на дейноста на ЗЗБУТ.

В предприятието стриктно се спазва утвърдената програма за ЗЗБУТ с цел минимизирането и отстраняването на съществуващите рискове по работни места. На

което се дължи не допускането на трудови злополуки и инциденти, които биха могли да доведат до инвалидност или смъртен изход.

Вследствие на въвеждането и изпълнението на оценените рискове е подобрена вътрешно фирмената организация в Дружеството, както и по-стриктно спазване на документооборота.

Спазвайки ЗЗБУТ и Наредба № 07-2 от 16.12.2009 год. в Дружеството се проведоха следните мероприятия:

Проведоха се обучения по безопасност и здраве при работа с длъжностните лица, които ръководят и управляват трудовите процеси, лицата които са определени със заповед на управителя да провеждат инструктажите по безопасност и здраве при работа, с членовете на комитета по условия на труд. Обученията бяха проведени по отделно във всички Регионални поделения на Дружеството. Продължителноста и тематиките на обучението бяха разработени от лектора инж. Васил Чобанов и утвърдени от Управителя на Дружеството.

Беше стартирана и възложена обществена поръчка, чрез публична покана за избор на Застраховател за сключване на застраховки „ Трудова злополука" и „Злополука общо заболяване".

С органите на Главна инспекция по труда бяха извършени проверки на различни обекти в Дружеството по спазване на КТ и ЗЗБУТ. Предписанията бяха изпълнени в срок. На заседание на КУТ, членовете бяха запознати с резултатите от проверката.

Проведе се обучение според изискванията на Наредба № Із – 2377 от 15.02.2011год. за правилата и нормите за пожарна безопасност при експлоатация на обектите.

С представител на фирмата ЕТ "В.Златинов", с която имаме сключен договор за технически надзор на съоръженията с повишена опасност, бяха извършени периодични прегледи, съгласно действащите нормативни документи, касаещи изискванията за експлоатация на СПО. Проведе се годишен инструктаж и проверка знания на обслужващ персонал на съоръженията.

Част от колектива на Дружеството взеха участие в десетата национална спартакиада на работещите в системата на „ВиК".

На основание т.3 т.4 от Приложение № 2 към чл.1, ал.3 от Наредба № 9 от 23.09.2004 год. за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при експлоатация и подържане на водоснабдителните и канализационни се проведе задължително ежегодно обучение - изпит на работещите с хлор-газ за безопасна работа с него в съответствие с одобрена от Управителя на Дружеството програма.

Във връзка с подготовката на водоснабдителните и канализационни системи за експлоатация при есенно- зимни условия, във „ВиК"ЕООД – Благоевград се разработи План – Програма за подготовка на съоръженията за работа при зимни условия.

На основание и в изпълнение на чл.35 от Закона за защита при бедствия, бе съставен ПЛАН за провеждане на спасителни и неотложни аварийно – възстановителни работи.

## VI. Администриране на персонала

### 1. Администриране на персонала:

1.1 През отчетният период са приети на работа в дружеството 74 броя, в това число 15 броя съгласно програма „Подкрепа за заетост" за които са изготвени и сключени трудови договори. При постъпването им на работа са връчени копия от уведомленията, подадени в НАП и длъжностни характеристики. За тези лица са оформени лични трудови досиета.

1.2 Новопостъпилите работници и служители са запознати с правилника за Вътрешния трудов ред, с действащия Колективен трудов договор и Вътрешните правила за организация на работната заплата.

1.3 Напуснали са 74 броя, в това число 15 броя съгласно програма „Подкрепа за заетост" за които са изготвени заповеди за прекратяване на трудовите договори и са изплатени съответните обезщетения.

1.4 Изготвени са необходимите документи за отпускане на пенсиите на работниците и служителите от фирмата, които са придобили това право:

-Молба – Заявление по обр.УП 1 - 11 бр.

-Удостоверение за трудов стаж УП 3 - 60 бр.

-Удостоверение за дохода, върху който са внесени осигурителни вноски за осигурителен стаж УП 2 - 71 бр.

1.5 Средният списъчен брой за отчетния период без лицата в отпуск по майчинство е 539.

### 2.Възнаграждения на персонала:

ФРЗ е формиран в съответствие с браншовия договор за образуване на средствата за работна заплата в системата на ВиК и е в размер на 4473458 лв., в това число на заети по програма „Подкрепа за заетост" 36431лв. Средната месечна работна заплата на лице от персонала е 691.63 лв.

## VII. Предвиждано развитие на дружеството

Основните цели и задачи на дружеството са насочени към :

- Повишаване на качеството на предоставяните услуги и достигане на нивата на показателите, заложени в одобрения от ДКЕВР бизнес-план за развитие на дружеството 2014-2015г.
- Продължаване на процесите свързани с оптимизиране на активите на дружеството, в т.ч. и освобождаване (чрез продажба, преоценка или бракуване) от неефективни, физически и морално остарели производствени мощности и замяната им със съвременни в технологично и производствено отношение активи.
- Кандидатстване по различни инвестиционни проекти (в т.ч. и по финансиращи програми от европейски правителствени и неправителствени организации) за финансиране на нови машини и технологии.
- Непрекъснато повишаване квалификацията на работниците и служителите чрез организирани курсове,участия в семинари и т.н.
- Изграждане на система за стимулиране на персонала на всички нива с цел засилване на инициативността му за повишаване на реализираните приходи и качеството на предлаганите услуги;
- Отваряне на дружеството за диалог с клиентите
- Актуализиране на стратегията за риска в отделните звена и отдели

През 2014 г., престои активите, собственост на дружеството, които по смисъла на Закона за водите са публично държавна и публично общинска собственост да бъдат предадени на новосъздадени асоциации на общините и държавата. Тези активи с предаването им следва да бъдат отписани от баланса на дружеството за сметка на собствения капитал, съгласно чл.161 от ЗКПО.

17.03.2014 год.
Благоевград

**Управител:**
/инж. Петър Тунев/