ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

ЗА 2016

ПРОВАДСОЛ ЕАД

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
за 2016 година

Провадсол произвежда неочистен разтвор на NaCl, който е една от основните суровини на Солвей Соди за производството на калцинирана сода. Прилаганата технология на добив на сол посредством размиване с използване на дълбоки сондажи е безотпадна и във висока степен екологично съобразена. Прокарани са 41 сондажа, като 26 от тях могат да се ползват, а останалите са аварирали и не подлежат на възстановяване или са изчерпани. Два сондажа са прокарани до хоризонт 2000 метра, а останалите са до 1000, 1200 и 1750 метра.

През отчетната 2016 година, Ръководството и персоналът на Провадсол ЕАД (Дружеството), успяха да изпълнят поставените задачи, без да се предизвика ограничаване на производството на основния клиент Солвей Соди АД.

Главните насоки, на които беше акцентирано през годината са:

- Безопасност на труда – основен приоритет
- Предприемане на строги мерки за ограничаване на разходите
- Реализация на проекти, включени в проект Завод от световен ранг
- Изпълнение на инвестиционната програма и плана за поддръжка
- Мобилизация на колектива

През изминалата 2016 година са произведени 7 346 хил. м3 разсол, които са еквивалентни на 2 297 хил. т. сол. Средно дневното производство е 20 125 м3/ден.

Нетните приходи от продажби на продукцията са 12,458 хил. лв. Брутната печалба е 1,816 хил. лв. Себестойността на продукцията възлиза на 10,642 хил. лв.

През последните години в Дружеството се полагат непрекъснати усилия за намаляване на разходите. Постигнатите добри резултати за 2016 година са резултат от системния контрол на разходите (променливи и постоянни) и ежедневната работа по оптимално водене и анализ на технологичния процес.

Разходите за поддръжка през 2016 година са в размер на 1,135 хил.лв, при планиран бюджет от 1,150 хил.лв. и без това да се отрази на нормалната работа на завода.
Някои от по-важните ремонтни дейности бяха:

- ремонт на действащи сондажи
- ремонт на тръбопроводи и естакади
- по околна среда и техническа безопасност
- саниране на колони на естакадите

Акцента на инвестициите през 2016 година се фокусира най-вече на подобряване надеждността и ефективността на производствените мощности и инсталации с цел гарантиране на бъдещето на завода и подобряване на условията по техническа безопасност и екология.

По-големите инвестиционни проекти, изброени по-долу, са свързани със сондажите и със съоръженията, с които те се обслужват и поддържат.

Нов сондаж
Пуснатия през 2015 год. нов сондаж продължава да се размива нормално.

Проект за бъдещо развитие на добива на разсол
Целта на проекта е да се извърши подготовка за изграждане на няколко нови сондажа (следващ етап от разработване на находището), да се проектира конструкцията им, да се определят местата им, да се закупят земи, да се вземат необходимите разрешителни. Очаква се изграждането да се осъществи до 2030 година.

В средата на 2016 год. беше разработен проект от външен изпълнител за разположение и изграждане на нови сондажи..

Възстановяване на сондаж
Предвиденото възстановяване на сондаж приключи успешно през есента на 2016 год.

Ако трябва да направим оценка на изпълнението на всички поставени задачи, със задоволство можем да отчетем една много добре свършена работа.

В областта на управление на процесите и управление на качеството също бяха постигнати поставените цели. През октомври 2016 година беше преминат успешно надзорен одит на Интегрираната система за управление на качество, здраве, безопасност и околна среда.

Оценката на направения одит по интегрираната система за управление беше много добра. Главното заключение в доклада на одита беше, че интегрираната система за управление отговаря на изискванията на трите стандарта и е правилно ориентирана към непрекъснатото подобрение на процесите и продуктите. В доклада бяха подчертани силните страни на системата за управление, а именно:

- ангажираност на ръководството
- управление и контрол на системата за управление
- ефективно управление на вътрешните одити
- високи технологични умения на работниците и служителите на всяко ниво
- управление на ключови индикатори
- знание и документиране на системата за управление на всяко ниво
- ефективност на изпълняваните проекти
- управление и контрол на отклоненията

Следващия ре-сертификационен одит ще се проведе през септември 2018г. , а надзорен одит през октомври 2017 г.

През 2016 година Дружеството изпълни успешно и екологичните си ангажименти. При направените контролни проверки няма констатации от РИОСВ и МОСВ и други контролни органи по отношение на разливи и замърсявания, няма регистрирани екологични отклонения и наложени санкции.

Индикаторите по околна среда и годишната програма се изпълняват успешно, като се докладват и валидират ежемесечно на Комитета по околна среда и техническа безопасност.

Безопасността на труда, условията на труд и опазване здравето на нашите служители и подизпълнители е основен приоритет и важна част от поетия от Ръководството ангажимент Отговорност и грижа и от стремежа към устойчиво развитие. Определяща и водеща роля в прилагане на тези политики имат Комитета по условия на труд и Комитета по безопасност, където се обсъждат мерките за подобряването им, както и високата отговорност на нашите мениджъри. За премахване на предпоставките за инциденти и намаляване степента на риска, през 2016 година бяха направени две официални проверки с 11 предписания и многобройни текущи проверки от страна на мениджърите. Обект на тези проверки бяха хигиената и реда на работните места, наличието и използването на лични предпазни средства на персонала и фирмите, които работят на територията на Дружеството, обезопасяването на оборудването – предпазители, блокировки и др. В резултат на това през 2016 година беше отпразнувано постижението от 5000 дни без трудова злополука на собствен персонал.

През 2016 година продължи доброто изпълнение на програма Поведение. За цялата 2016 година са направени 915 броя записи, 199 от които са негативни. Извършването на ежеседмичните проверки по техническа безопасност и планираните проверки от комисията позволиха да се открият и набележат много нови превантивни действия за подобряване безопасността на инсталациите и дават своя положителен принос за това.

Със задоволство можем да отбележим и разгръщането на инициатива 5S, ориентирана към поддържане чистота и ред в инсталациите и подпомагане усилията за осигуряване на добра и безопасна работна среда. Това е процес на непрекъсната работа с хората за промяна на културата в това отношение. С гордост отчитаме, че инициативата е добре приета от колектива, а работните места и площадките в Провадсол са много добре почистени.

През 2016 год. продължи ефективното прилагане на Правилата на Солвей , които биха спасили живот съгласно процедурите.

Постигнатите добри резултати в производството, околната среда, техническата безопасност и условията на труд са немислими без добрата мотивация и чувство за отговорност на колектива и неговия висок професионализъм.

Основните аспекти в областта на безопасността, по които ще работим през 2017 година са:

- Стриктно прилагане на Правилата на Солвей, които биха спасили живот
- Продължаване на проекта Съвършенство по безопасност и изпълнение на предписанията от плана за подобрение

През отчетната 2016 година в центъра на вниманието на ръководството стоеше работата, свързана с дългосрочната програма за подобряване организацията на работа, развиване и надграждане на компетенциите и професионализма на работниците, фокусирано върху обучения по различни аспекти.

В края на 2016 година числеността на персонала е 46 души.

През декември 2016 година приключиха успешно преговорите със синдикалните организации и беше подписан нов КТД, валиден до 31 декември 2017 година.

Напълно беше изпълнена социалната програма за колектива, заложена в КТД за 2016 година, която включва набор от придобивки като безплатен транспорт на персонала, столово хранене, медицинско обслужване, почивни бази, еднократно подпомагане и др., възлизащи на 173 хил. лв. На персонала ежегодно се провеждат профилактични прегледи.

Основния капитал на Дружеството се състои от 2,151,629 акции с номинална стойност 1 лв. всяка. Всички акции са собственост на Солвей Соди АД.

През 2016 година общият размер на задлъжнялост е 16,870 хил.лв.

Към 31 декември 2016г. Съветът на директорите на Провадсол ЕАД се състои от следните членове:

- Спирос Номикос – председател на СД
- Иво Божидаров Георгиев– изпълнителен директор
- Неделчо Едрев - член

Членовете на Съвета на директорите не участват като неограничено отговорни съдружници в други предприятия.

Възнаграждението на директорите и другите членове на управленския персонал през 2016 година е в размер на 149 хил.лв., от които 143 хил.лв. за краткосрочни доходи .

Дружеството не е изложено на финансов риск, свързан с използването на финансови инструменти. Паричните му средства са съсредоточени в една банка.

След датата на отчетния период, съществуващите към 31 декември 2016г. банкови гаранции са подновени за 125 хил.лв. до 4 март 2018г.

Провадсол започна 2017 година с производство съобразено с производството на Солвей Соди АД. Убедени сме, че новите сондажи ще бъдат гаранция за отличната работа на дружеството и безпроблемните доставки за клиентите.

Ръководството е мобилизирало целия творчески потенциал на кадрите, специалистите и работниците на Дружеството, за да посрещне успешно предизвикателствата на 2017 година.

Уверени сме, че до края на 2017 година ще отчетем високи постижения и резултати във всички области.

Иво Божидаров
Изпълнителен директор

20 април 2017г.
гр. Провадия