

О Т Ч Е Т

НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ ЗА

ДЕЙНОСТТА НА ПК“НАРКООП“ПРЕЗ 2018 г

УВАЖАЕМИ ПЪЛНОМОЩНИЦИ,

През тази година мандатът на ръководните и контролни органи на нашата кооперация изтича. Поради това в настоящия отчет ще отделим място и за дейността на кооперацията през целия четиригодишен мандат т.е. от 2015 г. до 2018 година.

2018-та не бе лесна както за нашата кооперация, така и за българския народ и родната ни икономика. Разбира се тежестта падна най-вече върху пенсионерите, които за десетките години положен честен труд получават минимална пенсия. Всяка година правителството ни обещава по-добър живот, по-добре развиваща се икономика и увеличаване на БВП. Някой от присъстващите да е усетил през изминалите почти трийсет години да живее по-добре или средствата, с които разполага да му стигат и спокойно да задоволява своите потребности? Тези неща изглежда скоро няма да се случат. Вярата на народа напълно се изчерпа, защото 2/3

Вярно с оригинала

живее на ръба на възможностите си. Нека да погледнем нашият район. Селата са с население от 60 до 120 човека. Само две-три правят изключение. 90%, че някъде и по-вече са пенсионери, които получават пенсии около 300 лв. Всички тези села от няколко години са с отрицателен прирѣст, което води до още по-осезателно застаряване и намаляване на населението. Не по-различно е положението в града, където прирѣстът е също отрицателен, но поне все още се срещат млади хора и хора-работещи. Ако по селата търговците сме само ние или най-много още един, то в града сме прекалено много. В това погледнато на пръв поглед няма нищо лошо, напротив това води до увеличаване на конкуренцията. Лошото е, че тази конкуренция е нелоялна, нечестна. Това се изразява в неплащане на данъци, назначаване на хора без договори и с по-ниско възнаграждение от това, което получават реално и най-често срещаните случаи-предлагането на стока на по-ниски цени, но с влошено качество. Давали си сметка потребителят на такива стоки до какво води-до влошаване на здравето, а от там и до скъсяване на живота. За тези неща вината е в ниските доходи, въпреки, че човек като се разболее харчи много по-вече средства.

Ниските доходи и всички тези неща, свързани с нелоялната конкуренция, се отразяват негативно на нашата лоялна търговска дейност.

Кооперативният дух е служил и продължава да служи за пример на целия свят със способността си да балансира икономическия растеж. В това отношение ангажиментът ни е не само към член-кооператорите, но и към всички наши потребители, стремейки се да повишаваме тяхното



благосъстояние. Но никой не се е запитал какво ни струва тази ангажираност, какво ни коства това балансиране? Общо казано - изключително големи пропуснати ползи. Защото ние сме изправени пред огромни търговски вериги, чийто собственици са много богати, разполагат с големи парични ресурси, укриват огромна част от приходите си и респективно доходите си, и по този начин плащат по-малко данъци. Всичко това, разбира се, се отразява върху бедния български народ. И ние се наемаме и се конкурираме и то доста успешно с тези нелоялни търговци. Но аз казах - кооперацията е съществувала столетие и ще продължава да съществува, а тези фалшиви търговци днеска ги има, но след година-две ще се нагълтат достатъчно и ще изчезнат. Разбира се на тяхното място ще дойдат други и ще продължават да ни ограбват и лъжат, ще продължават да ни предлагат фалшива и нискокачествена стока. Това вероятно ще продължава до тогава, докато пенсиите в България са ниски и докато доходите ни не отговарят на потребностите ни.

Въпреки всички тези трудности, през изминалите четири години ние осъществявахме един сравнително добър и честен бизнес. Борихме се за по-добро бъдеще и доказахме, че сме устойчиви и че тежките условия ни правят още по - дисциплинирани.

ОРГАНИЗАЦИОННО СЪСТОЯНИЕ

Кооперацията е организация на хора, а не на капитал. Капиталът служи на кооперацията, но не господства в нея. Централната фигура в кооперацията е член-кооператорът и той е основата, ядрото, ключовия



фактор,който изгражда имиджа и формира значимостта на кооперацията.

Към 31.12.2018 година в кооперацията членуват 497 член-кооператори.От тях 37 са до 35 години,което представлява 7% от всички членове, 126 са от 36г. до 50 г. т.е.25%, от 51-до 70 години са 213 членове, или 43% и над 70 години са 124 членове, т.е.25%. Дяловият капитал е нараснал с 20 х.лв. – на 01.01.2015 г.е бил 50 х.лв.а към 31.12.2018 г. е 70 х.лв.Средният дялов капитал е 149 лв.,а към 01.01.2015 г.е бил 85 лв.През този период са приети 31 член-кооператори,от които само един е от селата и са освободени по тяхна молба - 21, от които 20 са от селата. Позоваваната причина за освобождаването им е болест и напреднала възраст.По селата потенциалът за приемане на нови членове е почти изчерпан,но в града той е доста голям.Имаме предвид,че в града има млади хора,които ще разберат и ще възприемат предимствата,които кооперацията предлага на своите членове,стига да има кой да ги обясни. Лошото е, че нашата политика и заинтересованост относно приема на нови член-кооператори е почти никаква.За да приемеш нещо първо трябва да бъдеш мотивиран. Кажете,колко членове на УС и КС и колко от работещите в кооперацията сме изпълнили решението от миналогодишното събрание да привлечем по двама нови членове като се има в пред, че тази година са приети само трима член-кооператори,а според решението новоприетите трябваше да бъдат 54. Това решение се приема почти всяка година,но ефектът е почти никакъв.Дано новият управителен съвет да си спомня за приетите решения и да ги изпълнява.Ще ви припомним някой предимствата на членството в кооперацията:



- участваш реално в дейността и управлението на кооперацията;
- получаваш дивидент за участието си в дяловия капитал на кооперацията;
- можеш да притежаваш индивидуална карта за отстъпка до 4 %,с която да пазаруваш в обектите КООП в града и при достигане на оборот над 1200 лв. да участваш в томболата за лек автомобил,компютри,плазми,почивка в някой от туристическите спа комплекси на ЦКС и други предметни награди;
- имаш право да почиваш в реновираните туристически спа комплекси в: Пампорово, Вонеща вода,Несебър,Китен,к-с „Златни пясъци“

Разбира се наред с предимствата член-кооператорът трябва да изпълнява и задължения.Ето някой от тях:

- да не уврежда интересите на кооперацията;
- да внася редовно дяловите си вноски;
- да извършва своите покупки от кооперативните магазини.

Кажете ни колко поне от нас присъстващите изпълняват тези неща.Колко от присъстващите извършват своите покупки от кооперативните магазини.Ще ви ги кажем :това са търговските работници, които работят в обектите,някой от членовете ни по селата,Илчо Бинев,Филип Николов и Иванка Арабаджиева и от управителния съвет:г-н Драганов,председателя на кооперацията и Петър Тишев.Къде са кооперативните ни задължения,къде е кооперативната ни дисциплина.А няма причина да не се пазари от нашите кооп магазини.Дори Т-маркет

Вярно с оригинала

като се има в предвид, че е голяма верига, а в доста случаи и Кауфланд продават стоките си на по-високи цени и изключително некачествени стоки. Практиката доказва, че силна е онази кооперация, чийто управителен съвет успява да обедини усилията на своите членове в осъществяваните сфери на дейност – стопанска и социална и да съдейства за организационното ѝ укрепване.

Кадровата политика е сред приоритетните за кооперацията. От изключително значение е за всеки пост да има подходящ специалист и търговски работник. За да отговорим на непрекъснато засилващата се конкуренция, на придизвикателствата на времето трябва ясно да знаем кой е пътя на успешната търговия. На първо място това са добре подготвените кадри - те са хората, които ни представят пред обществото. След това са правилното структуриране на търговските обекти, използването на съвременни технологии и ефективна логистика в търговския процес. Считаме, че в това отношение нашите специалисти и търговски работници са подготвени и изпълняват много добре своите задължения.

Кооперацията спазва трудовото и социално законодателство. С това ние успяваме да привлечем млади и квалифицирани кадри, осигурявайки им добро възнаграждение и благоприятна работна среда. В кооперацията работят 19 човека, от които двама специалисти в администрацията, един специалист в търговията и петнайсет търговски работници. Средната възраст на персонала е 47 години, а средната работна заплата е 811 лв.



Уважаеми пълномощници,

От 3-ти до 4-ти октомври 2018 година в к-с Китен се проведе национално съвещание с УС на ЦКС и водещите кооперативни организации от системата на ЦКС. Нашата кооперация също беше поканена. Основна тема на съвещанието бе “Стратегия за развитие на кооперативните организации 2030”: цели, политики, действия. Бяха предложени, разгледани и обсъдени няколко сценария за развитие на кооперативната система през следващите 12 години. Всички се обединиха около петият сценарий : “Правим много по-вече заедно”, която стратегия бе одобрена и приета от УС на ЦКС.

До края на м.март 2019 г. трябваше да бъдат изготвени Стратегически пътни карти, които да бъдат адаптирани към нуждите на отделните кооперативни организации и техните стопански дейности. Проектите на тези карти са вече реалност, но за да се осъществят, всички стопански организации в това число и наша кооперация трябва да се включим в реализацията на целите, политиките и действията на Стратегия 2030.

ФИНАНСОВО-ИКОНОМИЧЕСКО СЪСТОЯНИЕ НА КООПЕРАЦИЯТА

Основната дейност на кооперацията това е търговия на дребно, чийто относителен дял в общо реализираните приходи е 98% и 2% са приходите от наеми и други приходи. Това е дейността, която ни представя пред обществото като структура, способна да се развива в пазарни условия и паралелно с това да изпълнява

Вярно с оригинала

социалната си ангажираност. Независимо от нелоялната конкуренция, колектива работи активно за постигане на добри резултати и за утвърждаване на кооперативните магазини като коректив на всички останали търговски субекти, като еталон за богат асортимент от стоки да достъпни цени.

От 12-сет търговски обекти, които кооперацията стопанисваше до 2014 година, в момента стопанисваме 6 такива.

Много мислещото за развитието селските райони правителство на ГЕРБ, през 2015 година преустанови субсидирането на селата до 500 жители във връзка с доставката на основни хранителни продукти. Тези средства покриваха голяма част от направените от нас транспортни разходи.

Поради тази причина и заради демографския срив и снижаване на стокооборота в някои от селата, с решение на управителния съвет, предоставихме под наем на нашите търговски работници - през април 2016 година, в селата Крушево и Аспарухово и през април 2018 г. в селата Огнен и Детелина. Разбира се и по този повод направихме съкращение и на административния персонал с една бройка и на обслужващия персонал също с една бройка.

Реализираният стокооборот е 2306 х.лв. Към 31.12.2014 когато изтече мандатът на старото ръководство стокооборотът бе 2218 х.лв., но тогава търговските ни обекти бяха дванайсет. Когато този показател го съпоставим спрямо сега стопанисваните търговски обекти се вижда, че сме реализирали 577 х.лв. по-вече



оборот, което представлява ръст от 33% и съответно сме реализирали в по-вече приходи от стопанската дейност 290 х.лв. С най-голям ръст по този показател е Коопмагазин гр.Карнобат-с осъществен ръст по този показател 55%, следва Супермаркет гр.Карнобат-35% и търговски обект в с. Кр.Градище-27%. Преките стопански разходи на сто лева приходи от 24,61 лв. през 2014 г. са намалени на 19,31 лв. през 2018 г.,т.е. имаме снижение на разходите с 23%. Средната работна заплата от 598лв.през 2014 г.сега е 811 лв.,с ръст от 36% Обръщаемостта на стоково-материалните ценности в магазините от селския район е снижена от 23 дни на 17 дни,а общо за кооперацията през отчетния период стоките са се реализирали средно за 12 дни докато през 2014 година те са се реализирали за 19 дни.

Практиката ни показва,че силните в търговско отношение обекти дължат това на ярко подчертания субективен фактор-търговските работници,които работят в него с тяхната гъвкавост,с тяхното отношение към потребителите,с техният похват и умелост да задържат един постоянен клиентски поток.Така се създава доверието в магазина,което може да се влоши и от една малка на пръв поглед грешка,но много важна за развитието на успешна търговска дейност,а именно недостатъчното внимание към клиента.Лицето на търговския обект е търговският работник.Ако той не подхожда индивидуално с потребителите и не ги накара да се чувстват като в свой дом,много трудно би се очаквало да се постигнат добри резултати от този магазин.Считаме,че нашите търговски работници са вежливи и внимателни с клиентите,умеят да ги предразполагат и да задоволяват потребителските им



нужди. Наред с това решаващата роля на търговските работници се изразява и в рационалността на цялостния процес, а именно, постоянният поглед върху стоките и усетът им навреме да реагират, за да не се допуска застояването и бракуването на едни стоки и в същото време пропускане на зареждането на други търсени стоки.

В този отчет няма да отправяме конкретни похвали въпреки че има такива, тъй като считаме, че за да се постигнат добри резултати, трябва да има разбиране от всички и да се работи в екип. Ние сме благодарни на колектива, за тяхната всеотдайност и вежливост, за отдаденото им внимание към потребителите, за положения труд за постигането на всички тези неща, за доверието, което са изградили в клиентите, за разбирането им в трудни за кооперацията моменти.

Зареждането на търговските обекти по селата се извършва със собствен превоз, въз основа на подадени заявки от търговските работници. Стоковедът на кооперацията Петър Тишев, който от 2016 година съвместява три длъжности - стокосвед, шофьор и товаро - разтоварач, създава изключително добра организация за ритмичното зареждане на обектите с разнообразни, търсени и качествени стоки на конкурентни цени. Освен това той вече зарежда и градските магазини с основни хранителни стоки, а другата стока се заявява от управителите на тези магазини и се доставят от дистрибутори и производители. Тишев е на разположение седем дни в седмицата и при всяка авария и екстремна ситуация. За всеотдайността на г-н Тишев и за неговото трудолюбие управителният съвет изказва своята благодарност.

Вярно е
[Signature]

-11-

През 2018 година в кооперацията са реализирани приходи от оперативна дейност в размер на 1962 х.лв.

Кооперацията няма просрочени задължения към НАП. Нямаме просрочени задължения и към останалите държавни организации. Нямаме просрочени задължения към ЦКС и РКС, и останалите фирми доставчици. Нямаме неизплатено възнаграждение на работниците и служителите.

През изминалата година сме доставили стоки с марка КООП за 26 х.лв., което е съвсем недостатъчно. Като се има в пред вид, че тези стоки основно са доставени през последното тримесечие на 2018 г. считаме, че през настоящата година тези доставки ще бъдат много по-големи. Единственото нещо което ни е затруднявало през годината е задължението да заявяваме тази стока на палети, а не на определени бройки.

Председател Т.Л. Харкоот:



/Силвия Лосилова/



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на Контролния съвет по дейността на Управителния съвет и годишния финансов отчет на кооперацията за отчетния период

По дейността на Управителния съвет

При проведените заседания на УС през отчетната година са спазени всички изисквания на Закона за кооперациите и Устава за вземане на решенията, изготвянето и оформянето на протоколите и тяхното съхранение.

На заседанията са присъствали повече от 2/3 от членовете на УС и не са допуснати отсъствия без уважителни причини.

В отчета на УС, представен ви от Председателя, бяха очертани основните насоки, в които кооперацията се развива и проблемите, пред които се изправя. Мнението на Контролния съвет е, че УС и неговият председател успяват да се справят успешно с предизвикателствата, които съвременния икономически живот поставя. Съгласни сме с извода, че устояха на тежките условия и името на кооперацията е синоним за честен и добър бизнес.

Прави впечатление показателят „реализиран стокооборот” – неговият ръст /33% за последните четири години/въпреки намаления брой стопанисвани търговски обекти. Така са осъществени повече приходи от стопанска дейност, намалена е обръщаемостта на стоково-материалните ценности.

Контролният съвет оценява високо разбирането, което ръководството проявява по отношение на кадрите като важен фактор за успешна търговска дейност. Кооперацията няма неизплатени задължения към персонала, ползват се социални придобивки.

ПК „Наркооп” няма просрочени задължения към общината и държавата.

Годишният финансов отчет е изготвен съгласно изискванията на действащото търговско, счетоводно и данъчно законодателство.

Контролният съвет оценява дейността на кооперацията за изминалата година като успешна и предлага на Общото събрание да вземе следните решения:

1. Одобрява отчета за дейността на УС през 2018 година.
2. Одобрява ГФО на кооперацията за 2018 година.



ОТЧЕТ

за дейността на КС при ПК „Наркооп“ гр. Карнобат за 2018 година

Уважаеми пълномощници,

В изпълнение на чл.28, ал. 1 от Закона за кооперациите внасям за обсъждане и одобрение от Общото събрание отчет за дейността на Контролния съвет.

В началото на отчетния период бе приет план за работата на КС. Проведени бяха 4 заседания, на които членовете на КС разглеждаха икономическите показатели на кооперацията за съответното тримесечие и обсъждаха дейността ѝ. За всяко заседание има изготвен и съхранен протокол.

Във връзка с приетите на предходното Общо събрание решения, Контролният съвет смята, че са изпълнени, с изключение на едно: приемът на нови член-кооператори. Както е видно от отчета на Председателя, това се оказва нелека задача и мнението ни е, че това е проблем на всички нас, не само на УС.

Предмет на проверка от страна на КС е и стопанисването на отдадените под наем обекти. През 2018 г. още два търговски обекта - магазините в селата Детелина и Огнен прекратиха своята дейност за кооперацията заради нерентабилност и бяха взети под наем от бившите ни служителки. Проверката установи, че се спазват договорните отношения между кооперацията и наемателите, налице е добра финансова дисциплина.

През изминалата година са направени 12 проверки в търговските обекти и инвентаризация на активите, в които се включи и КС.

Бяха установени липси в размер на 1 414.96 лв. и излишъци на стойност 4 057.17 лв.

Към 31.12.2018 г. липсите са изплатени, с остатък по една от тях за 88.14 лв.

Причината за две от инвентаризациите са отдаване на обекта под наем, а останалите са периодични.

Беше установено, че в някои от обектите хигиената на търговските помещения не е на нужното ниво и се набелязаха мерки за подобрението ѝ. Документите, изисквани от държавните контролни органи в търговските обекти, се попълват изрядно. Клиентите са доволни от обслужването; потребителските карти и ПОС-устройствата се ползват, предлага се и услугата „плащане с ваучери“. Магазините са заредени със стоки от националната дистрибуция – от групата на 8-те, 3-те, мин.вода с марка „КООП“.

Контролният съвет ви напомня, че можете да давате оценки, идеи и предложения относно работата му и в интерес на всички член-кооператори.

КС предлага на Общото събрание да вземе следното решение:

1. Одобрява отчета на КС на ПК „Наркооп“ за дейността му през 2018 г.

Благодаря за вниманието!

