

У С Т А В

НА ТПКИ "ДОБРУДЖАНКА" – гр.СИЛИСТРА

ГЛАВА ПЪРВА

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

- Чл.1(1)/изм.с.реш.№3/10.04.2019/.Трудово-производителна кооперация за инвалиди/ТПКИ/"Добруджанка",наричана по долу"Кооперацията" е със седалище и адрес на управление,Гр.Силистра, Ул"Д-р.Анастас Янков"№37.Кооперацията е учредена през 1954година, регистрирана в кооперативния регистър при Силистренски окръжен съд по ф.д.№1/1989г.Вписана е в търговския регистър към Агенцията по вписванията.
- (2)Кооперацията е доброволно сдружение на физически лица с променлив капитал и с променлив брой членове,които чрез взаимопомощ и сътрудничество осъществяват производствена и търговска дейност за задоволяване на техни икономически,социални и културни интереси. Кооперацията е юридическо лице.
- (3)Основната цел на кооперацията е да създава условия за трудова заетост, рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания.
- (4)Кооперацията членува в Националния съюз на кооперациите на инвалидите, упражнява правата и изпълнява задълженията произтичащи от неговия устав.
- (5)Кооперацията по решение на общото събрание може да членува и в други съюзи/организации/ и търговски дружества.
- Чл.2.Кооперацията има за предмет на дейност:
- 1.Производство и реализация на конфекция и трикотажни изделия, промишлени и потребителски опаковки от велпапе,картон и хартия, печетарска дейност,промишлени услуги и услуги на населението.
 - 2.Внос износ и всякаква друга дейност,незабранена от закона.
 - 3.Кооперацията има собствен печат и собствена производствено търговска марка.
- Чл.3. Кооперацията се представлява от председателя, а в негово отсъствие упълномощен от председателя член на управителния съвет.

ГЛАВА ВТОРА

ЧЛЕНСТВО,ПРАВА, ЗАДЪЛЖЕНИЯ И ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

РАЗДЕЛ ПЪРВИ

ЧЛЕНСТВО ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

ЧЛЕНСТВО

Чл.4.(1)Кооперацията е открита за членуване на физически лица,които са навършили 16години,не са поставени под пълно запрещение и са съгласни с устава и.

(2)Ненавършилите пълнолетие лица и поставените под ограничено запрещение могат да членуват в кооперацията с предварително писмено съгласие на родител или попечител.

ПРИЕМАНЕ НА НОВИ ЧЛЕНОВЕ

Чл.5(1)Приемането на членове на кооперацията става с решение на управителния съвет въз основа на писмена молба с която кандидатът заявява,че е запознат с устава и го приема.Молбата се разглежда на първото заседание на управителния съвет след постъпването и.По изключение тя може да се разгледа и на второто му заседание,ако първото се е състояло,преди да са изтекли14 дни от постъпването на молбата.

(2)Членството в кооперацията възниква от решението на управителния съвет. То подлежи на утвърждаване от общото събрание и се разглежда на следващото заседание,като първа точка от дневния ред.Кандидатът за член няма право да гласува.Ако решението на управителния съвет не бъде утвърдено от общото събрание,членството се прекратява от деня на решението на общото събрание.

(3)Отмяна на отказа на управителния съвет за приемане на нов член може да се иска от общото събрание в 14 дневен срок от получаване на писменото уведомление.Когато е пропуснат срока или отказът е потвърден от общото събрание,нова молба за членство може да се подаде най-рано след 6/шест/месеца,считано от датата на получаване на уведомлението,съответно от датата на провеждане на общото събрание.Ако отказът на управителния съвет бъде отменен,кандидатът се смята за приет от деня на решението на общото събрание.

Чл.6/*изм.с.реш.№3/10.04.2019г.*/.Приетите членове се вписват в книгата на кооператорите,която съдържа: трите имена, датите на възникване, адреса на член кооператора ,датите на възникване и прекратяване на членството му,основанията за прекратяване,както вида и размера на вноските и датата на тяхното изплащане.

ПРАВА НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл.7(1)Членът на кооперацията има право:

- 1.да участва в нейната дейност и да се ползва от нея ;
- 2.да получава работа по трудово правоотношение с кооперацията,съобразно своята квалификация,възраст и потребностите на кооперацията ;
- 3.да участва и гласува в общото събрание на кооперацията,лично или чрез упълномощено от него лице;
- 4.да бъде избран от нейните органи и в органите на кооперативните съюзи;

5. да иска информация от нейните органи за изпълнението на приетите решения, както и сведения по въпроси, които засягат интересите му, както и интересите на кооперацията;
6. да иска отмяна на незаконните, противоуставните и неправилните решения и действия на нейните органи;
7. на достъп за справка до книгата за регистрация на кооператорите;
8. да получава дивиденди;
9. да получи дяловата си вноска при прекратяване на членството, по реда на чл. 14 от Закона за кооперациите;
10. на социално и здравно осигуряване съгласно отделен закон;
11. **/изм. с. реш. №3/10.04.2019/** Лицата с увреждания, които са в трудово правни отношения с кооперацията, ползват закрила и допълнителни права предоставени им от общите и специфични закони и нормативни актове, които уреждат обществените отношения свързани с упражняване на правата на хората с увреждания в България;
12. на ликвидационен дял от актива на кооперацията при нейното прекратяване чрез ликвидация, определен в съответствие с разпоредбите на Закона за кооперациите и настоящия устав;

ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл. 8(1) Членът на кооперацията е длъжен :

1. да спазва устава и да изпълнява решенията на органите на кооперацията;
 2. да заплати встъпителна и дялова вноски в размер определен от общото събрание;
 3. да участва в работата на събранието лично или чрез пълномощници;
 4. да опазва имуществото на кооперацията;
 5. да не разпространява решения и сведения, свързани с дейността на кооперацията, чието узнаване, използване или разпространяване може да увреди интересите и;
 6. да познава и спазва Закона за кооперациите, Устава и правилниците на кооперацията, приети от управителния съвет и общото събрание;
 7. да съдейства за постигане целите на кооперацията;
- (2) Ненавършилите пълнолетие и поставените под ограничено запрещение членове на кооперацията, правят определените в устава вноски със съгласието на родителя или попечител;

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ЧЛЕНСТВОТО

Чл. 9(1) Членството в кооперацията се прекратява:

1. при напускане на кооперацията;
2. **/изм. с. реш. №3/10.04.2019/** при прекратяване на трудовото правоотношение и молба за прекратяване на членството;
3. при изключване по решение на общото събрание;
4. със смъртта на кооператора;
5. при заличаване на кооперацията, освен в случаите на преустройство;
6. при невнасяне в определените срокове и размер на встъпителната и дялови вноски ,и в случаите на изтегляне на суми от дяловата вноска, когато тя остане под определения минимум ;

(2) По ал.1 т.т.1 и 2 , членството се прекратява от датата на напускане на кооперацията или от прекратяване на трудовото правоотношение;

ИЗКЛЮЧВАНЕ НА ЧЛЕНОВЕ

Чл.10(1) Членът на кооперацията може да бъде изключен от общото събрание, когато нарушава закона, устава или решенията на органите и.

(2) До свикване на общото събрание управителният съвет на кооперацията в зависимост от тежестта на нарушението взема решение за отстраняване на неин член. Членът на кооперацията се поканва писмено да присъства при вземането на решенията.

(3) Общото събрание разглежда, като първа точка от дневния ред решението на управителния съвет за изключване на член кооператор. Предложеният за изключване може да даде писмени или устни обяснения пред общото събрание. Той не гласува при вземане на решението за неговото изключване.

(4) Бившите кооператори или наследниците им, имат право на внесените дялови, допълнителни и целеви вноски, актуализирани по установения нормативен ред, на припадащият се дивидент, както и на заемите предоставени на кооперацията по реда на чл.31 ал.6 от Закона, включително припадащите се лихви. Изплащането се извършва след приемането на годишния финансов отчет и ако са погасени всички задължения на бившия кооператор към кооперацията. В случай на непогасени задължения се извършва прихващане с вземанията им;

(5) Давността срок за получаване на дяловата вноска е 5/пет/години, а за получаване на дивидента -3/три / години, от приемането на годишния финансов отчет.

РАЗДЕЛ ВТОРИ

ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

Чл.11(1) **/изм.с реш.№3/10.04.2019/** Трудовото правоотношение между кооперацията и член кооператора възниква със сключване на трудов договор между председателя и работника и служителя, преди постъпване на работа.

(2) **/изм.с реш.№3/10.04.2019/** Трудовото правоотношение между страните възниква от датата на постъпване на работа, но не по-късно от 7 дни от подписване на трудовия договор, освен ако е уговорено друго в него.

(3) **/изм.реш.№3/10.04.2019/** Мястото на кооператор постъпил временно на щатна изборна длъжност в кооперацията може да се заема само със срочен трудов договор, до завръщането на титуляра;

(4) При приемане на работа на място или надомно, предпочитание се дава на:

1. лица с установена трайно намалена трудоспособност;

2. лица с временно намалена трудоспособност;

3./отм.среш.№3/10.04.2019/

4. трудоустроени лица навършили годините за пенсия, но без трудов стаж за изслужено време и старост;

Чл.12(1)По решение на управителния съвет се приемат на работа и не член кооператори по трудов договор.

(2)За наемните работници и служители в кооперацията се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда.

Чл.13(1)В кооперацията не се изграждат синдикални организации и не се сключва колективен трудов договор.

(2)Контролът по спазването на трудовото,здравното и социалното законодателство в кооперацията,се осъществява от Комисия по социалните дейности.

Чл.14.Социалното осигуряване на член – кооператорите се осъществява съгласно Кодекса за задължителното обществено осигуряване и действащото законодателство.

Чл.15(1)Трудовото правоотношение не може да се променя едностранно,освен в случаите и ред определен в този устав. Изменение може да се прави само с писмено съгласие между страните.

(2)Не е изменение на трудовото правоотношение,когато кооператорът е преместен на друго подходящо работно място в същата кооперация,без да се променят характера на работата и размерът на основната заплата.

(3)Минималната,началната и основната работна заплата в кооперацията не се гарантира и престоите не се заплащат.

(4)При производствена необходимост,както и престой, председателя може да възлага на кооператора,без негово съгласие,да извършва временно друга работа, в същото населено място за срок до 45 дни,а в случай на престой – докато той продължава.

(5)При намаляване обема на работата в определен участък или бригада, председателя може да възложи работа в друг участък или производство до преодоляване на причините.

(6)При намаляване обема на работата или спиране на работата поради престой,управителния съвет може да вземе решение за ползване на неплатен отпуск от член – кооператори за определен срок,без молба или съгласие от тяхна страна.

Чл.16.Трудовото правоотношение с кооператора не се прекратява при сливане,вливане,разделяне или отделяне на кооперацията.Трудовите правоотношения продължават в кооперацията,с която се е извършило сливането.

Чл.17.При изпълнение на работата по трудовото правоотношение кооператорът е длъжен:

1.да изпълнява трудовите си задължения точно и добросъвестно,да се явява навреме и в състояние да изпълнява възложените му задачи от началото до края на работното време,както и да не употребява алкохол и други упойващи вещества по време на работа;

2.да изпълнява работата си в изискуемото се количество и качество,като спазва техническите и технологични правила,както и правилата за здравословни и безопасни условия на труд;

3.да изпълнява нарежданията на прекия си ръководител и на органите на кооперацията,които не противоречат на закона и устава,както и да пази доброто и име,да не злоупотребява с доверието и,и да не разпространява поверителни за нея сведения;

4.да пази грижливо повереното му кооперативно имущество,да пести суровините, материалите,енергията,паричните и други средства,да спазва правилата за трудовия ред и да не пречи на другите да изпълняват трудовите си задължения;

5.да изпълнява всички други задължения,които произтичат от нормативни актове,от трудовото правоотношение,от длъжностната характеристика на работното място, и от интересите на кооперацията;

Чл.18(1)Кооперацията е длъжна да осигури:

1. нормални условия за изпълнение на работата;
2. работно място, безопасни и здравословни условия на труд в съответствие с действащото законодателство;
3. указания за реда и начина за изпълнение на задачите, включително запознаване с длъжностната характеристика, правилата за вътрешния трудов ред и всички други вътрешни нормативни актове;
4. заплащане на заработеното трудово възнаграждение по действащите правила за организация на работната заплата в кооперацията;

(2)/отм.с реш.№3 от 10.04.2019г./

5. Социално и здравно осигуряване на членовете си, съгласно българското законодателство.

Чл.19. Трудовото правоотношение между кооператора и кооперацията се прекратява:

1. по взаимно съгласие;
2. с предизвестие на една от страните;
3. без предизвестие;
4. със смъртта на кооператора;
5. при изключване;

Чл.20. Трудовото правоотношение се прекратява без предизвестие от която и да е от страните:

1. по взаимно съгласие изразено писмено. Страната към която е отправено предложението, следва в 7 дневен срок да уведоми другата страна за становището си ако не направи това, счита се, че предложението не е прието;
2. когато съдът е възстановил на предишната си работа незаконно уволнен кооператор и същият не се е явил да я заеме в 14 дневен срок от съобщението на съдебното решение, освен ако за това има уважителни причини;
3. при възстановяване на незаконно уволнен кооператор, който се е явил на работа и приетия на негово място трябва да бъде освободен;
4. с изтичането на уговорения срок или със завършване на определената работа, както и при завръщане на титуляра;
5. с постъпване на работа от спечелилия конкурса, ако длъжността е конкурсна;
6. **/изм.с реш.№3/10.04.2019/** При невъзможност на кооператора да изпълнява възложената му работа, поради болест довела до трайна нетрудоспособност, или по здравни противопоказания въз основа на заключение на ТЕЛК или ЦТЕЛК. В този случай прекратяването не се допуска, ако в кооперацията има друга подходяща работа и кооператора е съгласен да я заеме;
7. при забрана от ТЕЛК или ЦТЕЛК за полагане на труд;
8. при несъгласие с промени в размера на трудовото възнаграждение;
9. в случаите, когато интересите на кооперацията налагат промени в длъжностната характеристика за работното място и кооператора не е съгласен с тях;
10. със смъртта на кооператора;
11. при изключване на кооператора. В този случай правоотношението се прекратява от датата на изключването. До свикването на общото събрание, управителният съвет може да отстрани неин член от работа.

Чл.21(1) Кооператорът може да прекрати трудовото си правоотношение, като отправи писмено предизвестие до председателя на кооперацията. Срока на предизвестиято е 30 дни, освен ако в споразумението е уговорен по-дълъг срок, но не по-вече от два месеца.

(2) За кооператори, заемащи материално-отчетнически длъжности срокът на предизвестиято може да се удължи с не по-вече от два месеца.

(3)Срокът на предизвестие започва да тече от следващия ден от вписването му в деловодството на кооперацията.Предизвестие може да се оттегли,ако кооператора съобщи за това преди или едновременно с получаването му.То може да се оттегли и до изтичането на срока му със съгласието на председателя.

Чл.22.Кооператорът може да прекрати трудовото си правоотношение без предизвестие,когато:

- 1.не може да изпълнява възложената му работа поради заболяване;
- 2.кооперацията промени едностранно характера на работата му;
- 3.премине на платена изборна или научна работа въз основа на конкурс. Продължава образованието си на редовна форма на обучение.

Чл.23(1)/изм.с **реш.№3/10.04.2019/** Председателя,може да прекрати трудовото правоотношение с кооператора,като му отправи 30 дневно или уговореното в трудовия договор писмено предизвестие в случаите:

- 1.при ликвидация на кооперацията,както и при закриване на част от нея или съкращаване на щата;
- 2.при намаляване обема на работа и при спиране на работата за по-вече от 15 дни;
- 3.при липса на качества на кооператора за ефективно изпълнение на работата или на необходимото образование и професионална квалификация за заеманата длъжност,както и при промяна на изискванията за заемане на длъжността;
- 4.при отказ да последва кооперацията или цеха,когато се премества в друго населено място;
- 5.за освобождаване на длъжност поради завръщане на кооператор,който е предсрочно освободен от изборна длъжност;
- 6./изм.с **реш.№3/10.04.2019/** При обективна невъзможност за изпълнение на трудовия договор,и при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст;

(2)Трудовото правоотношение,произтичащо от допълнителен труд се прекратява с писмено предизвестие от 15 дни.

Чл.24(1)Председателят на кооперацията може да прекрати трудовото правоотношение без предизвестие,когато кооператорът:

- 1.бъде задържан за изпълнение на присъда или по административен ред бъде лишен от право да упражнява професия или да заема длъжността,на която е назначен;
- 2.когато откаже да заеме предлаганата му подходяща работа при трудоустройство;
- 3.наруши закона,устава,правилата на работната заплата,условията на труд,както и решенията на органите на кооперацията,водещи до изключване.

В този случай управителния съвет е длъжен да изслуша кооператора или да обсъди писмените му обяснения.

(2)В случаите на т.3 от предходната алинея,управителния съвет е длъжен на първото заседание на общото събрание да внесе предложение за изключване на член-кооператора,чието трудово правоотношение е прекратено. В този случай той се поканва да присъства при вземане на решението от управителния съвет и общото събрание.

Чл.25(1)Трудовото правоотношение с председателя се прекратява с изтичане на мандата и провеждане на нов избор за председател. Ако изборът не е произведен трудовото му правоотношение продължава до деня на избор на нов председател.

(2)Длъжността на лицето избрано за председател се запазва за времето на неговия мандат.След освобождаването му,като председател,той заема същата длъжност при изявено от него желание.

Чл.26(1)/изм.с **реш.№3/10.04.2019/** Председателя може да освободи само със съгласие комисията по социални дейности/КСД / и предварително разрешение на Инспекцията по труда, за всеки отделен случай:

1. жена, която е бременна, майка на дете до 3 годишна възраст;
2. трудоустроен или боледуващ от болест определена в наредбата на министъра на здравеопазването, както и член кооператор, който е започнал ползването на разрешения му отпуск;
- (2) Прекратяването с или без предизвестие на трудовото правоотношение с трудоустроен който не е навършил пенсионна възраст се извършва след предварително разрешение на съответната Районна инспекция по труда;
- (3)/**нова.с реш.№3/10.04.2019/** При всички случаи на уволнение, които не са описани в настоящия устав се спазват разпоредбите на Кодекса на труда.
- Чл.27(1) Размерът на възнаграждението за положен труд на член-кооператорите изцяло се заработва и е в зависимост от получените от кооперацията доходи. За произведената некачествена продукция по вина на кооператора, трудово възнаграждение не се изплаща.
- (2) Престоите в кооперацията не се заплащат. По изключение управителния съвет може да предвиди ред и условия за заплащане на определени престои.
- (3) Организацията на труда, работното време почивките, отпуските, възнаграждението за положен труд, допълнителните обезщетения и другите доплащания се уреждат с правилата за организация на работната заплата и условията на труд, приети от управителния съвет и съгласувани с КСД;
- Чл.28(1)/**изм.с реш.№3/10.04.2019/** Придобилият, право на пенсия за изслужено време и старост, има право на обезщетение от кооперацията в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок и размер определен с разпоредбите на действащото трудово законодателство;
- (2) Обезщетенията по ал.1 се изплащат еднократно след прекратяване на трудовото правоотношение, независимо от основанията за прекратяването.
- (3)/**изм.с реш.№3/10.04.2019/** Brutното трудово възнаграждение за определяне на обезщетението е полученото от работника или служителя средно месечното brutно трудово възнаграждение за период от 12/дванадесет/ месеца назад, от месеца в който е възникнало основанията. Чл.29 Контролът по спазването на трудовото законодателство в кооперацията се осъществява от КСД.

РАЗДЕЛ ТРЕТИ

ДИСЦИПЛИНА

- Чл.30(1) За неизпълнение на задълженията по този устав, член-кооператора се наказва с:
1. бележка;
2. предупреждение за изключване;
3. изключване;
- (2) Наказанията "бележка" и "предупреждение за изключване" се налагат от управителния съвет, а наказанието "изключване", от общото събрание.
- (3) Наказанията "бележка" и "предупреждение за изключване" се налагат не по-късно от три месеца от откриване на нарушението, и не по-късно от една година от извършването му. Наказанието "изключване" се налага на първото общо събрание след откриване на нарушението, но не по-късно от една година от извършването му.
- Чл.31(1) Наказанията по предходния член се налагат, когато член-кооператора допусне нарушения, като:

(3)Срокът на предизвестието започва да тече от следващия ден от вписването му в деловодството на кооперацията.Предизвестието може да се оттегли,ако кооператора съобщи за това преди или едновременно с получаването му.То може да се оттегли и до изтичането на срока му със съгласието на председателя.

Чл.22.Кооператорът може да прекрати трудовото си правоотношение без предизвестие,когато:

- 1.не може да изпълнява възложената му работа поради заболяване;
- 2.кооперацията промени едностранно характера на работата му;
- 3.премине на платена изборна или научна работа въз основа на конкурс. Продължава образованието си на редовна форма на обучение.

Чл.23(1)/**изм.с реш.№3/10.04.2019/** Председателя,може да прекрати трудовото правоотношение с кооператора,като му отправи 30 дневно или уговореното в трудовия договор писмено предизвестие в случаите:

- 1.при ликвидация на кооперацията,както и при закриване на част от нея или съкращаване на щата;
- 2.при намаляване обема на работа и при спиране на работата за по-вече от 15 дни;
- 3.при липса на качества на кооператора за ефективно изпълнение на работата или на необходимото образование и професионална квалификация за заеманата длъжност,както и при промяна на изискванията за заемане на длъжността;
- 4.при отказ да последва кооперацията или цеха,когато се премества в друго населено място;
- 5.за освобождаване на длъжност поради завръщане на кооператор,който е предсрочно освободен от изборна длъжност;
- 6./**изм.с реш.№3/10.04.2019/** При обективна невъзможност за изпълнение на трудовия договор,и при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст;

(2)Трудовото правоотношение,произтичащо от допълнителен труд се прекратява с писмено предизвестие от 15 дни.

Чл.24(1)Председателят на кооперацията може да прекрати трудовото правоотношение без предизвестие,когато кооператорът:

- 1.бъде задържан за изпълнение на присъда или по административен ред бъде лишен от право да упражнява професия или да заема длъжността,на която е назначен;
- 2.когато откаже да заеме предлаганата му подходяща работа при трудоустройство;
- 3.наруши закона,устава,правилата на работната заплата,условията на труд,както и решенията на органите на кооперацията,водещи до изключване.

В този случай управителния съвет е длъжен да изслуша кооператора или да обсъди писмените му обяснения.

(2)В случаите на т.3 от предходната алинея,управителния съвет е длъжен на първото заседание на общото събрание да внесе предложение за изключване на член-кооператора,чието трудово правоотношение е прекратено. В този случай той се поканва да присъства при вземане на решението от управителния съвет и общото събрание.

Чл.25(1)Трудовото правоотношение с председателя се прекратява с изтичане на мандата и провеждане на нов избор за председател. Ако изборът не е произведен трудовото му правоотношение продължава до деня на избор на нов председател.

(2)Длъжността на лицето избрано за председател се запазва за времето на неговия мандат.След освобождаването му,като председател,той заема същата длъжност при изявено от него желание.

Чл.26(1)/**изм.с реш.№3/10.04.2019/** Председателя може да освободи само със съгласие комисията по социални дейности/КСД / и предварително разрешение на Инспекцията по труда, за всеки отделен случай:

- 1.закъснение,преждевременно напускане на работа,неуплътняване на работното време или неявяване на работа;
 - 2.явяване на работа в състояние,което не му позволява да изпълнява възложените му задачи;
 - 3.неизпълнение на възложената му работа,неспазване на техническите и технологичните правила;
 - 4.произвеждане на некачествена продукция;
 - 5.неспазване на задълженията за поддържане и повишаване на професионалната квалификация,съобразно изискванията на изпълняваната работа;
 - 6.увреждане на кооперативното имущество и разпиляване на материали, суровини,енергия и други средства;
 - 7.злоупотреба с доверието и уронване доброто име на кооперацията,както и за разпространяване на решения и сведения свързани със стопанската и социална дейност,чието узнаване,използване и разпространение могат да създадат опасност от увреждане интересите на кооперацията;
 - 8.напускане на работа без да е отправено дължимото предизвестие или преди изтичане на даденото му от кооперацията предизвестие;
 - 9.неспазване на правилата за безопасни и здравословни условия на труд;
 - 10.неизпълнение на други трудови и членствени задължения,предвидени в Закона за кооперациите,Устава на кооперацията,Правилата за работната заплата,Правилника за вътрешния трудов ред,решенията на органите на кооперацията и други дисциплинарни нарушения по КТ;
- (2)До свикване на общото събрание,управителния съвет на кооперацията може да отстрани неин член,предложен за изключване.
- (3)Наказанията се налагат,след като се прецени вида на нарушението и вината на член-кооператора,както и произлезлите от нарушението вредни за кооперацията последици.
- (4)Членът на кооперацията, допуснал нарушение и предложен за наказание се поканва писмено да присъства при вземане на решението за наказание,в това число и за отстраняване на членството,или да представи писмено обяснение. Непредставяне на писмено обяснение от член кооператор,след като е бил поканен или неявяването му на заседанието пред органите на кооперацията не са пречка за налагане на наказанието.
- (5)За нарушение на вътрешно-нормативната уредба на кооперацията на виновното лице се налагат и други санкции. Условиата,критериите и реда,начина и размера на санкциите се определят от управителния съвет на кооперацията с ВПОРЗ.
- (6)В случаите,когато кооператора е причинил с виновното си поведение морална или имуществено вреда на кооперацията,при налагане на дисциплинарното наказание,управителния съвет налага и имуществена санкция върху brutното му трудово възнаграждение за месеца, в който е допуснал нарушението в следните размери:
- до 10%, при наказание "забележка";
 - до 20%, при „предупреждение за изключване“;
 - при "изключване",имуществената санкция се определя от общото събрание за всеки конкретен случай;
- (7)За вреда,която е причинена умишлено или в резултат на престъпление или е причинена не при или по повод на изпълнението на трудовите задължения,отговорността се определя от гражданския закон.

ГЛАВА ТРЕТА

ОРГАНИ НА КООПЕРАЦИЯТА

Чл.32.Органи на кооперацията са : Общото събрание,Управителния съвет, Председателя и Контролния съвет.

РАЗДЕЛ ПЪРВИ

ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл.33(1) Общото събрание на кооперацията се състои от всички нейни членове. Когато в кооперацията членуват по-вече от 200 души,общото събрание може да бъде заместено от събрание на пълномощниците,избрани с явно гласуване по цехове,отдели и други, по норма на представителство определена от управителния съвет.В този случай броят им не може да бъде по-малко от 70.

(2)Събранието на пълномощниците има всички права на общото събрание.

(3)Пълномощниците по ал.1упражняват своя мандат до деня на избирането на пълномощници за следващото редовно събрание на кооперацията.

Чл.34.Общото събрание:

1.приема,изменя и допълва устава;

2./изм.с **реш.№3/10.04.2019/** Определя броя на членовете на управителния и контролния съвет,и ги избира и освобождава с тайно гласуване;

3.избира и освобождава председателя на кооперацията;

4.избира пълномощници за общото събрание на кооперативния съюз,в който членува кооперацията;

5./изм.с **реш.№3/10.04.2019/** определя регистриран одитор или специализирано одиторско предприятие ,при условията на Закона за счетоводството;

6./изм.с **реш.№3/10.04.2019/** Дава съгласие за сключване на договор с прокуристи;

7.одобрява отчета на управителния съвет за годишната дейност,приема годишния финансов отчет на кооперацията и одиторския доклад и разпределението на печалбата след изслушване на заключението на

8.одобрява основни насоки за развитие на дейностите на кооперацията;

9.определя средствата за дейността на контролния съвет на контролния съвет; кооперацията;

10.одобрява отчета на контролния съвет;

11.взема решение за членуване и за прекратяване на членството в кооперативни съюзи и търговски дружества;

12.опрощава парични задължения към кооперацията и отсрочва или разсрочва изпълнението им;

13.взема решения за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях;

14.утвърждава решенията на управителния съвет за приемане на нови членове;

15.изключва членове;

16.определя размера на встъпителната и дялови вноски;

- 17.взема решение за събиране на допълнителни и целеви парични вноски на членовете;
 - 18.отменя решенията и действията на другите органи на кооперацията,които противоречат на закона или устава или са неправилни;
 - 19.взема решение с тайно гласуване по резултатите от финансовите ревизии на кооперацията,както и за търсене на отговорност от виновните лица;
 - 20.взема решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването и в ликвидация;
 - 21./изм.с реш.№3/10.04.2019/ Решава въпроси за закриване на отделни дейности или звена,както и за съкращения в щата, надвишаващо 20 % от броя на заетите;
 - 22.избира комисия по социалните дейности,която изпълнява функциите на комитет/група/ по условията на труд.Съставът и се формира съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд;
 - 23.освобождава от отговорност председателя на кооперацията и членовете на управителния и контролния съвет;
 - 24.избира по реда на т.2 подгласници за попълване на състава на управителния и контролния съвет на кооперацията;
 - 25.общото събрание обсъжда и взема решения по всички въпроси,свързани с кооперацията и нейната дейност,и когато законът или уставът не предвиждат това изрично.
- Чл.35(1)/изм.с реш.№3/10.04.2019/ Общото събрание се свиква от управителния съвет с писмена покана,отправена до всички член кооператори на видно място в сградите на кооперацията.Членовете или/пълномощниците/ се поканват лично,чрез списък съдържащ поканата,подписан от всеки един от тях.Поканата се довежда до знанието на кооператорите най-малко 14 дни преди събранието.В нея се вписват въпросите, които ще бъдат разглеждани,както и деня,часа и мястото,където ще се провежда събранието.То не може да взема решения неписани в поканата,освен за свикване на друго общо събрание. Управителния съвет осигурява достъп на всички членове на общото събрание до подлежащите на обсъждане материали.
- (2)Общото събрание може да взема решения по въпроси неписани в поканата, ако в него участват всички членове / пълномощници / и те са съгласни с това. Такива въпроси се включват в дневния ред в началото на събранието.
 - (3)Общото събрание се свиква:
 - 1.редовно – един път в годината,до края на м.Април, на което се отчита дейността на кооперацията за предходната година;
 - 2.извънредно – по решение на управителния съвет, както и по искане на контролния съвет,на 1/3 от членовете на кооперацията или пълномощниците,на председателя на кооперацията или на управителния съвет на териториалния или националния кооперативен съюз в който членува кооперацията,отправено до управителния съвет в 14 дневен срок от постъпване на искането;
 - 3.ако управителния съвет не свика общото събрание до един месец от постъпване на искането по ал.3.т.2,то се свиква от контролния съвет,от 1/3 от членовете на кооперацията, от председателя на кооперацията или от управителния съвет на териториалния или националния кооперативен съюз,в който членува кооперацията.
 - 4.в общото събрание може да участват представители на кооперативните съюзи,в които членува кооперацията, с право на съвещателен глас.
- Чл.36(1)Общото събрание е законно и може да взема решения,ако присъстват по-вече от половината членове/ пълномощници/,а за изменения и допълнения на устава, за избор на председател и на членове на управителния и контролния съвет,за

преустройство и ликвидация на кооперацията, за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях, ако присъстват по-вече от 2/3 от членовете / пълномощниците /.

(2) Ако не се явят необходимия брой членове, събранието се провежда един час по късно, независимо от броя на присъстващите.

Чл.37(1) Решенията на общото събрание се вземат с мнозинство от по-вече от половината присъстващи членове или пълномощници по чл.36 ал.1, освен ако в този устав или закона се предвижда друго.

(2) Решенията по чл.34, т.1, 12, 13, 17, 20, / за изменения и допълнения на устава, опрощаване парични задължения към кооперацията, разсрочване или отсрочване на изпълнението им, за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и вещни права върху тях, за събиране на допълнителни и целеви парични вноски на членовете, за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването и в ликвидация / се вземат с мнозинство 2/3 от присъстващите по чл.36 ал.1.

(3) Когато при приемане на решенията по чл.34 т.3, /избор на председател/никой от кандидатите не е получил необходимото мнозинство, се провежда нов избор между двамата кандидати, получили най-много гласове. При новия избор кандидатът, получил по-голям брой гласове, се смята за председател.

(4) Гласуването на общото събрание е явно, освен в случаите на тайно гласуване по чл.34. т.т.2, 19 и 24 / при избиране и освобождаване на членове и подгласници на управителния съвет и на контролния съвет, при вземане на решение по резултатите от финансовите ревизии на кооперацията и за търсене на отговорност от виновните лица.

(5) За провеждане на общото събрание се избира председател и протоколчик. Протоколите от събранието се подписват от председателя на събранието и протоколчика. Председателя на кооперацията отговаря за водене на протоколната книга за заседанията на общото събрание. Взетите решения задължително се вписват в протокола и се прочитат в края на заседанието.

(6) **/нова с реш.№3/10.04.2019г./** Общото събрание може да реши по даден въпрос да се гласува тайно;

Чл.38(1) Независимо от размера на дяловите вноски всеки член има право на един глас.

(2) Едно лице може да представлява не по-вече от трима членове в общото събрание въз основа на писмено пълномощно.

(3) Трудоустроените с придружител, психично болните, лицата със степен на умствено изоставане, както и ограничено запретените, могат да бъдат представлявани от попечител или други лица при наличие на съответните пълномощия.

РАЗДЕЛ ВТОРИ

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл.39(1) Членовете на управителния съвет се избират измежду членовете на кооперацията със срок от четири години, без ограничение на мандата.

(2) За председател и членове на управителния съвет не могат да бъдат избирани лица, които:

1. са под 18 години и поставените под запрещение;
 2. са лишени от правото да заемат ръководна, отчетническа или материално-отговорна длъжност;
 3. се намират с член на управителния съвет или на контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя или сестри;
 4. са били освободени от състава на управителния съвет поради системно неизпълнение на функциите си;
 5. са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници, еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;
 6. са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани;
- (3) При напускане или смърт на членове на управителния съвет състава на съвета се попълва с избраните подгласници при спазване на изискванията на ал. 2. Новите членове упражняват остатъка от мандата на управителния съвет.
- Чл. 40. Управителния съвет:

1. осигурява изпълнението на решенията на общото събрание;
 2. направлява цялостната дейност на кооперацията;
 3. отчита дейността си пред общото събрание;
 4. приема структурата и щата на кооперацията, както и правила за организация на работната заплата и условията на труд;
 5. образува помощни органи – съвети, комисии и координира дейността им;
 6. приема вътрешни правилници за работа на кооперацията, включително и на помощните органи – съвети, комисии и други;
 7. по предложение на председателя може да избира Зам. председатели измежду членовете си;
 8. определя размера на трудовото възнаграждение, отпуските и други на председателя на зам. председателите, и на гл. счетоводител;
 9. взема решение за отдаване на помещения, съоръжения и други под наем, за ползване на кредит и за разпореждане с движими вещи;
 10. определя състава на рехабилитационния екип на кооперацията;
 11. изпълнява и други функции по решение на общото събрание;
- (1) За своята дейност управителния съвет се отчита пред общото събрание;
- (2) Управителния съвет може да спира изпълнението на решения или действия на председателя на кооперацията. В този случай, управителния съвет в срок до един месец свиква общото събрание за решаване на спора.
- (3) Предварително решение на управителния съвет се изисква за:
1. договор за наем с трети лица и даване на обезпечения на трети лица;
 2. съдебна или извънсъдебна спогодба, с която се признават задължение или се опрощава дълг;
 3. разпоредителни сделки с дълготрайни активи, с изключение на решения за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях;
 4. договор за наем на недвижими имоти с балансова стойност, която надхвърля 5%/пет на сто/ от общата балансова стойност на дълготрайните активи към 31 декември на предходната година;
 5. договори за кредит, за съвместна дейност, за поемане на менителни задължение;
 6. учредяване на залог за дълготрайни активи на кооперацията;
- Чл. 41(1) Управителния съвет се свиква от председателя най-малко веднъж в месеца. Председателят е длъжен да го свика по искане на 1/3 от членовете му или на контролния съвет в 7 дневен срок. Ако той не стори това, управителния съвет се свиква от контролния съвет.

- (2) Заседанията на управителния съвет са редовни, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му. Решенията на управителния съвет се вземат с явно гласуване и с обикновено мнозинство на членовете му.
- (3) В заседанието на управителния съвет с право на съвещателен глас участват председателя на контролния съвет и председателя на комисията по социалните дейност.
- (4) За заседанията на управителния съвет се води протокол, който се подписва от присъстващите на заседанието членове на управителния съвет. Членът на управителния съвет, който не е съгласен с решенията, вписва особеното си мнение в протокола.
- Чл.42(1) Членовете на управителния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на кооперацията.
- (2) Членове на управителния съвет, които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от общото събрание по предложение на председателя, на управителния или на контролния съвет или на една трета от кооператорите.

РАЗДЕЛ ТРЕТИ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КООПЕРАЦИЯТА

- Чл.43(1) Председателя на кооперацията се избира измежду членовете на кооперацията за срок от четири години. Той е председател и на управния съвет и участва в неговата работа с равен глас.
- (2) Председателят на кооперацията:
1. представлява кооперацията;
 2. организира изпълнението на решенията на общото събрание, на управителния съвет и на органите на кооперативния съюз, в който членува кооперацията;
 3. ръководи текущата дейност на кооперацията;
 4. **/изм.с реш.№3/10.04.2019г./** Сключва и прекратява трудовите договори, наказва и награждава работници и служители на кооперацията и определя трудовите им възнаграждения;
 5. председателят на кооперацията сключва сделки по чл.40, ал.3 въз основа на предварително решение на управителния съвет, а в случаите по чл.34.т.13-въз основа на предварително решение на общото събрание;
 6. председателят участва в работата на КСД, когато тя изпълнява функциите на комитет / група / по условията на труд, съгласно чл. 32 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд .
- Чл.44. Всички документи, които пораждат права и задължения / договори, пълномощия, парични документи, писма и др./ задължават кооперацията, само ако са подписани от председателя, заместника му или заместващия го член на управителния съвет.
- Чл.45. При напускане по негово желание председателя на кооперацията е длъжен да отправи предизвестие до управителния съвет в срок най-малко три месеца. В срока на предизвестиято управителния съвет свиква общо събрание за избор на нов председател на кооперацията.

Чл.46.Пълномощията на председателя на кооперацията се прекратяват предсрочно:

- 1.при подаване на оставка;
- 2.при трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си;
- 3.когато системно неизпълнява или нарушава изискванията на закона и устава;
- 4.когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на кооперацията;
- 5.при причинени вреди на кооперацията от неговите действия;

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

Чл.47(1)Членовете на контролния съвет се избират с тайно гласуване за срок от четири години измежду членовете на кооперацията.Контролния съвет избира от състава си председател.

(2) Не могат да бъдат членове на контролния съвет лица посочени в чл.39.ал.2 , както и кооператори,които заемат или са заемали през предходната година материалноотговорна или отчетническа длъжност в кооперацията или са били членове на управителния съвет.

(3)За членовете на контролния съвет се прилага чл.39,ал.2 и 3;

Чл.48(1)Контролния съвет се свиква на заседание от председателя му. Председателят е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му в 7 дневен срок.

(2)Законно е заседанието на контролния съвет,ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му.Решенията се вземат с явно гласуване и обикновено мнозинство на членовете.Протоколите от заседанията се подписват от всички присъстващи членове.Член на контролния съвет несъгласен с решенията му се подписва с особено мнение,изразено писмено и приложено към протокола.

Чл.49(1)/**изм.с реш.№3/10.04.2019**/Контролния съвет проверява дейността на кооперацията и отчита своята работа пред общото събрание.

(2)В изпълнение на своите правомощия контролния съвет извършва проверки на:

1.документи и действия на служебни лица свързани с финансовото, имущественото и организационно състояние на кооперацията;

2.годишния отчет за дейността на кооперацията и разпределението на печалбите и загубите,като дава заключение по тях на редовното годишно общо събрание;

3.когато установи съществени нарушения на закона или настоящия устав от управителния съвет,контролния съвет свиква извънредно общо събрание;

4.контролния съвет може да свика извънредно общо събрание и по реда на чл.16 ал.4 от Закона за кооперациите;

5./**изм.с реш.№3/10.04.2019г.**/ Контролния съвет контролира изпълнението на решенията на общото събрание и на управителния съвет,спазването на устава на кооперацията и вътрешните правила за дейността и;

6.Контролния съвет работи по предварително изготвен и одобрен от него план, както и по сигнали за извършени в кооперацията нарушения;

(3)Председателят и членовете на контролния съвет могат да участват в заседанията на управителния съвет с право на съвещателен глас.

Чл.50.Членовете на контролния съвет носят солидарна отговорност за виновно нанесените от тях вреди на кооперацията.

(1)Членове на контролния съвет,които не изпълняват задълженията си,могат да бъдат предсрочно освободени от общото събрание по предложение на контролния съвет на

кооперацията или на управителния съвет на националния кооперативен съюз, в който членува кооперацията.

ГАРАНЦИЯ

Чл.51.Председателят и членовете на управителния и контролния съвет дават гаранция за своята дейност като такива в размер на тримесечното им брутно възнаграждение за заеманата длъжност.

(1)Средствата по гаранцията се внасят по сметка на кооперацията и тя оперира с тях при осъществяване на стопанската си дейност.

(2)Председателят,членовете на управителния и контролния съвет имат право на дивидент върху внесената гаранция.

ЗАБРАНА ЗА КОНКУРЕНТНА ДЕЙНОСТ

Чл.52(1)Председателят или член на управителния съвет на кооперацията не може да:

1.извършва търговски сделки от свое или от чуждо име в предмета на дейност на кооперацията;

2.участва или да заема длъжност в ръководни органи на търговско дружество ,което не е кооперативно или междукооперативно предприятие по смисъла на този закон,когато дружеството извършва конкурентна дейност на кооперацията;

2)Ограниченията по ал.1 не се прилагат,когато общото събрание на кооперацията е дало изрично предварително съгласие за това.

(3)Изрично предварително съгласие на общото събрание е необходимо,кога кооперацията поема задължение към еднолични търговци или търговски дружества където собственик,управител или член на управителен орган на дружеството е,съпруг,роднина по права или съребрена линия,до трета степен на председателя или на член на управителния съвет на кооперацията.

РАЗДЕЛ ПЕТИ

КОМИСИЯ ПО СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ,РЕХАБИЛИТАЦИОНЕН ЕКИП

Чл.53./изм.с *реш.№3/10.04.2019г.*Комисията по социална дейност се избира на основание Закона за кооперациите за срок от четири години,с мнозинство и явно гласуване от общото събрание.

Чл.54(1)Комисията избира от своя състав председател,който участва с право на съвещателен глас в заседанията на управителния съвет.

(2)Устройството,задачите,правата и задълженията на КСД се определят с правилник,приет от общото събрание.

(3)Комисията по социални дейности изпълнява функциите на комитет / група / по условията на труд и съставът и се формира съгласно разпоредбите на Закона за здравословни и безопасни условия на труд.Има правата и задълженията по този закон.

Чл.55.В кооперацията по решение на управителния съвет се създава рехабилитационен екип със статут на помощен,който:

1.насочва трудоустроените лица към подходящи работни места;

2. дава предписания за ергономични условия на работните места;
 3. разработва индивидуални рехабилитационни програми за трудоустроените лица съобразно предписанията на ЛКК, ТЕЛК, ЦТЕЛК;
- Чл. 56(1) В рехабилитационния екип се включват: Зам. Председател или отговорника по производството, който е и ръководител на екипа и членове, лекар, рехабилитатор, специалист по охрана на труда и представител на КСД.
- (2) Рехабилитационният екип отчита своята дейност пред управителния съвет.

РАЗДЕЛ ЧЕТВЪРТИ

ИМУЩЕСТВО

- Чл. 57(1) Имуществото на кооперацията се състои от право на собственост и други вещни права, вземания, права върху обектите на интелектуалната собственост, ценни книги, дялови участия в дружество и от други права и задължения.
- (2) Имуществото на кооперацията се управлява само от кооператорите чрез нейните органи.
- (3) Дяловите вноски се изплащат на напусналите член кооператори в продължение на 5/пет/ години.
- (4) Средствата получени от недвижими имоти и дълготрайни материални активи на кооперацията, могат да се използват за други цели само след прекратяване на задълженията към държавата и изплащане на дяловите вноски на бивши член-кооператори.

ИЗТОЧНИЦИ НА СРЕДСТВА

Чл. 58. Източници на средства на кооперацията са:

1. встъпителни вноски на членовете;
2. дялови вноски на членовете;
3. допълнителни и целеви вноски на членовете;
4. доходи от дейността;
5. заеми;
6. други постъпления;

ВНОСКИ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл. 59(1) Всеки член на кооперацията прави задължително встъпителна и дялова вноска.

- (2) Встъпителната вноска е в размер на 10 % от минималната работна заплата към момента на възникване на членството. Встъпителната вноска не се връща при прекратяване на членството.
- (3) Встъпителната вноска се внася до един месец от решението на управителния съвет и възникване на членството, а при отказ на управителния съвет в седемдневен срок от решението на общото събрание.
- (4) Минималният размер на дяловата вноска е в размер на една минимална работна заплата към момента на възникване на членството, която може да се изплати от кооператора наведнъж или разсрочено в продължение на 6 месеца.
- (5) *отм. с решл №3/10.04.2019г./*

(6) Дяловата вноска с решение на управителния съвет може да бъде направена и във вид на апорт / вещна /, чиято легова равностойност се определя от лицензиран оценител или от определена от управителния съвет комисия .

(7) Сумата от дяловите вноски на членовете, образуват дяловия капитал на кооперацията.

(8) Дяловата вноска на кооператора не подлежи на запор и принудително изпълнение за неговите задължения.

(9) По решение на общото събрание членовете на кооперацията могат да правят допълнителни и целеви вноски, които не се отразяват на дяловите им вноски. В решението се определят целта и реда на внасянето, както и срокът на връщането им.

(10) Членовете на кооперацията могат да предоставят средства под формата на заем, който не се отразява на дяловите вноски.

(11) Размерът на лихвите по заемите по ал.10 се определя от общото събрание на кооперацията.

ИМУЩЕСТВЕНА ОТГОВОРНОСТ НА КООПЕРАЦИЯТА

Чл.60(1) Кооперацията отговаря за задълженията си със своето имущество.

(2) Членът на кооперацията отговаря за задълженията и, до размера на дяловите си вноски.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ПЕЧАЛБАТА И ЗАГУБИТЕ

Чл.61(1) Счетоводната дейност на кооперацията се осъществява съобразно закона за счетоводството.

(2) Общото събрание на кооперацията разпределя печалбата и загубите съобразно устава и определя вида на паричните фондове, размера на отчисленията за тях, реда и начина за набирането и разходването им.

(3) Размера на печалбата се намалява с размера на отчисленията за фондовете на кооперацията и за съюзите в които членува. Остатъкът от печалбата се разпределя по решение на общото събрание за дивиденди на членовете на кооперацията и за други цели, свързани с дейността на кооперацията.

ВИДОВЕ ФОНДОВЕ НА КООПЕРАЦИЯТА

Чл.62(1) Кооперацията образува:

1 фонд "Резервен", чийто размер е не по-малък от 20 % от размера на дяловия капитал на кооперацията ;

2. фонд "Инвестиции", чийто размер е не по-малко от 10 % от дяловия капитал на кооперацията;

3. други;

(2) Размерът на средствата за отделните видове фондове се определя с решение на общото събрание при приемане на годишния счетоводен отчет и разпределението на печалбата и загубите.

(3) Когато кооперацията приключи календарната година със загуба, тя се покрива по решение от общото събрание от фонд "Резервен" или остава за погасяване през следващите години.

ДИВИДЕНТИ НА ЧЕНОВЕТЕ

Чл.63(1) Кооперацията изплаща върху размера на дяловия капитал, дивидент на член – кооператорите.

(2) Източник за разпределение на дивидент на членовете на кооперацията е остатъка от печалбата след разпределението и по фондовете на кооперацията.

(3) Размерът на дивидента се определя от общото събрание, след приемане на годишния финансов отчет и одиторския доклад. По решение на УС, може да се изплаща през годината и авансов дивидент.

(4) Базата за разпределение на средствата за дивидентите на член-кооператорите са внесените им дялови вноски.

(5) */изм.с реш.№3/10.04.2019г./* Напусналите през годината член – кооператори получават дивидент, пропорционално на отработеното време. Давностният срок за получаване на дивидента е 5/пет/ годишен, считано от датата на годишното събрание.

(6) Кооператорите, които през годината са причинили виновно вреди на кооперацията или са изключени, освен отговорността по други закони могат да бъдат лишени отчасти или изцяло от дивидент по решение на общото събрание.

(7) Кооператорите, които не са внесли изцяло встъпителната и дяловата си вноски, нямат право на дивидент.

Чл.64(1) Към кооперацията по решение на общото събрание може да се образува взаимоспомагателна каса за членовете и.

(2) Устройството и дейността на взаимоспомагателната каса се урежда с правилник, приет от общото събрание.

(3) След решение на Българска народна банка, кооперацията може да извършва и влогово-кредитна дейност.

Г Л А В А ЧЕТВЪРТА **/изм.с реш.№3/10.04.2019г./**

СЪДЕБЕН НАДЗОР

ОСНОВАНИЯ И РЕД

Чл.65(1) Решенията и действията на органите на кооперацията, които противоречат на закона или на устава, могат да се отменят чрез иск, предявен пред районния съд по седалището ѝ.

(2) Искът може да се предяви от всеки член на кооперацията, от контролния съвет, от кооперативния съюз, в който членува кооперацията, или от прокурора. Към иска могат да се присъединят и други членове на кооперацията и на контролния съвет. Те могат да поддържат иска и ако той бъде оттеглен.

(3)Членът на кооперацията може да предяви иск в двуседмичен срок от деня на решението,а ако не е присъствал при решаването - от деня на узнаването или уведомяването му.Когато се иска отменяне на действие,срокът започва да тече от деня на узнаването му.

(4)Контролният съвет на кооперацията може да предяви иска в двуседмичен срок от приемане на решението или от извършване на действието,а кооперативният съюз по ал. 2 - от деня на узнаването или уведомяването му.

(5)Във всеки отделен случай искът може да се предяви не по-късно от 3 месеца от приемане на решението или от извършване на действието.

РЕШЕНИЕ НА СЪДА

Чл.65а(1)Съдът може да отмени изцяло или отчасти акта или действието или да отхвърли иска.

(2)Решението на съда подлежи на обжалване по общия ред.

ПРЕСЪЕДИНЯВАНЕ КЪМ ИСКА

Чл.65б.Членът на кооперацията може да предяви иск за защита на имуществените и неимуществените си права,които са накърнени от органите на кооперацията.Искът може да бъде обединен с иска по чл. 58.

СПИРАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Чл.65в.Съдът може да спре изпълнението на обжалваното решение или действие до постановяване на решение по делото.

Г Л А В А П Е Т А

СЧЕТОВОДЕН И ФИНАНСОВ КОНТРОЛ

Чл.66.Годишния счетоводен отчет на кооперацията подлежи на задължителна проверка и заверка от дипломиран експерт-счетоводител или специализирано одиторско предприятие,по реда на Закона за счетоводството.

Чл.67(1)Финансовият контрол се извършва на всеки тригодишен период от специализиран финансов контролен орган, към кооперативния съюз в който членува кооперацията.

(2)Финансов контрол може да се извършва и по искане на председателя,на управителния съвет или на една десета от членовете на кооперацията.

(3) Всеки член на кооперацията има право за поиска за своя сметка финансов одит от независимия финансов одит. Ръководството на кооперацията и съюзът, в който членува кооперацията, са длъжни да оказват съдействие и предоставят необходимата информация за извършване на одита.

(4) На основание одита по ал.3, член-кооператора може да предяви иск от името на кооперацията срещу лицата, причинили вреди на кооперацията.

ГЛАВА ШЕСТА

ПРЕУСТРОЙСТВО, ПРЕКРАТЯВАНЕ, ЛИКВИДАЦИЯ

Чл.68(1) Преустройството, прекратяването и ликвидацията на кооперацията може да се извършва по ред и условия, предвидени в Закона за кооперациите.

(2) При прекратяване на кооперацията чрез ликвидация, остатъкът от актива и се разпределя между членовете на кооперацията, пропорционално на дяловете им вноски.

(3) След окончателното разпределение на имуществото ликвидаторите дават отчет пред общото събрание, което приема решение за заличаване на кооперацията.

За неуредени в настоящия устав въпроси се прилага Закона за кооперациите и / или съответното действащо законодателство.

Кооперацията е с Идентификационен номер BG 000550396

Настоящия устав е разработен в съответствие с изискванията на Закона за кооперациите, с редакцията му към 22.05.2018 година. Обнародван Д.В. бр.42 от 22.05.2018 година.

Измененията и допълненията в настоящия устава са приети на общото събрание на кооперацията с Решение №3/10.04.2019г. взето по Протокол №1 от 10.04.2019 година.

Председател:



Пламен Петров