**в)** *коефициентът на незабавна ликвидност* е отношение между незабавно ликвидните краткотрайни активи и текущите задължения. Показва способността на Дружеството да изплаща краткосрочните– текущите си задължения с наличните високоликвидни активи. През текущата година стойността на незабавната ликвидност е 1,866 при 1,618 през базисния период, т.е. 0,248 по-висок или 15,3 %.

**г)** *коефициентът на абсолютна ликвидност* е отношението между паричните средства и текущите задължения. Разкрива способността на Дружеството да изплаща краткосрочните – текущите си задължения с наличните парични средства. През отчетния период този коефициент е 1,866 при 1,618 през базисния период, т.е. 0,248 по-висок или 15,3 %. Общоприетата стойност на показателя е в рамките на 0.2 – 0.5. Анализът показва, че управлението на оборотния капитал под формата на парични средства е в рамките на общоприетата стойност.

## ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ЗАДЛЪЖНЯЛОСТ (финансова автономност)



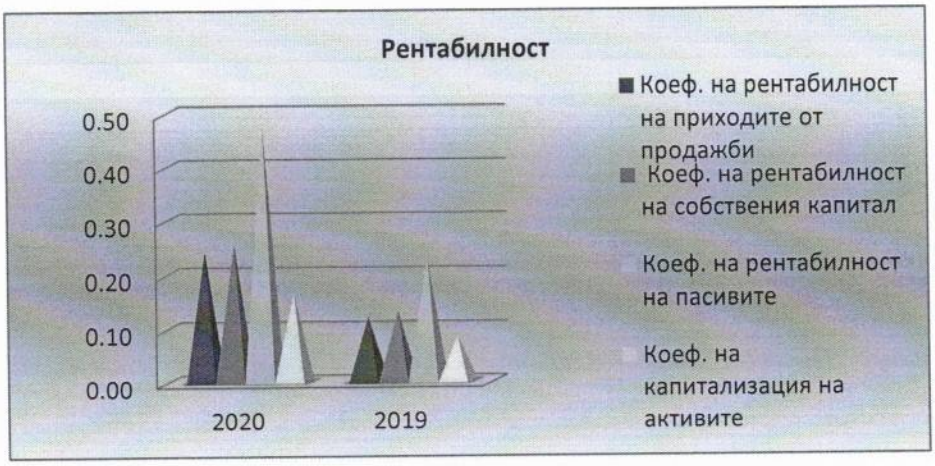

| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Коеф. на финансова автономност | 1.847 | 1.764 |
| Коеф. на платежоспособност | 2.847 | 2.764 |

Тези показатели характеризират платежоспособността на Дружеството в дългосрочен план, финансовата му независимост и способността му да обслужва дългосрочните си задължения. Изчисляват се чрез съпоставяне на собствения капитал и пасивите.

**а)** *коефициент на финансова автономност*. Изчислява се като съотношение между собствен капитал и пасиви. Минималната необходима стойност на този показател е 1.00. Тогава собствения капитал покрива напълно пасивите. Коефициентът за текущата година е 1,847 и спрямо базисния период, когато е 1,764 или увеличен с 0,083 пункта или 4,7 %, т.е. собственият капитал осигурява финансовата независимост на Дружеството.

**б)** *коефициент на платежоспособност.* През текущата година коефициентът е равен на 2,847 и е увеличен спрямо базисния период, когато е бил 2,764 с 0,083 пункта или с 3,0 %.

## ПОКАЗАТЕЛИ НА РЕНТАБИЛНОСТ




| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Коеф. на рентабилност на приходите от продажби | 0.242 | 0.121 |
| Коеф. на рентабилност на собствения капитал | 0.255 | 0.131 |
| Коеф. на рентабилност на пасивите | 0.472 | 0.231 |
| Коеф. на капитализация на активите | 0.166 | 0.084 |

Рентабилността (*ефективността, доходността*) е един от най-важните параметри на финансовото състояние на Дружеството. Тя отразява потенциала (способността) на Дружеството да генерира доходи. Рентабилността се изчислява чрез система от показатели, изразяващи определени съотношения между реализирани доходи и направени разходи или използвани активи. Показателите за рентабилност са количествени характеристики на ефективността на приходите от продажби, на собствения капитал, на пасивите и на реалните активи на Дружеството. Те отразяват каква част от финансовия резултат съответства на използваните от Дружеството активи или наличните пасиви, с цената на какво са постигнати. Следва да се отбележи, че показателите за рентабилност са положителни величини когато финансовият резултат е печалба, и отрицателни – когато финансовия резултат е загуба.

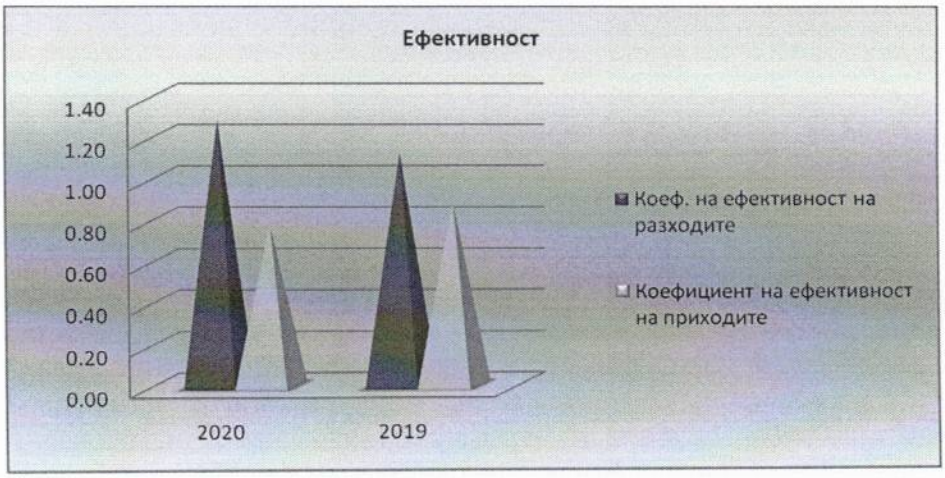
**а)** *коефициент на рентабилност на приходите от продажби*. Равен е на 0,242. Изчислява се като съотношение между финансовия резултат и нетния размер на приходите от продажби. Изразява възвращаемостта на единица приход, реализиран от Дружеството при формиране на финансовия резултат. Рентабилността на приходите от продажби се увеличава с 0,121 пункта или със 99,7 % ;

**б)** *коефициент на рентабилност на собствения капитал*. Равен е на 0,255. Изчислява се като съотношение между финансовия резултат и собствения капитал. Показва възвращаемостта на собствения капитал на Дружеството при формиране на финансовия резултат. Анализът показва увеличаване на рентабилността на собствения капитал с 0,124 пункта или 94,6 %. Печалбата на 1 лв. собствен капитал се увеличава спрямо капиталовата величина;

**в)** *коефициент на рентабилност на пасивите*. Равен е на 0,472. Изчислява се като съотношение между финансовия резултат и собствения капитал. Отразява възвращаемостта на привлечените от Дружеството средства при формиране на финансовия резултат (*ефект от всяка единица привлечени средства*). Рентабилността на пасивите се увеличава с 0,240 пункта или с 103,7 %;

**г)** *коефициент на капитализация на активите*. Равен е на 0,166. Изчислява се като съотношение между финансовия резултат и сумата на реалните активи. Изразява рентабилността на реалните активи, използвани от Дружеството при извършване на дейността му. Отчита доколко реалните активи допринасят за увеличаване или намаляване на собствения капитал и колко печалба носи всяка единица от реалните активи. Спрямо базисния период, този коефициент се увеличава с 0,08 пункта или с 97,8 %.

## ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ЕФЕКТИВНОСТ




| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Коеф. на ефективност на разходите | 1.284 | 1.126 |
| Коефициент на ефективност на приходите | 0.779 | 0.888 |

Изследването на ефективността (*доходността*) на Дружеството се извършва с цел да се установи способността му да генерира приходи от продажбите, с които да е в състояние да възстанови извършените разходи по дейността и да осигури доходи:

**а)** *коефициент на ефективност на разходите*. Изчислява се като отношение на приходите (*в случая вариант без разходи за данъци*) към разходите. Означава размера на приходите реализирани от единица разходи. Равен е на 1,284. Стойността на коефициента е над 1, което показва, че приходите са повече спрямо разходите. В сравнение с базисния период, когато е бил 1.126, увеличението е с 0.158 пункта или с 14,0%;

**б)** *коефициент на ефективност на приходите*. Изчислява се като отношение на разходите към приходите (*в случая вариант без разходи за данъци*). Този показател обозначава единица приходи от какъв размер на разходите е осъществен. Равен е на 0,779. Стойността под 1 има положителен характер (*приходите превишават разходите*). В сравнение с базисния период, когато показателя е бил със стойност 0,888 има намаление с 0,109 пункта или 12,3%.

## III. УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИЯ РИСК

### Категории финансови инструменти:

| *Финансови активи* | 31.12.2020 | 31.12.2019 |
|---|---|---|
| | *BGN '000* | *BGN '000* |
| Парични средства и парични еквиваленти | 2468 | 1778 |
| Вземания, в т.ч.: | 1052 | 936 |
| *Търговски вземания от свързани лица* | *562* | *452* |
| *Търговски и други вземания* | *214* | *208* |
| | ***3520*** | ***2714*** |

| *Финансови пасиви* | *31.12.2020* | *31.12.2019* |
|---|---|---|
| | *BGN '000* | *BGN '000* |
| Финансови пасиви по амортизирана стойност, в т.ч.: | **1323** | **1099** |
| *Търговски задължения* | *3* | *3* |
| *Задължения към свързани предприятия* | *276* | *276* |
| *Други задължения* | *1044* | *820* |

В хода на обичайната си стопанска дейност Дружеството може да бъде изложено на различни финансови рискове, най-важните от които са: пазарен риск (включващ валутен риск, риск от промяна на справедливата стойност и ценови риск), кредитен риск, ликвиден риск и риск на лихвено-обвързани парични потоци. Общото управление на риска е фокусирано върху трудностите при прогнозиране на финансовите пазари и постигане минимизиране на потенциалните отрицателни ефекти, които биха могли да се отразят върху финансовите резултати и състояние на Дружеството. Текущо финансовите рискове се идентифицират, измерват и наблюдават с помощта на различни контролни механизми, за да се определят адекватни цени на продукцията и услугите на Дружеството и на привлечения от него заемен капитал, както и да се оценят адекватно пазарните обстоятелства на правените от него инвестиции и формите на поддържане на свободните ликвидни средства, без да се допуска неоправдана концентрация на даден риск. Управлението на риска в Дружеството се осъществява текущо от ръководството на „Снабдяване и търговия – МО" ЕООД.

### 1.Валутен риск

Дружеството не е пряко изложено на валутен риск поради това, че не извършва сделки, деноминирани в чуждестранна валута. Дружеството не използва специални финансови инструменти за хеджиране на риска. Основните сделки, осъществявани от Дружеството са деноминирани в български лева. Дружеството не е изложено на риск, свързан с колебания в чуждестранна валута.

### 2.Кредитен риск

Кредитен риск е рискът, при който клиентите на Дружеството няма да бъдат в състояние да изплатят изцяло и в обичайно предвидените срокове дължимите от тях суми. Дружеството няма политика да продава с отсрочено плащане. Събираемостта и концентрацията на вземанията се контролират текущо и стриктно. За целта ежедневно се прави преглед на откритите позиции по клиенти и индивидуални суми към тях, както и получените постъпления, като се извършва равнение и анализ. Паричните операции са ограничени до банки с висока репутация и ликвидна стабилност.

**3.Ликвиден риск**

Ликвидният риск се изразява в негативната ситуация Дружеството да не бъде в състояние да посрещне безусловно всички свои задължения съгласно техния падеж. Дружеството провежда консервативна политика по управление на ликвидността, чрез която постоянно поддържа оптимален ликвиден запас парични средства и добра способност на финансиране на стопанската си дейност чрез осигуряване на собствени ресурси.

**4.Риск на лихвоносни парични потоци**

Лихвоносните финансови активи на Дружеството включват парични средства по разплащателни сметки в банки в размер на 2,466 хил. лева (31.12.2019 г.- 1,777 хил. лева). Дружеството не отчита лихвоносни финансови пасиви към 31.12.2020 г.

**5.Ценови риск**

Дружеството не е изложено на ценови риск, защото неговите приходи се образуват на база предварително сключени договор с Министерство на отбраната.

**6.Управление на капиталовия риск**

С управлението на капитала, Дружеството цели да създава и поддържа възможности то да продължи да функционира като действащо предприятие и да осигурява съответната възвръщаемост на инвестираните средства на собственика, стопански ползи на другите заинтересовани лица и участници в неговия бизнес, както и да поддържа оптимална капиталова структура, за да се редуцират разходите по капитала. Дружеството текущо наблюдава осигуреността и структурата на капитала на база съотношението на задлъжнялост, представени в таблицата към 31 декември:

| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| | BGN '000 | BGN '000 |
| **Общо дългов капитал, в т.ч.:** | 1323 | 1099 |
| **Задължения към свързани лица** | 276 | 276 |
| **търговски и други задължения към трети лица** | 1047 | 823 |
| **Намален с: паричните средства и парични еквиваленти** | 2468 | 1778 |
| **Нетен дългов капитал** | -1145 | -679 |
| | | |
| **Общо собствен капитал** | 2593 | 2066 |
| **Общо капитал** | 1448 | 1387 |
| ***Съотношение на задлъжнялост*** | *-79.07%* | *-48,95%* |

## ПРЕДВИЖДАНО РАЗВИТИЕ НА „СНАБДЯВАНЕ И ТЪРГОВИЯ – МО" ЕООД

Ръководството няма планове или намерения, които да предвиждат съществено ограничение на мащабите на дейността и/или преобразуване в прогнозируемо бъдеще в период минимум до една година на Дружеството от датата на съставяне на финансовия отчет. В допълнение, потвърждаваме, че извършихме анализ и оценка на икономическата среда, в която се развива дейността на Дружеството. Едноличния собственник на капитала в лицето на Министерство на отбраната не е декларирал пред ръководството на Дружеството намерение за преструктуриране на дейността на Дружеството през 2021 г. Планираме през 2021 г. Дружеството да запази обхвата на дейността, доколко е възможно в рамки, близки до одобрен от нас бюджет. Не очакваме и не планираме прекратяване на експлотацията на активите на Дружеството.

## ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

През 2020 г. договорът за възлагане на управлението на еднолично дружество с ограничена отговорност № ТД-35/06.07.2017 г. на управителя Хранимир Борисов Генчев изтече през м. юли. Съгласно Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия, бе проведен конкурс за избор на управител и отново бе избран г-н Генчев. Към 31.12.2020 г. „Снабдяване и търговия – МО" ЕООД се управлява от Хранимир Генчев с ДУК № ТД-9/29.07.2020 г. и ДС № 1 № ТД-11/03.09.2020 г. към него със срок на договора – 5 (пет) години. На основание Раздел VI., т. 25 от ДУК № ТД-9/29.07.2020 г. управителят внесе парична гаранция за своето управление в размер на 16,000.00 /шестнадесет хиляди/ лева в депозитен банков влог, разкрит от „Снабдяване и търговия-МО" ЕООД.

През годината срещу ръководния състав не са налагани административни наказания.

## СТРУКТУРА НА „СНАБДЯВАНЕ И ТЪРГОВИЯ – МО" ЕООД

„Снабдяване и търговия – МО" ЕООД няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс. Звената на Дружеството са разположени на територията на Р. България. Управлението на Дружеството е в гр. София, ул. „Искър" № 8.

## РЕСУРСИ НА "СНАБДЯВАНЕ И ТЪРГОВИЯ - МО" ЕООД

Ресурсната осигуреност /кадрова, материална и финансова/ на "Снабдяване и търговия - МО" ЕООД дава възможност за анализ, оценка и планиране на капацитета и стратегиите на развитие на Дружеството.

### Човешки ресурси

Персоналът в Дружеството към 31.12.2020 г. наброява 78 служители. Средната работна заплата към 31.12.2020 г. е 1,509.00 /хиляда петстотин и девет/ лева.

| Вид персонал | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| 1. Средносписъчен брой на персонала | 78 | 86 |
| 1.1. Общо персонал | 79 | 87 |
| Управленски персонал | 1 | 1 |
| 2.2 Ръководители | 3 | 3 |
| 2.3 Специалисти | 26 | 31 |
| 2.4 Техници и приложни специалисти | 8 | 10 |
| 2.5 Помощен административен персонал | 36 | 37 |
| 2.6 Други | 5 | 5 |

По образователен ценз основно са работещите със средно и висше образование. Ръководните и възловите места се заемат предимно от хора с висше образование. Структурата, организацията, правата и отговорностите на отделните звена са отразени подробно в Правилник за вътрешния ред. Изработени са длъжностни характеристики за всяко работно място, на основание на което възникват трудово-правни взаимоотношения, изисквания за заемане на длъжността, квалификация, професионален стаж, основни функции и задължения, права,

отговорности, организация и взаимоотношения. "Снабдяване и търговия - МО" ЕООД е изградила подходяща за своята дейност инфраструктура.

## IV. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН ГОДИШНИЯТ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

През 2020 г. властите в страната въведоха рестриктивните мерки във връзка с разпространилата се световна пандемия от КОВИД 19. Заповедите на Здравните власти наложиха социална дистанция между хората, ограничаване на свободното движение на хора и принудително затваряне на цели икономически сектори. Ръководството на „Снабдяване и търговия – МО" ЕООД, чрез различни свои действия, успя да ограничи разпространението на вируса в Дружеството и неговото въздействие върху финансовите резултати. „Снабдяване и търговия – МО" ЕООД приключва финансовата 2020 г. с положителен финансов резултат в размер на 662 хил. лева /шестстотин шестдесет и две хиляди/ (271 хил. лева /двеста седемдесет и една хиляди/ – 2019 г.). Размерът на печалбата за 2020 г. сравнен с 2019 г. е увеличен с 391 хил. лева /триста деветдесет и една хиляди/ или с 144,28%. В началото на 2021 г. здравните власти започнаха ваксинация на населението в страната срещу пандемичния щам, която очакваме в близко бъдеще да стане масова, в резултат на което риска от заразяване да стане минимален и всички ограничителни мерки постепенно да отпаднат.

След датата на съставяне и представяне на годишния финансов отчет не са настъпили коригиращи и некоригиращи събития.

## V. ДЕЙСТВИЯТА В ОБЛАСТТА НА НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНАТА ДЕЙНОСТ

През 2020 г. в "Снабдяване и търговия - МО" ЕООД не са провеждани научни изследвания и разработки, тъй като най-важната задача на ръководството на Дружеството, в условията на засилена конкуренция е да запази досегашните позиции на "Снабдяване и търговия - МО" ЕООД в качеството му на действащо предприятие.

## VI. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ. 187Д ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

Дружеството не е придобивало собствени акции, тъй като капиталът се състои от дялове. В Дружествения договор не е предвидена такава възможност.

## VII. НАЛИЧИЕТО НА КЛОНОВЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Дружеството няма регистрирани клонове.

## VIII. ИЗПОЛЗВАНИТЕ ОТ ПРЕДПРИЯТИЕТО ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ

"Снабдяване и търговия - МО" ЕООД не е използвало финансови инструменти през 2020 г. за хеджиране на рискове от промяна на валутни курсове, лихвени нива или парични потоци. През отчетната година Дружеството не е извършвало сделки за хеджиране на валутен риск, тъй като няма достатъчно мащабни и отдалечени във времето сделки в USD или други валути с плаващ спрямо лева курс.

## IX. Информация по чл. 48 от Закона за счетоводството/нефинансова декларация

Бизнес модел

Основните дейности и цели на „Снабдяване и търговия – МО" ЕООД са насочени предимно за реализация на излишни за Министерството на отбраната и Българската армия оръжия, боеприпаси, взривни вещества, пиротехнически изделия и такива с възможна двойна употреба, както и различни видове бойна техника и резервни части за нея. Излишни продукти, свързани с отбраната, ще се търгуват на стокови борси при спазване на принципите на публичност, прозрачност, конкуренция, защита интересите на собственика на движимите вещи - Министерство на отбраната, противодействие на корупционните практики и недопускане на злоупотреби. Съгласно договор № УД-123/27.12.2018 г., сключен между Министерство на отбраната и Дружеството, търговската реализация на излишните оръжия, боеприпаси, взривни вещества и пиротехническите изделия /ОБВВПИ/ и ПСО се изпълнява на базата на получените списъци за излишните материални средства с отпаднала необходимост при условията и по реда на Закона за оръжията, боеприпасите, взривните вещества и пиротехническите изделия, Закона за експортния контрол на продукти, свързани с отбраната, и на изделия и технологии с двойна употреба, Наредба за условията и реда за осъществяване на дейностите, свързани с оръжията, боеприпасите, взривните вещества и пиротехническите изделия и контрола над тях във и от въоръжените сили на Република България и Вътрешните правила за търговска реализация на взривни вещества, огнестрелни оръжия, боеприпаси и изделия с двойна употреба на „Снабдяване и търговия-МО" ЕООД. Търговската реализация на излишните оръжия, боеприпаси, взривни вещества и пиротехническите изделия и ПСО се извършва въз основа на подписани комисионни договори между Дружеството и Министерство на отбраната. Друга основна дейност на "Снабдяване и търговия – МО" ЕООД, съгласно Договор № УД-12-17/29.03.2019 г. с Министерство на отбраната, е възмездното изпълнение на услугата съхранение и продажба, като борсов посредник на стокови борси, на излишни движими вещи с общо предназначение /ДВОП/ в управление на МО, както и на метални и други материали, придобити от брак и при разчистване на строителни площадки. Услугата „съхранение" включва дейности, които Дружеството и занапред ще изпълнява, а имено:

- Приемане на вещите, сравнение на наличностите по документи, оформяне на първични счетоводни документи по приемането, в съответствие със „Счетоводен документооборот в МО и БА и структурите на пряко подчинения на министъра на отбраната";
- Запазване на състоянието, в което вещите са приети; етикетиране; подреждане и материална отговорност;
- Изпращане в МО на първичните счетоводни документи по приемането на вещите от предаващите структури, както и приемо-предавателни протоколи за изнесени вещи (продадена или безвъзмездно предоставени/прехвърлени).
- Водене на отчет на приетите вещи в складова програма „NeoLogic" до определено ниво.

Организационна структура

Организационно-управленската структура на „Снабдяване и търговия – МО" ЕООД е, както следва:

-Ръководство;
-Пряко подчинени длъжности на управителя;
- „Финансово-счетоводен" отдел;
- Отдел „човешки ресурси и административно осигуряване";
- Отдел „търговска дейност с продукти, свързани с отбраната и на изделия и технологии с двойна употреба";
- Отдел „съхранение и разпореждане с движими вещи":
    - Регионална складова база Божурище
    - Регионална складова база Плевен
    - Регионална складова база Разград
    - Регионална складова база Ямбол

- Регионална складова база Казанлък
- Регионална складова база Пловдив.

Персоналът в Дружеството към 31.12.2020 г. наброява 78 служители.

| Вид персонал | 2020 | В т.ч. жени: |
|---|---|---|
| 1. Средносписъчен брой на персонала | 78 | 33 |
| 1.1. Общо персонал | 79 | 33 |
| Управленски персонал | 1 | |
| 2.2 Ръководители | 3 | 1 |
| 2.3 Специалисти | 26 | 16 |
| 2.4 Техници и приложни специалисти | 8 | 2 |
| 2.5 Помощен административен персонал | 36 | 13 |
| 2.6 Други | 5 | 1 |

Стратегия за развитие

В създалата се обстановка на пандемия от корона вирус в целия свят и икономическата рецесия, която неминуемо предстои, е много трудно да се предвиди обема от резултатите от сделките, както и дали същите ще продължат. Ръководството на „Снабдяване и търговия- МО" ЕООД полага усилия за успешно изпълнение на сключените договори, без да бъде сериозно нарушена тяхната ефективност. При необходимост ще се извърши фактическо преструктуриране и оптимизиране на дейността, както и прецизиране и съхранение на финансовите ресурси на Дружеството.

Политика по качество, околна среда, здраве и безопасност при работа

Приоритет на ръководството на „Снабдяване и търговия – МО" ЕООД е непрекъснато да повишава качеството на работа, като гради ясна стратегия, чиято цел е спечелване на доверието и удовлетворяване на изискванията и очакванията на клиентите и всички заинтересовани страни. Усилията на ръководството на Дружеството са насочени към:

- поддържане на система за непрекъснато подобрение и ефикасност на планиране и управление на основата дейност, свързана с качеството, здравето и безопасността при работа;

-поддържане на високо ниво на квалификация на персонала;

-оптимизиране на процесите;

- спазване, прилагане и осигуряване на съответствие на всички дейности с приложимите законови и нормативни изисквания, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа;

- правилен подход при избор на доставчици;

-недопускане на предпоставки за възражения и рекламации от страна на клиенти, свързани с основата ни дейност;

-непрекъснато подобряване в изпълнението на ЗБУТ;

-осигуряване възможност за пълноценна реализация на всеки служител от Дружеството в рамките на неговата компетентност и правомощия за създаване на чувство на признателност и удовлетвореност;

- своевременно предприемане на коригиращи и превантивни действия, там където са налице отклонения от документираните правила за управление на процесите или съществува евентуална опасност от такива отклонения.

Политика по социална отговорност

„Снабдяване и търговия – МО" ЕООД следва и съдейства за спазването на международно утвърдените и счита опазването на неприкосновеността, здравето, правата и благоденствието на своите служители и на околната среда за елементи от първостепенно и фундаментално значение при упражняването и развитието на своята дейност. Политиката за

социална отговорност, която Дружеството следва, е насочена към стратегическо управление, допринасящо за устойчиво икономическо развитие и коректни трудови отношения с работниците. Ръководните принципи по отношение на социалната отговорност, са:

-уважение и зачитане правата на човека и неговите основни свободи, определени в Всеобщата декларация за правата на човека;

- защита на общоприетите човешки ценности;

- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на служителите;

- развитие и мотивиране на персонала;

-поддържане на адекватно заплащане на труда с навременно плащане на работните заплати, данъците и видовете осигуровки на служителите;

- спазване на Етичния кодекс на дружеството.

Здраве и безопасност при работа

Изискванията за здраве и безопасност при работа се изпълняват на всички нива в дружеството. Условията и редът за провеждане на обучение и инструктаж по безопасност и здраве при работа на служителите, се извършва в съответствие с изискванията на Наредба № 5/11.05.1999 г. и реда, начина, и периодичността на извършване на оценка на риска, чрез начални и периодични инструктажи, и обучение на длъжностните лица по ЗБУТ. При постъпване на работа, новоназначените служители задължително се запознават със следните документи:

- Правилник за вътрешния труд ред;

-Инструктаж по безопасност и здраве при работа;

-План за действие на личния състав по предотвратяване и ликвидиране последствията при аварии, бедствия и кризи;

- и други.

На всички служители се изготвят индивидуални, здравни досиета, съгласно нормативната уредба, която се обслужва и допълва от службата по трудова медицина.

Всички служители в „Снабдяване и търговия – МО" ЕООД работят доброволно. За да гарантира доброволния характер на работа, Дружеството се ангажира, че всички служители за запознати с правата и задълженията, произтичащи от трудовите им договори. Разработен е „Правилник за вътрешния трудов ред" и персоналът е запознат с него. Във всеки трудов договор са заложени условията на трудовото правоотношение, а именно: заплата, клас прослужено време, работно време, годишен платен отпуск, длъжност, срок на предизвестие при прекратяване на трудовото правоотношение.

Заплащане, финансови стимули

„Снабдяване и търговия – МО" ЕООД е коректно към своите служители в изплащането на договорените трудови възнаграждения и осигуровки. Дружеството мотивира своя персонал чрез изплащане на допълнителни възнаграждения – премии, когато е реализиран положителен финансов резултат за съответния отчетен период. Освен достойно заплащане, „Снабдяване и търговия –МО" ЕООД предоставя на служителите си, на основание Наредба № 7 на Министерство на финансите, ваучери за храна в размер на 120 лева. Ваучерите за храна са ефективни социални придобивки. Те целят удовлетворяване от работата на служителите и чувството за принадлежност към Дружеството и повишават мотивацията на служителите в дългосрочен план.

Политика против борба с корупцията

„Снабдяване и търговия – МО" ЕООД не толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. Дружеството се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен и пасивен подкуп. Приет е Етичен кодекс, който е задължителен за целия персонал на „Снабдяване и търговия- МО" ЕООД.

## Х.ОТГОВОРНОСТИ НА РЪКОВОДСТВОТО

Според българското законодателство ръководството следва да изготвя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за състоянието на Дружеството в края на отчетния период и неговите финансови резултати. Ръководството е изготвило приложения тук финансов отчет в съответствие с националното законодателство.

Ръководството потвърждава, че е прилагало последователна адекватна счетоводна политика и при изготвяне на финансовите отчети към 31.12.2020 г. е спазен принципът на предпазливостта при оценка на активите, пасивите, приходите и разходите.

Ръководството също така потвърждава, че финансовите отчети са изготвени на принципа на действащото предприятие.

Предлагаме след приемане на Годишния финансов отчет за 2020 г. печалбата след изплащане на дивидента за държавата да бъде за сметка на допълнителните резерви на Дружеството, като част от нея се задели за получаване на тантиеми на управителя на Дружеството, на основание Раздел VI., т. 26 от ДУК № ТД-9/29.07.2020 г.

„Снабдяване и търговия" ЕООД гр София

**Управител:** _____

**Хранимир Генчев**