



БОЛНИЦА ТРАКИЯ

www.trakiahospital.com

Тракия Парк: Стара Загора, ул. Дунав 1 тел. 042 987777, 042 987778
Тракия Център: Стара Загора, бул. П.Евтимий 84, тел. 042 989988 042 989989
contacts@trakiahospital.com

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА „МБАЛ ТРАКИЯ” ЕООД – гр.СТАРА ЗАГОРА

за 2022 год.

1. Обща информация за дружеството

„МБАЛ ТРАКИЯ” ЕООД е търговско дружество, регистрирано в РБългария с решение №1 от 26.02.2008г. на Старозагорски окръжен съд, по ф.д. №1/2008г., със седалище и адрес на управление: гр.Стара Загора, бул.„Патриарх Евтимий” № 84, представлявано от д-р Иван Миланов Златков.

Дружеството е пререгистрирано в Търговския регистър към Агенция по вписванията на 25.09.2009 г. с вписване № 20141022101156 на длъжностното лице по регистрацията, извършено на 22.10.2014г. са вписани промени по партидата на дружеството, а именно промяна на фирмата от „МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ СВЕТИ ИВАН РИЛСКИ на „МБАЛ ТРАКИЯ” ЕООД.

На основание чл.48,ал.1 от Закона за лечебните заведения болницата има издадено РАЗРЕШЕНИЕ за ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ на ЛЕЧЕБНА ДЕЙНОСТ № МБ-354 / 11.12.2014г. с последно изменение и допълнение от 19.04.2016г.

ДА ОСЪЩЕСТВЯВА СЛЕДНИТЕ ДЕЙНОСТИ

1. Диагностика и лечение на заболявания, когато лечебната цел не може да се постигне в условията на извънболнична помощ;
2. Родилна помощ;
3. Рехабилитация;
4. Диагностика и консултации, поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения;
5. Клинични изпитвания на лекарствени продукти и медицински изделия съгласно действащото в страната законодателство;
6. Учебна и научна дейност.

по следните медицински специалности:

1. Ушно – носно – гърлени болести;
2. Очни болести;
3. Гастроентерология;
4. Кардиология;
5. Педиатрия;

6. Детска гастроентерология;
7. Спешна медицина;
8. Ортопедия и травматология
9. Хирургия;
10. Урология;
11. Нервни болести;
12. Анестезиология и интензивно лечение;
13. Съдова хирургия;
14. Акушерство и гинекология;
15. Неонатология;
16. Образна диагностика;
17. Физикална и рехабилитационна медицина;
18. Медицинска онкология;
19. Вътрешни болести;
20. Клинична лаборатория;
21. Микробиология;
22. Обща и клинична патология;
23. Ендокринология и болести на обмяната;
24. Детска неврология.

И през 2022 г., „МБАЛ ТРАКИЯ“ ЕООД работи по договор с НЗОК за оказване на болнична помощ по 216 клинични пътеки, 18 амбулаторни процедури и 3 клинични процедури /Договори № 241104 от 26.02.2020г./

„МБАЛ ТРАКИЯ“ ЕООД е документирала, внедрила и поддържа Система за управление на качеството ISO 9001:2015.

Със Заповед на Министъра № РД-01-903 от 05.11.2021г. „МБАЛ ТРАКИЯ“ ЕООД е получила одобрение да извършва дейности по:

1. Клинично обучение на студенти по медицина
2. Клинично обучение на студенти от професионално направление „Здравни грижи“ по следните специалности:

- Медицинска сестра
- Акушерка
- Медицински лаборант

3. Следдипломно обучение на лица с професионална квалификация „лекар“ по следните специалности:

- Акушерство и гинекология
- Анестезиология и интензивно лечение
- Гастроентерология
- Ендокринология и болести на обмяната
- Кардиология
- Клинична лаборатория
- Нервни болести
- Образна диагностика
- Обща и клинична патология

- Ортопедия и травматология
- Очни болести
- Педиатрия
- Съдова хирургия
- Ушно-носно-гърлени болести
- Хирургия

за срок от 5 години.

„МБАЛ ТРАКИЯ” ЕООД е включено в консолидирания отчет на „Металик” АД, гр.Стара Загора.

Дружеството няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс или финансова издръжка.

Дружеството се представлява и управлява от Управителя – д-р Иван Златков.

2. Преглед на дейността през 2022 г.

Мисия на „МБАЛ ТРАКИЯ” ЕООД е:

- оказване на качествена и достъпна болнична помощ на пациенти с възникнали остри и обострени хронични заболявания по профила на разкритите специалности;
- ограничаване разпространението на социално значимите заболявания; ограничаване хронифицирането на заболяванията и трайната инвалидизация.
- прилагане на най-новите методи в медицината и постоянен стремеж към усъвършенстване.

Дружеството развива дейности, които отговарят на здравните потребности на населението на района, чрез висококвалифициран медицински персонал. Цялостната дейност на болницата е насочена към задоволяване на потребностите от диагностика и лечение, както на пациенти от града, така и на пациенти от цяла Югозападна България.

„МБАЛ ТРАКИЯ” ЕООД реализира своята мисия чрез постигане на следните цели:

1. Дългосрочни цели:

- Подобряване на здравното състояние на населението и удовлетворяване на потребителите на здравни услуги;

- Постигане на подобрене в организацията на медицинския процес, свързани с нарастване на продуктивността на човешките и технологичните ресурси в здравната система;
- Съчетаване на пазарното и социалното начало в здравеопазването, балансиране на интересите на лекаря и пациента чрез договаряне на финансирането и оказването на лечебна помощ.

2. Средносрочни цели:

- Планиране и формиране на здравна политика в съответствие с възможностите на „МБАЛ ТРАКИЯ“ ЕООД;
- Висока степен на професионализъм, ефективно използване на ресурсите при минимален риск за пациента и положително влияние върху здравето.

3. Краткосрочни цели:

- Промяна на отношението към медицинската дейност -пациентът е и трябва да бъде център на вниманието и дейността на здравното заведение и задоволяването на неговите потребности е основен приоритет;
- Създаване на управленска концепция и здравен маркетинг-установяване чрез маркетингова информация нуждите на потребителя-пациент и определяне на основните компоненти на обслужването;
- Привличане на общественото внимание и мобилизиране на обществените усилия за решаване на здравни проблеми;участие в различни граждански сдружения за информация, разясняване и привличане на финансови ресурси;
- Осигуряване на населението от областта с максимален пакет от здравни услуги договорени с НЗОК, допълнителни здравно-осигурителни фондове, основани на кадровата и техническата обезпеченост на лебното заведение;
- Организиране на теоретични семинари и дискусии по определени теми и развитие на политика основана на връзките с обществеността;
- Развиване на нови услуги и програми за финансиране от фондове на Европейския съюз за закупуване на нова модерна апаратура отговаряща на съвременните изисквания за лечение на пациентите.

Поставените задачи за достигането на посочените цели са насочени главно към повишаване качеството на медицинската помощ, отговаряща на приетите медицински стандарти и правилата за добра медицинска практика;

внедряване на съвременни управленски модели; повишаване икономическата ефективност от дейността на базата на контролиране на разходите при наличните финансови възможности; постигане на устойчива и дългосрочна финансова стабилизация на дружеството чрез активно включване в системата на здравното осигуряване; успешна акредитация; разширяване спектъра на оказваните здравни услуги; подобряване представянето на болницата пред обществеността.

Дейността на лечебното заведение през годината се състои основно в оказване на болнична помощ, планови и спешни хоспитализации на пациенти, при които лечебната цел не е постигната в доболнична помощ.

Всички работещи в лечебното заведение са запознати и спазват въведените правила и инструкции, указания и алгоритми за работа по време на епидемия на COVID-19.

В лечебното заведение е извършена оценка на риска на работното място и предприетите мерки включват:

1. Правила за носене на лично защитно облекло предназначени в условията на епидемично разпространение на COVID-19. Почистване и дезинфекциране на работните места, съгласно утвърдени алгоритми и протоколи.
2. Насърчаване на хигиената на ръцете:
- Поставяне на диспенсъри с дезинфектант за ръце, извън регламентираните до момента такива, които да се ползват от пациенти на отделения и които са отдалечени от чешми с вода и сапун.
- осигуряване на достатъчно количество дезинфектант, сапун, кърпи за еднократна употреба и следене за наличности .
- извънреден инструктаж за поддържане на лична хигиена.
3. Насърчаване добра респираторна хигиена на работното място (мерки, с които се ограничават дихателните секрети от всички индивиди със симптоми на респираторна инфекция - кихане и кашляне).
- указания, които да напомнят да се киха и кашля в лакътя или в кърпичка, която след това да бъде веднага изхвърлена.
- осигуряване на кърпички и съдове, които могат да бъдат отваряни без допир.
- осигуряване на предпазни маски за дихателна защита
4. Информирание на работещите да не използват чужди телефони, бюра, работни инструменти, когато е възможно.
5. Информирание на работещите за правилният начин на използване на лични предпазни средства.
Извършване на обучение и специфични мероприятия при носене на високо защитно облекло - гащеризони, маски с висока защита и други лични предпазни средства, които се използват при лечение на пациенти със съмнение или потвърдена диагноза COVID-19

6. Информирание на работещите за действия при симптоми, наподобяващи COVID-19 и утвърдения алгоритъм за действия. Насърчаване на докладването при поява на симптоми.
7. Разглеждане на възможностите за гъвкаво работно време и изработване на графици на екипен принцип.
8. Информирание на работещите за правото им за ползване на отпуска по болест и болничен след пътуване в чужбина.
9. Проследяване на официалната информация и препоръки на МЗ, СЗО, национален щаб и своевременно информирание на работещите и реакция при необходимост.
10. Разглеждане на възможността за по-свободна политика относно използването на платен и неплатени отпуск.
11. Идентифициране на лица, които имат условия, които ги излагат на по-висок риск от сериозно заболяване (например диабет, сърдечни и белодробни заболявания, напреднала възраст). Разглеждане на възможностите за работа от дома на тези лица.

Европейската комисията координира общи европейски мерки в отговор на пандемията от коронавирус. Предприети са действия за укрепване на секторите на общественото здравеопазване и за смекчаване на социално-икономическите последици в Европейския съюз.

3. Финансови резултати

Резултатът от дейността за 2022 г. е загуба в размер на 1512 хил.лв., за разлика от 2021 г., когато е на печалба в размер на 1678 хил.лв.

№	показател	2022 год.	2021 год.	изменение
1.	Стойност на активите (хил.лв.)	4917	5528	-611
2.	Собствен капитал (хил.лв.)	-3690	-2179	-1511
3.	Финансов резултат (хил.лв.)	-1512	1678	-3190
4.	Нетни приходи от продажби (хил.лв.)	26661	26824	-163
5.	Общо приходи (хил.лв.)	28703	28450	253
6.	Разходи за дейността (хил.лв.)	28749	26639	2110
7.	Общо разходи (хил.лв.)	28783	26680	2103
8.	ЕВИТДА (хил.лв.)	-1515	1882	-3397
9.	Коефициент на рентабилност на приходите от продажби (%)	-5.671%	6.256%	-11.927%

10.	Коефициент на рентабилност на собствения капитал (%)	-	-	-
11.	Коефициент на ефективност на разходите	0,945	1.066	-0.121
12.	Коефициент на ефективност на приходите	1.059	0.938	0.121
13.	Коефициент на обща ликвидност	0.584	0.747	-0.163
14.	Коефициент на бърза ликвидност	0.440	0.590	-0.15
15.	Коефициент на абсолютна ликвидност	0.052	0.171	-0.119
16.	Коефициент на финансова автономност	-	-	
17.	Коефициент на задлъжнялост	-	-	

4. Рискове пред дейността

В зависимост от възможността рискът да бъде преодолян, минимизиран или елиминиран рискът може да се раздели на систематичен или несистематичен. Систематичният риск зависи от състоянието на икономиката като цяло, докато несистематичният е специфичен за самото предприятие или отрасъл.

5.1. Систематични рискове

5.1.1. Лихвен риск

Този риск е несъществен за дружеството, понеже засега то не използва значително по размер заеми за своята дейност.

5.1.2. Валутен риск

Основната част от приходите и разходите са в лева, така че и този риск е несъществен.

5.1.3. Инфлационен риск

Инфлационното увеличение на цените на промишлените стоки би довело до увеличение на разходите на дружеството.

5.2. Несистематични рискове

5.2.1. Конкуренция

Дейността в областта на здравеопазването се характеризира с висока степен на конкуренция. От съществено значение са добрата репутация, наличието на квалифициран персонал и модерното оборудване.

„МБАЛ ТРАКИЯ“ ЕООД извършва дейността си в силно конкурентна среда. В регионален мащаб, конкуренти са: „УМБАЛ Проф.д-р Ст.Киркович“ АД и „МБАЛ МК Свети Иван Рилски“ ЕООД, а в национален – Университетски многопрофилни болници за активно лечение (УМБАЛ) в областните градове. Това обстоятелство обуславя необходимостта от планиране на предстоящи задачи за развитие на здравните услуги, разширяване на т.нар. „портфейл на услуги“ и разширяване на пазарния дял в регионален, национален и международен аспект.

Политиката на болницата по отношение на предлаганите медицински услуги е ориентирана към повишаване на качеството на медицинското обслужване и оптимизиране на работните процеси, което да доведе до увеличен пациентопоток при увеличена добавена стойност на предлаганите услуги и повишена конкурентоспособност на болницата.

По отношение на пазарите болницата цели увеличаване на обслужвания пациентопоток и засилено присъствие на международния пазар (предоставени услуги на чуждестранни пациенти - платени и по ЕЗОК и сключени договори с чуждестранни фармацевтични компании) като извърши и реструктуриране – промяна в структурата на приходната част по посока от НЗОК към останалите източници на приходи с цел да се избегнат забавените плащания от страна на НЗОК и да се постигне по-добро и своевременно финансово обезпечение на дейността на болницата.

5.2.2. Зависимост от малък брой клиенти

Характерът на дейността предполага работа с голям брой клиенти, поради което рискът от загубата на отделен клиент е незначителен. Особеност на дейността е, че по-голямата част от стойността на лечението се заплаща не от пациента, а от НЗОК.

6. Перспективи за развитие

Започналият през м.февруари 2022 г. военен конфликт между Русия и Украйна може да доведе до повишаване на разходите и влошаване на финансовите резултати поради нарастналите цени на енергията.

Ръководството счита, че няма заплахата за спазване в обозримо бъдеще на принципа на действащо предприятие тъй като тези разходи представляват незначителна част от общите разходи на предприятието.

През 2023 и следващите години дейността ще продължи да се развива чрез разширяване на капацитета на болницата с цел увеличаване на

възможностите за обслужване на по-голям брой пациенти, прилагане на съвременни технологии за болнично лечение извършване на високоспециализирани консултации и изследвания за ранна и прецизна диагностика; прилагане на съвременни терапевтични, микроинвазивни и оперативни лечебни технологии; предоставяне на качествени битови условия, общи и специфични сестрински грижи за пациентите, по време на болничното им лечение, на равнище, съответстващо на най-добрите световни стандарти.

Мисията на лечебното заведение се реализира в съответствие с основополагащите принципи на Националната здравна стратегия, Европейските стандарти за качество на медицинската помощ, критериите и показателите за акредитация на лечебните заведения и Етичния кодекс на съсловната организация на българските лекари.

Съвременната болница е организация с висока степен на сложност, на специализация и диференциация, функционираща в още по-сложна околна среда. Болницата – като функция, структура и методи на управление – се счита за най-сложната и нехомогенна организация в съвременната здравеопазна система. За нейното функциониране са необходими огромни ресурси. Болничното обслужване е и ще бъде най-скъпото в сравнени в други видове обслужване.

Повечето болници не са вече „бюджетни учреждения“ със съответното „административно подчинение“, а са пазарни субекти с достатъчна управленска и пазарна автономия. Това ги изправя пред все по-трудни предизвикателства за баланс и съчетаване принципите на пазарния механизъм, априорната хуманност на медицината, повишаващите се обществени очаквания и относително ограничените ресурси.

Стратегическият болничен мениджмънт се нуждае от ясно виждане за бъдещето, основано на дълготрайни прогнози. В литературата се срещат многобройни прогностични анализи, които показват, че болничната помощ в бъдеще ще претърпи определени промени по отношение мястото си в общата здравна система, управлението и организацията на дейността, ресурсното осигуряване, вътрешната си структура и комуникациите, степента на търсене и структурата на потенциалните пациенти.

Въпреки, че нетната стойност на активите е отрицателна (3690 хил.лв.) ръководството счита, че не съществува заплаха за бъдещото развитие на дружеството, тъй като основната част от текущите задължения са към предприятия от групата.

07.06.2023 г.
гр.Стара Загора



Управител:

/д-р Иван Златков/