

У С Т А В ТРУДОВО – ПРОИЗВОДИТЕЛНА КООПЕРАЦИЯ ТПК "ЛЕДА" - ПЛОВДИВ

ГЛАВА ПЪРВА ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1 (1) ТПК "Леда", наричана по-долу "Кооперацията", със седалище гр. Пловдив, адрес на управление бул. "Източен" № 22 е учредена през 1988 г. и е регистрирана в кооперативния регистър на Пловдивски окръжен съд по ф.д. № 1080/1988 г. нов № 4450/2001 г.

(2) Кооперацията е доброволно сдружение на физически лица (включително и в качеството им на Еднолични търговци), с променлив капитал и променлив брой на членове, които чрез взаимопомощ и сътрудничество осъществяват търговска дейност за задоволяване на техните икономически, социални и културни интереси.

Чл.2 (1) Основната цел на Кооперацията е чрез извършване на дейността си задоволява икономическите и социални потребности на членовете си. За целта в Кооперацията се поддържа административен и помощно-обслужващ персонал.

(2) ТПК "Леда" членува в Териториалния съюз на ТПК, като упражнява правата и изпълнява задълженията, произтичащи от Уставите им. Кооперацията изпълнява решенията на органите на кооперативните съюзи, в които членува.

Чл.3 (1) Кооперацията е юридическо лице с предмет на дейност:

1. Извършване на фризьорски, бръснарски, козметични, маникюр и педикюр услуги;
2. Всяка друга дейност, която не е забранена със Закон.

(2) Кооперацията се представлява от председателя, а в негово отсъствие — от член на Управителния съвет.

(3) Кооперацията има собствен печат и собствена производствено-търговска марка.

Чл.4. Кооперацията извършва своята дейност при спазване на настоящия Устав, Закона за кооперациите и цялото българско законодателство.

Чл.5.(1) Кооперацията, в сдружение с други кооперации, може да образува и да членува в кооперативни съюзи, търговски дружества с ограничена отговорност и акционерни дружества.

Чл.6 За извършване на отделни стопански дейности, Кооперацията може да образува кооперативни предприятия и еднолични дружества с ограничена отговорност по реда на Търговския закон.

ГЛАВА ВТОРА ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ, ТРУДОВИ ПРАВООТНОШЕНИЯ

РАЗДЕЛ I

ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Членуване

Чл. 7 (1) Кооперацията е открита за членуване на физически лица, които са навършили 16 години, не са поставени под пълно запрещение и са съгласни с устава ѝ. Ненавършилите пълнолетие лица и поставените под ограничено запрещение могат да членуват в кооперация с предварително писмено съгласие на родител или попечител.

(2) Едно лице може да членува в повече от една кооперация.

Приемане на нови членове

Чл. 8 (1) Нов член на кооперация се приема по писмена молба на лицето с решение на управителния съвет. Молбата се разглежда на първото заседание на управителния съвет след постъпването ѝ. По изключение тя може да се разгледа и на второто му заседание, ако първото се е състояло, преди да са изтекли 14 дни от постъпването ѝ. С оглед гарантиране на правото на полагане на личен труд, осигуряването на което е задължение на Кооперацията, УС може да отхвърли молбата за приемане на нов член, ако на същия не може да бъде осигурено работно място.

(2) Членството в кооперацията възниква от решението на управителния съвет. То подлежи на утвърждаване от общото събрание. При неутвърждаване на решението членството се прекратява от деня на решението на общото събрание, а лицето може да продължи да работи като наемен работник със съгласието на Управителния съвет. Нова молба за членство може да се подаде най-рано след една година.

(3) Отменяне на отказа на Управителния съвет за приемане на нов член може да се иска от Общото събрание в 14-дневен срок от получаване на писменото уведомление. Ако отказът бъде отменен, кандидатът се смята за приет от деня на решението на Общото събрание.

(4) Когато е пропуснат срокът по ал. 3 или отказът е потвърден от Общото събрание, нова молба за членуване може да се подаде най-рано след една година.

(5) Приетите членове се вписват в книгата на кооператорите, която съдържа името и адреса на член-кооператора, датите на възникване и прекратяване на членството му, основанията за прекратяване, както вида и размера на вноските и датата на тяхното изплащане.

Права на членовете

Чл. 9 (1) Членът на Кооперацията има право:

1. да участва и да се ползва от нейната дейност;
2. да участва и гласува в общото събрание на кооперацията лично или чрез упълномощено от него лице;
3. да бъде избран в нейните органи и в органите на кооперативните съюзи;
4. да иска информация от нейните органи за изпълнението на приети решения и да иска сведения по въпроси, които засягат интересите му и интересите на кооперацията;
5. да иска отменяне на незаконните, противоуставните и неправилните решения и действия на нейните органи;
6. да получава дивиденди;
7. да получи дяловата си вноска при прекратяване на членството по реда на чл. 14 от Закона за кооперациите.
8. на социално и здравно осигуряване при работа по трудов договор съгласно законодателството и устава;
9. на постоянен достъп за справка до книгата за регистрация на кооператорите.
10. да получава работа в кооперацията съобразно своята квалификация, възраст и способност да

работи в колектив. Кооперацията е длъжна да осигури работно място на всеки член кооператор според горните критерии. За изпълнение на това си задължение Кооперацията се задължава при намаляване броя на работните места първо да прекратява договорите за полагане на личен труд на работници, които не са член-кооператори.

Задължения на членовете

Чл. 10 (1) Членът на Кооперацията е длъжен да спазва Закона за кооперациите и Устава и да изпълнява решенията на органите на Кооперацията. Ненавършилите пълнолетие и поставените под ограничено запрещение членове на Кооперацията правят определения от Устава вноски със съгласието на родител или попечител.

(2) Да полага личен труд в реализиране предмета на дейност на Кооперацията и съдейства за постигане целите ѝ.

(3) Да не разпространява решения и сведения, свързани с дейността на Кооперацията, чието узнаване от трети лица може да увреди интересите ѝ.

(4) Да не накърнява по никакъв начин доброто име на Кооперацията.

(5) Да опазва и увеличава имуществото на Кооперацията.

Дисциплина

Чл. 11 (1) За неизпълнение на задълженията на члена на Кооперацията могат да се направят бележка и предупреждение за изключване.

(2) Бележката и предупреждението за изключване се правят от Управителния съвет след изслушване и проколиране на устните обяснения на член кооператора относно дисциплинарната му простъпка или запознаване на Управителния съвет с писмените му обяснения по случая..

Прекратяване на членството

Чл. 12 (1) Членството в Кооперацията се прекратява при:

1. напускане на Кооперацията;

2. изключване;

3. смърт,

4. неутвърждаване от Общото събрание на решението на Управителния съвет за приемането на лицето за член-кооператор,

5. неполагане на личен труд в Кооперацията без уважителни причини за срок по-голям от 2 /два / месеца.

(2) Членството се прекратява и при заличаване на Кооперацията, освен в случаите на преустройство.

(3) Напускането на Кооперацията се извършва с едномесечно писмено предизвестие до Управителния съвет.

Изключване на членове

Чл. 13 (1) Членът на Кооперацията може да бъде изключен от Общото събрание, когато грубо нарушава закона, Устава или решенията на органите ѝ. Нарушенията на чл.10 ал.2-5 от този устав се считат особено груби и съществени дисциплинарни нарушения и могат да доведат до прекратяване на членството.

(2) До свикване на Общото събрание, Управителният съвет на Кооперацията може да отстрани от членство член-кооператор, ако прецени, че оставането му може да бъде заплаха за интересите на Кооперацията или на колектива, в който полага личен труд. Отстраняването като член-кооператор може да бъде свързано и с отстраняване от работното място, което става със заповед на Председателя по решение на УС. Членът на Кооперацията се поканва писмено да присъства при вземане на решенията на УС.

(3) Общото събрание разглежда като първа точка от дневния ред решението на управителния съвет за изключване на член-кооператор. Предложеният за изключване може да даде писмени или

устни обяснения пред общото събрание. Той не гласува при вземане на решението за неговото изключване.

Имуществени последици

Чл. 14. (1) Бившите кооператори или наследниците им имат право на внесените дялови, допълнителни и целеви вноски, актуализирани по установения нормативен ред, на припадащия се дивидент, както и на заемите, предоставени на Кооперацията по реда на чл. 31, ал. 6 от Закона за кооперациите, включително припадащите се лихви. Вноските, дивидентът, заемите и лихвите се изплащат на бившите кооператори или на наследниците им след приемане на годишния счетоводен отчет и ако са погасили всички свои задължения към Кооперацията. В случай на непогасени задължения може да се извърши прихващане с вземанията им.

(2) Давностният срок за получаване на дяловата вноска е 5 години, а за получаване на дивидента - 3 години.

РАЗДЕЛ II

Правоотношения с Кооперацията във връзка с полагане на личен труд

Чл. 15. (1) Член-кооператорите могат по избор да полагат личен труд по силата на трудов договор или аренда на работното място по свой избор.

(2) При липса на достатъчно член-кооператори за запълване на свободни работни места, по трудов или аренден договор могат да бъдат наемани и лица, които не са член-кооператори. Арендната вноска на арендаторите, които не са член-кооператори е два пъти по-висока от тази на арендаторите-член кооператори. Формирания дължим минимален месечен оборот за работещите по трудов договор, които не са член-кооператори, включва допълнително сума, равна на размера на арендната вноска. Особените условия за наемане на работа на тези лица се определят от УС и се вписват в трудовите им договори. Това правило започва да се прилага след изтичане на 6 месеца от постъпването на работа по трудов или аренден договор.

(3) Всички лица, полагачи личен труд в клоновете на Кооперацията са длъжни до края на текущия месец да внесат в касата на Кооперацията съответната част от цената на текущите разходи за клон срещу документ, представен от Кооперацията. Неизпълнението на това задължение до края на следващия месец се счита тежко дисциплинарно нарушение за работещите по трудов договор и може да бъде последвано от дисциплинарно наказание в т.ч. и уволнение. Това не изключва ограничената имуществена отговорност за причинени имуществени вреди по Кодекса на труда. Неизпълнението на това задължение от страна на арендатор до края на следващия месец може да бъде основание за разваляне на договора за аренда от страна на Кооперацията.

(4) Член кооператорите, които полагат личен труд по договор за аренда или чрез граждански дружества или като еднолични търговци, при нетрудоспособност, продължила повече от 6 месеца, са длъжни да внасят арендни вноски след изтичането на този срок. При неизпълнение на това задължение Кооперацията може да развали договора за аренда с едноличния търговец или с гражданското дружество. Член кооператорите, които са в платен или в неплатен отпуск по КТ за отглеждане на малко дете, не дължат плащането на арендни вноски за периода на отпуска и работните им места се запазват.

Чл. 16. (1) Трудовите правоотношения между Кооперацията и член-кооператора се

уреждат в писмена форма с трудов договор, което се сключва между председателя на Кооперацията и член-кооператора. При подписването на трудовия договор работникът декларира, че е запознат и ще спазва настоящия Устав и Вътрешните правила за организацията на труда и работната заплата.

(2) Трудовото правоотношение между страните възниква от датата на постъпването на кооператора на работа, но не по-късно от седем дни от подписването на трудовия договор, освен ако в него не е уговорен различен срок.

Чл.17 (1) По решение на УС някои от длъжностите могат да се заемат въз основа на конкурс, който се обявява чрез местния печат или по друг подходящ начин.

(2) Назначената на УС комисия, въз основа на представените документи или чрез събеседване, оценява професионалните и делови качества на кандидатите и обявява резултата. При равни други условия, предимство за назначаване на работа въз основа на конкурса имат член-кооператорите.

Чл.18 (1) В Кооперацията не се изграждат синдикални организации и не се сключва колективен трудов договор.

(2) Контролът по спазване на трудовото, здравното и социалното законодателство се осъществява от комисията по социалната дейност. Тя е орган, избран от Общото събрание и се отчита пред него.

Чл.19 Социалното осигуряване на член-кооператорите се осъществява съгласно Данъчно –осигурителния процесуален кодекс и останалата нормативна уредба в тази насока.

Чл.20 (1) Трудовото правоотношение не може да се променя едностранно, освен в случаите по реда, предвиден в този устав. Изменение може да се прави само с писмено съгласие между страните по основния трудов договор.

(2) Не се смята за изменение на трудовото правоотношение, когато член-кооператорът е преместен на друго подходящо работно място в същата кооперация, без да се променят определеното място за работа, характера на работата и заплащането.

(3) Минималната, началната и основната работна заплата в Кооперацията не е гарантирана и престоите не се заплащат.

(4) При производствена необходимост, както и при престой, Председателят на УС, по решение на УС, има право да възлага на кооператора, работещ по трудово правоотношение, без негово съгласие, да извършва временно друга работа в същото населено място, в същото или в друго предприятие, за срок до 45 календарни дни през една календарна година, а в случай на престой - докато той продължава. Посочената промяна се извършва в съответствие с квалификацията и здравословното състояние на член-кооператора.

(5) При намаляване обема на работа или спиране на работата поради престой, УС може да вземе решение за ползване на неплатен отпуск от член-кооператори, за определен срок, без молба или съгласие от тяхна страна.

Чл.21. Когато нуждите на Кооперацията налагат, Председателят на УС може да командирова кооператор за изпълнение на трудовите му задължения извън мястото на постоянната му работа, но не за повече от 30 календарни дни без прекъсвания. Този срок може да бъде удължен само с писменото съгласие на член-кооператора.

Чл.22. Трудовото правоотношение с член-кооператори не се прекратява при сливане, вливане, разделяне или отделяне на Кооперацията. Трудовите правоотношения продължават с Кооперацията, с която се е извършило сливането или вливането, или с новообразуваните кооперации при разделянето или отделянето.

Чл.23. При изпълнение на работата по трудовото правоотношение член-кооператорът е длъжен:

1. Да изпълнява трудовите си задължения точно и добросъвестно, да се явява на време и в състояние да изпълнява възложената му работа от началото до края на работното си време, както и да не употребява алкохол или други упойващи вещества по време на работа;

2. Да осигурява изискуемото количество и качество на работа, като спазва техническите и технологичните правила за работа, както и правилата по здравословни и безопасни условия на труд;

3. Да изпълнява нарежданията на органите на Кооперацията, които не противоречат на Закона и Устава, както и да пази доброто име на Кооперацията, да не злоупотребява с доверието ѝ и да не разпространява поверителни за нея сведения;

4. Да пази грижливо повереното му кооперативно имущество, да пести суровините, материалите, енергията, паричните и други средства, да спазва правилата за трудовия ред, да не пречи на другите кооператори да изпълняват трудовите си задължения;

5. Да изпълнява всички задължения, които произтичат от нормативни актове, включително вътрешните за Кооперацията, от трудовия договор, от характера на работата и длъжностната си характеристика за заеманата длъжност.

Чл.24 (1) Кооперацията в качеството си на работодател, е длъжна да осигури:

1. Нормални условия за изпълнение на работата;

2. Работно място, безопасни и здравословни условия на труд, в съответствие с действащото законодателство;

3. Запознаване с длъжностната характеристика, с правилата по охрана на труда и правилата за работна заплата и условия на труд;

4. Заплащане на заработеното трудово възнаграждение в установения срок.

(2) Трудовото правоотношение между кооператора и Кооперацията се прекратява:

1. По взаимно съгласие;

2. С предизвестие от една от страните;

3. Без предизвестие;

4. Със смъртта на кооператора.

Чл.25. Трудовото правоотношение се прекратява без предизвестие:

1. По взаимно съгласие, изразено писмено. Страната, към която е отправено предложението, следва в 7-дневен срок да уведоми другата страна за становището си, ако не направи това, счита се, че предложението не е прието;

2. Когато съдът е възстановил на предишната му работа незаконно уволнен кооператор и същият не се е явил да я заеме в 14-дневен срок от съобщението на съдебното решение, освен ако за това има уважителни причини;

3. С изтичане на уговорения срок по трудовия договор или с извършване на определената работа, както и при завръщане на титуляра, при договорите за заместване;

4. С постъпване на работа на спечелилия конкурса, ако длъжността е конкурсна, съгласно длъжностното разписание;

5. При невъзможност на кооператора да изпълнява възложената му работа, поради болест, довела до трайна нетрудоспособност /инвалидност/ или по здравословни противопоказания, въз основа заключение на ТЕЛК. В този случай прекратяването не се допуска, ако в кооперацията има друга подходяща работа и член-кооператорът е съгласен да я заеме;

6. Със смъртта на член-кооператора.

Чл.26 (1) Кооператорът може да прекрати трудовото правоотношение, като отправи писмено предизвестие до Председателя на Кооперацията. Срокът на предизвестие е 30 дни, освен ако в договора не е уговорен по-дълъг срок, но не повече от три месеца.

(2) За кооператори, заемащи материално-отчетнически длъжности, срокът на предизвестие може да се удължи до 2 месеца.

(3) Срокът на предизвестие започва да тече от следващият ден от вписването му в деловодството на Кооперацията. Предизвестие може да се оттегли, ако кооператорът съобщи за това преди или едновременно с получаването му.

Чл.27 Кооператорът може да прекрати трудовото си правоотношение писмено, без предизвестие, когато:

1. Не може да изпълнява възложената му работа, поради заболяване и работодателят не му осигури друга подходяща работа, съобразно предписанията на здравните органи.

2. Кооперацията промени едностранно мястото или характера на работа, или уговореното трудово възнаграждение, освен в случаите, когато има право да извърши такива промени, както и когато не изпълни други задължения, уговорени с трудовия договор, или установени от нормативен акт.

3. Приемане на платена изборна или научна работа, въз основа на конкурс, продължава образованието си на редовно обучение или постъпва за отбиване на редовната си военна служба.

Чл.28 Кооперацията може да прекрати трудовото правоотношение с кооператор, когато му отправи 30-дневно или уговореното в трудовия договор писмено предизвестие, в следните случаи:

1. При ликвидация на Кооперацията, както и при закриване на част от нея или при съкращаване на щата;

2. При намаляване обема на работа и при спиране на работата за повече от 15 дни;

3. При липса на качества на кооператора за ефективно изпълнение на работата или на необходимото образование и професионална квалификация за заемата длъжност, както и при промяна на изискванията за заемане на длъжността;

4. При отказ да последва Кооперацията или цеха, когато се премества в друго населено място;

5. За освобождаване на длъжност, поради завръщане на кооператор, който е предсрочно освободен от изборна длъжност;

6. При обективна невъзможност за изпълнение на трудовите задължения, както и при придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Чл. 29 Кооперацията може да прекрати трудовото правоотношение без предизвестие, когато кооператорът:

1. Бъде задържан за изпълнение на присъда или по административен ред бъде лишен от правото да упражнява професия или да заема длъжност, на която е назначен;

2. Да бъде лишен от правото на местоживее в населеното място, където работи или бъде задължително заселен в друго населено място и когато откаже да заеме предлаганата му подходяща работа при трудоустройство;

3. Бъде изключен от Кооперацията;

4. Бъде дисциплинарно уволнен.

Чл. 30. Трудовото правоотношение с Председателя на Кооперацията се прекратява с изтичане на мандата и провеждане на нов избор за Председател, или с освобождаването му от УС на този пост. Ако изборът не е произведен успешно, трудовото правоотношение продължава до деня на провеждане на успешен избор за Председател.

Чл. 31. Кооперацията може да прекрати само със съгласието на Инспекцията по труда и КСД трудовото правоотношение, със следните категории член-кооператори:

1. Кооператорка, която е бременна или майка на дете до 3 годишна възраст или е съпруга на лице, което отбива редовната си военна служба;

2. Трудоустроен кооператор или боледуващ от болест, определена в Наредбата на Министъра на здравеопазването, както и кооператор, който е започнал ползването на разрешения му отпуск;

Чл. 32.(1) Размерът на възнаграждението за положения труд на кооператорите, изцяло се заработва и е в зависимост от получените от Кооперацията приходи за конкретния работник и за конкретното работно място. При промяна на размера на минималната работна работна заплата и минималния осигурителен праг, УС определя новия размер на минималния месечен приходаоборот и арендната вноска за всеки, полагащ личен труд в Кооперацията.

(2) Престоите в Кооперацията не се заплащат.

(3) Организацията на труда, работното време, почивките, отпуските, възнагражденията за положен труд, начинът на изчисляване размера на допълнителните обезщетения и други доплащания се уреждат с Правилата за работната заплата и условията на труд, приети от УС, съгласувани с КСД.

Чл.33 (1) Кооператорът, придобил правото на пенсия за изслужено време и старост, има право на обезщетение от Кооперацията, в размер на brutното трудово възнаграждение, за срок от 2 месеца.

Член-кооператорите имат право да работят в Кооперацията, при желание от тяхна страна, четири години след придобиване право на пенсия за изслужено време и старост, като в този случай обезщетението от работодателя не се дължи. След изтичане на четиригодишния срок пенсионираният член кооператори могат да продължат да работят в кооперацията по преценка на УС, при положение, че за съответното работно място няма подходящ кандидат.

(2) Обезщетенията по ал.1 се изплащат еднократно след прекратяване на трудовото правоотношение, независимо от основанията на прекратяването.

Чл.34 Нарушения на трудовата дисциплина, за които се налагат дисциплинарни наказания по Кодекса на труда, са:

1. Закъснение, преждевременно напускане на работа, неявяване на работа или неуплътняване на работното време;

2. Неизпълнение на възложената работа, неспазване на техническите и технологични правила;

3. Явяване на работа в състояние, което не му позволява да изпълнява възложените му задачи;

4. Произвеждане на некачествена продукция;

5. Неспазване на правилата за безопасни и здравословни условия на труд;

6. Неизпълнение на законните нареждания на работодателя;

7. Злоупотреба с доверието и уронване на доброто име на Кооперацията, както и разпространяване на поверителни за нея сведения;

8. Увреждане на имуществото на Кооперацията и разпиляване на материали, суровини, енергия и други средства;

9. Неизпълнение и др. трудови задължения, предвидени в закона и др. нормативни актове, в т.ч. Устава на Кооперацията и Правилника за вътрешния трудов ред, в длъжностните характеристики, в индивидуалните трудови договори и в устава;

Чл.35(1) Горните правила се прилагат съответно и за работещите по трудов договор, които не са член- кооператори.

(2) За всички неуредени положения относно трудовите правоотношения между Кооперацията и работещите по трудов договор, се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда.

(3) Посочените в чл.34 от този устав нарушения извършени от страна на арендаторите могат да бъдат основание за разваляне от страна на Кооперацията на арендните договори поради виновното им неизпълнение от страна на арендатора.

ГЛАВА ТРЕТА ОРГАНИ НА КООПЕРАЦИЯТА

Чл. 36 Органи на Кооперацията са: Общото събрание, Управителния съвет, Контролния съвет и Председателя на Кооперацията.

РАЗДЕЛ I ОБЩО СЪБРАНИЕ СЪСТАВ И ПРАВОМОЩИЯ

Чл. 37 (1) Общото събрание на Кооперацията се състои от всички нейни членове.

(2) Когато в Кооперацията членуват повече от 200 души, нейното Общо събрание може да бъде заместено от Събрание на пълномощниците. Нормата на представителство е: един пълномощник за трима член- кооператори. В този случай броят на пълномощниците не може да бъде по-малък от 70. Пълномощниците упражняват своя мандат до избирането на пълномощници от следващото редовно събрание на Кооперацията.

(3) Събранието на пълномощниците има всички права на Общо събрание.

(4) Общото събрание:

1. приема, изменя и допълва устава;
2. определя броя на членовете на Управителния и на Контролния съвет и ги избира и освобождава с тайно гласуване;
3. избира и освобождава Председателя на Кооперацията;
4. избира пълномощници за Общото събрание на Кооперативния съюз, в който членува Кооперацията;
5. определя регистриран одитор;
6. дава съгласие за сключване на договор с определен от УС прокурист;
7. одобрява отчета на Управителния съвет за годишната дейност, годишния счетоводен отчет на Кооперацията и разпределението на печалбата след изслушване на заключението на Контролния съвет;
8. одобрява доклада на Контролния съвет;
9. взема решение за членуване и за прекратяване на членството в кооперативни съюзи и в търговски дружества;
10. одобрява основни насоки за развитие на дейностите на Кооперацията;
11. определя средствата за дейността на Контролния съвет на Кооперацията;
12. опрощава парични задължения към Кооперацията и отсрочва или разсрочва изпълнението им;

13. взема решение за разпореждане с недвижимите имоти на Кооперацията и вещни права върху тях;

14. взема решение за събиране на допълнителни и целеви парични вноски на членовете;

15. отменя решенията и действията на другите органи на Кооперацията, които противоречат на Закона или Устава или са неправилни;

16. взема решение с тайно гласуване по резултатите от финансовите ревизии на Кооперацията и търсене на отговорност от виновните лица;

17. взема решение за преустройство и прекратяване на Кооперацията и за обявяването ѝ в ликвидация;

18. освобождава от отговорност Председателя на Кооперацията и членовете на Управителния и Контролния съвет;

19. избира комисия по социална дейност, която изпълнява и функциите на комитет (група) по условия на труд; съставът ѝ се формира съгласно разпоредбите на Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

20. репавва въпроси за закриване на отделни дейности или звена, както и за съкращаване на щата, надвишаващо 20% от работещите в Кооперацията.

(6) Общото събрание обсъжда и взема решения по всички въпроси, свързани с кооперацията и нейната дейност и когато законът или уставът не предвиждат изрично това.

Свикване

Чл. 38 (1) Общото събрание на член-кооператорите се свиква от Управителния съвет чрез писмена покана, публикувана в един местен ежедневник и разлепена на входа на административната сграда на кооперацията най-малко 14 дни преди деня на провеждането му. В поканата се вписват въпросите, които ще бъдат разглеждани, както и денят, часът и мястото, където ще се проведе събранието. То не може да взема решения по въпроси, неписани в поканата, освен за свикване на друго Общо събрание. Управителният съвет осигурява достъп на всички членове на Общото събрание до подлежащите на обсъждане материали.

(2) Общото събрание може да взема решения по въпроси, неписани в поканата, ако в него участват всички членове (пълномощници) и те са съгласни с това. Такива въпроси се включват в дневния ред в началото на заседанието.

(3) Общото събрание се свиква:

1. редовно - веднъж в годината, до края на месец април, на което се отчита дейността на Кооперацията за предходната година;

2. извънредно - по решение на Управителния съвет, както и по искане на Контролния съвет, на една трета от членовете на Кооперацията или пълномощниците, на Председателя на Кооперацията или на Управителния съвет на териториалния или Националния кооперативен съюз, в който членува Кооперацията, отправено до Управителния съвет в 14-дневен срок от постъпване на искането.

(4) Ако Управителният съвет не свика Общото събрание до един месец от постъпване на искането по ал. 3, т. 2, то се свиква от Контролния съвет, от една трета от членовете на Кооперацията, от Председателя на Кооперацията или от Управителния съвет на Териториалния или Националния кооперативен съюз, в който членува Кооперацията.

(5) В Общото събрание може да участват представители на кооперативните съюзи с право на съвещателен глас.

Кворум

Чл. 39 (1) Общото събрание е законно и може да взема решения, ако присъстват повече от половината членове (пълномощници), а за изменение или допълнение на устава, за преустройство и за ликвидация на кооперацията, за избор на председател и на членове на управителния и на контролния съвет и за придобиване и разпореждане с недвижими имоти и с вещни права върху тях -

ако присъстват повече от две трети от членовете (пълномощниците).

(2) Ако не се явят необходимият брой членове, събранието се провежда един час по-късно, независимо от броя на присъстващите.

Вземане на решения

Чл. 40 (1) Решенията на общото събрание се вземат с мнозинство от повече от половината присъстващи членове или пълномощници по чл. 17 от Закона за кооперациите, освен ако по този закон или уставът предвижда друго.

(2) Решенията по чл. 15, ал. 4, т. 1, 9, 10, 13 и 16 от ЗК се вземат с мнозинство две трети от присъстващите по чл. 17 от същия.

(3) Когато при приемане на решение по чл. 15, ал. 4, т. 2а никой от кандидатите не е получил необходимото мнозинство, се провежда нов избор между двамата кандидати, получили най-много гласове. При новия избор кандидатът, получил по-голям брой гласове, се смята за председател.

(4) Гласуването в общото събрание е явно. Общото събрание може да реши по даден въпрос да се гласува тайно.

(5) За всяко заседание на общото събрание се води протокол, който се подписва от председателя на събранието и протоколчика. Председателят на кооперацията отговаря за редовното водене на протоколна книга за заседанията на общото събрание. Вземите решения задължително се вписват в протокола и се прочитат в края на заседанието.

Право на глас

Чл. 41 Независимо от размера на дяловите вноски всеки член има право на един глас. Един член на Кооперацията да представлява до трима членове на Кооперацията в Общото събрание въз основа на писмено пълномощно.

РАЗДЕЛ II УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ СЪСТАВ

Чл. 42 (1) Членовете на управителния съвет се избират измежду членовете на кооперацията със срок от 4 години. Техният брой не може да бъде по-малък от трима души. В новия УС могат да бъдат преизбирани най-много до две трети от членовете на предходния Управителен съвет, но за не-повече от 4 мандата.

(2) За Председател и членове на Управителния съвет не могат да бъдат избирани лица, които:

1. са под 18 години и поставените под запрещение;
2. са лишени от правото да заемат ръководна, отчетническа или материалноотговорна длъжност;
3. се намират с член на Управителния или на Контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя или сестри;
4. са били освободени от състава на Управителния съвет поради системно неизпълнение на функциите си;
5. са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;
5. са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

(3) При напускане или смърт на членове на Управителния съвет съставът на съвета се попълва при спазване на изискванията на ал. 2. Новите членове упражняват остатъка от мандата на Управителния съвет.

Правомощия на Управителния съвет.

Чл. 43 (1) Управителният съвет:

1. изпълнява решенията на Общото събрание,
2. направлява дейността на Кооперацията.
3. приема вътрешни правилници за работата на Кооперацията, включително и на помощните си органи.
4. определя размера на възнагражденията на Председателя на Кооперацията и на Главния счетоводител.
5. взема решения за отдаване под наем на помещения, съоръжения и други активи, като сключва договори за наем за срок до 10 години.
6. взема решения за разпореждане с движими вещи.
7. може да спира изпълнението на решения или да отменя действията на Председателя на Кооперацията. В този случай Управителният съвет в срок до един месец свиква Общото събрание.

(2) УС осъществява и други функции, определени със Закона и Устава. За своята дейност Управителният съвет се отчита пред Общото събрание.

(3) Управителният съвет може да образува свои помощни органи - комисии, съвети и други, които да подпомагат неговата дейност.

Свикване

Чл. 44 (1) Управителният съвет се свиква на заседание от неговия Председател най-малко веднъж в месеца. Председателят е длъжен да го свика по искане на една трета от членовете му или на контролния съвет в 7-дневен срок. Ако той не стори това, Управителният съвет се свиква от Контролния съвет.

(2) Покана за участие в заседанието на УС се отправя и до Председателя на КС и Председателя на КСД. Те участвуват в заседанията на УС със съвещателен глас.

(3) Мястото, часът и дневния ред на заседанието на УС се обявяват предварително на видно място. В заседанието може да участвува без право на глас всеки кооператор, който има отношение към въпросите от дневния ред.

(4) Заседанията на Управителния съвет са редовни, ако присъстват най-малко две трети от членовете му.

Вземане на решения

Чл. 45 Решенията на Управителния съвет се вземат с явно гласуване и с обикновено мнозинство от членовете му. За заседанията на Управителния съвет се води протокол, който се подписва от присъстващите на заседанието членове на Управителния съвет. Членът на Управителния съвет, който не е съгласен с решенията, вписва особеното си мнение в протокола.

Отговорност

Чл. 46 Членовете на Управителния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на Кооперацията. Членове на управителния съвет, които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от общото събрание по предложение на председателя, на управителния или на контролния съвет или на една десета от кооператорите.

Представителство при съдебни спорове

Чл. 47 По съдебни спорове между Кооперацията и член на Управителния съвет Кооперацията се представлява от Председателя, а когато спорът е между Кооперацията и нейния Председател - от избрани от Общото ѝ събрание едно или няколко лица.

РАЗДЕЛ III

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КООПЕРАЦИЯТА

Чл. 48 (1) Председателят на Кооперацията се избира измежду членовете на Кооперацията за срок от четири години. Той е Председател и на Управителния съвет и участва в неговата работа с равен глас.

(2) Председателят на Кооперацията:

1. представлява Кооперацията;
2. организира изпълнението на решенията на Общото събрание, на Управителния съвет и на органите на Кооперативния съюз, в който членува;
3. ръководи текущата дейност на Кооперацията;
4. сключва и прекратява трудовите и арендните договори, наказва и награждава работници и служители на Кооперацията по трудов договор и определя трудовите им възнаграждения съгласувано с УС;
5. сключва договори за кредит въз основа на предварително решение на УС;
6. участва в работата на КСД, когато тя изпълнява функциите на комитет /група/ по условията на труд;
7. изпълнява и други функции, възложени му от УС и ОС.

(3) Председателят на Кооперацията извършва сделки на разпореждане с имуществото на Кооперацията въз основа на предварително решение на Управителния съвет, а в случаите на разпореждане с недвижими имоти - въз основа на предварително решение на Общото събрание.

(4) При напускане по негово желание председателят на Кооперацията е длъжен да отправи предизвестие до Управителния съвет в срок най-малко три месеца. В срока на предизвестията Управителният съвет свиква Общото събрание за избор на нов Председател на Кооперацията.

Предсрочно прекратяване на пълномощията на Председателя на Кооперацията

Чл. 49 Пълномощията на Председателя на Кооперацията се прекратяват предсрочно:

1. при подаване на оставка;
2. при трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си;
3. когато системно не изпълнява или нарушава изискванията на закона и устава;
4. когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на Кооперацията;
5. при причинени вреди от неговите действия.

РАЗДЕЛ IV КОНТРОЛЕН СЪВЕТ СЪСТАВ

Чл. 50 (1) Членовете на Контролния съвет се избират за срок 4 години измежду членовете на Кооперацията. Контролният съвет избира от състава си с явно гласуване свой Председател.

(2) Не могат да бъдат членове на Контролния съвет лица, които:

1. са под 18 години и поставените под запрещение;
2. са лишени от правото да заемат ръководна, отчетническа или материалноотговорна длъжност;
3. се намират с член на Управителния или на Контролния съвет в брак, в родство по права линия или са братя или сестри;
4. са били освободени от състава на Управителния съвет поради системно неизпълнение на функциите си;
5. са в производство за обявяване в несъстоятелност или са невъзстановени в правата си

обявени в несъстоятелност длъжници еднолични търговци или съдружници в събирателни дружества;

6. са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

7. заемат или са заемали през предходната година материалноотговорна или отчетническа длъжност в Кооперацията или са били членове на Управителния съвет.

Правомощия

Чл. 51 (1) Контролният съвет проверява дейността на Кооперацията и отчита своята работа пред Общото събрание.

(2) Членовете на контролния съвет могат да участват в заседанията на Управителния съвет със съвещателен глас.

(3) Когато установи съществени нарушения на Закона или Устава, допуснати от Управителния съвет, и в случаите по чл. 16, ал. 4 Контролният съвет свиква Общото събрание.

(4) Членовете на Контролния съвет и членовете на Управителния съвет отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на Кооперацията. Членове на управителния съвет, които не изпълняват задълженията си, могат предсрочно да бъдат освободени от общото събрание по предложение на председателя, на управителния или на контролния съвет или на една десета от кооператорите.

РАЗДЕЛ V КОМИСИЯ ПО СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 52 Броят на членовете на КСД се определя от Общото събрание. Комисията за социална дейност се избира от Общото събрание с явно гласуване и обикновено мнозинство за срок от 3 години.

Чл. 53 (1) Комисията избира с явно гласуване от своя състав Председател, който може да участва с правото на съвещателен глас в заседанията на УС.

(2) Устройството, задачите, правата и задълженията на Комисията за социалната дейност се определят с правилник, приет от ОС.

(3) Комисията за социална дейност изпълнява функциите на комитет (група) по условията на чл. 32 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд и има правата и задълженията на този Закон.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА ИМУЩЕСТВО, РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОХОДИТЕ

РАЗДЕЛ I

ИМУЩЕСТВО

Чл. 54 (1) Имуществото на Кооперацията се състои от право на собственост и от други вещни права, вземания, права върху обектите на интелектуална собственост, ценни книги, дялови участия в дружества и от други права и задължения.

(2) Имуществото на Кооперацията се управлява само от кооператорите чрез нейните органи.

(3) Дяловите вноски се изплащат на напусналите кооператори в продължение на три години. Давностния срок за получаването им е 5 години.

Източници на средства

Чл. 55 Източници на средства на Кооперацията са:

1. встъпителни вноски на членовете;

2. дялови вноски на членовете;

3. допълнителни и целеви вноски на членовете;
4. доходи от дейността;
5. заеми;
6. други постъпления.

Вноски на членовете

Чл. 56 (1) Всеки член на Кооперацията прави задължително встъпителна и дялова вноска. Встъпителната вноска е в размер на 5/ пет/ лева. Тя се заплаща от член-кооператора при приемането му и не се връща при прекратяване на членството.

Дяловата вноска е в размер на 195 / сто деветдесет и пет / лв., платима от член-кооператора в срок 1 / една година / от одобряване приемането му от ОС. Този срок важи и за довносяне на разликата от 145 / сто четиридесет и пет / до 195 / сто деветдесет и пет / лв. от заварените член-кооператори.

(2) Сумата от дяловите вноски образува дяловия капитал на Кооперацията.

(3) По решение на Общото събрание членовете на Кооперацията могат да правят допълнителни и целеви вноски, които не се отразяват на дяловите им вноски. В решението се определят целта и редът за внасяне, както и срокът за връщането им.

(5) Дяловата вноска на кооператора не подлежи на заповест и принудително изпълнение за негови задължения.

(6) Членовете на Кооперацията могат да ѝ предоставят средства под формата на заем, който не се отразява на дяловите вноски.

(7) Размерът на лихвите по заемите по ал. 6 се определя от Общото събрание на Кооперацията.

Имуществена отговорност на Кооперацията

Чл. 57 (1) Кооперацията отговаря за задълженията си със своето имущество.

(2) Членовете на Кооперацията отговарят за задълженията ѝ до размера на дяловите си вноски.

Разпределяне на печалбата и загубите

Чл. 58 (1) Счетоводната дейност на Кооперацията се осъществява съобразно Закона за счетоводството.

(2) Общото събрание на Кооперацията съобразно с устава разпределя печалбата и загубите и определя вида на паричните фондове и размера на отчисленията за тях, реда и начина за набирането и разходването им.

(3) Размерът на печалбата се намалява с размера на отчисленията за фондовете на Кооперацията. Остатъкът от печалбата се разпределя по решение на Общото събрание за дивиденди на членовете и за други цели, свързани с дейността на Кооперацията при приемане на годишния счетоводен отчет.

Фондове на кооперацията

Чл. 59 (1) Кооперацията образува задължително следните фондове:

- фонд "Резервен"
- фонд "Инвестиции"
- фонд "Изплащане на дяловите вноски"
- фонд "Дивиденди"

(2) Размерът на фонд "Резервен" не може да бъде по-малък от 20 на сто от размера на дяловия капитал. Конкретният размер се определя от Общото събрание. Фонд "Резервен" се актуализира всяка година съобразно дяловия капитал от предходната година. Структурата на фонд "Резервен" съответствува на структурата на дяловия капитал на Кооперацията по отношение на натурално-веществения му състав.

(3) Когато Кооперацията приключи календарната година със загуба, тя се покрива по решение на Общото събрание на Кооперацията със средства от фонд "Резервен" или остава за погасяване

през следващите години.

(4) Размерът на фонд "Инвестиции" не може да бъде по-малък от 10 на сто от размера на дяловия капитал. Конкретният размер и начините за формирането му се определят от Общото събрание.

Чл. 60 (1) Напусналите през годината член-кооператори получават дивидент, чийто размер се определя от Общото събрание. Давността срок за получаване на дивидента е 3 годишен, считано от датата на годишното приключване.

Чл. 61 Кооператорите, които през годината са причинили виновно вреди на Кооперацията или са изключени, освен отговорността по други закони, могат да бъдат лишени изцяло или отчасти от дивидент по решение на ОС.

Преустройство, прекратяване и ликвидация

Чл. 62 Преустройството, прекратяването и ликвидацията на Кооперацията се извършват при условия и по ред, определени от Закона за кооперациите.

Прекратяване на кооперацията

Чл. 63 (1) Кооперацията се прекратява:

1. по решение на Общото събрание;
2. с решение на окръжния съд по искане на прокурора или по искане на кооперативния съюз, в който членува Кооперацията, когато:
 - а) преследва забранени със Закон цели или извършва забранена със Закон дейност;
 - б) е останала с членове, чийто брой е под установения минимум, и в 6-месечен срок съставът ѝ не бъде попълнен;
3. при изтичане на срока, за който е образувана, или в други случаи, предвидени в устава;
4. при сливане или вливане в друга кооперация;
5. когато бъде обявена в несъстоятелност;
6. при разделяне.

(2) Прекратената Кооперация по ал. 1, т. 1, 2 и 3 се обявява в ликвидация. Ликвидаторите довършват текущата дейност на Кооперацията, превръщат имуществото ѝ в пари, събират вземанията и изпълняват задълженията ѝ.

(3) При прекратяване чрез ликвидация ликвидаторите изплащат на кооператорите дяловете, допълнителните и целевите вноски, както и предостъпените в заем парични средства, включително лихвите след изплащане на останалите задълженията.

(4) При прекратяване чрез ликвидация остатъкът от актива ѝ се разпределя между членовете на Кооперацията пропорционално на дяловете им вноски.

ГЛАВА ПЕТА СЪДЕБЕН НАДЗОР

Основания и ред

Чл. 64 (1) Решенията и действията на органите на Кооперацията, които противоречат на закона или на Устава, могат да се отменят чрез иск, предявен пред районния съд по седалището ѝ.

(2) Искът може да се предяви от всеки член на Кооперацията, от Контролния съвет, от Кооперативния съюз, в който членува Кооперацията, или от прокурора. Към иска могат да се присъединят и други членове на Кооперацията и на Контролния съвет. Те могат да поддържат иска и ако той бъде оттеглен.

(3) Членът на Кооперацията може да предяви иск в двуседмичен срок от деня на решението, а

4. при сливане или вливане в друга кооперация;
5. когато бъде обявена в несъстоятелност;
6. при разделяне.

(2) Прекратената Кооперация по ал. 1, т. 1, 2 и 3 се обявява в ликвидация. Ликвидаторите довършват текущата дейност на Кооперацията, превръщат имуществото ѝ в пари, събират вземанията и изпълняват задълженията ѝ.

(3) При прекратяване чрез ликвидация ликвидаторите изплащат на кооператорите дяловете, допълнителните и целевите вноски, както и предоствените в заем парични средства, включително лихвите след изплащане на останалите задълженията.

(4) При прекратяване чрез ликвидация остатъкът от актива ѝ се разпределя между членовете на Кооперацията пропорционално на дяловете им вноски.

ГЛАВА ПЕТА СЪДЕБЕН НАДЗОР

Основания и ред

Чл. 64 (1) Решенията и действията на органите на Кооперацията, които противоречат на закона или на Устава, могат да се отменят чрез иск, предявен пред районния съд по седалището ѝ.

(2) Искът може да се предяви от всеки член на Кооперацията, от Контролния съвет, от Кооперативния съюз, в който членува Кооперацията, или от прокурора. Към иска могат да се присъединят и други членове на Кооперацията и на Контролния съвет. Те могат да поддържат иска и ако той бъде оттеглен.

(3) Членът на Кооперацията може да предяви иск в двуседмичен срок от деня на решението, а ако не е присъствувал при решаването – от деня на узнаването му.

(4) Контролния съвет на Кооперацията може да предяви иск в двуседмичен срок от приемане на решението, или от извършване на действието, а Кооперативният съюз – от деня на узнаването или уведомяването.

(5) За всеки отделен случай искът може да се предяви не по-късно от 3 месеца от приемане на решението или извършване на действието.

Решение на съда

Чл. 65 (1) Съдът може да отмени изцяло или отчасти акта или действието или да отхвърли иска.

(2) Решението на съда подлежи на обжалване по общия ред.

Присъединяване към иска

Чл. 66 Членът на Кооперацията може да предяви иск за защита на имуществените и неимуществените си права, които са накърнени от органите на Кооперацията. Искът може да бъде обединен с този по чл. 64.

Спиране на изпълнението

Чл. 67 Съдът може да спре изпълнението на обжалваното решение или действие до постановяване на решението по делото.

Настоящият Устав е изработен съобразно изискванията на Закона за кооперациите, действащ към момента на приемането му. Актуализацията на този устав е приета с решения на Общото събрание на 19 април 2008г., 17 декември 2011г., 16.04.2016г., 14.05.2022г. и 08.10.2024г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

