VIDIN BUSINESS CENTER

АГЕНЦИЯ ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И БИЗНЕС ЦЕНТЪР–ВИДИН

Тел./Факс:
(094) 600 017

Бизнес Инкубатор, Видин 3700
ул."Христо Ботев" №77
Ел. поща:office@bcvidin.org
www.bcvidin.org

П Р О Т О К О Л от 05.07.2023г.

за проведено заседание на Управителен съвет на АРРБЦ - Видин

Днес, 05.07.2023г. от 17:00ч. в конферентната зала на АРРБЦ-Видин се проведе среща на Управителния съвет на Агенция за регионално развитие и Бизнес център - Видин.
На срещата присъстваха:
Камелия Лозанова – председател на УС, Емил Тошев – член на УС, Мариан Веселинод-член на УС, Илка Петрова–Експерт комуникации в АРРБЦ – Видин.
и Вибраева Владимирова – счетоводител в АРРБЦ – Видин.

Заседанието протече при следния дневен ред:

1. Вземане на решение за одобрение на годишен финансов отчет за 2022г.
2. Вземане на решение за одобрение на годишен доклад за дейността за 2022г.

По точка 1 от Дневния ред
Вебраела Владимирова запозна УС с годишният финансов отчет за 2022г.на АРРБЦ-Видин

УС единодушно
РЕШИ

Одобрява годишният финансов отчет за 2022г.на АРРБЦ-Видин

По точка 2 от Дневния ред
Илка Петрова запозна УС с годишният доклад за дейността на АРРБЦ-Видин за 2022г.

УС единодушно
РЕШИ

Одобрява годишният доклад за дейността на АРРБЦ-Видин за 2022г.

Председател УС:
Камелия Лозанова

Дата: 05.07.2023г.
гр.Видин

Протоколчик:
Светла Цветкова

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА ПРЕЗ 2022 ГОДИНА,

НА СДРУЖЕНИЕ „АГЕНЦИЯ ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И БИЗНЕС ЦЕНТЪР – ВИДИН“ (АРРБЦ-Видин),

ИЗГОТВЕН ПО РЕДА НА ЧЛ.40, АЛ.2 ОТ ЗЮЛНЦ

1. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Сдружение АРРБЦ-Видин е учредено и надлежно регистрирано съгласно законите на Република България по ф.д. № 125/1997 година.

Сдружението е вписано в Търговски регистър и Регистър на юридическите лица с нестопанска цел за извършване на обществено полезна дейност. През 2020 са извършени промени в Управителния съвет на сдружението.

Основни цели на сдружението са:

1. Да подпомага, насърчава и стимулира местната икономика;
2. Да насъчава, подпомага и сдейства за развитие на предприемачеството в региона на област Видин;
3. Да способства и подпомага безработните и малцинствените групи;
4. Да предоставя на производителите,предприемачите и желаещите да стартират собствен бизнес професионални бизнес консултаци и съвети ;
5. Да оказва помощ и съдействие при изготвянето на бизнес планове, инвестиционни проекти,икономически обосновки ;
6. Да набира, организира и съхранява актуална икономическа информация с цел предостаянето й на заитересованите лица;
7. Да организира или съдейства при организирането на местни обществени мероприятия като семинари, работни срещи,изложби,панаири и др.;
8. Да подпомага институционалното укрепване на нестопанските организации от Северозападна България;
9. Да повишава капацитета на общините от област Видин;
10. Да осигурявя ефективно взаимодействие между правителствения и непровителствения сектор;
11. Да участва активно във всички форми на трансграничното сътрудничество;

Предмет на допълнителна стопанска дейност:

Услуги свързани с подпомагане на деиностите на Сдружението описани в Устава, чл.6/1/

- проучвания
- преводи
- организиране на курсове
- технически услуги
- разработване на проекти
- управление на проекти

2. УПРАВИТЕЛНИ ОРГАНИ

Сдружението има Общо събрание-колективен върховен орган и Управителен съвет- управителен орган. Управителният съвет е в състав от 3 лица, както следва: Камелия Лозанова – Председател и членове – Мариан Веселинов и Емил Тошев. Представителството на Сдружението се осъществява от председателя.

3. ДЕЙНОСТ ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

През 2022 година сдружението извършва нестопанска дейност, основно по проекти, финансирани от ЕС и Държавен бюджет и стопанска дейност основно като бизнес инкубатор, ЦПО, копирни и др. услуги, както следва:

БИЗНЕС ИНКУБАТОР (БИ)

Дружества с договор за бизнес-инкубиране към 31.12.2021 г.

№	фирма	Представител	Сфера на дейност
1	ЕТ«ЕЛП-Емил Димитров»	Емил Цветанов Димитров	Проверка за изправност и зареждане на пожарогасители
2	«Адвенчър БГ» ЕООД	Миглена Ангелова Маринова	Обучение на деца и възрастни по английски език
3	«ХКЦ» ООД	Георги Иванов Живков	Хладилно-климатичен център
4	«Новамед България» ЕООД	Борислав Здравков Наков	Предоставяне на помощни средства за лица с увреждания
5	«Вида Глас» ЕООД	Антоанета Асенова Ангелова	Изработване на врати и прозорци от алуминиева и ПВЦ дограма
6	Работилница и склад за корпусна мебел	Владимир Пенчов Семков	Работилница и склад за корпусна мебел

ЦПО към АРРБЦ-Видин

Агенция за регионално развитие и Бизнес център - Видин разполага с Център за професионално обучение, с лиценз на НАПОО № 200312137 от 16.02.2004г.

Центърът разполага със собствена материална база и наета база за извършване и удостоверяване на професионално обучение с придобиване на степен на професионална квалификация.

През 2022 г. в Център за професионално обучение към Агенция за регионално развитие и бизнес център – Видин са записани 2 лица за обучение и успешно са завършили. Те са обучавани по професия Готвач, специалност Производство на кулинарни изделия и напитки с продължителност 300 часа.

Професиите и специалностите, по които ЦПО към АРРи БЦ – Видин е лицензирано да провежда обучение са:

1. Сътрудник в малък и среден бизнес
1.1. специалност - "Малък и среден бизнес"
2. Оператор на компютър
2.1. специалност - "Оператор на компютър"
3. Офис-секретар
3.1. специалност - "Административно обслужване"
4. Хлебар-сладкар
4.1. специалност - "Производство на хляб и хлебни изделия"
4.2. специалност - "Производство на сладкарски изделия"
5. Работник в хранително-вкусовата промишленост
5.1. специалност - "Хранително-вкусова промишленост"
6. Строител
6.1. специалност - "Кофражи"
6.2. специалност - "Зидария"
6.3. специалност - "Мазилки и шпакловки"
6.4. специалност - "Вътрешни облицовки и настилки"
6.5. специалност - "Външни облицовки и настилки"
7. Работник в лесокултурни дейности
7.1. специалност - "Горско стопанство"
8. Готвач
8.1. специалност - "Производство на кулинарни изделия и напитки"
9. Сервитьор-барман
9.1. специалност - "Обслужване на заведенията за обществено хранене"

РЕАЛИЗИРАНИ ПРОЕКТИ

ПРОЕКТ BG05SFOP001-3.003-0102-C01, „Правосъдие и обществено доверие”, *Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление”, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*

Бенифициент: Агенция за регионално развитие и бизнес център Видин

Дата на стартиране: 09.02.2021г.

Дата на приключване: 09.02.2022г.

Стойност на бюджета в лева: 96 180,80лв.

Финонсиране от ЕСФ: 81 753,68лв.

Национално финансиране: 14 427,12лв.

Основната цел на проекта е повишаване доверието на гражданите в съдебната система чрез изграждане на среда за осъществяване на граждански контрол върху реформата в съдебната система, посредством по-активно включване на НПО и професионални организации в процеса на разработване, наблюдение и оценка на действията, които съдебните структури прилагат в своята работа за осигуряване на прозрачност; независимост в работата на магистратите; гарантиране достъп до правосъдие за всички граждани; предотвратяване на конфликт на интереси при магистрати и съдебни заседатели.

Дейности по проекта:

Дейност 1 - Изследване на реалното обществено участие в правораздаването чрез института на съдебните заседатели и организиране на дебати за възможностите за допълнителното му повишаване.

Резултат: извършване на проучване на база анкета-интервюта с 50 действащи съдебни заседатели в Районните съдилища в област Видин за определяне на работещите и неработещи мерки, които съдилищата прилагат в своята работа за осигуряване на публичност и гарантиране правото на достъп до правосъдие на всички граждани и предотвратяване конфликта на интереси, извършване на проучването и самостоятелно разработване на анализ, в който са включени предложенията на съдебните заседатели на база направеното проучване и интервюта за подобряване на ефективността и набелязване на мерки и дейности за изработване на механизъм и инструментариум за обратна връзка и оценка от страна на гражданите и бизнеса за взаимоотношенията им с органите на съдебната власт,

два еднодневни дебата за възможностите за допълнително повишаване на общественото участие чрез института на съдебните заседатели с участието общо на 50 съдебни заседатели на двата дебата.

Дейност 2- Разработване на механизми и инструментариум за обратна връзка и оценка от страна на гражданите и бизнеса за взаимоотношенията им с органите на съдебната власт.

Резултат: с основен фокус на задача-извършване на проучване на база анкета/интервю със 100 страни по дела относно удовлетвореността на гражданите и оценката на бизнеса за работата на органите на съдебната власт. Предметът на проучване включва и нагласата и възможността на гражданите да търсят и намират правосъдие в рамките на съдебното правосъдие, анализ с оглед повишаване на ефективността на работата на институциите от съдебната власт. Акцент в анализа ще са и механизмите за включване на всички заинтересовани страни в процеса на подобрение на съдебната система и удовлетвореността на ималите досег със структурите на съдебната власт, като

се изведат иновативни решения относно модернизацията на съдебната система и мониторинга на съдебната реформа.

Дейност 3 - Провеждане на кръгли маси за граждански контрол върху публичността и прозрачността в работата на съдилищата в област Видин и изграждане на мрежа от граждански организации и национално представителни организации на работниците, служителите и на работодателите за упражняване на контрол и обратна връзка.
Резултат: разработване на специални карти и наблюдение на 10 дела /искове по Семейния кодекс, облигационни искове, вещни искове, търговски дела, делби, искове по Кодекса на труда/.
Обобщаване на информацията в доклад на база информацията от картите с изводи и констатации и предоставяне на обратна информация на съдиите, прокурорите и адвокатите, координация със заинтересованите страни, подготовка и организиране на 3 еднодневни обществени обсъждания под формата на кръгли маси с участието общо на 90 представители на целевата група,

За 2021 год. Сдружението е микропредприятие съгласно чл.19, ал.2 от Закона за счетоводството и съгласно чл. 37 от същия закон, годишният финансов отчет не подлежи на задължителен финансов одит.
Настоящият доклад е изготвен от Управителния съвет..

ПРОЕКТ BG05SFOP001-2.025-0063-C01,
„Активизиране на гражданския сектор за по-открито и отговорно управление на местните институции за насърчаване на заетостта в област Видин".
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съю.

БЕНЕФИЦИЕНТ: СДРУЖЕНИЕ „АГЕНЦИЯ ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И БИЗНЕС ЦЕНТЪР – ВИДИН"
ПАРТНЬОР: СДРУЖЕНИЕ „СОЦИУС"
ДОГОВОР: № BG05SFOP001-2.025-0063-C01
ПРОЕКТ: Активизиране на гражданския сектор за по-открито и отговорно управление на местните институции за насърчаване на заетостта в област Видин
ПЕРИОД: 09.08.2022г. - 09.08.2023г. – 12 месеца
СТОЙНОСТ: Общо – 53 796.96 лв., в т.ч. Бенефициент – 26 898.48 лв. и Партньор – 26 898.48 лв.

РЕЗЮМЕ: Основна цел на проекта е активизиране на гражданския сектор в Северозападен район за участие в процесите на формиране, изпълнение и мониторинг на политиките за насърчаване на заетостта, с оглед гарантиране на открито и отговорно управление на местните и национални институции по заетостта. Откритото и отговорно управление, което е в услуга на обществото следва да се основава на ефективни форми на комуникация със заинтересованите страни и гражданите и да търси обратна връзка с потребителите на услуги за подобряване на работата и съответствие със завишените обществени и европейски изисквания към демократичното управление.
Целева група: местните структури на Агенция по заетостта - ДБТ-Видин, Белоградчик, Кула; органите по заетостта - кметове, областен управител на област Видин и техните служители; местните социално-икономически партньори и НПО; бизнеса; обществеността.

1. Проучване мнението на страните в процеса по прилагане политиките по заетост: - Администрацията и органите провеждащи политиката по заетост чрез анкетиране на 60 служители в: ДБТ; общините, членове на Съветите за сътрудничество (СС); социални партньори и областна администрация, които са ангажирани с Комисията по заетост. - Заинтересованите страни чрез

администрация, които са ангажирани с Комисията по заетост. - Заинтересованите страни чрез анкетиране на 200 лица, представители на бизнеса, НПО, кметовете на общините, в качеството им на работодатели, които ползват услугите на ДБТ; отделни граждани, в т.ч. безработни лица от областта.
2. Анализ с оценка на ефекта от прилагането на ПМЗ в обл. Видин и отправяне на предложения за подобряване на законодателството, качеството на услугите по заетост и на средата за гражданско участие в управлението. Ще се извърши оценка на съответствие на практиките на местните институции и органи, които осъществяват държавната политика по насърчаване на заетостта относно публичност и прозрачност; достъпност и качество на услугите; взаимодействие на администрацията с гражданите и бизнеса; спазване на етичните норми; превенция на конфликт на интереси и корупция; наличие на подходяща среда за гражданско участие в изпълнението и мониторинга и управлението на заетостта в областта.
3. Разпространение на доклад с препоръките до заинтересованите страни на местно и национално ниво на хартиен носител и чрез Интернет.

Д2 - Застъпническа кампания за подобряване ефекта от политиките по насърчаване на заетостта, които са насочени към най-уязвимите групи на пазара на труда под логото "Всички сме равни пред хляба"

ОПИСАНИЕ Д2: Дейността отговаря на нуждите на ЦГ, като се изпълнява на следните етапи:
1. Разработване на план за действие и за оценка на застъпническите действия. Актуализиране на плана за действие. Разработка на брошура с целите и очаквани резултати от кампанията.
2. Сформиране на коалиция. Провеждане на 3 групови мероприятия със заинтересованите страни, на които да се представи визията за кампанията, да се обсъдят проблемите и вариантите за решение и да се сключи споразумение за изграждане на застъпническа коалиция от присъствалите.
3. Медийна кампания.
4. Контакти с хората, които взимат решения - МТСП, АЗ, народни представители от областта – проведени мин. 5 срещи.
5. Отправени писма с предложенията за промени в законодателството и разпределението на средствата за заетост до ръководителите на институциите на пазара на труда, придружени с копие от Доклада с препоръки и брошурите, разработени по проекта.

Д3 – Информационна кампания за повишаване на гражданското участие в процесите на изпълнение и мониторинг на политики и законодателство
Продължителност: 3 месеца – от м. 10 до м. 12

ОПИСАНИЕ Д3:
1. Изготвен план за провеждане на информационната кампания с разписани цели, мерки, срокове и отговорници. Актуализация на плана при необходимост.
2. Проведена **кръгла маса** с 15 участника, в т.ч.: НПО и др. граждански обединения, общините, областна администрация, местните представители на социално-икономическите партньори и др.
3. Осигурени условия за провеждането и успеха на кръглата маса и на кампанията чрез:
- разработка и печат от изпълнител при спазване на ПМС 160 на 200 бр. листовки за кампанията;
- разпространени сред участниците в мероприятията: Доклада с препоръки, разработен в дейност 1 и брошури, разработени в дейност 2 и листовките от дейност 3.
4. Организирана и проведена медийна кампания чрез прессъобщения, участие на експертите в телевизионни и радио предавания и покани към медиите за кръглата маса.
5. Проведени от експертния и управленския екип поне 20 информационно - мотивационни срещи с ДБТ, общините и областната администрация, НПО и работодатели от областта и др.

ПРОЕКТ BG05SFOP001-2.025-0160-C01
„Гражданският сектор за подобряване на административното обслужване в сферата на насърчаване на заетостта в област Монтана“.
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

БЕНЕФИЦИЕНТ: СДРУЖЕНИЕ „СОЦИУС“
ПАРТНЬОР: СДРУЖЕНИЕ „АГЕНЦИЯ ЗА РЕГИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И БИЗНЕС ЦЕНТЪР – ВИДИН“
ДОГОВОР: № BG05SFOP001-2.025-0160-C01
ПРОЕКТ: Гражданският сектор за подобряване на административното обслужване в сферата на насърчаване на заетостта в област Монтана
ПЕРИОД: 12.08.2022г. - 12.08.2023г. – 12 месеца
СТОЙНОСТ: Общо – 58 127.66 лв., в т.ч. Бенефициент – 31 229.28 лв. и Партньор – 26 898.48 лв.
РЕЗЮМЕ: Основна цел на проекта е активизиране на гражданския сектор в Северозападен район за участие в процесите на формиране, изпълнение и мониторинг на политиките за насърчаване на заетостта, с оглед гарантиране на открито и отговорно управление на местните и национални институции по заетостта. Целева група: местните структури на Агенция по заетостта - ДБТ-Видин, Белоградчик, Кула; органите по заетостта - кметове, областен управител на област Видин и техните служители; местните социално-икономически партньори и НПО; бизнеса; обществеността.

Целева група: местните структури на Агенция по заетостта - ДБТ-Монтана, Берковица, Лом и ДРСЗ-Монтана; органите по заетостта - кметове, областен управител на област Монтана и техните служители; местните социално-икономически партньори и НПО; бизнеса; обществеността.
ДЕЙНОСТИ:

Д1 - Граждански мониторинг на прилагането на политиките по насърчаване на заетостта в област Монтана и отправяне на предложения за подобряване на законодателството, качеството и ефекта от услугите и на средата за гражданско участие в управлението на администрациите и органите по заетост.
Продължителност: 12 месеца – от м. 1 (АВГУСТ 2022) до м. 12 (ЮЛИ-АВГУСТ 2023)

ОПИСАНИЕ Д1:
1. Проучване мнението на страните в процеса по прилагане политиките по заетост:
- Администрацията и органите провеждащи политиката по заетост чрез анкетиране на 60 служители в: ДБТ; общините, членове на Съветите за сътрудничество (СС); социални партньори и областна администрация, които са ангажирани с Комисията по заетост.
- Заинтересованите страни чрез анкетиране на 200 лица, представители на бизнеса, НПО, кметовете на общините, в качеството им на работодатели, които ползват услугите на ДБТ; отделни граждани, в т.ч. безработни лица от областта.
2. **АНАЛИЗ С ОЦЕНКА НА ЕФЕКТА** от прилагането на ПМЗ в областта и отправяне на предложения за подобряване на законодателството, качеството на услугите по заетост и на средата за гражданско участие в управлението. Ще се извърши оценка на съответствие на практиките на местните институции и органи, които осъществяват държавната политика по насърчаване на заетостта относно публичност и прозрачност; достъпност и качество на услугите; взаимодействие на администрацията с гражданите и бизнеса; спазване на етичните норми; превенция на конфликт на интереси и корупция; наличие на подходяща среда за гражданско участие в изпълнението и мониторинга и управлението на заетостта в областта.

3. Разпространение **на ДОКЛАД** с препоръките до заинтересованите страни на местно и национално ниво на хартиен носител и чрез Интернет.

Д2 - Застъпническа кампания за подобряване ефекта от политиките по насърчаване на заетостта, които са насочени към най-уязвимите групи на пазара на труда под мотото "За равни права на труд и доходи"

Продължителност: 8 месеца – от м. 5 (ДЕКЕМВРИ 2022Г.) до м. 12 (ЮЛИ-12.АВГУСТ 2023)

ОПИСАНИЕ Д2 - Дейността отговаря на нуждите на ЦГ, като се изпълнява на следните етапи:

1. Разработване на план за действие и за оценка на застъпническите действия. Актуализиране на плана за действие. Разработка на брошура с целите и очаквани резултати от кампанията.
2. Сформиране на коалиция. Провеждане на 3 групови мероприятия със заинтересованите страни, на които да се представи визията за кампанията, да се обсъдят проблемите и вариантите за решение и да се сключи споразумение за изграждане на застъпническа коалиция от присъствалите.
3. Медийна кампания.
4. Контакти с хората, които взимат решения - МТСП, АЗ, народни представители от областта – проведени мин. 5 срещи.
5. Отправени писма с предложенията за промени в законодателството и разпределението на средствата за заетост до ръководителите на институциите на пазара на труда, придружени с копие от Доклада с препоръки и брошурите, разработени по проекта.

6. АНКЕТИ ЗА ОБРАТНА ВРЪЗКА

Д3 – Информационна кампания за повишаване на гражданското участие в процесите на изпълнение и мониторинг на политики и законодателство.

Продължителност: 3 месеца – от м. 10 (М. МАЙ 2023) до м. 12 (ЮЛИ-12.АВГУСТ 2023)

ОПИСАНИЕ Д3:

1. Изготвен план за провеждане на информационната кампания с разписани цели, мерки, срокове и отговорници. Актуализация на плана при необходимост.
2. Проведена **кръгла маса** с 15 участника, в т.ч.: НПО и др. граждански обединения, общините, областна администрация, местните представители на социално-икономическите партньори и др.
3. Осигурени условия за провеждането и успеха на кръглата маса и на кампанията чрез:
- разработка и печат от изпълнител при спазване на ПМС 160 на 200 бр. листовки за кампанията;
- разпространени сред участниците в мероприятията: Доклада с препоръки, разработен в дейност 1 и брошури, разработени в дейност 2 и листовките от дейност 3.
4. Организирана и проведена медийна кампания чрез прессъобщения, участие на експертите в телевизионни и радио предавания и покани към медиите за кръглата маса.
5. Проведени от експертния и управленския екип поне 20 инд. информационно - мотивационни срещи с ДБТ, общините и областната администрация, НПО и работодатели от областта и др.

КАМЕЛИЯ ЛОЗАНОВА: .....

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС