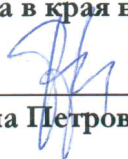
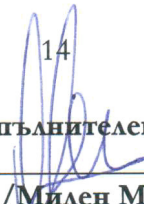


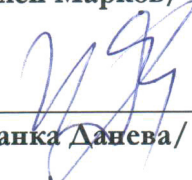
Отчет за паричните потоци

Пояснение	2008 ’000 лв	2007 ’000 лв
Оперативна дейност		
Парични постъпления от пенсионни фондове	6 711	5 968
Парични плащания към пенсионни фондове	(49)	(146)
Постъпления от търговски контрагенти	6	924
Плащания към търговски контрагенти	(2 108)	(2 921)
Плащания към персонал и осигурителни институции	(2 068)	(1 662)
Плащания за данъци	(4)	(6)
Нетен паричен поток от оперативна дейност	2 488	2 157
Инвестиционна дейност		
Придобиване на материални активи	(38)	(82)
Придобиване на нематериални активи	-	(3)
Придобиване на финансови активи	(5 563)	(1 699)
Постъпления от продажба на финансови активи	3 627	969
Получени лихви	207	166
Получени дивиденди	21	1
Други парични потоци от инвестиционни дейност	(1 221)	(26)
Нетен паричен поток от инвестиционна дейност	(2 967)	(674)
Финансова дейност		
Плащания по финансов лизинг	(57)	(37)
Нетен паричен поток от финансова дейност	(57)	(37)
Нето увеличение/(намаление) на парични средства	(536)	1 446
Парични средства в началото на периода	1 865	419
Парични средства в края на периода	1 329	1 865

Изготвил: 
 /Татяна Петрова/

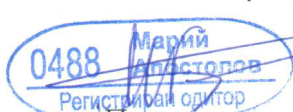
Главен изпълнителен директор: 
 /Милен Марков/

Дата: 10 март 2009 г.

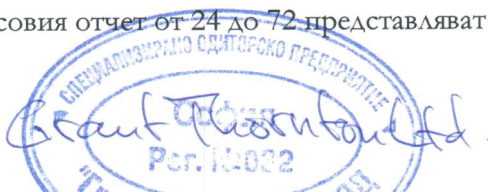
Изпълнителен директор: 
 /Иванка Данева/

Заверил съгласно одиторски доклад:
 /Марий Апостолов/

Заверил съгласно одиторски доклад:
 /Мариана Михайлова/



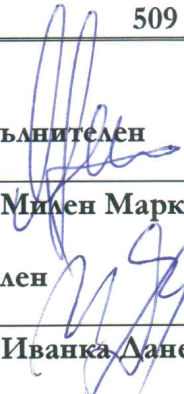
Поясненията към финансовия отчет от 24 до 72 представляват неразделна част от него.



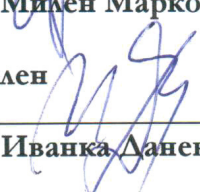
Отчет за промените в собствения капитал

Всички суми са в '000 лв	Основен капитал	Други резерви	Неразпределена печалба / (Нагрупана загуба)	Общо капитал
Салдо към 1 януари 2007 г.	7 000	21	(704)	6 317
Разпределение на печалбата от 2006 г.	-	24	(24)	-
Печалба за годината, завършваща на 31 декември 2007	-	-	422	422
Салдо към 31 декември 2007 г.	7 000	45	(306)	6 739
Разпределение на печалбата от 2007 г.	-	42	(42)	-
Печалба за годината, завършваща на 31 декември 2008	-	-	857	857
Салдо към 31 декември 2008 г.	7 000	87	509	7 596

Изготвил: 
/Татяна Петрова/

Главен изпълнителен директор: 
/Милен Марков/

Дата: 10 март 2009 г.

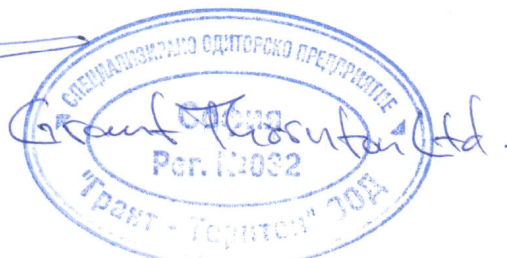
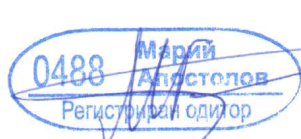
Изпълнителен директор: 
/Иванка Данева/

Заверил съгласно одиторски доклад:

/Марий Апостолов/

Заверил съгласно одиторски доклад:

/Мариана Михайлова/



Поясненията към финансовия отчет от 24 до 72 представляват неразделна част от него.

Отчет за промените в пенсионно-осигурителните резерви

Всички суми са в '000 лв.	Резерв минимална доходност ППФ	Резерв минимална доходност УПФ	Пожизнен пенсионен резерв УПФ	Пожизнен пенсионен резерв ДПФ	Общо пенсионно- осигурителни резерви
Салдо към 1 януари 2007 г.	600	870	-	4	1 474
Изменение на пенсионно- осигурителните резерви	590	1 040	-	(4)	1 626
Салдо към 31 декември 2007 г.	1 190	1 910	-	-	3 100
Изменение на пенсионно- осигурителните резерви	(400)	240	2	12	(146)
Салдо към 31 декември 2008 г.	790	2 150	2	12	2 954

Изготвил: _____
 /Татяна Петрова/

Главен изпълнителен
 директор: _____
 /Милен Марков/

Дата: 10 март 2009 г.

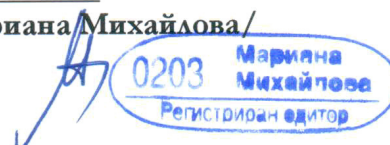
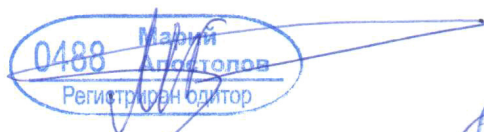
Изпълнителен
 директор: _____
 /Иванка Данева/

Заверил съгласно одиторски доклад:

Заверил съгласно одиторски доклад:

 /Марий Апостолов/

 /Мариана Михайлова/



Поясненията към финансовия отчет от 24 до 72 представляват неразделна част от него.

Пояснения към финансовия отчет

1 Обща информация

С Лиценз № 02/03.10.2000 г., издаден от Държавната агенция за осигурителен надзор, се дава право на Пенсионноосигурителна компания „Съгласие“ (ПОК „Съгласие“ АД или Компанията) да извършва дейност по допълнително пенсионно осигуряване.

Компанията е вписана в регистъра на търговските дружества под № 24506 по ф.д. № 6897 от 1995 г. с решение на Софийски градски съд.

Седалището и адресът на управление на Компанията е гр.София, район Изгрев, ул. Фредерик Жолио Кюри 20, ет.9.

ПОК „Съгласие“ е с едностепенна система на управление. Съветът на директорите е в състав:

- Милен Георгиев Марков – Председател на Съвета на директорите и Главен изпълнителен директор
- Камен Иванов Колев – член на Съвета на директорите
- Иванка Данева Гайдарджиева – член на Съвета на директорите и изпълнителен директор
- Анатолий Методиев Величков - член на Съвета на директорите и изпълнителен директор
- Галина Стефанова Тодорова - член на Съвета на директорите
- Олег Тодоров Чулев - член на Съвета на директорите

Дружеството управлява и представлява три пенсионни фонда за допълнително пенсионно осигуряване – Доброволен, Професионален и Универсален.

ПОК „Съгласие“ АД отговаря имуществено пред осигурените лица за загуби, настъпили в резултат на недобросъвестно изпълнение на своите задължения по отношение на представяването и управлението на Фондовете.

Компанията гарантира изпълнението на задълженията си към осигурените лица с капитала и активите си.

Фондовете прехвърлят на Компанията определени такси и удържки определени съгласно Правилниците им.

Основни данни за ПОК „Съгласие“ АД за 2008 г.	’000 лв
Приходи от услуги, в т.ч. по фондове:	6 705
ДПФ	175
ППФ	1 410
УПФ	5 120
Активи	11 190

ПОК има сключени договори със следните инвестиционни посредници:

- Райфайзенбанк (България) АД;
- ИНГ Банк;
- Инвестбанк АД
- "Елана трейдинг" АД
- "Евро - финанс" АД
- "Реал Финанс" АД
- ЕФГ "Секюритис България" ЕАД
- ЦКБ АД

Банка попечител е УниКредит Булбанк АД.

Осигурените лица могат да бъдат обслужени в 39 града в страната. Работят повече от 3 900 осигурителни посредници, които обхващат цялата територия на страната.

Броят на осигурените лица във Фондовете, управлявани от ПОК „Съгласие“ АД е 434 007 души.

Доброволен пенсионен фонд – „Съгласие“

Доброволният пенсионен фонд „Съгласие“ (ДПФ „Съгласие“ или Фондаът) е вписан в Регистъра на фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по ф.д. No № 12370/2000 г. при Софийски градски съд.

Фондаът е отделно юридическо лице, което се представява при взаимоотношенията си с трети лица от ПОК „Съгласие“ АД (ПОК).

С решение №338-ДПФ/25.08.2003 г. Комисията за финансов надзор дава на ПОК „Съгласие“ разрешение за управление на ДПФ „Съгласие“

Фондаът е създаден за неопределен срок.

Фондаът не носи отговорност за задълженията на ПОК и за загубите на ПОК, която го представява и управлява.

Осигуряването в ДПФ „Съгласие“ се осъществява на капиталовопокривен принцип на основата на предварително определени осигурителни вноски. Всяко физическо лице,

навършило 16 години може да се осигурява или да бъде осигурявано в доброволен пенсионен фонд. Покритите осигурителни случаи са: старост, инвалидност и смърт.

Осигурителните вноски за доброволно осигуряване могат да бъдат за сметка на самото лице, работодатели - осигурители на своите работници и служители и други осигурители – физически и юридически лица в полза на трети лица.

Осигуряването във Фонда дава право на:

- лична пенсия за старост;
- лична пенсия за инвалидност;
- наследствена пенсия – при смърт на осигуреното лице или на лице, което получава пенсия по дял трети от част втора на КСО;
- еднократно или разсрочено изплащане на натрупаните средства по индивидуалната партида;
- еднократно или разсрочено изплащане на средства на наследниците на починало осигурено лице или на пенсионер.

Размерът на личната пожизнена допълнителна пенсия за старост се изчислява на основата на натрупаните средства по индивидуалната партида и одобрените от Комисията за финансов надзор (КФН) технически лихвен процент и биометрични таблици. Размерът на срочната пенсия се определя на базата на натрупаната сума по индивидуалната партида, срока на получаване и техническия лихвен процент, одобрен от КФН.

Осигурителният договор се прекратява:

- при смърт на осигурения;
- когато осигуреното лице прехвърли в полза на трето лице или друг пенсионен фонд цялата сума, натрупана в неговата индивидуална партида;
- при изтегляне на цялата сума, натрупана по неговата индивидуална партида;
- при смърт на друг осигурител – физическо лице.

Основни данни за ДПФ „Съгласие“ за 2008 г.

	’000 лв
Постъпили вноски през периода	4 918
Изплатени суми през периода	(5 402)
Удържани такси и удържки	(175)
Доход за разпределение, в т.ч.	(6 866)
На осигурените лица	(6 866)
Всичко активи, в т.ч.	19 044
На осигурени лица	18 176
Задължения към осигурените лица, в т.ч.	18 177
Дългосрочни	18 176
Краткосрочни	1

Професионален пенсионен фонд – “Съгласие”

Професионален пенсионен фонд “Съгласие” (ППФ “Съгласие” или Фонда) е вписан в Регистъра за фондовете за допълнително задължително пенсионно осигуряване по ф. д. 14061/2000 г. при Софийски градски съд.

Фондът е отделно юридическо лице, което се представява при взаимоотношенията си с трети лица от ПОК “Съгласие” АД (Компанията).

С решение №339-ППФ/25.08.2003 г Комисията за финансов надзор е дала на ПОК “Съгласие” разрешение за управление на ППФ “Съгласие”.

Фондът е създаден за неопределен срок.

Фондът не отговаря за задълженията на Компанията и за загуби настъпили в резултат на нейни действия, както и за загуби от дейността на Компанията, която го представява и управлява.

Осигуряването се осъществява на базата на дефинирани осигурителни вноски, които са изцяло за сметка на осигурителите. Осигуряването в ППФ е задължително за лица, които работят в условията на I и II категория труд. Размерът им се определя в Кодекса за социалното осигуряване(КСО) като процент от осигурителния доход. За 2008 г. те са: 7 на сто – за лицата, работещи при условията на I категория труд и 12 на сто – за лицата, работещи при условията на II категория труд.

Допълнителното задължително пенсионно осигуряване във Фонда е за срочна професионална пенсия за ранно пенсиониране. Професионалната пенсия за ранно пенсиониране се получава отделно и независимо от пенсията от Държавното обществено осигуряване.

Покритите рискове са старост и смърт.

Осигурителните договори са безсрочни.

Осигурените лица в професионален пенсионен фонд имат право на срочна професионална пенсия за ранно пенсиониране. Професионалната пенсия за ранно пенсиониране се получава до момента на придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по част първа от КСО.

Осигурените във Фонда лица имат право на :

- срочна професионална пенсия за ранно пенсиониране за работещите при условията на I и II категория труд съобразно категорията труд.
- еднократно изплащане до 50% от средствата натрупани по индивидуална партида сума при пожизнено загубена работоспособност над 70.99 на сто.
- еднократно или разсрочено изплащане на натрупаната по индивидуалната партида сума на наследници на починал осигурен или на пенсионер;

Размерът на професионалната пенсия за ранно пенсиониране се изчислява на основата на:

- натрупаните средства по индивидуалната партида;
- срока на получаване;
- техническия лихвен процент, одобрен от зам. председателя на Комисията за финансов надзор.

При придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по част Първа на КСО преди изтичане на срока, за който е отпусната професионалната пенсия, с последната пенсия на осигуреното лице се изплаща и остатъкът от средствата в индивидуалната осигурителна партида.

Договорът за осигуряване в Компанията задължително се прекратява в следните случаи:

- при смърт на осигурения;
- при изтегляне или прехвърляне на цялата натрупана сума по неговата индивидуална партида;
- при подписване на действителен договор за осигуряване в професионален пенсионен фонд, управляван от друго пенсионноосигурително дружество, който е сключен след получаване съгласие от Компанията за промяна на участието на осигуреното лице.

Основни данни за ППФ “Съгласие” за 2008 г.	’000 лв
Постъпили вноски през периода	13 614
Удържани такси и удържки	1 410
Доход за разпределение, в т.ч.	
За осигурените лица	(19 681)
Всичко активи, в т.ч.	65 587
На осигурени лица	64 919
Резерв за минимална доходност	609
Задължения към осигурените лица, в т.ч.	64 921
Дългосрочни	64 919
Краткосрочни	2

Универсален пенсионен фонд - “Съгласие”

Универсален пенсионен фонд “Съгласие” е вписан в регистъра на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване по ф. д. 1811/2001 г. при Софийски градски съд.

Фондът е отделно юридическо лице, което се представява при взаимоотношенията си с трети лица от ПОК “Съгласие” АД