

Лабораторният изпитвателен комплекс, сектор „Отпадъчни води“ в СПСОВ Кубратово, извършва постоянен мониторинг на показателите на качеството на пречистените отпадъчни води и генерираните утайки в процеса на пречистване.

Качество на пречистените отпадъчни води

Ежедневно се анализират показателите биологична потребност от кислород (БПК₅), химична потребност от кислород (ХПК) и неразтворени вещества (НВ), общ азот и общ фосфор за пречистените отпадъчни води на изход СПСОВ.

През 2014 г. са взети нормативно определен брой проби и са изпълнени 365 анализа за всеки от цитираните по-долу показатели за качеството на пречистените отпадъчни води. Пределните стойности на показателите за качество съгласно изискванията на Разрешителното за заустване са:

БПК ₅	25 мг О ₂ /л
ХПК	125 мг О ₂ /л
НВ	35 мг/л
Общ N	10 мг/л
Общ Р	1 мг/л

Средномесечните стойности на качествените показатели на пробите са под препоръчаните нива на емисиите за качеството на заустваната вода, като годишно постигнатото ниво на съответствие е 99.45 %; по отношение на показателя „общ азот“ се наблюдава слабо повишение на нивата в пречистените отпадъчни води, дължащо се основно на ниското органично натоварване на вход СПСОВ.

Стабилизиране и оползотворяване на утайки

Утайките, получени при пречистването на отпадъчните води, се стабилизират в четири анаеробни изгивателя. Третирани в изгивателите утайки се обезводняват механично до получаване на „утайков кек“ със съдържание на сухото вещество около 25%.

През 2014 г. „Софийска вода“ АД продължи да предоставя стабилизирани утайки за подобряване на почвените характеристики на земеделски масиви. Дружеството притежава всички необходими разрешителни за оползотворяване на утайки върху селскостопански земи.

Утайки от СПСОВ Кубратово	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Произведени утайки	101 513 т	135 990 т	156 424 т	130 472 т
Използвани утайки в земеделието	70 243 т	84 962 т	66 720 т	58 921 т

Контролът на отпадъците, произведени в СПСОВ Кубратово, включително обезводнените утайки, се извършва съгласно изискванията на Закона за управление на отпадъците. „Софийска вода“ АД следи и предоставя изискваните доклади на Министерството на околната среда и водите.

Електро- и механична поддръжка

През 2014 г. „Софийска вода“ АД изпълни успешно годишния план за планова и превантивна поддръжка на съоръженията в Дружеството, в резултат на което съотношението на времето, отделено за аварийни дейности спрямо общите дейности през 2014 се запази в рамките на 10%, с което се запази тенденцията от 2013 година.

Изпълнени са мерки за подобряване на енергийната ефективност – извършена е рехабилитация на охранителното и районно осветление на следните обекти: ПСПВ „Панчарево“, резервоари „Модерно предградие“, „Лозище“, „Лозенец“ и „Бояна“ като е постигнат спад в консумацията на електрическа енергия от над 60 %.

Извършени са основни ремонти на съоръжения в помпена станция (ПС) Кътина, ПС Подгумер, ПС Локорско и канализационна помпена станция Нови Искър. Изградени са нови табла за управление на дозаторни станции за флокулант в пречиствателната станция за отпадъчни води (ПСОВ).

Присъединени са 22 нови обекта към системата за дистанционен контрол и управление на съоръженията в Дружеството. Разширена е системата за енергиен мениджмънт в ПСОВ „Кубратово“, като са включени 15 допълнителни измервателни точки. Изградена е пожароизвестителна система във всички цехове на пречиствателната станция за отпадъчни води.

Осигурено е автоматично управление на механичните решетки в ПСОВ през SCADA системата на станцията, както и наблюдение и управление на входните и изходните саващи. Изградени са 6 нови точки за онлайн мониторинг на процеса по биологично пречистване.

ИНВЕСТИЦИИ 2014г.

Реално направените инвестиции през 2014 г. са на обща стойност 35.93 млн.лв. Капиталовите разходи за 2014 г. се разпределят по категории както следва:

Водоснабдяване – 12.96 млн. лв.
Пречистване на питейни води – 1.2 млн. лв.
Канализация – 9.05 млн. лв.
Пречистване на отпадъчни води – 3.54 млн. лв.
Сградни отклонения, водомери – 5.57 млн. лв.
Обслужване на клиенти – 3.61 млн. лв.

Основни проекти, изпълнявани през 2014 г.:

- Изграждане на Главен канализационен клон I по бул. "Симеоновско шосе" - от ул. "Бор" до ул. "Крайречна" № 91, 86, 67, 60, 53, 51 и 50 и реконструкция водопроводни клонове по бул. "Симеоновско шосе" в участъка от ул. "Симеоновска" до ул. "Крайречна" в кв. "Симеоново", р-н Витоша
- Реконструкция на канализационни клонове: I етап, по ул. "Жетварка"- от ул. "Самоков" до ул. "Елемаг", район Изгрев;
- Изграждане на ВиК мрежа на територията между бул. "Ломско шосе", ул. "Христо Силянов", ул. "Екзарх Стефан" и ул. "Бели Дунав", ж.к. "Надежда 4" – VI, VII, VIII, IX, X и XII етап.
 - ✓ VI етап – водопроводна и канализационна мрежа по ул. „Братя Шкорпил“.
 - ✓ VII етап – водопроводна мрежа по улица без име с ОТ 312б-312а-312в-312г-311.
 - ✓ VIII етап – водопроводна и канализационна мрежа по част от улица без име, ул. „Котис“, ул. „Люлин“ и ул. „Бял люляк“.
 - ✓ IX етап – водопроводна и канализационна мрежа по ул. „Марко Лерински“ от ул. „Бял люляк“ до бул. „Бели Дунав“.
 - ✓ X етап – водопроводна и канализационна мрежа по ул. „Люлин“ от ул. „Бял люляк“ до ул. „Братя Шкорпил“.

✓ XII етап – водопроводна и канализационна мрежа по улица без име с ОТ 311-113г-113-302-113б.

- Реконструкция на уличен водопровод, разположен в южното платно на бул. "Д-р Г. М. Димитров" - в участъка от съществуващ водопровод 400 мм до пресвързване със съществуващ водопровод 350 мм, в разделителната ивица на булеварда при О.Т. 34, ж.к. "Студентски комплекс".
- Реконструкция на два броя каюуплътнители за излишна активна утайка на Пречиствателна станция за отпадни води "Кубратово"
- Изграждане на нова пречиствателна станция за отпадъчна вода в с. Войняговци

ОКОЛНА СРЕДА И УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

Като оператор на водоснабдителната и канализационна система на територията на Столична община, дейността на "Софийска вода" АД е тясно свързана с опазването на околната среда (ООС). Принципите на устойчивото развитие са основополагащи за всеки аспект от работата на Дружеството. Постигането на баланс между икономическия растеж, съхраняването и подобряването на околната среда (ОС) и социалното развитие, е неразделна част от бизнес стратегията на "Софийска вода" АД.

БДС EN ISO 14001:2005 – Система за управление на околната среда (СУОС)

"Софийска вода" АД е сертифицирана по ISO 14001:2004 (BNS – 2005), международен стандарт за СУОС, в края на 2008 г. През 2014 г. продължи поддържането на системата чрез подобряване на документацията по СУОС и провеждането на вътрешни регулярни проверки, съгласно утвърдения график за 2014 г.

В края на 2014 г. беше извършен комбиниран вътрешен одит на СУОС и Системата за управление на безопасността и здравето. Беше изготвен доклад от одита, който беше представен пред висшето ръководство. Открити са общо 34 броя несъответствия и са направени 49 броя препоръки. Всички несъответствия и препоръки бяха адресирани със съответни действия, които се включиха в програмата с коригиращи и превантивни действия.

В края на месец ноември 2014 г. Дружеството поднови успешно сертификата на Системата за следващия период от 3 години. Одитът приключи с едно констатирано несъответствие и бяха направени 5 препоръки за подобрене. Беше изготвен план за действие за отстраняване на несъответствието.

През 2014 г. бяха докладвани общо 4 инцидента по ОС, 2 от тях извършени от подизпълнители на компанията. Своевременно са били предприети съответните процедурни мерки за овладяването им.

Програма за изпълнение на целите по опазване на околната среда

Въвеждането на добри практики при експлоатацията и поддръжката на канализационната мрежа, изграждането на нова канализация и осигуряването на все по-ефективно и качествено пречистване на отпадъчните води, е приоритет на Дружеството. С цел ООС, през 2014 г. бяха направени няколко инвестиции в нови продукти и технологии, които са повишили икономическата ефективност, като същевременно пестят ресурси и енергия.

През 2014 г. е извършена профилактика на около 150 км от канализационна мрежа. Закупен е робот за CCTV - видеоизследване на канализационната мрежа. Изградена е и реконструирана над 10 000 м водопроводна и над 4 000 м канализационна мрежа. В лабораторията са акредитирани 8 нови метода с Йонен хроматограф за ежедневния мониторинг.

За осигуряване "online" контрол върху подаваните водни количества е извършено дублиране на 1 бр. дистанционно управляем спирателен кран на НУШ* Мало Бучино, монтирани са 2 бр.

разходомерни устройства на вход ПСПВ Бистрица, 1 бр. спирателен кран с дистанционно управление от SCADA на резервоар Бояна. Изградена е и SCADA Панчарево.

Намалени са неотчетените водни количества и общите загуби по водопреносната мрежа. Извършени са проверки на преливните съоръжения веднъж на тримесечие и превантивно почистване на изходящите тръби с оглед недопускане на преливане в сухо време. Подменени са някои саваци. Почистени са водохващанията: Леви, Бели и Черни Искър. Направена е основна реконструкция на р-р "Лозенец", "Плана", "Сеславци" и "Доброславци", ремонт на "Черни Искър", "Рилски водопровод".

Монтиран е соларен панел на р-р Балша. Започна изграждане на кабелна мрежа ср.н и пожароизвестителна инсталация в СПСОВ. Извършен е основен ремонт на филтърпреси и на 2 бр. калоуплътнители за ИАУ в СПСОВ.

Регистриран е "Gold Standard" проект за реализиране на намалените въглеродни емисии в СПСОВ. Извършена е необходимата поддръжка на когенерацията на СПСОВ, за да задоволи на 90% от енергийните нужди на СПСОВ с енергия от възобновяеми източници.

Изготвен е анализ и са предприети мерки за ограничаване влиянието на бактерията "Microtrix" върху технологичните процеси на СПСОВ. Изготвена е стратегия и план за действие за устойчиво управление на утайки.

Проведени бяха 5 броя обучения по ОС, свързани с дейностите на дружеството. Изготвен и реализиран в компанията беше проект за "Намаляване на хранителните отпадъци". Засадени бяха дървета в столична детска градина, беше проведена акция "Утоли жегата" и почистване на обществено значими части в столицата. Бяха организирани и няколко събития с цел повишаване информираността на служителите на компанията по въпросите за ООС.

Управление на отпадъците

По-ефективното управление на отпадъците води до икономии на природни ресурси. През 2014 г. бяха предадени на фирми за оползотворяване отпадъци следните количества:

Вид на отпадъка	Количество на отпадъка (т)
Отпадъци от решетки и сита	65.18
отпадъчен тонер за печатане	0.1097
моторни, смазочни и масла	5.562
Хартиени и картонени опаковки	4.065
Замърсено оборудване	0.179
Автомобилни гуми	3.18
Лабораторни химични вещества и препарати	0.808
Оловни акумулаторни батерии	1.47
Алкални батерии	0.03635
Смеси от метали	29.435

Изкопани земни маси	44444.25
Утайки от пречистване на отпадъчни води	58921.982
Утайки от други видове пречистване	520.3
Флуоресцентни тръби и други живачни	0.1081

Санитарно-охранителни зони (СОЗ) на водоизточниците

В изпълнение на изискванията на нормативните документи, през 2014 г. „Софийска вода“ АД продължи да работи за учредяването и изграждането на санитарно-охранителни зони (СОЗ) около водоизточниците.

СОЗ яз. „Искър”

След продължителна процедура по получаване на разрешение за изграждане на ограда за обезпечаване на санитарно-охранителната зона на яз. Искър (определена със заповед от МОСВ през 2008 г.), на 19.12.2014 г. е приета изпълнената ограда на СОЗ на яз. Искър в пълния обхват. Предстои маркиране на водната граница на пояс II от СОЗ, след което ще бъде внесено искане до Директора на БДУВДР за приемане на СОЗ на яз. Искър.

СОЗ бент “Кокаляне”

Проведена е процедура за промяна на кадастрална карта за отразяване на язовир (бент) Кокаляне. Получени са скици за имота на водния обект и скици, съставляващи пояс I от СОЗ на бент “Кокаляне”. Издаден е Акт № 08623/11.08.2014 г. за публична държавна собственост за имота, представляващ пояс I от СОЗ на язовир (бент) Кокаляне.

СОЗ яз. “Бели Искър”

Назначена беше комисия за приемане на СОЗ и беше приета с протокол, подписан от членовете на Комисията и утвърден от Директора на БДУ „Дунавски район“. Това е първата изцяло приключила процедура за приемане на санитарно-охранителна зона на водоизточниците за питейно-битово водоснабдяване на Столична община.

СОЗ речни водохващания

Водоизточниците на територията на ПП “Витоша”:

Беше назначена Комисия за приемане на СОЗ на РВ “Витошка Бистрица” и на 25. 06.2014 г. бе проведена. СОЗ на РВ “Витошка Бистрица” бе приета с протокол, подписана от членовете на Комисията. Получен е протоколът, утвърден от Директора на БДУ “Дунавски район”.

Процедури по СОЗ на водоизточниците на територията на Рила

Подготвени са заявления с приложени актуализираните проекти и са внесени в БДУВ „Дунавски район“ за стартирани процедури за учредяване на СОЗ за 7 водоизточника, както следва:

- РВ „Бели Искър”
- РВ „Леви Искър - аварийно”
- РВ „Черни Искър”
- РВ „Прека река на Черни Искър”
- РВ „Леви Искър”

РВ „Прека река на Бели Искър“

РВ „Дерково дърво“

Производство на зелена енергия

През 2014 г. в Софийската пречиствателна станция за отпадъчни води е произведена 18 986 MWh зелена енергия. Производството се базира на когенерационна инсталация за оползотворяване на биогаз, който се отделя в процеса на третиране на утайките в станцията. През 2014 г. е намалено количеството консумирана електроенергия с 10,7 % в сравнение с 2013 година. Същевременно с повишеното производството на зелена енергия, намалената консумация през 2014 г. доведе до покритие на 98,4 % от нуждите от електроенергия на пречиствателната станция.

БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

Политика по БЗР

Ключов фактор за нашето представяне е поддържането и непрекъснатото подобряване на Системата ни за управление на безопасност и здраве при работата (СУБЗР), която да осигури, доколкото е осъществимо, безопасността и здравето както на нашите служители, така и на други хора, които могат да бъдат засегнати от нашите действия.

Политиката с ангажименти определят ключовите области на дейността ни по БЗР, които считаме за особено важни в този процес, а именно:

- Управление на риска за здравето и безопасността, за работниците и служителите и членовете на обществото
- Докладване и разследване на всички инциденти. Превенция на риска с цел постигане на нулеви нива на злополуки
- Работа в партньорство със служители, контактори и други за осигуряване на здравето и безопасността
- Обучение за достигане високи нива на компетентност по БЗР
- Одитиране и измерване изпълнението по здраве и безопасност
- Определяне на ежегодни цели и програма по БЗР, водещи до подобряване нашето представяне

Управление на риска за здравето и безопасността, за работниците и служителите и членовете на обществото

През годината бе извършена преоценка на производствените рискове по звена. В преоценката участваха и производствените екипи. След заключителния анализ бе изготвена програма с организационни и технически мероприятия за отстраняване и ограничаване на констатираните рискове.

Извършена беше оценка на риска на нови и реконструирани обекта, както следва:

- Контролен център- Бистрица
- Склад за хлор ВЕЦ „Пасарел“
- Затворена охладителна инсталация – „Въздуходувна“ в СПСОВ
- обект „Нов Лентов съгъстител“ – СПСОВ
- обект ПС „Илиянци“
- обект Топлопровод от КЦ до ТОВ на Бистрица

Периодично се извършваше и оценка на риска на бременни служители. Общо за годината са извършени 10 оценки на риска.

Цели по безопасност и здраве при работа 2014 г.

Поставените годишни цели по БЗР са постигнати:

№	Общи цели по БЗР "Веolia" за периода 2012 - 2015 г.	Конкретни цели "Софийска вода" АД 2014	изпълнение
1	2	3	4
1	100 % обучени старши мениджъри по управление на БЗР	Повишаване компетентността на БЗР на мениджърите 1.Изготвяне на презентация за минималните изисквания за БЗР на работните места 2. Провеждане на обучение на старши мениджърите	100%
2	Оценка и превенция на риска	Пресценка на производствения риск за всички звена Изготвяне на карти за оценка и обучение на оценителите Провеждане на замервания и оценка на риска анализ на оценката и изготвяне на програма с мерки за намаляване на риска	100%
3	6 посещения на обект от страна на Директорите / Старши мениджърите за година	БЗР- приоритет от първостепенна важност Изготвяне на график на посещенията 1. Провеждане на 6 посещения - одит от Директорите 2. Извършване на 6 одита по БЗР на обектите от Старши мениджърите	100%
4	100 % установяване на причината за докладвани трудови злополуки	Недопускане повторение на злополуки 1. Установяване на причините за всички докладвани злополуки и предприемане на коригиращи мерки 2. Изготвяне на "Safety Alert" за всяка злополука и разпространението ѝ до мениджърите	100%
5	100 % анализ на всички "Near miss" доклади	Превенция на риска от злополуки 1. Анализ на всички доклади за инциденти "Near miss" и контрол върху изпълнение на коригиращи мерки 2. Предприемане на коригиращи мерки за неповторение на риска	100%
6	Намаляване с 10% за година на коефициента за честота на трудовите злополуки - от 2012 до 2015 г.	Намаляване на коефициента на честота на трудовите злополуки, поетапно с 10 % всяка година спрямо Кч за 2012 (Кч 2012=4.57)	Кч=1.1

Работа в партньорство със служители, контрактори и други за осигуряване на здравето и безопасността

През годината са проведени 6 заседания на Комитета по условия на труд.

Основните теми на обсъждане бяха:

- Оценка на риска и състояние на трудовия травматизъм, годишни медицински анализи;
- Обсъждане и приемане на изпълнените задачи от СТМ;
- Актуализиране на списъците за лични предпазни средства и облекло;
- Актуализиране списъците за допълнителен отпуск на лица, работещи при специфични условия на труд;
- Други въпроси, касаещи условията на труд и безопасност и здраве при работа.

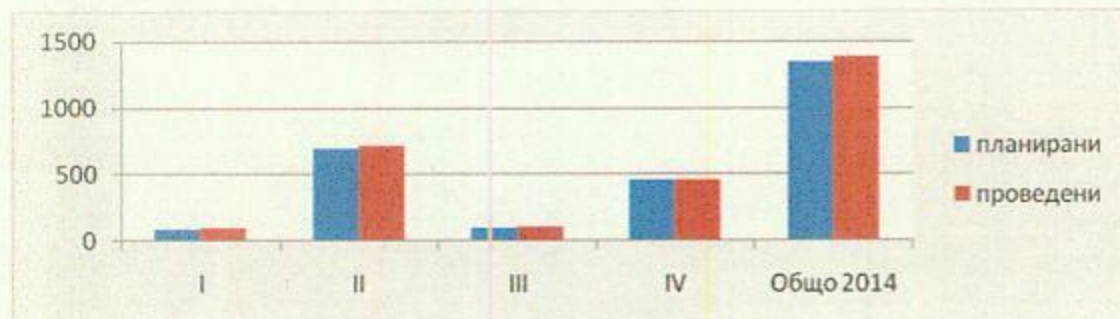
Периодично съвместно с КУТ се провеждаха посещения по БЗР на обектите от директорите. По време на посещенията провеждаме срещи с работещите по проблеми на безопасността.

Обучение за достигане високи нива на компетентност по БЗР

Високите нива на компетентност са решаващ фактор в постигане на основната цел постигане на нулево ниво на злополуки. През годината през начален инструктаж по БЗР са преминали 165 лица. Обученията по БЗР се проведоха съгласно утвърдена годишна програма. Изпълнението графично е показано по-долу.

	Обучени лица по тримесечия	
--	----------------------------	--

	I	II	III	IV	Общо 2014
планирани	90	696	100	460	1346
проведени	96	716	108	463	1383



Одитиране и измерване изпълнението по здраве и безопасност

През месец ноември 2014 г. бе проведен планираният вътрешен комбиниран одит на СУБЗР и СУОС. Основната цел на одита бе проверка на съответствието на дейностите на дружеството и документацията на системите за управление с изискванията на BS OHSAS 18001:2007 и БДС EN ISO 14001:2005. В одита участваха шест одиторски екипа и бяха одитирани всички звена в компанията. При одита бяха констатирани 34 несъответствия, но също така и добри практики. Посочени бяха и препоръки за подобрене. Всички несъответствия и препоръки бяха адресирани със съответни действия, които се включиха в програмата с коригиращи и превантивни действия.

Външен Одит на Системата за управление на здравето и безопасността при работа (СУБЗР) по стандарт BS OHSAS 18001:2007

Системата за управление на безопасността е сертифицирана през 2008 г. През ноември 2014 г. се извърши трети по ред ресертификационен одит на СУБЗР. Одитът приключи успешно със заключение на одиторите за продължаване валидността на сертификата ни. В доклада на външните одитори не бяха констатирани несъответствия с изискванията на стандарт BS OHSAS 18001:2007.

Докладване и разследване на всички инциденти

- Инциденти със загуба на време

През годината са докладвани и разследвани три злополуки. Една от злополуките е при идване към офиса, а две от тях са станали по време на работа:

- Инспектор от „Контрол и управление на водопроводната мрежа“ присъства при отстраняване на водопроводна авария. До мястото на злополуката има дървета, натрупани с мокър сняг, поради което едно от тях пада внезапно. В момента на падане на широколистното дърво, пострадалият е бил с гръб към него, в непосредствена близост до аварията. Падналото дърво го удря в гръб, затиска и счупва десния глезен. Дървото е повдигнато и пострадалото лице е освободен от него и откаран незабавно в УМБАЛСМ „Пирогов“.
- След приключено измерване на обект, полеви служител повдига капака, за да затвори шахтата. Кирката, с която повдига капака, се изплъзва от отвора на капака и същият

пада върху пръстите на левия му крак. От удара на капака върху пръстите на левия крак се получава счупване на палеца. Лицето е работило без защитни обувки.

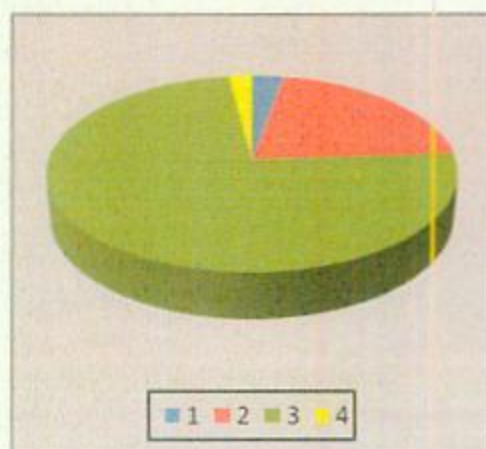
Графика на трудовите злополуки по години



Забележка: Злополуките по чл.55 ал1 са станали на работното място а не при идване и отиване от работа

През отчетната година са докладвани 230 инцидента без нараняване на служители, но с повреда на имущество, като 179 от тях не са по наша вина на наши служители. Докладвани са и 7 бр. инциденти „Near miss” и 5 бр. други инциденти. Не са докладвани инциденти с нараняване на граждани на наши обекти. Графичното представяне на инцидентите е показано по-долу.

Графичното представяне на инцидентите е показано по-долу.



7	"near miss"
51	инцидент с повреда на имущество, без нараняване на хора, по вина на наш служител
179	инцидент с повреда на имущество, без нараняване на хора, не по наша вина
5	други инциденти

Аварийно планиране и пожарна безопасност

Превантивният подход е основната насока на дейността ни по аварийна и пожарна безопасност. През годината се проведеха 32 аварийни тренировки по предварително изготвен и утвърден график за проиграване на аварийните планове и 31 проигравания на планове за гасене на пожар.

Осигурен беше оперативен резерв от противогази в случай на хлорна авария за служителите от новооткрития Контролен и Телефонен център в ПСПВ Бистрица. Проведени бяха и извънредни обучения на служители от новооткрития Телефонен и Контролен център, новопостъпили инспектори „Хлораторни станции“ за използване на противогази при хлорна авария.

Изготвен беше „План за действие при аварии“ на системата за дистанционен мониторинг, контрол и събиране на данни „Скада“. Своевременно се организираше и координираше осигуряване на техническата изправност на средствата за гасене на пожар, екипировка за работа в потенциално опасна „Ex“ среда и ограничено пространство. В указаните от Столична община срокове се изготви и предостави на Общината План за работа при есенно-зимни условия на фирмата. Бяха изготвени и съгласувани със Столична община и КАТ схеми за временна организация за безопасност на движението преди извършване на ремонти по ВиК мрежата.

Технически надзор на съоръжения с повишена опасност /СПО/

Техническият надзор на съоръженията с повишена опасност, експлоатирани от фирмата, се провежда ежегодно по предварително утвърден график. Изпълнението по месеци на техническите прегледи е показано на графиката по-долу. Планираните по график 398 технически прегледи са извършени. Извън плана са проведени 8 технически прегледа на нововъведени съоръжения.



УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

В своята политика и практика „Софийска вода“ АД разработва и прилага съвременни форми за управление на човешките ресурси с разбирането, че това са фактори с изключително значение за развитието на бизнеса и постигането на високи резултати. Постигането и поддържането на баланс на интересите между работодателя и работната сила се основава на спазване на законодателството, придържане към висока бюджетна дисциплина и социално партньорство със синдикалните организации.

Управлението на човешките ресурси се развива чрез прилагането на комплекс от предварително планирани политики и процедури, така че в този процес да се включи целият ръководен състав.

Възнаграждения и придобивки

През април 2014 г. е изплатен годишен бонус на служителите за предходната година съгласно приетата бонус схема на Дружеството, отчитайки изпълнението на общофирмените бизнес цели, съгласувани през предходната година.

Обучение и развитие

През годината редовно се провеждаха въвеждащи обучения за новопостъпили служители в Дружеството, целящи бързото и лесното им адаптиране към новата среда и запознаване с ценностите, културата и структурата на „Софийска вода“ АД. Успешно завърши вторият проект от ОП РЧР, в рамките на който през 2014г. бяха обучени 230 служители по ключови компетентности. Компанията реализира успешно годишния си План за обучения за правоспособност и безопасност и здраве при работа.

Стажантската програма на „Софийска вода“ АД се проведе за тринадесета поредна година. През 2014 г. Дружеството прие 27 студента. От тази година, съгласно изменения в КТ, минималният период на стаж беше променен на 6 месеца. След завършване на програмата единадесет от стажантите останаха да работят и да се развиват професионално в компанията.

В съответствие с политиката за отличаване на индивидуалните и скипни постижения на служителите на „Софийска вода“ АД през 2014г. са отличени над 80 служители в категориите „Златна звезда“ и „Екип на тримесечието“. Други 9 служители получиха признание за иновативност по програма IDEO.

Над 25 служители бяха промотирани на по-висока длъжност през годината.

В изпълнение на социалната програма, през 2014 г. се сключи нов договор за здравно застраховане на служителите с достъп до по-широки услуги и възможности за покритие на разходите на работещите.

НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ

„Софийска Вода“ АД не осъществява научно-изследователска и развойна дейност.

СЪВЕТ НА ДИРЕКТОРИТЕ

През 2014г. в Съвета на директорите на „Софийска вода“ АД бяха направени персонални промени. На извънредно Общо събрание на акционерите, проведено на 17.03.2014. г-н Етиен Мари Патрис Пети бе освободен като член на Съвета, а г-н Бруно Даниел Пол Рош беше избран за член на Съвета на директорите от квотата на акционера Веолия Вода (София) БиВи. На 02.04.2014г. на свое заседание Съветът на директорите на дружеството оттегли овластяването на г-жа Мариана Герогиева Итева като изпълнителен член и избра г-н Бруно Даниел Пол Рош за изпълнителен директор. На същото заседание Съветът на директорите реши, че новоизбраният изпълнителен директор г-н Бруно Даниел Пол Рош и другият изпълнителен директор на дружеството г-н Георги Палко ще представляват „Софийска вода“ АД поотделно. Така, към 31.12.2014г. Съветът на директорите има следния състав: г-н Бруно Даниел Пол Рош, г-н Георги Палко, г-н Ференц Сюдж, г-жа Мариана Георгиева Итева, г-н Владимир Георгиев Стратиев, г-н Стефан Николов Пелтеков и г-н Цветан Добрев Гергов.

Получените възнаграждения от членовете на Ръководството на Дружеството за 2014 г. са 103 хил.лв. (2013 г. 194 хил.лв.) както е оповестено в Бележка 29 от Самостоятелния Финансов Отчет за 2014 г.

Никой от гореспоменатите членове на Съвета на директорите не е притежавал акции или опции за акции в „Софийска вода“ АД по което и да е време.

СВЪРЗАНИ ЛИЦА

Дружеството има отношение на свързано лице с Дружеството-майка - „Веолия Вода (София) БВ“, което притежава 77.10% от акциите на „Софийска вода“ АД, както и с другите дружества от икономическата група. Дружеството има отношение на свързано лице с „Уотър Индъстри Сърпорт енд Едюкейшън“ ООД, на което притежава 100% от капитала. Размерът на

транзакциите и сумата на вземанията и задълженията към свързаните лица са оповестени в нота 29 към Отделния Финансов Отчет на Дружеството за 2014 г.

Дружеството няма регистрирани клонове.

БИЗНЕС ПЛАН ЗА 2014 – 2015 г.

На 04.03.2014 г. „Софийска вода“ АД подаде Бизнес план за удължения регулаторен период 2014-2015 г. и Ценово заявление, съобразявайки се с приетите изменения в Закона за водите, обнародвани в Държавен вестник на 29.11.2013 г. Месец по-рано проектът за Бизнес план бе изпратен и на Столична община.

На 31.07.2014 г. дружеството подаде в ДКЕВР последната ревизирана версия на Бизнес плана, съобразявайки се с указанията на Регулатора, отразени в Решение от 03.07.2014 г. Заедно с Бизнес плана бе подадено и актуализирано Ценово заявление.

До края на 2014 г. не е получено официално становище от Регулатора относно двата документа, което поставя компанията в условия на работа при неясна регулаторна рамка по отношение на инвестиционна програма, нивата на ключовите показатели за качество на ВиК услугите и др., като липсата на нова цена на ВиК услугите за 2014 доведе до необходимост от допълнително съкращаване на оперативните разходи на дружеството.

Забавянето на окончателното решение на ДКЕВР по Бизнес плана за 2014-2015 г. поставя в затруднено положение компанията и по отношение изготвянето на следващия Бизнес план на дружеството (2016-2020 г), което трябва да стартира в началото на 2015 г.



Анелия Илиева
/Финансов Директор/



Бруно Даниел Пол Рош
/Изпълнителен Директор/



КПМГ България ООД
бул. "България" № 45/А
София 1404
България

Телефон +359 (2) 9697 300
Факс +359 (2) 9805 340
Ел. поща bg-office@kpmg.com
Интернет www.kpmg.bg

ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

До акционерите на
„Софийска вода“ АД

Доклад върху самостоятелния финансов отчет

Ние извършихме одит на приложения от стр. 1 до стр. 58 самостоятелен финансов отчет на „Софийска вода“ АД („Дружеството“), включващ самостоятелния отчет за финансовото състояние към 31 декември 2014 година, самостоятелните отчети за печалбата или загубата и другия всеобхватен доход, за промените в собствения капитал и за паричните потоци за годината, завършваща на тази дата, и бележки, включващи обобщено оповестяване на съществените счетоводни политики и друга пояснителна информация.

Отговорност на ръководството за самостоятелния финансов отчет

Ръководството е отговорно за изготвянето и достоверното представяне на този самостоятелен финансов отчет в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане, приети от Европейския Съюз, и за такава система за вътрешен контрол, каквато ръководството определи като необходима за изготвянето на самостоятелния финансов отчет, който да не съдържа съществени отклонения, независимо дали те се дължат на измама или грешка.

Отговорност на одитора

Нашата отговорност се свежда до изразяване на одиторско мнение върху този самостоятелен финансов отчет, основаващо се на извършения от нас одит. Нашият одит бе проведен в съответствие с изискванията на Международните одиторски стандарти. Тези стандарти налагат спазване на етичните изисквания, както и одитът да бъде планиран и проведен така, че ние да се убедим в разумна степен на сигурност доколко самостоятелния финансов отчет не съдържа съществени отклонения.

Одитът включва изпълнението на процедури, с цел получаване на одиторски доказателства относно сумите и оповестяванията, представени в самостоятелния финансов отчет. Избраните процедури зависят от преценката на одитора, включително оценката на рисковете от съществени отклонения в самостоятелния финансов отчет, независимо дали те се дължат на измама или на грешка. При извършването на тези оценки на риска одиторът взема под внимание системата за вътрешен контрол, свързана с изготвянето и достоверното представяне на самостоятелния финансов отчет от страна на предприятието, за да разработи одиторски процедури, които са подходящи при тези обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на системата за вътрешен контрол на предприятието. Одитът също така включва оценка на уместността на прилаганите счетоводни политики и разумността на приблизителните счетоводни оценки, направени от ръководството, както и оценка на цялостното представяне в самостоятелния финансов отчет.

Считаме, че получените от нас одиторски доказателства са подходящи и достатъчни за формирането на база за изразяване на нашето одиторско мнение.

Мнение

По наше мнение, самостоятелният финансов отчет дава вярна и честна представа за неконсолидираното финансово състояние на Дружеството към 31 декември 2014 година, както и за неговите неконсолидирани финансови резултати от дейността и за неконсолидираните парични потоци за годината, завършваща на тази дата, в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане, приети от Европейския Съюз.

Доклад по други правни и надзорни изисквания

Годишен доклад за дейността на Дружеството изготвен съгласно изискванията на чл. 33 от Закона за счетоводството

Съгласно изискванията на Закона за счетоводството, ние докладваме, че историческата финансова информация, представена в годишния доклад за дейността на Дружеството, изготвен от ръководството съгласно чл. 33 от Закона за счетоводството, съответства във всички съществени аспекти на неконсолидираната финансова информация, която се съдържа в одитирания самостоятелен годишен финансов отчет на Дружеството към и за годината завършваща на 31 декември 2014 година. Отговорността за изготвянето на годишния самостоятелен доклад за дейността, който е одобрен от Съвета на директорите на Дружеството на 1 април 2015, се носи от ръководството на Дружеството.

Маргарита Голева
Управител

КПМГ България ООД

София, 2 април 2015 година



Красимир Хаджидинов
Регистриран одитор