

У С Т А В
НА СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ
Асоциация „Деметра“

РАЗДЕЛ I. ОБЩИ УСЛОВИЯ

Статут

- Чл.1.** (1) Сдружението е юридическо лице, отделно от членовете си, съгласно разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и Устава.
- (2) Дружеството отговаря за задълженията си със своето имущество.
- (3) Членовете на сдружението не отговарят за задълженията на Дружеството.
- (4) Членовете отговарят за внасяне на дължимите членски вноски.

Наименование

- Чл.2.** (1) Наименованието на Сдружението е „Асоциация Деметра“
- (2) Наименованието на сдружението, заедно с указание за седалището, адреса, съда, където е регистрирано сдружението и номера на съдебната регистрация и БУЛИСТАТА, трябва да бъде посочвани в документите от кореспонденцията на сдружението.
- (3) Сдружението може да регистрира клонове и в други населени места. Управителят на клонa представлява юридическото лице с нестопанска цел за дейността на клонa.
- (4) Решенията за регистрация на клонове в други населени места да се вземат от председателя на УС.

Седалище и адрес на управление

- Чл.3.** (1). (изм. С решение на ОС от 20.04.2007г.) Седалището и адреса на управление на Сдружението е гр. Бургас, ул.“Шейново“, №102А.

Срок

- Чл.4.** Сдружението не е ограничено със срок или друго прекратително условие.

Определяне на дейността

- Чл.5.** (1) Сдружението осъществява дейност в обществена полза, като разходва имуществото си за:
- развитие и утвърждаване на духовните ценности, гражданското общество, образованието, науката, културата;
 - подпомагане на лица, пострадали от насилие или лица, нуждаещи се от подкрепа;
 - подпомагане на социалната интеграция и личностната реализация;
 - защита на човешките права или на околната среда.

РАЗДЕЛ II ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Чл.6. (изм. С решение на ОС от 20.04.2007г.) Сдружението има за цел:

1. Подпомага формулирането и изпълнението на публични политики в социалната сфера, здравеопазване, образование, култура, екология и спорт на базата на установени приоритети и нужди;
 2. Развитие и усъвършенстване на социалните стратегии и проекти;
 3. Работи за приобщаване към обществото на младежи, възрастни и семейства в неравностойно положение;
 4. Идентифициране, защита и лобиране за изработване и прилагане на политики за младите хора;
 5. Повишаване качеството на професионалното образование и квалификация за различни групи професионалисти;
 6. Подпомагане процеса на интеграция на малцинствени общности в Българското общество;
 7. Постигане на равенство на половете, като основна и неделима част от икономическото, социално и демократично развитие;
- Постигане на икономическо равенство между мъжете и жените – елиминиране на различията в заплащането между половете; развиване на предприемачество за жени; развиване на политики за социална защита срещу бедността; преборване с множествената дискриминация;
 - Постигане на баланс и съвместяване на работата с личния и семеен живот – гъвкава заетост за мъжете и жените; повишаване на качеството на услугите от грижи за всички възрастови групи; постигане на баланс между мъже и жени в грижите за децата и другите зависими членове на семействата;
 - Повишаване равното участие на жените и мъжете в процесите на вземане на решения;
 - Насърчаване участието на жените в политиката, в бизнеса, в науките и технологиите;
 - Елиминиране на насилието основано на пола- домашно насилие, трафик на жени, сексуално насилие на работното място;
 - Елиминиране на джендър стереотипите в обществото, в образование, култура, трудов пазар, медии.

Средствата за постигане на целите на сдружението са:

Чл.7. Средствата, с които сдружението ще постига своите цели, са:

- Разработване и прилагане на стратегии и практики в областта на социалните дейности, в областта на равенство на половете, интеграция на малцинствени етноси, политики за млади хора;
- Разработване и реализиране на проекти за групи в неравностойно положение;
- Разработване и прилагане на програми за професионално образование;
- Организиране на обучения за развитие на капацитета на членовете си;
- Създаване на Академия за обучения, курсове за повишаване на професионалната квалификация и специализации в областта на домашно насилие, насилие, основано на пола, родителски капацитет и родителско отчуждение, стратегии за редуциране на агресивно поведение сред деца и лица, съдебно-психологични и социални експертизи, първична, вторична и третична превенция на насилие;

- Изграждане на партньорства, обмен на информация и участие в национални и международни мрежи за съвместна работа;
- Създаване на контакти с държавните институции, органи на местно самоуправление, бизнеса и академичните звена, както и с международни организации и донорски програми, подкрепящи дейността на НПО;
- Застъпничество за граждански права;
- Мотивиране и активно включване в обществения живот на хора или групи от хора, маргинализирани в следствие на различия от социален, културен, религиозен или здравословен характер.

РАЗДЕЛ III. ЧЛЕНСТВО

Чл.8. (1) Членуването в Сдружението е доброволно. Членовете могат да бъдат физически и юридически лица, както могат да бъдат и асоциирани членове.

(2) Член на Сдружението може да бъде всяко юридическо лице, което споделя целите на Сдружението и средствата за тяхното постигане, изпълнява неговия устав и плаща редовно членския си внос.

(3) Член на Сдружението може да бъде всяко пълнолетно лице, което споделя целите на Сдружението и средствата за тяхното постигане, изпълнява неговия устав и плаща редовно членския си внос.

(4) Асоциираните членове могат да бъдат български или чуждестранни дееспособни физически и юридически лица, които приемат настоящия Устав и споделят целите на Сдружението и средствата за тяхното постигане. Всеки кандидат за асоцииран член подава писмена молба до УС, в която представя дейността си и декларира че приема и ще спазва Устава на Сдружението.

РАЗДЕЛ IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл.9. Всеки член на сдружението има право:

- Да участва в дейността на Сдружението и в работата на Общото събрание;
- Да избира и бъде избран в неговите органи на управление;
- Да осъществява контрол върху работата на Сдружението и органите на управление;
- Да бъде информиран за дейността на Сдружението;
- Да се ползва от имуществото на Сдружението и от резултатите от дейността му.

Чл.10. Всеки член на Сдружението е длъжен:

- Да внася ежемесечно членския си внос;
- Да спазва настоящият устав и да работи за постигане на неговите цели;
- Да работи за увеличаване на имуществото на Сдружението и за издигане на неговия обществен авторитет.

Чл.11. Членските права и задължения са непрехвърлими и не преминават върху други лица в случай на смърт или прекратяване на членството. Упражняването на членски права може да бъде предоставено на другиму чрез упълномощаване с пълномощно с нотариална заверка на подписа.

Придобиване на членство

Чл.12. (1) Членовете на Сдружението се приемат от Общото събрание. Кандидатите отправят писмена молба до Управителния съвет, който разглежда молбата задължително в едномесечен срок и внася кандидатурата в Общото събрание. Приемането на членовете става с явно гласуване и обикновено мнозинство.

РАЗДЕЛ V. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ЧЛЕНСТВОТО

Чл.13. (1) членството се прекратява:

- С едностранно волеизявление до Сдружението;
- Поради смърт на физическото лице или поставянето му под пълно запрещение;
- Поради прекратяване на юридическото лице – член на Сдружението;
- С изключване;
- При отпадане.

(2) решението за изключване се взема от Управителния съвет на Сдружението при наличието на виновно поведение, което прави по-нататъшното членство несъвместимо.

(3) основание за отпадане на членство са:

- системно неучастие в дейността на Сдружението
- системно невнасяне на установения членски внос. Отпадането се констатира от Управителния съвет по документи и с надлежно решение, с което се прекратява членството.

РАЗДЕЛ VI. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВИ СРЕДСТВА

Имущество

Чл.14. Имуществото на Сдружението се състои от правото на собственост и други вещни права върху основни оборотни средства, имуществени вноски от членовете, вземания и други права в зависимост от действащите нормативни актове.

Източници на средства на Сдружението

Чл.15. (1) Всички членове на Сдружението са длъжни да правят имуществени вноски под формата на членски внос. Членският внос е в размер на 2 лева и се заплаща ежесечно или наведнъж годишно.

(2) По решение на Общото събрание членовете на Сдружението могат да правят целеви вноски за постигане на определена цел.

(3) Сдружението в лицето на Управителния съвет може да получава дарения от физически и юридически лица и да сключва договори за спонсорство.

Стопанска дейност

Чл.16.(1) Сдружението извършва следната стопанска дейност, свързана с основния му предмет;

1. Организиране на обучителни курсове за професионалисти, работещи по проблемите на насилието;

2. Рекламно – издателска дейност;
3. Организиране на конференции, семинари, кръгли маси и обществени дебати;
4. Разработване, изпълнението и реализацията на проекти, конкретно свързани с оказване на помощ на жени-жертви на насилие.
5. Провеждане на корекционни програми за извършителите на насилие
6. Програми за консултиране на деца и възрастни

(2) Извършваната стопанска дейност се подчинява на условията и реда, определени от Търговския закон, Закона за счетоводството и данъчните закони.

(3) Изпълнението и контролът върху извършваната стопанска дейност се възлага на Управителния съвет на Сдружението.

РАЗДЕЛ VII. ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

Чл.17. Органи на управление на Сдружението са:

- Общо събрание;
- Управителен съвет;

Състав на Общото събрание

Чл.18. В Общото събрание участват всички членове на Сдружението.

Чл.19. Членовете на Сдружението участват в Общото събрание лично или чрез представител.

ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл.20. Общо събрание:

1. Приема, изменя и допълва Устава на Сдружението.
2. Приема други вътрешни актове.
3. Взема решения за преобразуване и прекратяване на Сдружението.
4. Приема и изключва членовете.
5. Избира и освобождава членовете на Управителния съвет и ги освобождава от отговорност.
6. Назначава ликвидаторите при прекратяване на Сдружението, освен в случай на несъстоятелност.
7. Разглежда жалби срещу решения на Управителния съвет за прекратяване на членство.
8. Взема решения за откриване и закриване на клонове.
9. Взема решения за участие в други организации.
10. Приема бюджета на Сдружението.
11. Взема решения относно дължимостта и размера на членския внос.
12. Приема отчета за дейността на Управителния съвет.

Провеждане на Общо събрание

Чл.21.(1) Общото събрание се провежда най-малко веднъж годишно – редовно Общо събрание.

(2) Общото събрание може да бъде свикано по всяко време от Управителния съвет – извънредно Общо събрание.

Свикване на Общо събрание

Чл.22. (1) Общото събрание се свиква от Управителния съвет. То може да се свика по искане на 1/3 от членовете на Сдружението в населеното място, където се намира седалището на Сдружението.

(2) В случай, че Управителният съвет не свика Общо събрание в едномесечен срок от постъпване на искането, то се свиква от съда по седалище на Сдружението по писмено искане на заинтересованите членове.

(3) Свикване на Общо събрание става чрез обнародване на покана в Търговския регистър към Агенция по вписвания или се поставя на място за обявление в сградата, където се намира седалището на Сдружението най-малко един месец преди датата на събранието. В нея се посочват деня, часа мястото и дневният ред за провеждане на събранието и по чия инициатива то се свиква.

(4) Ако всички членове на Сдружението присъстват лично на Общото събрание, а не са представени от пълномощници писмената покана за свикване на Общо събрание им се изпраща един месец по-рано и не се обнародва в ДВ.

Право на сведение

Чл.23. Писмените материали, свързани с дневния ред на Общото събрание, трябва да бъдат предоставени на разположение на членовете в седалището на Сдружението най-късно до датата на публикуване.

Списъка на присъстващите

Чл.24. На заседанието на Общото събрание се изготвя списък на присъстващите членове или техните представители. Списъка се заверява от председателя и секретаря на Общото събрание.

Кворум

Чл.25. Общото събрание може да заседава, ако са се явили членове, представляващи повече от половината от всички членове. При липса на кворум Управителния съвет насрочва ново заседание в срок един час по-късно при същия дневен ред и се счита законно, колкото и членове да се явят.

Право на глас

Чл.26. Всички членове имат право на глас.

Мнозинство

Чл.27.(1) Решенията на Общото събрание се вземат с обикновено мнозинство на гласовете от присъстващите.

(2) За решения по чл.20, т.1 и т.3 се изисква мнозинство 2/3 от присъстващите.

Решения

Чл.28.(1) Общото събрание не може да приема решения, засягащи въпроси, които не сая били публикувани в поканата, освен когато всички членове присъстват или са представени на събранието и никой не възразява повдигнатите въпроси да бъдат обсъждани.

(2) Решенията на Общото събрание влизат в сила незабавно, освен ако действието им не бъде отложено или ако според закона те влизат в сила след обнародване.

Протокол

Чл.29.(1) За заседанието на Общото събрание се води протокол в специална книга.

(2) Протокол на Общото събрание се подписва от председателя на заседанието и от секретаря на събранието, и от преброителите на гласовете. Към протоколите се прилага списък на присъстващите и документите, свързани със свикването на Общото събрание.

(3) Всеки член, присъствал на Общото събрание, има право да изисква и да следи за точното записване на решенията в протокола.

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл.30.(1) Сдружението се управлява и представлява от Управителен съвет.

(2) Членовете на Управителния съвет се избират от Общото събрание за срок от 5 (пет) години, като след изтичане на този срок, членовете на управителния съвет ще се преизбират автоматично, ако не е подадено изрично искане за промяната им.

(3) Управителният съвет се състои най-малко от 3 (трима) членове, които са членове на Сдружението.

(4) Членовете на Управителния съвет могат да бъдат преизбрани без ограничение.

Чл.31.(1) Членовете на управителния съвет, трябва да:

1. Притежават подходяща професионална квалификация и опит.
2. Не са осъждани на лишаване от свобода за умишлено престъпление от общ характер.

Права и задължения на Управителния съвет

Чл.32.(1) Членовете на Управителния съвет имат еднакви права и задължения независимо от вътрешното разпределение на функциите между членовете.

(2) Членовете на Управителния съвет са длъжни да изпълняват задълженията си в интерес на Сдружението.

(3) Управителният съвет приема правила за работата си и избира Председателят и членовете си.

(4) Управителният съвет се събира на редовни заседания най-малко веднъж на три месеца, за да обсъди състоянието и развитието на Сдружението.

(5) Всеки член на Управителния съвет може да поиска от председателя да свиква заседание за обсъждане на отделни въпроси.

(6) Управителният съвет осигурява стопанисването и опазването на имуществото на Сдружението.

(7) Управителният съвет определя реда и организира извършването на дейността на Сдружението.

(8) Управителният съвет подготвя и внася в Общото събрание за одобрение отчет за дейността на Сдружението и проекти за бюджета.

(9) Управителният съвет обсъжда и решава всички въпроси, освен тези, които са от компетентността на Общото събрание.

Кворум и мнозинство

Чл.33.(1) Решения могат да се вземат, ако присъстват повече от половината от членовете на Управителния съвет, лично или представлявани от друг член на съвета. Никой присъстващ член не може да представлява повече от едни отсъстващ.

(2) Решенията се вземат с обикновено мнозинство, освен в случаите предвидени в чл.32, ал.8 – 9 от Устава, които се вземат с мнозинство от всички членове.

(3) Управителният съвет може да взема решения и неprisъствено, ако всички членове са уведомени писмено за този начин на гласуване и никой не се е противопоставил. За присъстващ се счита и този член, с когото е установена двустранна телефонна или друга връзка, позволяваща установяване на самоличността му и участието му в обсъждането. Гласуването на този член се удостоверява с подпис в протокол от председателстващия заседанието.

(4) Извън случаите, изрично посочени в този Устав, Управителният съвет взема решения единодушно за:

1. Съществена промяна на дейността на Сдружението.
2. Съществено организационни промени.
3. Дългосрочно сътрудничество от съществено значение от Сдружението или прекратяване на такова сътрудничество.

Чл.34. Управителният съвет е длъжен периодично да изготвя предвидената в Закона за счетоводството отчетна информация за дейността на Сдружението при спазване на принципите за откритост, достоверност и своевременност.

Председател

Чл.35. Управителният съвет възлага управлението на Сдружението на един или повече от своите членове – председател, който може да бъде сменен по всяко време. Той е длъжен по всяко време незабавно да докладва на управителния съвет настъпилите обстоятелства, които са от съществено значение за Сдружението.

Председателят:

1. Организира изпълнението на решенията на управителния съвет.
2. Осъществява оперативното му ръководство осигурява стопанисването и опазването на неговото имущество.
3. Представява Сдружението и изпълнява функциите, които са му възложени от Управителния съвет.
4. Докладва незабавно на Управителния съвет за съществени обстоятелства, касаещи дейността на Сдружението.

РАЗДЕЛ VIII ГОДИШНО ПРИКЛЮЧВАНЕ

Документи по годишното приключване

Чл.36. Ежегодно до края на месец февруари Управителният съвет съставя за изтеклата календарна година годишен счетоводен отчет и доклад за дейността, и ги представя на експерт-счетоводителите.

Проверка на годишното приключване

Чл.37. При годишното приключване Общото събрание може да реши годишният счетоводен отчет да бъде проверен от експерт – счетоводител.

Чл.38. Експерт-счетоводителят се определя от Общото събрание или се назначава от УС.
Приемане на годишното приключване

Чл.39. След постъпване на доклада на експерт-счетоводителя, управителният съвет приема годишния счетоводен отчет, отчета на дейността и доклада на експерт-счетоводителя, и приема решение за свикване на редовно Общо събрание.

ПРЕКРАТЯВАНЕ И ЛИКВИДАЦИЯ НА СДРУЖЕНИЕТО

Основание за прекратяване

Чл.40.(1) Сдружението се прекратя:

1. По решение на Общото събрание.
2. При обявяването му в несъстоятелност.
3. С решение на окръжния съд по седалището на Сдружението в определените от закона за юридическите лица с нестопанска цел, случаи .

Чл.41.(1) При прекратяване на Сдружението се извършва ликвидация, освен случаите на преобразуване на Сдружението.

(2) Ликвидацията се извършва от Управителния съвет на Сдружението. Той извършва предвидените от Търговския закон действия по ликвидация на Сдружението, осребряване на неговото имущество и удовлетворяване на кредиторите на Сдружението.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.42. Промени в настоящия Устав могат да бъдат извършвани по реда, предвиден в него и в Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

Чл.43. Относно тълкуването или прилагането на разпоредбите на настоящия Устав се прилагат разпоредбите на общото българско гражданско законодателство и разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел.

Настоящият Устав е изменен и приет единодушно от всички присъствали членове на Сдружението с нестопанска цел на Общото събрание, състояло се на 28.05.2024г.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС:

Ана Димитрова Бурисва

