У С Т А В

на ППК "Добруджа" - с. Тертер, община Кубрат, обл. Разград

I. Определение, цел и задачи

Чл.1./1/ ППК "Добруджа" - с. Тертер е доброволно сдружение на частни замаделски стопани и други физически лица, които чрез съвместни производствено-обслужващи дейности, взаимопомощ и сътрудничество извършват стопанска и друга дейност за задоволяване на своите икономически и социални интереси.

2. Кооперацията е с променлив капитал и променлив брой членове.

Чл. 2./1/ Кооперацията е юридическо лице с банкова сметка, самостоятелен баланс и печат.

/2/ Тясе организира,функционира и прекратява съгласно Закона за кооперациите.

/3/ Осъществява свободно своята дейност,в съответствие с Конституцията и законите в страната.

Чл.3 Целта на кооперацията е да осъществява съвременно конкуретно способне земеделско производство върху арендувани /наети/ земи,както и да извършва производсвени услуги на стопанствата и кооператорите, на фермери, арендатори и други земеделски производители.

Чл. 4. Основни задачи на кооперацията са:

1. Рационално използване на арендуваните /наетите/ земеделски земи.

2. Извършване на качествени и при изгодно икономически условия услуги на стопанствата, на кооператорите и на други земеделски поизводители.

3. Опазване на почвата и водата от химическо и друго замърсяване и производство на екологически чиста земеделска продукция.

4. Рационално използване на наличните материални, трудови финансови и други ресурси.

5. Производство на рентабилна продукция в съответствие с изикванията на вътрешния и международните пазари.

6. Интегриране на нейната дейност с тази на стопанствата, на кооператорите, с фермери, арендатори и други земеделски производители с оглед ефективна преработка и реализация на земеделските продукти.

7. Удовлетворяване нуждите на нейните членове и социалното им подпомагане съобразно икономическите и възможности.

Чл. 5. При реализиране на своите цели и задачи кооперацията по решение на общото събрание:

1. Изгражда кооперативни предприятия за услуги, преработка на земеделски продукти и други със статут на ЕООД.

2. Участва с дялове и акции в дружества с ограничена отговорности и в акционерни дружества, които могат да бъдат изградени на междукооперативна основа,

3. Членува в съюза на земеделски кооперации на национално и теротериално равнище като:

3.1. Участва в паричните фондове за взаимно подпомагане, за образование, за квалификация и други, образувани при него.

3.2. Включва се в системата на вътрешноведомствен и финансов контрол на съюза.

II. Наименование, седалище и адрес на управление

Чл. 6./1/ Кооперацията арендува земи и извършва производствени земеделски услуги в семлището на с. Тертер.

/2/ Кооперацията е регистрирана с наименование ПК "Добруджа".

/3/ Седалището е в с. Тертер община Кубрат, област Разград

/4/ Адресът на управлението е: с. Тертер ул. Иван Вазов 1 община Кубрат, област Разград.

Чл.7./1/ Основна дейност на кооперацията е:

1. Производство на земеделска продукция върху арендувани /наети/ земи, а също и на животинска продукция, тяхната преработка и реализация.

2. Извършване на производствени услуги /механизирани, агрохимически, транспортни, строителни, търговски и други/, които могат да бъдат единични и комплексни, както на стопанствата на нейните членове, така и на фермери, арендатори и други земеделски производители.

/2/ Кооперацията организира и осъществява промишлени, странични и други дейности, разрешени от закона така, с цел по-пълното използване на материалните, трудовите и финансови ресурси, откриване на работни места и увеличаване на доходите на членовете кооператори.

/3/ Осъществява самостоятелно или в сдружение с други организации и лица вътрешна и външнотърговска дейност със земеделски

и други, незабранени със закона стоки, в т.ч. и на комисионни начала.

IV. Членство, права и задължения на членовете-кооператор

Чл.8./1/ Членството в земеделската кооперация е доброволно.

/2/ Член на кооперацията може да бъде всеки гражданин на РБългария навършил 16 години, който е съгласен с устава и.

Чл. 9./1/ Членове на кооперацията по право са нейните учредители.

/2/ Нови членове на кооперацията се приемат от УС въз основа на писменна молба.

/3/ Решението на УС по алинея 2 подлежи на утвърждаване от Общото събрание.

/4/ Учредителите и новоприетите членове на кооперацията се вписват в книгата на кооператорите.

Чл. 10./1/ Всички членове кооператори са равнопоставени и имат еднакви права и задължения.

/2/ Всеки член на кооперацията има право:

1. Да участва в нейната дейност и да се ползва от нея.
2. Да участва в работата на ОС на кооперацията и да гласува лично.
3. Да избира и да бъде избиран в ръководните органи на кооперацията.
4. Да получава работа съобразно своята квалификация и възможности и в зависимост от нуждите на кооперацията.
5. Да получава възнаграждение за вложения труд, като част от него може да бъде в натура - земеделска продукция.
6. Да бъде подпомаган от социалния фонд и да се ползва от културно битовите придобивки на кооперацията.
7. На социално и здравно осигуряване съгласно устава и законодателството на страната.
8. Да получава дивиденти.
9. Да иска информация от органите на управление на кооперацията за изпълнението на взетите решения и сведения по въпроси, които засягат неговите интереси.
10. На постоянендостъп за справка до книгата за регистрация на кооператорите.
11. Да иска отмяна на незаконни, противоуставни и неправилни решения и действия на колективните органи на управление и отделни длъжностни лица.

12. Да напуска кооперацията по свое желание, като получава обратно дела си по реда предвиден по чл 14 от Закона за кооперациите.

/3/ Членът на кооперацията, предоставил земеделска земя за съвместно обработване има право:

1. Да запази собствеността върху нея в реални граници;

2. Да получава рента в размери, определени от общото събрание

3. Да получава част от рентата в натура, като земеделска продукция.

/ 4/ Членът на кооперацията е длъжен:

1. Да спазва устава и да изпълнява решенията на колективните органи на управление и на длъжностните лица.

2. Да внесе встъпителна и делова вноска в определените от ОС размери и срокове.

3. Да допринася за постигането на целите и задачите на кооперацията.

4. Да опазва и рационално да използва кооперативното имущество и да не уврежда интересите на кооперацията.

Чл.11./1/ За неизпълнение на задълженията на члена на кооперацията могат да се направят бележка и предупреждение за изключване.

/2/ Бележка се прави на заседание на УС и се протоколира. Ако членът кооператор не се яви на заседанието, УС взема решение по въпроса, което му се връчва срещу подпис.

/3/ Предупреждение за изключване се прави за системно неизпълнение на задълженията от кооператора и след като му се направи поне една забележка.

/4/ Когато с неспазването на устава и неизпълнението на решенията на органите на управление кооператорът /или кооператорите/ са нанесли вреда на интересите на кооперацията, на него /или на тях/ се налагат и икономически санкции от УС като: заплащане, на неопазеното или повредено по тяхна вина имущество и продукция, бракуване на некачествено извършена работа, плащане на наказателна лихва за несвоевременно заплатени услуги и др.

Чл.12./1/ Членството в кооперацията се прекратява при:

1. Напускане пособствено желание;

2. Изключване;

3. Смърт;

4. Заличаване на кооперацията с ликвидация освен във случаите на преустройство.

/2/ Напускането на кооперацията по собстве

/2/ Напускането на кооперацията по собствено желание се осъществява с едномесечно писмено предизвестие до УС.

/3/ Членът на кооперацията може да бъде изключен от ОС, когато:

1. Нарушава закона и устава и не изпълнява решенията на органите и.
2. Пречи за постигане целите на кооперацията.
3. Не опазва, присвоява или уврежда кооперативното имущество

/4/ УС изяснява и документира факторите, които са основание за изключване на члена на кооперацията.

/5/ До свикване на ОС УС може да отстрани кооператора, когато неговото оставане на заеманата работа може да навреди на интересите на кооперацията. Това решение заедно с мотивите се докладва на ОС.

/6/ Членът кооператор се поканва писменно да присъства на заседанието, когато се обсъжда неговото изключване. ОС взема решение и когато той не се яви на заседанието.

Чл. 13./1/ Бившите членове кооператори или наследниците им имат право на внесените делови, допълнителни и целеви вноски, актуализирани по установения нормативен ред.

/2/ Средствата на вътрешните парични фондове на кооперацията и преоценъчните резерви са неразпределяеми и не се вземат в предвид при актуализиране на деловите вноски на бившите членове кооператори.

V. Имущество

чл. 14./1/ Имуществото на кооперацията се състои от право на собственост и други вещни права, вземания, права върху обекти на интелектуалната собственост, ценни книги, делови участия в дружествата и други права и задължения.

/2/ Кооперацията отговаря за задълженията си със своето имущество.

/3/ Членовете на кооперацията отговарят за задълженията и до размера на деловата им вноска.

Чл. 15. Източници на средства на кооперацията са:

1. Встъпителни вноски на членовете.
2. Деловите вноски на членовете.
3. Допълнителни и целеви вноски на членовете.
4. Доходи от дейността.
5. Заеми в т.ч. предоставените и от членовете.
6. Други постъпления.

Чл. 16./1/ Учредителите и новоприетите членове кооператори внасят еднократно и задължителна встъпителна вноска в размер на 20 лева.

/2/ Срокът за внасяне на встъпителната вноска е 10 дни.

Чл. 17./1/ Всеки член кооператор внася дялова вноска в размер на лева.

/2/ Дяловите вноски се внасят в срок 2 месеца от приемането на члена кооператор.

Чл. 18. Дяловите вноски на членовете кооператори могат да се увеличават чрез:

1. Внасяне на допълнителни дялови вноски.

2. Капитализиране на полагащите се дивиденти.по решение на отделните членове кооператори.

3. Персонифициране на част от резервите на кооперацията по решение на ОС.

Чл. 19./1/ Дяловите вноски на кооператорите не подлежат на запор и принудително изпълнение за техни задължения.

/2/ Дяловите вноски на кооператорите се наследяват.

/3/ Дяловата вноска се връща на бившия член кооператор или на неговите наследници след приемане на годишния финансов отчет за годината, през която са прекратени членските отношения, ако е погасил всички свои задължения към кооперацията. Когато кооператорът има непогасени задължения към кооперацията, последната може да ги прихване от вземанията му.

/4/ Дяловите вноски се изплащат на напусналите кооператори в продължение на 3 години.

/5/ Давностния срок за получаване на дела е 5 години от прекратяване на членските отношения.

Чл. 20./1/ Кооперацията за внесените дялови вноски изплаща на своите членове дивиденти, когато отчетната година е приключила с печалба.

/2/ Определената от ОС сума за дивиденти се разделя на средногодишния размер на дяловия капитал за да се установи размера на дивидента на 100 лв. дялов капитал, използван целогодишно в кооперацията.

/3/ Дивидентите се изплащат след приемане на годишния финансов отчет на кооперацията от ОС.

/4/ Давностния срок за получаване на дивидентите е 3 години от придобиването на право върху тях.

Чл. 21./1/ Допълнителните и целевите вноски по своя характер са заеми направени от членовете кооператори. Те не се отразяват на дяловите вноски на кооператорите и дяловия капитал на кооперацията като цяло.

/2/ Допълнителните и целевите вноски като правило са лихвени и срочни. В отделни случаи по решение на ОС може да се правят и безлихвени целеви вноски.

/3/ Размерът, условията и срокът за връщането на допълнителните и целевите вноски се определят предварително от ОС и не подлежат на промени.

/4/ Допълнителните и целеви вноски, утвърдени от ОС са задължителни за всички членове кооператори. Решенията за събиране на допълнителни и целеви вноски се вземат с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите членове.

VI. Органи на Управление:

Чл. 22. Управлението на кооперацията се осъществява от ОС, УС, председател на кооперацията и КС.

Чл. 23./1/ Общото събрание на кооперацията се състои от всички нейни членове.

/2/ В неговата работа участват с право на решаващ глас всички членове с оформено членство - приети от УС.

/3/ Един член кооператор може да представлява до още двама членове кооператори /или общо трима/ в ОС.

Чл. 24. В работата на ОС могат да участват представители на териториалните и националните кооперативни съюзи, в които членува кооперацията, със съвещателен глас.

Чл. 25./1/ ОС като върховен орган на управление обсъжда и решава всички въпроси, свързани с кооперацията и нейната дейност.

/2/. ОС :

1. Приема, изменя и допълва устава.

2. Определя броя на членовете на УС и КС. И и ги избира и освобождава с тайно гласуване.

3. Избира и освобождава с тайно гласуване председателя на кооперацията.

4. Избира пълномощници за общото събрание на кооперативния съюз, в който членува кооперацията.

5. Одобрява отчета за управлението /отчета на УС/ за годишната дейност/, годишния финансов отчет и разпределението на печалбата след изслушване на заключението на КС.

6. Одобрява доклада на КС.

7. Определя дипломиран експерт счетоводител или специализирано одиторско предприятие.

8. Одобрява основните насоки за развитие на дейността.

9. Определя средства за дейността на КС.

10. Опрощава, отсрочва или разсрочва изпълнението на парични задължения към кооперацията.

11. Взема решения за разпореждане с недвижими имоти на кооперацията.

12. Взема решение с тайно гласуване по резултатите от финансови ревизии на кооперацията и търсене на отговорност от виновните лица.

13. Утвърждава реда и условията за внасяне от кооператорите на земи за съвместно обработване.

14. Утвърждава общите условия за арендуване и преарендуване на земеделски земи, а също за извършване на производствени услуги.

15. Утвърждава решенията на УС за приемане на нови членове.

16. Изключва членове.

17. Взема решения за допълнителни и целеви парични вноски от членовете.

18. Взема решение за членуване и за прекратяване на членството в НС на земеделските кооперации в България или други съюзи и търговски дружества.

19. Отменя решенията и действията на други органи на кооперацията, които противоречат на закона или устава, или са неправилни.

20. Утвърждава правилник за устройството и организацията на дейността на кооперацията.

21. Освобождава от отговорност председателя на кооперацията и членовете на УС и КС.

22. Взема решение за преустройство и прекратяване на кооперацията и за обявяването и в ликвидация.

Чл.26./1/ ОС се свиква от УС с писмена покана,в която се вписват въпросите, които ще се обсъждат, както и денят, часът и мястото където ще се проведе събранието.

/2/ Поканата се разгласява чрез:

1. Поставяне на видни места в населеното място.
2. Съобщение по местната радиоуредба.
3. Съобщение в районния и централен вестник.
4. С писма до членовете кооператори или личен подпис в поканата.

/3/ Заседанията на ОС се оповестяват най-малко две седмици

/ 14 дни / преди определената дата.

/4/ Събранието не може да взема решения по въпроси незаписани в поканата освен за свикване на следващо ОС.

Когато присъстват всички членове още в началото на събранието на ОС може да се вземе решение за включване на въпроси, които не са били разгласени в поканата.

/5/ УС осигурява достъп на всички членове кооператори до подлежащите на обсъждане материали.

Чл. 27. Общото събрание се свиква:

1. Редовно веднъж в годината, на което се отчита дейността на кооперацията за предходната година.

2. Извънредно:

а/ При приключване на стопанската година.

б/ По решение на УС, както и по искане на 1/3 от членовете на кооперацията, на председателя на кооперацията, на КС или на УС на кооперативния съюз в който членува кооперацията, в 14 дневен срок от постъпване на искането.

/2/ Ако УС не свика ОС по ал. 1 до един месец, то се свиква от КС, от 1/3 от членовете на кооперацията или от УС на кооперативния съюз,в който членува кооперацията.

Чл. 28./1/ ОС е законно ако присъстват повече от половината членове, а за изменение и допълнение на устава, за преустройство и ликвидация на кооперацията - ако присъстват повече от 2/3 от членовете.

/2/ Ако не се явят необходимия брой членове,събранието се провежда един час по-късно, независимо от броя на присъстващите

Чл. 29./1/ Решенията на ОС се вземат с мнозинство повече от половината присъстващи членове.

/2/ Решенията по приемане, изменение и допълнение на устава, по избора на председателя на кооперацията, членовете на УС и КС, по опрощаване, отсрочване и разсрочване на парични задължения към кооперацията, по разпореждане с недвижими имоти, по събирането на допълнителни и целеви парични вноски и по преустройството и прекратяването на кооперацията се вземат с мнозинство 2/3 от присъстващите членове.

ЧЛ. 30./1/ Гласуването в ОС е явно.

/2/ Решенията по избора на председателя на кооперацията и членовете на УС и КС и по приемането на резултатите от финансовите ревизии се вземат с тайно гласуване.

/3/ ОС може да реши и в други случаи решението да се вземе с тайно гласуване.

Чл. 31. Независимо от размера на дяловите вноски всеки член има право на един глас.

Чл. 32./1/ За всяко заседание на ОС се води протокол, който се подписва от председателя на събранието и протоколчика.

/2/ Председателя на кооперацията отговаря за редовното водене на протоколната книга за заседанията на ОС.

/3/ Взетите решения задължително се прочитат ясно формулирани на събранието и се вписват в протокола.

Чл. 33./1/ УС се състои от 5 до 11 члена.

/2/ Членовете на УС се избират измежду членовете на кооперацията за срок до 3 години.

/3/ В новия УС могат да бъдат преизбирани най много 2/3 от членовете на предходния УС.

/4/ За председател на кооперацията и членове на УС и КС не могат да бъдат избирани лица, които не са членове на кооперацията и:

1. Са под 18 години или са поставени под запрещение.

2. Са лишени от правото да заемат ръководна, отчетническа, или материално отговорна длъжност.

3. Се намират с член на УС или на КС в брак, в родство по права линия, или са братя и сестри.

4. Са били освободени от УС поради системно неизпълнение на задълженията си.

5. Са в производство за обявяване на несъстоятелност, или са невъзстановени в правата си обявени в несъстоятелност длъжници еднолични търговци, или съдружници в събирателни дружества.

6. Са осъждани за умишлени престъпления от общ характер и не са реабилитирани.

/5/ След уточняване на листата с лицата, от които ще бъде избран бъдещият председател на кооперацията, се предлага на кандидатите да изложат своите виждания за нейното развитие по време на предстоящия мандат.

/6/ При напускане или смърт на членове на УС неговия състав се попълва по установения ред. Новоизбраните членове упражняват остатъка от мандата на УС.

/7/ При доказана целесъобразност ОС може да прекрати мандата на целия УС и на неговите членове.

Чл. 34./1/ Председателя на кооперацията и членовете на УС

дават гаранция за своето управление в размери определени от ОС но не по-малко от брутното месечно възнаграждение, което получават от кооперацията.

/2/ Размерът на гаранцията се определя при избора и се внася в тримесечен срок от датата на събранието.

Чл. 35./1/ УС организира изпълнение решенията на ОС, ръководи текущата дейност на кооперацията, решава всички въпроси, които не са от изключителна компетенция на ОС.

/2/ УС подготвя всички въпроси за решаване от ОС.

/3/ За своята дейност УС се отчита пред ОС.

/4/ УС може да спира изпълнението на решения или действия на председателя на кооперацията. В този случай УС в срок до един месец свиква общо събрание.

Чл. 36./1/ УС се свиква на заседание най-малко веднъж в месеца от неговия председател.

/2/ Председателят е длъжен да го свика и по искане на 1/3 от членовете му или на КС в 7 дневен срок. Ако той не стори това, УС се свиква от КС.

/3/ Заседанията на УС са редовни, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете му.

/4/ УС взема решения с явно гласуване и обикновенно мнозинство от членовете му.

/5/ Решенията,свързани с разпореждане с кооперативно имущество и вземане на кредити, се вземат с мнозинство 2/3 от членовете му.

/6/ За заседанията на УС се води протокол, който се подписва от всички присъстващи негови членове.

/7/ Членът на УС, който не е съгласен с решението, вписва особенно мнение в протокола.

Чл. 37. Членовете на УС отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреда на кооперацията.

Чл. 38./1/ Председателят на кооперацията и председател на УС и участва в неговата работа с равен глас.

/2/ Председателят на кооперацията:

1. Представлява кооперацията
2. Организира изпълнението на решенията на ОС и на УС.
3. Ръководи текущата дейност на кооперацията.
4. Упражнява контрол върху всички структурни звена на кооп.
5. Сключва и прекратява трудови договори, наказва и награждава

служители и определя трудовото им възнаграждение.

/3/ Председателят извършва сделки за достасвка и разпореждане с имущество на кооперацията въз основа на предварително решение на УС.

За целта:

1. Изгражда комисии, в които задължително участва и член на КС.

2. Комисиите събират офертите на клиентите и доставчиците, и с протокол определят контрагента за всеки случай.

3. Протоколът се представя на председателя на кооперацията, ако той не е съгласен с предложението, то се внася за обсъждане и решения в УС.

4. Всички протоколи на комисиите и писмените оферти към тях се съхраняват до извършването на финансова ревизия.

/4/ Разпореждане с недвижимо имущество с кооперацията се извършва само след предварително решение на ОС.

Чл. 39. Пълномощията на председателя на кооперацията се прекратяват предсрочно:

1. При подаване на оставка.

2. При трайна обективна невъзможност да изпълнява задълженията си.

3. Когато системно не изпълнява или нарушава изискванията на закона и устава.

4. Когато злоупотребява с доверието и уронва доброто име на кооперацията.

5. При причинени значителни вреди от неговите действия.

6. Когато извършва нелоялна конкуренция във вреда на кооперацията.

Чл. 40./1/ При напускане при негово желание председателят на кооперацията е длъжен да направи предизвестие до УС в срок най-малко от 3 месеца. В срока на предизвестието УС свиква ОС за избор на нов председател на кооперацията.

/2/ Председателя на кооперацията подписва декларация за имущественото си състояние след избора му и освобождаването му.

Чл. 41./1/ Членовете на КС се избират за срок от 3 години измежду членовете на кооперацията.

/2/ КС избира от състава си свой председател.

/3/ Не могат да бъдат избирани за членове на КС лица, посочени в чл. 33 ал. 4 на този устав, като и кооператори, които заемат, или са заемали през предходната година материално отговор-

на или отчетническа длъжноств кооперацията, или са били членове на УС.

/4/ При напускане и смърт на членове на КС съставът му се попълва по реда на ал. 1 и 3. Новоизбраните членове упражняват остатъка на мандата на КС.

Чл. 42./1/ КС е специализиран контролен орган на кооперацията. Той: 1. Проверява дейността на кооперацията.

2. Контролира спазването на закона, устава и решенията на ОС.

3. Когато установи съществени нарушения на Закона за кооперациите, или устава, допуснати от УС, КС свиква Общо събрание.

/2/ Членовете на КС могат да участват на заседанията на УС със съвещателен глас. Председателят на КС определя това участие в зависимост от необходимостта в рамките на определените средства от ОС.

/3/ ОС утвърждава правилник за работата на КС.

/4/ КС отчита своята работа пред ОС.

/5/ Членовете на КС отговарят солидарно, ако виновно са причинили вреди на кооперацията.

VII. Организация на дейността

Чл. 43./1/ Кооперацията осъществява земеделско производство на:

1. Земи на кооператори внесени за съвместно обработване.

2. Арендувани и наети земи, собственост на членове кооператори, а също така и на други физически и юридически лица.

/2/ ОС определя реда и условията при които кооператорите внасят земи за съвместно обработване. Те се регламентират в правилника за устройството и организацията на дейността на кооперацията.

/3/ Аредните и наемните отношения се изграждат на договорна основа съгласно изискванията на закона за арендата в земеделието и закона за задълженията и договорите.

/4/ ОС определя условията и реда при които кооперацията арендува земеделски земи. Определя също допустимостта да се преарендуват взетите под аренда земеделски земи.

/5/ Кооперацията арендува сами земеделски земи, за които собствениците притежават документи за собственост.

Чл. 44. /1/ Кооперацията сключва договори за арендуване и наемане на земеделски земи за срок над една година в писменна форма със нотариална заверка на подписите на страните.

/2/ Договорите за арендуване на земеделски земи се сключват

сключват за срок не по-малък от 4 години.

/3/ За земите, които са засадени, или предстои да се засадят с трайни насаждения, срокът, закойто се сключва договорът, се съобразява с времето на тяхното използване.

Чл. 45. За земите, внесени от кооператорите за съвместно обработване, се сключват писмени договори, които не подлежат на нотариална заверка и вписване.

Чл. 46./1/ Кооперацията организира рационалното използване на арендуваните, наетите и внесените за съвместно обработване земеделски земи.

/2/ Спазва установените санитарно хигиенни, противопожарни и екологични норми.

/3/ Не допуска увреждане на почвата, предпазва я от ерозия, заплевяване, заблатяване и замърсяване.

Чл. 47./1/ Арендното заплащане /наемът/ се договаря между собственика на земята - арендодателя, и земеделската кооперация в съответствие с решението на ОС.

/2/ Рентата за земите, внесени от кооператорите за съвместно обработване, се определя от ОС. Тя може да се диференцира по землища и участъци в зависимост от качеството на земята.

/3/ Арендното плащане /наемът/ и рентата се договарят само в пари, само в натура, или в пари и натура.

/4/ Арендното плащане /наемът/ и рентата в пари се извърва в края на стопанската година.

/5/ Арендното плащане в натура се извършва след приключване прибирането на съответните продукти.

Чл. 48. УС разработва и обосновава разценки /тарифи/ за арендните плащания /съответно за наема/ диференцирани по местности и категории земи, при които кооперацията е икономически изгодно да арендува земеделски земи.

Чл. 49, УС:

/1/ Организира подготовката, подписването, вписването в регистрацията на арендните договори за земеделски земи и договорите за наем над 1 година.

/2/ Организира подписването на договорите с членовете кооператори за земите, внесени за съвместно обработване.

Чл. 50./1/ На договорна основа кооперацията извършва производствени услуги на членовете кооператори, фермери, и други земеделски производители.

/2/ Услугите могат да бъдат както единични,/оран, сеитба, окопаване, жътва, превозване на материали и продукти и др./, така и комплексни - включващи повече от един вид услуги.

/3/ Комплексните услуги могат да включват всички технологични операции от подготовка на почвата и сеитба до определен стадий от развитието на културата и до прибирането на реколтата и даже до реализация на продукцията на комисионни начала.

/4/ Когато технологичната операция предполага употреба на средства за производство /семена, торове, препарати и др./, същите се осигуряват от кооперацията.

/5/ Специализираното ръководство и контрол върху агротехническото равнище на извършваните производствени услуги се осъществява от специалистите на кооперацията.

Чл. 51. /1/ Всяка година до 15 август кооперацията изготвя оферта, в която определя условията и цените на предлаганите производствени услуги.

/2/ Цените на услугите се определят на един декар, като включват разходите на семена, торове, препарати и др. средства за производство. Формират се на база пълната себестойност на услугата и включват определена печалба.

/3/ Цените на производствените услуги, оказвани на членовете кооператори и тези на останалите земеделски производители могат да бъдат диференцирани.

Чл. 52./1/ Членовете кооператори идругите земеделски производители, потребители на производствени услуги, правят своите заявки до 1 септември.

/2/ Договорите за производствени услуги се сключват до 15 септември.

/3/ При общото извършване на услугите разчитането със съответните кооператори се извършва на базата на средни величини /средни разходи и средна доставна цена на семена, торове и препарати, средни добиви и средни реализационни цени.

/4/ Общото извършване на производствените услуги е доброволно и се регламентира със сключените договори.

Чл. 53. /1/ Цените на производствените услуги се заплащат предварително през годината в зависимост от агротехническите срокове за тяхното извършване.

/2/ Плащанията се извършват по график утвърден от УС.

/3/ За просрочените плащания членовете кооператори дължат лихва.

Чл. 54./1/ Кооперацията самостоятелно изглажда своята организационна структура и механизмите за вътрешностопанските взаимоотношения.

/2/ Вътрешните структурни единици се изграждат на териториален, отраслов или териториално-отраслов принцип.

Чл. 55./1/ Взаимоотношенията на структурните идиници с кооперацията и помежду им се уреждат с правилник за устройството и организацията на дейността на кооперацията.

/2/ Правилникът се приема, изменя и допълва от ОС.

Чл. 56./1/ Кооперацията самостоятелно определя своята производствена програма, като се съобразява с пазарната конюнктура и изискванията за рационално използване на материалните, трудовите и финансови ресурси.

/2/ УС всяка година разработва основни насоки за развитие на дейността, които се обсъждат и приемат от ОС.

VIII. Заплащане на труда

Чл. 57./1/ Кооперацията свободно избира формите, системите и начините на заплащане на труда.

/2/ УС утвърждава разходните норми /семена, горива, труд, машинно време и др./, които са задължителни за всички поделения и организационни звена на кооперацията.

/3/ Част от полагащото се трудово възнаграждение може да се дава в натура.

Чл. 58./1/ Заплащането на административно управленческите кадри и на специалистите се основава на утвърдено от ОС щатно разписание.

/2/ Възнаграждението на административно ръководните кадри и специалистите в края на годината по решение на ОС може да се коригира в зависимост от крайните резултати.

/3/ ОС утвърждава нормативи:

- за относителен дял на администртивно управленческите кадри до % от постоянно заетите.
- за административно управленчески разходи - до % от всички разходи.

Чл. 59. Организацията и заплащането на труда се регламентират в Правилника за устройството и организацията на дейността на ЗК.

IX. Разпределение на печалбата и загубата, фондове и дивиденти

Чл. 60./1/ Реализираната годишна балансова печалба се разпределя както следва:

- за вътрешни парични фондове
- за дивиденти за внесени дялови вноски
- отчисления за парични фондове, образувани при кооперативния съюз, в който членува кооперацията

/2/ Кооперацията формира следните вътрешно кооперативни фондове:

1. Резервен
2. Инвестиционен
3. Социален

/3/ Конкретните проценти за разпределение на печалбата по направления и вътрешни парични фондове се определя всяка година от ОС при утвърждаване на годишния финансов отчет на кооперацията.

Чл. 61. /1/ Годишните отчисления за фонд Резервен са не по-малко от 5 %.

/2/ Общият размер на фонд "Резервен" не може да бъде по-малък от 20 % от размера на дяловия капитал.

/3/ Средствата на фонд "Резервен" се използват за покриване на реализираните загуби.

Чл.62./1/ Годишните отчисления на фонд "Инвестиционен" са не по-малко от 30 % от балансовата печалба.

/2/ Средствата на фонда се използват за инвестиции.

Чл.63./1/ Годишните отчисления за фонд "Социален" са до 5 %.

/2/ Средствата на фонда се изразходват съгласно годишната социална програма, утвърдена от ОС.

Чл. 64. Реализираната загуба остава да бъде покрита през следващите години, когато средствата на фонд "Резервен" са недостатъчн

X. Счетоводство и финансово ревизионен контрол.

Чл. 65./1/ Счетоводството на кооперацията се осъществява съгласно изискванията на Закона за счетоводството и Националните счетоводни стандарти.

/2/ УС утвърждава счетоводна политика на кооперацията, която е задължителна за счетоводството и всички материално отговорни лица.

Чл. 66./1/ Финансовата и стопанската дейност на кооперацията се ревизира от ревизионното звено на Националния съюз на земеделските кооперации в България.

/2/ УС осигурява извършването на ревизия най-малко веднъж на три години, съобразно мандата на председателя на кооперацията и на УС.

XI. Социална дейност

Чл. 67./1/ Кооперацията в зависимост от своите финансови възможности осъществява разнообразна социална дейност.

/2/ ОС всяка година утвърждава социална програма.

/3/ Социалната дейност се финансира със средствата на фонд "Социален".

/4/ УС съгласувано с професионалните организации, изгражда комисия по социалната дейност.

Чл. 68. На основание чл. 36 от Закона за кооперациите и по решение на ОС може да се образува взаимоспомагателна каса за членовете на кооперацията.

Чл.69. Трудовите отношения, здравното и социалното осигуряване на работещите в кооперацията се уреждат в съответствие с трудовото, здравното и социалното законодателство в страната.

Заключителни разпоредби

1. Измененията и допълненията в този устав са съобразени с изискванията на Закона за кооперациите от 2003 г. и влиза в сила след приемането му от общото събрание на кооперацията.

2. Уставът е приет на общо събрание на ПТК "Добруджа" - с. Тертер, обл. Разград състояло се на 17.05.2003 г. и е подписан от председателя и протоколчика на събранието.

Председател на събранието:
/ Н. Недялков /

Протоколчик:
/ Д. Маринов /