

ПРОВАДСОЛ ЕАД

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА за 2013 година

През 2013 година Ръководството и персоналот на Провадсол ЕАД (Дружеството) успяха да се справят с всички предизвикателства, въпреки условията на продължаваща световна финансово-икономическа криза и неравномерното използване на производствения капацитет, без да се предизвика ограничаване на производството на основния клиент Солвей Соди АД.

Ръководството акцентира на следните главни насоки:

- Предприемане на строги мерки за ограничаване на разходите
- Изпълнение на инвестиционния план и плана за поддръжка
- Мобилизация на колектива

През изминалата 2013 година беше произведен 6 925 000 м3 разсол, което е 2 024 000 т сол. По-малкото количество се дължи на слабата консумация на основния потребител Солвей Соди АД през първото полугодие. Но през второто полугодие, средно дневното производство е 20 500 м3/ден, което е по-високо от 2013 година.

Нетните приходи от продажби на продукцията са 11,188 хил. лв. Брутната печалба е 2,945 хил. лв. Себестойността на продукцията възлиза на 8,243 хил. лв.

Постигнатите положителни резултати за 2013 година са резултат от системно провежданата политика, акцентираща на модернизация на производството и ежедневната работа по оптимално водене и анализ на технологичните процеси.

През 2013 година при стриктен контрол на разходите не бяха извършени всички планирани ремонти и планирания бюджет Поддръжка не беше изразходван поради големи инвестиционни проекти, но всичко, свързано с производството беше направено.

По-важни от тях бяха:

- ремонт на действащи сондажи
- ремонт на тръбопроводи и естакади
- по околна среда и техническа безопасност
- ремонт на открит склад за сондажни тръби

|

Относно направените инвестиции през 2013 година беше акцентирано най-вече на подобряване надеждността и ефективността на производствените мощности и на бъдещи проекти с цел гарантиране на бъдещето на завода и подобряване на условията по техническа безопасност и екология.

Най-важния и най-крупен инвестиционен проект беше завършване на сондаж P-47, изграждане на всички надземни комуникации за него и пускане в размив на 9 септември 2013г. Това е първият сондаж на 2000 м дълбочина и е с по-голям капацитет от останалите.

Друг голям инвестиционен проект е проектът за нов колектор за свежа вода, по който беше направен обстоен анализ на хидравличните характеристики на тръбопровода и беше възложена поръчката за тръбите. Монтажът ще бъде извършен през 2014 година.

През годината стартира също така проекта World Class Factory (WCF – Завод от световен ранг), главна цел на който е да се намалят постоянните и променливите разходи. Проектът започна през м.април 2013 година, като бяха ангажирани голяма част от персонала, които със своите идеи и предложения ще доведат до намаляване на разходите на Дружеството до 2016 година.

По-важни други инвестиционни проекти бяха:

- завършване на геозащитното съоръжение над административната сграда и защитната стена на сондажната площадка на сондаж P-12
- завършване на реконструкцията на общозаводската противопожарна система
- прекратяване на предвиденото отклоняване на сондаж P-39 поради установени прогресивни деформации и ликвидиране на сондажа. Договорено е изграждането на нов сондаж P-39A през 2014 година.

Ако трябва да направим оценка на изпълнението на всички поставени задачи, със задоволство можем да отчетем една много добре свършена работа.

В областта на управление на процесите и управление на качеството бяха постигнати поставените цели. През февруари 2013 година беше преминат успешно надзорния одит на Интегрираната система за управление на качество, здраве, безопасност и околна среда.

Оценката на направения одит по интегрираната система за управление беше много добра. Главното заключение в доклада на одита беше, че интегрираната система за управление отговаря на изискванията на трите стандарта и е правилно ориентирана към непрекъснатото подобрене на процесите и продуктите. В доклада бяха подчертани силните страни на системата за управление, а именно:

- ангажираност на ръководството
- управление и контрол на системата за управление
- ефективно управление на вътрешните одити
- високи технологични умения на работниците и служителите на всяко ниво
- управление на ключови индикатори
- знание и документиране на системата за управление на всяко ниво
- ефективност на проекта WCF – Завод от световен ранг

Подновените сертификати на интегрираната система за управление са валидни до 19 ноември 2015г. Този резултат беше постигнат чрез непрекъснато подобряване и критична самооценка на база извършвани вътрешни одити на интегрираната система.

През 2013 година Дружеството изпълни успешно и екологичните си ангажименти. При направените контролни проверки няма констатации от РИОСВ и МОСВ и други контролни органи по отношение на разливи и замърсявания, няма регистрирани екологични отклонения и наложени санкции.

Индикаторите по околна среда и годишната програма се изпълняват успешно като се докладват и валидират ежемесечно на Комитета по околна среда и техническа безопасност.

Безопасността на труда, условията на труд и опазване здравето на нашите служители и контрактори, е главен наш приоритет. Определяща и водеща роля в прилагане на тези политики имат Комитета по условия на труд и Комитета по безопасност, където се обсъждат мерките за подобряването им, както и високата отговорност на нашите мениджъри. Като показател за всичко това може да бъде, че до края на 2013 година имаме 4,119 дни без трудови злополуки от собствения персонал.

За отбелязване е и факта, че през 2013 година има чувствително подобрение в изпълнение на програма Поведение, където е констатирано съществено увеличение на броя на записите и очакванията са за подобряване на тяхното качество. За цялата 2013 година са направени 960 броя записи, от които 389 са негативни. Извършването на ежеседмичните проверки и ежемесечни проверки по техническа безопасност и извършената планирана проверка от комисията позволиха да се открият и набележат много нови превантивни действия за подобряване безопасността на инсталациите и дават своя положителен принос за това. Целта е контролът да бъде повсеместен като обхваща както работници и служители на Дружеството, така и работници на външните фирми. Поради постоянно повишаващите се изисквания и цели, спуснати от ръководството на бизнес единицата, този процес трябва да се осъществи по места от ръководителите на Дружеството.

Със задоволство можем да отбележим и много добре разгърнатата инициатива 5S, ориентирана към поддържане чистота и ред в инсталациите. С гордост отчитаме, че е инициативата е добре приета от колектива, а работните места и площадките в Провадсол са много добре почистени.

Постигнатите добри резултати в производството, околната среда, техническата безопасност и условията на труд са в резултат на добрата мотивация на колектива и неговия висок професионализъм.

И през 2013 година в центъра на вниманието на ръководството стоеше работата, свързана с дългосрочната програма за подобряване организацията на работа.

През 2013 година числеността на персонала е 54 души.

Бяха проведени курсове и обучения за повишаване на професионалната квалификация на персонала и по опазване на околна среда, здравословни и безопасни условия на труд, които са съобразени изцяло с конкретните потребности.

Традиционно успешно беше изпълнена социалната програма за колектива, заложената в КТД за 2013 година, която включва набор от придобивки като транспорт на персонала, столово хранене, медицинско обслужване, почивни бази, еднократно подпомагане и др., възлизащи на 207 хил. лв. За персонала ежегодно се провеждат профилактични прегледи.

Като резултат на добрия системен и аргументиран диалог и сътрудничество със синдикалните организации, през януари 2014 година беше подписан за първи път двегодишен КТД, обхващащ 2014 и 2015 година, който гарантира социалната рамка за две години и е в съответствие с плановите на компанията да оптимизира разходите си до края на 2015 година, съгласно проекта WCF.

Основния капитал на Дружеството се състои от 2,151,629 акции с номинална стойност 1 лв. всяка. Всички акции са собственост на Солвей Соди АД.

През 2013 година Дружеството получи допълнително финансиране със заем от Солвей Соди АД и общия размер на задлъжнялост е 8,220 хил. лв.

Към 31 декември 2013г. Съветът на директорите на Провадсол ЕАД се състои от следните членове:

- Спирос Номикос – председател на СД
- Илко Илиев – изпълнителен директор
- Неделчо Едрев - член
- Божидар Василев Данев - член

Членовете на Съвета на директорите не участват като неограничено отговорни съдружници в други предприятия.

Възнаграждението на директорите и другите членове на управленския персонал през 2013 година е в размер на 107 хил.лв., от които 102 хил.лв. за краткосрочни доходи и 5 хил.лв. за дългосрочни доходи след пенсиониране.

Дружеството не е изложено на финансов риск, свързан с използването на финансови инструменти. Паричните му средства са съсредоточени в една банка.

След датата на отчетния период, съществуващите към 31 декември 2013г. банкови гаранции са подновени за 159 хил.лв. до 4 март 2015г.

Поради неуспешните опити за възстановяване на аварирани сондажи, се взе решение за ново сондиране и през 2013 година беше пуснат сондаж Р-47, а през 2014 година ще бъде сондиран Р-39. Целта е гарантиране на безпроблемната работа на Дружеството и доставките за клиентите.

Ръководството е мобилизирано целия творчески потенциал на кадрите, специалистите и работниците на Дружеството, за да посрещне успешно предизвикателствата на 2014 година.

Уверени сме, че в края на 2014 година ще отчетем високи постижения и резултати във всички области.

Илко Илиев
Изпълнителен директор

22 април 2014г.
гр. Провадия

