ММ СОЛУШЪНС АД

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

Докладът е изготвен в съответствие с изискванията на чл.33 от Закона за счетоводството. При изготвянето на отчета са спазени принципите на вярно и честно представяне на развитието и резултатите от дейността на дружеството. Докладът за дейността да се разглежда в едно с финансовият отчет на дружеството за 2015 г.

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

Дружеството ММ СОЛУШЪНС АД е акционерно дружество по смисъла на Търговския закон. То е регистрирано в Търговския регистър през 2008 година и е правоприемник на ММ СОЛУШЪНС ООД, основано през 2002 година.

Седалището и адресът на управление е гр.София, ул.Тинтява 15-17.

Регистрираният капитал на ММ СОЛУШЪНС АД е 119053 лева.

Няма изменение в размера на регистрираният капитал в сравнение с предходната 2014 година.

Основна дейност на фирмата е разработка на софтуерни решения, свързани с цифрови фотоапарати, камери за мобилни телефони, таблети, мобилна мултимедия и други.

ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА ПРЕЗ 2015 ГОДИНА

Основни постижения и проблеми в оперативната дейност на фирмата:

- Финансовите резултати на фирмата се подобряват значително в сравнение с 2014 година. Принос за това имат всички отдели на фирмата, подобрената организация, както и макро икономически фактори като курса на долара.
- ММС продължава да бъде един от основните доставчици на решения за камерата базирани на Snapdragon (Qualcomm) и предпочитан партньор за договори за подобряване на качеството на изображения и видео на европейските и американски производители на телефони. Някои от продуктите на ММС са с най-висок DxO рейтинг в класа си.

- Мултиплатформеното решение за управление на камера, което бе една от основните продуктови инвестиции на ММС през 2014/2015 година е вече на пазара и носи приходи.
- Въпреки драстичното намаление на продуктовата гама на един от основните ни клиенти за услуги за поддръжка на Андроид/Линукс операционни системи, екипа разшири дейнстта си като започна да доставя същите услуги на една от най-реномираните и големи фирми в областта.
- Успяхме да лицензираме един от основните продукти които разработвахме през 2013/2014година-системата за цифрова стабилизация на видео.
- Услугите за поддръжка на форумите на Тексас Инструментс и разработка на технически ръководства остават на същото ниво.
- Основните проблеми остава същите, независимо от усилията за решение:
    - Увеличено текучество, резултат от липсата на възможност за развитие във фирмата.
    - Слаби резултати в назначаването и обучението на нови кадри. Това се дължи в голяма степен на неблагоприятната конюнктура на пазара на труда, но определено има резерви и в работата на фирмата.
    - Слаб прогрес при разработката на нови продукти и реализация на съществуващите такива.

Решениетона основните предизвикателства пред ММС е в областта на развитие на човешките ресурси, затова направихме значителни усилия в тази посока, които се надяваме да дават резултат през 2016 година:

- Взехме участие в кариерни форуми -„Дни на кариерата“ в ТУ, гр. София и гр. Пловдив, „Форум на кариерното развитие“, ФМИ, СУ „Национални дни на кариерата“, организиран форум от JobTiger в гр. София и гр. Варна, форум „Електроника“.
- Работихме в посока подобряване на информационната база по човешки ресурси в ERP Sys.
- Създадохме автоматизирана система за отчитане на работния процес, автоматично подаване и обработване на отпуски и болнични – Extranet.
- Организирахме и спонсорирахме специализиран курс по С програмиране в Софтуерния университет с цел набиране на кадри.
- Реализирахме годишен фирмен тийм билдинг;
- Взехме участие в спортни инициативи – Турнир по тенис на маса за ИТ специалисти, Legion Run.

- Подобряване на работната среда:
    - Актуализирахме и поддържаме съгласно законовите изисквания, документацията и практиките по отношение на безопасност и здраве;
    - Проведохме годишно обучение на длъжностни лица и членове на КУТ по безопасност и здраве;
    - Стартирахме процедура по избор на нови ергономични столове.

- Продължихме социалната политика на фирмата – предоставяне на ваучери за храна, допълнително здравно осигуряване, корпоративни отстъпки в магазини, оптики, хипермаркети;

За 2016 г.

Развитие на човешките ресурси:

- Участие в кариерни форуми;
- Разширяване възможностите за подбор и набиране на персонала, чрез увеличаване на партньорите в тази област – частни компании, уеб сайтове и университетски кариерните центрове;
- Актуализиране на административните процедури по управление на човешките ресурси в съответствие с изискванията на ИСО;
- Организиране на специализиран курс по Линукс в Софтуерния университет.

- Подобряване на работната среда:

- Провеждане на профилактични медицински прегледи на служителите;
- Финализиране на процедурата по избор на ергономични столове.
- Създаване на комуникационен канал с Комитета по условия на труд.

ПРОГНОЗИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА ФИРМАТА ПРЕЗ 2016 ГОДИНА

Поставили сме цел от 10% ръст в обема приходи. Работим целенасочено да променим структурата на приходите, правейки я по-устойчива на потенциални рискове. Фокуса продължава да бъде върху някои ключови за фирмата (и за бранша като цяло) проблеми като:

- Намиране и обучение на кадри
- Намаляване на текучеството
- Брандиране на името на фирмата както в международен план, така и локално
- Диверсификация на приходите чрез увеличаване на броя платформи за които предлагаме решения, както и броя клиенти.
- Подобряване на условията на труд.
- Увеличаване на приходите от продукти посредством продуктизиране и реализация на започнатите разработки и по-добър маркетинг.

ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ

Показатели за финансова автономност и ликвидност

в коефициенти

Показатели за ликвидност	2014	2015	Изменение
Коефициент на обща ликвидност	2.09	2.26	0.17
Коефициент на абсолютна ликвидност	3.18	5.97	2.79
Финансова автономност	6.5	7.34	0.84
Задлъжнялост	0.15	0.13	-0.02

Основният източник на ликвидност за дружеството са приходите от продажби на услуги. Компанията е финансово автономна и може сама да покрива текущите си задължения със собствени средства. През 2015 г. Дружеството продължава да няма задължения към кредитодатели. Показателите за финансова автономност, задлъжнялост и ликвидност отразяват стабилността на финансовите възможности на дружеството в настоящата икономическа обстановка.

Показатели за ефективност и рентабилност

в коефициенти

ПОКАЗАТЕЛИ	2014	2015	Разлика
			(+) (-)
Ефективност на разходите	1.41	1.88	0.47
Ефективност на приходите	0.71	0.53	-0.18
Рентабилност на приходите	0.31	0.44	0.13
Рентабилност на собствения капитал	0.33	0.42	0.09

Ефективността на разходите изразява отношението между приходите и сумата на разходите. Намаляването на неефективните разходи продължава да е основна задача и за 2016 година. Рентабилността на приходите изразява отношението между нетната печалба и приходите, а рентабилността на собствения капитал отношението между нетната печалба и собствения капитал. Като основна цел на дружеството стои да задържи настоящото ниво на ефективност и рентабилност, с тенденция за повишаване през следващите години.

РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО

Резултатите от дейността за 2015 г. са печалба в размер на **9 973 256.08** лева която ще бъде използвана както е посочено по-долу.

Предложение за разпределение на печалбата

За увеличение на резервния капитал – 30.01%(2 993 256.08 лева)
За разпределение като дивиденти - 69.99%(6 980 000 лева)

ИНФОРМАЦИЯ ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ.187Д И ЧЛ.247 ОТ ТЗ

Собствени акции

Дружеството не притежава собствени акции.

Възнаграждения на Членовете на Съвета на директорите

Като председател на Съвета на директорите Ивайло Емилов Велев е получил възнаграждение в размер на 136 665,99 лева.

Останалите членовете на Съвета на директорите не са получавали възнаграждение като такива през 2015 година.

Акции на дружеството прехвърлени през годината от членовете на съвета на директорите

През 2015 година членовете на Съвета на директорите не са прехвърляли акции на дружеството.

Акции на дружеството притежавани от членовете на Съвета на директорите

Име	брой притежавани акции	% от капитала и от гласовете в Общото събрание:
1. Александър Неделчев Йовчев	4765	4,00%
2. Венцислав Гаврилов Петров	4765	4,00%
3. Ивайло Емилов Велев	48597	40,82%
4. Николай Борисов Даскалов	37163	31,22%

Сключени договори по смисъла на чл. 240б от ТЗ

През отчетната година членовете на Съвета на директорите или свързани с тях лица не са сключвали с дружеството договори, които излизат извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия.

Планирана стопанска политика на дружеството

През 2016 г. се предвиждат по-съществени инвестиции за дружеството за подобряване на работната среда и увеличаване, чрез закупуване на чуждо ноу хау и лицензи интелектуалния капацитет на дружеството.

София, 19.05.2016г.

Изпълнителен директор: .....

Николай Даскалов