

ФОНДАЦИЯ EMPROVE
ГОДИШЕН ДОКЛАД
2020 ГОДИНА

improve
emProve

1. Обща мисия

Мисията ни е овластяване на жените, преживели насилие и повишаване на тяхната независимост с дългосрочна визия всяка жена да има осъзнатост за своя скрит потенциал и да го реализира уверено, което ще резултира неимоверно в посока цялостен обществен напредък.

Целта ни е да сме до жените, излезли от връзка с насилник, в създаването на един нов, независим живот, както и превантивно да пробудим жени и момичета, които се намират в потенциално опасна връзка и да им предоставим безплатна подкрепа в навременното излизане от нея.

По-широката ни цел е **цялостно повлияване на обществените нагласи и подкрепа**, насочени към жени и момичета в подобна ситуация, вкл. въвличане и **повишаване на усещането за лична отговорност** в ключови за процеса на овластяване и икономическа независимост страни като работодателите.

Основни дейности

Зад мотото ни „Тук сме. Има ни. Не си сама!“ се крие набор от подкрепящи услуги:

- безплатна индивидуална психологическа, терапевтична и юридическа помощ;
- групови терапевтични срещи за подкрепа;
- събития за информиране и свързване;
- обучения;
- семинари за повишаване на качеството на живот (wellbeing);
- онлайн платформа с обучителни мисии за личностно развитие;
- изграждане на партньорска работодателска мрежа и обучителна програма за намиране на работа;
- информационни кампании в социалните мрежи вкл. публикации, видео материали;
- културни инициативи – напр. кинопродукция с цел превенция, пътуващи прожекции, уъркшопи, семинари и пр.

2. Контекст и фокус през 2020

Политически

Отказът на българската държава да ратифицира Истанбулската конвенция - документ, който е пръв по рода си набор от мерки за превенция и борба с домашното насилие и насилието над жени и момичета - беше особено притеснителен заради цялостната кампания за обществена дезинформация, в която активни бяха и политически фигури. Влияние върху обществените нагласи от такъв мащаб силно разклаща един от най-силните инструменти за влияние на неправителствения сектор, а именно обществената ангажираност и критичното гражданско общество. В този контекст, това налага много по интензивни дейности от страна на нашата организация в посока комуникация и активиране на широката общественост, ежедневни публикации, медийно присъствие, както и активна работа в посока насърчаване на доброволчеството.

Към днешна дата няма конкретен орган, който борави политически с темата за домашното насилие, както и такъв, който съставя статистически данни за подобни случаи. А липсата на статистически данни за случаи на домашно насилие определя и недостатъчността на мерките от страна на държавата, които служат за превенция, подкрепа и елиминация на тази проблематика – включително кризисните центрове. Това е довело и до много случаи на примирение и непотърсване на помощ, поради неналичието на такава, а колкото по-дълго е стояла жената в подобна връзка, толкова по-дълбоки са последствията за нея – именно за това, в екипа на Emprove има ангажирани терапевти, а не само психолози/коучове, за да можем да предлагаме наистина дълбочинна работа и подкрепа.

Съдебната власт е една от най-критикуваните институции, начело с бавният държавен апарат. Едно дело за домашно насилие може да трае средно до година, година и половина - период, в който жертвата се намира "в ниция земя", няма сигурност от страна на държавата, а изходът от делото невинаги е справедлив. В допълнение, парламентът взима самоцелни решения, прокарва законови изменения с откъслечен характер и генерално се наблюдава липса на цялостна стратегия и план във времето с цел минимизиране на случаите, свързани с домашно насилие. По тази причина част от дейностите ни включват и безплатни правни консултации, за да може жената да познава правата си и да

има яснота за предстоящите юридически стъпки. Адвокатите ни работят в тандем с психолог/терапевт, който пък да подготви и подкрепи жената емоционално за предстоящата „битка“.

Липсва приоритетност от страна на държавата и по отношение на обучението на специалисти по темата с домашното насилие, както и ангажираност сред гражданското общество. Проучване на Emprove показва сериозен недостиг на експерти и прегаряне в работната им среда, което сериозно застрашава способността от емпатична грижа за клиентите. За това подборът ни на доброволци се разпростира към психолози и специалисти извън услугите за подкрепа на жени, преживели насилие – експерти, които чисто емоционално и времево имат по-голям ресурс да поемат подобни случаи с висока ангажираност. Отново поради тази проблемна област, създадохме и подхода Emprove и дългосрочната обучителна програма за овластяване, за да може специалисти от сектора с по-малко опит да имат достъп до база данни от материали за работата им.

Кризата на доверие към държавните власти (законодателна, изпълнителна и съдебна) резултират негативно в нежеланието на гражданите да се обръщат за помощ към официалните органи. Това се касае и за особено чувствителна тема като домашното насилие, следователно потърпевшите избягват да се обръщат към институционална помощ. Това налага увеличаването на подкрепата от страна на неправителствените организации като нашата и нуждата от тяхната публичност и разпознаваемост сред обществото.

Икономически

Високата безработица в страната (близо 9% за 2020г) логично създава висока икономическа зависимост. Това се потвърждава и от проучване от 2017 г. (източник: проект „Ние можем!“), според което над 69% от жените, настанени в центрове за защита от домашно насилие в България, не са икономически независими. За това и стратегическите целина Emprove включват много силен фокус в посока подкрепа на жените при намирането на работа, вкл. чрез изграждане на мрежа от работодатели.

Поради една или друга причина, държавата не отделя достатъчно средства в посока дългосрочна подкрепа на жените, преживели насилие. В най-добрия случай, пострадалите получават помощи от страна на институциите под формата на финансиране за период

между 3 и 6 месеца. Услугите на Emprove компенсират тази липса, като са дългосрочни, неограничени във времето и комбинират възможността както за психологическа подкрепа, така и за овластяване чрез включване в общността на #ЖенитеSurvivors.

Социални

Парадоксално, България се нарежда сред държавите с най-много жени на управленски позиции в компаниите, според някои проучвания, а същевременно, страната ни е сред водещите държави по полови стереотипи (Евробарометър, 2017). За това работата на Emprove цели въвличането и на бизнеса като активна страна по темата за борба с домашното насилие, вкл. чрез информационни уъркшопи повишаващи осведомеността на всички служители и повишаване на видимостта на силата на жените сървайвърс. Защото стереотипите се преборват с информираност и налагане на нови ролеви модели.

Наблюдава се изключително висока толерантност към насилието, то бива оправдавано по исторически, битови, патриархални и възпитателни възгледи, а дори фигурира в народния хумор. Непознаване на различните му нефизически проявления лишава жените в подобна ситуация от разбиране и подкрепа, дори най-близките им. Съществува и много сериозна липса на разпознаване на знаците на насилие от страна на обкръжаващата среда и незнание кога, как и по какъв ред могат да сигнализират ако станат преки/непреки свидетели на насилие вкл. обучение за близки, роднини, съседни как да действат адекватно без да изложат на риск себе си или "жертвите". Чрез информационните кампании като #РаноБудна, вкл. поредицата #ПървитеЗнаци и събитията „Да преборим #Заблудите очи в очи“, целим именно повишаване на осведомеността, чувствителността и нетърпимостта към всички форми на насилие

Ковид

- Пандемичната обстановка, свързана с COVID-19, в глобален мащаб направи работодателите по-чувствителни за ролята на психологическото благосъстояние на служителите. Това създава нова добра възможност за тяхното въвличане като активна страна в процеса на овластяване и подкрепа на жените, преживели насилие

- Разработване на дигитални инструменти за подкрепа, във връзка с повишения интерес към онлайн платформата на Emprove. Тя съдържа безплатни мисии за личностно развитие, намиране на работа, осъзнатост и емоционална интелигентност. Преди пандемичната обстановка, подобни казуси се разрешаваха с предпочитане в жив контакт или не бяха спрягани изобщо в широката обществена дискусия. Към днешна дата се наблюдава повишен интерес и към онлайн инструментите за подкрепа.

3. Стратегически области на развитие

а) Ранна превенция

Повишаване на осведомеността и нетолерантността към първите знаци на насилие и към различните форми на насилие, извън физическото такова, чрез активно извличане на опита и нуждите на бенефициентите.

- Кампания #РаноБудна
 - o Ежедневни публикации във Фейсбук и Инстаграм - Средно по 20 000+ месечни engagements в социалните мрежи
 - o Блог с истински истории и съвети – <https://emproveproject.eu/bg/akcenti/>
- Поредица от събития „Да преборим #Заблудите очи в очи“ - Поредица от събития, които целят превенция и борба с различните типове насилие. Чрез темата за заблудите във взаимоотношенията, събития предоставят подкрепа на база: споделяне личен опит - #ЖенитеSurvivors, практически насоки от терапевти и лектори, точки за размисъл, платформа за диалог и изграждане на подкрепяща мрежа.
 - o **224 преки бенефициенти** – гости на събития, доброволци, клиентски случаи, нови клиенти в платформата
 - o **Видео трейлър от Събитие 1: „Това не е насилие“**
<https://www.facebook.com/watch/?v=627442324824834>
 - o **Видео от Събитие 2: „Той се грижи за мен, затова не ми дава да работя“**
<https://www.facebook.com/watch/?v=768161314038706>

Най-обективното описание на промяната, постигната с тези събития, би било да цитираме самите участници в тях:

- **«След всяка история да има „поука и полза“, т.е. Какви са стъпките, препоръките, които всяка от нас (независимо дали е жертва или свидетел) да знае какво е нужно да направи, за да стартира промяната и да допринесе за стъпката напред.»** Първият аспект на постигнатата промяна със сигурност бихме нарекли «Повишена информираност» - за първите знаци, за заблудите, както и за наличната безплатна подкрепа от менторите на Emprove. Но ценното на тази информираност е, че тя е комбинирана с конкретни инструменти за справяне и директно прилагане, поднесени от високоспециализирани лектори.

- **„Социализирането, това че не съм сам(а) и единствената с проблем, както и „лекциите / споделянето“ от менторите.“** – Вторият изключително ценен нюанс на малката, но значима промяна, предизвикана от събитията, е усещането за свързаност, ресурсност, общност. Усещане, което уселичава шансовете за жените да потърсят помощ и да не са сами.
- **„Разказите от първо лице на жените Survivors - Приемственост и споделеност“.** Събитията бяха и първата явна публична изява на новосъздадената общност на #ЖенитеSurvivors – изява, която ги сплоти в подготовката, утвърди като ролеви модели и привлече нови жени към групата.

б) Общностно развитие

Развиване и подкрепа на общността #ЖенитеSurvivors с национален обхват

- През 2020 година бе формирана първата сървайвърска група от 7 жени – ментори, лектори, автори в екипа на фондацията
- Ранобудна танцува – старитрат и форматите за грижа за жените сървайвърс, с танцов уъркшоп за свързване със себе си.
[https://www.facebook.com/events/740792586503012/?acontext=%7B%22event_action_history%22%3A\[%7B%22mechanism%22%3A%22search_results%22%2C%22surface%22%3A%22search%22%7D\]%7D](https://www.facebook.com/events/740792586503012/?acontext=%7B%22event_action_history%22%3A[%7B%22mechanism%22%3A%22search_results%22%2C%22surface%22%3A%22search%22%7D]%7D)
- Обучение на тема „Доверие“ – освен грижа, за общността се организира и програма за повишаване на личния капацитет и развитие на компетенциите.
<https://www.facebook.com/emproveproject/posts/2701305893452667>



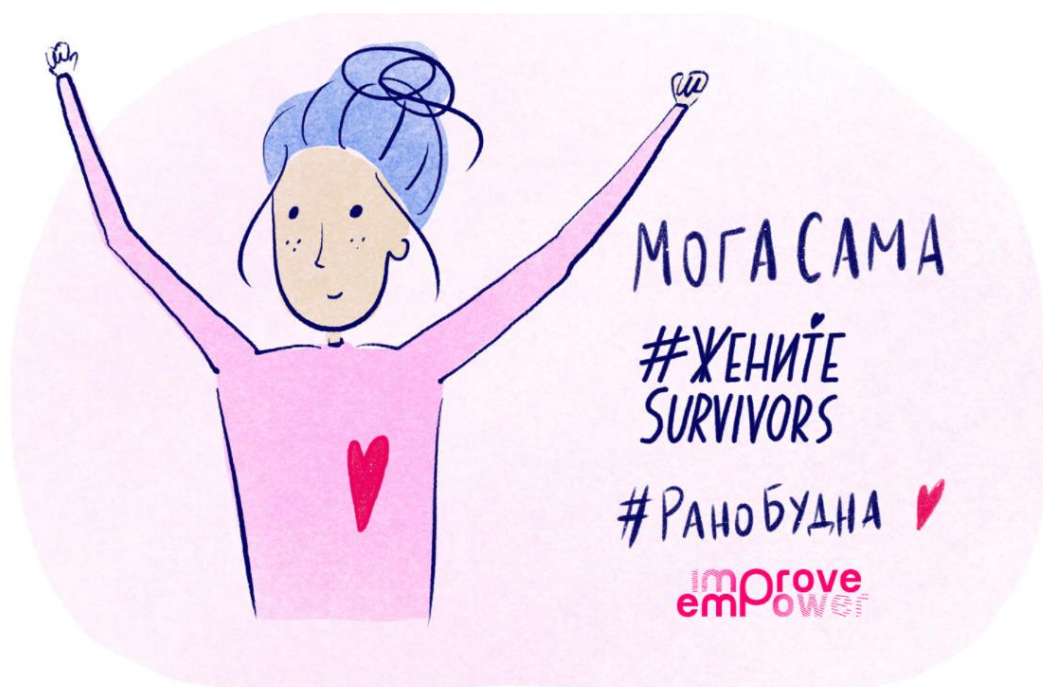
- Дизайн на „Киновечер и терапия“ – формат, който бе разработен, но ще стартира след отминаването на пандемичната обстановка.
- Нови практически модели за емоции, връзки, доверие, финансова независимост. Например този модел, разработен изцяло от ЖенитеSurvivors:
<https://emproveproject.eu/bg/womensurvivors-independence/>





Не жертви, а сървайвърки – това е първата от много техни изяви, в която им предстои да прославят женската сила с един нов ролеви модел – моделът на ЖенитеSurvivors. Те са лектори, автори, ментори – те помагат с целия си минал опит, за да може други жени да не минават през това, през което са минали те.

с) Икономическо овластяване



МОГА САМА! е проект за разработване и пилотиране на обучителен подход за намиране на работа, овластяване и себеосъществяване. Този проект е и своеобразна превантивна стъпка срещу домашното насилие чрез повишаване на увереността и икономическата независимост на млади жени и момичета.

МОГА САМА! включва ангажиране на мултидисциплинарен екип от кариерни консултанти, коучове, терапевти и обединяване на познанията им за пазара на труда с тези за ефектите от домашното насилие вкл. разклащане на самоувереността, намаляване до пълно заличаване на усещането за самостоятелност и др.

В дизайнът на МОГА САМА! е дълбоко залегнала теорията за Психологическото Овластяване – подходът е насочен първо към промяна на вътрешното себеусещане в посока по-добро познание на личните силни страни и повишена увереност, усещане за влияние над собствения живот и цялостното усещане за смисъл.

Проектът включва дизайн и пилотиране на тридневен обучителен семинар, обучение в менторство на участничките, информационни графики, както и на Наръчник за Обучители.

Проектът цели повишаване на самоосъзнатостта за собствените умения, увереността, капацитета за избор и намиране на подходяща работа в посока повишена икономическа независимост и по-успешно справяне в самостоятелен живот, след преживяно домашно насилие. Целта на създадения подход е и насърчаването на прилагането му от повече специалисти, които подкрепят жени, преживели насилие.

Още по темата за връзка и ангажиране на работодатели на нашата специална уебсайт секция: <https://emproveproject.eu/bg/za-rabotodateli/>

d) #ИзкуствотоПробужда

Провокираме обществено значима промяна, достигайки до дълбоките пластове на съзнанието и емоциите.

ТАКА, КАКТО САМО ИЗКУСТВОТО МОЖЕ ДА ГО НАПРАВИ.

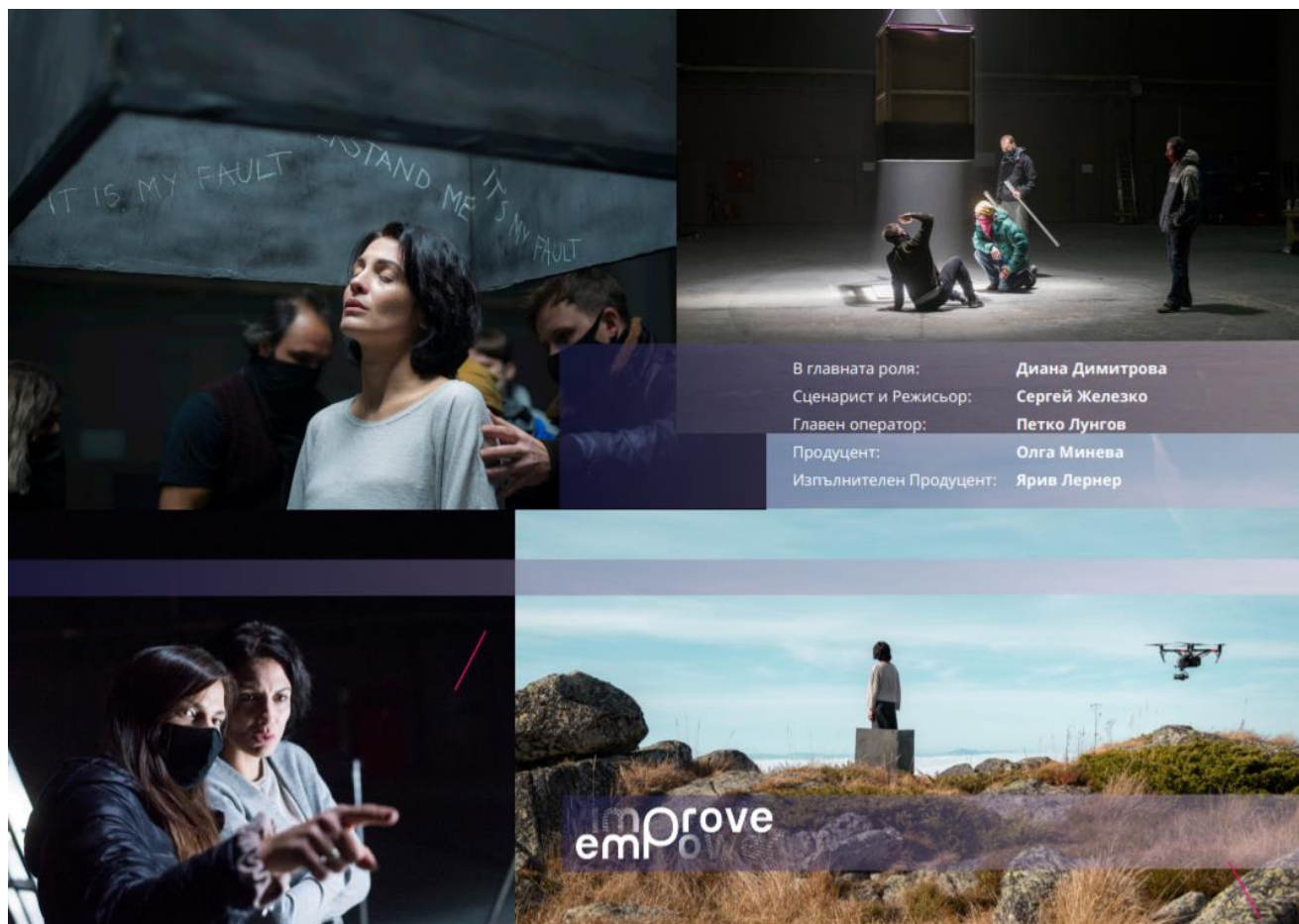


Линк към видеото #РаноБудна: ПРОБУЖДАНЕ, част от кампанията за превенция на насилието:

<https://www.facebook.com/watch/?v=430002328035964>

Линк към видео „Зад Кадр“ от процеса на заснемане:

<https://www.facebook.com/emproveproject/videos/442964026838767>



Публична
прожекция и 3d
mapping на
сградата на
Национална
Галерия
Квадрат 500 по
случай
Международен
ден за
елиминирание
на насилието
срещу жените.

4. Отчет Приходи и Разходи 2020 година

4.1. НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

През 2020г. Фондация Емпруув спечели финансиране по три проекта от БЪЛГАРСКИ ФОНД ЗА ЖЕНИТЕ, като получените средства са на обща стойност 45 862,00лв. По видове проекти средствата се разпределят както следва:

Проект РаноБудна

Получено финансиране 5000,00лв от Български Фонд За Жените

Проектът е успешно приключен към 31.12.2020г.

Проект Мога Сама

Получено финансиране – 4970,00лв от Български Фонд За Жените

Проектът се реализира през периода 01.10.2020г до 31.6.2021г.

Проект за организационни и административни нужди (Core Funding)

Получено финансиране - 35 892,00лв от Български Фонд За Жените

Проектът е с период на изпълнение 01.01.2021г. – 31.12.2021г.

4.1.1. Приходи от нестопанска дейност

Това са приходите, реализирани вследствие на получени финансираня и дарения. Приходите от финансираня се признават съобразно изискванията на НСС 20 – Отчитане на правителствени дарения и оповестяване на правителствена помощ. Финансиранята се признават систематично и рационално в отчета за приходите и разходите през периодите, в които са отразени разходите за изпълнение на условията по тях. Същите са посочени в Отчета за приходи и разходи като получени дарения под условие и са на стойност 5442,12лв.

Нереализираните към края на годината средства от получените финансираня са отразени в баланса като краткосрочни финансираня. Към 31.12.2020г. възлизат на 40 419,88лв.

4.1.2 Разходи за нестопанска дейност

Разходите на фондацията се признават към момента на тяхното възникване и на база на принципите на текущо начисляване и съпоставимост. Разходите се отчитат първоначално в гр. 60 Разходи по икономически елементи. Впоследствие се разпределят по функционално направление.

Направените разходи за нестопанска дейност през 2020г. във връзка с целите на фондацията са на стойност 5422,12лв. По видове същите са както следва:

4.1.2.1 Разходи по икономически елементи:

- Разходи за рекламни материали – 1333,20лв
- Разходи за външни услуги – 4011,74лв в т.ч.

Същите са отразени в Отчета за приходи и разходи в раздел Разходи за регламентирана дейност / Други разходи.

4.1.2.2. Финансови разходи

Финансовите разходи се отчитат при преоценка на валутни активи и пасиви, както и от банкови такси и комисионни.

През 2020г. фондацията отчита следните финансови разходи:

- Отрицателни разлики от промяна на валутни курсове – 0,38лв
- Банкови такси – 96,80 лв

4.2. СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

През 2020г. фондацията не е осъществявала стопанска дейност.

Резултатът на фондацията за 2020г. е 0лв.

5. Партньорства

Всичко описано и постигнато през изминалата година нямаше да бъде възможно без подкрепата и застъпничеството за нашата обща кауза на партньорите ни:

- Български Фонд За Жените
- SOHO Place
- MOVE.BG
- TheHouse.Social
- Лаура Кетъринг
- Хармоника
- V Soy

- Seewines
- CoKitchen
- Главна Дирекция Национална Полиция
- NuBoyana
- Al Nik
- Jellyscoffee & Komar Film
- CATRO Bulgaria
- Център за семейно щастие „Нюанси“
- Leaders.BG
- BROKKOLLI Design
- Национална Галерия „Квадрат 500“
- Лаборатории РАМУС
- Дарик
- Лицата на Града
- Mila.BG
- Подкаст #ДАСИГОКАЖЕМ

БЛАГОДАРИМ ВИ!

6. Стратегически цели 2021-2022

а) Превенция

Дейност/и:

- Да преборим Заблудите очи в очи - поредица от отворени събития за широката публика, като всяко събитие разглежда определена заблуда, която слагаме под светлината на прожектора с обединената сила на жени-survivors, терапевти, гост-лектори по релевантни теми;
- Семинари за родители, повишаващи осъзнатостта за първите актове на насилие и превенцията му в най-ранна възраст;
- Безплатна индивидуална психологическа, терапевтична, коучинг и юридическа подкрепа на жени и момичета, в ранен стадий на токсични взаимоотношения - #РаноБудна;
- Информационни кампании в социалните мрежи вкл. регулярни, разнообразни публикации, видео материали;
- Културни инициативи – кино проекти, фотоизложби и др. – силата на изкуството като медия, която прескача рационалните заблуди и влияе директно на центъра на емоциите и подсъзнанието.

в) Общностно развитие

Дейност/и:

- Повишаване на осъзнатостта за образа на Жената сървайвър, с цел нейното разпознаване като ролеви модел, но и нейното лично осъзнаване като такава - информационна кампания в национален обхват чрез лични истории, медийни участия, онлайн събития, статии със споделен опит и др.
- Дефиниране на ролите на ЖенитеSurvivors в дейността на фондацията - автори, ментори, създателки на предизвикателства в социалните мрежи, консултанти и лектори в обществени и корпоративни събития;
- Обучителна програма по менторство;
- Групови терапевтични срещи за подкрепа;
- Стратегически срещи за активно въвличане в анализа на настоящите дейности, тяхното постоянно оптимизиране и потенциално надграждане;
- Събития за информиране и свързване вкл. "РаноБудно Кино" и "Заблудите";
- Обучения по ключови меки умения и повишаване на капацитета;
- Семинари за грижа за себе си и повишаване на качеството на живот (wellbeing);
- Семинари/групи за повишаване на родителския капацитет и подкрепа вкл. в посока промяна на последващите отношения с родителя насилник.

Основен резултат от целта е даването на видимост на женската сила на жената, преживяла насилие, обществената промяна на перспективата, с която се гледа на нея и изграждането на привлекателен и мотивиращ ролеви модел за жени, които още се намират във връзка на насилие. Самата общност се явява и един вид дългосрочна грижа и подкрепа за жените в нея, защото по овластяващ начин се грижи за това те да придобиват нови умения и подкрепяща мрежа за своята независимост.

с) Работодатели

Дейност/и:

- Дизайн и провеждане на вътрешни обучителни програми за служителите, повишаващи осъзнатостта на тема "Насилие" - към

себе си, към колеги, в дома, както и стратегиите за справяне с него.

- Дизайн на стандарт за работодатели "Emprove Badge" - етични норми, овластяване на жените, вътрешни и външни комуникации за осведоменост на тема насилие срещу жени и подкрепа
- Привличане и развиване на мрежа от работодатели, спазващи принципите и подхода на Emprove и разпознати с Emprove Badge
- Активно въвличане на бизнес организациите, не само като донори или ползватели на обучителни услуги: менторство ОТ служителите за жени и момичета, преживели насилие, по различни техни теми
- Дизайн на Уеб каталог с ментори и теми
- Дизайн на Job Portal с обяви за работа на работодатели, които активно се борят за икономическата властеност на жените
- Разработване на обучителен подход за намиране на работа "МОГА САМА" и пилотирането му в страната
- Кариерно изложение, веднъж годишно - само за работодатели с Emprove Badge и само за жени и момичета, преминали през обучителната програма "МОГА САМА", осигуряващо личен контакт по метода "speed dating" и увеличаващо бизнес контактите на жените и шанса им за намиране на работа

d) Организационно развитие

Развитието на капацитета на екипа започва от самото му привличане - всеки член на екипа ни е преминал през дълго входящо интервю, в което се изясняват както неговите умения и силни страни, така и неговите очаквания - те са определящи за правилното разпределение на максимално мотивиращи и развиващи го задачи и отговорности. Това важи с огромна сила за по-младите членове на екипа, които често се присъединяват със заявката да получат умения и супервизия в изцяло нови за тях области или такива, в които току що започват своята кариера.

Втората важна стъпка за изграждането на капацитета на екипа е именно обратната връзка - тя подпомага осъзнаването на придобитите умения в процеса на работа и повишаването на личната увереност, особено при по-младите членове на екипа. Обратната връзка също така провокира оптимизиране на работните процеси. Освен регулярна и неформална, тя бива събирана и структурирано, при края на всяка важна фаза от работен проект.

Важен елемент от развитието на екипа е и прозрачността на нашите цели и работни стандарти - всички членове на екипа са запознати и обединени около разработен и тестван на Европейско ниво, единен подход на работа и етичен кодекс (<https://emproveproject.eu/other-useful-resources/>).

За максимална гласност на всеки член на екипа и влияние върху общата визия, провеждаме екипни срещи с методология за дългосрочно планиране, въвличаща всички и минимизираща влиянията на груповите психологически процеси (Find Your Why). Използваме и затворена група за споделяне на работни казуси и обмяна на опит. В близко бъдеще е планирана и екипна интервизия.

В основата на целия подход за ръководство на организацията е залегнало лидерство чрез психологическа овластеност - индивидуална обратна връзка, повишаваща осъзнатостта за личната компетентност и влияние върху общия успех на организацията, с максимално измерими индикатори за ролята на всеки член на екипа над общия успех.

7. Мониторинг и оценка на въздействието

Поддържа се база данни на клиентските случаи, обобщаваща и обратната връзка по тях и възникналите нужди, за да може оценката на въздействието да върви ръка за ръка с планирането на услугите и дейностите.

Чрез база данни на екипния капацитет се идентифицират пролуки с цел навременното им запълване с нови членове на екипа.

Събира се и анонимна обратна връзка от клиенти и гости на събитията, която също се интегрира в приоритетните области на работа.

8. Комуникации 2020

- a. Избрани за участие в Кампания „Вдъхновителките“ на 24 Часа и mila.bg
- b. Лекция на Фондация Емпроув в Конференция на ГД Национална Полиция, УМБАЛСМ Пирогов и Асоциация Деметра за „Превенция и отговор на домашното насилие в условията на извънредно положение“
- c. Участие в среща-дискусия в Президентството по случай Международния ден за елиминиране на насилието срещу жени
<https://www.facebook.com/Ilialotova/posts/4099216586760567>
- d. Първа международна награда MY VITA E BELLA
Emprove създава добър пример и отвореност за партньорство и на международно ниво – знак за това е и първата ни международна награда „La Vitta e Bella“. Виртуалната галерия е тук: <https://tinyurl.com/y4563o3b>
- e. Номинация за награда „Човек на годината“
- f. Медийни публикации (извадка):

Darik

https://darikradio.bg/onlain-platforma-emprove-v-pomost-na-zeni-stanali-zertvi-na-nasilie.html?fbclid=IwAR104W-YDrHbWZEUjNyKXRHlmsB1HtZ36YFv5ZW8oK98na_gcev1P3ygdZY

ДаСиГоКажем

<https://soundcloud.com/dasigokazhem/nay-golyamoto-kazvane-otgovornostta-da-spasish-zhivota-si-s-olya-mineva>

Лицата на Града

<http://www.licatanagrada.com/%D0%BE%D0%BB%D1%8F-%D0%BA%D0%BE%D1%8F%D1%82%D0%BE-%D0%B5-%D1%82%D1%83%D0%BA-%D0%B7%D0%B0-%D0%B4%D0%B0-%D1%82%D0%B8-%D0%BA%D0%B0%D0%B6%D0%B5-%D1%87%D0%B5-%D0%BD%D0%B5-%D1%81%D0%B8->

https://www.facebook.com/emproveproject/?fbclid=IwAR239_yG6QxflJmGDml9DiDE0V1SK-6wDs7DL0SCHrKkrSF-Hk8yMKRmSak

https://licatanagrada.com/%D1%84%D0%BE%D0%BD%D0%B4%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F-emprove-%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE-%D0%BD%D0%B0%D0%BF%D0%BE%D0%BC%D0%BD%D1%8F-%D0%BD%D0%B0-%D0%B2%D1%81%D1%8F%D0%BA%D0%B0-%D0%B6%D0%B5%D0%BD/?fbclid=IwAR3EWsimaesQtKi3AvuNp4IJyJ_k_E9SwOptWxmwM3JDUxIx_cZ4Q-Byimw

24 часа Видео интервю

https://m.24chasa.bg/mnenia/article/9169306?fbclid=IwAR04r78Qweczpze2YNyAyBTQAUXkz_aDG_fR07V5lhMJMv4LrL1khAOmQbVA

Мила.Бг

https://www.mila.bg/article/8879582?fbclid=IwAR35ZNKDCnE-xyNS1_D84rsFACDVBLqkLO7ygu-zLeufJvBGQ4ZF8p9Bs0

Момичетата от града

<https://momichetata.com/obshtestvo/tova-ne-e-nasilie-zabludata-koyato-ni-drzhi-kato-zalozhnitsi>

Списъкът не е изчерпателен. ВСИЧКИ регулярни публикации по темата са налични на страницата на фондация Emprove: <https://www.facebook.com/emproveproject>

А всички блог статии са налични тук: <https://emproveproject.eu/bg/akcenti/>

