

УСТАВ

**на Сдружение с нестопанска цел за осъществяване на дейност в
обществена полза**

„Сдружение Азбукари”

ГЛАВА I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Статут

Чл.1. (1) Този устав урежда устройството и дейността на СДРУЖЕНИЕ с нестопанска цел за осъществяване на дейност в обществена полза **„Сдружение Азбукари”** /наричано по- нататък СДРУЖЕНИЕТО/.

(2) СДРУЖЕНИЕТО е юридическо лице, отделно от членовете си, учредено и съществуващо по правото на Република България.

(3) СДРУЖЕНИЕТО е неполитическа, нерелигиозна, независима и самостоятелна организация, която извършва дейност в обществена полза въз основа на този устав, в изпълнение на решенията на органите му и при спазване законите на Република България и международните норми.

Наименование

Чл.2. (1) Наименованието на СДРУЖЕНИЕТО е **„Сдружение Азбукари”**.

(2) Наименованието на СДРУЖЕНИЕТО, заедно с указание за седалището, адреса и БУЛСТАТ се поставят върху всички писмени изявления от името на СДРУЖЕНИЕТО.

(3) СДРУЖЕНИЕТО има своя емблема, атрибути и печат.

Седалище и адрес на управление

Чл.3. Седалището и адресът на управление на СДРУЖЕНИЕТО: гр. София, ж.к. Редута, ул. Царичина 1.

Срок

Чл.4. СДРУЖЕНИЕТО не е ограничено със срок или друго прекратително условие.

Определяне на дейността

Чл.5. СДРУЖЕНИЕТО ще извършва дейност в обществена полза, съгласно разпоредбите на българското законодателство.

ГЛАВА II

ЦЕЛИ, СРЕДСТВА И ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл.6. СДРУЖЕНИЕТО има следните **ОСНОВНИ ЦЕЛИ:**

Да обединява творческия, интелектуален и духовен потенциал, както и идейните стремления на членовете на СДРУЖЕНИЕТО и в непосредствено взаимодействие с държавни, европейски и общински структури и тези на гражданското общество да съдейства за:

1. Създаване на благоприятни индивидуални и обществени условия за издигане и поддържане на българския национален дух и традиции, утвърждаване ценностите в българското гражданско общество чрез пълноценно образователно, физическо, духовно и културно развитие;
2. Поддържане на диалог в дух на толерантност и разбирателство между хората, пресичайки всички различия, основани на произход;
3. Подобряване качеството на живот, образованието, личностната и социална реализация на всички хора от различни възрастови групи;
4. Създаване на благоприятни условия за интеграция на хора в неравностойно положение от всички възрастови групи, както и интеграция на деца със специални образователни потребности;

5. Създаване на условия за преодоляване и премахване наличието на всякакви форми на дискриминация или сегрегация по отношение на хората в неравностойно положение, с методи от областта на образованието, науката, спорта и културата;

6. Популяризиране на физическото възпитание и спорта, и подпомагане развитието на спортните и културни занимания на деца и деца в неравностойно положение, с оглед подобряване качеството им на живот, социална рехабилитация, интеграция и личностната им реализация;

7. Утвърждаване на спортните занимания като важен фактор за здравословното физическо и интелектуално развитие на младите хора, включително и на хората с увреждания;

8. Изграждане и утвърждаване на нов тип култура, отношение и социална компетентност на гражданското общество към проблемите на хората и децата в неравностойно положение;

9. Организиране на различни дейности и прояви, фестивали и др. с участието на специалисти, които да подпомагат децата и децата в неравностойно положение при осъществяване различни образователни, интелектуални, спортни и културни занимания;

10. Развитие на потенциала на младите хора, за да станат активна част от социалното, икономическото, културното и гражданското общество, гласът на положителната промяна, насочвайки вниманието към ученето през целия живот;

11. Стимулиране придобиването на умения чрез неформално образование, посредством разработване на проекти с национално и международно участие, с включени културни, социални и спортни дейности, доброволчество, работилници, дарителски кампании;

12. Организиране, развитие и подкрепа на благотворителни дейности и инициативи за подобряване социалното и здравословно положение на хората и насърчаване на дарителството на гражданското общество;

Чл.7. (1) СРЕДСТВАТА, с които СДРУЖЕНИЕТО ще постига своите цели са:

1. Активизиране и подпомагане на държавата, правителствените и неправителствените организации за създаване и осъществяване на национална политика за социална интеграция със средствата на образованието, спорта, науката и културата;

2. Популяризиране и развитие на науката, образованието, спорта и културата с подготовка, развитие и осъществяване на тематични инициативи, изложби и фестивали;

3. Организиране на проучвания и изготвяне на спортни, образователни, културни и социални програми за подрастващите и младежта;

4. Сътрудничество с всички институции и организации, за които социализирането и интегрирането на децата със специални образователни нужди и децата в неравностойно положение е приоритет;

5. Установяване и развитие на активни взаимоотношения и партньорство с наши, европейски и чуждестранни сродни структури на гражданското общество;

(2) СДРУЖЕНИЕТО постига своите цели като основава дейността си на следните **ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ**: доброволност, плурализъм, колегиалност, обществено начало.

Чл.8. (1) ОСНОВНИЯТ ПРЕДМЕТ на дейност на СДРУЖЕНИЕТО е:

1. Организиране и провеждане на социално значими събития, имащи за цел интегрирането на деца и деца в неравностойно положение от различни етнически общности със средства и методи, съобразени със спецификата на тяхната възраст, бит и култура;

2. Подготовка и реализация на разнообразни социално ангажирани мероприятия в сферата на образованието, науката, спорта и културата, включително организиране на фестивали, срещи, изложби, културни и забавни събития с участието на деца от различни възрастови групи и деца в неравностойно положение;

3. Промяна в обществените нагласи към бита, потребностите и възможностите за общуване и приобщаването на децата в неравностойно положение;

4. Подпомагане закупуването на необходима апаратура за диагностика и лечение на деца със здравословни проблеми;

5. Организиране на национални и международни прояви за популяризиране дейността на СДРУЖЕНИЕТО;

6. Поддържане на връзки с всички държавни органи, правителствени и неправителствени организации, както и с всички, които имат отношение към дейността на СДРУЖЕНИЕТО;

7. Осъществяване на международно научно, образователно, спортно и културно сътрудничество със сродни организации;

8. Насърчаване на неформалното образование и обучение, и активното гражданско участие и доброволчеството;

9. Насърчаване и подкрепа на младежките действия, инициативи и идеи за по-добра стратегия за устойчиво развитие на местно, национално и международно ниво;

10. Подкрепа на международното разбирателство и сътрудничество;

11. Разработване на анализи за насърчаване, развитие и провеждане на политики в сферата на националната и международната сигурност, и отбрана;

12. Подпомагане на членовете си чрез морално и материално стимулиране;

(2) В дейността си СДРУЖЕНИЕТО се ръководи от Европейската конвенция за правата на човека, Европейската харта на спорта, Рамковата конвенция за малцинствата и другите изисквания на интеграционния процес, както и всички национални и Европейски нормативни разпоредби.

(3) При осъществяване на дейността си СДРУЖЕНИЕТО се ръководи от общите интереси на своите членове и обществото.

Допълнителна стопанска дейност

Чл.9. (1) СДРУЖЕНИЕТО може да извършва допълнителна стопанска дейност, свързана с предмета на основната дейност, за която е регистрирано, като използва прихода за постигане на определените в устава цели.

(2) Извършваната стопанска дейност се подчинява на условията и реда, определени от Търговския закон, Закона за счетоводството и данъчните нормативни актове.

(3) Изпълнението и контролът върху извършваната стопанска дейност се възлага на Управителния съвет на СДРУЖЕНИЕТО.

Чл.10. СДРУЖЕНИЕТО осъществява дейността си съобразно вътрешни правила, единодушно приети от членовете, съгласно изискванията на закона.

ГЛАВА III

ЧЛЕНСТВО. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл.11. Членуването в СДРУЖЕНИЕТО е доброволно, без ограничения по отношение на националност, етническа принадлежност, политически убеждения, раса, пол и религия.

Чл.12. Членовете на СДРУЖЕНИЕТО биват редовни и почетни. Почетен член на СДРУЖЕНИЕТО може да бъде физическо лице от страната или чужбина, което има особени заслуги към СДРУЖЕНИЕТО или за развитието на образователните и спортни занимания сред деца и деца в неравностойно положение, на територията на Република България или извън нея. Почетният член не заплаща членски внос.

Чл.13. Член на СДРУЖЕНИЕТО може да бъде всяко юридическо или дееспособно физическо лице, което приема изцяло идеите, целите и устава и е прието за член по установения ред.

Чл.14. Кандидатът за член подава заявление по образец до Управителния съвет.

14.1. Новите членове се приемат от Управителния съвет с явно гласуване и обикновено мнозинство.

14.2. На всеки приет член се издава членска карта и се открива картон.

Чл.15. За членовете на СДРУЖЕНИЕТО се води регистър и картотека. В регистъра се вписват: трите имена, местожителството, адрес, данни от личната карта, ЕГН.

Чл.16. Членството се прекратява:

16.1. С подаване на заявление до Управителния съвет. Заявлението се подава най-малко един месец преди датата на напускане. До изтичането на този срок напускащият член трябва да изпълни всички свои задължения към СДРУЖЕНИЕТО.

16.2. При неплащане на годишен членски внос.

16.3. Със смъртта или поставянето под пълно запрещение на члена;

16.4. С прекратяване на юридическото лице с нестопанска цел (СДРУЖЕНИЕТО).

Чл.17. Член може да бъде **изключен** с решение на Управителния съвет при неспазване на законите на Република България, на устава и на вътрешните правила на СДРУЖЕНИЕТО, както и при поведение, което прави по-нататъшното членство несъвместимо.

17.1 Предложение за изключване може да прави всеки член на Управителния съвет. Изключването става с решение на Управителния съвет, взето с обикновено мнозинство.

Чл.18. **Права** на членовете:

18.1. Членовете могат да избират и да бъдат избирани в ръководните органи на СДРУЖЕНИЕТО, юридическите лица чрез техните пълномощници.

18.2. Да получават информация и да участват в обсъждането и решаването на въпроси, свързани с дейността на СДРУЖЕНИЕТО.

18.3. Да предлагат идеи и да участват в разработването и осъществяването им.

18.4. Да участват в инициативи, организирани от СДРУЖЕНИЕТО.

Чл.19. задължения на членовете:

19.1. Да спазват устава и вътрешните правила на СДРУЖЕНИЕТО и да изпълняват решенията на неговите органи.

19.2. Да съдействат активно за постигане на целите и идеите на СДРУЖЕНИЕТО и да участват в неговите прояви.

19.3. С поведението си да утвърждават престижа, авторитета и влиянието на СДРУЖЕНИЕТО.

19.4. Да полагат грижи за стопанисването и опазването на имуществото на СДРУЖЕНИЕТО.

19.5 Редовно да заплащат годишен членски внос в определения срок и размер.

Чл.20. Членът не отговаря лично за задълженията на СДРУЖЕНИЕТО.

ГЛАВА IV

УПРАВЛЕНИЕ

Органи на Сдружението

Чл.21. (1) Органите на СДРУЖЕНИЕТО са:

1. Общо събрание;
2. Управителен съвет;
3. Председател.

(2) Върховен орган на СДРУЖЕНИЕТО е Общото събрание и то представлява интересите на всичките му членове.

(3) Управителен орган на СДРУЖЕНИЕТО е Управителният съвет.

Общо събрание

Състав на Общото събрание

Чл.22. В Общото събрание участвуват всички членове на СДРУЖЕНИЕТО. Членовете на СДРУЖЕНИЕТО могат да упълномощят с изрично писмено пълномощно физическо лице, което да ги представлява на един или неограничен брой заседания на Общото събрание. Едно лице може да представлява не повече от трима членове на Общото събрание. Преупълномощаване не се допуска.

Компетентност на Общото събрание

Чл.23. Общото събрание:

- 23.1. Приема, изменя и допълва устава на СДРУЖЕНИЕТО;
- 23.2. Избира за срок от 5 години Управителен съвет;
- 23.3. Избира Почетен председател (Президент) на СДРУЖЕНИЕТО;
- 23.4. Избира Почетните членове на СДРУЖЕНИЕТО;
- 23.5. Контролира дейността на Управителния съвет;
- 23.6. Приема отчета за дейността на Управителния съвет и отчета за дейността му и го освобождава от отговорност;
- 23.7. Приема бюджета на СДРУЖЕНИЕТО;
- 23.8. Обсъжда дейността и приема програма за развитието на СДРУЖЕНИЕТО;
- 23.9. Взема решение за прекратяване на СДРУЖЕНИЕТО.
- 23.10. Отменя решения на другите органи на СДРУЖЕНИЕТО, които противоречат на закона, устава или други вътрешни актове, регламентиращи дейността на СДРУЖЕНИЕТО;
- 23.11. Взема други решения, предвидени в устава на СДРУЖЕНИЕТО.

Провеждане на Общото събрание

Чл.24. (1) Общото събрание се провежда най-малко веднъж годишно - редовно Общо събрание.

(2) Общото събрание може да бъде свикано по всяко време от Председателя на Управителния съвет - извънредно Общо събрание.

Свикване на Общото събрание

Чл.25. (1) Общото събрание се свиква от Управителния съвет на СДРУЖЕНИЕТО по негова инициатива или по искане на 1/3 (една трета) от членовете на СДРУЖЕНИЕТО.

(2) Ако в срок от две седмици от искането Управителния съвет не отправи писмена покана за свикване на Общо събрание, то се свиква от съда по седалището на СДРУЖЕНИЕТО по писмено искане на заинтересованите членове или натоварено от тях лице.

(3) Свикването се извършва чрез надлежно изпратена покана до членовете на СДРУЖЕНИЕТО. Поканата се изпраща до всеки един член по електронна поща и/или се връчва лично срещу подпис на всеки един от членовете на СДРУЖЕНИЕТО. Всеки от членовете е длъжен в писмен вид да информира Управителния съвет за електронния адрес, на който желае да получава покани за Общо събрание. Поканите, изпратени на посочения електронен адрес, се считат за редовно връчени.

(4) Поканата съдържа дневен ред на въпросите, предложени за обсъждане, датата, часа и мястото за провеждане на Общото събрание и по чия инициатива то се свиква. Времето от отправяне на поканата до провеждането на Общото събрание не може да бъде по-малко от 1 месец преди настрочения ден.

Кворум

Чл.26. Общото събрание е законно и може да заседава, ако присъстват повече от половината от всички членове. При липса на кворум събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и се счита за законно проведено, колкото и членове да се явят.

Право на глас

Чл.27. Всички членове имат право на един глас.

Конфликт на интереси

Чл.28. Член или негов представител не може да участва в гласуването:

1. при решаване на въпроси, отнасящи се до него, неговия съпруг(а) или роднини по права линия - без ограничения, по съребрена линия - до четвърта степен, или по сватовство - до втора степен включително;
2. при решаване на въпроси, отнасящи се до юридически лица, в които той е управител или може да наложи или възпрепятствуна вземането на решения.

Чл.29. Едно лице може да представлява не повече от трима членове на общото събрание въз основа на писмено пълномощно. Преупълномощаване не се допуска.

Решения

Чл.30. (1) Общото събрание не може да приема решения, засягащи въпроси, които не са били публикувани в поканата.

(2) Решенията на Общото събрание влизат в сила незабавно, освен ако действието им не бъде отложено или ако според закона те влизат в сила след обнародване.

(3) Решенията на Общото събрание се вземат с мнозинство на гласовете, но за изменение и допълване на устава, както и за прекратяване на СДРУЖЕНИЕТО е необходимо мнозинство от 3/4 от присъстващите.

(4) Решенията на Общото събрание подлежат на съдебен контрол, относно тяхната законосъобразност и съответствие с устава. Споровете могат да бъдат повдигани пред съда по регистрацията на СДРУЖЕНИЕТО им, но не по-късно от една година от датата на вземане на решението.

Управителен съвет

Чл.31. (1) СДРУЖЕНИЕТО се управлява и представлява от Управителен съвет.

(2) Членовете на Управителния съвет се избират от Общото събрание за срок от 5 (пет) години.

(3) Управителният съвет се състои най-малко от 3 (три) лица, които са членове на СДРУЖЕНИЕТО.

(4) Член на Управителния съвет може да бъде и юридическо лице - член на СДРУЖЕНИЕТО, като на заседанията на Съвета то се представлява от своя законен представител или изрично упълномощено физическо лице.

(5) Членовете на Управителния съвет могат да бъдат преизбирани без ограничение.

Права и задължения на Управителния съвет

Чл.32. (1) Членовете на Управителния съвет имат еднакви права и задължения, независимо от вътрешното разпределение на функциите между членовете и решенията, с които се предоставя право на управление на изпълнителните членове.

(2) Членовете на Управителния съвет са длъжни да изпълняват задълженията си в интерес на СДРУЖЕНИЕТО и да пазят тайните на СДРУЖЕНИЕТО и след като престанат да бъдат членове на съвета.

(3) Управителният съвет приема правила за работата си и избира Председател (Президент), Заместник председател (Вицепрезидент) и Секретар на СДРУЖЕНИЕТО измежду членовете си и определя обема на представителната власт и начина на представителство на СДРУЖЕНИЕТО.

(4) Управителният съвет се събира на редовни заседания най-малко веднъж годишно.

(5) Всеки член на Съвета може да поиска от Председателя да свика заседание за обсъждане на отделни въпроси.

(6) Управителният съвет осигурява стопанисването и опазването на имуществото на СДРУЖЕНИЕТО, взема решенията относно участието на СДРУЖЕНИЕТО в други организации.

(7) Управителният съвет приема организационно-управленската структура, реда за назначаване и освобождаване на персонала, правилата за работната заплата и други вътрешни правила на СДРУЖЕНИЕТО.

(8) Управителният съвет взема решения за разпореждане с имуществото на СДРУЖЕНИЕТО при спазване на изискванията на устава, придобиване, отчуждаване и обременяване на недвижими имоти и учредяване на вещни права върху тях, както и отдаването им под наем за срок над една година.

(9) Управителният съвет определя реда и организира извършването на дейността на СДРУЖЕНИЕТО, включително и тази в обща полза и носи отговорност за това.

(10) Управителният съвет подготвя и внася в Общото събрание отчет за дейността на СДРУЖЕНИЕТО.

(11) Управителният съвет подготвя и внася в Общото събрание проект за бюджет.

(12) Управителният съвет осигурява изпълнението на решенията на Общото събрание.

(13) Управителният съвет взема решения за откриване и закриване на клонове, определя лицето, което представлява клон и определя обема на представителната му власт;

(14) Управителния съвет взема решения за приемане и изключване членове на СДРУЖЕНИЕТО.

(15) Управлява, организира, координира и ръководи цялостната дейност на СДРУЖЕНИЕТО между общите събрания и осигурява изпълнението на решенията на Общото събрание;

(16) Приема планове и програми за дейността на СДРУЖЕНИЕТО;

(17) Изготвя и приема вътрешните правила (вътрешните актове) на СДРУЖЕНИЕТО;

(18) Контролира дейността на Председателя, на Заместник председателя и на Секретаря на СДРУЖЕНИЕТО;

(19) Разглежда нарушения направени от членовете на СДРУЖЕНИЕТО и за всяко от тях взема решения;

(20) Разглежда и решава жалби на членовете във връзка с устава и с вътрешните правила на СДРУЖЕНИЕТО;

(21) Открива и управлява банковите сметки на СДРУЖЕНИЕТО, като делегира правата си по тази точка на лицата представляващи СДРУЖЕНИЕТО;

(22) Определя счетоводител и касиер на СДРУЖЕНИЕТО;

(23) Образува целеви парични фондове;

(24) Набира и разходва средства за осъществяване на дейността на СДРУЖЕНИЕТО и за осигуряване на неговата издръжка;

(25) Назначава щатните служители и определя възнаграждението им;

(26) Взема решения за членуване на СДРУЖЕНИЕТО в други юридически лица (участие в други организации) и за учредяване на юридически лица;

(27) Взема решения относно управлението и разпореждането с имуществото на СДРУЖЕНИЕТО;

(28) Сключва договори и поема ангажименти за сметка на СДРУЖЕНИЕТО, за което упълномощава лицата представляващи СДРУЖЕНИЕТО;

(29) Учредява награди и символи на СДРУЖЕНИЕТО;

(30) Осъществява връзки с държавни, обществени, творчески, научни и кооперативни организации, търговски дружества, фондации, други органи и организации и с физически лица;

(31) При необходимост създава специализирани комисии. Съставът, редът и начинът на работа на комисиите се уреждат с правилник на съответната комисия;

(32) Взема решение за размера на членския внос и за сроковете и реда за събирането му , при съобразяване на решенията на ОС в тази връзка;

(33) Предоставя званието Почетен председател (Президент) на СДРУЖЕНИЕТО;

(34) Управителният съвет обсъжда и решава всички други въпроси, освен тези, които са от компетентността на Общото събрание.

Освобождаване

Чл.33. Членовете на Управителния съвет прекратяват функциите си в следните случаи:

33.1. С подаване на оставка пред Общото събрание;

33.2. При трайна фактическа невъзможност да изпълнява задълженията си;

33.3. По решение на Общото събрание.

Кворум и мнозинство

Чл.34. (1) Решения могат да се вземат, ако присъстват повече от половината от членовете на Управителния съвет, лично или представлявани от друг член на съвета. Никой присъстващ член не може да представлява повече от един отсъстващ.

(2) Решенията се взимат с мнозинство от присъстващите, освен в случаите, предвидени в чл. 32, ал. 8-9 от Устава, които се взимат с мнозинство от всички членове.

(3) Управителният съвет може да взема решения и неприсъствено, ако всички членове са уведомени писмено за този начин на гласуване и никой не се е противопоставил. Присъстващо е и лице, с което има двустранна телефонна или друга връзка, гарантираща установяването на самоличността му и позволяваща участието му в обсъждането и вземането на решения. Гласуването на този член се удостоверява в протокола от председателстващия заседанието.

(4) Извън случаите, изрично посочени в този Устав, Управителният съвет взема решение единодушно за:

1. Съществена промяна на дейността на СДРУЖЕНИЕТО.
2. Съществени организационни промени.
3. Дългосрочно сътрудничество от съществено значение за СДРУЖЕНИЕТО или прекратяване на такова сътрудничество.

Отговорност на членовете на Управителния съвет

Чл.35. (1) Членовете на Управителния съвет носят солидарна отговорност за свои действия, с които увреждат интересите на СДРУЖЕНИЕТО.

(2) Всеки от членовете на Съвета може да бъде освободен от отговорност по решение на Общото събрание, ако се установи, че няма вина за настъпилите вреди.

Председател

Чл.36. (1) СДРУЖЕНИЕТО се представлява пред трети лица от Председателя на УС.

(2) Председателят се избира от Управителния съвет за срок от 5 (пет) години и по право е Председател на СДРУЖЕНИЕТО.

(3) Председателят може да бъде преизбиран без ограничение.

(4) Председателят трябва да: има постоянно местожителство в страната; да не е осъждан на лишаване от свобода за умишлено престъпление от общ характер.

Чл.37. Изборът на Председател на СДРУЖЕНИЕТО предхожда този за Заместник председателя и за Секретар.

Чл.38. Председателят председателства Управителния съвет;

Чл.39. Председателят може да делегира отделни свои права и задължения на членовете на Управителния съвет.

Прекратяване

Чл.40. Председателят прекратява функциите си в следните случаи:

40.1. С подаване на оставка пред Управителния съвет;

40.2. При трайна фактическа невъзможност да изпълнява задълженията си;

40.3. По решение на Управителния съвет или на Общото Събрание.

ПОЧЕТЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ (ПРЕЗИДЕНТ)

Чл.41. За заслуги към СДРУЖЕНИЕТО, негов член, който не е вече председател може да бъде избран от Общото събрание по реда на този устав за Почетен председател.

41.1. За заслуги към СДРУЖЕНИЕТО, към популяризирането на неговите идеи и цели, към Република България или при други основателни поводи, Управителният съвет по реда на този устав може удостои лице със званието "Почетен председател (Почетен президент)".

41.2. Званието "Почетен председател (Почетен президент)" е пожизнено.

41.3. Почетния председател (Президент) има право да присъства на заседанията на Управителния съвет, на постоянните и временните комисии на СДРУЖЕНИЕТО и да участва в тях със съвещателен глас.

ЗАМЕСТНИК ПРЕДСЕДАТЕЛ (ВИЦЕПРЕЗИДЕНТ)

Чл.42. Заместник председателят на СДРУЖЕНИЕТО се избира за срок от 5 години измежду членовете на Управителния съвет.

42.1. Изборът на Заместник председателя на СДРУЖЕНИЕТО предхожда този за Секретар.

Чл.43. Заместник председателят:

43.1. Подпомага Председателя в дейността му;

43.2. Поема функциите на Председателя в случаите на отсъствието му, както и при случаи на временна обективна невъзможност на Председателя да изпълнява своите функции;

43.3. Заместник-председателят прекратява функциите си при условията на чл. 40, т. 40.1- 40.3.

СЕКРЕТАР

Чл.44. Секретарят на СДРУЖЕНИЕТО се избира за срок от 5 години измежду членовете на Управителния съвет.

Чл.45. Секретарят:

45.1. Подпомага Председателя и Заместник-председателя в дейността им;

45.2. Организира събранията на Управителния съвет;

45.3. Пази и води регистрите и книгите на СДРУЖЕНИЕТО;

45.4. Секретарят прекратява функциите си при условията на чл. 40, т. 40.1-40.3.

ГЛАВА V

ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл.46. Начинът на представителство на СДРУЖЕНИЕТО и обемът на представителната власт се определят от Управителния съвет, въз основа на решенията в тази връзка на ОС на членовете.

Чл.47. В случай на необходимост Управителният съвет на СДРУЖЕНИЕТО може да упълномощава и други лица, които са членове на СДРУЖЕНИЕТО за извършване на определени действия, които конкретно се посочват в делегираните правомощия. В този случай пълномощното се подписва от лицата, представляващи СДРУЖЕНИЕТО.

Чл.48. Сключването на договори и споразумения от СДРУЖЕНИЕТО се извършва след протоколно решение на 2/3 (две трети) от Управителния съвет.

ГЛАВА VI

ПРИХОДИ. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСИ

Чл.49. За осъществяване на своята дейност и постигане на целите си, СДРУЖЕНИЕТО набира финансови средства и формира имущество от следните източници:

- членски внос в размер от 20 /двадесет/ лева годишно, дължим от всеки един от членовете на СДРУЖЕНИЕТО, при условия определени от УС;
- дарения, спонсорство и завещания от членовете на СДРУЖЕНИЕТО, както и от български и чуждестранни физически и юридически лица;
- приходи от участие в прояви, проекти, целеви програми и други дейности, свързани с целите и предмета на дейност на СДРУЖЕНИЕТО;
- предоставени средства от държавата, общините, европейски програми и фондове и др.;
- награди и други приходи, разрешени от закона;
- приходи от предоставени средства от международни организации;

Чл.50. Предмет на дарение или завещание могат да бъдат парични суми; вземания; ценни книжа, включително акции и облигации; права върху движими и недвижими вещи; ограничени вещни права; права върху интелектуална и индустриална собственост; дялово участие в стопански субекти - местни и задгранични дружества; облигационни вземания и други имуществени права. Направените дарения, респективно - завещания и другите приходи на СДРУЖЕНИЕТО се вписват в Регистъра за имуществото на СДРУЖЕНИЕТО.

Чл.51. Имуществото на СДРУЖЕНИЕТО се влага в недвижими имоти или движими вещи, банкови депозити, ценни книжа, права върху дялови вноски, права върху интелектуална и индустриална собственост или по друг подходящ начин.

Чл.52. Финансовата дейност на СДРУЖЕНИЕТО се ръководи от Управителния съвет, като технически се води от счетоводител, който се отчита пред съвета.

52.1. СДРУЖЕНИЕТО води необходимата отчетност и счетоводна документация, в съответствие със законите на Република България.

52.2. СДРУЖЕНИЕТО е длъжно да води книги за протоколите от заседанията на колективните си органи. Ръководещият заседанието на колективния орган и лицето, изготвило протокола, удостоверяват и отговарят за верността на съдържанието му.

52.3. СДРУЖЕНИЕТО изготвя доклад за дейността си веднъж годишно, който трябва да съдържа данни относно:

- съществените дейности, изразходваните за тях средства, връзката им с целите и програмите на организацията и постигнатите резултати;
- размера на безвъзмездно полученото имущество и приходите от другите дейности за набиране на средства;
- вида, размера, стойността и целите на получените и предоставени дарения, както и данни за дарителите;
- финансовия резултат;

52.4. Годишният доклад за дейността и финансовият отчет на СДРУЖЕНИЕТО се представят на хартиен или електронен носител. Те са публични и се публикуват в бюлетина и интернет страницата на Търговския регистър.

52.5. Годишните финансови отчети на СДРУЖЕНИЕТО подлежат на независим финансов одит при условията на Закона за счетоводството.

ГЛАВА VII

ЗАПЛАЩАНЕ

Чл.53. Председателят, Заместник председателят, Секретарят, членовете на Управителния съвет могат да изпълняват своите функции, както

назначени щатни служители в СДРУЖЕНИЕТО, за което получават съответно възнаграждение, при условия и изисквания съобразени със законодателството в Република България. На тях може да се заплащат разходи за командировки от фонд, включен в годишния бюджет и одобрен от Общото събрание.

53.1. Щатният персонал, получава заплата определена от Управителния съвет и одобрена с годишния бюджет.

53.2. Привлечените експерти и сътрудници получават възнаграждения съобразно сключените договори и извършената работа.

ГЛАВА VIII

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА УСТАВА

Чл.54. Уставът на СДРУЖЕНИЕТО се изменя и допълва с мнозинство от 2/3 от присъстващите редовни членове на Общото събрание.

54.1. Проект за изменение и/или допълнение на устава се внася най-малко от 3 редовни члена на СДРУЖЕНИЕТО и най-късно 1 месец преди Общото събрание при Секретаря на СДРУЖЕНИЕТО.

Чл.55. Секретарят е длъжен да го разпространи между членовете за обсъждане най-късно 1 месец преди датата на свикването на Общото събрание.

ГЛАВА IX

ПРЕОБРАЗУВАНЕ, ПРЕКРАТЯВАНЕ, ЛИКВИДАЦИЯ

Преобразуване

Чл.56. СДРУЖЕНИЕТО е учредено за осъществяване на общественополезна дейност и не може да се преобразува в юридическо лице с нестопанска цел за осъществяване на дейност в частна полза.

Прекратяване

Чл.57. СДРУЖЕНИЕТО се прекратява:

1. с решение на Общото събрание;
2. на основанията, предвидени в Закона за юридическите лица с нестопанска цел, а именно: с решение на окръжния съд по седалището на СДРУЖЕНИЕТО, когато:

2.1. не е учредено по законния ред;

2.2. извършва дейност, която противоречи на Конституцията, законите и на добрите нрави;

2.3. е включено в списъка по чл. 5 от Закона за мерките срещу финансирането на тероризма или има данни, че осъществява дейност за подпомагане на тероризма;

2.4. е обявено в несъстоятелност;

Ликвидация

Чл.58. При прекратяване на СДРУЖЕНИЕТО се извършва ликвидация съобразно разпоредбите на чл. 14 и чл. 43 от Закона за юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ).

58.1. Ликвидаторът е длъжен по възможност да удовлетвори кредиторите на СДРУЖЕНИЕТО от наличните парични средства, а ако това е невъзможно – чрез осребряване първо на движимото, а след това на недвижимото имущество на юридическото лице с нестопанска цел.

58.2. Имущество не може да се прехвърля по какъвто и да е начин на:

58.3. учредителите и настоящите и бившите членове;

58.4. лицата, били в състава на органите му и служителите му;

58.5. ликвидаторите ;

58.6. съпрузите на лицата по т. 3-5;

58.7. роднините на лицата по т. 3-5 по права линия - без ограничение, по съребрена линия - до четвърта степен, или по сватовство - до втора степен включително;

58.8. юридическите лица, в които лицата по т. 3-5 са управители или могат да наложат или възпрепятстват вземането на решения;

58.9. Имуществото, останало след удовлетворението на кредиторите, се предоставя по решение на съда на юридическото лице с нестопанска цел, определено за извършване на общественополезна дейност със същата или близка нестопанска цел;

58.10. Ако имуществото не бъде предоставено по реда ПОСОЧЕН ПОГОРЕ то се предава на общината, в която е седалището на прекратеното юридическо лице с нестопанска цел. Общината е длъжна да предоставя имуществото за извършване на възможно най-близка до целите на прекратеното юридическо лице с нестопанска цел общественополезна дейност.

58.11. Ликвидацията се извършва от Управителния съвет или от определено от него лице.

58.12. Относно редът за ликвидация и правомощията на ликвидатора се прилагат съответно разпоредбите на българското законодателство .

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.59. СДРУЖЕНИЕТО може безвъзмездно да разходва имущество и да осъществява дейността, насочена за постигане на целите, определени по реда на този закон.

59.1. Подборът на лицата и начинът на тяхното подпомагане от юридическото лице с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност, се извършват в зависимост от целта и финансовите възможности на юридическото лице с нестопанска цел съгласно обявения ред и правилата за осъществяване на дейността. Информацията за реда, по който се извършва подборът е общодостъпна.

59.2. За безвъзмездно разходване на имуществото на юридическото лице с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност е необходимо мотивирано решение, взето от Общото събрание с мнозинство 2/3 от всички негови членове, когато е в полза на:

- лица от състава на другите му органи и техните съпрузи, роднините им по права линия - без ограничение, по съребрена линия - до четвърта степен, или по сватовство - до втора степен включително;

- лица, били в състава на управителните му органи до 2 години преди датата на вземане на решението;

- юридически лица, финансирали организацията до 3 години преди датата на вземане на решение;

- юридически лица, в които посочените лица в предходните точки са управители или могат да наложат или възпрепятстват вземането на решения;

- политически партии, в ръководните и контролните органи на които участват членове на ръководни и контролни органи на юридическите лица с нестопанска цел.

59.3. Юридическото лице с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност не може да сключва сделки с лицата по предходната разпоредба, както и с юридически лица, в които посочените лица са управители или могат да наложат или възпрепятстват вземането на решения, освен ако сделките са в очевидна полза на юридическото лице с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност или са сключени при общи условия, публично обявени.

Настоящият устав е приет единодушно от всички присъствали на Общото събрание на членовете на СДРУЖЕНИЕ с нестопанска цел, с дейност в обществена полза "Сдружение Азбукари", състояло се на 04.05.2023 г.

1. ЦВЕТА КИРИЛОВА КИРИЛОВА.....
2. ВЕЛИСЛАВ ПЕТРОВ ПЕТРОВ.....
3. ДИАНА ТРЕНДАФИЛОВА ДИМИТРОВА.....
4. СОФИЯ КИРИЛОВА ЙОВЧЕВА.....
5. ЯНА ВЛАДИМИРОВА ТРЕНДАФИЛОВА.....
6. АНТОН КИРИЛОВ КИРИЛОВ.....
7. ЙОАНА ГЕОРГИЕВА СТОЕВА.....
8. ДОНКА ИВАНОВА ЗАХАРИЕВА.....
9. МАРГАРИТА ВАСИЛЕВА ЙОВЧЕВА.....
10. ПЕТЬО ГЕОРГИЕВ СТАЛЕВ.....