



**ИНДИВИДУАЛЕН ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА**

**НА „УАНДЪР ГРУП“ АД**

**за 2022 година**

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

„Уандър Груп“ АД изготви настоящия доклад за дейността в съответствие с разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводство.

*Годишният доклад за дейността на „Уандър Груп“ АД представя коментар и анализ на финансовите отчети и друга съществена информация относно финансовото състояние и постигнатите резултати от дейността на дружеството. Докладът отразява състоянието и перспективите за развитието на дружеството.*

## **I. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО**

### **1. ИСТОРИЯ**

Наименованието на дружеството е „Уандър Груп“ АД. На латиница дружеството се изписва както следва: Wonder Group AD.

„Уандър Груп“ АД е дружество, учредено и валидно съществуващо съгласно законодателството на Република България, вписано в Търговския регистър при Агенцията по вписванията с ЕИК 201181897.

„Уандър Груп“ АД е създадено за неопределен срок, а именно Дружеството не е ограничено със срок или друго прекратително условие.

### **2. СЕДАЛИЩЕ И АДРЕС НА УПРАВЛЕНИЕ**

Седалището и адресът на управление на Дружеството е Република България, гр. София, район Лозенец, бул. Н. Й. Вапцаров №47. Това е и официалният адрес за кореспонденция на дружеството.

### **3. ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ**

„Уандър Груп“ АД е с двустепенна система на управление и се управлява от Управителен съвет и Надзорен съвет.

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

Управителният съвет е в състав от 3 лица, както следва:

|                                              |                              |
|----------------------------------------------|------------------------------|
| <b>Мая Стефанова Младенова</b>               | <b>Член на УС</b>            |
| <b>Лили Борисова Кръстева-<br/>Найденова</b> | <b>Член на УС</b>            |
| <b>Кремена Йорданова Пенев</b>               | <b>Изпълнителен директор</b> |

Надзорният съвет е вписан в Търговския регистър при Агенция по вписванията на 23.09.2020 г., със следния състав:

|                                |                                       |
|--------------------------------|---------------------------------------|
| <b>Асен Милков Христов</b>     | <b>Председател на Надзорния съвет</b> |
| <b>Кирил Иванов Бошов</b>      | <b>Член на Надзорния съвет</b>        |
| <b>Велислав Милков Христов</b> | <b>Член на Надзорния съвет</b>        |

**4. АКЦИОНЕРЕН КАПИТАЛ И АКЦИОНЕРНА СТРУКТУРА**

|                                                                  |                      |                      |
|------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|
| <b>*акционерен капитал</b>                                       | <b>31.12.2022 г.</b> | <b>31.12.2021 г.</b> |
| <b><i>В брой акции</i></b>                                       |                      |                      |
| Издадени към 01 януари обикновени акции                          | 90 175               | 90 175               |
| Новоемитирани акции през периода                                 |                      |                      |
| Издадени към 31 декември обикновени акции –<br>напълно изплатени | <b>90 175</b>        | <b>90 175</b>        |

Към 31.12.2022 г. дружеството е с капитал 90 175 броя поименни обикновени акции с номинална стойност 100 лева всяка. Към 31.12.2022 г. няма невнесен записан капитал.

Акциите на Дружеството не се търгуват на Българската фондова борса.

Мажоритарен собственик на капитала на Дружеството е Камалия Трейдинг Лимитид с 97.55% дял от акционерния капитал.

Дружеството не е изкупувало, съответно не притежава собствени акции.

## Доклад за дейността за 2022 година

Към датата на настоящия документ няма дъщерно дружество, което да притежава акции от неговия капитал.

## II. ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА

### 1. ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ

Уставният предмет на дейност на Дружеството включва: педагогическа дейност, откриване на детски градини, ясли и училища /след разрешение/, преподаване на чужди езици, спортни, гимнастически и закалителни дейности, услуги, търговско представителство, търговия, производство и всякакви други дейности, незабранени от закона.

Основната дейност на дружеството е отдаване под наем на площи за учебна дейност, зали за различни спортове, културно-масови и обществени мероприятия.

„Уандър Груп“ АД е едноличен собственик на две търговски дружества, учредени през 2017 г., а именно:

- ЧДГ „Свети Георги“ ЕООД;
- ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД.

#### ЧДГ „Свети Георги“ ЕООД

Дружеството е учредено на 26.01.2017 г. с предмет на дейност детска градина, съгласно българското законодателство и свързаните подзаконови нормативни актове. Със заповед на Министъра на образованието и науката №РД-14-36/28.03.2017г. на дружеството е разрешено да продължи дейността на ЧДГ „Свети Георги“ съобразно изискванията на новия Закон за предучилищното и училищното образование.

Дружеството е вписано в регистъра на институциите в системата за предучилищното и училищното образование, като му е издадено удостоверение N: 21 от 03.04.2017г.

## **Доклад за дейността за 2022 година**

ЧДГ „Свети Георги“ ЕООД е лицензирана частна целодневна детска градина за деца от 2 до 6-годишна възраст, като прилага иновативни методики във възпитателно-образователния процес.

В ЧДГ „Свети Георги“ ЕООД децата растат спокойни, обгрижени с много любов и внимание към тяхната личност, като се използват и прилагат положителни и стимулиращи възпитателни методики.

ЧДГ „Свети Георги“ ЕООД се посещава от 112 деца, разпределени в 4 възрастови групи, като приблизително 23% от децата са чуждоезични и деца на смесени бракове, което благоприятства за израстването и развитието в богата мултикултурна среда.

### **ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД**

Дружеството е учредено на 26.01.2017 г. с предмет на дейност училище, съгласно българското законодателство и свързаните подзаконови нормативни актове. Със заповед на Министъра на образованието и науката №РД-14-37/28.03.2017 г. на дружеството е разрешено да продължи дейността на ЧСОУ „Свети Георги“ съобразно изискванията на новия Закон за предучилищното и училищното образование. Дружеството е вписано в регистъра на институциите в системата за предучилищното и училищното образование, като му е издадено удостоверение N: 20 от 03.04.2017 г.

ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД предоставя билингвално обучение – български и английски език и притежава лиценз за обучение на ученици от подготвителен до 12-ти клас.

ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД е регистрирано като изпитен център на Cambridge, както и притежава регистрация за Cambridge училище - Cambridge Primary за начален етап и Cambridge International school – за прогимназиален и гимназиален етап, с регистрационен номер BG032.

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД е член на Съвета на Британските Международни Училища – COBIS и член на Британско-Българската Бизнес Асоциация – BBBA.

През ноември 2019 г., ЧСУ „Свети Георги“ премина с отлични резултати инспекция за съответствие със стандартите на COBIS - Council of British International Schools Overseas – Съвет на британските международни училища в чужбина. Училището покри всички изисквания, като благосъстояние на учениците и предоставяне на безопасна и подкрепяща среда, оценка на сградата и материалната база, подбор на персонал, управление, както и беше оценен духа и ценностната система на училището.

През януари 2020 г., ЧСУ „Свети Георги“ е регистрирано като център в UCAS - платформа за кандидатстване в университети и колежи и кариерно ориентиране.

В края на 2021 г., ЧСУ „Свети Георги“ става член на College Board, придобивайки статут на изпитен център, за организиране и провеждане на изпити SAT и Advanced Placement (AP).

Училището предлага силна академична програма, която позволява на учениците да се подготвят за явяване на изпити по математика, английски език, науки, чужди езици и други по стандартите на Cambridge Primary Checkpoint, Cambridge Secondary Checkpoint, Cambridge IGCSE и Cambridge International Advanced Level.

В структурата на „Уандър Груп“, чрез двете образователни институции се възпитават и обучават общо 668 деца и ученици, за които грижи полагат 202 служители.

Взаимодействието на всички звена в структурата гарантира възможно най-добрата система на организация, както на учебния процес, така и на допълнителните дейности, мероприятия, събития и услуги, които организира, провежда и предлага дружеството, самостоятелно или чрез подизпълнители.

## **Доклад за дейността за 2022 година**

Стремежът на „Уандър Груп“ АД при работата с клиенти, в т.ч. деца, ученици и родители, е придържане към корпоративната култура, ценности на дружеството и персонално отношение. Фирмата е изградила модел на комуникация, при който залага на индивидуалния подход и на адекватната обратна връзка с родители и външни клиенти.

„Уандър Груп“ АД е модерна организация, посветена на отглеждането, обучението, възпитанието и грижата за деца и ученици.

Приходите на Дружеството за отчетния период са формирани от:

- отдаване под наем на помещения;
- дейност по организиране и предлагане на допълнителни услуги в областта на спорта;
- организиране на събития.

## **2. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

И през 2022 г. фокусът на дружеството е насочен към спазване и прилагане на мерките, свързани с осигуряване на безопасна и здравословна среда в условията на разпространение на коронавирус. Дружеството актуализира всички необходими документи и се фокусира върху спазването на установените мерки, свързани с осигуряването на безопасни и здравословни условия, в съответствие със законовите разпоредби.

- Актуализиране на всички необходими документи, свързани с осигуряването на безопасни и здравословни условия на обучение и труд;
- Спазване на актуалните регулации и правила, а също и по отношение на разпространението на коронавирус;
- Организиране и контролиране на процесите, свързани с осигуряването на медицинска помощ и безопасни условия на обучение и труд за учениците и служителите;

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

- Въвеждане на ежедневни доклади до ръководството на училището относно качеството на храната в столовата;

### **3. РЕЗУЛТАТ ОТ ДЕЙНОСТТА**

През изминалата година са сключени дългосрочни договори за наемане на спортни зали с аматорски клубове, фирми и физически лица. Увеличени са значително и посещенията през платформата на Мултиспорт. Общият брой посещения за 2022 година е 12263, с 4069 повече от предходната година.

Продължено е доброто професионалното сътрудничество с Федерацията по баскетбол и е проведено Европейско първенство по баскетбол за момчета до 16 години и също така много от официалните спортни срещи на Българската баскетболна лига.

В спортния комплекс са организирани и много други големи спортни събития, като един от най-големите международни турнир по жиу-жицу и републикански първенства по кик-бокс и карате. Проведени са редица турнири и републикански първенства по баскетбол и волейбол. Организирани са турнири по плуване за деца. В спортния комплекс са проведени семинари и демонстрации по различни бойни спортове. Всичко това доведе до значително увеличение на финансовите резултати, в сравнение с предходната година.

Част от големите спортни мероприятия, реализирани през изминалата година са:

- Състезание по кик-бокс деца на 27.11.2022г.
- Международен турнир по Жиу-жицу на 01.10.2022г.
- Европейско първенство по баскетбол за момчета до 16 години в периода от 08.08.2022г. до 20.08.2022г.
- Международни спортни лагери по баскетбол – 07/2022г. и 08/2022г.
- Семинари Българска Федерация Баскетбол – 07/2022г.
- Републиканско първенство по кик-бокс на 07 и 08.05.2022г.

#### Доклад за дейността за 2022 година

- Детска карате лига на 28.05.2022г.
- Международен турнир по Жиу-жицу на 16.04.2022г.
- Международен открит турнир по художествена гимнастика на 19 и 20.03.2022г.
- Градско първенство по тенис на маса за ученици – 18.03.2022г.
- Републиканско първенство по карате на 26.03.2022г.

Проведени са множество външни събития, от които няколко събития в театралната зала, фирмени тържества, рождени дни и частни събития.

През 2022 г. е организиран традиционният летен лагер за външни деца и ученици на ЧСУ Свети Георги с продължителност 8 седмици, със седмични занимания от 08:30 до 17:00 часа. Лагерът е за деца на възраст от 6 до 12 години, организиран в академичен лагер, спортен лагер и лагер със занимания по музика и изкуства.

Общият брой деца, записани в летен лагер 2022 са:

- Академичен лагер: 558 деца
- Спортен лагер: 298 деца

Музикалният и арт лагер не беше проведен, поради недостатъчен брой записани деца в този компонент. Общият брой на записаните деца в летния лагер е 856. Максималният брой записани деца на седмична база е 105, а минималният – 60 деца.

Освен заниманията, включени в лагера, са предоставени и допълнителни активности като уроци по пиано, тенис на корт, баскетбол, плуване, готварски клуб и други.

Преподписан е съществуващия договор за отдаване под наем на кухненски помещения за целите на осигуряване на храна на учениците и служителите в сградата. Предоговорени

## Доклад за дейността за 2022 година

са предоставяните цени във връзка с инфлацията и покачването на цените на основните стоки. Това се отрази и на покачването на цената на предоставяната услуга по изхранване на учениците и персонала.

Продължава работата по въвеждането на онлайн платформа, която да улесни посетителите и да помогне за подобряване на работата и организацията на целия процес по запазване и заплащане на зали и услуги в спортния комплекс и увеличаване на посещаемостта и запълване на капацитета на отдаваните помещения.

### **4. ЦЕЛИ ЗА 2023 г.**

#### **4.1. Подобряване и развиване на материалната база и условията на обучение и труд:**

- Осъществяване на необходими ремонтни дейности и поддръжка на съоръженията в спортния комплекс;
- Спазване на актуалните регулации и правила и актуализиране на всички необходими документи за безопасни и здравословни условия на обучение и труд;
- Закупуване на оборудване за зала за събития;
- Обзавеждане на гримьорни на театралната зала;

#### **4.2. Оптимизиране на административните процеси в организацията**

- Въвеждане на онлайн платформа за автоматизиране на процеса по запазване на зали и часове за спортове;
- Поддържане на уебсайта на спортния комплекс и актуализиране на информацията в него;
- Планиране и провеждане на обучения и инструктажи на персонала;
- Подобряване на процеса за самооценка и оценка на персонала;
- Подобряване на маркетинг процесите и изготвяне на маркетинг стратегия;
- Създаване на рекламна кампания за промотиране на малкия басейн за целите на уроци по плуване за малки деца и бебета;
- Изготвяне на бюджет за следващата учебна година;

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

- Подновяване на съществуващите договори за отдаване на помещения под наем.

**4.3. Повишаване на приходите от следните източници:**

- Организиране на спортни, културни, благотворителни и развлекателни събития за външни клиенти и родители;
- Увеличение на цените на предлаганите услуги;
- Отдаване под наем на многофункционална спортна зала, спортни съоръжения, зали за различни спортни занимания и плувен басейн, в извънучебно време;
- Отдаване под наем на кабинет по готварство в извънучебно време;
- Отдаване под наем на театрална зала за културно-развлекателни събития;
- Отдаване под наем на зали за събития – фирмени тържества, рождени дни, частни събития, срещи, международни събития и др.
- Организиране на тематични и спортни детски лагери от м. юни до м. август;
- Предлагане на по-голямо разнообразие в лагерите на занимания срещу допълнително заплащане;
- Повишаване на броя на записани деца в лагерите;
- Повишаване на качеството на изпълнение чрез наемане на квалифицирани спортисти и аниматори с английски език;

**4.4. Оптимизиране на разходите:**

- Оптимизиране на бизнес процесите и планиране;
- Оптимизиране на заетостта на персонала;
- Оптимизиране на процесите за оценка и подкрепа на служителите.

Доклад за дейността  
за 2022 година

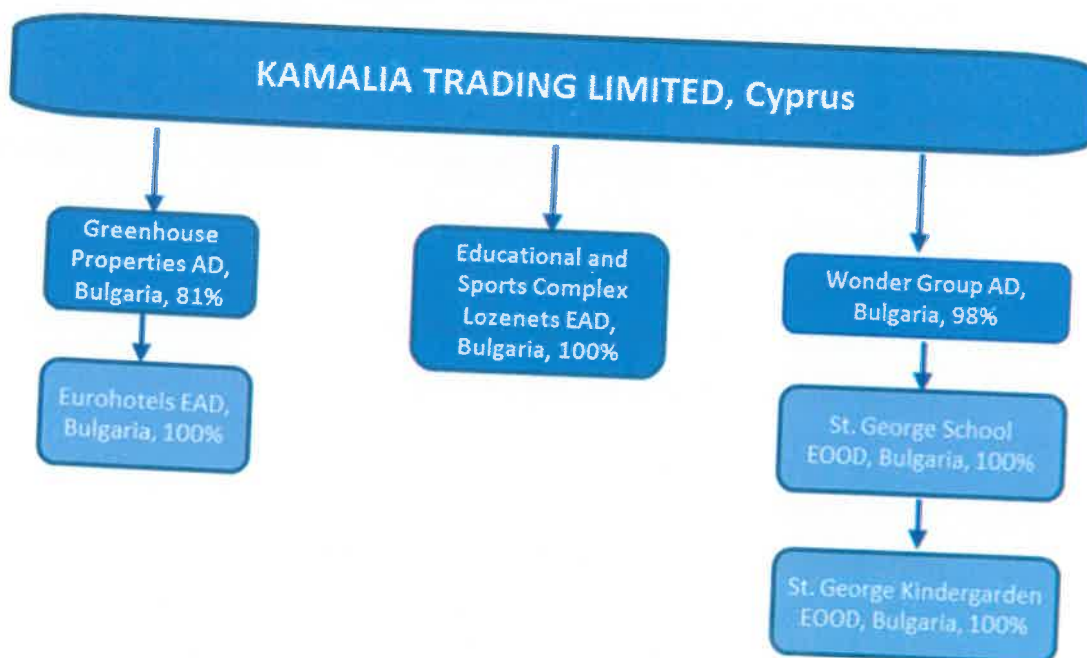
## 5. ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА

Към датата на изготвяне на настоящия доклад за дейността, „Уандър Груп“ АД е част от икономическата група на КАМАЛИЯ ТРЕЙДИНГ ЛИМИТИД, Кипър.

### Акционерно участие:

97.55% от капитала на Дружеството са притежание на КАМАЛИЯ ТРЕЙДИНГ ЛИМИТИД, Кипър. 2.45% от капитала на Дружеството са притежание на СИНТЕТИКА. „Уандър Груп“ АД е собственик на две дъщерни юридически лица – ЧДГ „Свети Георги“ ЕООД и ЧСУ „Свети Георги“ ЕООД.

Икономическата група на Камалия включва следните предприятия:



**Доклад за дейността  
за 2022 година**

**III. ПРЕГЛЕД НА РАЗВИТИЕТО И РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ДЕЙНОСТТА. ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ**

**1. ПРИХОДИ/ РАЗХОДИ**

Реализираните приходи от основна дейност (приходи от договори с клиенти) на „Уандър Груп“ АД през 2022 г. са в размер на 5 472 хил. лв. и други приходи 203 хил. лв. Приходите от основна дейност включват: приходи от продажба на униформи и канцеларски материали в размер на 169 хил. лв., приходи от бели и зелени училища 195 хил. лв., приходи от комплексно обслужване на дъщерни дружества 80 хил. лв. и приходи от наем в размер на 5 028 хил.лв.

Дружеството е реализирало други приходи в размер на 203 хил. лв., които включват 53 хил. лв. компенсация за потребена ел. енергия за месеците от януари до декември 2022 г.

Разходите по осъществяване на основната дейност са увеличени, като към края на текущия период са в размер на 6 381 хил. лв., спрямо 5 674 хил. лв. за съпоставимия период.



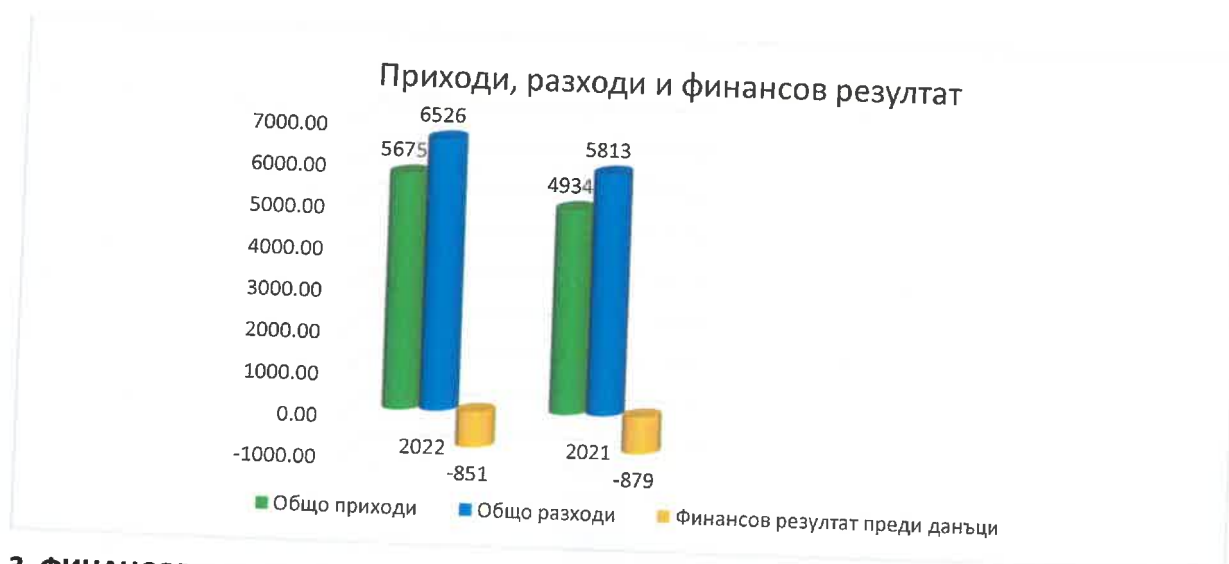
Дружеството не извършва съществена финансова дейност, като разходите от нея са свързани с лихви по заеми и лизинг, валутни разлики и банкови такси и комисионни.

## Доклад за дейността за 2022 година

Отчетените през 2022 г. разходи от финансова дейност в размер на 145 хил. лв. са приблизително равни на тези от 2021 г. – 139 хил. лв.

## 2. ФИНАНСОВ РЕЗУЛТАТ

За 2022 година Дружеството формира отрицателен финансов резултат в размер на 851 хил. лв. Загубата за периода се дължи основно на увеличението в размер на разходите за материали, външни услуги и персонал, спрямо изминалата 2021 г. За 2021 година формираният отрицателен финансов резултат е в размер на 879 хил. лв. По-ниската загуба през 2022 г. се дължи основно на увеличените приходи на Дружеството, като за 2022 г. са реализирани 5 675 хил. лв., а през 2021 г. – 4 934 хил. лв.

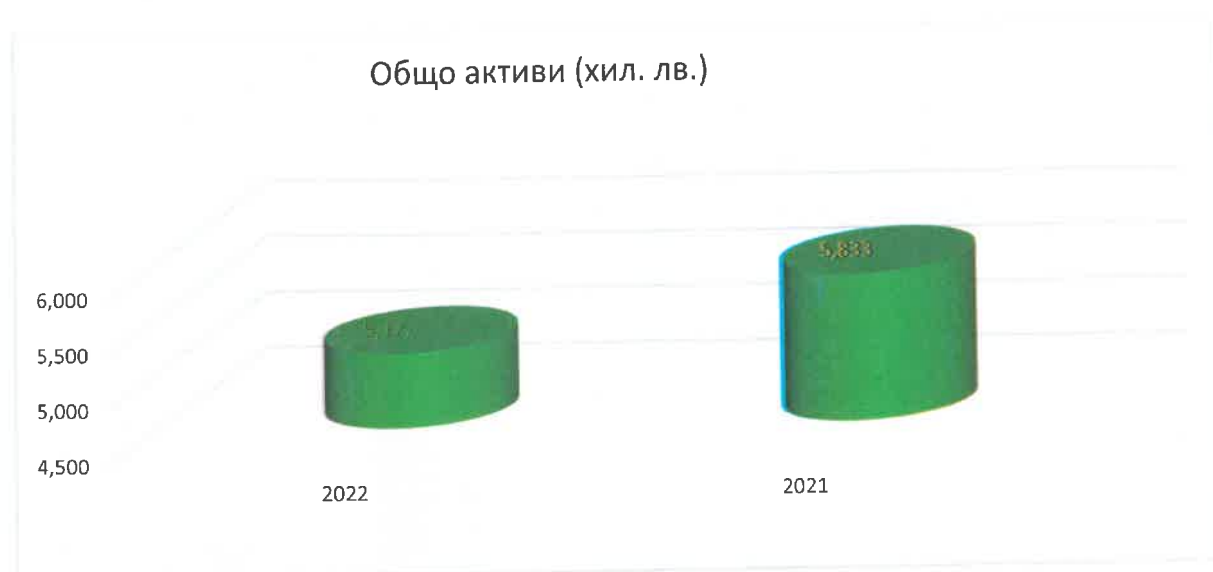


## 3. ФИНАНСОВО СЪСТОЯНИЕ

### АКТИВИ

Към 31.12.2022 г. сумата на активите се е намалила спрямо 2021 г. с 656 хил. лв.

**Доклад за дейността  
за 2022 година**



Значителна част от намалението е свързано с вземанията от свързани лица.

**Нетекущите (дълготрайни) активи** представляват значителна част от общите активи  
Структурата на дълготрайните активи е следната:



**Текущите активи** на Дружеството през отчетния период са с намален размер с изключение на паричните средства. Към края на 2021 г. вземанията от клиенти и

## Доклад за дейността за 2022 година

доставчици и другите вземания са били в размер на 410 хил. лв., докато в края на текущия период са 327 хил. лв. Вземанията от свързани лица са значително намалели поради погасен заем от ОСК Лозенец ЕАД.

Структурата на текущите активи е следната:



Разходите за бъдещи периоди на Дружеството са се увеличили с 1 хил. лв. спрямо 2021 г., когато са били в размер на 5 хил. лв., а към 31.12.2022 г. са в размер на 6 хил. лв.

## ПАСИВИ

**Акционерният капитал** остава непроменен спрямо 2021 г. и е в размер на 9 017 хил. лв. Натрупаният финансов резултат е в размер на (9 155) хил. лв. Собственият капитал на Дружеството към края на 2022 г. е намален с 849 хил. лв. (което е реализираната загуба след данъци за 2022 г.) и е в размер на (138) хил. лв.

**Доклад за дейността  
за 2022 година**



**Провизиите на Дружеството са свързани с неизползваните отпуски и осигуровки към тях.**  
Към 31.12.2022 г. те са в размер на 31 хил. лв., а към 31.12.2021 г. - 19 хил. лв.

**Задълженията (без задълженията по некомпенсируеми отпуски, представени в раздел Б на счетоводния баланс) се увеличават от 5 103 хил. лв. на 5 284 хил. лв., като намаляват задълженията към клиенти и доставчици с 110 хил. лв., а другите задължения се увеличават - с 5 хил. лв., увеличават се с 295 хил. лв. задълженията към предприятия от група и намаляват задълженията по лизингови договори с 9 хил. лв.**



Доклад за дейността  
за 2022 година

#### 4. КАПИТАЛОВИ РЕСУРСИ

##### Капиталова структура

| Показатели                                  | Данни   |         |
|---------------------------------------------|---------|---------|
|                                             | 2022 г. | 2021 г. |
| 1. Собствен капитал                         | -138    | 711     |
| 2. Дългосрочни пасиви                       | -       | -       |
| 3. Краткосрочни пасиви                      | 5 315   | 5 122   |
| 4. Всичко пасиви (2+3)                      | 5 315   | 5 122   |
| Коефициент на финансова автономност (1 : 4) | -0.03   | 0.14    |
| Коефициент на задлъжнялост (4 : 1)          | -38.51  | 7.20    |

Показателите за финансова автономност и задлъжнялост дават количествена характеристика на степента на финансовата независимост на фирмата. Изчислението на показателите показва, че и в двата разглеждани периода собствения капитал не е достатъчен да покрие задълженията на дружеството.

#### 5. ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

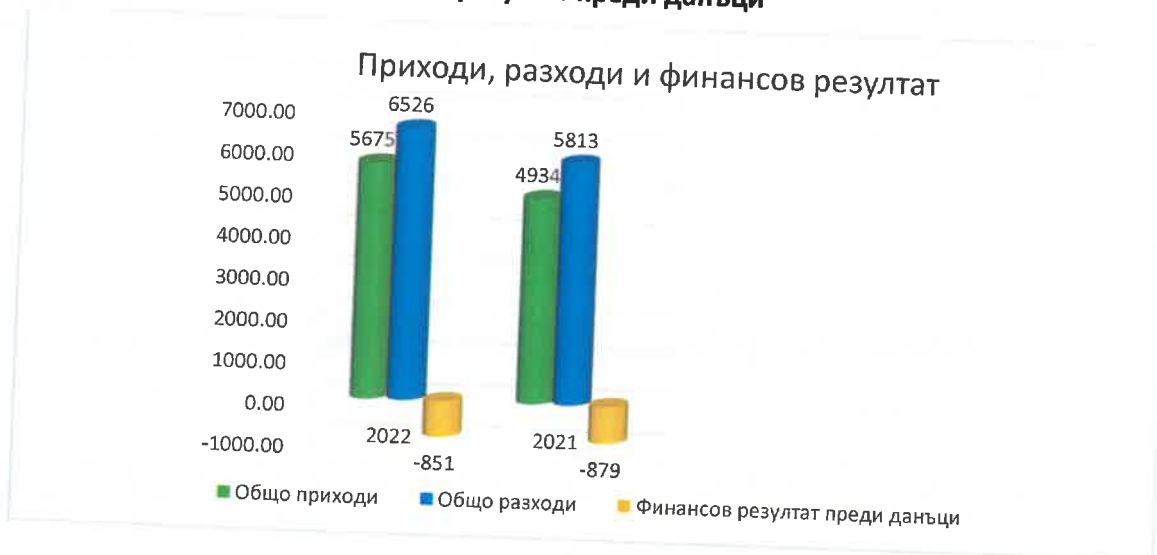
| N: | Показатели:                                          | 2022   | 2021   | 2022/2021 |         |
|----|------------------------------------------------------|--------|--------|-----------|---------|
|    |                                                      | година | година | стойност  | процент |
| 1  | Финансов резултат преди данъци                       | -849   | -885   | 36        | -4%     |
| 2  | Нетни приходи от продажби                            | 5 472  | 4 757  | 715       | 15%     |
| 3  | Общо приходи от оперативна дейност                   | 5 675  | 4 890  | 785       | 16%     |
| 4  | Общо приходи                                         | 5 675  | 4 934  | 741       | 15%     |
| 5  | Общо разходи за оперативна дейност                   | 6 381  | 5 674  | 707       | 12%     |
| 6  | Общо разходи                                         | 6 526  | 5 813  | 713       | 12%     |
| 7  | Собствен капитал                                     | -138   | 711    | -849      | -119%   |
| 8  | Пасиви (дългосрочни и краткосрочни)                  | 5 315  | 5 122  | 193       | 4%      |
| 9  | Обща сума на активите                                | 5 177  | 5 833  | -656      | -11%    |
| 10 | Краткотрайни активи                                  | 1 138  | 1 845  | -707      | -38%    |
| 11 | Краткосрочни задължения                              | 5 315  | 5 122  | 193       | 4%      |
| 12 | Краткосрочни вземания                                | 1 081  | 1 647  | -566      | -34%    |
| 13 | Краткосрочни финансови активи (без парични средства) | 1 098  | 1 824  | -726      | -40%    |

Доклад за дейността  
за 2022 година

|                        |                                                                    |       |       |       |       |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| 14                     | Парични средства                                                   | 40    | 21    | 19    | 90%   |
| 15                     | Материални запаси                                                  | 17    | 177   | -160  | -90%  |
| 16                     | Дългосрочни задължения                                             | 0     | 0     | 0     | -     |
| Рентабилност:          |                                                                    |       |       |       |       |
| 17                     | Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2)               | -0.16 | -0.19 | 0.03  | -17%  |
| 18                     | Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)                  | 6.15  | -1.24 | 7.40  | -594% |
| 19                     | Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)                            | -0.16 | -0.17 | 0.01  | -8%   |
| 20                     | Коеф. на капитализация на активите (1/9)                           | -0.16 | -0.15 | -0.01 | 8%    |
| Ефективност:           |                                                                    |       |       |       |       |
| 21                     | Коеф. на ефективност на разходите (4/6)                            | 0.87  | 0.85  | 0.02  | 2%    |
| 22                     | Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5) | 0.89  | 0.86  | 0.03  | 3%    |
| Ликвидност:            |                                                                    |       |       |       |       |
| 23                     | Коеф. на обща ликвидност (10/11)                                   | 0.21  | 0.36  | -0.15 | -41%  |
| 24                     | Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11                            | 0.42  | 0.68  | -0.26 | -39%  |
| 25                     | Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11                           | 0.21  | 0.36  | -0.15 | -41%  |
| 26                     | Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)                              | 0.01  | 0.00  | 0.00  | 84%   |
| Финансова автономност: |                                                                    |       |       |       |       |
| 27                     | Коеф. на финансова автономност (7/8)                               | -0.03 | 0.14  | -0.16 | -119% |
| 28                     | Коеф. на платежоспособност (9/8)                                   | 0.97  | 1.14  | -0.16 | -14%  |

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

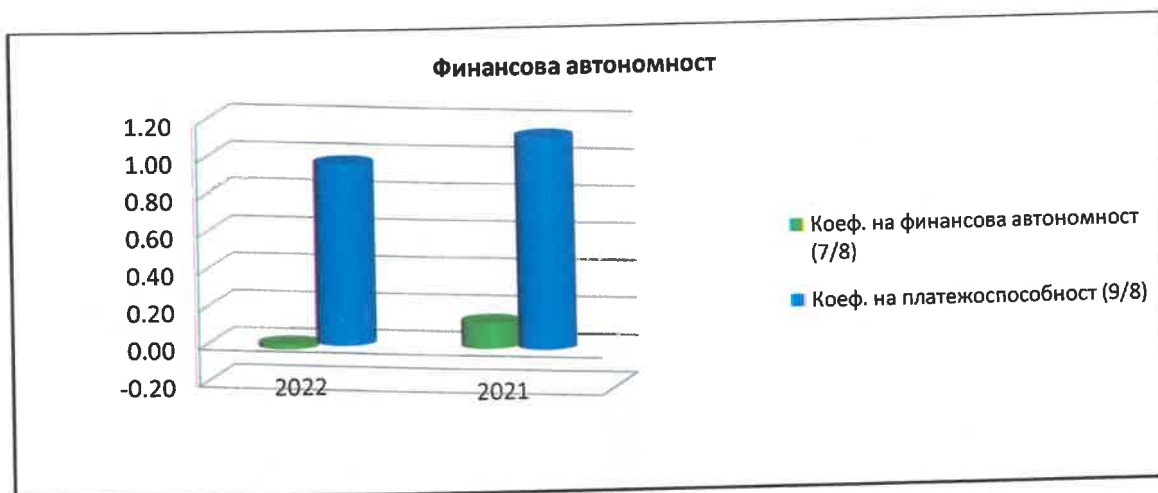
**× приходи, разходи и финансов резултат преди данъци**



**× коефициенти за финансова автономност**

|                                      | 2022  | 2021 |
|--------------------------------------|-------|------|
| Коеф. на финансова автономност (7/8) | -0.03 | 0.14 |
| Коеф. на платежоспособност (9/8)     | 0.97  | 1.14 |

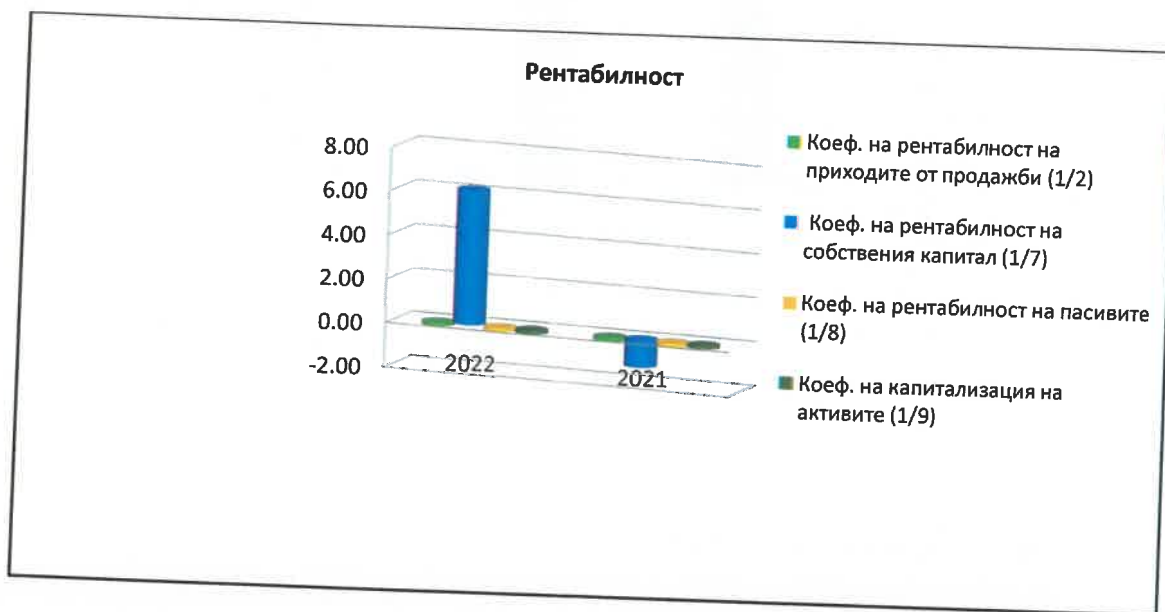
**Доклад за дейността  
за 2022 година**



**× коефициенти за рентабилност**

|                                                      | 2022  | 2021  |
|------------------------------------------------------|-------|-------|
| Коеф. на рентабилност на приходите от продажби (1/2) | -0.16 | -0.19 |
| Коеф. на рентабилност на собствения капитал (1/7)    | 6.15  | -1.24 |
| Коеф. на рентабилност на пасивите (1/8)              | -0.16 | -0.17 |
| Коеф. на капитализация на активите (1/9)             | -0.16 | -0.15 |

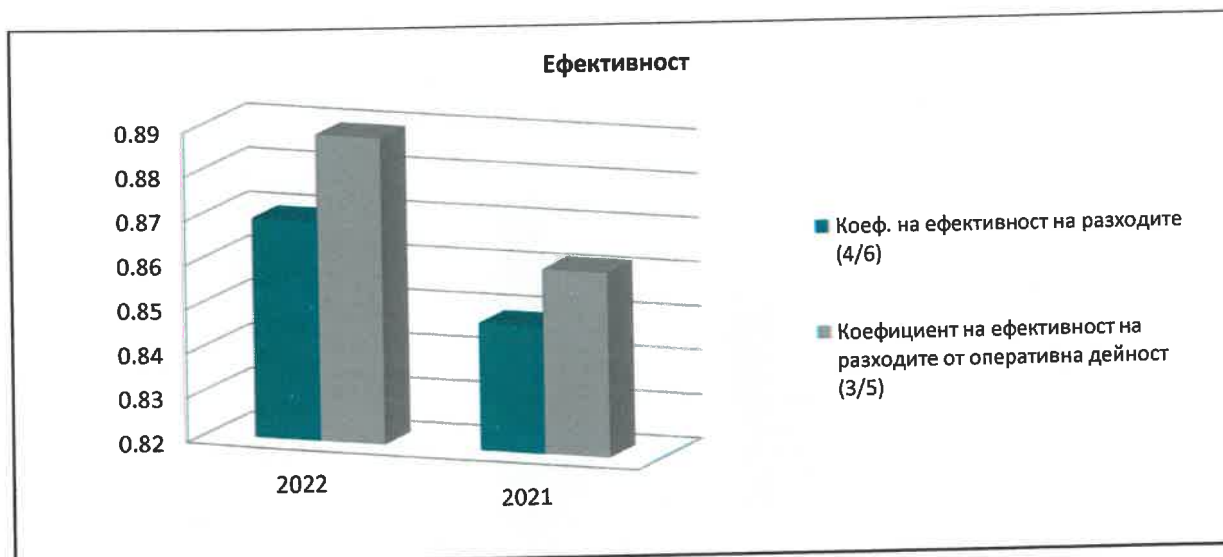
**Доклад за дейността  
за 2022 година**



**× коефициенти за ефективност**

|                                                                    | 2022 | 2021 |
|--------------------------------------------------------------------|------|------|
| Коеф. на ефективност на разходите (4/6)                            | 0.87 | 0.85 |
| Коефициент на ефективност на разходите от оперативна дейност (3/5) | 0.89 | 0.86 |

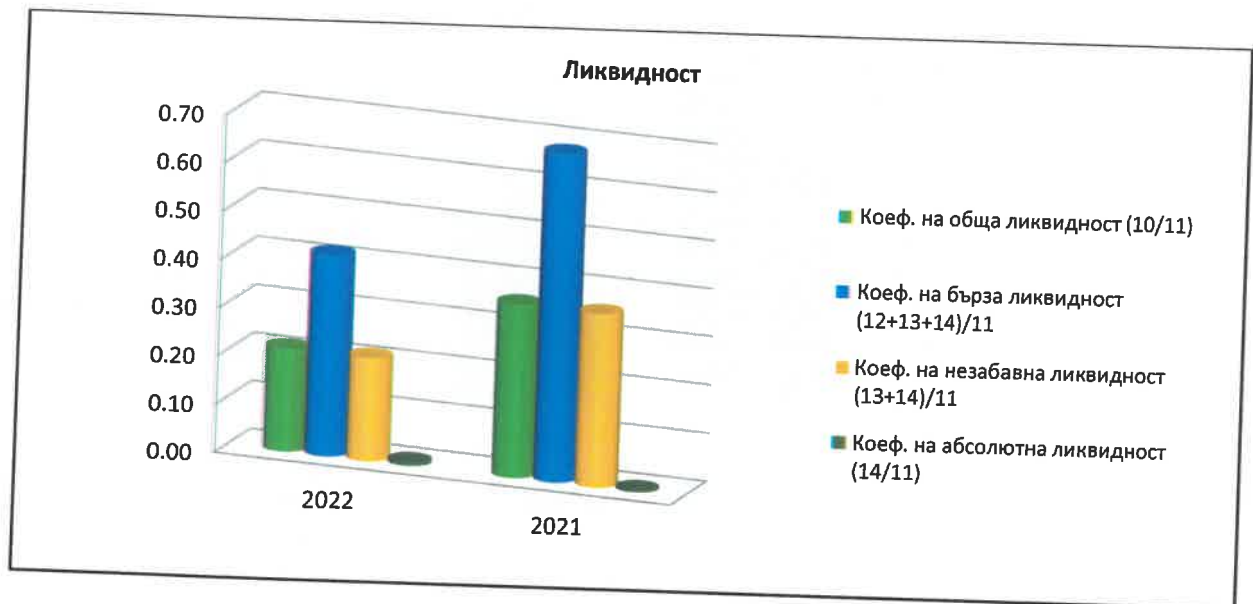
**Доклад за дейността  
за 2022 година**



**× коефициенти за ликвидност**

|                                          | 2022 | 2021 |
|------------------------------------------|------|------|
| Коеф. на обща ликвидност (10/11)         | 0.21 | 0.36 |
| Коеф. на бърза ликвидност (12+13+14)/11  | 0.42 | 0.68 |
| Коеф. на незабавна ликвидност (13+14)/11 | 0.21 | 0.36 |
| Коеф. на абсолютна ликвидност (14/11)    | 0.01 | 0.00 |

**Доклад за дейността  
за 2022 година**



**СТРУКТУРА НА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИИ**

| Категория персонал                      | Средносписъчен състав (брой) |           |
|-----------------------------------------|------------------------------|-----------|
|                                         | 2022 г.                      | 2021 г.   |
| Изпълнителен директор                   | 1                            | 1         |
| Членове на управителен и надзорен съвет | 5                            | 5         |
| Административен персонал                | 6                            | 9         |
| Персонал спортен комплекс               | 26                           | 22        |
| <b>Общо:</b>                            | <b>38</b>                    | <b>37</b> |

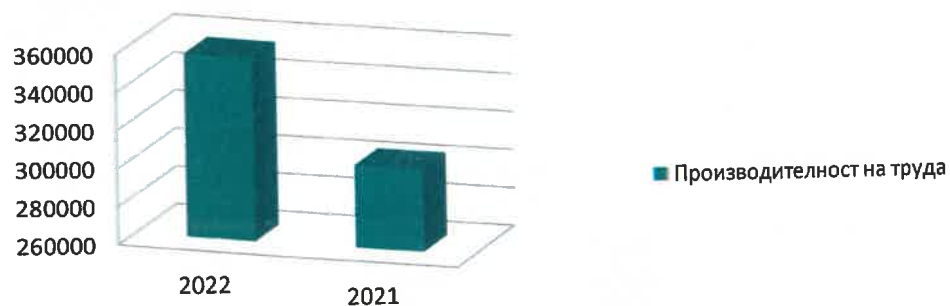
**× производителност на труда**

(лева)

| Производителност на труда          |         |         |
|------------------------------------|---------|---------|
| Години                             | 2022    | 2021    |
| Средносписъчен състав              | 38      | 37      |
| Нетни приходи от продажби          | 5471582 | 4756474 |
| Нетни приходи от продажби / 1 лице | 143989  | 128553  |

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

**Производителност на труда (нетни приходи от продажби спрямо 1 лице  
от средносписъчния състав на персонала)**

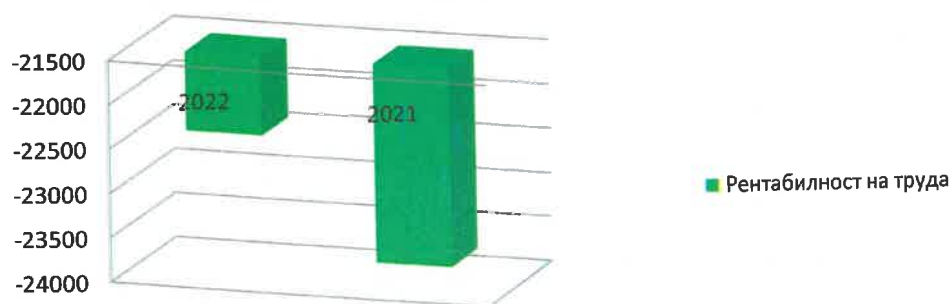


**× рентабилност на труда**

(лева)

| Рентабилност на труда      |         |         |
|----------------------------|---------|---------|
| Години                     | 2022    | 2021    |
| Средносписъчен състав      | 38      | 37      |
| Финансов резултат          | -850790 | -878560 |
| Финансов резултат / 1 лице | -22389  | -23745  |

**Рентабилност на труда (финансов резултат спрямо 1 лице от  
средносписъчния състав на персонала)**

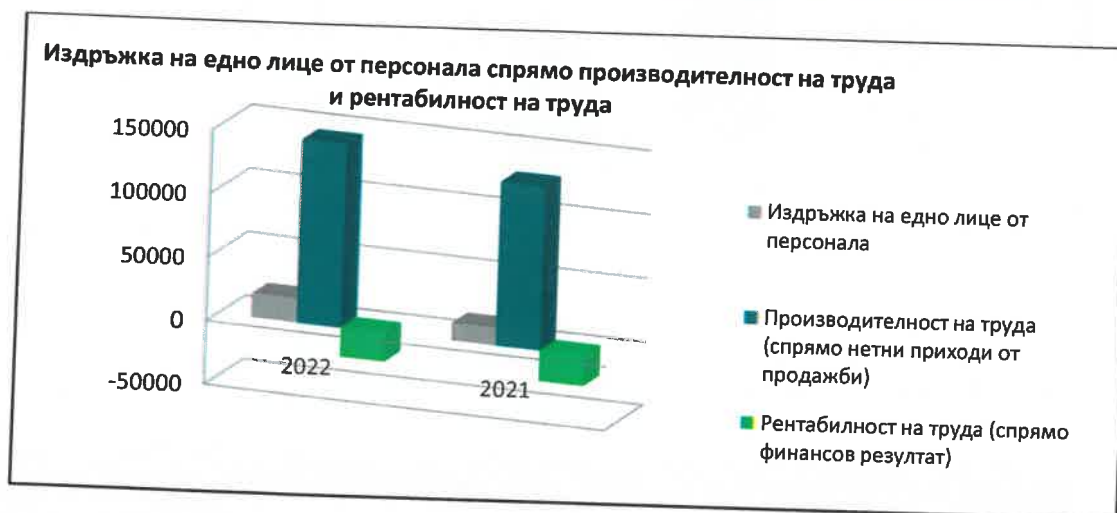


**× издръжка на персонала спрямо производителност и рентабилност на труда**

(лева)

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

| Година                                                       | 2022   | 2021   |
|--------------------------------------------------------------|--------|--------|
| Издръжка на едно лице от персонала                           | 18942  | 13923  |
| Производителност на труда (спрямо нетни приходи от продажби) | 143989 | 128553 |
| Рентабилност на труда (спрямо финансов резултат)             | -22389 | -23745 |



#### **IV. ОСНОВНИ РИСКОВЕ И НЕСИГУРНОСТИ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНО „УАНДЪР ГРУП“ АД**

В този раздел са описани специфичните рискови фактори, влияещи върху дейността на „Уандър Груп“ ЕАД. Дейността на „Уандър Груп“ АД е основно свързана и зависима от дейността на дъщерните му дружества, в тази връзка финансовото му състояние, оперативните резултати и перспективите му за развитие са в пряка зависимост от състоянието, резултатите и перспективите на дъщерните му дружества и от основните рискове и несигурности, които влияят върху тях.

При настъпването на някой от рисковете дори и частично или в комбинация с други рискови фактори или обстоятелства, това може да има значителен негативен ефект върху дейността, резултатите от операции или финансовото състояние на Дружеството и неговата група. Допълнителни рискове и други несигурни събития, които понастоящем не са известни или се считат за несъществени към датата на настоящия Доклад за дейността,

## **Доклад за дейността за 2022 година**

също могат да окажат значителен неблагоприятен ефект върху дейността на „Уандър Груп“ АД и неговата група, резултатите от операциите или финансовото състояние.

Бъдещите резултати от дейността на „Уандър Груп“ АД могат съществено да се различават от минали резултати като следствие настъпване на описаните рискове, или множество други рискови фактори.

Рискът може да бъде, както заплахата за финансовото здраве на Компанията, така и възможност за постигане на конкурентно предимство. Рискът представлява нежелано отклонение на резултатите от дадено събитие спрямо първоначалните очаквания.

Рисковете се делят на две основни групи – несистематичен (диверсифицируем) и систематичен (недиверсифицируем).

### **1. СИСТЕМАТИЧНИ РИСКОВЕ**

Систематичните рискове са тези, които действат извън дружеството и/или отрасъла и които могат да окажат влияние върху дейността и състоянието на Дружеството. Тези рискове са свързани със състоянието на макроикономическа среда, политическата стабилност и процеси, регионалното развитие и др. Влиянието на систематичните рискове може да бъде ограничено чрез събирането и анализирането на текущата информация за макро-средата, както и чрез използването на прогнози от независими източници за състоянието на системата като цяло.

#### **Риск, произтичащ от общата макроикономическа, политическа и социална система и правителствените политики**

Макроикономическият риск е рискът от сътресения, които могат да се отразяват на икономическия растеж, доходите на населението, търсенето и предлагането, реализирането на печалби и др. Тези сътресения включват глобалните икономически и бизнес условия, колебанията в националните валути, политическите събития, промяна на

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

законодателства и регулаторни изисквания, приоритетите на националните правителства и др. Пример за такъв риск е появата на разразилата се финансова криза САЩ, заради агресивното финансиране на банките с ипотечни кредити през 2008 г. и в последствие прераснала в световна икономическа криза.

Макроикономическата ситуация и икономическия растеж на България и Европа са от основно значение за развитието на дружеството, като в това число влизат и държаните политики на съответните страни и в частност регулациите и решенията взети от съответните Централни Банки, които влияят на монетарната и лихвената политика, на валутните курсове, данъците, БВП, инфлация, бюджетен дефицит и външен дълг, процента на безработица и структурата на доходите.

България има икономика от отворен тип, следователно развитието на икономиката на страната е изправено пред риска от външни влияния и зависи пряко от международните пазарни условия и от международните финансови пари.

Изброените външни фактори, както и други неблагоприятни политически, военни или дипломатически фактори, водещи до социална нестабилност може да доведат до ограничаване на потребителските разходи. Също така, промени в политиката на правителството и регулаторните системи може да доведат до увеличаване на оперативните разходи на дружеството и на капиталовите изисквания.

Всяко едно влошаване на един или повече макроикономически фактори могат да окажат отрицателно влияние върху Дружеството, включително оперативното и финансовото му състояние и да доведат до негативни последствия за перспективите на дружеството спрямо първоначално планираните.

**Риск от форсмажорни обстоятелства**

Форсмажорни обстоятелства са всички природни, политически и други катаклизми (наводнения, земетресения, граждански неподчинения, сблъсъци, стачки и др.), които са

## Доклад за дейността за 2022 година

с непредвиден характер. Форсмажорни обстоятелства могат да бъдат и грешки и аварии на материалната база от механичен характер, дължащи се на човешка или не системна грешка. Настъпването на такива събития могат да имат пряко и непосредствено влияние върху всички дейности, свързани с образователния процес в страната и свързаните с него услуги и дейности, предоставяни от Дружеството като нарушат обичайната му дейност и окажат непосредствен ефект върху финансовото му състояние.

Възможно е да настъпят и форсмажорни обстоятелства, които да имат силно отражение върху цялостната макроикономическа и международна среда. Пример за такъв риск е обявената от световната здравна организация „Пандемия“ от развилият се COVID-2019 (Ковид-19).

Нарушаването на обичайната икономическа дейност в Република България в резултат на Covid-19 повлия неблагоприятно върху операциите на дружеството. Ръководството на дружеството предприе навременни и гъвкави мерки с оглед справяне с настъпилото в глобален мащаб форсмажорно обстоятелство.

### Украйна

Друго събитие с изключително отрицателно въздействие е военната операция на Русия в Украйна, започнала в края на м. февруари 2022 г. По своята същност това е съвременна конвенционална война с мащабно негативно въздействие върху европейската и в по-малка степен върху световната икономика. Конфликтът предизвика значително покачване на цените на основни суровини, очаква се рецесия (основно в Европа), инфлационни процеси и повсеместно намалаване на инвестициите в повечето икономически сектори, както и поскъпване на енергийните ресурси.

### Политически риск

Това е рискът, произтичащ от политическите процеси в страната – риск от политическа дестабилизация, промени в принципите на управление, в законодателството и

## **Доклад за дейността за 2022 година**

икономическата политика. Политическият риск е в пряка зависимост от вероятността за промени в неблагоприятна посока на водената от правителството дългосрочна политика. В резултат възниква опасност от негативни промени в бизнес климата.

Нестабилната в краткосрочен аспект политическа обстановка в страната, каквато се наблюдава през 2021 г. и от началото на 2022 г. крие рискове, които вече имат своето проявление. Понастоящем политическото напрежение е свързано с невъзможността народните представители, избрани на 2 октомври 2022 г., да съставят редовно правителство. 48-ото Народно събрание не успя да излъчи редовно правителство и беше разпуснато. Насрочени са предсрочни парламентарни избори за 49-о Народно събрание, които ще се проведат на 2 април 2023 г. Предвид изключително сложната международна обстановка, е важно доколко служебното правителство, назначено от президента, ще успее да се справи с кризата. Бъдещото управление на страната е съществен риск, който може да повлияе на икономическото развитие на страната.

### **Кредитен риск на държавата**

Кредитният риск представлява вероятността от влошаване на международните кредитни рейтинги на дадена страна. Ниските кредитни рейтинги на страната могат да доведат до по-високи лихвени нива, по-тежки условия на финансиране на икономическите субекти.

Според международната рейтингова агенция Fitch Ratings кредитния рейтинг на България е положителен. Според рейтинговата агенция краткосрочните негативни рискове, свързани с пандемията и несигурността от изборите, до голяма степен се компенсират от перспективите за значителни финансови ресурси от ЕС и ангажираността към поддържането на макроикономическа и фискална стабилност.

### **Инфлационен Риск**

Инфлационният риск се свързва с вероятността инфлацията да повлияе на реалната възвръщаемост на инвестициите. Основните рискове, свързани с прогнозата за

## Доклад за дейността за 2022 година

инфлацията, се отнасят до динамиката на международните цени и до темпа на икономически растеж в България. Международните цени на суровините могат да нараснат по-значително в резултат от политическите кризи или нарастване на търсенето. Инфлацията може да повлияе върху размера на разходите на стопанските субекти, в случай, че част от пасивите им са лихвени. Тяхното обслужване е свързано с текущите лихвени нива, които отразяват и нивата на инфлация в страната.

### Валутен Риск

Този риск е свързан с възможността за обезценка на местната валута. За България конкретно това е риск от преждевременен отказ от условията на Валутен борд при фиксиран курс на националната валута. Фиксираният курс на лева към еврото при съотношение 1 EUR = 1.95583 BGN, след въвеждането на системата на паричен съвет в страната на 1 Юли 1997г., ограничи колебанията на лева към основите международни валути, посредством налагането на валутен борд в България. В резултат, бе премахнат до голяма степен наличието на валутен риск. Предвид приетата политика от страна на правителството и БНБ, очакванията са за запазване на Валутния борд до приемането на страната в Еврозоната.

Риск съществува и тогава, когато приходите и разходите на даден стопански субект се формират в различни валути. Особено изразена е експозицията на стопанските субекти, опериращи на територията на България, спрямо щатския долар, който е основна валута на значителна част от световните пазари на суровини и продукция.

Валутен Риск, съществува и тогава, когато приходите и разходите на дадено Дружество се формират от различни валути. Понастоящем Дружеството не формира приходите и разходите си във валути различни от български лев и евро, следователно този риск е минимизиран.

## **Доклад за дейността за 2022 година**

Всяко значимо обезценяване на лева може да има значителен неблагоприятен ефект върху стопанските субекти в страната, включително върху Дружеството.

### **Лихвен Риск**

Лихвеният риск е свързан с възможността за неблагоприятна промяна на преобладаващите лихвени равнища в страната. Неговото влияние се изразява с възможността нетните доходи на компаниите да намалеят вследствие на повишение на лихвените равнища, при които Дружеството финансира своята дейност. Лихвеният риск се включва в категорията на макроикономическите рискове, поради факта, че основна предпоставка за промяна в лихвените равнища е появата на нестабилност във финансовата система като цяло.

Този риск може да се управлява посредством балансираното използване на различни източници на финансов ресурс.

### **Риск от Безработица**

В страните с пазарна икономика безработицата е призната за социален риск по повод пазара на труда. Като обществено оценен риск, безработицата подлежи на задължително обществено осигуряване и обезщетяване при определени условия. Цялостната дейност по формирането и провеждането на държавната политика по социалното осигуряване на безработицата, както и насърчаването и подпомагането на безработните лица, при търсенето и започване на работа и/или друг тип икономическа дейност, дава съдържанието на процеса на управлението на този социален риск.

Високите нива на безработица могат сериозно да застрашат икономическия растеж в страната, което от своя страна може да доведе до свиване на потреблението и

## Доклад за дейността за 2022 година

намаляване на приходите, реализирани от стопанските субекти в страната, включително и приходите реализирани от дружеството.

### 2. НЕСИСТЕМАТИЧНИ РИСКОВЕ

Това са рисковете, които представляват частта от общия инвестиционен риск, специфични за самата фирма и отрасъла. Несистематичните рискове могат да бъдат разделени на два вида: секторен (отраслов) риск, касаещ несигурността в развитието на отрасъла като цяло, и общофирмен риск, произтичащ от спецификите на конкретното дружество.

#### А. Секторни рискове

Специфичните рискове, които влияят върху отрасъла, в които оперира дружеството произтичат от промени в бизнес средата в областта на образователния сектор. Те са резултат от външни за Дружеството фактори, върху които то не може да оказва влияние.

#### **Риск от нарастваща конкуренция**

В последните години се наблюдава все по-голяма конкуренция между доставчици на образователни услуги в България. Тя е продиктувана от нарастващия брой частни учебни заведения и частни детски градини, имащи за цел предлагането на качествено обучение по иновативни и международни програми, привличане на чуждестранни преподаватели, индивидуално отношение към учащите, съвременна материална база, предоставяща комфортна атмосфера за учениците. На този етап на развитието на частното образование в България не всички конкуренти успяват да постигнат максимум от начертаните цели. В този смисъл „Уандър Груп“ АД и дъщерните му дружества ЧСУ „Свети Георги“ и ЧДГ „Свети Георги“ са едни от първите, които покриват изцяло предоставянето на съвременно, иновативно, технологично обучение с международни квалифицирани преподаватели за деца от 2 години до ученици в 12 клас, завършващи гимназиален етап на обучение.

#### **Зависимост от темповете на икономическия растеж**

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

Забавянето на растежа на икономиката може да доведе до по-ниски доходи за населението и фирмите, което неминуемо ще засегне търсенето на по-скъпото частно образование, което ще от своя страна ще доведе до по-ниска запълняемост на капацитета на училището и детската градина, притежавани от „Уандър Груп“ АД, а от там и до намаляване на реализираните приходи и печалби на Дружеството.

Ограничението на банковото кредитиране от своя страна също може да редуцира броя на потенциалните потребители на частно образование в България.

Макроикономическата ситуация в страната е стабилна и не се очакват сътресения в икономиката, които биха повлияли негативно върху доходите на населението. Въпреки, че към настоящия момент има забавяне на икономическия растеж в глобален мащаб, очакванията са за бързо възстановяване след края на обявеното извънредно положение на територията на България.

**Риск от промяна на цените на наемите и разходите за поддръжка и управление на наети недвижими имоти в негативна за Дружеството посока**

„Уандър Груп“ АД не притежава собствен недвижим имот. Също така основната част от активите на дружеството са инвестиции в образователни институции (училище и детска градина), които са разположени в наета сграда. Поради това динамиката на цените на пазара на наемите и други свързани услуги (застраховки, поддръжка и комунални разходи, местни данъци и такси и др.) в страната, има определящ ефект върху печалбата на Дружеството и стойността на неговия капитал (в т.ч. и на дъщерните му компании).

Пазарните наемни цени на имоти със специфично предназначение (учебни центрове, офиси, спортни зали и т.н.) оказват значително влияние върху рентабилността на Дружеството. Увеличение на цените за поддръжка и управление на наетата сграда, както и възможността от ръст на консумативните разходи ще има неблагоприятен ефект върху резултатите от операциите и финансовото състояние на Дружеството.

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

**Б. Рискове специфични за дружеството**

Тези рискове произтичат от фактори и промени, касаещи пряко дейността на дружеството и неговия бизнес модел. Те се отнасят конкретно до дружеството и върху тях то може да оказва влияние в най-голяма степен.

**Рискове, свързани с управлението**

Рисковете, свързани с управлението на Дружеството, са следните:

- вземане на грешни решения за текущото управление на дейността, както от висшия мениджърски състав така и от оперативните служители на Дружеството, а от там и влошаване на ликвидността на фирмата;
- невъзможността на мениджмънта да сключи изгодни договори за наем на инвестиционния имот;
- напускане на ключови служители и невъзможност да се назначи персонал с нужните качества и квалификации;
- риск от прекомерно нарастване на разходите за управление и администрация, водещи до намаляване на общата рентабилност на Дружеството.

**Рискове, свързани със стратегията за развитие**

Бъдещите печалби и икономическа стойност на Дружеството зависят от стратегията, избрана от висшия мениджърски екип на компанията. Изборът на неподходяща стратегия може да доведе до значителни загуби. „Уандър Груп“ АД се стреми да управлява риска от стратегически грешки чрез непрекъснат мониторинг на различните етапи при изпълнението на своята инвестиционна стратегия и резултатите от нея. Това е от изключително значение, за да може да реагира своевременно, ако е необходима промяна на определен етап в плана за стратегическо развитие. Ненавременните или неуместни промени в стратегията също могат да окажат съществен негативен ефект върху дейността на компанията, оперативните резултати и финансовото ѝ състояние.

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

**Рискове, свързани с привличането и задържането на квалифицирани кадри**

Бизнесът на „Уандър Груп“ АД е зависим в значителна степен от приноса на членовете на Управителния съвет. Успехът на компанията ще е относим и към способността на дружеството да задържа и мотивира наетите служители. Невъзможността на Дружеството да поддържа достатъчно лоялен, опитен и квалифициран персонал за мениджърски, оперативни и технически позиции може да има неблагоприятен ефект върху дейността на „Уандър Груп“ АД и дъщерните му компании. В допълнение към това, разрастването на дейността на дъщерните дружества ще доведе до необходимостта от привличането и задържането на нови, квалифицирани преподаватели, както от България, така и привличане на квалифицирани чуждестранни преподаватели. Неумението и неспособността на мениджмънта да привлича и задържа квалифицирани кадри, в т.ч. преподаватели, оперативен и технически персонал може да доведе до намаляване качеството на предлаганото образование, а от там и до отлив на потребители на образователните услуги, имащо незабавен ефект върху размера на генерираните приходи и влошаване финансово състояние на Дружеството.

**Риск от невъзможност или затруднение за Дружеството да събира вземанията си**

Същността на този риск се изразява в затруднение или невъзможност Дружеството и неговите дъщерни компании да събират вземанията си по сключени договори за обучение. За да се минимизира този риск, във всички сключвани договори за обучение се имплементират условия за гаранционен депозит, начисление на наказателни лихви и/или предсрочно прекратяване на договорите. Също така се осъществява периодичен контакт с родителите или настойниците, подписали договорите за обучение с цел навременно таргетиране на възникнали проблеми и своевременно вземане на решение за разрешаването им. По този начин, Дружеството обезпечава евентуални финансови проблеми произтичащи от затруднения или невъзможност да събира вземанията си.

**Риск, свързан със структура на икономическата група, част от която е Дружеството**

„Уандър Груп“ АД е част от икономическата структура на Камалия Лимитед, Кипър. За Дружеството съществува риск свързан със структура на икономическата група, от която е

## **Доклад за дейността за 2022 година**

част. Едноличният собственик на капитала, може да не успее да осигури необходимото финансиране, при евентуална нужда, както за „Уандър Груп“ АД, така и за другите дружества от неговата групата, въпреки изразената готовност затова и изпратеното писмо за финансова подкрепа. Липсата на достатъчно финансиране може да повлияе негативно върху дейността на „Уандър Груп“ АД, а в следствие да окаже влияние и върху способността му да обслужва задълженията си към доставчици и кредитори. За минимизиране на този риск, основната дейност на „Уандър Груп“ АД е структурирана и планирана на база възможността за осигуряване на достатъчно средства за покриване на оперативните му нужди, без привличане на допълнително финансиране. Въпреки това на този етап от развитието на Дружеството този риск остава валиден.

### **Риск, от сделки със свързани лица по цени, различни от пазарните**

Рискът от възможно осъществяване на сделки на Дружеството при условия, които се различават от пазарните се изразява в поемане на риск за постигане на ниска доходност от предоставено вътрешно-групово финансиране. Друг риск, който може да бъде поет е при осъществяването на вътрешно-групови търговски сделки, да не бъдат реализирани достатъчно приходи, а от там и добра печалба за съответната компания.

За минимизиране на този риск, всички сделки със свързани лица се осъществяват при условия, които не се различават съществено от обичайните пазарни цени.

### **Фирмен Риск**

Фирменият риск се обуславя от естеството на дейност на дадено дружество, като за дружеството е важно възвръщаемостта от инвестираните средства и ресурси да съответства на риска, свързан с тази инвестиция.

Основният фирмен риск за „Уандър Груп“ АД, е да не осъществява ефективно управление на инвестициите си в дъщерните дружества. Също така липсата на ресурс за финансиране на дейността на Дружеството, както и финансиране на дъщерните му дружества, може да

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

доведе до отрицателни финансови резултати, а това пряко влияе върху финансовото състояние на Дружеството.

**Валутен риск**

Дружеството осъществява своите сделки основно на вътрешния пазар и почти всички операции и сделки са деноминирани в български лева. В този смисъл дейността на Дружеството не генерира съществен валутен риск, предвид, че всички сделки и заеми са договорени и се плащат в български лева или евро (което е фиксирано спрямо лева).

Възможно е да съществува валутен риск за „Уандър Груп“ АД и неговите дъщерни дружества свързан с доставянето на учебници и учебни материали по британската образователна система, но той е относително незначителен спрямо общите оперативни разходи на дружествата от групата.

**Лихвен риск**

Политиката на Дружеството е насочена към минимизиране на лихвения риск при дългосрочно финансиране.

Към 31 декември 2022 г. Дружеството е изложено на известен лихвен риск от промяна на пазарните лихвени проценти по сключените договори за финансов лизинг. Всички други финансови пасиви на Дружеството са с фиксирани лихвени проценти.

**Кредитен риск**

Кредитният риск представлява рискът даден контрагент/заемополучател да не заплати задължението си към Дружеството. „Уандър Груп“ АД е изложено на този риск основно във връзка с възникване на вземания от клиенти, от свързани лица и от депозирането на парични средства в банки.

## **Доклад за дейността за 2022 година**

Също така, кредитният риск, е рискът, произтичащ от невъзможността на „Уандър Груп“ АД да посрещне задълженията си по привлечени средства. Кредитният риск по заемните средства е свързан с ненавременен, частично или пълно неизпълнение на задълженията на Дружеството за изплащане на лихви и главници по привлечените средства.

Излагането на Дружеството на кредитен риск е ограничено до размера на балансовата стойност на финансовите активи, признати в края на отчетния период.

### **Ликвиден риск**

Ликвидният риск се изразява в негативната ситуация Дружеството да не бъде в състояние да посрещне безусловно всички свои задължения съгласно техния падеж. „Уандър Груп“ АД провежда консервативна политика по управление на ликвидността, чрез която постоянно поддържа оптимален ликвиден запас парични средства и добра способност за финансиране на стопанската си дейност. Наличието на добри финансови показатели за рентабилност и капитализация на дадено дружество не са гарант за безпроблемно посрещане на текущите плащания. Ликвиден риск може да възникне и във връзка със забавени плащания от клиенти.

Текущо матуритетът и своевременното осъществяване на плащанията се следи от финансово-счетоводния отдел, като се поддържа ежедневна информация за наличните парични средства и предстоящите плащания. Дружеството управлява ликвидността на активите и пасивите си чрез анализ на структурата и динамиката им и прогнозиране на бъдещите входящи и изходящи парични потоци.

### **V. ВАЖНИ СЪБИТИЯ, НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА ГОДИШНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**

Не са настъпили съществени събития след 31 декември, които да налагат допълнителни корекции и/или оповестявания във финансовия отчет на Дружеството за годината, приключваща на 31 декември 2022г.

Доклад за дейността  
за 2022 година

## VI. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ НА ДРУЖЕСТВОТО И ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ

През последните години мениджмънта на „Уандър Груп“ работи основно върху предлагането на **комплексен продукт**.

Разработеният комплексен продукт е изцяло съобразен с мисията на „Уандър Груп“ АД, а именно: Напътстване и подкрепяне на децата в израстването им като успешни личности, чрез развитие на техните умения, таланти и уникални качества, осигуряване на творческа и подкрепяща среда, която да подпомогне формирането на успешни индивиди с богата обща култура, осъзнали и възприели общочовешките ценности, ориентирани в динамично променящия се съвременен свят, с отговорно и активно гражданско поведение.

Изпълнението на стратегическите цели включва следните дейности:

- подобряване на материално-техническата база, в която се обучават учащите се;
- предоставяне на недвижими имоти за услуги в областта на спорта и изкуството, дейности по интереси;
- предоставяне на недвижими имоти с възможност за самоусъвършенстване на учениците в различни области, чрез богат набор от литература, достъп до научни лаборатории, планетариум и обсерватория;
- организиране на мероприятия, зелени и бели училища;
- дейности по координирането по предоставянето на храна и транспорт за обучаващите се;
- активна подкрепа на професионалното развитие на персонала.

С цел качествено изпълнение на поставените стратегически цели обединени в комплексен продукт и в изпълнение на нормативните регламенти, дейностите са разпределени между трите звена в „Уандър Груп“, а именно:

### A. Подобряване условията на учебната база.

## **Доклад за дейността за 2022 година**

Планирано е развитие на наличната и съвременна база, изградена в съответствие с европейските стандарти за елитно общообразователно училище. Целите са да се поддържа предоставяне на модерна услуга, осигуряваща възможност децата да имат достъп до цялостен пакет в образованието си от навършване на 2-годишна възраст до 19-годишна възраст.

### **Уандър Груп АД предоставя на учениците и външните посетители:**

1. Просторни и добре оборудвани учебни и административни помещения, осигуряващи приятна и стимулираща атмосфера;
2. Съвременни и добре оборудвани научни лаборатории в подкрепа на учебната дейност;
3. Информационно – комуникационно оборудване за интерактивно обучение в реално време;
4. Спортен център, осигуряващ спортни съоръжения за практикуване на различни видове спортове на открити и закрити площи.
5. Център за сценични изкуства с многофункционална приложимост;
6. Съвременната и модерна система за контрол на достъпа и видео наблюдение, създаваща условия за сигурност и спокойствие за провеждането на обученията и извънкласните занимания.

### **Б. Подобряване на процесите по оценка на представянето на персонала**

Дружеството непрекъснато подобрява процесите по представяне на персонала и последващото му професионално развитие.

### **В. Подобряване и оптимизиране управлението на всички звена в групата на „Уандър груп“, в т.ч.:**

1. Актуализиране на процедури и правила за управление и администриране;
2. Единно управление на ниво група;
3. Оптимизация на фиксираните разходи;

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

4. Оптимизация на персонала и минимизиране на разходите и администрацията в ЧДГ „Свети Георги“ и ЧСУ „Свети Георги“;
5. Оценка на представянето, поставянето и постигането на цели;
6. Въвеждане на система за стимулиране в зависимост от постигнатите цели;
7. Постигане на стабилен пазарен дял.

**Г. Други дейности, подпомагащи процеса по насърчаване и усъвършенстване развитието на обучаващите се в дадено направление.**

**Е. Предоставяне на допълнителни услуги чрез организиране на:**

1. Летни лагери;
2. Мероприятия, партита и събития;
3. Други.

Постигането на краткосрочните и средносрочните цели е предпоставка за реализирането на крайните цели, поставени от „Уандър Груп“ АД, а именно:

- Разширяване на дейността, чрез повишаване на броя ползвателите;
- Икономическа ефективност – жизнен икономически субект, способен да покрива разходите си, да формира печалба и да инвестира в иновации;
- Непрекъснато актуализиране, съобразно световните постижения в сферата на образованието, спорта, културно-масови мероприятия и събития;

Реализирането на стратегическите цели ще даде възможност да се предлага комплексен продукт. Чрез извършването на заложените дейности ще се постигне предоставяне на модерна услуга с различни възможности, ще се осигурят по-добри условия на труд и ще се стимулира привличането на мотивирани служители.

**VII. НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ**

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

„Уандър Груп“ АД не извършва научноизследователска и развойна дейност.

**VIII. ЗАЩИТА НА ОКОЛНАТА СРЕДА**

„Уандър Груп“ АД е взело всички необходими мерки при извършване на дейността си за защита и опазване на околната среда.

При планирането и изграждането на материално техническата база са предвидени алтернативни източници на енергия. Разполагането на сградите и съоръженията са съобразени с максимално запазване на съществуващите растителни видове.

**IX. ИНФОРМАЦИЯ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН**

**1. Брой и номинална стойност на придобитите и прехвърлените през годината собствени акции, частта от капитала, която те представляват, както и цената, по която е станало придобиването или прехвърлянето.**

През 2022 година дружеството не е изкупувало и не са прехвърляни собствени акции, съответно не притежава собствени акции.

**2. Брой и номинална стойност на притежаваните собствени акции и частта от капитала, която те представляват**

Дружеството не притежава собствени акции.

**3. Придобити, притежавани и прехвърлени от членовете на УС и НС акции и облигации на дружеството. Права на членовете на УС и НС да придобиват акции и облигации на дружеството.**

Членовете на Управителния съвет не притежават акции от капитала на дружеството, не са прехвърляли и/или придобивали акции или облигации.

## Доклад за дейността за 2022 година

В полза на членове на съветите, служителите или трети лица, не са издавани опции за придобиване на акции от дружеството.

Членовете на съветите нямат изрична забрана да придобиват акции и/или облигации на дружеството.

**4. Сключени през 2022 г. договори с членовете на УС и НС или свързани с тях лица, които излизат извън обичайната дейност на дружеството или съществено се отклоняват от пазарните условия**

Не са сключвани договори с дружеството от членовете на УС и НС или свързани с тях лица, които излизат извън обичайната дейност на дружеството или съществено се отклоняват от пазарните условия.

**5. Възнагражденията, получени общо през годината от членовете на Съветите**

Начислени възнаграждения на ключовия управленски персонал 81 хил. лв. (за 2021 г. – 80 хил. лв.).

**6. Участие на членовете на съветите в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети;**

|                                    |                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Мая Стефанова Младенова            | 1. „Уандър Груп“ АД – член на УС;<br>2. „Контракта“ ЕООД – едноличен собственик и управител<br>3. МНОГОСПОРТОВ УЧЕНИЧЕСКИ КЛУБ КЪМ ЧАСТНО СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "СВЕТИ ГЕОРГИ" Сдружение – член на УС |
| Лили Борисова Кръстева – Найденова | 1. „Уандър Груп“ АД – член на УС                                                                                                                                                               |

**Доклад за дейността  
за 2022 година**

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                          | 2.МНОГОСПОРТОВ УЧЕНИЧЕСКИ КЛУБ КЪМ<br>ЧАСТНО СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "СВЕТИ ГЕОРГИ"<br>Сдружение – член на УС                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Кремена Йорданова Пенева | 1. „Образователно-спортен комплекс<br>Лозенец“ ЕАД – член на СД<br>2. Частна детска градина „Свети Георги“<br>ЕООД - управител<br>3. Частно средно училище „Свети Георги“<br>ЕООД – управител<br>4. „Уандър Груп“ АД – изпълнителен<br>директор<br>5. „Рацио Инвестмънт“ ЕООД – управител и<br>едноличен собственик на капитала<br>6. Фондация „Българчета“ – член на УС<br>7.ИЗПИТЕН ЦЕНТЪР<br>МЕЖДУНАРОДНО УЧИЛИЩЕ "СВЕТИ<br>ГЕОРГИ" - управител и едноличен<br>собственик на капитала |

**7. Брой заети лица**

Средно списъчният брой на персонала към 31.12.2022 г. в „Уандър Груп“ АД е 38 лица.

**8. Наличие на клонове на компанията**

Дружеството няма регистрирани клонове в страната и чужбина.

**9. Предстоящи сделки със съществено значение за дейността**

Не се очакват такива сделки.

.....  
**Кремена Пенева,**  
Изпълнителен директор



