

БЛАГОЕВГРАД - БТ АД

**ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА,
ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР
И ГОДИШЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**

31 декември 2013

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА
ЗА 2013



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА

НА БЛАГОЕВГРАД-БТ АД

към 31.12.2013г.

Дата на съставяне: 28.03.2014г.

1. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО

Благоевград-БТ АД е търговско дружество, вписано в Търговския регистър към Агенцията по вписванията с ЕИК 811154751. Дружеството е със седалище и адрес на управление гр. Благоевград, ул. "Покровнишко шосе" № 1 и съдебна регистрация с решение № 138/14.01.1994г. на Благоевградски окръжен съд.

Благоевград-БТ АД оперира като дъщерно дружество и е част от Група Булгартабак. Към 31.12.2013г. основният акционер в дружеството е Булгартабак – Холдинг АД, който притежава 97,08% от акционерния капитал. Към 31.12.2012г. - 90,56%.

Благоевград-БТ АД има едностепенна система на управление. Дружеството се управлява от съвет на директорите и се представлява от Изпълнителния директор Георги Серафимов Костов.

Благоевград-БТ АД е търговско дружество без клонове.

През 2013г. няма промени в акционерния капитал на дружеството.

С Решение №1159-ПД от 15 декември 2012г. на Комисията за Финансов Надзор, Благоевград-БТ АД е отписано като публично дружество и издадената от дружеството емисия акции в размер на 2 702 626 лева, разпределена в 2 702 626 броя безналични, поименни, свободно-прехвърляеми акции с право на глас, с номинална стойност 1 (един) лев всяка, е свалена от търговия на официалния сегмент на Българската фондова борса.

Дружеството не притежава собствени акции. Всички акции на Благоевград-БТ АД са обикновени, поименни с номинална стойност 1 (един) лев на акция.

Финансовият резултат на една акция за 2013г. е печалба 5,50 лв. на акция, - 15,25 лв. за 2012г.

2. ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ 2013г.

2.1. Предмет на дейност

Основният предмет на дейност на „Благоевград БТ“ АД през 2013г. е производство и търговия с тютюневи изделия. Дружеството притежава всички изискуеми по закон лицензи и разрешения за осъществяване на дейността си. В „Благоевград БТ“ АД е внедрена и се поддържа система за управление на качеството (СУК) в съответствие с изискванията, определени от стандарт БДС EN ISO 9001:2008.

Годишният финансов отчет към 31.12.2013г. е изготвен в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане на принципа на действащо предприятие, който предполага, че дружеството ще продължи дейността си в обозримо бъдеще.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

2.2. Технологично състояние на дружеството. Инвестиции.

Благоевград-БТ АД е производствено предприятие, оборудвано със съвременни технологични линии за предварителна подготовка на тютюн и за производство на цигари.

С цел поддържане на пазарния интерес към нашето производство, стремежът на ръководния екип е да поддържа високо качество на продукцията и намаляване на нейната себестойност. Поради тази причина инвестициите в последните няколко години са насочени към осъвременяване на оборудването и увеличаване на гъвкавостта при организиране на производството.

През 2013г. са направени инвестиции свързани със закупуването на нови и преустройство на съществуващи технологични линии и оборудване на стойност над 10,000 х. лв.

Основния ефект от реализираните инвестиции е увеличаване на асортиментната база, подобряване на качеството, увеличение на производителността и на производствения капацитет.

През 2013г. Благоевград-БТ АД не е осъществило дейности в областта на научноизследователската и развойната дейност.

През 2014г. дружеството ще продължи да инвестира в обекти за подобряване на технологията и технологичните процеси и подобряване на условията на труд.

2.3. Човешки ресурси

В Благоевград-БТ АД високо се ценят опита и уменията на служителите, както и приноса на всеки един от тях за постиженията на организацията. Благоевград-БТ АД се стреми да осигурява необходимите условия за развитие на индивидуалните качества, знания и професионални умения на своите служители.

Към 31.12.2013г. общият брой на служителите в дружеството е 819 души, /31.12.2012г.: 831/, с подходяща квалификация за осигуряване на производствените и управленски нужди с човешки ресурс. Настоящата организационната структура на дружеството е въведена през 2012 година, с оглед оптимизиране на основните производствени, логистични, финансови и административни процеси.

Вид на персонала	Списъчен състав	
	2013г.	2012г.
Специалисти с ръководни функции	22	25
Аналитични и приложни специалисти	238	237
Квалифицирани работници	433	439
Други	126	130
Общо:	819	831



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

Софтуерни системи за управление на човешките ресурси.

През 2012г. беше внедрена - софтуерната система **HeRMes®** - гъвкав и ефективен инструмент за управление на човешките ресурси (УЧР). **HeRMes®** интегрира всички дейности по управлението на човешките ресурси и позволява проследяването на тяхната взаимовръзка, оперативен достъп и анализ на цялата информация, с цел вземането на най-правилните управленски решения. Системата е адаптирана в максимална степен към спецификите на Дружеството свързани с администрирането на взаимоотношенията с персонала.

Процедури, правила и политики.

Актуализирани са процедурите „Подбор, назначаване, преназначаване и освобождаване на персонала“, „Встъпително обучение“ и „Обучение и квалификация“.

Разработени са въвеждащи програми за нови служители и преназначени служители с цел непрекъснато повишаване на квалификацията на човешките ресурси.

Сериозно развитие претърпя системата за продължаващо обучение, чиято цел е да подготвя служителите на дружеството до отговорят на изискванията на високо технологичното производство и на световните стандарти за управление на качеството.

През 2013 към системата за обучение и развитие е интегрирана специално разработената от групата „Булгартабак“ матрица от компетенции.

Стажантска програма. Програма „Булгартабак Академия“.

Като социално отговорна компания Булгартабак инициира и подкрепя различни каузи и проекти, свързани с развитието и ангажирането на талантиви млади хора, на които да бъде предоставена възможност да направят своите първи стъпки в професионалната си реализация. В началото на 2013г. стартира стажантска програма „С нас в бъдещето“. На фирмения сайт кандидатстваха стажанти от различни специалности. След направения успешен подбор между кандидатстващите студенти за стаж и оценените им поведение, квалификация и възможности за справяне с поставените им задачи, стажантите успешно се интегрираха в различни отдели и екипи. На основание показаните знания, сериозното и отговорно отношение към работата и нуждата от млади специалисти, част от стажантите, чието представяне беше високо оценено, получиха предложение за постоянно наемане в дружеството.

През 2013г. стартира подготовката на проекта „Булгартабак академия 2014-2015“. Тази инициатива ще даде възможност както на служителите с ръководни функции, така и на всички останали категории служители да заявят своето желание да се обучават и да усвояват нови познания и умения. Топ мениджмънтът на Булгартабак холдинг заявява своето категорично намерение дългосрочно да инвестира в личния и професионалния потенциал на своите служители. Обучението и развитието е основен приоритет за компанията.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

Безопасност и здраве при работа.

Грижата за безопасността и здравето на служителите при изпълнение на техните трудови функции е перманентен и основен приоритет на мениджмънта на групата и на дружеството. „Благоевград – БТ” АД стриктно следва всички стандарти за безопасност на работното място, предвидени в законодателството и предприема допълнителни мерки, за да предпази здравето на служителите.

Дружеството създава и непрекъснато поддържа и подобрява благоприятни условия във всички места, където се полага труд, независимо от неговия характер.

Разработена е Системата за здравословни и безопасни условия на труд, отговаряща на изискванията на стандартите за управление и на българското законодателство, както и подробен Правилник за безопасност на труда и противопожарната охрана, с цел намаляване на вредното въздействие на факторите на работната среда върху здравето на персонала. В дружеството ежегодно се предприемат различни инициативи и мерки в тази насока.

- Във всички звена и отдели се провеждат периодични инструктажи и обучения по безопасност на труда, а по отношение на работниците и служителите, които пряко участват в производството, те се извършват ежемесечно. Инструктажите се провеждат от координатор по безопасност на труда със съдействието на оперативните ръководители на съответното звено и обхващат широк кръг от теми – безопасност и хигиена на труда, възможни рискове при работа, изискванията за поведение, с оглед запазване на здравето и живота на работниците и служителите.
- Разработени са подробни инструкции за безопасност при работа за всички машини, съоръжения и работни процеси.
- Служба „Трудова медицина”, изготвя доклади и анализи на заболяемостта и прави оценка на риска на работните места, съгласно предварително разработена и одобрена програма и процедурата за оценка на риска
- След изготвяне на оценката се предприемат необходимите мерки за намаляване и контрол на рисковите фактори на работната среда.
- За работа в специфични условия на труд на работниците и служителите се осигурява допълнителен платен годишен отпуск.
- Извършва се постоянен контрол на параметрите на работната среда от страна на сертифицирана фирма, а също така и ежегодно се проверяват заземителната и мълниезащитна инсталация във всички сгради и помещения на дружеството.
- Към дружеството функционира Комитет по условия на труд, който извършва проверки за спазване на изискванията за безопасни условия на труд и прави предложения за подобряване на условията на работа. Членовете на Комитета ежегодно преминават различни форми на обучение.
- С цел оптимална защита на работниците и служителите, дружеството ежегодно предоставя работно облекло и лични предпазни средства, съобразени с естеството на работа и работното място.
- Разработени са аварийни планове за предотвратяване и ликвидиране на аварии, наводнения, пожари и природни бедствия.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

- Към дружеството е сформиран доброволен противопожарен отряд, обучен да действа при аварийни ситуации. Разработена е и е приложена планова програма за подобряване на условията на труд. Служба Трудова медицина изследва и анализира здравното състояние на служителите и работниците с цел превантивни мерки по ЗБУТ.

В периода септември-октомври 2013 година се проведеха профилактични прегледи, извършени от Клиниката по професионални заболявания, по линия на Фонд условия на труд към МТСП. Прегледите бяха извършени по рискови групи, в зависимост от вредностите на работната среда, а стойността на извършените услуги беше изцяло за сметка на Фонд условия на труд.

2.3. Информационни и комуникационни технологии.

През 2012 и 2013г. дружеството извършва обновяване на информационните си системи и системите за комуникация, в рамките на реализиране на стратегията на групата Булгартабак, за модернизиране на съществуващите и внедряване на нови интегрирани софтуерни и хардуерни системи за управление на процесите и за съхраняване на данни. Мерките, които се реализират в дружеството в тази насока са съобразени с обема на данните, типа на връзките между информационните масиви, честотата на достъп, обновяване на данни и др. изисквания за нормална работа.

През 2013г. се реализира програма за пълно интегриране на информационните системи на дружеството с тези на групата Булгартабак. Същевременно се повишава значително капацитета на локалните мрежи, които поддържат значителен брой сървърни и потребителски станции. Използваните хардуерни решения са на водещите производители на мрежово и комуникационно оборудване.

Информационната сигурност към края на годината се осъществява чрез антивирусна защита с корпоративно решение на McAfee.

Съществуващи софтуерни системи.

- **HeRMeS** – система за управление на човешките ресурси;
- **Eventis R7** – Система за управление на документооборота и контрол на работни потоци;
- Система за маркиране и следене на готова продукция;
- Управление складово стопанство;
- Продажби и дистрибуция;
- Управление на паричните потоци;
- Ценообразуване в База за внедряване и развитие;
- Обработка на параметри свързани с качеството на тютюни, цигари и спомагателни материали;

Част от тези системи през 2014 ще бъдат заменени от интегрираната софтуерна система за управление на бизнес процесите SAP.

През 2013г. в дружеството беше внедрено и от 2014г. функционира комплексно SAP ERP решение. Реализирани са ключовите модули, Финанси и счетоводство, Финансов Контролинг, Управление на материалното стопанство, Управление на продажбите и Производствено планиране.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

ERP функционалността осигурява доказани и надеждни решения базирани на най-добрите практики във всички информационни и управленски сегменти. SAP е пазарен лидер с доказано ефективен и адаптируем процес на имплементация, което минимизира рисковете във фаза дизайн и внедряване. SAP решението има капацитета да се разширява с растежа на компанията. В обхвата на стратегията на групата за модернизиране и автоматизиране на информационните и управленските процеси са включени редица проекти за надграждане и разширяване на SAP платформата.

2.4. Екология

През 2013г. дружеството не е извършило съществени на стойност разходи свързани с екологията. През 2013г. завърши реконструкцията на хладилен център ХПЦ 1, при която бяха инсталирани хладилни компресори, които ползват фреон 134А вместо използвания до сега R22.

През 2014г. Благоевград-БТ АД ще продължи да развива и поддържа постигнатите резултати в областта на опазване чистотата на природата и контролира въздействието на своите дейности, продукти или услуги върху околната среда.

В тази насока дружеството продължава да провежда мониторинг за контрол на съдържанието на вредности в отпадните си води и атмосферния въздух. През 2014г. ще бъде изградена пречистваща инсталация към технологичното съоръжение PROCTOR в цех Подготовка на тютюн I. По този начин ще бъде преустановено изпускането на специфични аромати от цеха.

В предприятието е организирано разделното събиране и предаване на производствените, битовите отпадъци и отпадъците с вредни съставки, сключени са договори за предаване и преработка на отпадъци със специализирани организации.

2.5. Анализ на финансовото състояние и резултатите от дейността на дружеството през 2013г.

Отчет за финансовото състояние

Нетекущите активи на дружеството към 31.12.2013г. са 221,526 х.лв. (към 31.12.2012г.: 179,899 х.лв.). Увеличението се дължи както на направените инвестиции в дъщерни предприятия, така и на инвестициите в производствени машини и оборудване. Текущите активи към 31.12.2013г. са 146,422 х.лв. (към 31.12.2012г.: 123,790 х.лв.). Промяната в текущите активи е резултат на увеличението на стойността на материалните запаси и увеличението на вземанията от свързани предприятия, частично компенсирани от намалението на паричните средства.

Собственият капитал към 31.12.2013г. е 203,794 х.лв. (към 31.12.2012г.: 218,958 х.лв.). Намалението се дължи на разпределения през 2013г. дивидент в размер на 30,000 х. лв., частично компенсирани от нетната печалба и от другия всеобхватен доход за периода – общо в размер на 14,854 х.лв.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

Към 31.12.2013г. в сравнение с края на 2012г. нетекущите задължения са увеличени от 11 289 х.лв. на 18 526 х.лв., което се дължи на увеличение на нетекущата част на задълженията към банки, както и на другите нетекущи задължения. Текущите задължения към 31.12.2013г. са в размер на 145 628 х.лв. (към 31.12.2012г.: 73 442 х.лв.). Значително увеличение има при търговските задължения и при краткосрочните банкови заеми.

Отчет за доходите

През 2013г. приходите от продажби разпределени по основни продукти и услуги и разпределени по вътрешни и външни пазари са както следва:

	2013г.	2012г.
	сума (х.лв.)	сума (х.лв.)
Продажби по видове - вътрешен пазар		
На тютюневи изделия	44 616	47 119
На филтърни пръчки	13 347	8 043
На услуги – тоустиране	2 292	1 883
Други продажби	1 308	34
Общо:	61 563	57 079
Продажби по видове - износ		
На тютюневи изделия	181 496	195 112
Общо:	181 496	195 112

През 2013г. дружеството доставя суровините и материалите, необходими за производството от страната и от чужбина от първокласни производители.

През 2013г. дружеството е реализирало приходи от продажби в размер на 243 059 х.лв. (2012г. – 252 191 х.лв.)

Разходи на дружеството са почти без промяна – 225 542 за 2013г., спрямо 223 269 х.лв. за 2012г. Нетната печалба за годината възлиза на 14 195 х.лв. (2012г.: 41 209 х.лв.).

3. ОСНОВНИ РИСКОВЕ И НЕСИГУРНОСТИ ПРЕД ДРУЖЕСТВОТО

В хода на обичайната си дейност дружеството е изложено на общите рискове и несигурности, които се отнасят до всички стопански субекти. Най-съществен за дружеството е финансовия риск: валутен риск, кредитен риск и ликвиден риск. Общото управление на риска е фокусирано върху прогнозиране на резултатите от определени области на финансовите пазари за минимизиране на потенциалните отрицателни ефекти, които биха могли да се отразят върху финансовите резултати.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

Финансовите рискове текущо се идентифицират, измерват и наблюдават с помощта на различни контролни механизми, за да се определят адекватни цени на услугите, предоставяни от дружеството, да се оценят адекватно формите на поддържане на свободните ликвидни средства, без да се допуска неоправдана концентрация на даден риск.

Управлението на риска в дружеството се осъществява текущо съгласно политиката, определена от Съвет на директорите, който е разработил основните принципи на общото управление на финансовия риск, на базата, на които са разработени конкретните (писмени) процедури за управление на отделните специфични рискове като валутен, ценови, лихвен, кредитен и ликвиден, при използването на недеривативни инструменти.

По-долу са описани различните видове, рискове на които е изложено дружеството при осъществяване на търговските му операции, както и възприетият подход при управлението на тези рискове.

Валутен риск

Дружеството извършва своята дейност при активен обмен с чуждестранни доставчици и клиенти. Поради това то е изложено на валутен риск, основно спрямо щатския долар, доколкото една значителна част от неговите доставки и продажби се договарят в щатски долари. Доставките (основно тютюни) са договорени в щатски долари и поради това доставната им цена пряко се влияе от обменния курс на щатския долар към лева. Обичайно тези доставки са продължителни (използва се морски транспорт) и от датите на договаряне до реалната доставка минава значителен период от време – от 1 до 3 месеца. Приходите от продажбите във валута са основно в щатски долари, което води до пряко влияние на валутния курс върху продажната цена.

Останалата част от операциите на дружеството обичайно са деноминирани в български лева и/или в евро. То поддържа минимална валутна експозиция, деноминирана в различна чуждестранна валута от националната валута и еврото (щатски долари).

За контролиране на валутния риск в дружеството има въведена система на планиране на доставките от внос, съвместно с експертите от Булгартабак-Холдинг АД, както и процедури за ежедневно наблюдение на движенията във валутния курс на щатския долар и контрол върху предстоящите плащания.

Ценови риск

Продажните цени на тютюневите изделия в България са дерегулирани и всички производители и вносители на цигари сами да определят цените, по които продават. Така се създават условия за свободна конкуренция на пазара на тези изделия, което предполага съществуването на ценови риск. Този риск се засилва и от обстоятелството, че през 2007 година големите мултинационални компании - производители на цигари навлизат на българския пазар и предлагат по-ниски цени на собствените си цигарени изделия. Съществено влияние върху цените на тютюневите



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

изделия оказва и повишаването на акциза до достигане на равнището им определено за страните членки на Европейския съюз.

За да управлява ценовия риск дружеството текущо следи, съвместно с подкрепата на Булгартабак-Холдинг АД, състоянието и динамиката на световните стокови борси и на българския пазар (наблюдение на поведението на основните конкуренти – производители на цигари) за постигане на ефективно планиране на доставките и оптимизиране количествата на материалните си запаси, особено на цените на цигарите си.

Кредитен риск

При осъществяване на своята дейност дружеството е изложено на кредитен риск, който е свързан с риска някой от контрагентите му да не бъде в състояние да изпълни изцяло и в обичайно предвидените срокове задълженията си към него.

Паричните средства в дружеството и разплащателните операции са разпределени в няколко първокласни търговски банки с висока репутация и стабилна ликвидност, което ограничава риска за паричните средства и паричните еквиваленти.

Събираемостта и концентрацията на вземанията се следи текущо, съгласно установената политика на дружеството. За целта ежедневно се прави преглед на откритите позиции по клиенти, както и получените постъпления, като се извършва анализ на неплатените суми и състоянието на клиентите. За вземанията от свързани предприятия дружеството получава съдействие за тяхното уреждане и от Булгартабак-Холдинг АД. За да контролира риска дружеството следи за незабавно плащане на нововъзникналите задължения, а натрупаните стари задължения се погасяват по индивидуални споразумения с длъжниците.

Ликвиден риск

Ликвидният риск се изразява в негативната ситуация дружеството да не бъде в състояние да посрещне безусловно всички свои задължения съгласно техния падеж.

То провежда консервативна политика по управление на ликвидността, чрез която постоянно поддържа оптимален ликвиден запас парични средства и добра способност за финансиране на стопанската си дейност. Дружеството ползва и привлечени кредитни ресурси.

Текущо матуритетът и своевременното осъществяване на плащанията се следи от финансово-счетоводния отдел, като се поддържа ежедневна информация за наличните парични средства и предстоящите плащания.

Дружеството управлява ликвидността на активите и пасивите си чрез задълбочен анализ на структурата и динамиката им и прогнозиране на бъдещите входящи и изходящи парични потоци.

Риск на лихвоносни парични потоци.

Дружеството няма лихвоносни активи, с изключение на свободните паричните средства в банки, затова приходите и оперативните парични потоци са независими от



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

промените в пазарните лихвени равнища. Същевременно дружеството е изложено на лихвен риск, тъй като ползва дългосрочни и краткосрочни заеми за финансиране на стопанската си дейност. Поради това текущо се наблюдават промените в лихвените равнища и се търсят пътища за своевременно предоговаряне при негативни тенденции.

Управление на капиталовия риск.

С управлението на капитала дружеството цели да създава и поддържа възможности то да продължи да функционира като действащо предприятие и да осигурява съответната възвръщаемост на инвестираните средства на акционерите, стопански ползи на другите заинтересовани лица и участници в неговия бизнес, както и да поддържа оптимална капиталова структура, за да се редуцират разходите по поддържане на капитала.

Дружеството текущо наблюдава осигуреността и структурата на капитала си. Към 31.12.2013г. то финансира дейността си от собствените средства и с банкови кредити.

Други видове риск.

В определени пропорции като отделен вид риск, биха могли да се разглеждат относително честите промени на нормативната уредба регулираща тютюневия бранш в България и в Европейския съюз. Основната цел на тези промени е усъвършенстване на националното законодателство в посока засилване на контрола върху производителите, вносителите и търговците с тютюневи изделия, респективно намаляване на дела на нерегламентираните продажби. От тази гледна точка, дружеството възприема развитието на нормативната уредба като фактор влияещ в положителна посока, а не като специфичен риск.

Дружеството инвестира значителни материални и технически ресурси и непрекъснато развива информационните си системи, за да изпълни всички нормативни изисквания към дейността.

Справедливи стойности.

Справедливата стойност представлява цената, която би била получена при продажбата на актив или платена при прехвърляне на пасив в обичайна сделка между пазарни участници към датата на оценка. Политиката на дружеството е да оповестява във финансовите си отчети справедливата стойност на финансовите активи и пасиви, най-вече за тези за които съществуват котировки на пазарни цени.

Концепцията за справедливата стойност предполага реализиране на финансови инструменти чрез продажба. В повечето случаи, обаче, особено по отношение на търговските вземания и задължения, кредитите и депозитите, Дружеството очаква да реализира тези финансови активи и чрез тяхното цялостно обратно изплащане или респ. погасяване във времето. Затова те се представят по тяхната амортизируема стойност.

Също така голямата част от финансовите активи и пасиви са краткосрочни по своята същност (търговски вземания и задължения), и поради това тяхната справедлива стойност е приблизително равна на балансовата им стойност. Изключение от това правило са инвестициите в дъщерни и асоциирани и в други дружества при малцинствено участие, за които няма пазар и обективни условия за определяне по



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

достоверен начин на тяхната справедлива стойност, поради което те са представени по цена на придобиване (себестойност).

Доколкото все още не съществува достатъчно разработен пазар, със стабилност и ликвидност за покупки и продажби на някои финансови активи и пасиви, за тях няма достатъчно и надеждни котировки на пазарни цени. Ръководството на дружеството счита, че при съществуващите обстоятелства представените в отчета за финансовото състояние оценки на финансовите активи и пасиви са възможно най-надеждни, адекватни и достоверни за целите на финансовата отчетност.

4. БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА БЛАГОЕВГРАД-БТ АД

ФИРМЕНА ПОЛИТИКА е да поддържа и развива способността си за постоянно и изпреварващо удовлетворяване на изискванията и очакванията на всички наши клиенти и заинтересовани страни.

Висшето ръководство на Благоевград-БТ АД има ясна визия за бъдещето на дружеството като една конкурентноспособна и финансово стабилна компания, адекватна на бързо променящите се външни и вътрешни пазарни условия.

Следвайки Политиките, насочени към удовлетворяване на клиента чрез качество на продукта, подобряване на условията на труд и поддържане на висок стандарт за грижа към околната среда, ръководство на дружеството се ангажира да осигурява подходящи ресурсни и организационни условия, за да постига главната и дългосрочната си цел.

ГЛАВНАТА И ДЪЛГОСРОЧНА ЦЕЛ е системно нарастване на печалбата на дружеството чрез стабилизиране и разширяване на пазарния дял, навлизане на нови пазари, повишаване ефективността на процесите, увеличаване на производителността и рентабилността и удовлетворяване на заинтересованите страни.

Придържайки се към своята главна и дългосрочна цел, фирменото ръководство дефинира следните **ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ**, а именно:

- ✓ Създаване на условия за изпълнение на поставените от „Булгартабак – Холдинг“ АД цели за запазване на лидерския пазарен дял на пазара на цигари в България и увеличаване на експорта;
- ✓ Осигуряване на финансова устойчивост на дружеството чрез подобряване на финансовата дисциплина, контрол и ефективност на разходите и оптимизиране на всички бизнес-процеси.;
- ✓ Повишаване на производителността чрез подобряване на използваемостта на всички производствени и човешки ресурси.;
- ✓ Поддържане и повишаване на качеството на продукцията.

Програмата за развитието на дружеството за 2014г., дефинира оперативните цели и показателите за измерване на постиженията, в рамките на реализацията на **ГЛАВНАТА ДЪЛГОСРОЧНА ЦЕЛ**.

През 2014г. Благоевград-БТ АД ще продължи да разработва нови продукти по изисквания на клиенти и Булгартабак-Холдинг АД.

В програмата за развитието на Благоевград-БТ АД за 2014г. са предвидени инвестиции на стойност над 20 млн. лв., които са свързани основно с увеличаване на производствения капацитет, осигуряване на съответствие с нови нормативни изисквания, поддържане на високо ниво на качеството на продуктите и подобряване на условията на труд.

5. КЛЮЧОВ УПРАВЛЕНСКИ ПЕРСОНАЛ

Венцислав Чолаков – Председател на Съвета на директорите на Благоевград-БТ АД. Участва в управлението на Булгартабак-Холдинг АД като Изпълнителен директор и член на Съвета на директорите, в Плевен-БТ АД като Председател на Съвета на директорите, в Булгартабак-Трейдинг ЕАД като Председател на Съвета на директорите, в София-БТ АД като Заместник-председател на Съвета на директорите.

Ангел Димитров – Заместник-председател на Съвет на директорите на Благоевград-БТ АД притежава повече от 25% от капитала на ДД 22 ЕООД и участва в управлението на Булгартабак-Холдинг АД като Изпълнителен директор и член на Съвета на директорите, в София-БТ АД като Председател на Съвета на директорите, в Плевен-БТ АД като Заместник-председател на Съвета на директорите и в Булгартабак-Трейдинг ЕАД като Заместник-председател на Съвета на директорите.

Членовете на Съвета на директорите на Благоевград-БТ АД не са сключвали през 2013г. договори по чл. 240б от Търговския закон. Членовете на Съвета на директорите на Благоевград-БТ АД не притежават акции на дружеството. Възнагражденията на ключовия управленски персонал са оповестени в приложенията към финансовия отчет на дружеството.

6. СДЕЛКИ СЪС СВЪРЗАНИ ЛИЦА

През годината Дружеството е осъществявало сделки със следните свързани лица:

Дружество	Вид на свързаността
Булгартабак-Холдинг АД	<i>Компания-майка</i>
Табак - Маркет АД	<i>Дъщерно дружество</i>
Fabrika DuvanaAD, Banja Luka	<i>Дъщерно дружество</i>
Global Tobacco Trading SL, Madrid	<i>Дъщерно дружество</i>
Bulgartabac Trade, Dubai	<i>Дружество под контрола на компанията майка</i>
Плевен-БТ АД	<i>Дружество под контрола на компанията майка</i>
София-БТ АД	<i>Дружество под контрола на компанията майка</i>

През годината Дружеството е осъществявало сделки със свързани лица, данните за които са представени по-долу:



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

	2013 BGN '000	2012 BGN '000
Доставки от свързани лица:		
Доставки на материални запаси:	11,250	26,792
в т. ч. Компанията - майка	2,234	10,818
Дружества под общ контрол	9,016	15,974
Доставки на услуги:	32,939	23,503
в т. ч. Компанията- майка	31,050	21,739
Дружества под общ контрол	1,889	1,764
Покупка на акции:	-	1,416
в т. ч Компанията- майка	-	1,416
Общо	44,189	51,711

	2013 BGN '000	2012 BGN '000
Продажби на свързани лица :		
Продажби на материални запаси:	186,527	76,917
в т. ч. Компанията - майка	17	14
Дружества под общ контрол	185,769	76,903
Дъщерни дружества	741	-
Продажби на услуги :	2,483	2,101
в т. ч. Компанията – майка	25	101
Дружества под общ контрол	2,421	2,000
Дъщерни дружества	37	-
Начислени лихви по предоставени кредити на дъщерни дружества	191	-
Общо	189,201	79,018

Осъществените сделки по доставки се изразяват в покупки на тютюн, спомагателни материали за цигарено производство, цигари и услуги.

Благоевград-БТ АД заплаща на Булгартабак-Холдинг АД възнаграждение за права по търговски марки цигари (роялти) – за вътрешен пазар, върху фиксираната продажна стойност на цигарите и за износ, върху левовата равностойност на сделката.

Благоевград-БТ АД заплаща на Булгартабак-Холдинг АД комисионни за осъществени от него внос и износ за сметка на Благевград-БТ АД тютюн и спомагателни материали.

Подходът за ценообразуването в Дружеството, при продажби на свързани лица е пълна себестойност със заложен определен процент печалба. Той е валиден и по отношение сделките със свързани лица. Цените на отделните сделки се определят при конкретно договаряне със съответните дружества от групата.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

Откритите салда (разчети) със свързани лица към края на годината са както следва:

	31.12.2013 BGN '000	31.12.2012 BGN '000
Търговски вземания	27,476	1,122
Вземания от дъщерни дружества	26,109	379
Вземания от дружества под общ контрол	1,357	564
Вземания от Компанията – майка	10	179
Търговски задължения	12,918	17,605
Задължения към дружества под общ контрол	2,310	16,283
Задължения към Компанията-майка	10,608	1,322

Предоставени и получени заеми към и от свързани лица.

През 2013г. Дружеството е предоставило на дъщерното предприятие Fabrika Duvana AD, Бая Лука заеми на обща стойност 5,130 х. евро. Заемите са изцяло усвоени и падежират през Юли 2014г. – 1,130 х. евро и през Ноември 2015г. – 4,000 х. евро.

Към 31.12.2013г. вземанията по заемите предоставени на Fabrika Duvana AD са на обща стойност 10,225 х.лв. (31.12.2012г. Нула лв.) Приложения 16 и 20.

През 2013г. Дружеството е получило краткосрочно финансиране за оборотни средства от Булгартабак Холдинг АД, в размер на 4,000 хил.лв. и 3,000 хил.лв. Към края на отчетния период средствата са възстановени.

Информация за възнагражденията и другите краткосрочни доходи на ключовия управленски персонал е представена в Приложение 36 към Годишния финансов отчет на дружеството.

7. ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО

7.1. Програма за прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление

Съветът на директорите на Благоевград-БТ АД е приел Програма за прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление.

Програмата отразява политиката на управителния орган на дружеството за гарантиране възможността на акционерите да упражняват своите основни права, съгласно нормативната уредба и Устава на дружеството, както и същите да бъдат надлежно информирани за текущото състояние и съществените промени в дейността.

През 2013г. Благоевград-БТ АД е представило изискуемата по българското законодателство информация, свързана с дейността на дружеството. Счетоводната и финансова информация, включена в годишния финансов отчет е изготвена съгласно Международните счетоводни стандарти, а достоверността ѝ се гарантира и контролира чрез външен независим одит.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

През 2013г. ще продължи да действа Програмата за прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление, като дружеството ще се съобразява и ще прилага всички изисквания, произтичащи от нормативната уредба, с цел осигуряване на информация на акционерите и потенциалните инвеститори в ценни книжа, за да вземат обосновано решение за акционерното си участие в капитала на дружеството.

7.2. Допълнителна информация:

През 2013г. дружеството не е сключвало големи сделки и сделки от съществено значение за дейността си, които не са оповестени. През 2013г. дружеството не е сключвало сделки, които са извън обичайната дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия. Не съществуват събития и показатели с необичаен за дружеството характер, които съществено да влияят върху дейността му, реализираните приходи и извършени разходи през текущата година.

Към 31.12.2013 Благоевград-БТ АД притежава инвестиции в ценни книжа, които в отчета за финансовото състояние са отчетени по себестойност и са както следва:

<i>Компания</i>	<i>Държава</i>	<i>Участие в %</i>
Табак Маркет	България	67,39%
Fabrika Duvana	Република Сръбска, Босна и Херцеговина	89,87%
GTT Spain	Испания	100%
GTT Romania	Румъния	100%
Интернешънъл асет банк АД	България	n.a.

През 2013г. Благоевград-БТ АД ползва следните банкови кредити.

Дългосрочните банкови кредити:

<i>Договорен размер на кредита:</i>	10,000 х.лв.
<i>Лихвен процент:</i>	ОЛП+8,5%
<i>Падеж:</i>	Ноември 2014
<i>Обезпечение:</i>	1. Залог на 15 000 000 бр. акции от капитала на Табак Маркет АД; 2. Особен залог на вземания по сметки на Дружеството в Банката кредитор;
<i>Цел на кредита:</i>	Инвестиционен кредит Кредитът е отпуснат през 2012г.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

Договорен размер на кредита: 10,000 х.лв.

Лихвен процент: 9% фиксиран

Падеж: Януари 2016

Обезпечение: 1. Залог на 15 000 000 бр. акции от капитала на Табак Маркет АД;
2. Особен залог на вземания по сметки на Дружеството в Банката кредитор;

Цел на кредита: Инвестиционен кредит

Договорен размер на кредита: 6,000 х.лв.

Лихвен процент: 9% фиксиран

Падеж: Ноември 2015

Обезпечение: 1. Залог на ДМА с балансова стойност - 9 139 х. лв. (към датата на отпускане на кредита);
2. Особен залог на вземания по сметки на Дружеството в Банката кредитор;

Цел на кредита: Кредит за оборотни средства

Краткосрочни банкови кредити:

Договорен размер на кредита: 35,000 х. лв.

Лихвен процент: 1м. Софибор + 2,13%, но не по-малко от 2,68% годишна лихва

Обезпечение: Особен залог на вземания по всички сметки в Банката кредитор
Особен залог върху настоящи и бъдещи вземания от дистрибутори
Особен залог на ДМА с балансова стойност – 52,500 х.лева

Цел на кредита: За оборотни средства

Договорен размер на кредита: 15,000 х. лв.

Лихвен процент: ОЛП+8,5%

Обезпечение: Особен залог на вземания по всички сметки в Банката кредитор
Особен залог върху настоящи и бъдещи вземания от дистрибутори

Цел на кредита: За оборотни средства

Дружеството има сключен договор за кредитна линия за издаване на акредитиви до 1,000 хил. USD. със срок за усвояване до месец Юни 2014г.

През 2013г. Дружеството е предоставило на свързани лица заеми съгласно информацията представена в т.6.



BULGARTABAC
OPEN TO THE FUTURE

През 2013г. дружеството не е емитирало ценни книжа. Дружеството притежава надеждна политика за управлението на финансовите си ресурси, която осигурява навременно обслужване на задълженията. Дружеството предвижда да реализира инвестиционните си намерения, като ползва собствени финансови средства и кредити.

През 2013г. не са настъпили промени в основните принципи за управление на дружеството и на икономическата група.

През 2013г. няма промени в Съвета на директорите на Благоевград-БТ АД.

Не съществуват договорености (включително и след приключване на финансовата 2013 година), в резултат, на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции от настоящи акционери.

Висящите съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания на дружеството, доколкото са съществени за целите на отчета за финансовото състояние и за целите на отчета за печалбите и загубите и другия всеобхватен доход, са оповестени в приложенията към Годишния финансов отчет за 2013г.

Информация относно предоставените гаранции се съдържа в приложенията на Годишния финансов отчет за 2013г.

Изпълнителен директор:

/Георги Костов/

